

EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015
EVALUACIONES DESEMPEÑO

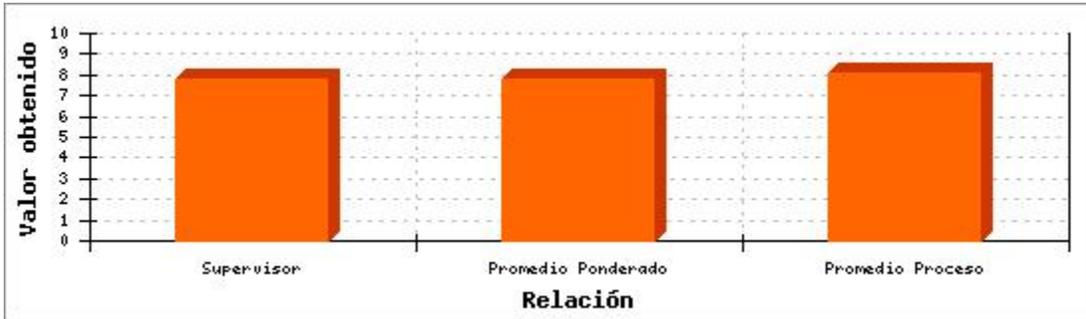
No. Identificación :	1708855604
Nombres :	DIEGO EUDORO
Apellidos :	LOPEZ GONZALEZ
Dirección :	PABLO SACHUN N4608 Y SAMUEL FRITZ
Teléfono :	022416070
Celular :	0989004104
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Agencia :	CHEVYPLAN
Departamento :	RIESGOS
Cargo :	COORDINADOR DE RIESGOS
Nivel Jerárquico :	TORRES MORENO EDGAR RENAN
Jefe Inmediato :	EDGAR RENAN TORRES MORENO
Area de Estudio :	FINANZAS INTERNACIONALES
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1970-08-17

Peso de las Evaluaciones:

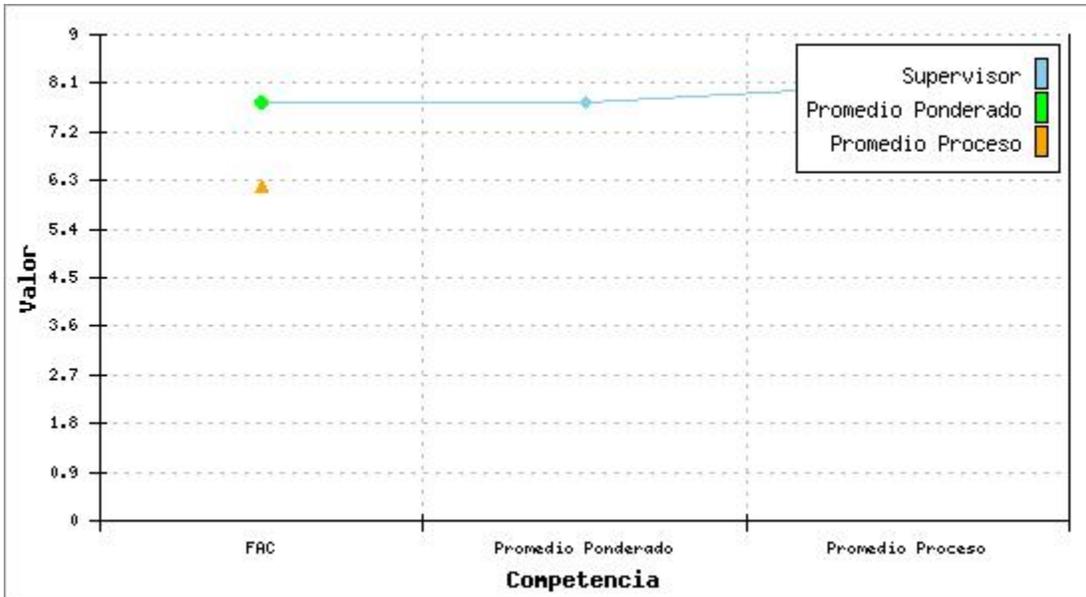
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015 EVALUACIONES DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	7.75
Promedio Ponderado	7.75
Promedio Proceso	8.08



