

### EVALUACION DE DESEMPEÑO FACTOR TRABAJO OCT 2015-2

#### EVALUACIONES DESEMPEÑO

|                       |                                   |
|-----------------------|-----------------------------------|
| No. Identificación :  | 1803214103                        |
| Nombres :             | ALVARO GEOVANNY                   |
| Apellidos :           | PEREZ GALARZA                     |
| Dirección :           | LUXEMBURGO 998 Y LOS ALAMOS       |
| Teléfono :            | 032823101                         |
| Celular :             | 0992433545                        |
| Género :              | MASCULINO                         |
| Estado Civil :        | UNION LIBRE                       |
| Agencia :             | CHEVYPLAN                         |
| Departamento :        | COMERCIAL                         |
| Cargo :               | SUPERVISOR DE VENTAS              |
| Nivel Jerárquico :    | TAPIA GUTIERREZ PAULINA ELIZABETH |
| Jefe Inmediato :      | JOSE RAFAEL MORENO REYES          |
| Area de Estudio :     | ABOGACÍA / DERECHO / LEYES        |
| Escolaridad :         | UNIVERSITARIO                     |
| Fecha de Nacimiento : | 1981-02-14                        |

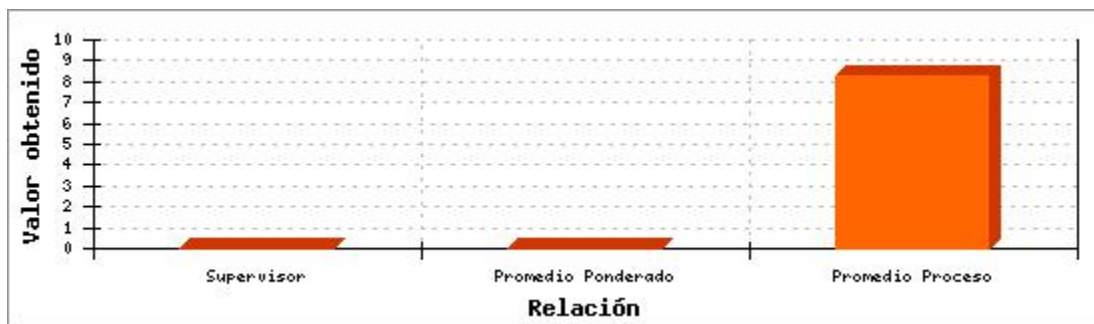
#### Peso de las Evaluaciones:

| Relación   | Peso    | Gestionadas | Finalizadas |
|------------|---------|-------------|-------------|
| Supervisor | 100.00% | 1           | 0           |

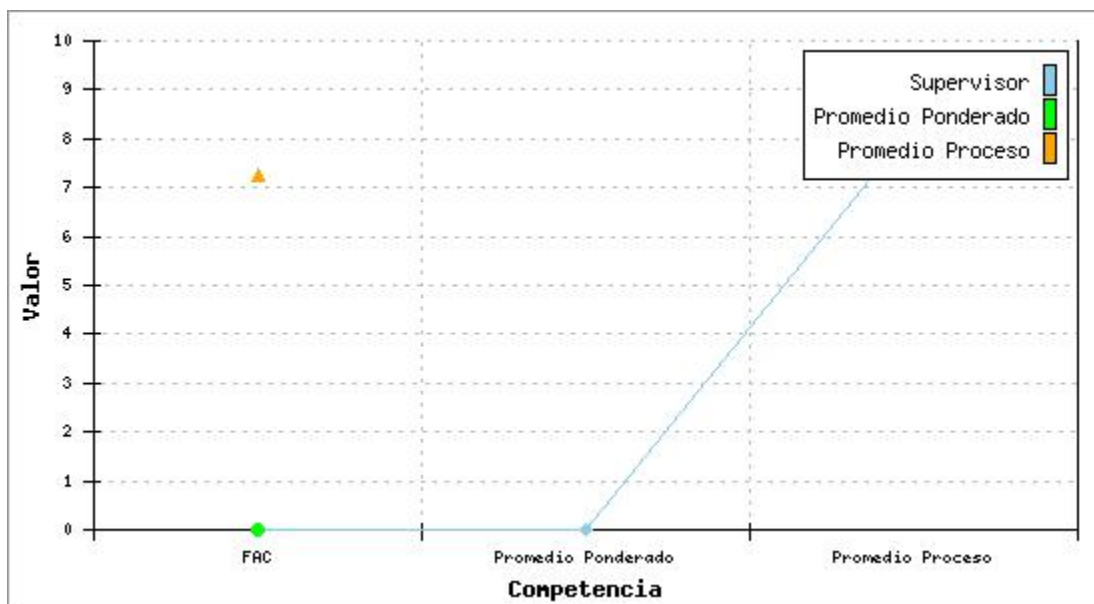
## EVALUACION DE DESEMPEÑO FACTOR TRABAJO OCT 2015-2

