

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO PRISMA 2015 EVALUACIONES 360

No. Identificación :	1713472403
Nombres :	CARLOS ANIBAL
Apellidos :	ARIAS HURTADO
Dirección :	SAN SALVADOR E6-49 Y AV. ELOY ALFARO EDF MEDIOS PUBLICOS
Teléfono :	023970800
Celular :	0987852206
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	QUITO
Departamento :	1.14 ADMINISTRATIVA Y TALENTO HUMANO
Cargo :	ANALISTA DE SELECCION
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	WALTER FERNANDO TACURI ERAS
Area de Estudio :	RECURSOS HUMANOS / RELAC. IND.
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	1978-11-28

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

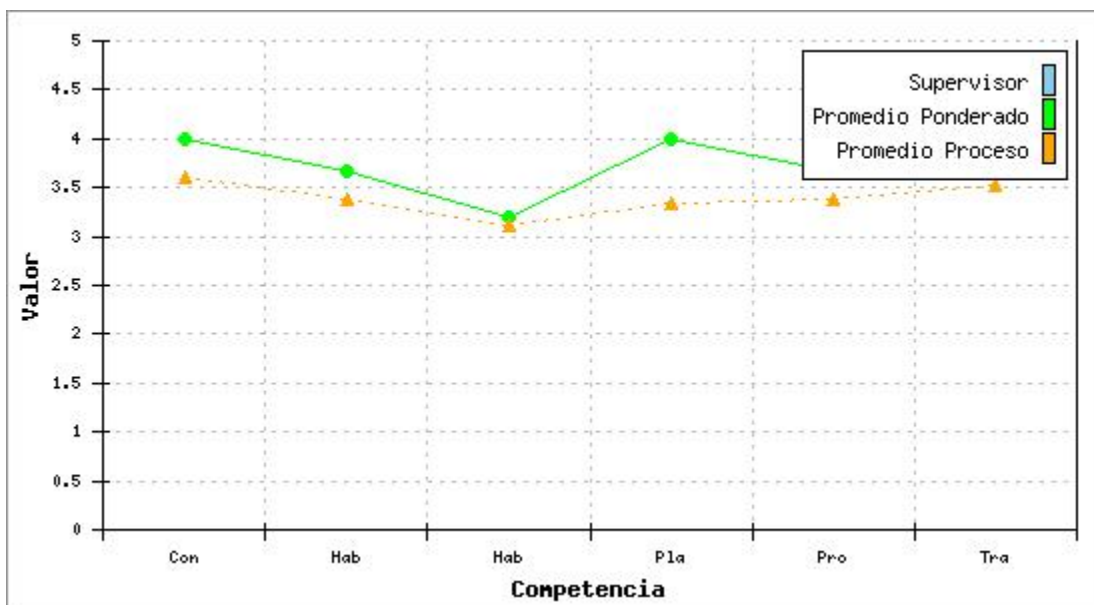
Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO PRISMA 2015 EVALUACIONES 360

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	3.76
Promedio Ponderado	3.76
Promedio Proceso	3.39



Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	4.00	4.00	3.60
2 Habilidades de comunicación	3.67	3.67	3.38
3 Habilidades de Dirección	3.20	3.20	3.11
4 Planificación y Resolución	4.00	4.00	3.35
5 Productividad	3.67	3.67	3.38
6 Trabajo en equipo	4.00	4.00	3.53

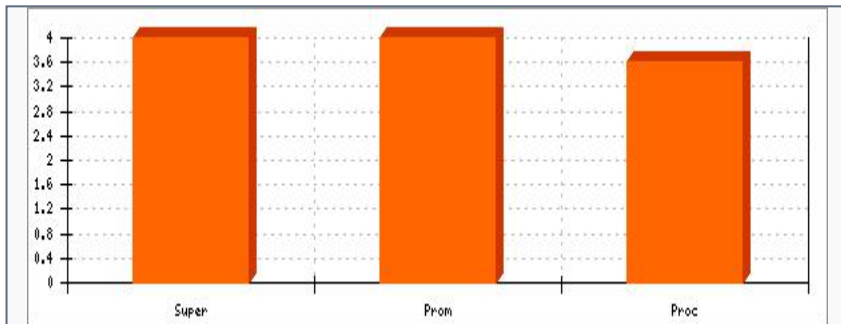


Análisis por Competencia

EVALUACION DE DESEMPEÑO PRISMA 2015 EVALUACIONES 360

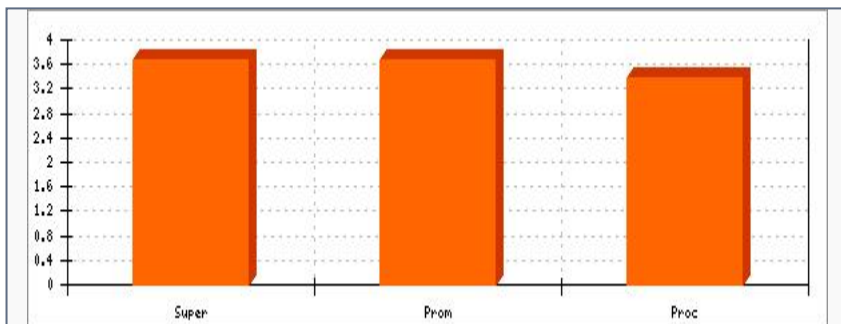
Conocimiento del puesto (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.60



