



## Datos Personales



### EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015 EVALUACIONES DESEMPEÑO

No. Identificación :	1309901435
Nombres :	LUIS ALBERTO
Apellidos :	AVEIGA LOOR
Dirección :	CIUDADELA LA PRADERA MZ "G" VILLA 4 PRIMERA ETAPA.
Teléfono :	052582644
Celular :	0990766411
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	CHEVYPLAN
Departamento :	COMERCIAL
Cargo :	SUPERVISOR DE VENTAS
Nivel Jerárquico :	TAPIA GUTIERREZ PAULINA ELIZABETH
Jefe Inmediato :	JOSE RAFAEL MORENO REYES
Area de Estudio :	ECONOMÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1979-05-08

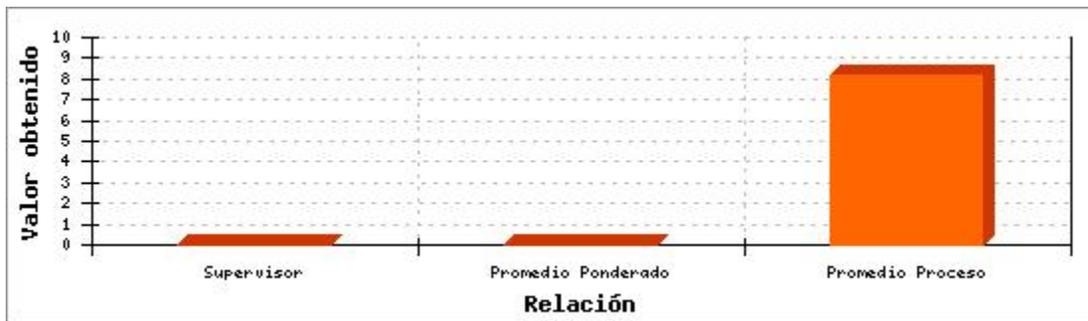
#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	0

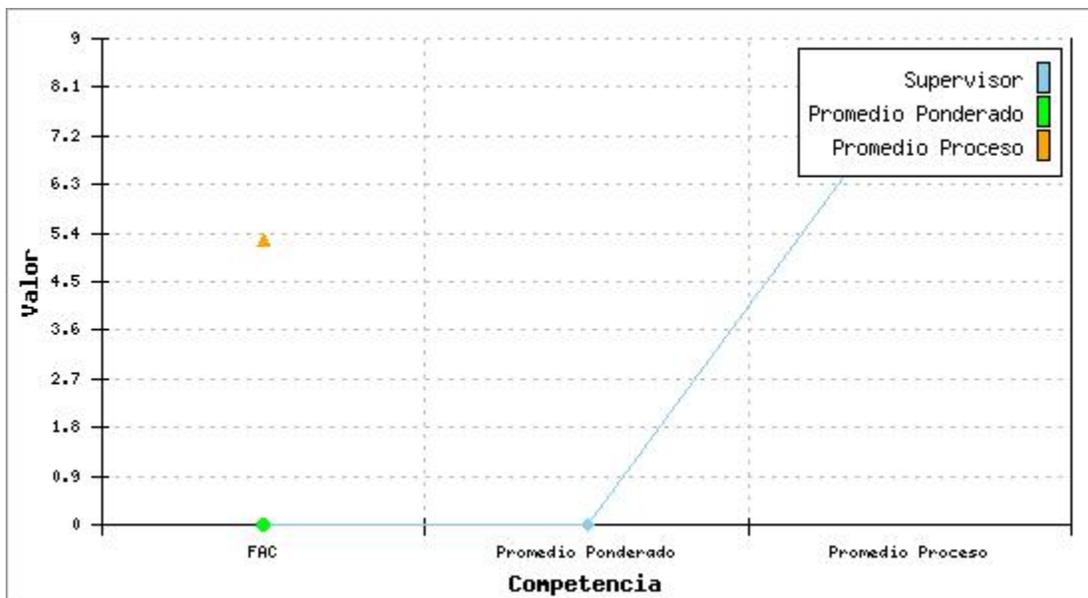
## EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015