### EVALUACIONES DESEMPEÑO

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Supervisor         | 0.00           |
| Promedio Ponderado | 0.00           |
| Promedio Proceso   | 8.27           |



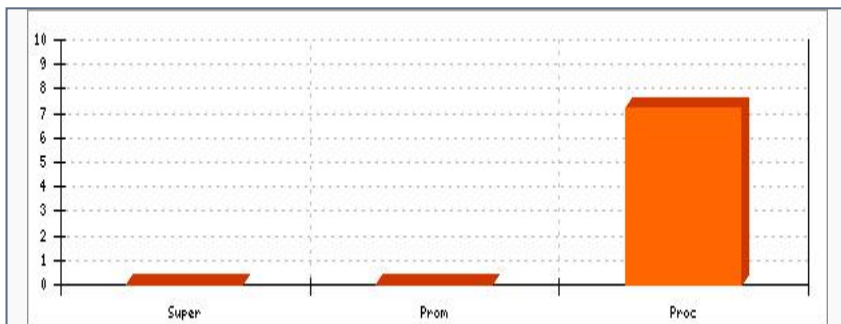
| Competencia      | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 FACTOR TRABAJO | 0.00             | 0.00                     | 7.24                   |



## EVALUACION DE DESEMPEÑO FACTOR TRABAJO OCT 2015-2 EVALUACIONES DESEMPEÑO

### FACTOR TRABAJO (0.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 0.00  |
| Promedio Ponderado | 0.00  |
| Promedio Proceso   | 7.24  |



### EVALUACION DE DESEMPEÑO FACTOR TRABAJO OCT 2015-2

#### EVALUACIONES DESEMPEÑO

#### FACTOR TRABAJO

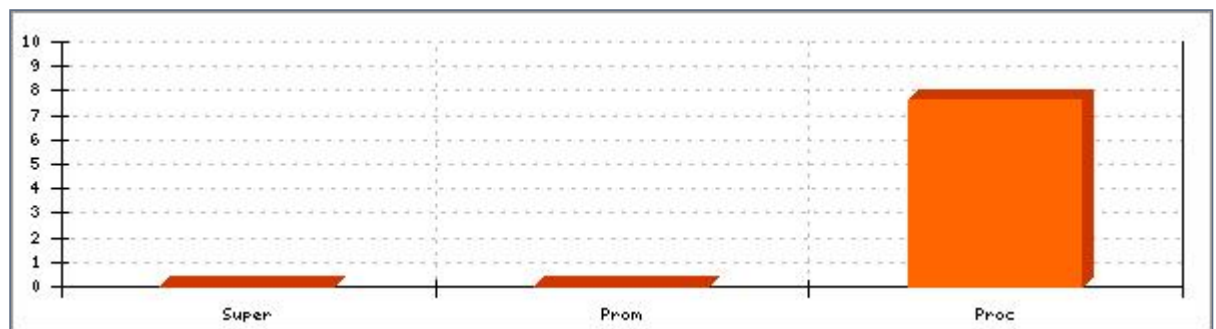
1.-

#### CALIDAD DE TRABAJO

¿Cómo es el producto final de su trabajo, que tan buena es la exactitud, el enfoque y la presentación, Cuán bueno es el índice de efectividad: la relación entre el tiempo invertido y el trabajo presentado?

