

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERA 2015 EVALUACION OPERA RTV

La escala de valoración usada es:

NUNCA = 1

INDIFERENTE = 2

RARA VEZ = 3

SIEMPRE = 4

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2015-10-20 02:11:58** hasta el **2015-10-20 02:11:58**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERA 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	1707296057
Nombres :	CARLA FERNANDA
Apellidos :	LARREA FALCONI
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	QUITO
Departamento :	5.2 PRODUCCION
Cargo :	CONDUCTOR PROGRAMA
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	FREDDY GERMAN RIVERA CARDENAS
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

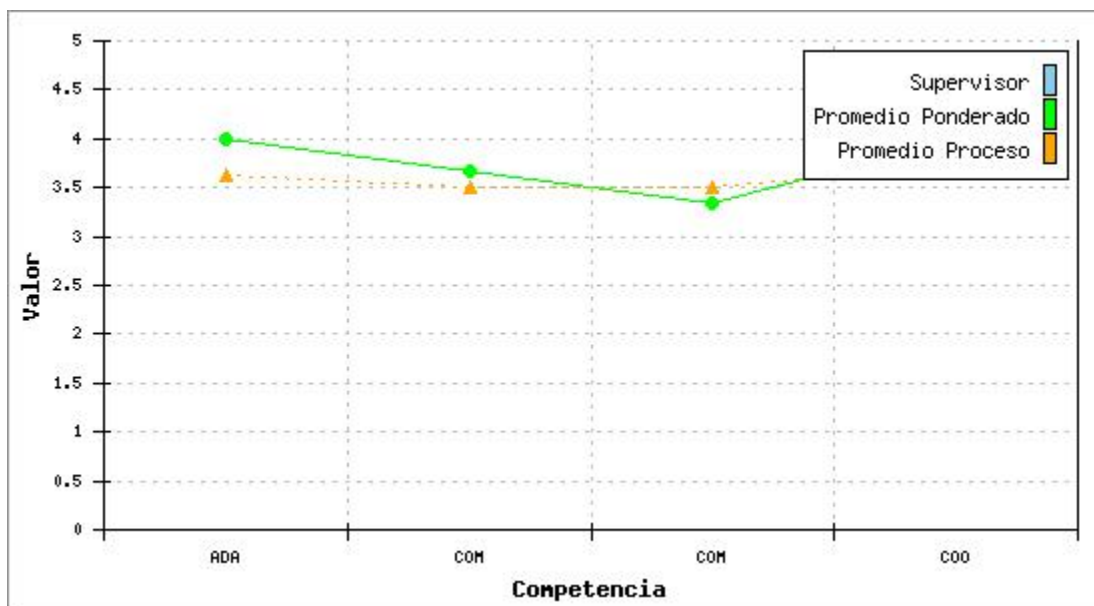
EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERA 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.59



	Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	ADAPTACIÓN AL CAMBIO	4.00	4.00	3.62
2	COMPROMISO / IDENTIFICACIÓN CON LA ORGANIZACIÓN	3.67	3.67	3.50
3	COMUNICACIÓN:	3.33	3.33	3.50
4	COOPERACIÓN:	4.00	4.00	3.72

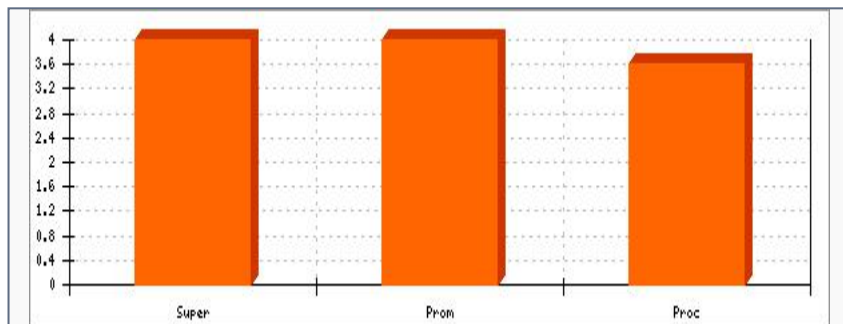


Análisis por Competencia

EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERA 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO