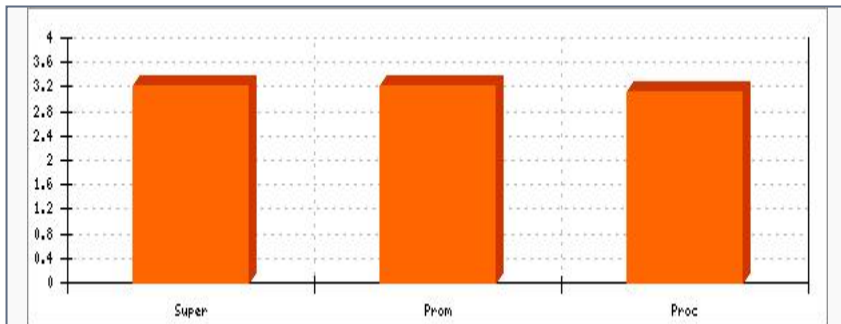
Habilidades de comunicación (3.67)

Relación	Valor
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.38



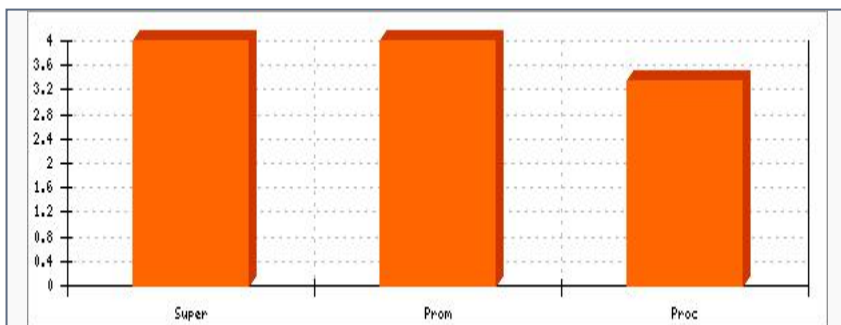
Habilidades de Dirección (3.20)

Relación	Valor
Supervisor	3.20
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.11



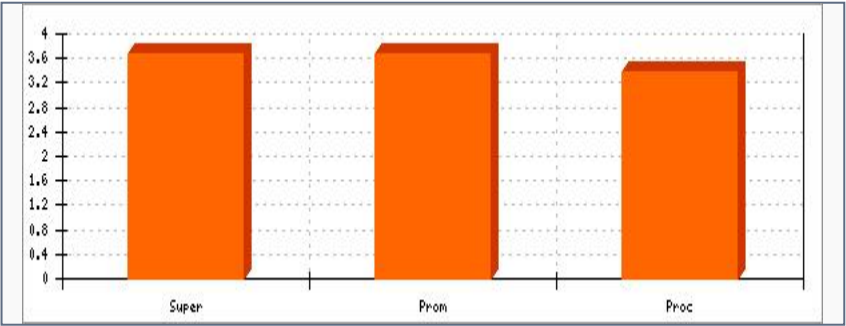
Planificación y Resolución (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.35



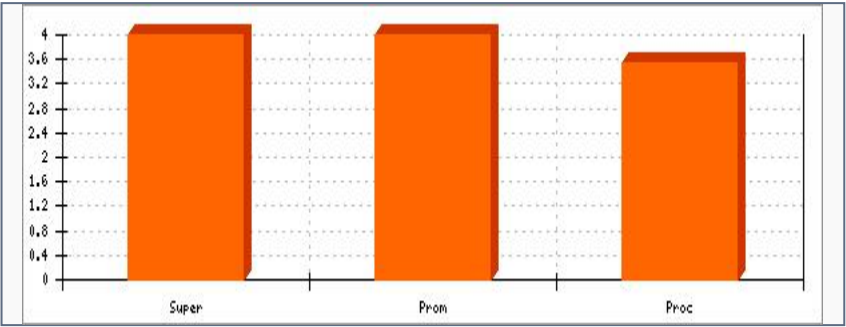
Productividad (3.67)

