

### EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO ASISTENTES DE VISUAL EVALUACIÓN ASISTENTES

Es la herramienta de medición que permite evaluar 17 competencias laborales genéricas o universales que predicen el éxito en un rol o puesto laboral.

#### Evalúa Logro y Acción:

1. Orientación al logro
2. Iniciativa
3. Orden y Calidad
4. Búsqueda de Información

#### Servicio:

1. Sensibilidad Interpersonal
2. Orientación hacia el cliente

#### Influencia:

1. Influencia e impacto
2. Conciencia de la organización
3. Construcción de relaciones

#### Cognitivas:

1. Aprendizaje activo
2. Pensamiento Analítico

#### Dominio Personal:

1. Confianza en sí mismo(a)
2. Autocontrol
3. Flexibilidad y Adaptación al cambio
4. Persistencia
5. Compromiso Organizacional
6. Trabajo en equipo

Evaluación de amplio espectro, aplica para personas que ocupen cargos administrativos, desde auxiliaturas, cargos asistenciales, mandos medios, supervisión y gerentes de línea.

La escala de valoración usada es:

**NUNCA = 1**

**CASI NUNCA = 2**

**A VECES = 3**

**CASI SIEMPRE = 4**

**SIEMPRE = 5**

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2015-10-12 10:45:08** hasta el **2015-10-12 10:45:08**



## Datos Personales

ETAFASHION

### EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO ASISTENTES DE VISUAL EVALUACIONES 360

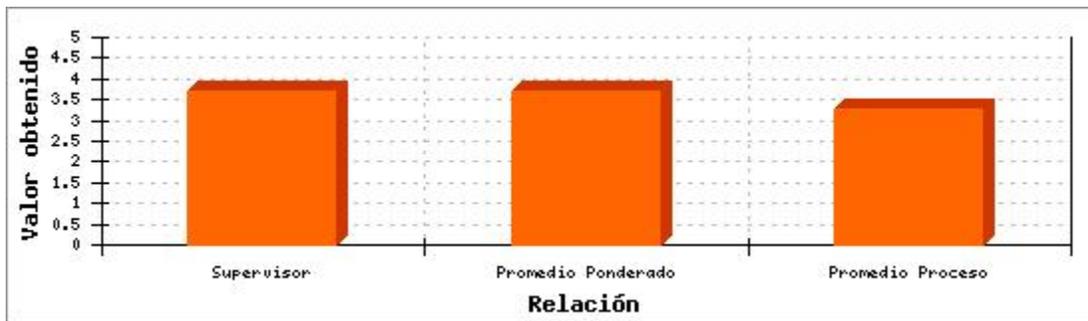
No. Identificación :	0104151048
Nombres :	HUGO BERNABE
Apellidos :	PESANTEZ BUSTOS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	COMERCIAL ETATEX QUITO
Departamento :	VISUAL MERCHANDISING
Cargo :	ASISTENTE DE VISUAL
Nivel Jerárquico :	ASISTENCIAS
Jefe Inmediato :	JUAN GABRIEL JUNCAL PEREZ
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

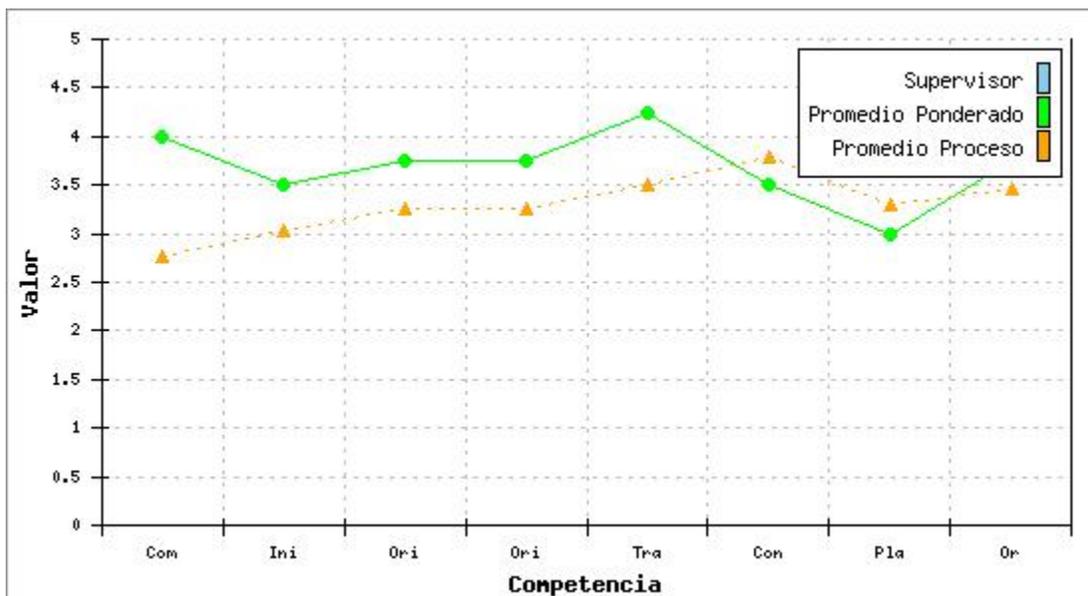
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

### EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO ASISTENTES DE VISUAL EVALUACIONES 360

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	3.69
Promedio Ponderado	3.69
Promedio Proceso	3.29



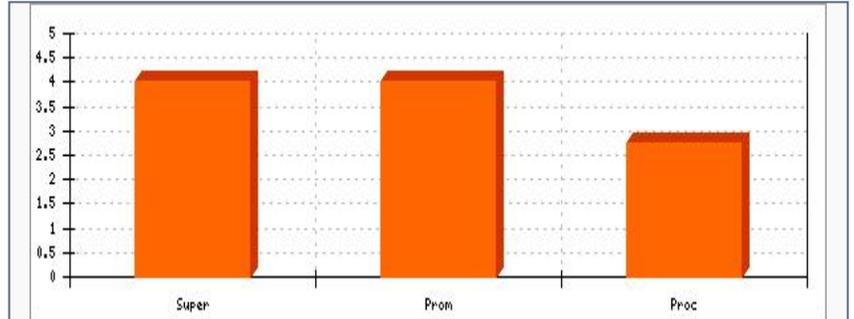
Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Compromiso Organizacional	4.00	4.00	2.76
2 Iniciativa	3.50	3.50	3.04
3 Orientación a los resultados	3.75	3.75	3.25
4 Orientación al Cliente	3.75	3.75	3.25
5 Trabajo en equipo	4.25	4.25	3.50
6 Conocimiento del puesto	3.50	3.50	3.79
7 Planificación y Resolución de problemas	3.00	3.00	3.29
8 Organización	3.75	3.75	3.46



### EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO ASISTENTES DE VISUAL EVALUACIONES 360

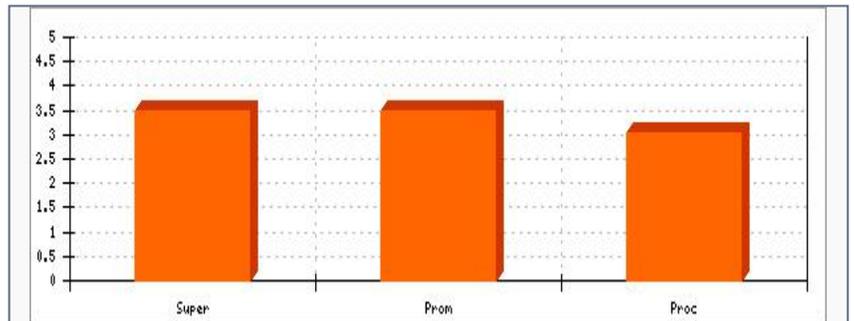
#### Compromiso Organizacional (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.76



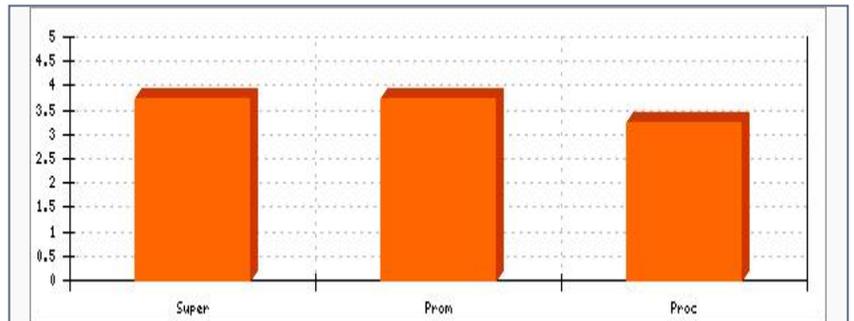
#### Iniciativa (3.50)

Relación	Valor
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.04



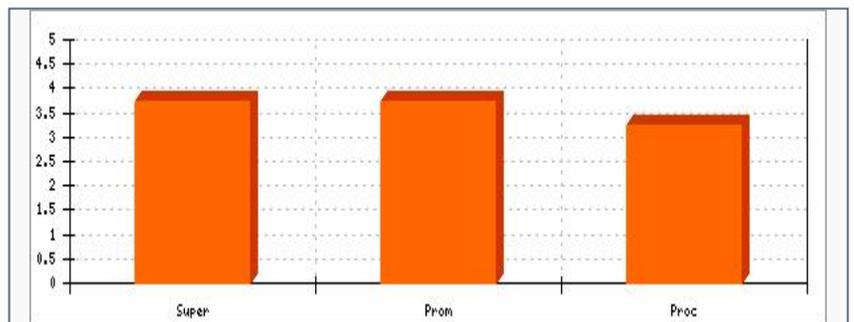
#### Orientación a los resultados (3.75)

Relación	Valor
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.25



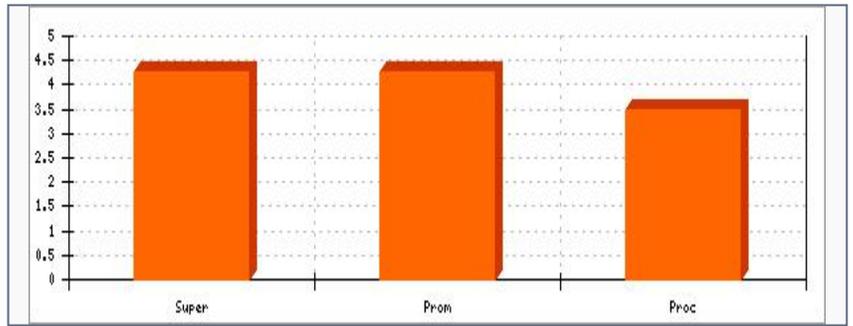
#### Orientación al Cliente (3.75)

Relación	Valor
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.25



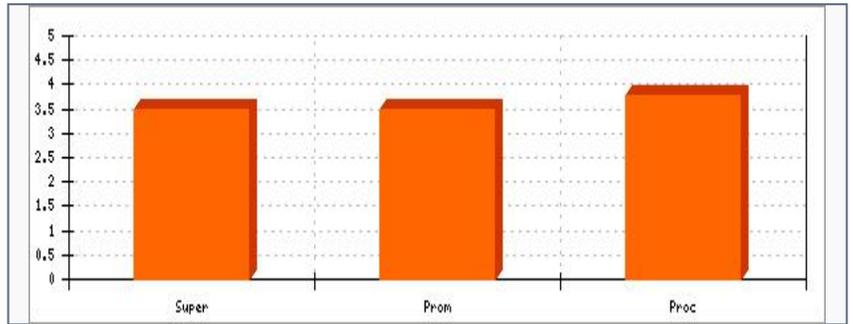
#### Trabajo en equipo (4.25)

Relación	Valor
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	3.50



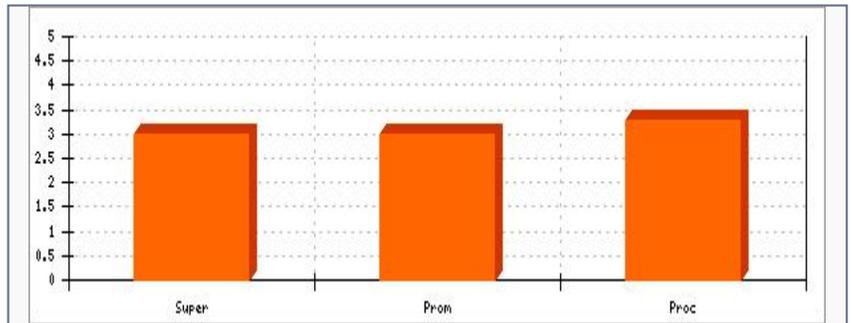
#### Conocimiento del puesto (3.50)

Relación	Valor
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.79



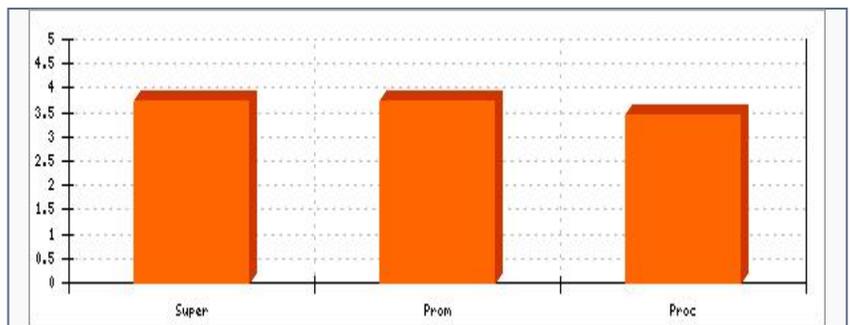
#### Planificación y Resolución de problemas (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.29



