

EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015

EVALUACIONES DESEMPEÑO

No. Identificación :	1801849892
Nombres :	FRANKLIN ANTONIO
Apellidos :	VILLALVA CASANELLO
Dirección :	CUMBAYA MIGUEL ANGEL 270
Teléfono :	3551235
Celular :	0992543949
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	CHEVYPLAN
Departamento :	COMERCIAL
Cargo :	SUPERVISOR DE VENTAS
Nivel Jerárquico :	TAPIA GUTIERREZ PAULINA ELIZABETH
Jefe Inmediato :	PAULINA ELIZABETH TAPIA GUTIERREZ
Area de Estudio :	ADMINISTR./FINANZAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1963-06-06

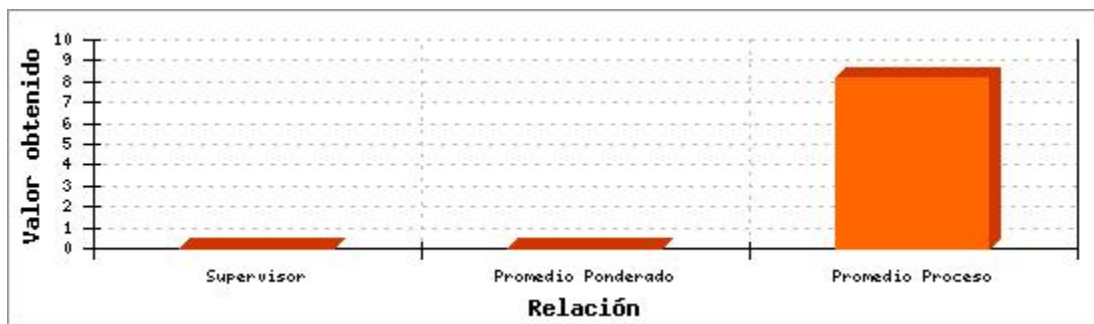
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	0

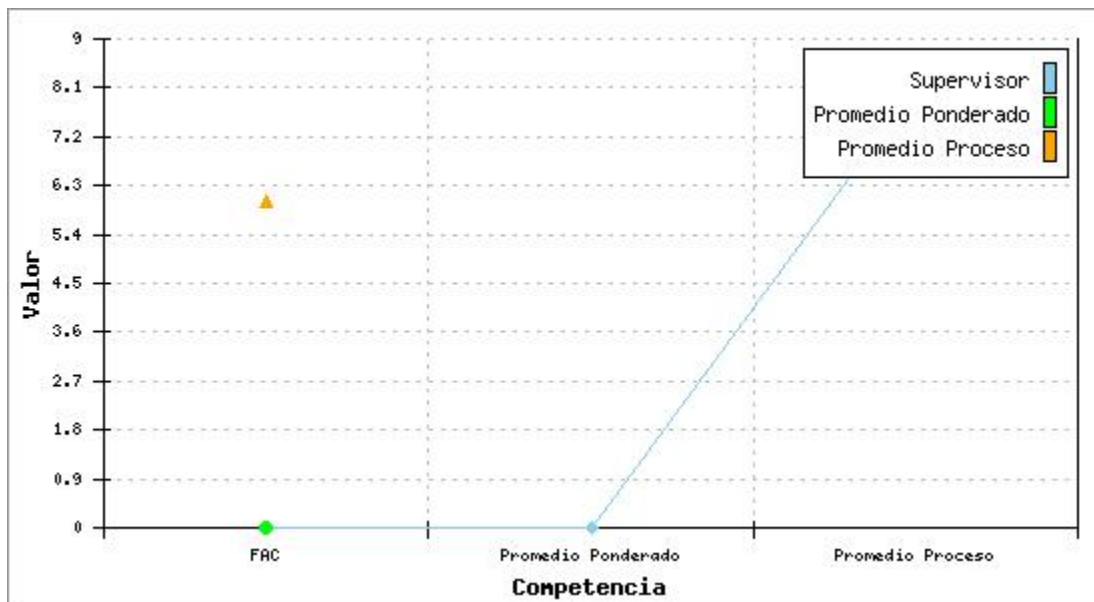
EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015