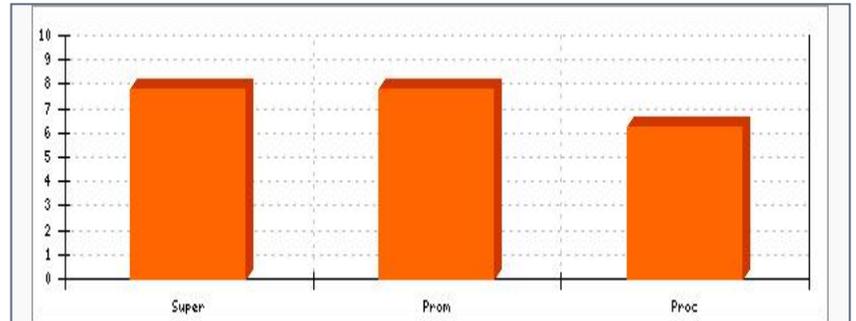
Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 FACTOR DESEMPEÑO	7.75	7.75	6.21



EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015 EVALUACIONES DESEMPEÑO

FACTOR DESEMPEÑO (7.75)

Relación	Valor
Supervisor	7.75
Promedio Ponderado	7.75
Promedio Proceso	6.21



EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015 EVALUACIONES DESEMPEÑO

FACTOR DESEMPEÑO

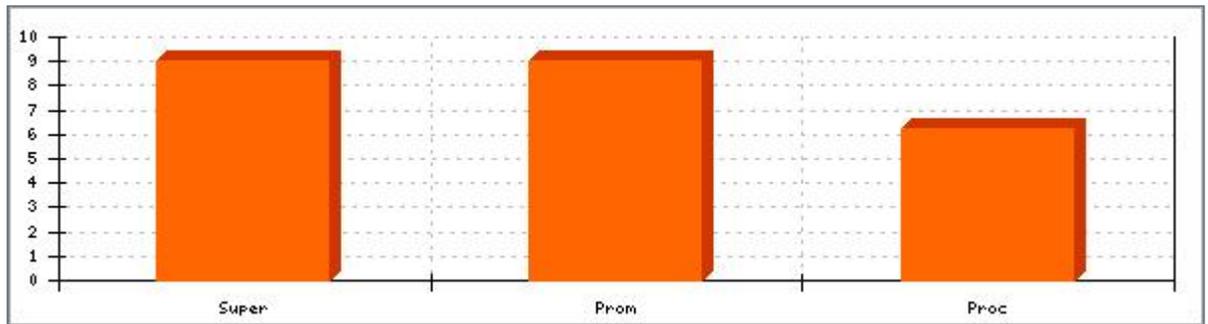
1.-

DIRECCION Y LIDERAZGO

¿ Cuán efectivo es en desarrollar en otros, por persuasión o ejemplo, el deseo de lograr los sistemático para implementar planes?

(9.00)

Relación	Valor
Supervisor	9.00
Promedio Ponderado	9.00
Promedio Proceso	6.23



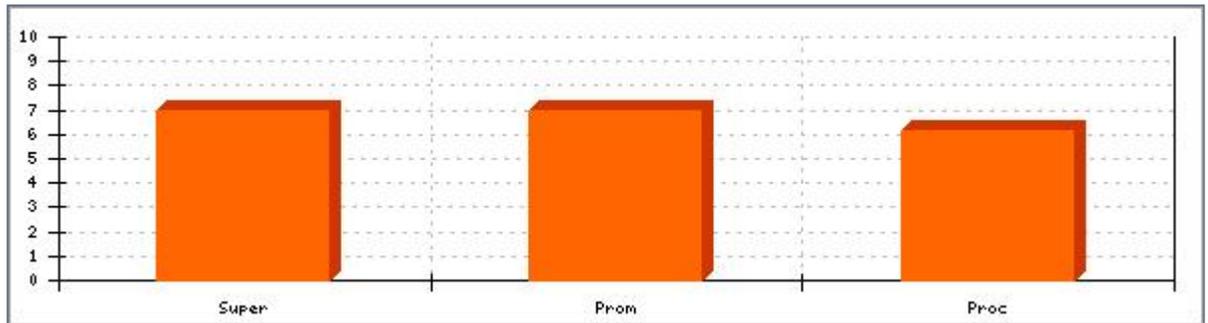
2.-

PLANEAMIENTO Y ORGANIZACIÓN

¿ Visualiza los resultados deseados, establece metas reales y desarrolla un plan de acción. Es sistemático para implementar planes?