#### Organización (3.75)

Relación	Valor
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.46

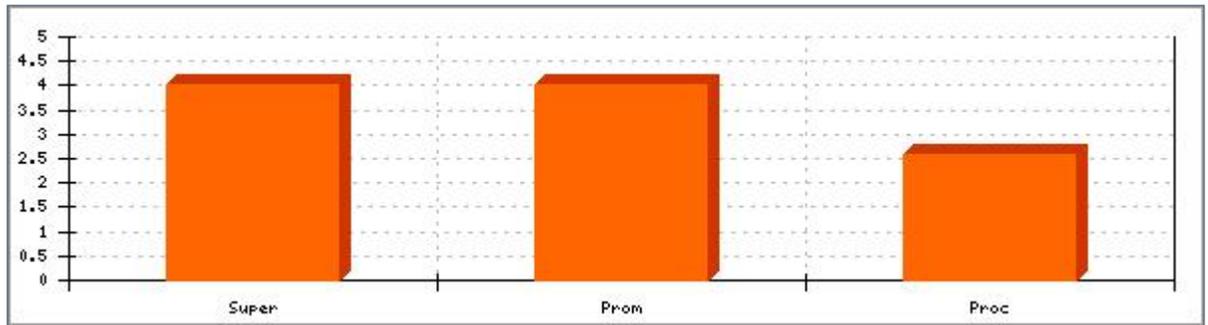


### EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO ASISTENTES DE VISUAL EVALUACIONES 360

#### Compromiso Organizacional

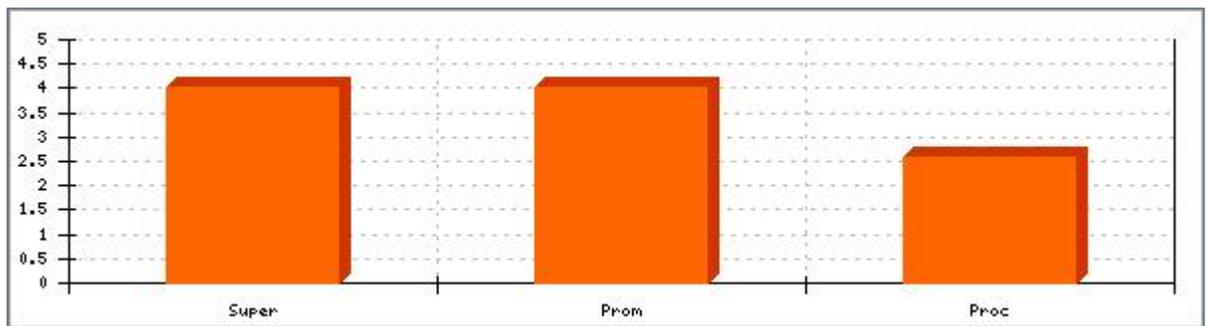
1.- En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.57



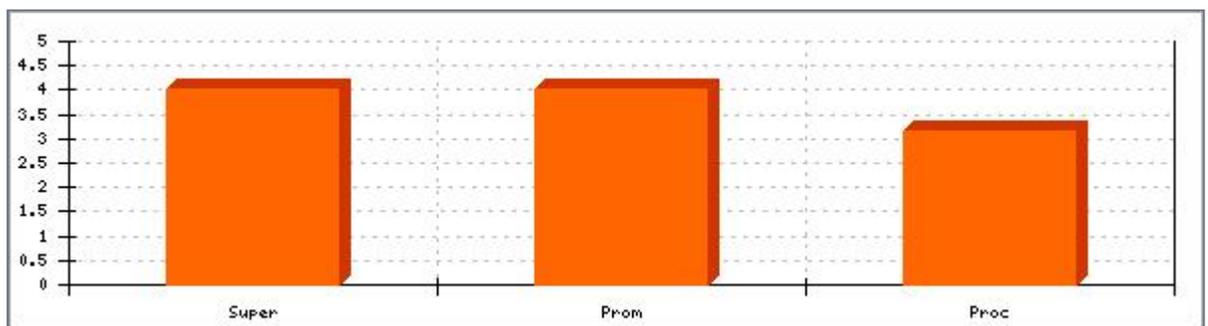
2.- Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.57



3.- Se compromete incondicionalmente con su trabajo. (4.00)

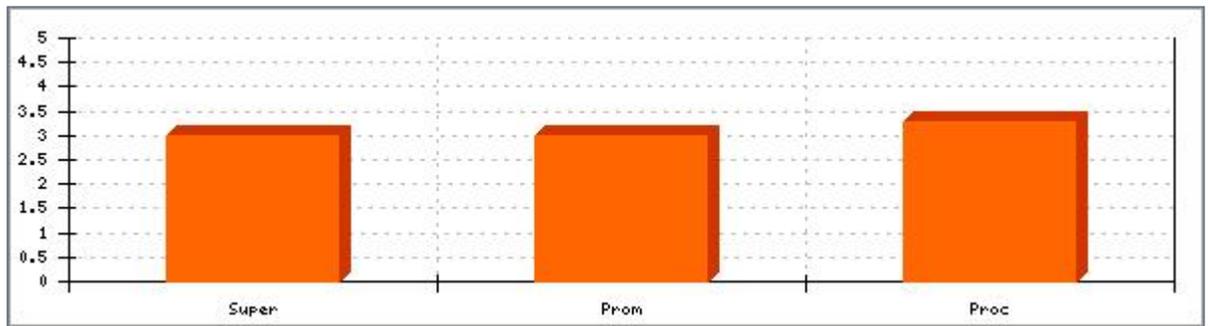
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.14



#### Iniciativa

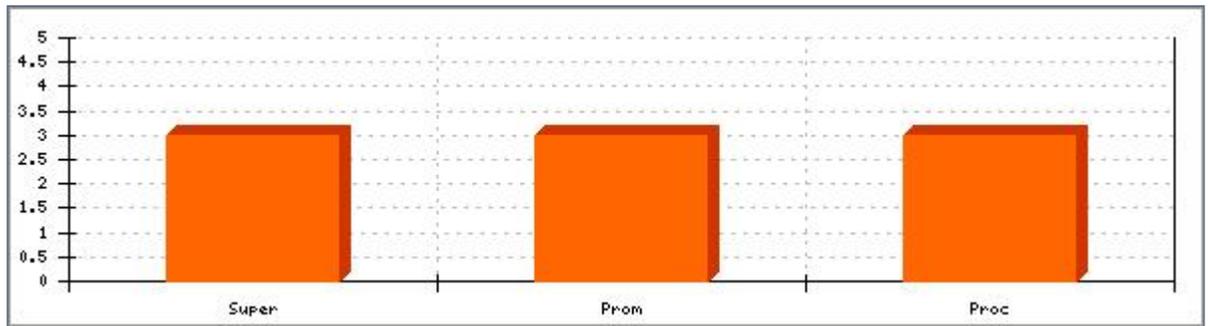
4.- Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.29



