Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEñO FACTOR TRABAJO OCT 2015-2

EVALUACIONES DESEMPEÑO

No. Identificación :	0600753669
Nombres :	EDGAR RENAN
Apellidos :	TORRES MORENO
Dirección :	AV. 6 DE DICIEMBRE N49-235N Y DE LOS ALAMOS
Teléfono :	2410301
Celular :	0992094472
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	CHEVYPLAN
Departamento :	GERENCIAS
Cargo :	GERENTE ADMINISTRATIVO FINANCIERO
Nivel Jerárquico :	ORDONEZ BACA PABLO DAVID
Jefe Inmediato :	PABLO DAVID ORDONEZ BACA
Area de Estudio :	ADMINISTR./FINANZAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1959-07-28

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

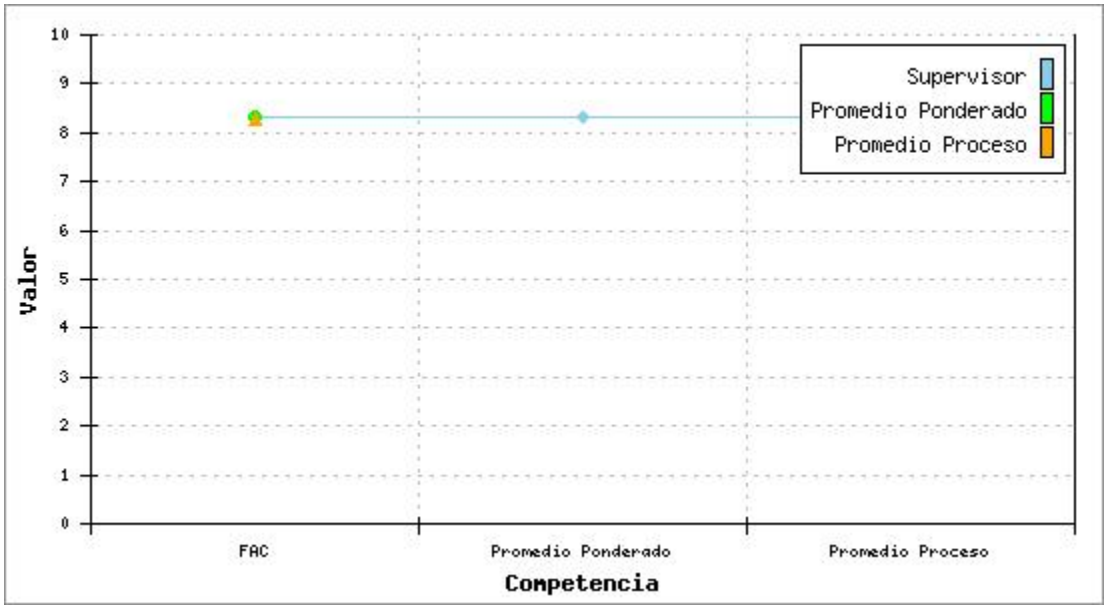
Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEñO FACTOR TRABAJO OCT 2015-2

EVALUACIONES DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	8.33
Promedio Ponderado	8.33
Promedio Proceso	8.33

	Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	FACTOR TRABAJO	8.33	8.33	8.27



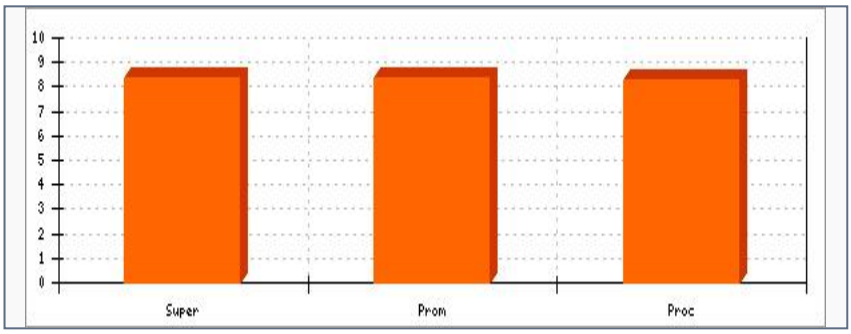
Análisis por Competencia

EVALUACION DE DESEMPEñO FACTOR TRABAJO OCT 2015-2

EVALUACIONES DESEMPEÑO

FACTOR TRABAJO (8.33)