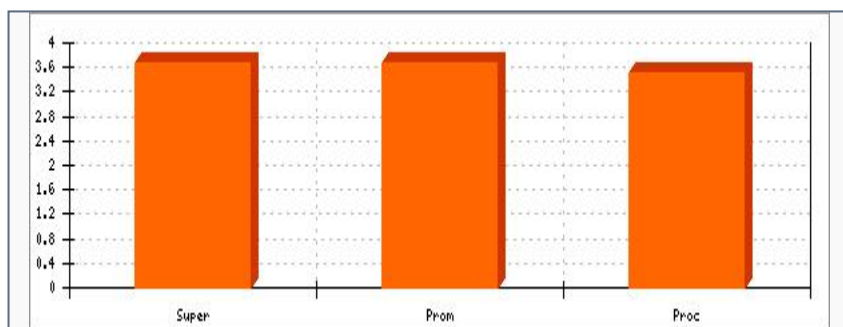
ADAPTACIÓN AL CAMBIO (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.62



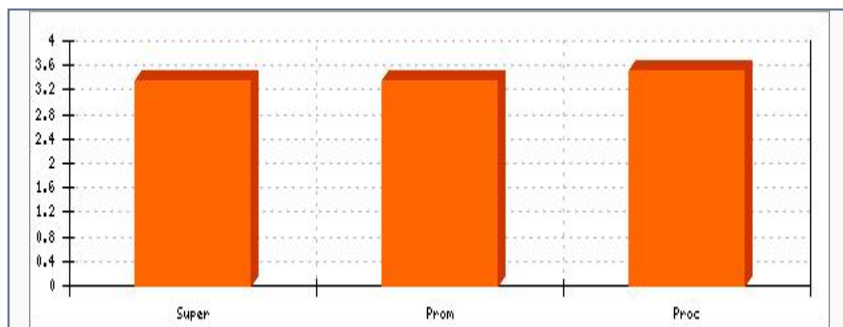
COMPROMISO / IDENTIFICACIÓN CON LA ORGANIZACIÓN (3.67)

Relación	Valor
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.50



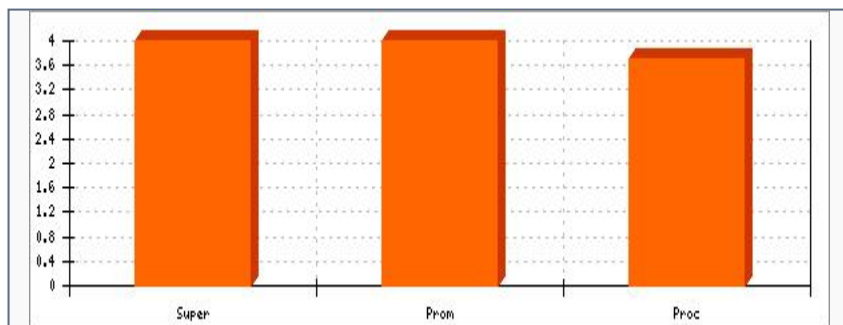
COMUNICACIÓN: (3.33)

Relación	Valor
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.50



COOPERACIÓN: (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.72



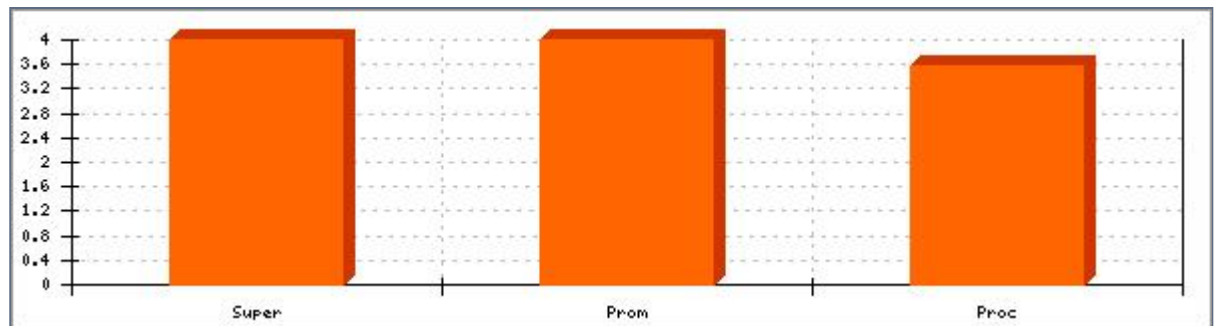
Análisis por Pregunta

EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERA 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO