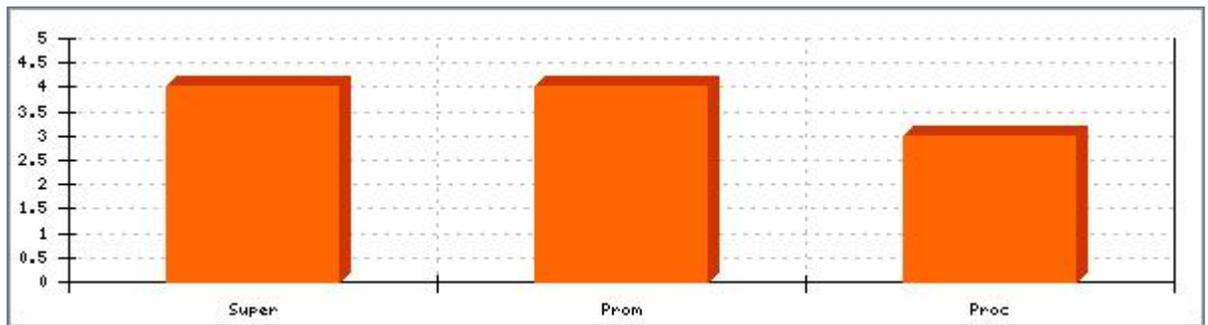
5.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



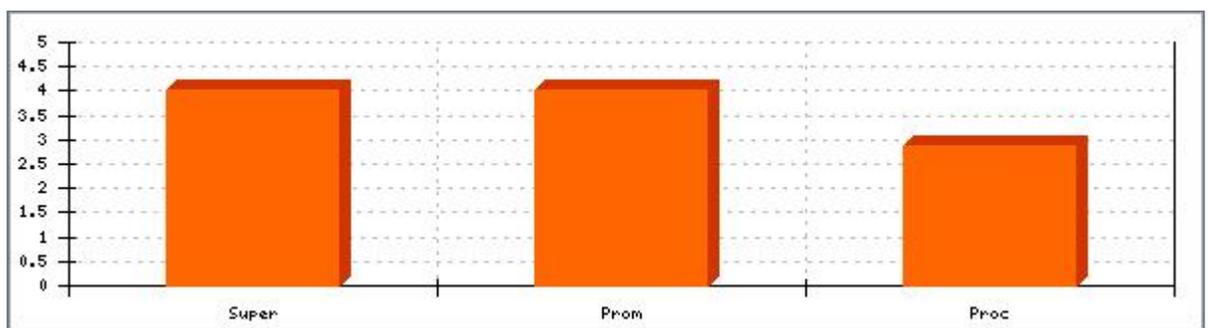
6.- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.00



7.- Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer. (4.00)

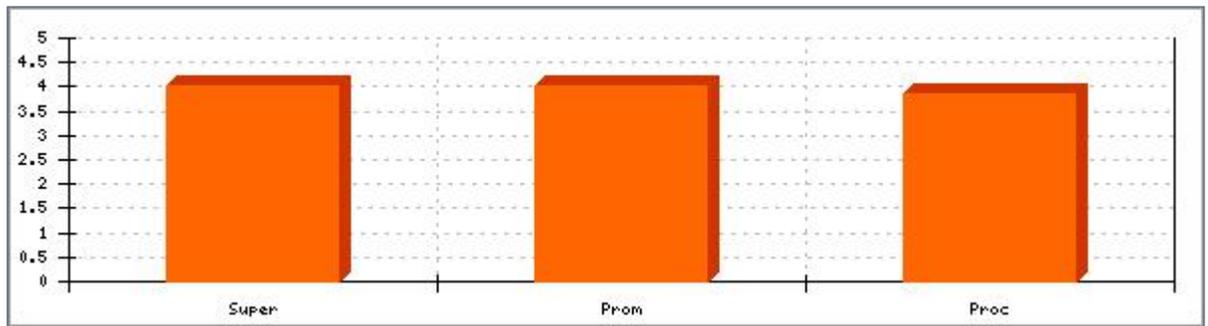
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.86



### Orientación a los resultados

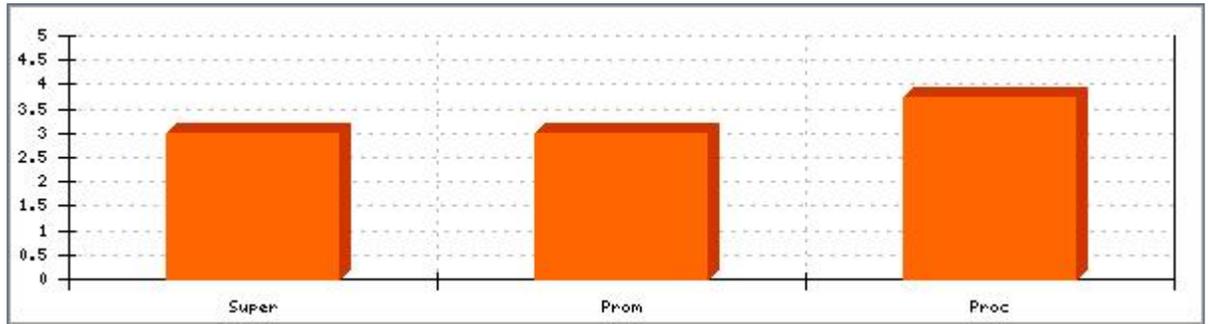
8.- Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.86



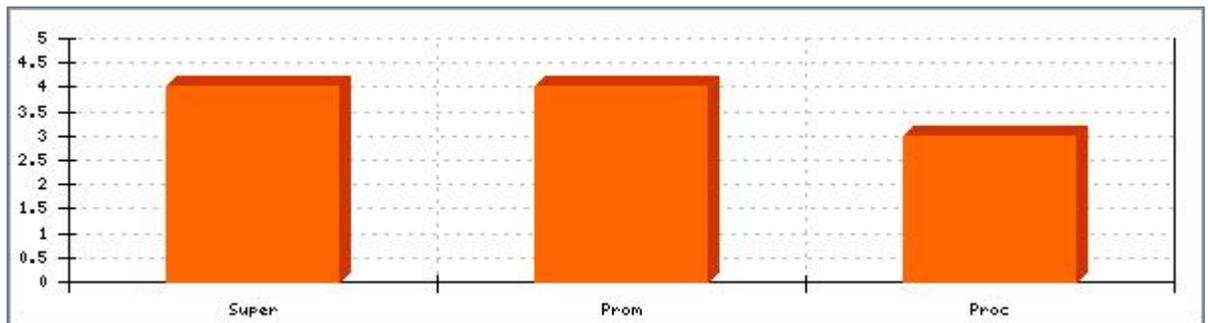
9.- Cumple con los objetivos planificados. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.71



