

EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015

EVALUACIONES DESEMPEÑO

No. Identificación :	0914471297
Nombres :	KENNETH HAMILTON
Apellidos :	MARURI BUSTAMANTE
Dirección :	COOP: ADESDAC MZ: 70 SL. 5 DEP.1
Teléfono :	042687622
Celular :	0988014660
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	DIVORCIADO
Agencia :	CHEVYPLAN
Departamento :	COMERCIAL
Cargo :	SUPERVISOR DE VENTAS
Nivel Jerárquico :	TAPIA GUTIERREZ PAULINA ELIZABETH
Jefe Inmediato :	JOSE JAVIER JARAMILLO PIGUAVE
Area de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	TERCEARIO
Fecha de Nacimiento :	1971-05-04

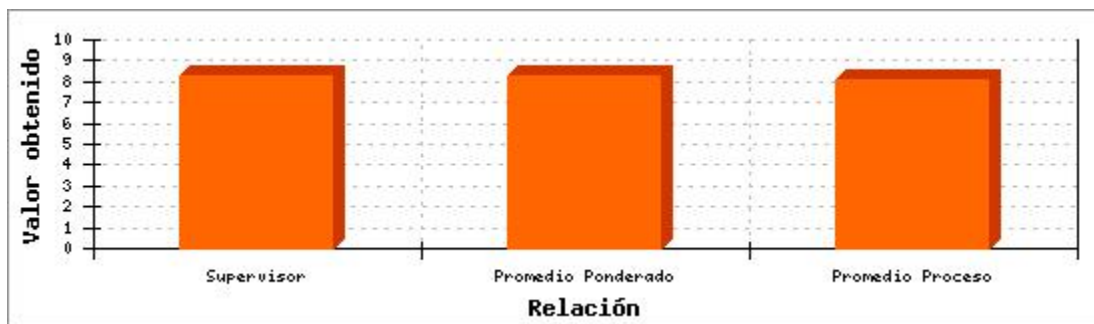
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

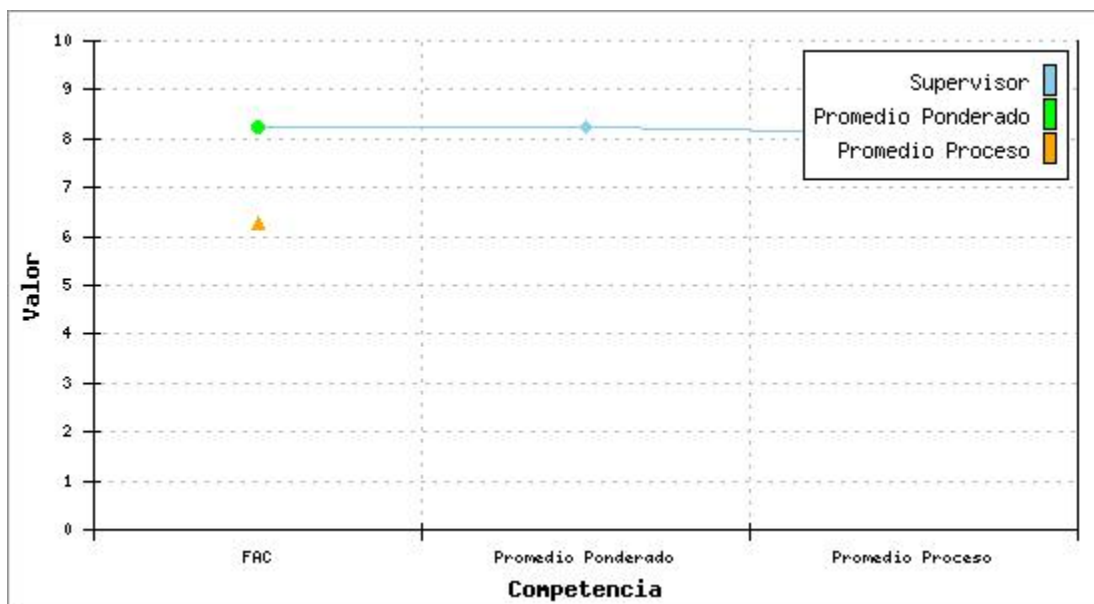
EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015

EVALUACIONES DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	8.25
Promedio Ponderado	8.25
Promedio Proceso	8.12