ADAPTACIÓN AL CAMBIO

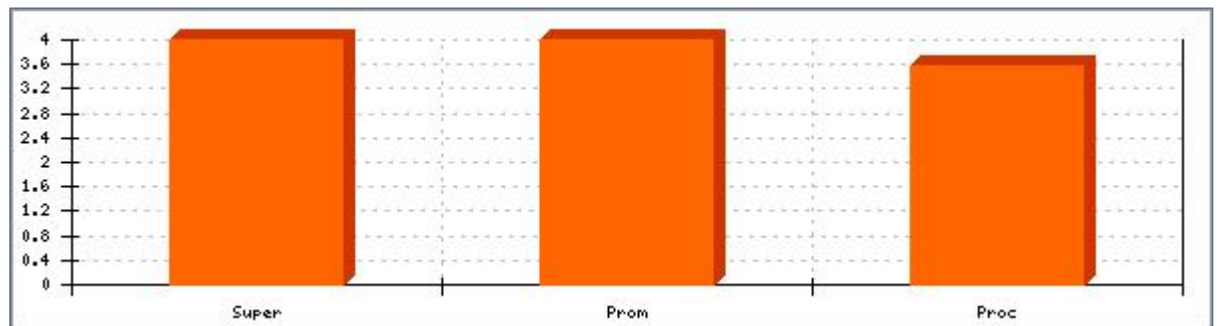
1.- Realiza adaptaciones y estrategias a corto, mediano y largo plazo en respuestas a los cambios del entorno o las necesidades de la empresa. Evalúa sistemáticamente su entorno atento/a cambios que pudiera producirse? (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.57



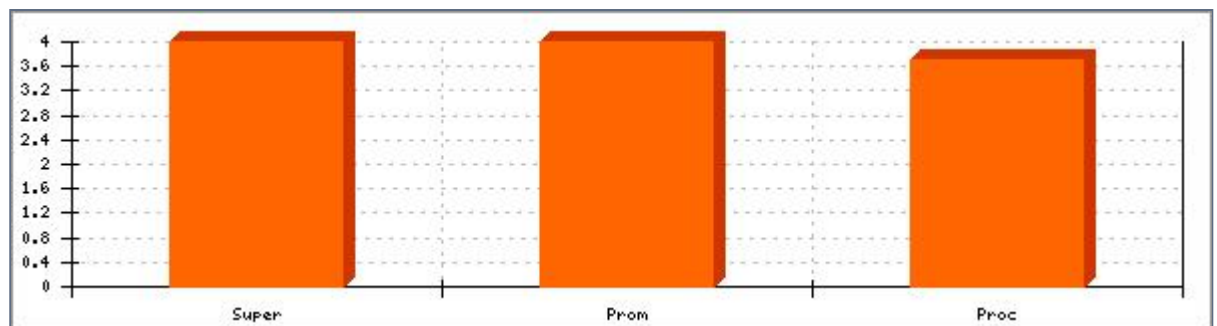
2.- Evalúa y observa la situación objetivamente y puede reconocer la validez del punto de vista de otros, utilizando dicha información para poder modificar su conducta. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.58



3.- Sigue siempre los procesos, procedimientos. En ocasiones puede reconocer la validez de otros puntos de vista y modifica su conducta. ? (4.00)

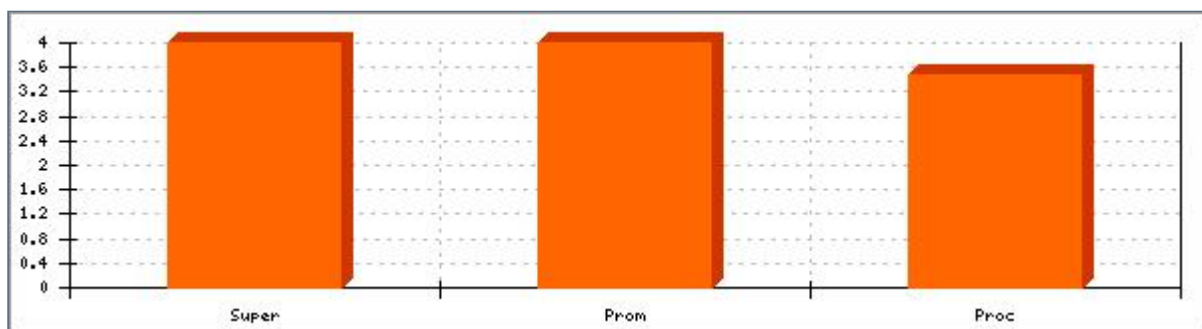
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.70