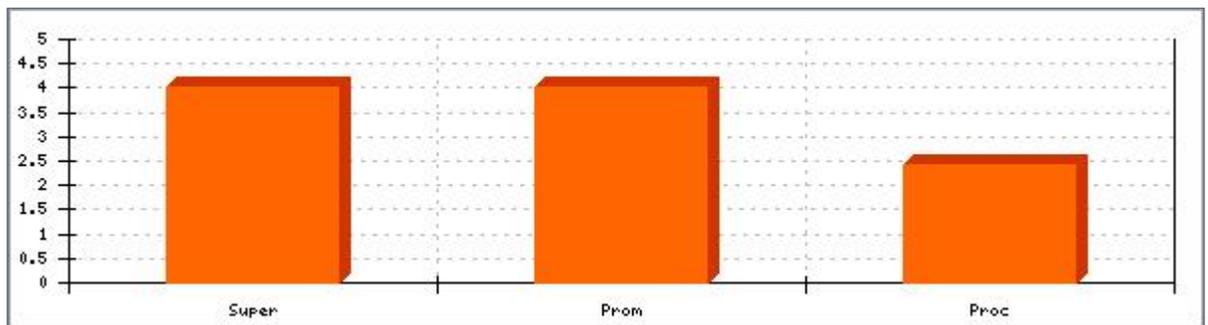
10.- Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.00



11.- Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas. (4.00)

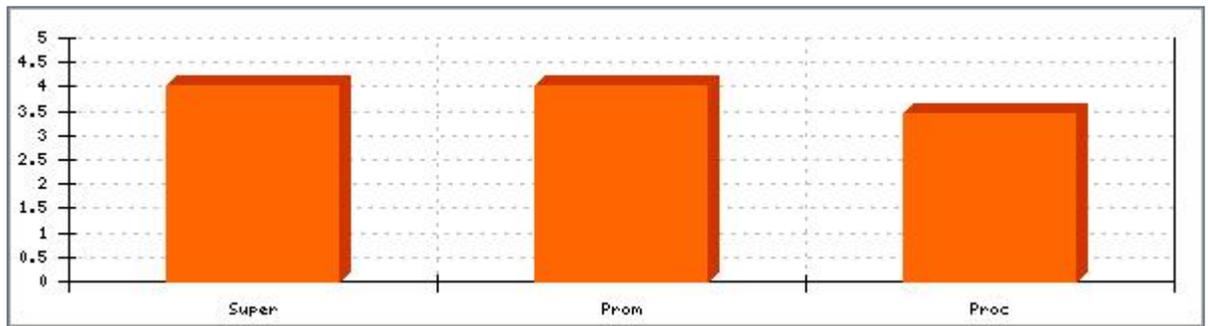
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.43



### Orientación al Cliente

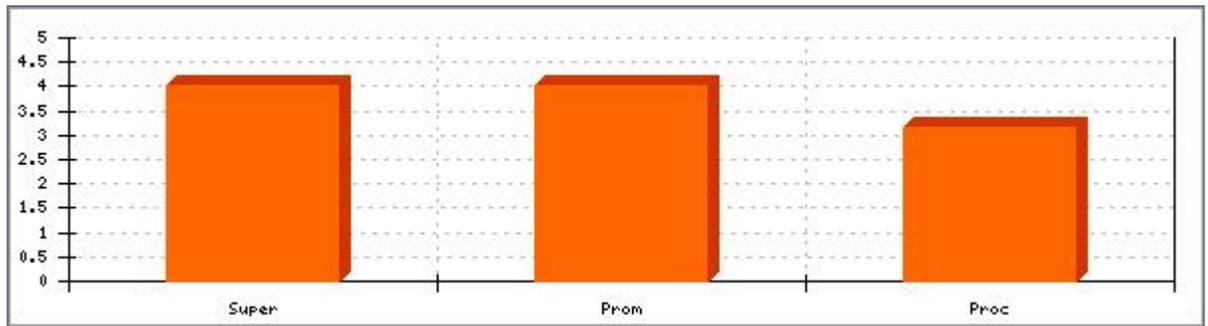
12.- Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.43



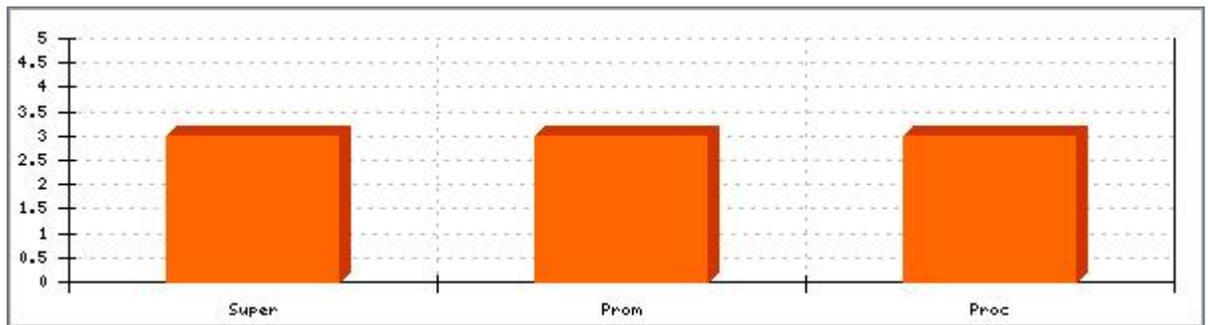
13.- Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.14



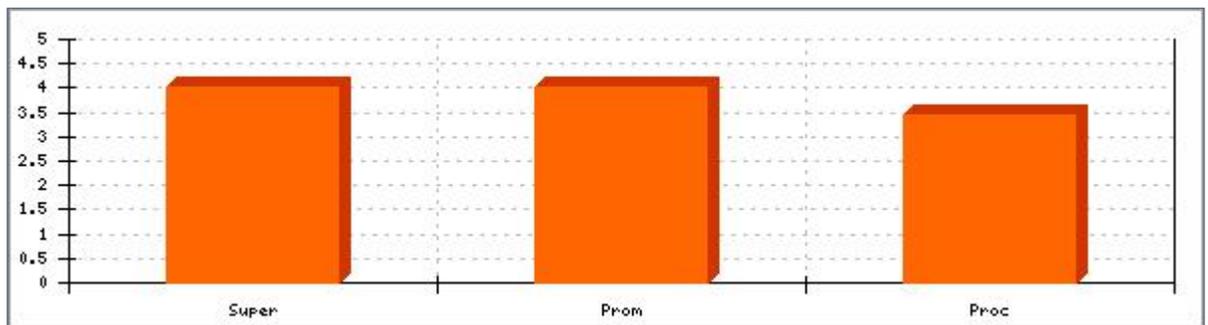
14.- Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos). (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