Relación	Valor
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.38



Trabajo en equipo (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.53



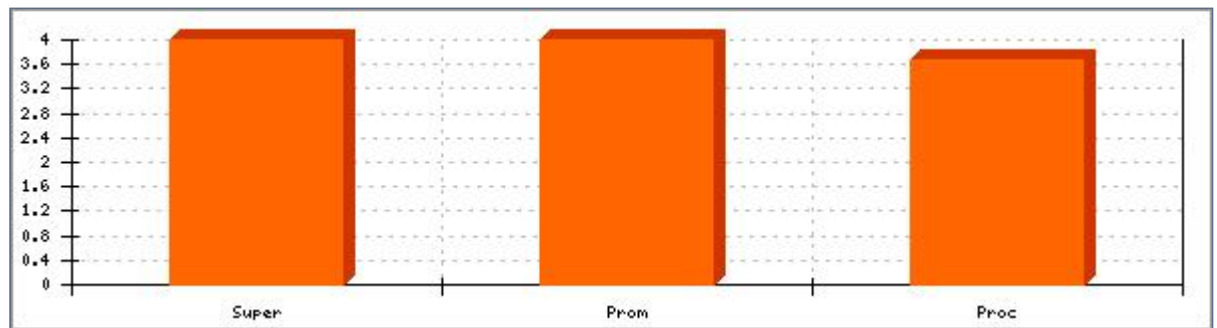
Análisis por Pregunta

EVALUACION DE DESEMPEÑO PRISMA 2015 EVALUACIONES 360

Conocimiento del puesto

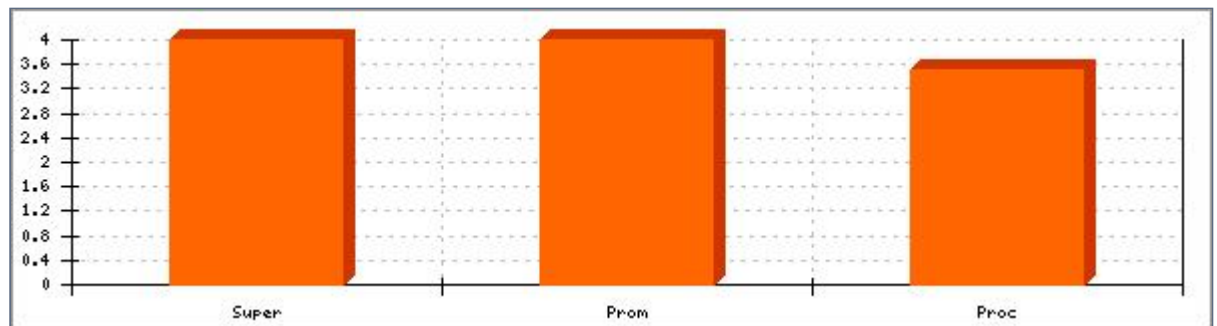
1.- Entiende las funciones y responsabilidades del puesto. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.68



2.- Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto. (4.00)

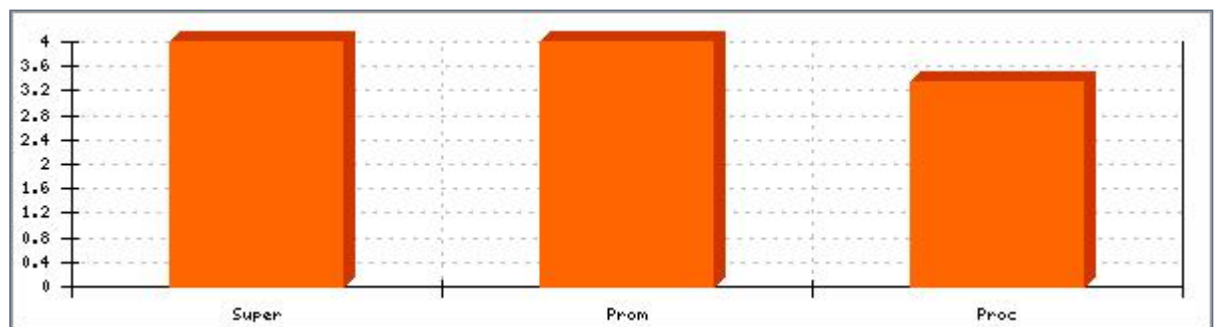
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.52



Habilidades de comunicación

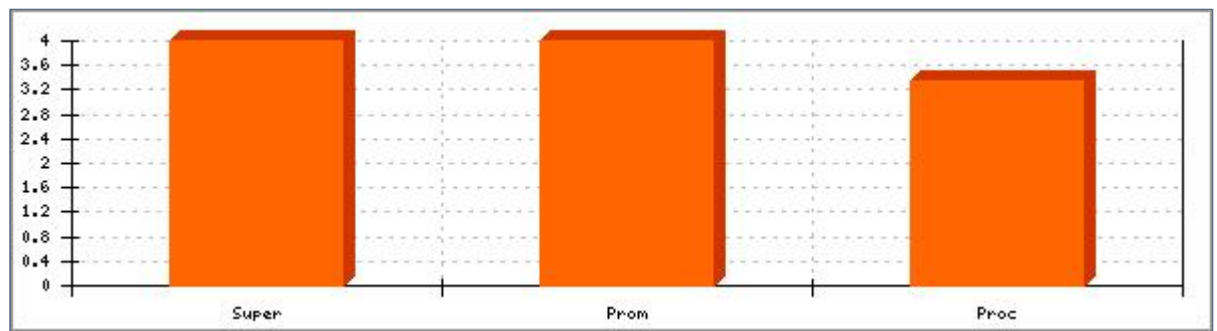
3.- Articula ideas de forma eficaz. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.33