### EVALUACIONES DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	8.13



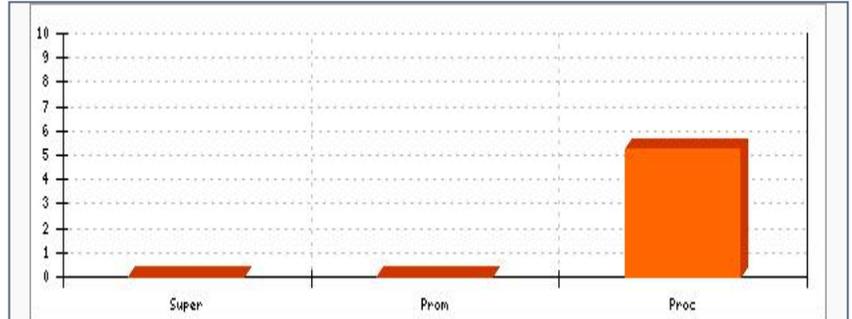
Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 FACTOR DESEMPEÑO	0.00	0.00	5.28



## EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015 EVALUACIONES DESEMPEÑO

### FACTOR DESEMPEÑO (0.00)

Relación	Valor
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	5.28



### EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015 EVALUACIONES DESEMPEÑO

#### FACTOR DESEMPEÑO

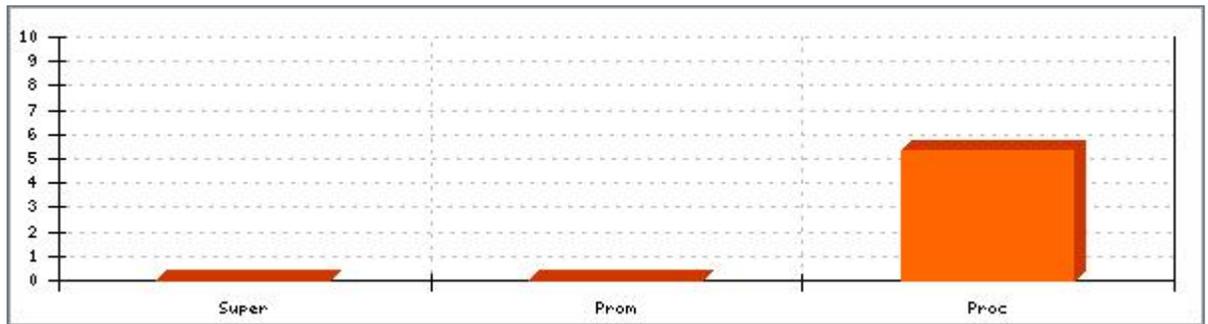
1.-

#### DIRECCION Y LIDERAZGO

¿ Cuán efectivo es en desarrollar en otros, por persuasión o ejemplo, el deseo de lograr los sistemático para implementar planes?

(0.00)

Relación	Valor
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	5.36



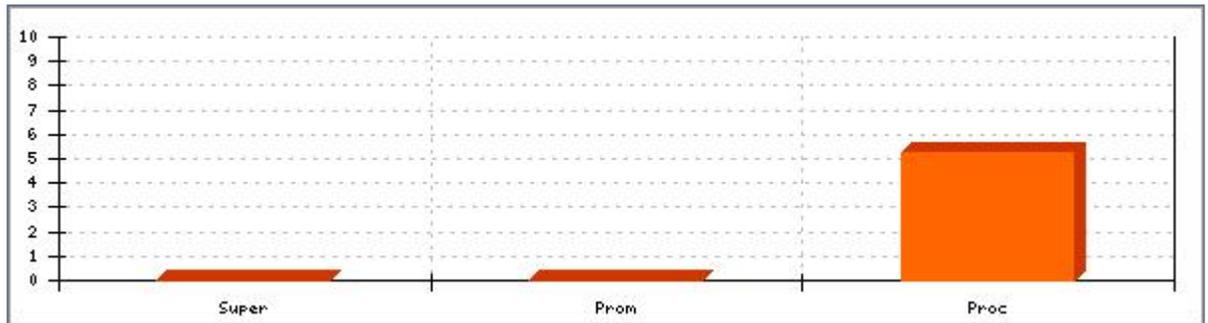
2.-

#### PLANEAMIENTO Y ORGANIZACIÓN

¿ Visualiza los resultados deseados, establece metas reales y desarrolla un plan de acción. Es sistemático para implementar planes?