15.- Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos). (4.00)

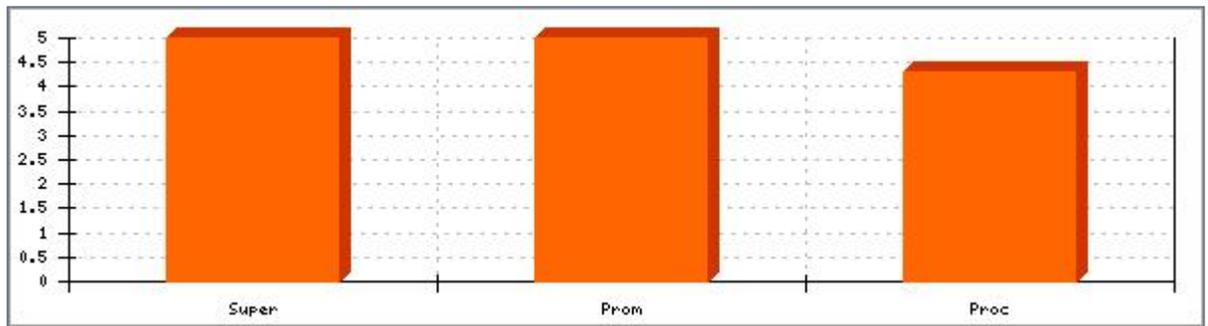
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.43



### Trabajo en equipo

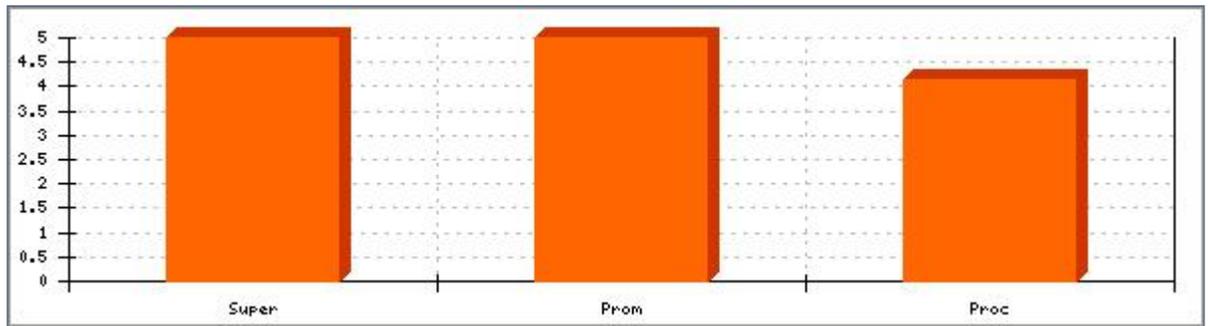
16.- Colabora activamente en el equipo de trabajo. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.29



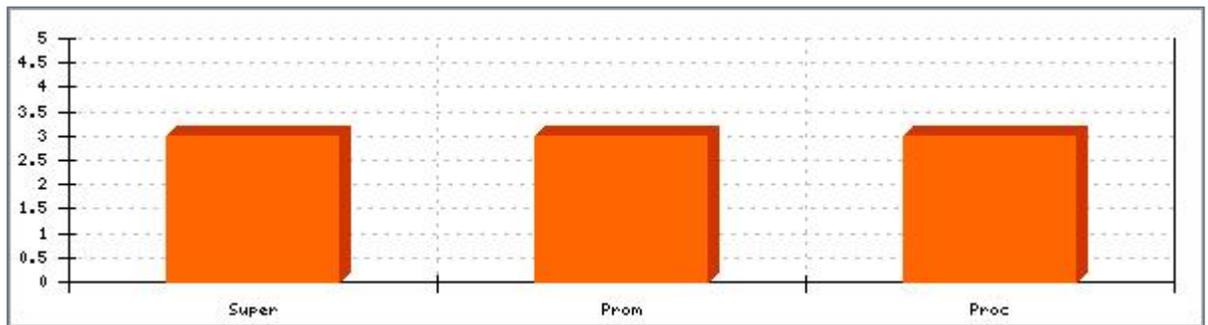
17.- Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.14



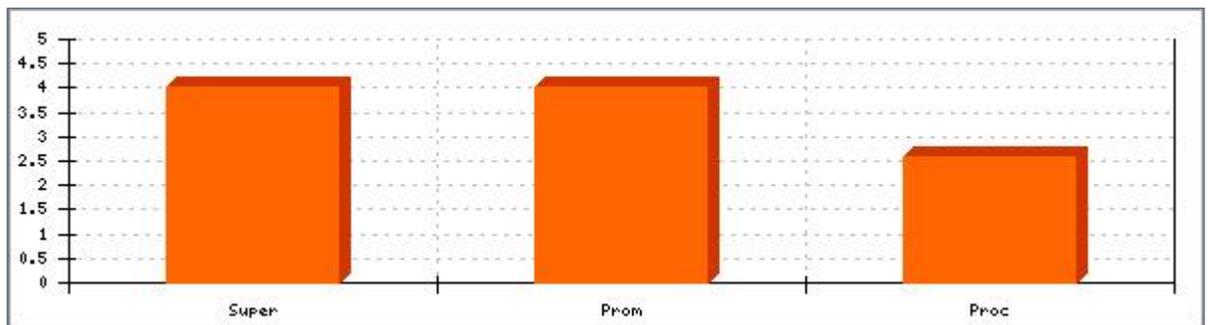
18.- Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



19.- Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales. (4.00)

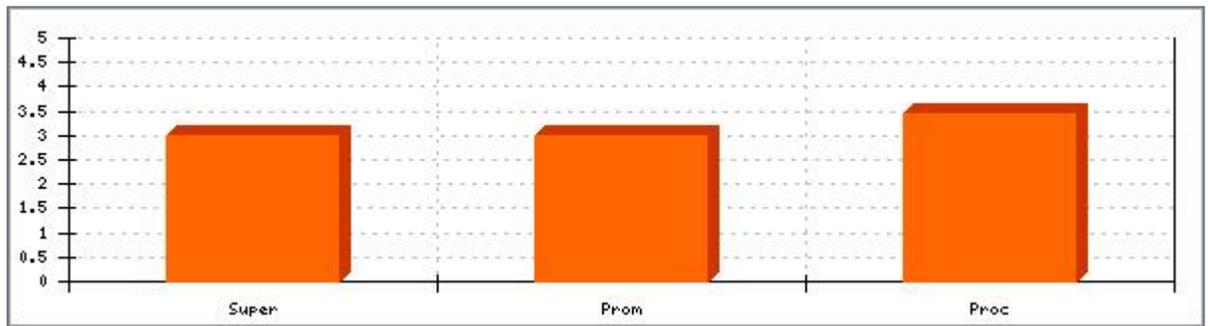
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.57