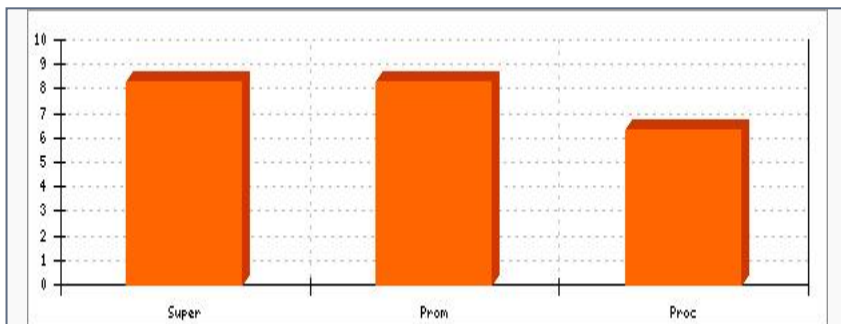
Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 FACTOR DESEMPEÑO	8.25	8.25	6.29



EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015 EVALUACIONES DESEMPEÑO

FACTOR DESEMPEÑO (8.25)

Relación	Valor
Supervisor	8.25
Promedio Ponderado	8.25
Promedio Proceso	6.29



EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015 EVALUACIONES DESEMPEÑO

FACTOR DESEMPEÑO

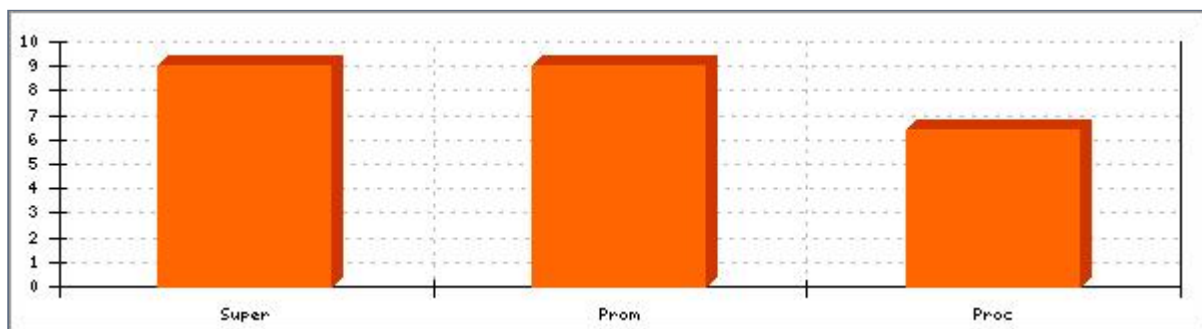
1.-

DIRECCION Y LIDERAZGO

¿ Cuán efectivo es en desarrollar en otros, por persuasión o ejemplo, el deseo de lograr los sistemático para implementar planes?

(9.00)

Relación	Valor
Supervisor	9.00
Promedio Ponderado	9.00
Promedio Proceso	6.38



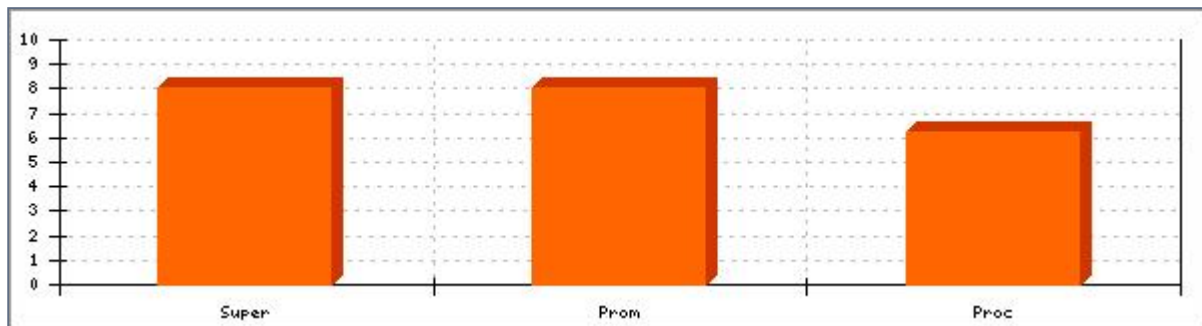
2.-

PLANEAMIENTO Y ORGANIZACIÓN

¿ Visualiza los resultados deseados, establece metas reales y desarrolla un plan de acción. Es sistemático para implementar planes?