COMPROMISO / IDENTIFICACIÓN CON LA ORGANIZACIÓN

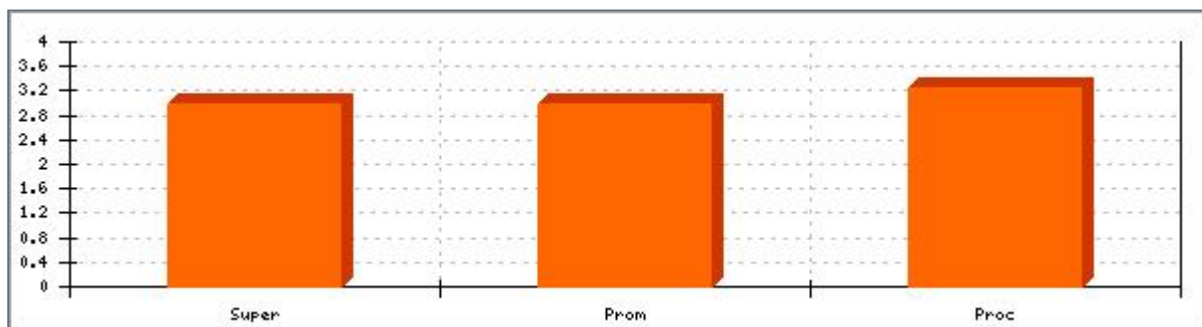
4.- Establece para sí mismo/a objetivos de alto desempeño superiores al promedio y los alcanza con éxito. Los/as integrantes de la empresa en la que se desenvuelve lo identifican como un modelo de los valores y principios de la organización. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.48



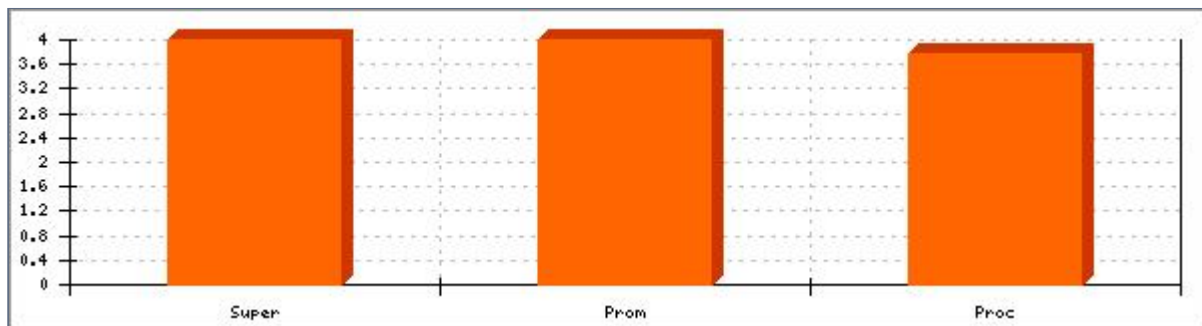
5.- Instrumenta adecuadamente las características específicas de la entidad y fija objetivos organizacionales para que el grupo o en forma individual alcance. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.25



6.- Se identifica con algunas de las características o valores de la empresa. (4.00)