Relación	Valor
Supervisor	8.33
Promedio Ponderado	8.33
Promedio Proceso	8.27



Análisis por Pregunta

EVALUACION DE DESEMPEñO FACTOR TRABAJO OCT 2015-2

EVALUACIONES DESEMPEÑO

FACTOR TRABAJO

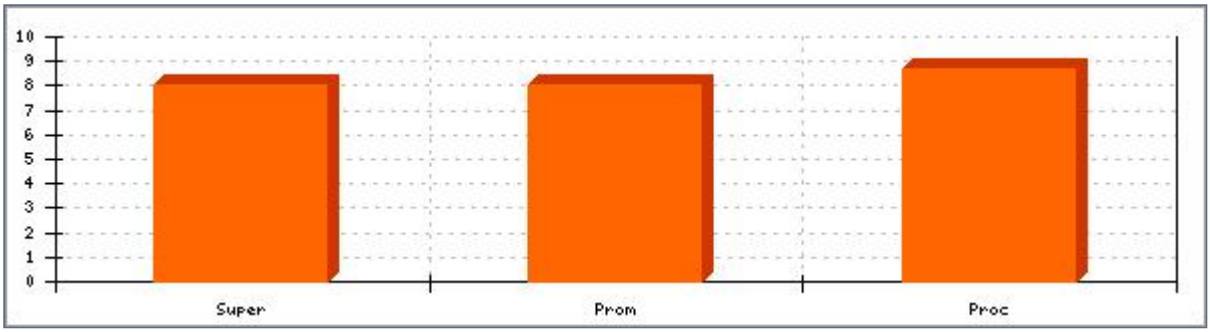
1.-

CALIDAD DE TRABAJO

¿Cómo es el producto final de su trabajo, que tan buena es la exactitud, el enfoque y la presentación, Cuán bueno es el índice de efectividad: la relación entre el tiempo invertido y el trabajo presentado?

(8.00)

Relación	Valor
Supervisor	8.00
Promedio Ponderado	8.00
Promedio Proceso	8.71



2.-

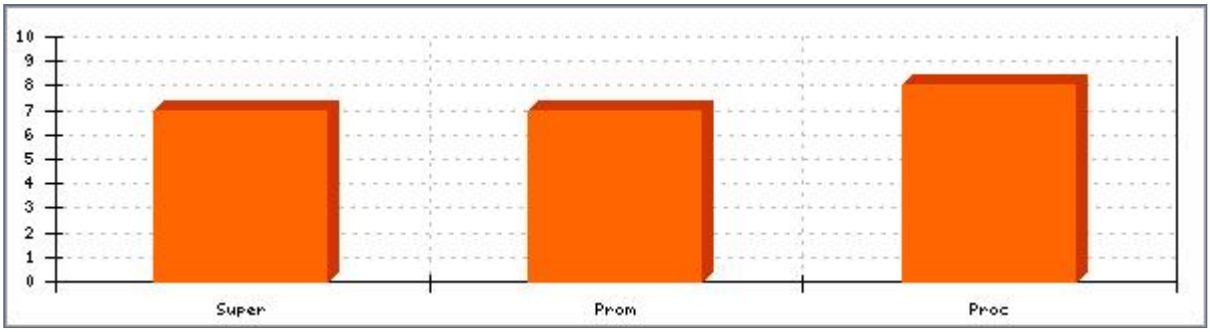
CALIDAD DE SERVICIO

¿ Qué tan bien satisface las necesidades de todos aquellos que requieren sus servicios:

tanto en la prontitud, exactitud del requerimiento como en su cortesía y amabilidad?