EVALUACIONES DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	8.13



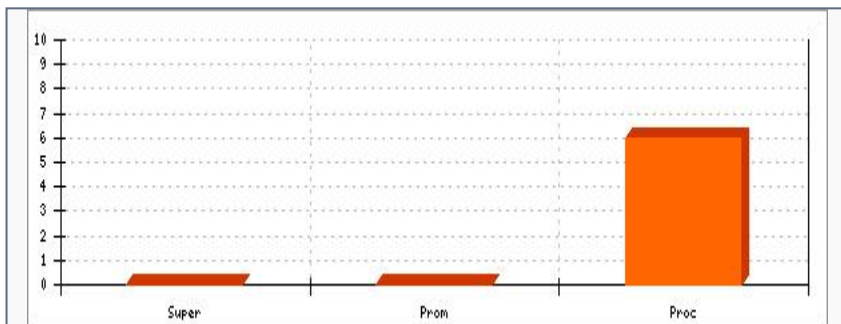
Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 FACTOR DESEMPEÑO	0.00	0.00	6.00



EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015 EVALUACIONES DESEMPEÑO

FACTOR DESEMPEÑO (0.00)

Relación	Valor
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	6.00



EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015 EVALUACIONES DESEMPEÑO

FACTOR DESEMPEÑO

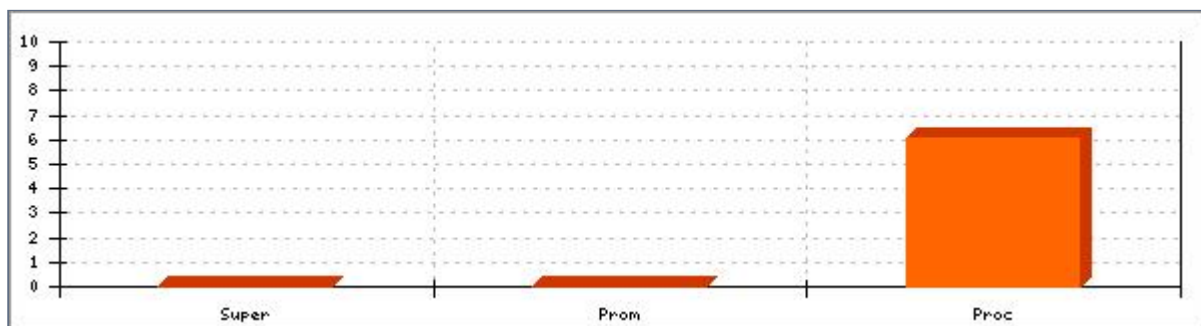
1.-

DIRECCION Y LIDERAZGO

¿ Cuán efectivo es en desarrollar en otros, por persuasión o ejemplo, el deseo de lograr los sistemático para implementar planes?

(0.00)

