

EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015  
EVALUACIONES DESEMPEÑO

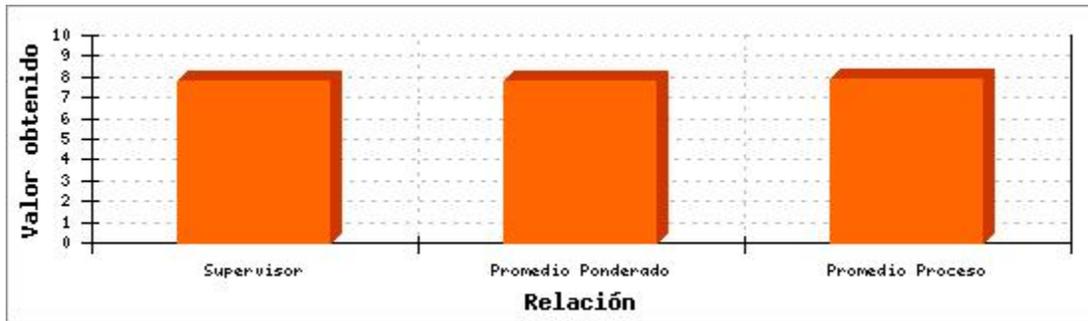
No. Identificación :	1717548885
Nombres :	GERARDO ANDRES
Apellidos :	MOSCOSO MESIAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	CHEVYPLAN
Departamento :	SISTEMAS
Cargo :	COORDINADOR DE SISTEMAS
Nivel Jerárquico :	ORDONEZ BACA PABLO DAVID
Jefe Inmediato :	PABLO DAVID ORDONEZ BACA
Area de Estudio :	ING. EN SISTEMAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

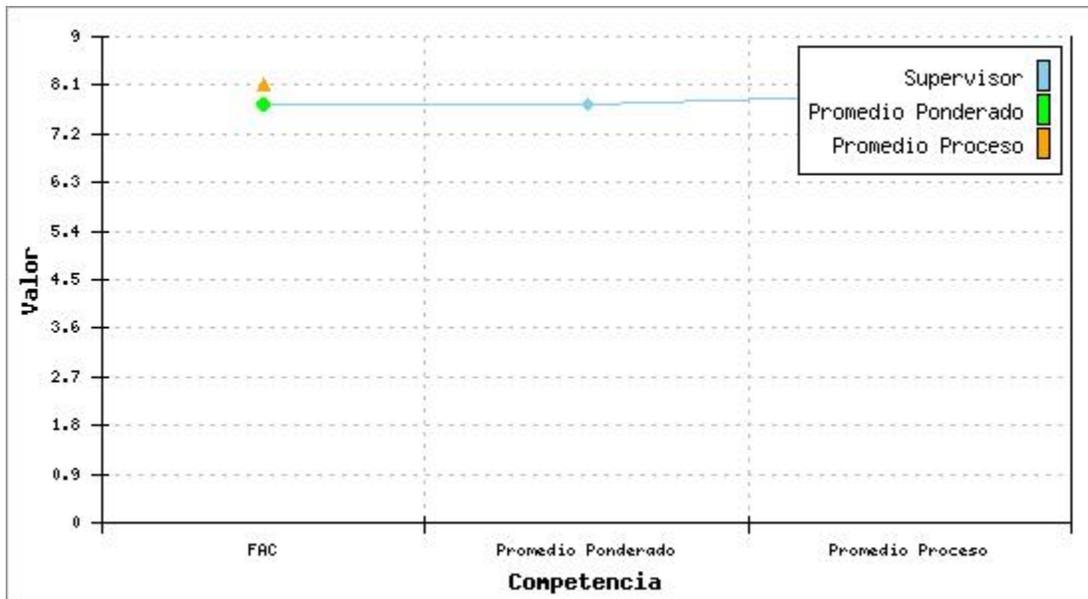
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

### EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015 EVALUACIONES DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	7.75
Promedio Ponderado	7.75
Promedio Proceso	7.92