(7.00)

Relación	Valor
Supervisor	7.00
Promedio Ponderado	7.00
Promedio Proceso	8.00



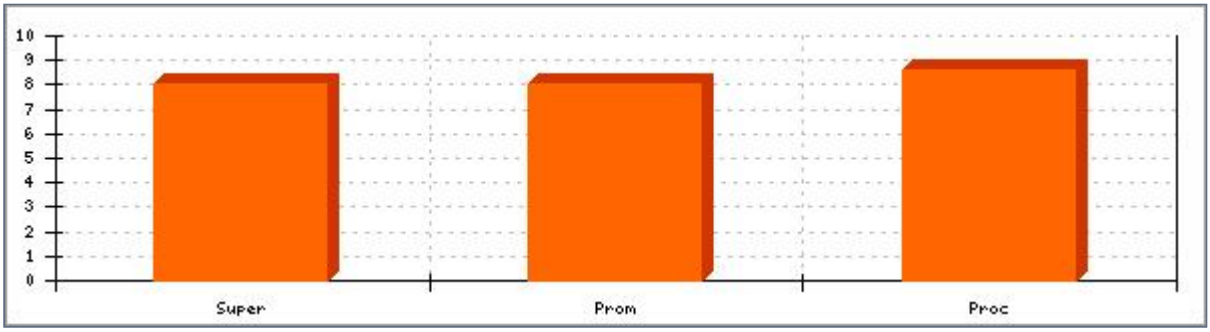
3.-

CANTIDAD DE TRABAJO

¿Que cantidad de trabajo produce en relación a lo esperado, a los objetivos trazados y a la comparación con otros empleados similares?

(8.00)

Relación	Valor
Supervisor	8.00
Promedio Ponderado	8.00
Promedio Proceso	8.57



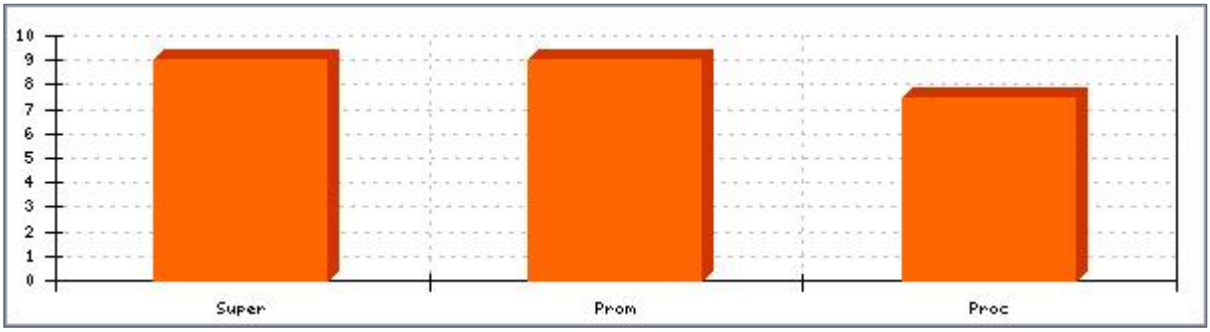
4.-

RESOLUCION DE PROBLEMAS Y TOMA DE DECISIONES

¿ Que tan bien analiza y reconoce problemas, diferencia lo esencial de lo irrelevante, desarrolla alternativas y toma las acciones apropiadas. Consulta lo importante dando paso a la originalidad?

(9.00)