### Conocimiento del puesto

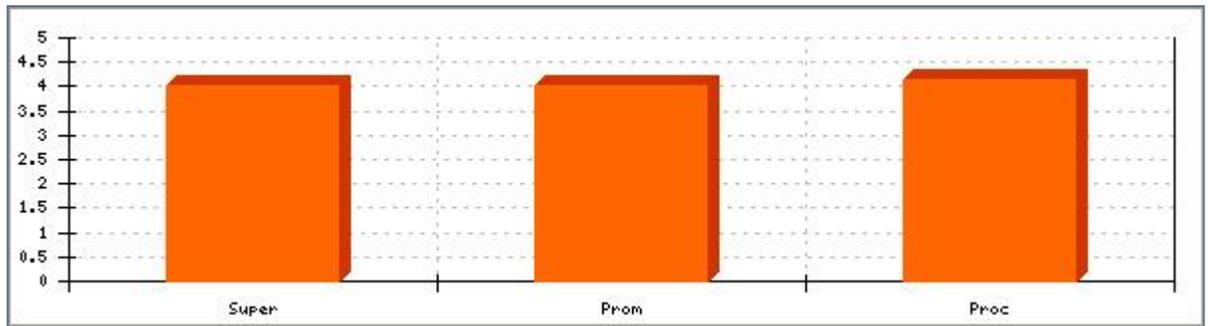
20.- Entiende las funciones y responsabilidades del puesto. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.43



21.- Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto. (4.00)

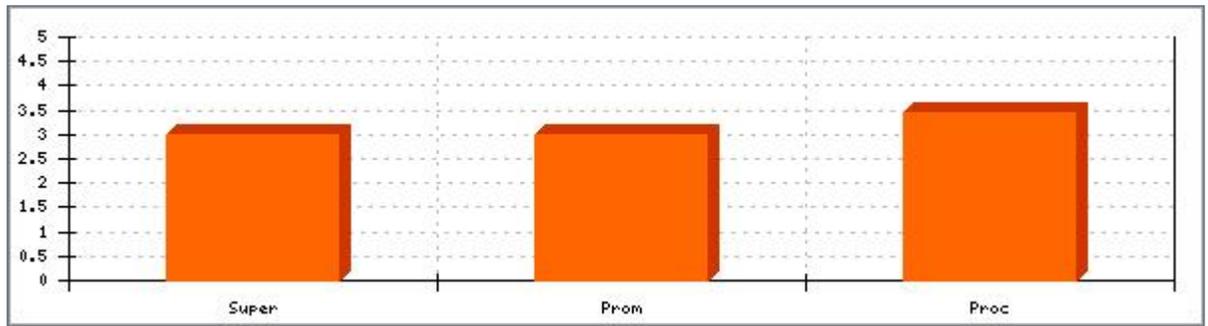
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.14



### Planificación y Resolución de problemas

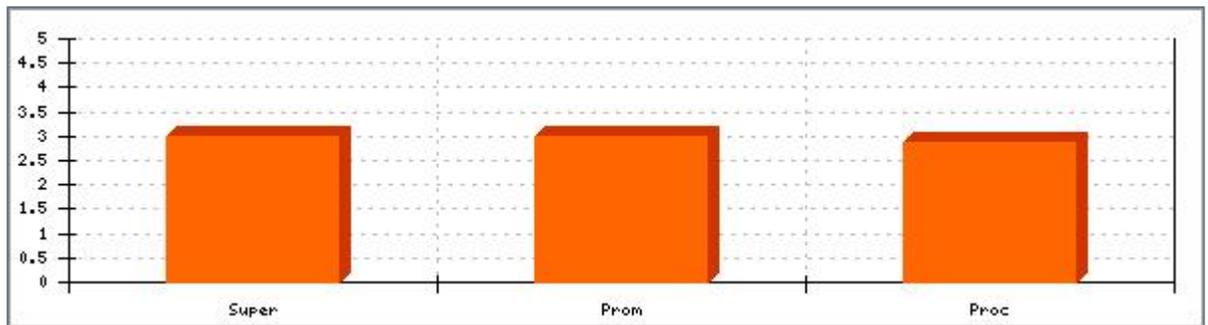
22.- Trabaja de forma organizada. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.43



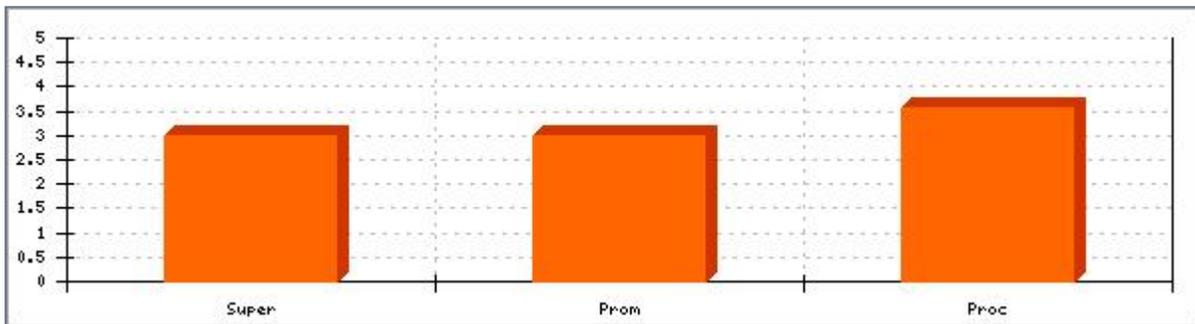
23.- Requiere una supervisión mínima. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.86