(0.00)

Relación	Valor
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	5.24



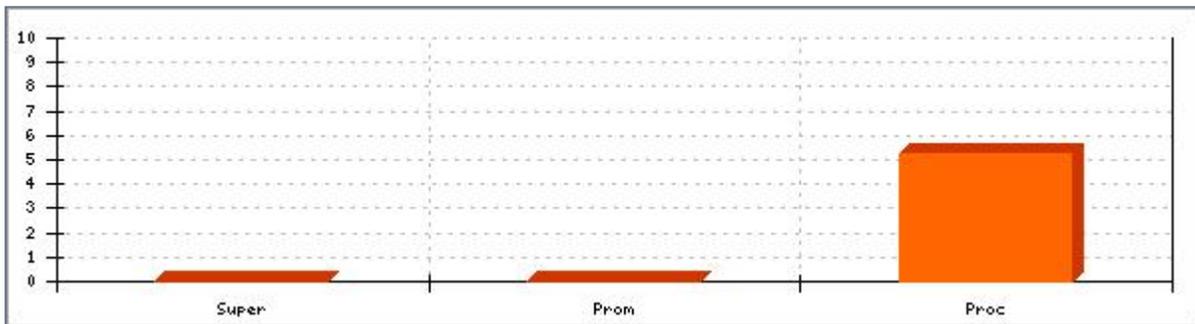
3.-

#### CONTROL

¿ Es efectivo para ejercer control y seguimiento a los objetivos, procedimientos, políticas y resultados?

(0.00)

Relación	Valor
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	5.24



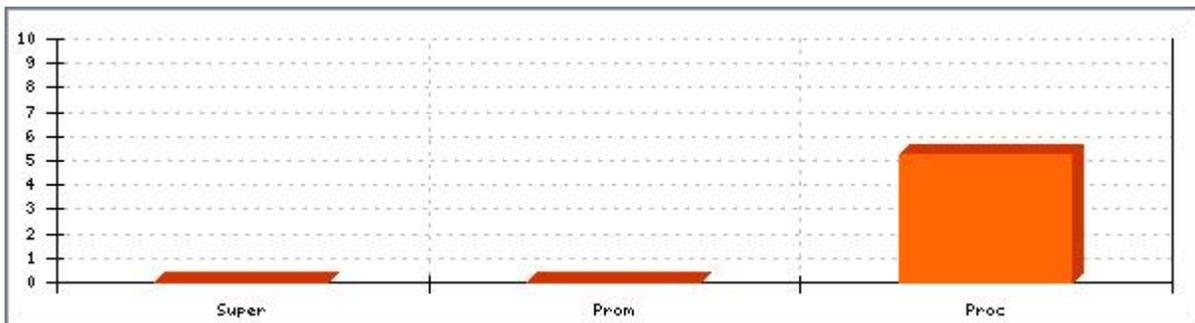
4.-

#### DESARROLLO Y SELECCIÓN DE COLABORADORES

¿ Entrena adecuadamente a los que trabajan con él. Brinda oportunidades de desarrollo a sus empleados del área?

(0.00)

Relación	Valor
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	5.28





**Fortalezas y Areas de Desarrollo**  
**EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015**  
EVALUACIONES DESEMPEÑO



**Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)**

No existen Fortalezas

**Areas de Desarrollo (Menor a 40%)**

No existen Areas de Desarrollo



## Comentarios



### EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015 EVALUACIONES DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