Relación	Valor
Supervisor	9.00
Promedio Ponderado	9.00
Promedio Proceso	7.43



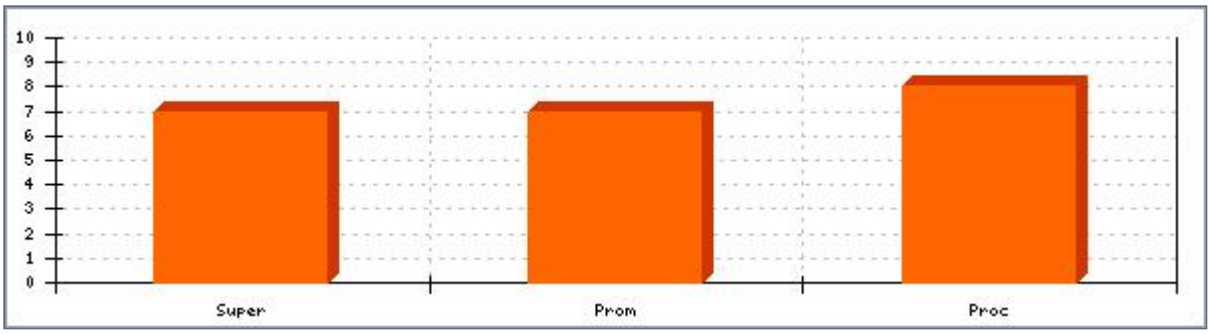
5.-

TRABAJO EN EQUIPO Y RELACIONES INTERPERSONALES

¿Tiene relaciones positivas con los otros empleados del área: Confronta y resuelve problemas constructiva y objetivamente sin apasionamientos personales. Considera las ideas, críticas y recomendaciones de su grupo de trabajo y de los otros con objetividad, diferenciando lo personal de lo laboral?

(7.00)

Relación	Valor
Supervisor	7.00
Promedio Ponderado	7.00
Promedio Proceso	8.00



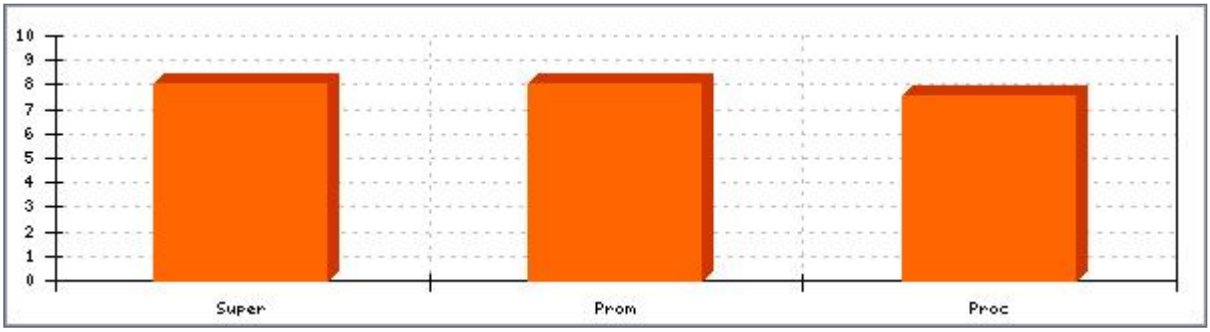
6.-

COMUNICACIÓN

¿Cuán efectivo y oportuno es transfiriendo información, de manera que esté seguro del entendimiento con otros empleados tanto oral como escrito?

(8.00)

Relación	Valor
Supervisor	8.00
Promedio Ponderado	8.00
Promedio Proceso	7.57



7.-

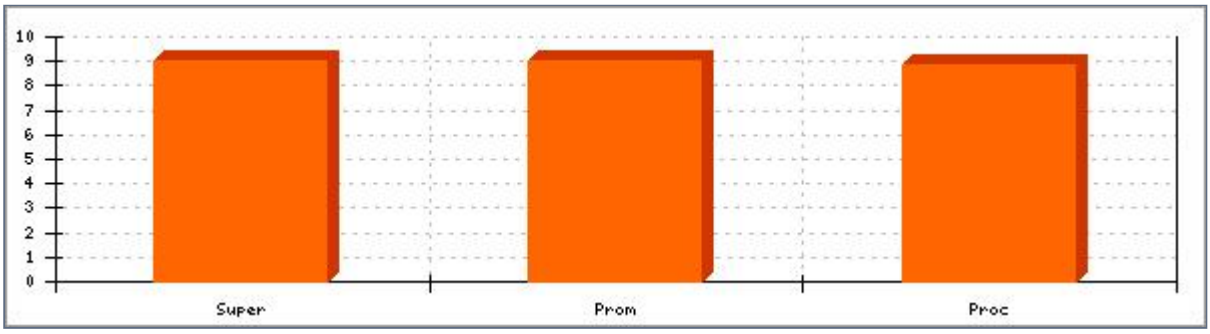
CAPACITACION

¿ Asiste y participa activamente en los cursos de capacitación o cualquier evento programados por la Empresa?