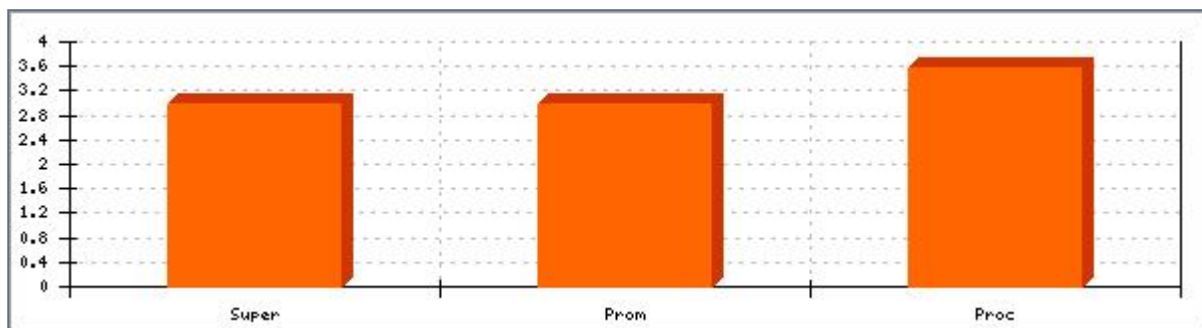
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.78



COMUNICACIÓN:

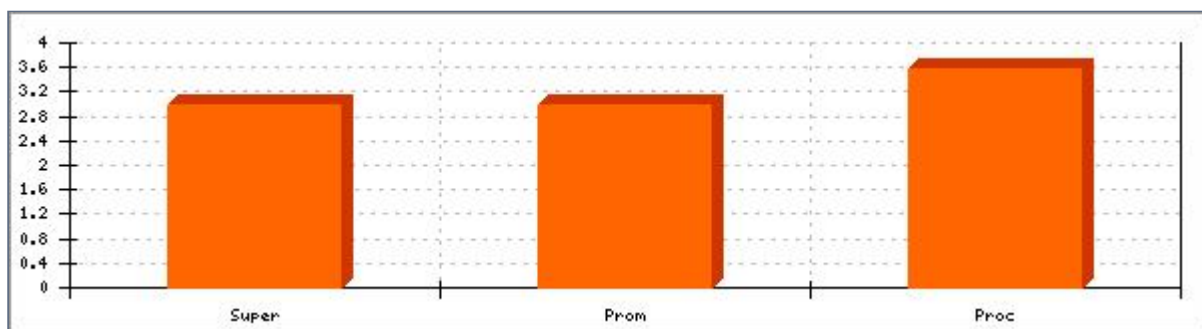
7.- Comunica con claridad y precisión, Demuestra interés por las personas. Presta atención y sensibilidad frente a las inquietudes de sus clientes internos /externos. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.57



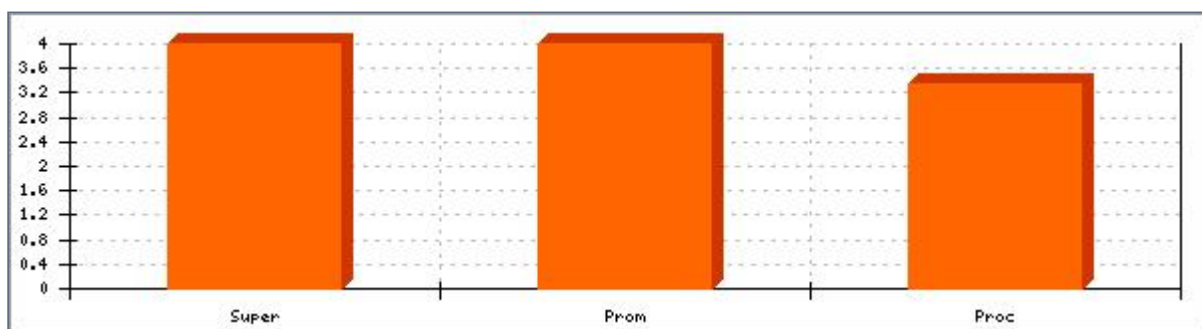
8.- Escucha y se interesa por los puntos de vista de los/as demás y hace preguntas constructivas. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.59



9.- Cree que sus mensajes no siempre son transmitidos o comprendidos claramente. Demuestra interés por conocer el punto de vista o los intereses de otras personas (4.00)