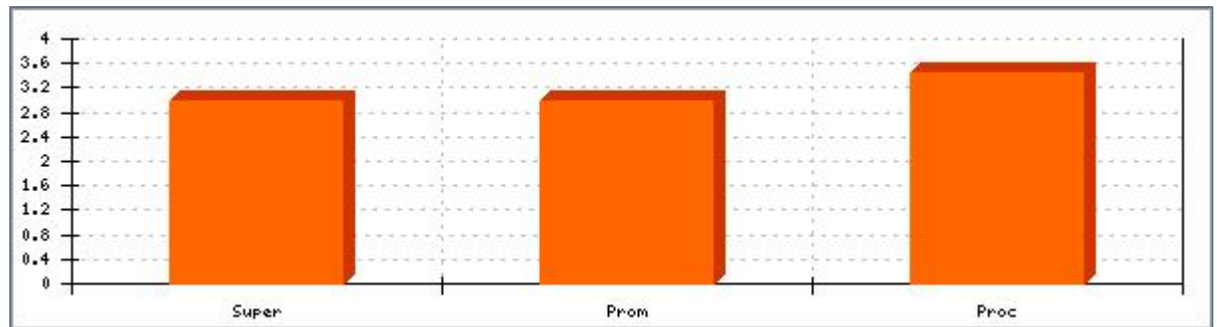
4.- Participa en las reuniones. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.36



5.- Sabe escuchar. (3.00)

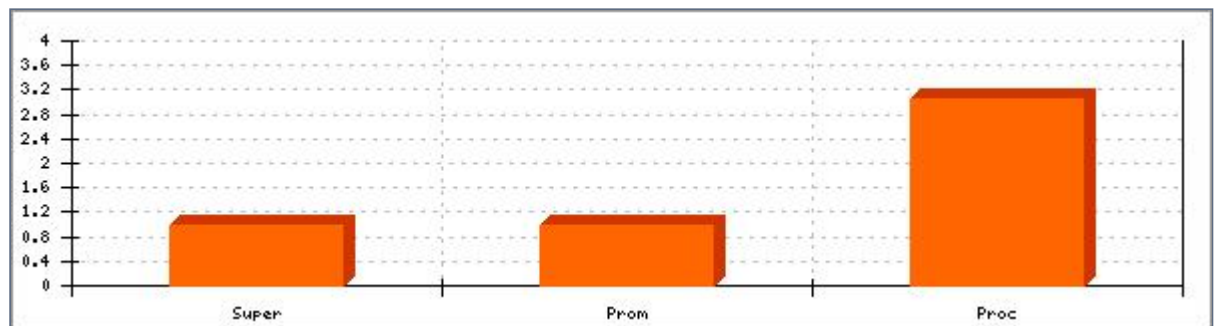
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.44



Habilidades de Dirección

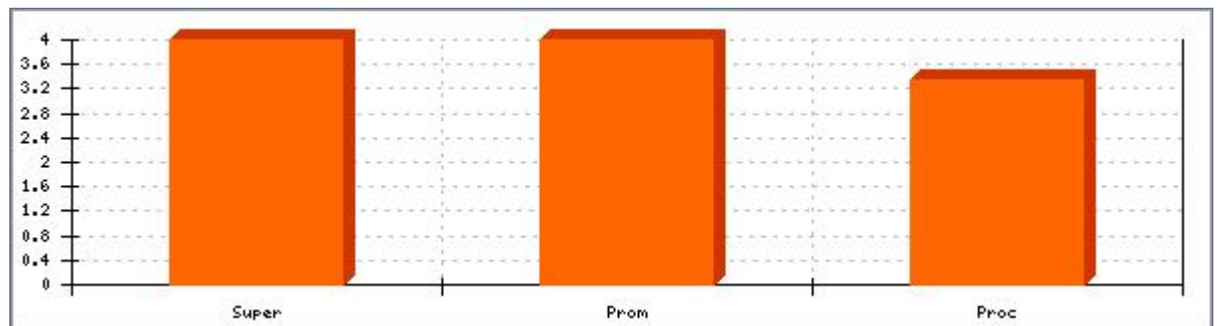
6.- ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía? (1.00)

Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	3.05



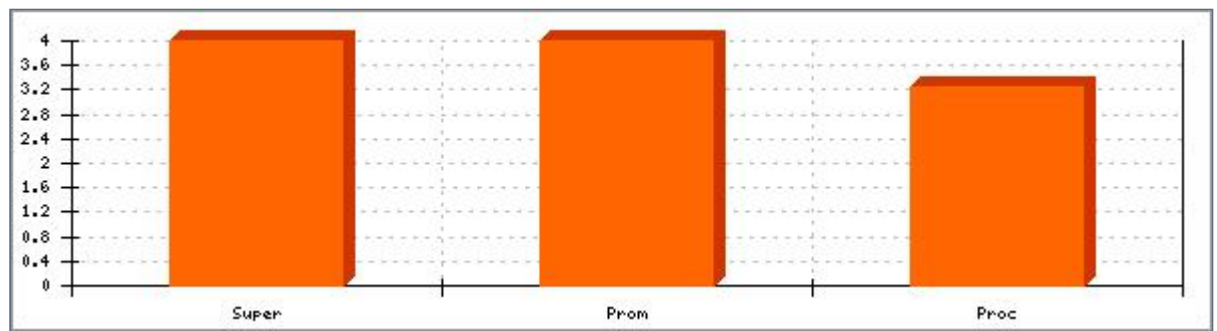
7.- Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.35