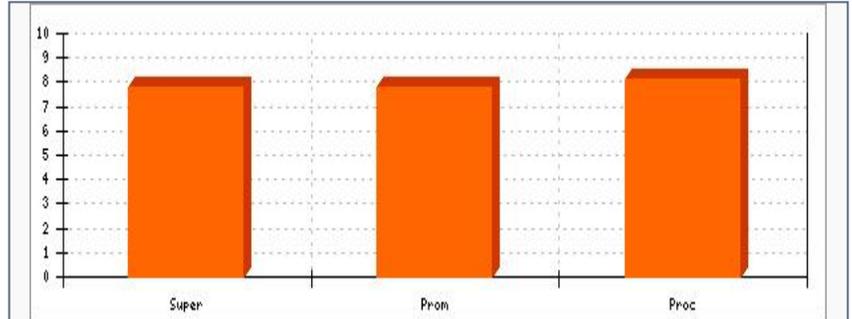
Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 FACTOR DESEMPEÑO	7.75	7.75	8.11



## EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015 EVALUACIONES DESEMPEÑO

### FACTOR DESEMPEÑO (7.75)

Relación	Valor
Supervisor	7.75
Promedio Ponderado	7.75
Promedio Proceso	8.11



EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015  
EVALUACIONES DESEMPEÑO

**FACTOR DESEMPEÑO**

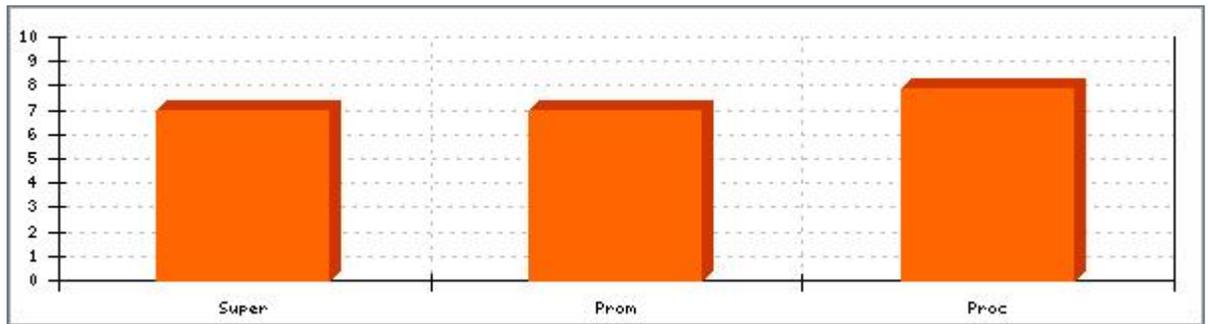
1.-

**DIRECCION Y LIDERAZGO**

¿ Cuán efectivo es en desarrollar en otros, por persuasión o ejemplo, el deseo de lograr los sistemático para implementar planes?

(7.00)

Relación	Valor
Supervisor	7.00
Promedio Ponderado	7.00
Promedio Proceso	7.86



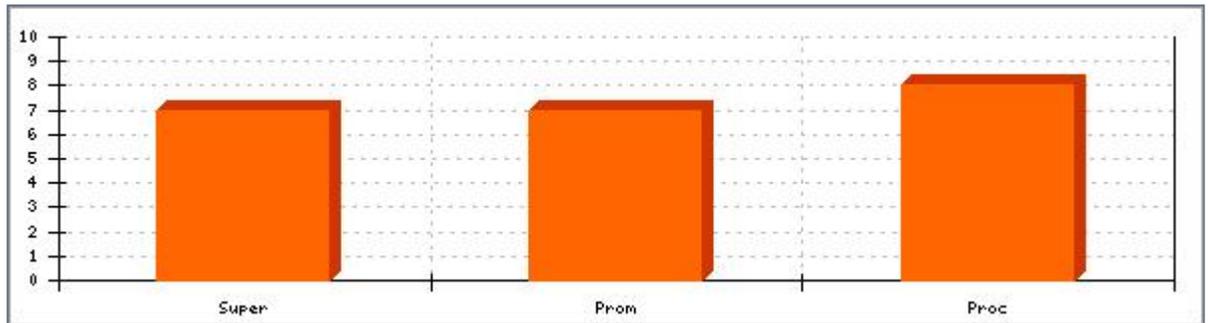
2.-

**PLANEAMIENTO Y ORGANIZACIÓN**

¿ Visualiza los resultados deseados, establece metas reales y desarrolla un plan de acción. Es sistemático para implementar planes?

