



Datos Personales



EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015 EVALUACIONES DESEMPEÑO

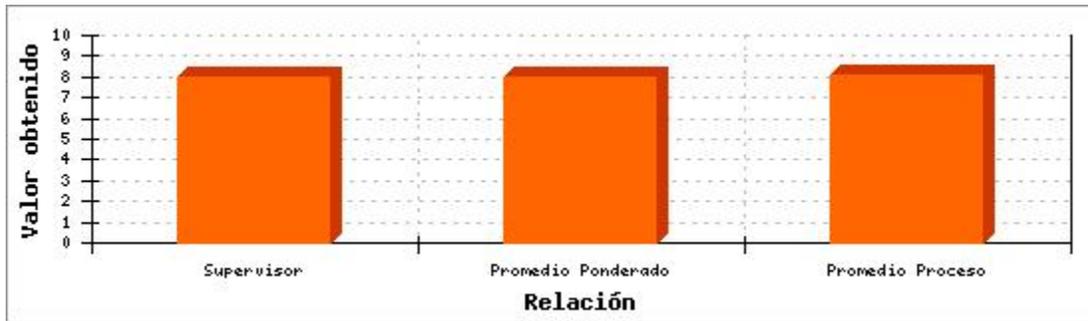
No. Identificación :	1709143760
Nombres :	VIVIANA DE LOURDES
Apellidos :	AGUILERA TAMAYO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	CHEVYPLAN
Departamento :	RRHH
Cargo :	COORDINADORA DE RRHH
Nivel Jerárquico :	ORDONEZ BACA PABLO DAVID
Jefe Inmediato :	PABLO DAVID ORDONEZ BACA
Area de Estudio :	PSICOLOGÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1976-09-30

Peso de las Evaluaciones:

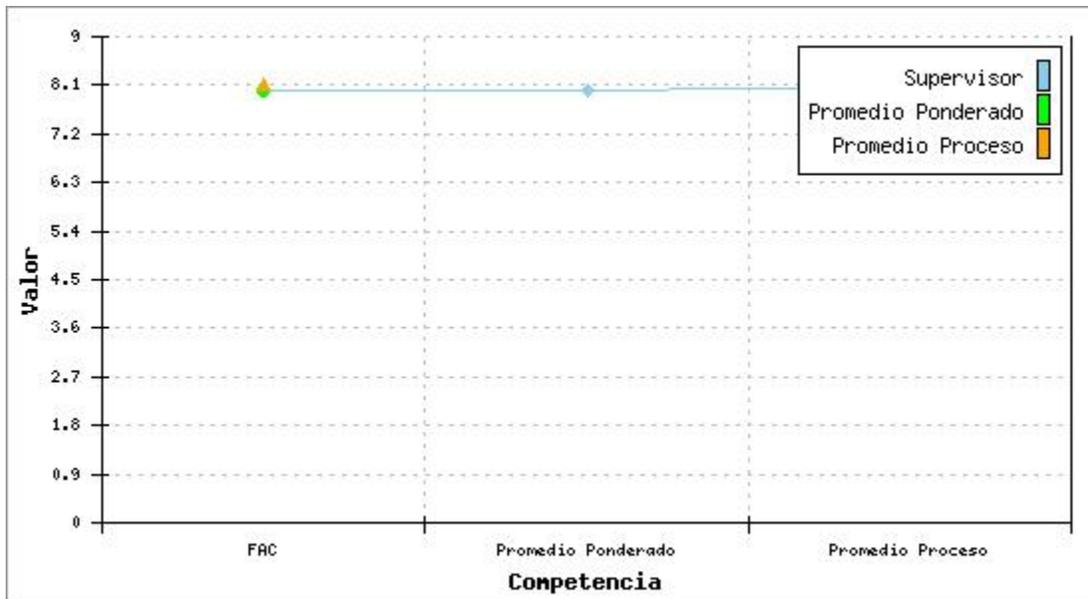
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015 EVALUACIONES DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	8.00
Promedio Ponderado	8.00
Promedio Proceso	8.08