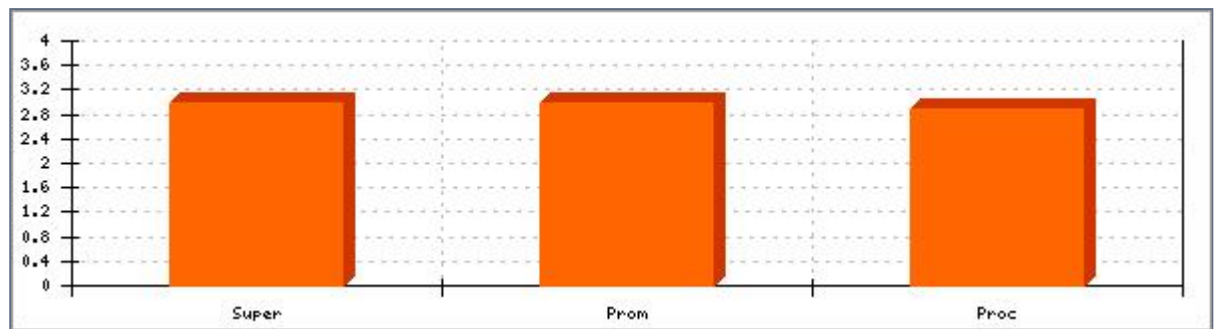
8.- Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.24



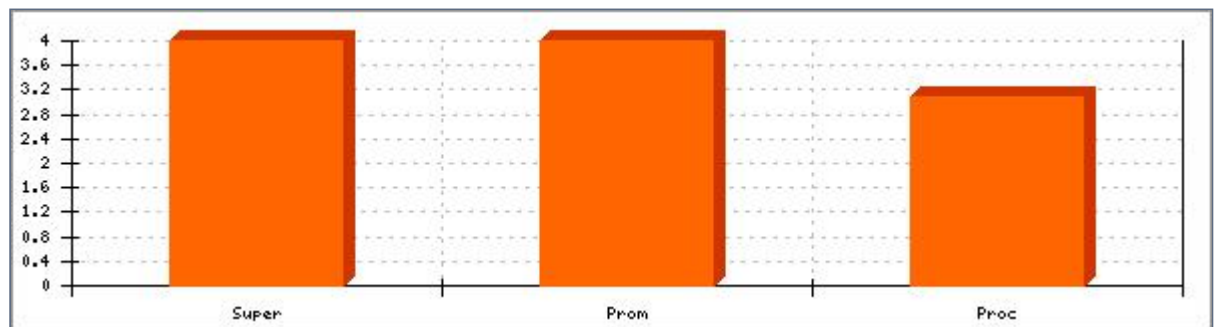
9.- Demuestra dotes de liderazgo. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.87



10.- Motiva a su equipo para conseguir los objetivos. (4.00)

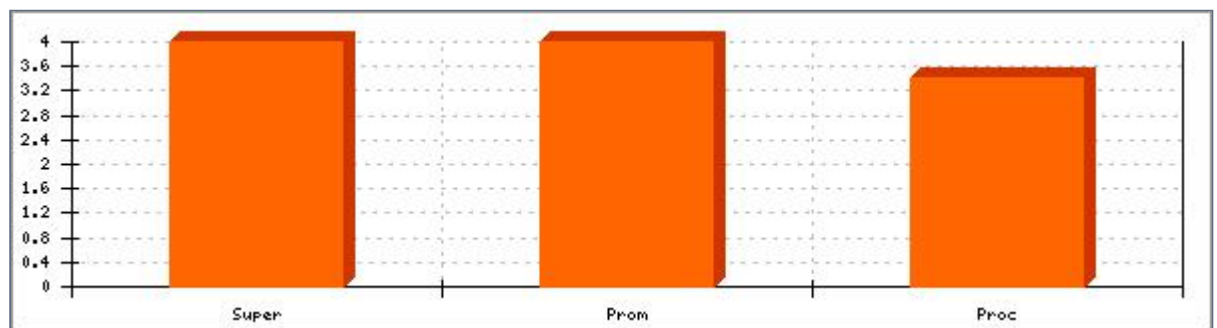
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.07