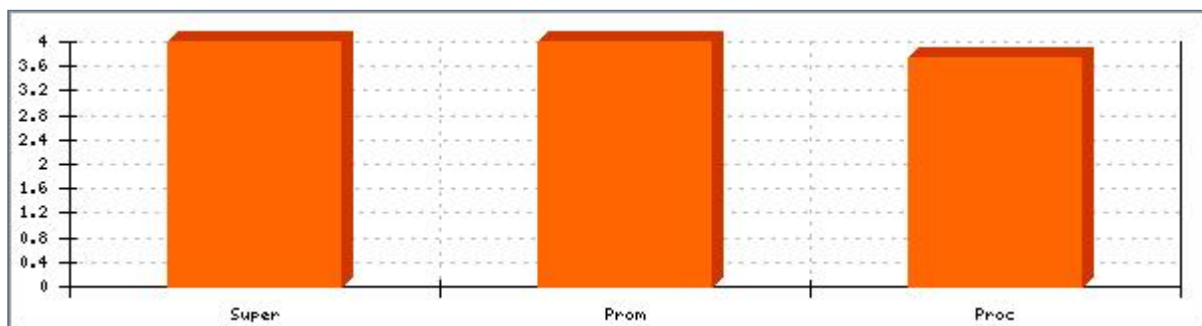
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.35



COOPERACIÓN:

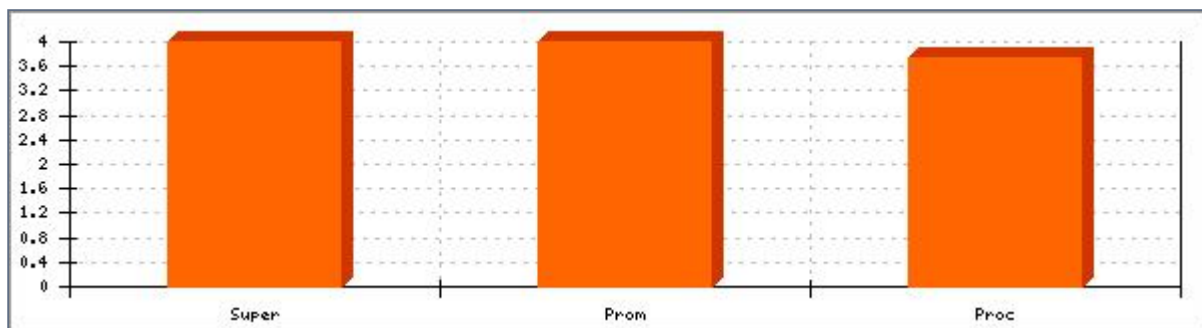
10.- Cumple con sus obligaciones sin desatender por ello los intereses propios o de otras áreas. Es un referente de confianza de todos/as que deben relacionarse con su unidad. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.74



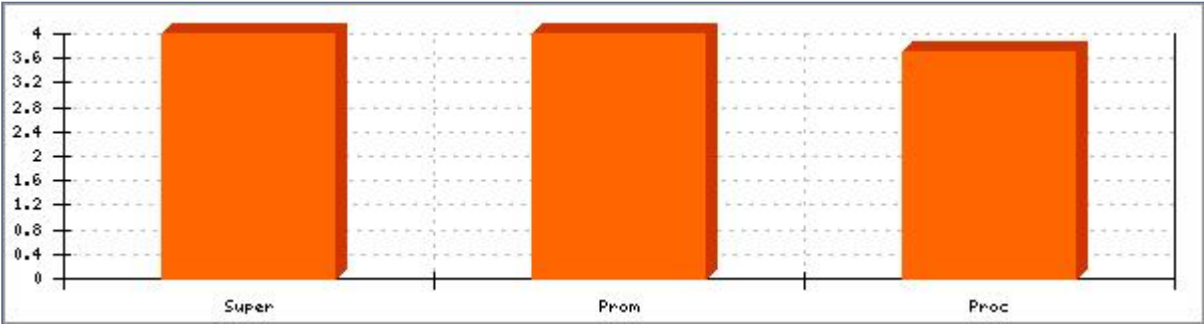
11.- Comprende la necesidad de que todas las personas colaboren unas con otras para la mejor consecución de los objetivos generales (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.75



12.- Cuenta con la predisposición de sus colaboradores para realizar todo aquello que no esté dentro de sus obligaciones específicas. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.69



Fortalezas y Areas de Desarrollo

EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERA 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(COMPROMISO / IDENTIFICACIÓN CON LA ORGANIZACIÓN) Instrumenta adecuadamente las características específicas de la entidad y fija objetivos organizacionales para que el grupo o en forma individual alcance.

66.67%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERA 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