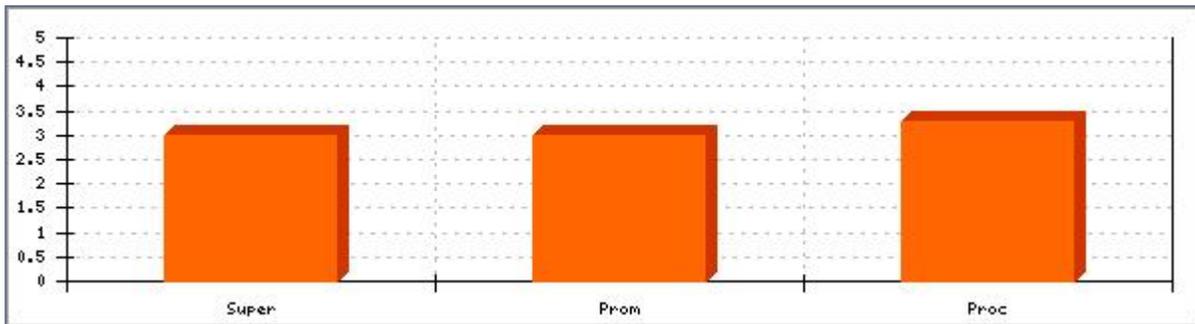
24.- Es capaz de identificar problemas. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.57



25.- Reacciona rápidamente ante las dificultades. (3.00)

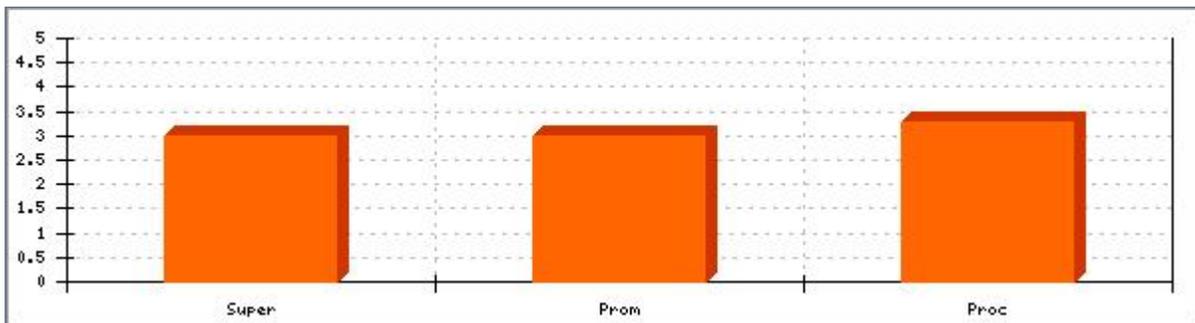
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.29



### Organización

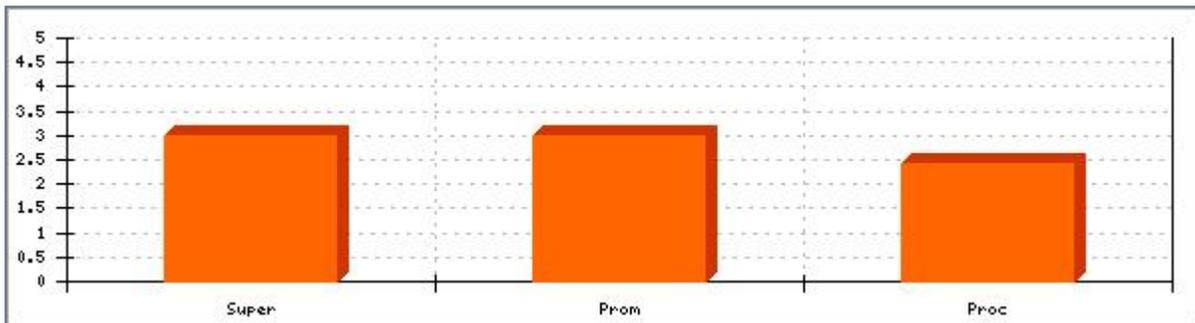
26.- Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.29



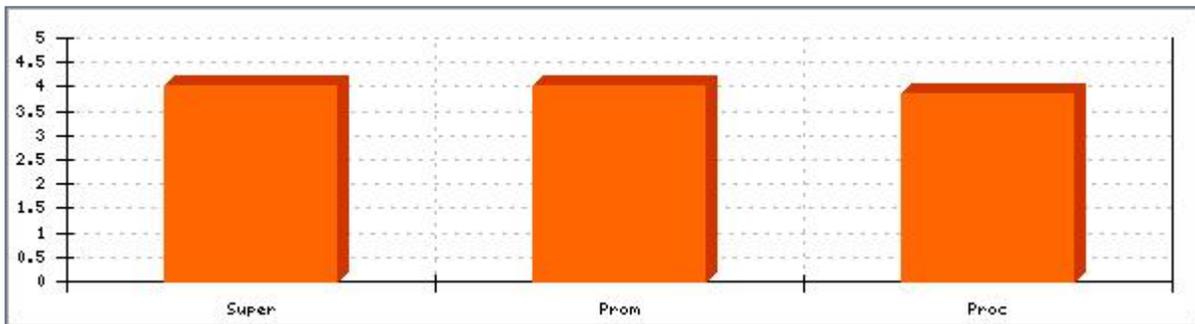
27.- Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.43



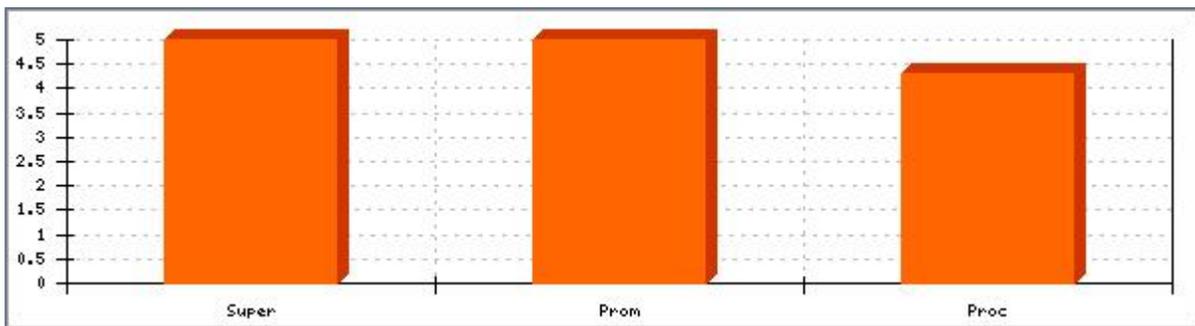
28.- Ejecuta sus tareas laborales con precisión logrando con eficiencia lo solicitado. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.86



29.- Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.29



**Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)**

Colabora activamente en el equipo de trabajo.	100.00%
Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.	100.00%
Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad.	100.00%
Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	75.00%
Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	75.00%
Ejecuta sus tareas laborales con precisión logrando con eficiencia lo solicitado.	75.00%
Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	75.00%
Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.	75.00%
Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	75.00%
Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	75.00%
Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	75.00%
Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	75.00%
Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	75.00%
Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.	75.00%
En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	75.00%
Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	75.00%
Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	75.00%

**Areas de Desarrollo (Menor a 40%)**

No existen Areas de Desarrollo



## Comentarios

ETAFASHION

### EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO ASISTENTES DE VISUAL EVALUACIONES 360

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