Participa en las reuniones de trabajo y aporta con ideas innovadoras?

(9.00)

Relación	Valor
Supervisor	9.00
Promedio Ponderado	9.00
Promedio Proceso	8.86



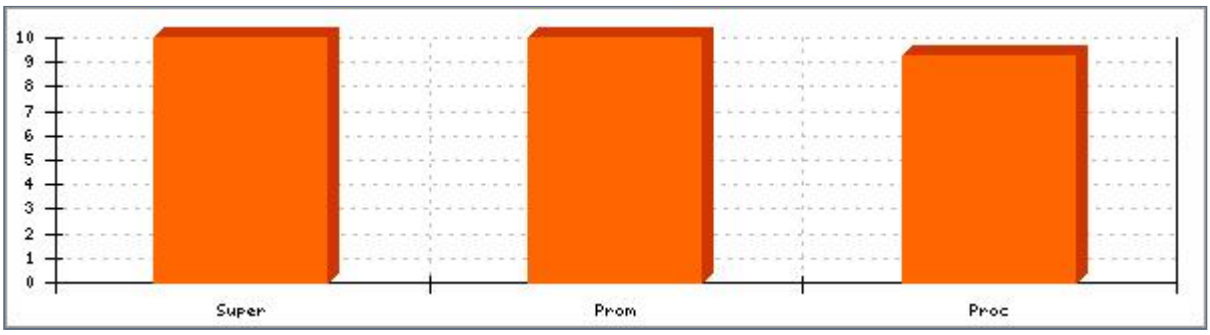
8.-

HABITOS DE TRABAJO

¿Es disciplinado y puntual , no falta. Pulcro y asertivo en la presentación de sus tareas, tiene orden y cuidado en su puesto de trabajo, es organizado y metódico, no posterga ni olvida tareas. Maneja la confidencialidad tanto en los temas de trabajo como en los personales?

(10.00)

Relación	Valor
Supervisor	10.00
Promedio Ponderado	10.00
Promedio Proceso	9.29



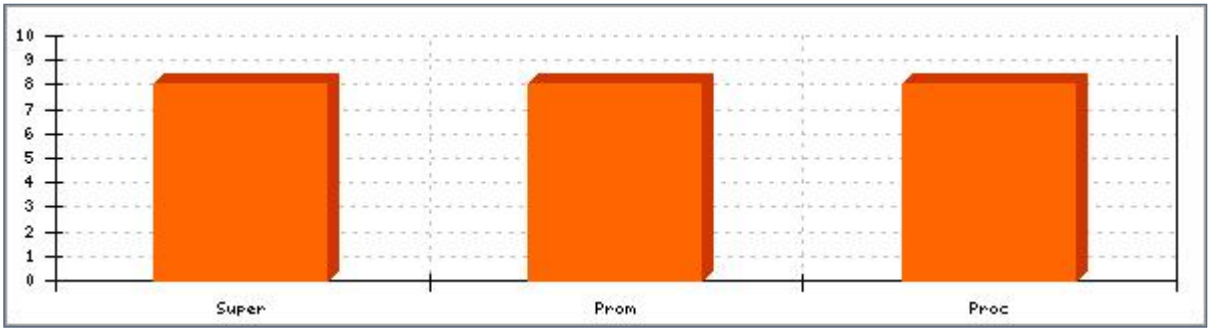
9.-

CREATIVIDAD (RECURSOS)

¿Es creativo innovador. Aporta con ideas nuevas, da soluciones originales a problemas, investiga por cuenta propia?