(8.00)

Relación	Valor
Supervisor	8.00
Promedio Ponderado	8.00
Promedio Proceso	6.24



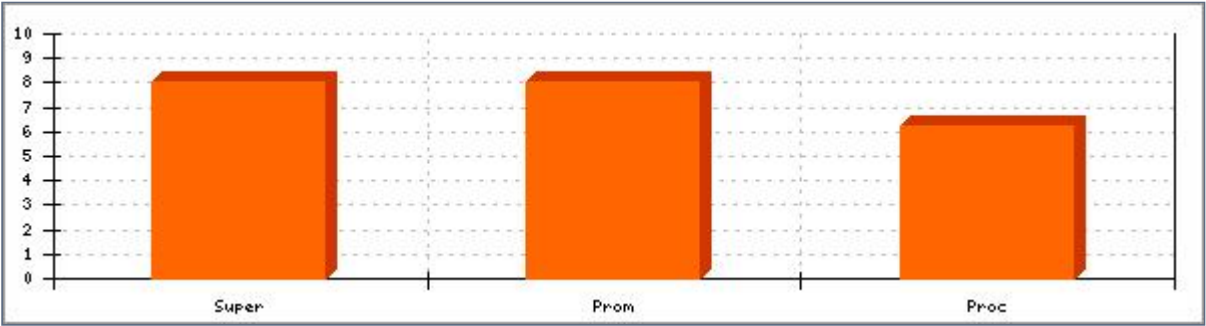
3.-

CONTROL

¿ Es efectivo para ejercer control y seguimiento a los objetivos, procedimientos, políticas y resultados?

(8.00)

Relación	Valor
Supervisor	8.00
Promedio Ponderado	8.00
Promedio Proceso	6.24



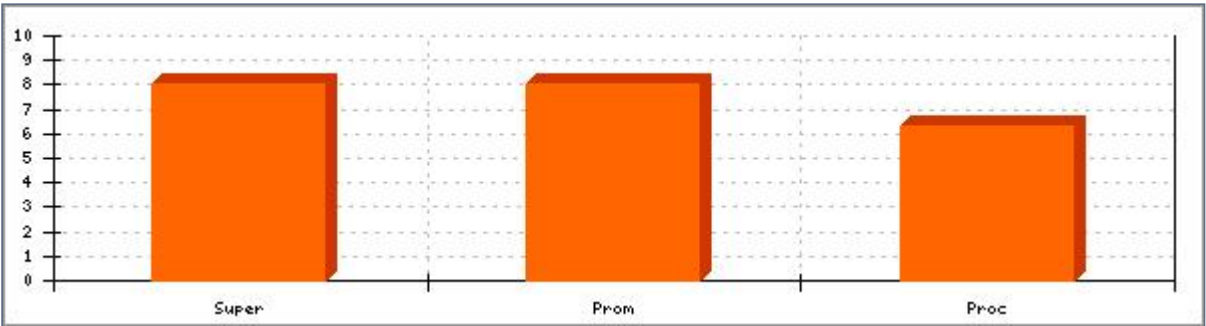
4.-

DESARROLLO Y SELECCIÓN DE COLABORADORES

¿ Entrena adecuadamente a los que trabajan con él. Brinda oportunidades de desarrollo a sus empleados del área?

(8.00)

Relación	Valor
Supervisor	8.00
Promedio Ponderado	8.00
Promedio Proceso	6.29



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

DIRECCION Y LIDERAZGO

- ¿ Cuán efectivo es en desarrollar en otros, por persuasión o ejemplo, el deseo de lograr los sistemático para implementar planes?

88.89%

PLANEAMIENTO Y ORGANIZACIÓN

- ¿ Visualiza los resultados deseados, establece metas reales y desarrolla un plan de acción. Es sistemático para implementar planes?

77.78%

CONTROL

- ¿ Es efectivo para ejercer control y seguimiento a los objetivos, procedimientos, políticas y resultados?

77.78%

DESARROLLO Y SELECCIÓN DE COLABORADORES

- ¿ Entrena adecuadamente a los que trabajan con él. Brinda oportunidades de desarrollo a sus empleados del área?

77.78%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015 EVALUACIONES DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

