

EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015

EVALUACIONES DESEMPEÑO

No. Identificación :	0915964589
Nombres :	CHRISTIAN PATRICIO
Apellidos :	ARMENDARIS MARISCAL
Dirección :	URB. COLINA DEL SOL MZ 2006 VILLA 22
Teléfono :	046013392
Celular :	0985742006
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	CHEVYPLAN
Departamento :	COMERCIAL
Cargo :	SUPERVISOR DE VENTAS
Nivel Jerárquico :	TAPIA GUTIERREZ PAULINA ELIZABETH
Jefe Inmediato :	JOSE JAVIER JARAMILLO PIGUAVE
Area de Estudio :	PUBLICIDAD
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1975-05-17

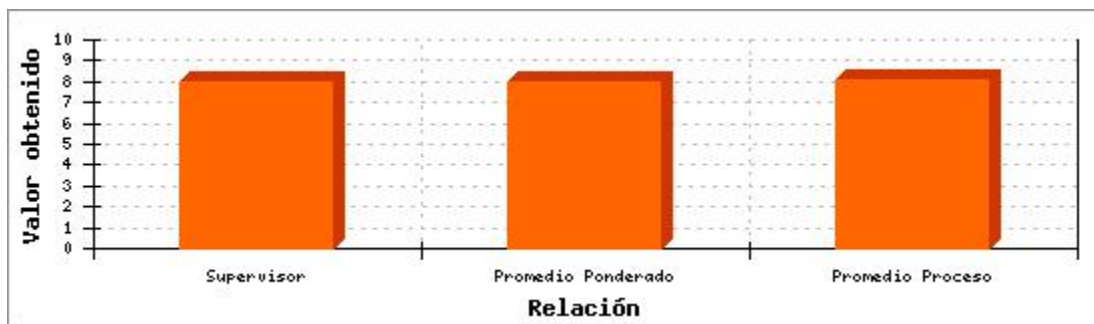
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

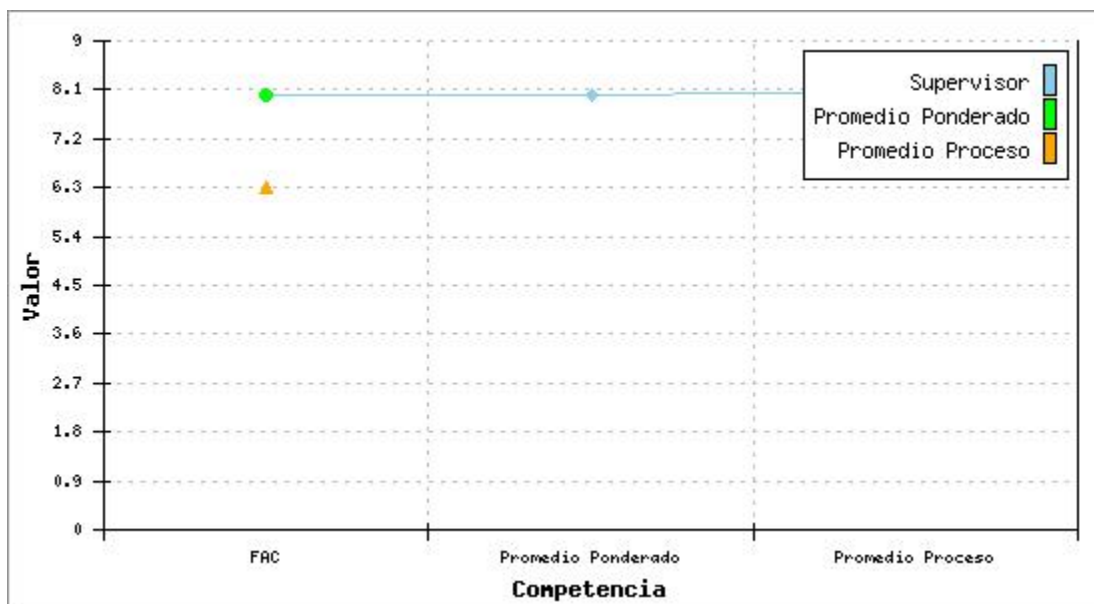
EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015

EVALUACIONES DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	8.00
Promedio Ponderado	8.00
Promedio Proceso	8.07



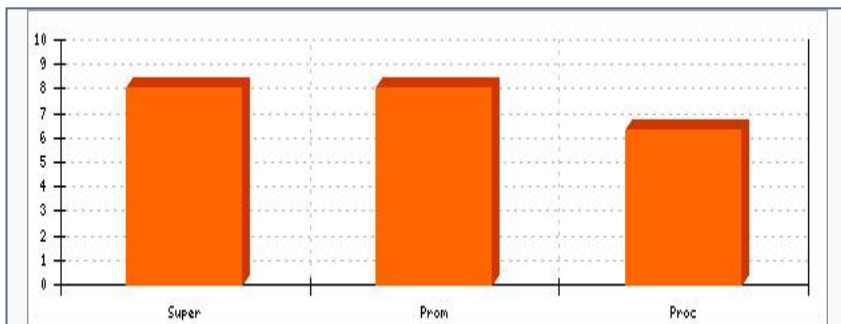
Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 FACTOR DESEMPEÑO	8.00	8.00	6.29



EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015 EVALUACIONES DESEMPEÑO

FACTOR DESEMPEÑO (8.00)

Relación	Valor
Supervisor	8.00
Promedio Ponderado	8.00
Promedio Proceso	6.29



FACTOR DESEMPEÑO

1.-

DIRECCION Y LIDERAZGO

¿ Cuán efectivo es en desarrollar en otros, por persuasión o ejemplo, el deseo de lograr los sistemático para implementar planes?