(8.00)

Relación	Valor
Supervisor	8.00
Promedio Ponderado	8.00
Promedio Proceso	8.00



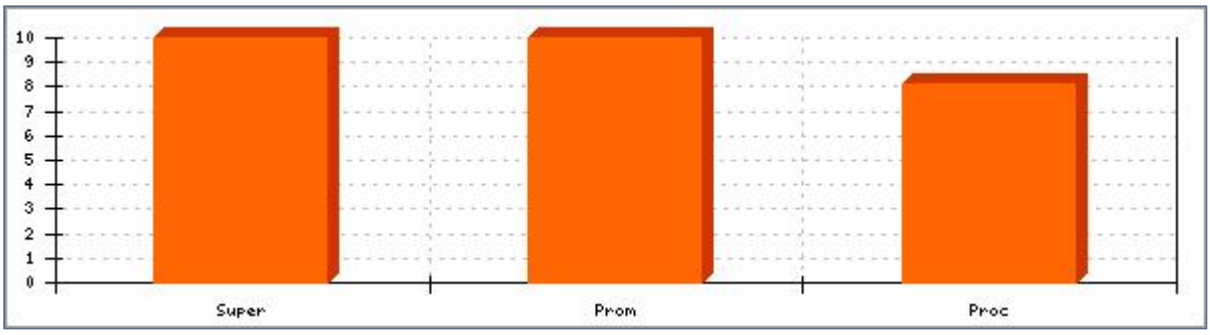
10.-

INICIATIVA

¿ Aporta con sugerencias y nuevas ideas, participa activamente, toma la iniciativa, afronta situaciones y problemas poco frecuentes?

(10.00)

Relación	Valor
Supervisor	10.00
Promedio Ponderado	10.00
Promedio Proceso	8.14



11.-

POTENCIAL

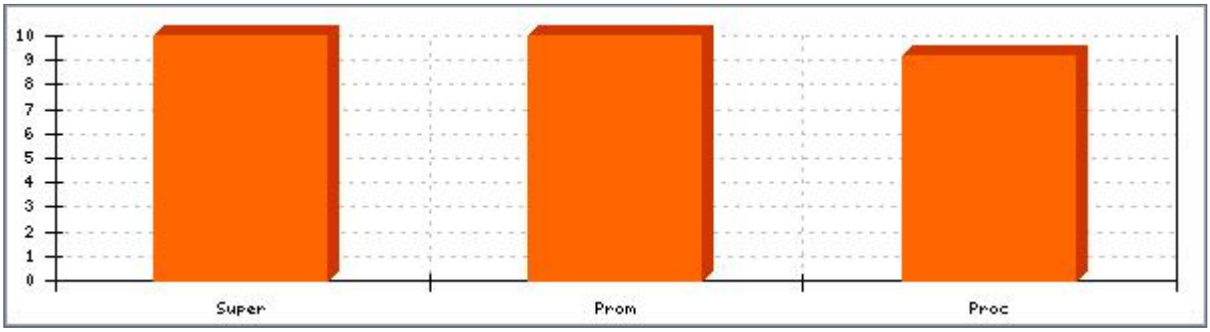
¿Se interesa y preocupa por los resultados de la empresa?

¿Asume nuevas responsabilidades aunque no se lo pidan?

¿Va más allá de su trabajo y funciones establecidas?

(10.00)