(7.00)

Relación	Valor
Supervisor	7.00
Promedio Ponderado	7.00
Promedio Proceso	8.00



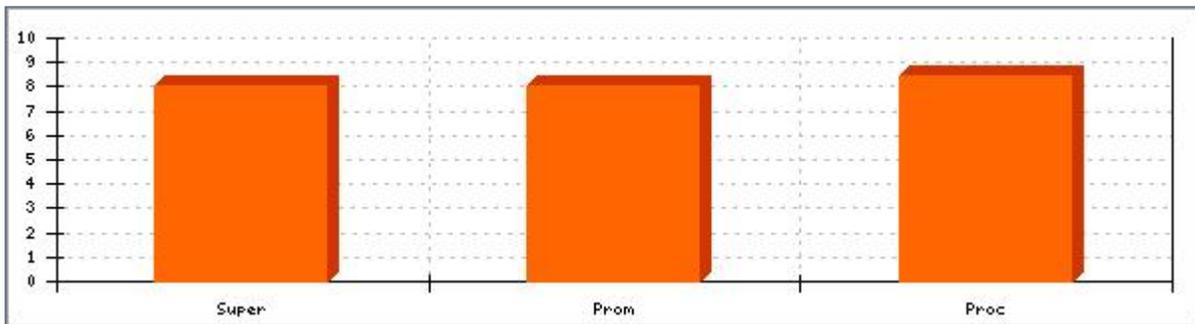
3.-

**CONTROL**

¿ Es efectivo para ejercer control y seguimiento a los objetivos, procedimientos, políticas y resultados?

(8.00)

Relación	Valor
Supervisor	8.00
Promedio Ponderado	8.00
Promedio Proceso	8.43



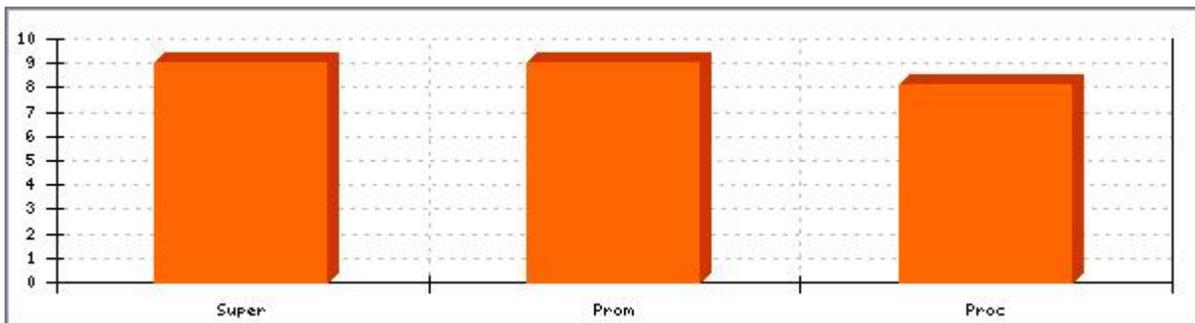
4.-

#### DESARROLLO Y SELECCIÓN DE COLABORADORES

¿ Entrena adecuadamente a los que trabajan con él. Brinda oportunidades de desarrollo a sus empleados del área?

(9.00)

Relación	Valor
Supervisor	9.00
Promedio Ponderado	9.00
Promedio Proceso	8.14



**Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)**

**DESARROLLO Y SELECCIÓN DE COLABORADORES**

- ¿ Entrena adecuadamente a los que trabajan con él. Brinda oportunidades de desarrollo a sus empleados del área?

**88.89%**

**CONTROL**

- ¿ Es efectivo para ejercer control y seguimiento a los objetivos, procedimientos, políticas y resultados?

**77.78%**

**DIRECCION Y LIDERAZGO**

- ¿ Cuán efectivo es en desarrollar en otros, por persuasión o ejemplo, el deseo de lograr los sistemático para implementar planes?

**66.67%**

**PLANEAMIENTO Y ORGANIZACIÓN**

- ¿ Visualiza los resultados deseados, establece metas reales y desarrolla un plan de acción. Es sistemático para implementar planes?

**66.67%**

**Areas de Desarrollo (Menor a 40%)**

No existen Areas de Desarrollo



## Comentarios



### EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015 EVALUACIONES DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