(7.00)

Relación	Valor
Supervisor	7.00
Promedio Ponderado	7.00
Promedio Proceso	6.15



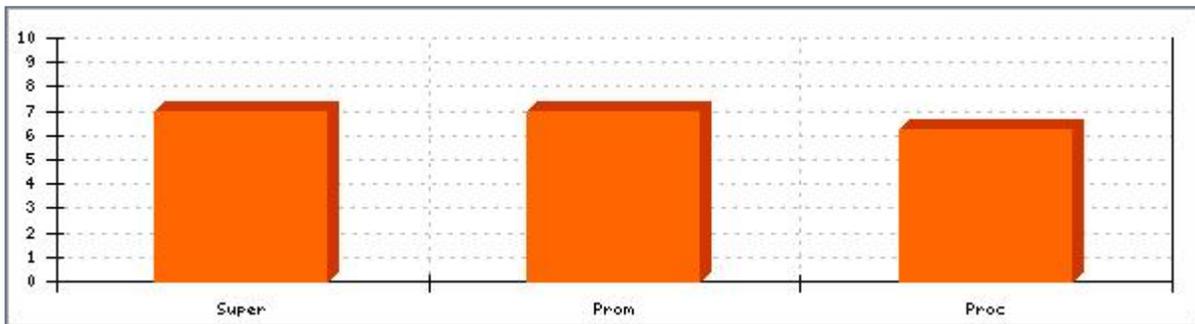
3.-

CONTROL

¿ Es efectivo para ejercer control y seguimiento a los objetivos, procedimientos, políticas y resultados?

(7.00)

Relación	Valor
Supervisor	7.00
Promedio Ponderado	7.00
Promedio Proceso	6.23



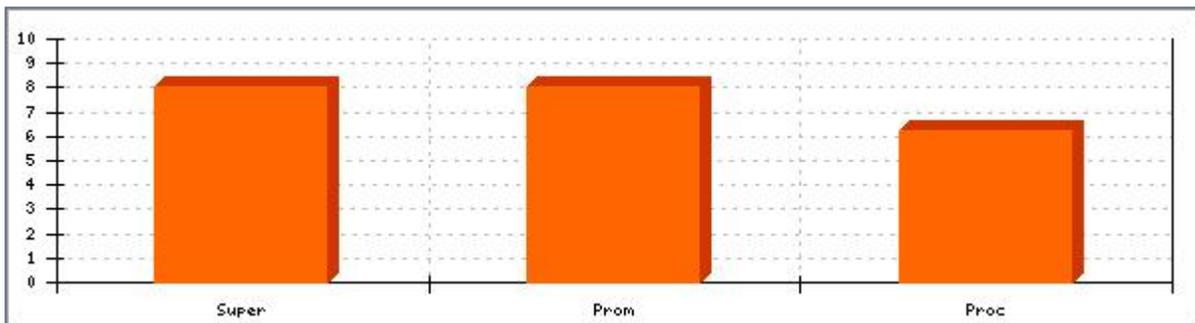
4.-

DESARROLLO Y SELECCIÓN DE COLABORADORES

¿ Entrena adecuadamente a los que trabajan con él. Brinda oportunidades de desarrollo a sus empleados del área?

(8.00)

Relación	Valor
Supervisor	8.00
Promedio Ponderado	8.00
Promedio Proceso	6.23





Fortalezas y Areas de Desarrollo
EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015
EVALUACIONES DESEMPEÑO



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

DIRECCION Y LIDERAZGO

- ¿ Cuán efectivo es en desarrollar en otros, por persuasión o ejemplo, el deseo de lograr los sistemático para implementar planes?

88.89%

DESARROLLO Y SELECCIÓN DE COLABORADORES

- ¿ Entrena adecuadamente a los que trabajan con él. Brinda oportunidades de desarrollo a sus empleados del área?

77.78%

PLANEAMIENTO Y ORGANIZACIÓN

- ¿ Visualiza los resultados deseados, establece metas reales y desarrolla un plan de acción. Es sistemático para implementar planes?

66.67%

CONTROL

- ¿ Es efectivo para ejercer control y seguimiento a los objetivos, procedimientos, políticas y resultados?

66.67%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACION FACTOR DESEMPEÑO OCT 2015 EVALUACIONES DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