Relación	Valor
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	6.09



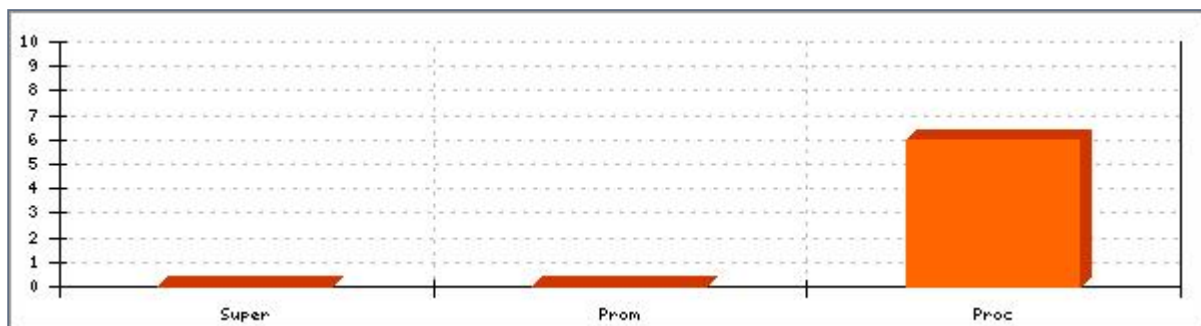
2.-

PLANEAMIENTO Y ORGANIZACIÓN

¿ Visualiza los resultados deseados, establece metas reales y desarrolla un plan de acción. Es sistemático para implementar planes?

(0.00)

Relación	Valor
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	5.95



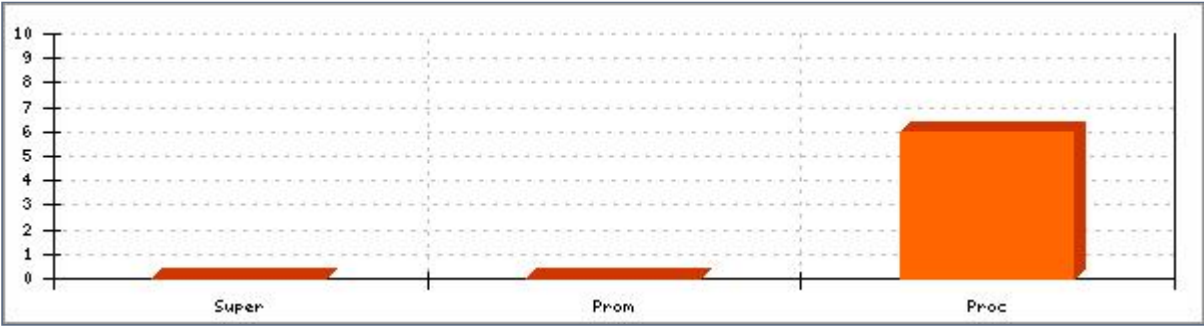
3.-

CONTROL

¿ Es efectivo para ejercer control y seguimiento a los objetivos, procedimientos, políticas y resultados?

(0.00)

Relación	Valor
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	5.95



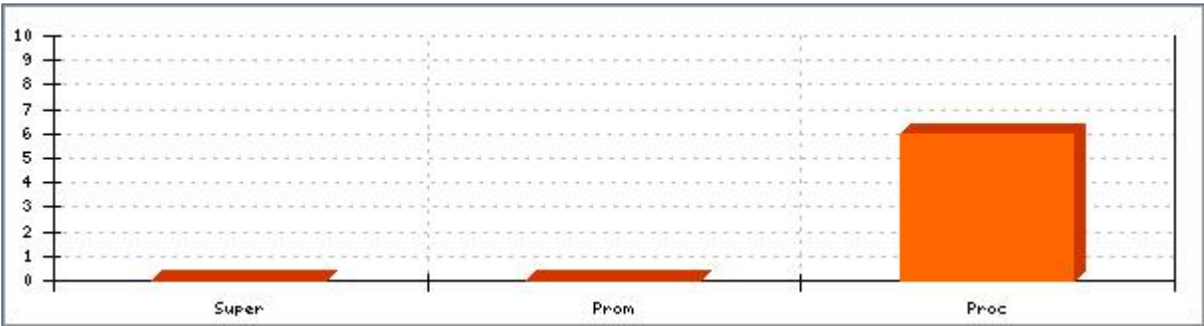
4.-

DESARROLLO Y SELECCIÓN DE COLABORADORES

¿ Entrena adecuadamente a los que trabajan con él. Brinda oportunidades de desarrollo a sus empleados del área?

(0.00)

Relación	Valor
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	6.00





Fortalezas y Areas de Desarrollo
EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015
EVALUACIONES DESEMPEÑO



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015 EVALUACIONES DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