(8.00)

Relación	Valor
Supervisor	8.00
Promedio Ponderado	8.00
Promedio Proceso	6.38



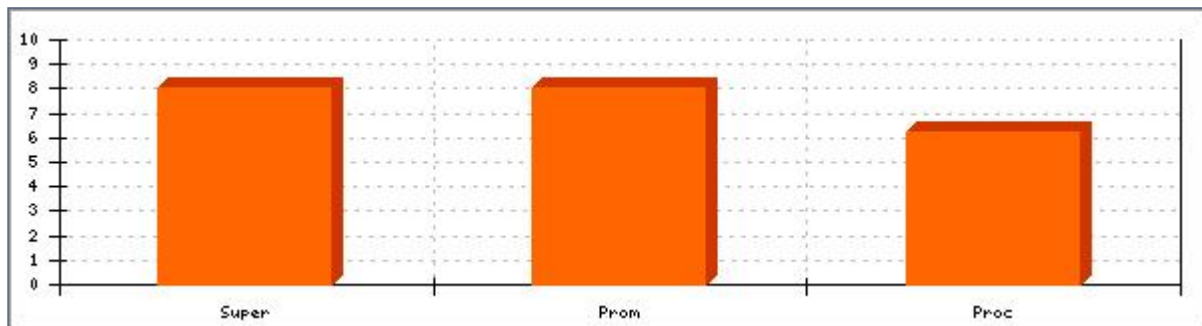
2.-

PLANEAMIENTO Y ORGANIZACIÓN

¿ Visualiza los resultados deseados, establece metas reales y desarrolla un plan de acción. Es sistemático para implementar planes?

(8.00)

Relación	Valor
Supervisor	8.00
Promedio Ponderado	8.00
Promedio Proceso	6.24



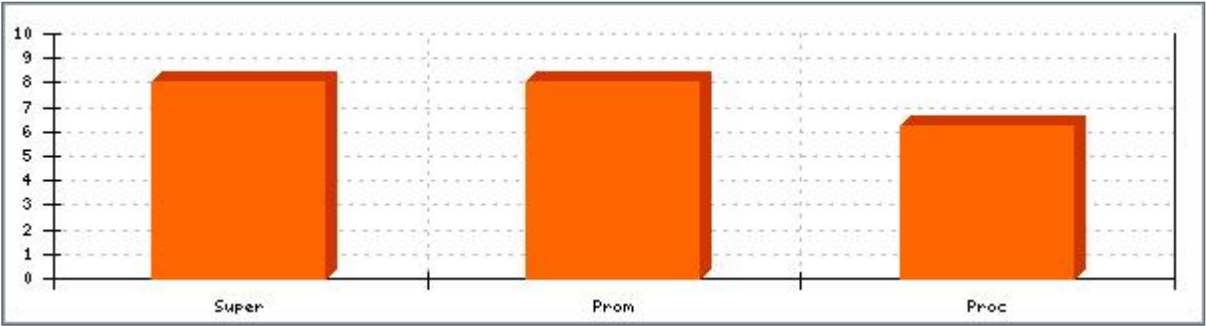
3.-

CONTROL

¿ Es efectivo para ejercer control y seguimiento a los objetivos, procedimientos, políticas y resultados?

(8.00)

Relación	Valor
Supervisor	8.00
Promedio Ponderado	8.00
Promedio Proceso	6.24



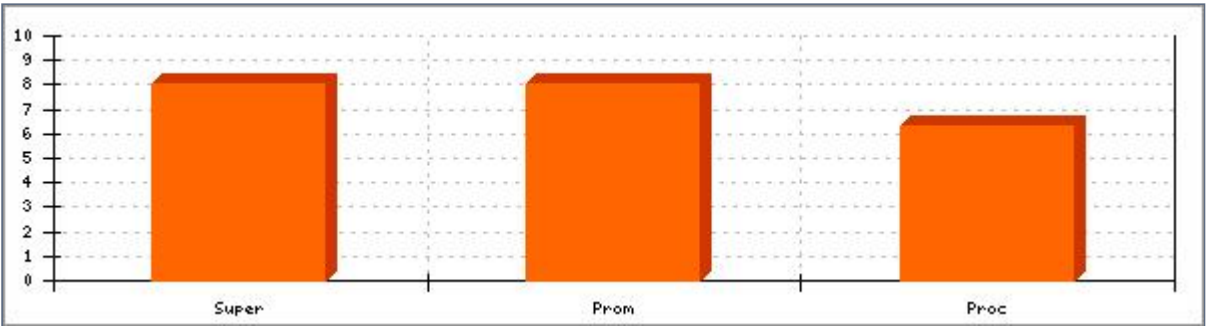
4.-

DESARROLLO Y SELECCIÓN DE COLABORADORES

¿ Entrena adecuadamente a los que trabajan con él. Brinda oportunidades de desarrollo a sus empleados del área?

(8.00)

Relación	Valor
Supervisor	8.00
Promedio Ponderado	8.00
Promedio Proceso	6.29



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

DIRECCION Y LIDERAZGO

- ¿ Cuán efectivo es en desarrollar en otros, por persuasión o ejemplo, el deseo de lograr los sistemático para implementar planes?

77.78%

PLANEAMIENTO Y ORGANIZACIÓN

- ¿ Visualiza los resultados deseados, establece metas reales y desarrolla un plan de acción. Es sistemático para implementar planes?

77.78%

CONTROL

- ¿ Es efectivo para ejercer control y seguimiento a los objetivos, procedimientos, políticas y resultados?

77.78%

DESARROLLO Y SELECCIÓN DE COLABORADORES

- ¿ Entrena adecuadamente a los que trabajan con él. Brinda oportunidades de desarrollo a sus empleados del área?

77.78%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015 EVALUACIONES DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