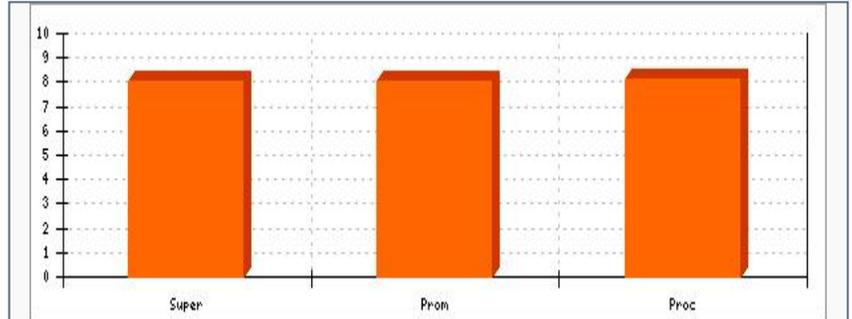
Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 FACTOR DESEMPEÑO	8.00	8.00	8.11



EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015 EVALUACIONES DESEMPEÑO

FACTOR DESEMPEÑO (8.00)

Relación	Valor
Supervisor	8.00
Promedio Ponderado	8.00
Promedio Proceso	8.11



FACTOR DESEMPEÑO

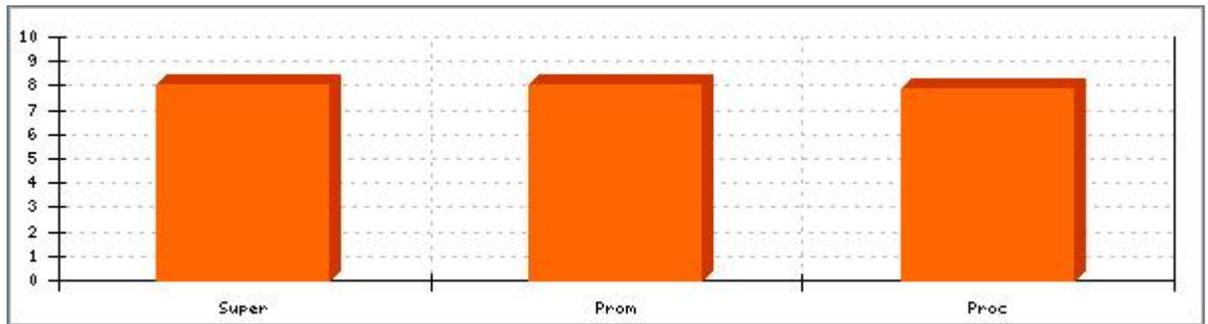
1.-

DIRECCION Y LIDERAZGO

¿ Cuán efectivo es en desarrollar en otros, por persuasión o ejemplo, el deseo de lograr los sistemático para implementar planes?

(8.00)

Relación	Valor
Supervisor	8.00
Promedio Ponderado	8.00
Promedio Proceso	7.86



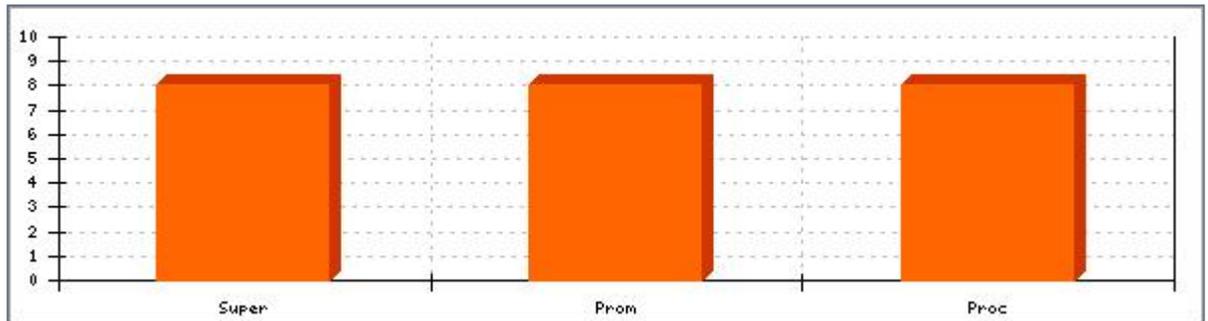
2.-

PLANEAMIENTO Y ORGANIZACIÓN

¿ Visualiza los resultados deseados, establece metas reales y desarrolla un plan de acción. Es sistemático para implementar planes?