Planificación y Resolución

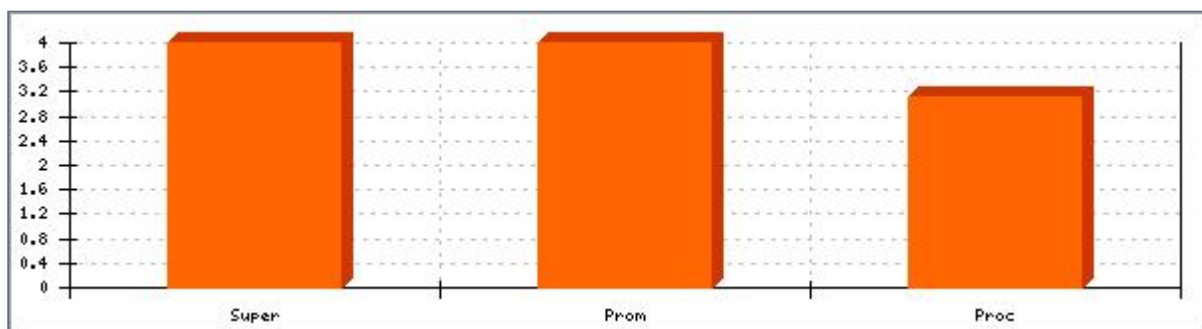
11.- Trabaja de forma organizada. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.40



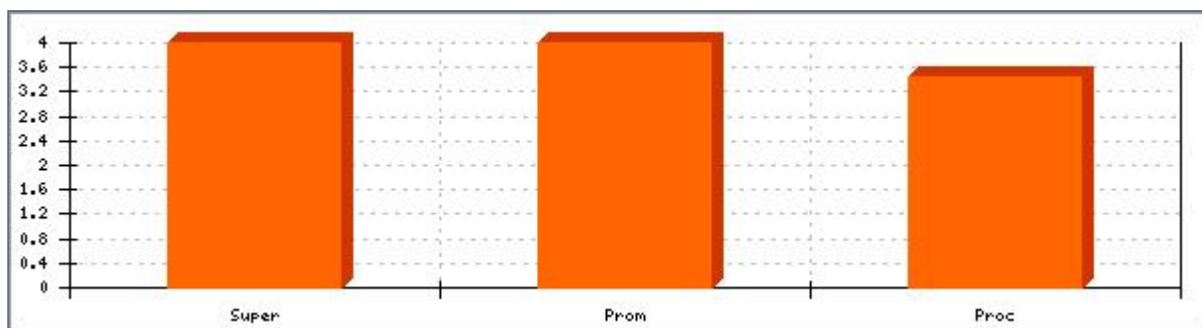
12.- Requiere una supervisión mínima. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.13



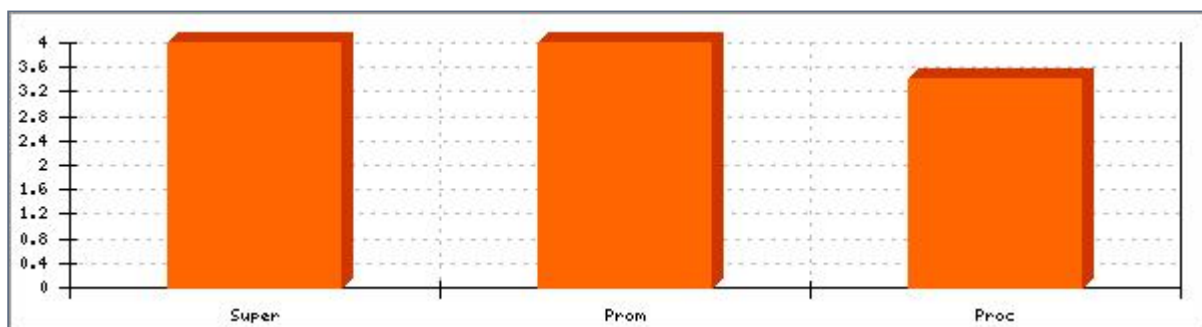
13.- Es capaz de identificar problemas. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.44



14.- Reacciona rápidamente ante las dificultades. (4.00)

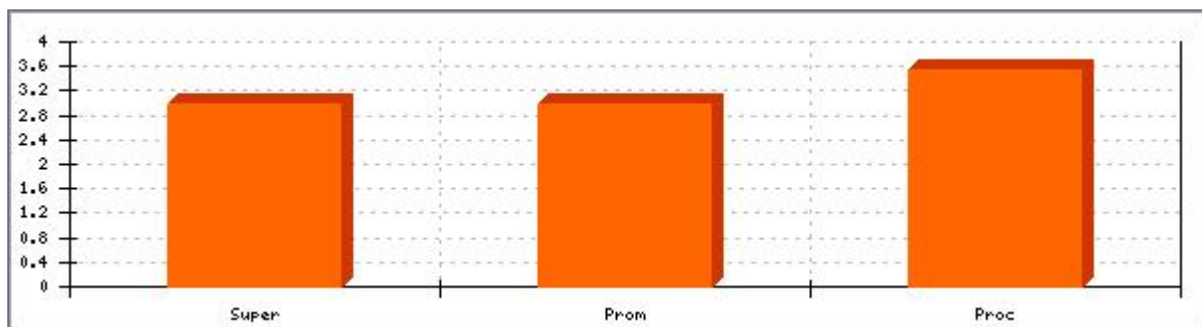
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.41