Relación	Valor
Supervisor	10.00
Promedio Ponderado	10.00
Promedio Proceso	9.14



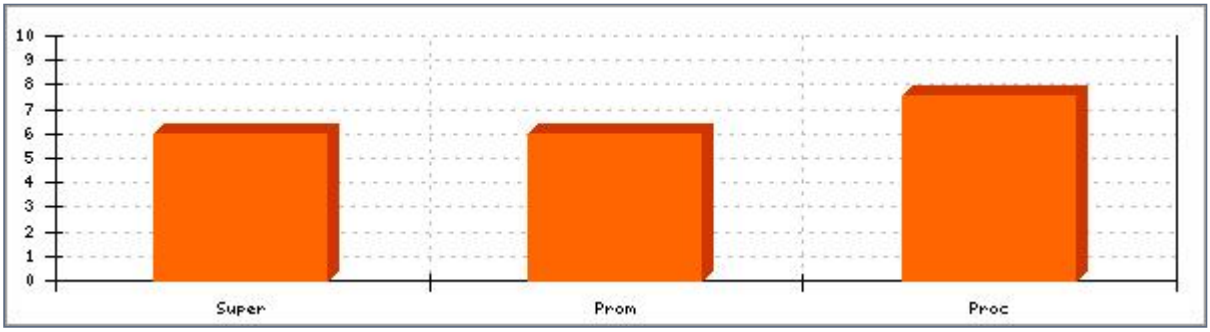
12.-

DELEGACION

¿ Asigna responsabilidades a otros mientras mantiene la responsabilidad primaria?

(6.00)

Relación	Valor
Supervisor	6.00
Promedio Ponderado	6.00
Promedio Proceso	7.57



Fortalezas y Areas de Desarrollo

EVALUACION DE DESEMPEñO FACTOR TRABAJO OCT 2015-2

EVALUACIONES DESEMPEÑO

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

RESOLUCION DE PROBLEMAS Y TOMA DE DECISIONES

¿Que tan bien analiza y reconoce problemas, diferencia lo esencial de lo irrelevante, desarrolla alternativas y toma las acciones apropiadas. Consulta lo importante dando paso a la originalidad? 88.89%

CAPACITACION

¿Asiste y participa activamente en los cursos de capacitación o cualquier evento programados por la Empresa? 88.89%

Participa en las reuniones de trabajo y aporta con ideas innovadoras?

CALIDAD DE TRABAJO

¿Cómo es el producto final de su trabajo, que tan buena es la exactitud, el enfoque y la presentación, Cuán bueno es el índice de efectividad: la relación entre el tiempo invertido y el trabajo presentado? 77.78%

CANTIDAD DE TRABAJO

¿Que cantidad de trabajo produce en relación a lo esperado, a los objetivos trazados y a la comparación con otros empleados similares? 77.78%

COMUNICACIÓN

¿Cuán efectivo y oportuno es transfiriendo información, de manera que esté seguro del entendimiento con otros empleados tanto oral como escrito? 77.78%

CREATIVIDAD (RECURSOS)

¿Es creativo innovador. Aporta con ideas nuevas, da soluciones originales a problemas, investiga por cuenta propia? 77.78%

CALIDAD DE SERVICIO

¿Qué tan bien satisface las necesidades de todos aquellos que requieren sus servicios: 66.67%

tanto en la prontitud, exactitud del requerimiento como en su cortesía y amabilidad?

TRABAJO EN EQUIPO Y RELACIONES INTERPERSONALES

¿Tiene relaciones positivas con los otros empleados del área: Confronta y resuelve problemas constructiva y objetivamente sin apasionamientos personales. Considera las ideas, críticas y recomendaciones de su grupo de trabajo y de los otros con objetividad, diferenciando lo personal de lo laboral? 66.67%

HABITOS DE TRABAJO

¿Es disciplinado y puntual , no falta. Pulcro y asertivo en la presentación de sus tareas, tiene orden y cuidado en su puesto de trabajo, es organizado y metódico, no posterga ni olvida tareas. Maneja la confidencialidad tanto en los temas de trabajo como en los personales? 100.00%

INICIATIVA

¿Aporta con sugerencias y nuevas ideas, participa activamente, toma la iniciativa, afronta situaciones y problemas poco frecuentes? 100.00%

POTENCIAL

¿Se interesa y preocupa por los resultados de la empresa?

¿Asume nuevas responsabilidades aunque no se lo pidan?

¿Va más allá de su trabajo y funciones establecidas?

100.00%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEñO FACTOR TRABAJO OCT 2015-2

EVALUACIONES DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO	EVALUADOR