(8.00)

Relación	Valor
Supervisor	8.00
Promedio Ponderado	8.00
Promedio Proceso	8.00



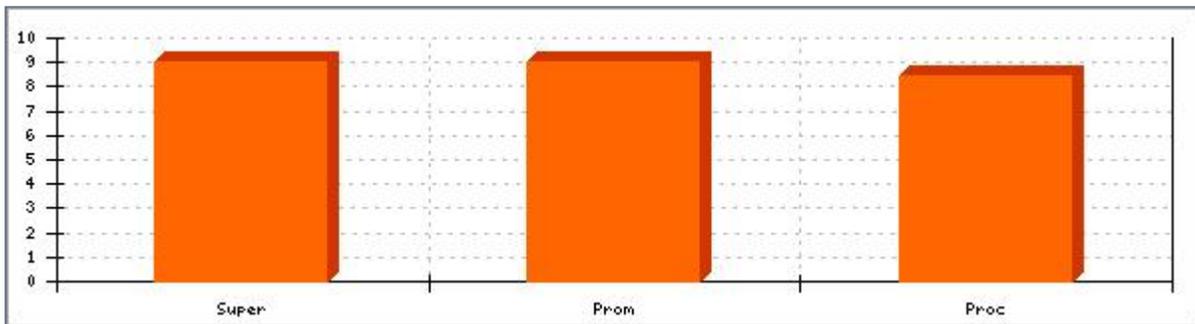
3.-

CONTROL

¿ Es efectivo para ejercer control y seguimiento a los objetivos, procedimientos, políticas y resultados?

(9.00)

Relación	Valor
Supervisor	9.00
Promedio Ponderado	9.00
Promedio Proceso	8.43



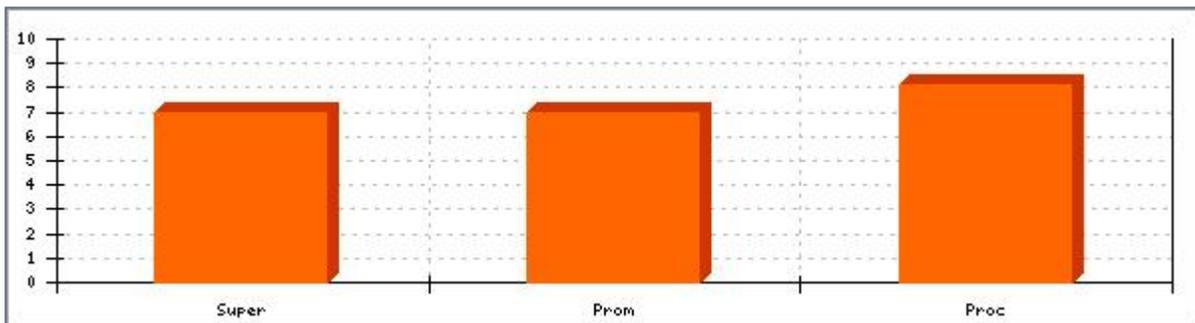
4.-

DESARROLLO Y SELECCIÓN DE COLABORADORES

¿ Entrena adecuadamente a los que trabajan con él. Brinda oportunidades de desarrollo a sus empleados del área?

(7.00)

Relación	Valor
Supervisor	7.00
Promedio Ponderado	7.00
Promedio Proceso	8.14





Fortalezas y Areas de Desarrollo
EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015
EVALUACIONES DESEMPEÑO



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

CONTROL

- ¿ Es efectivo para ejercer control y seguimiento a los objetivos, procedimientos, políticas y resultados?

88.89%

DIRECCION Y LIDERAZGO

- ¿ Cuán efectivo es en desarrollar en otros, por persuasión o ejemplo, el deseo de lograr los sistemático para implementar planes?

77.78%

PLANEAMIENTO Y ORGANIZACIÓN

- ¿ Visualiza los resultados deseados, establece metas reales y desarrolla un plan de acción. Es sistemático para implementar planes?

77.78%

DESARROLLO Y SELECCIÓN DE COLABORADORES

- ¿ Entrena adecuadamente a los que trabajan con él. Brinda oportunidades de desarrollo a sus empleados del área?

66.67%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015 EVALUACIONES DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