Productividad

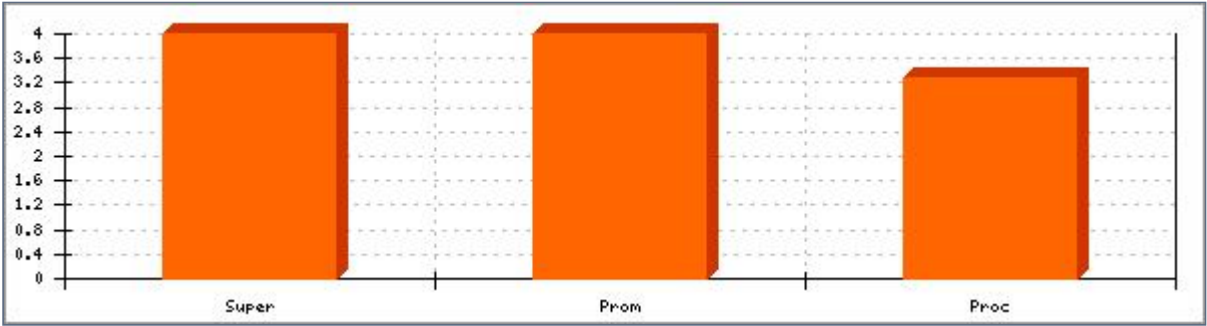
15.- Consigue los objetivos. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.53



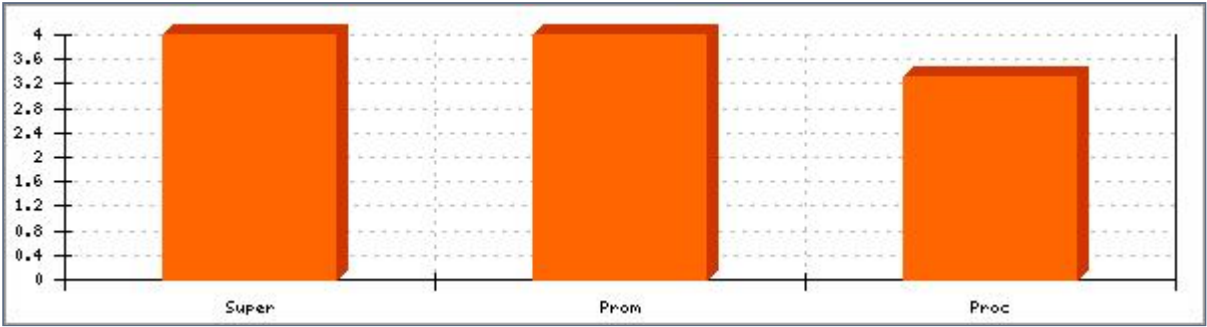
16.- Puede manejar varios proyectos a la vez. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.28



17.- Consigue los estándares de productividad. (4.00)

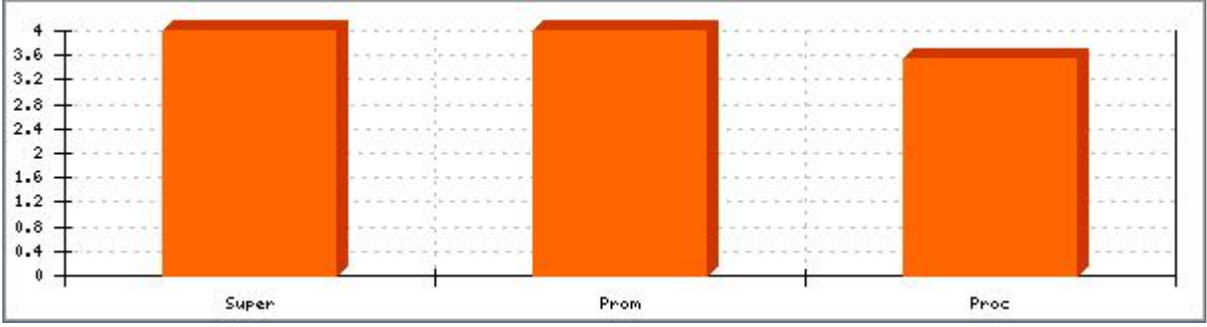
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.32



Trabajo en equipo

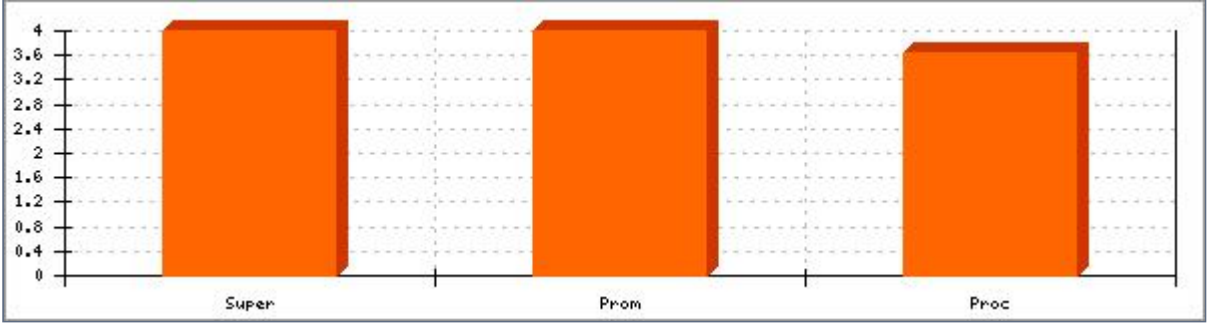
18.- Sabe trabajar en equipo. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.55



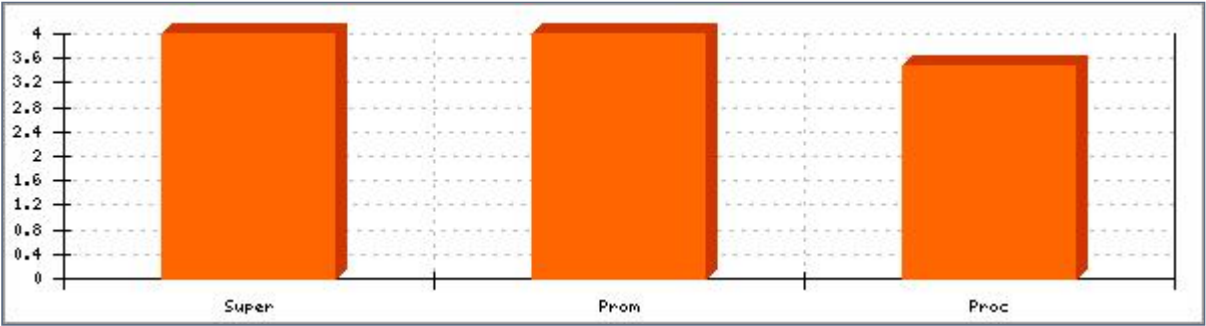
19.- Ayuda a su equipo. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.65



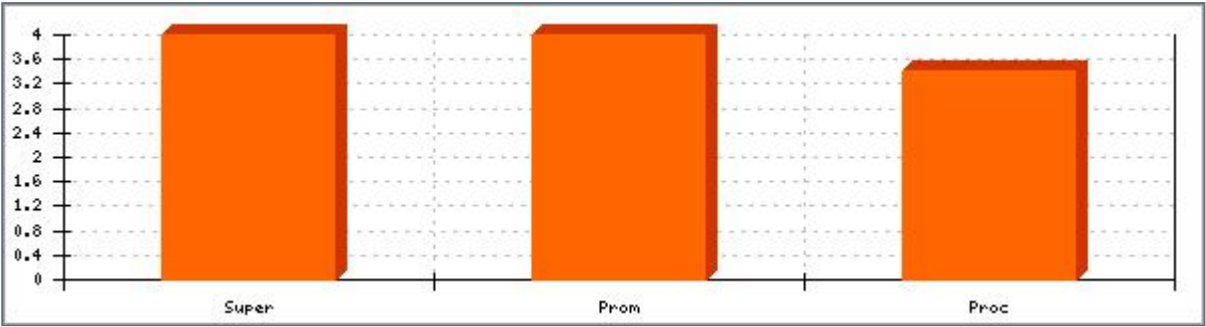
20.- Trabaja bien con distintos tipos de persona. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.49



21.- Participa en conversaciones de grupo. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.41



Fortalezas y Areas de Desarrollo

EVALUACION DE DESEMPEÑO PRISMA 2015 EVALUACIONES 360

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Conocimiento del puesto)	Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	100.00%
(Conocimiento del puesto)	Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	100.00%
(Planificación y Resolución)	Trabaja de forma organizada.	100.00%
(Planificación y Resolución)	Requiere una supervisión mínima.	100.00%
(Planificación y Resolución)	Es capaz de identificar problemas.	100.00%
(Planificación y Resolución)	Reacciona rápidamente ante las dificultades.	100.00%
(Productividad)	Puede manejar varios proyectos a la vez.	100.00%
(Productividad)	Consigue los estándares de productividad.	100.00%
(Habilidades de comunicación)	Articula ideas de forma eficaz.	100.00%
(Habilidades de comunicación)	Participa en las reuniones.	100.00%
(Trabajo en equipo)	Sabe trabajar en equipo.	100.00%
(Trabajo en equipo)	Ayuda a su equipo.	100.00%
(Trabajo en equipo)	Trabaja bien con distintos tipos de persona.	100.00%
(Trabajo en equipo)	Participa en conversaciones de grupo.	100.00%
(Habilidades de Dirección)	Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	100.00%
(Habilidades de Dirección)	Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	100.00%
(Habilidades de Dirección)	Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	100.00%
(Productividad)	Consigue los objetivos.	66.67%
(Habilidades de comunicación)	Sabe escuchar.	66.67%
(Habilidades de Dirección)	Demuestra dotes de liderazgo.	66.67%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía? 0.00%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO PRISMA 2015 EVALUACIONES 360

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