(0.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 0.00  |
| Promedio Ponderado | 0.00  |
| Promedio Proceso   | 7.63  |



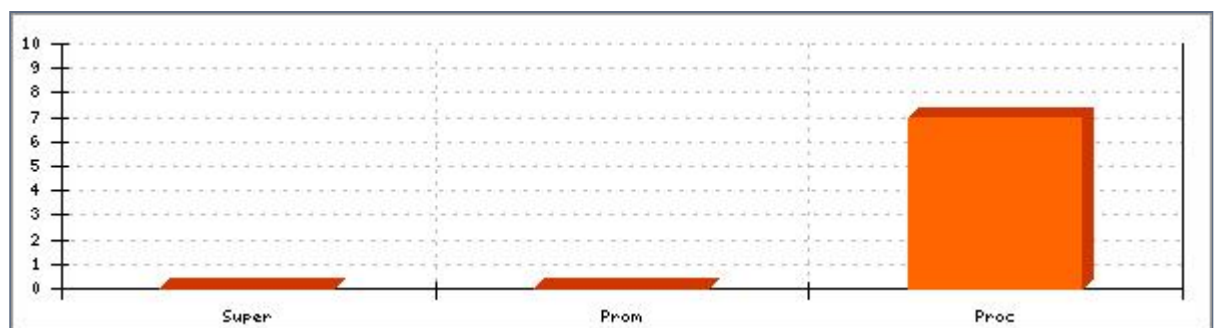
2.-

#### CALIDAD DE SERVICIO

¿Qué tan bien satisface las necesidades de todos aquellos que requieren sus servicios: tanto en la prontitud, exactitud del requerimiento como en su cortesía y amabilidad?

(0.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 0.00  |
| Promedio Ponderado | 0.00  |
| Promedio Proceso   | 7.00  |



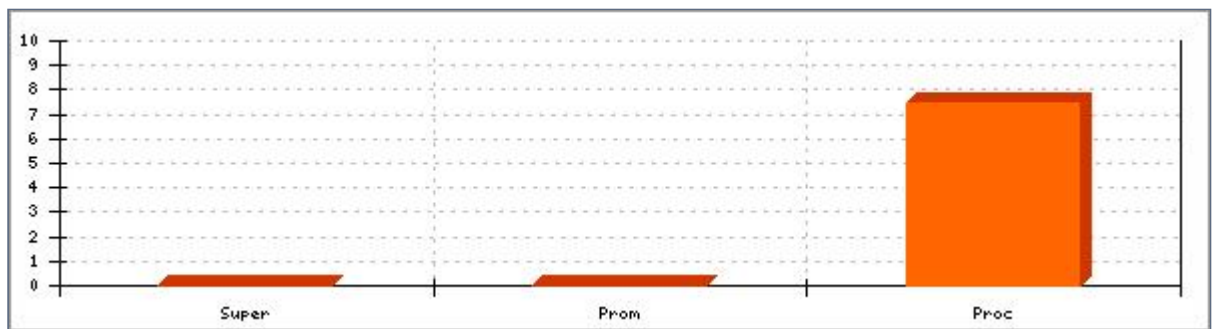
3.-

#### CANTIDAD DE TRABAJO

¿Que cantidad de trabajo produce en relación a lo esperado, a los objetivos trazados y a la comparación con otros empleados similares?

(0.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 0.00  |
| Promedio Ponderado | 0.00  |
| Promedio Proceso   | 7.50  |



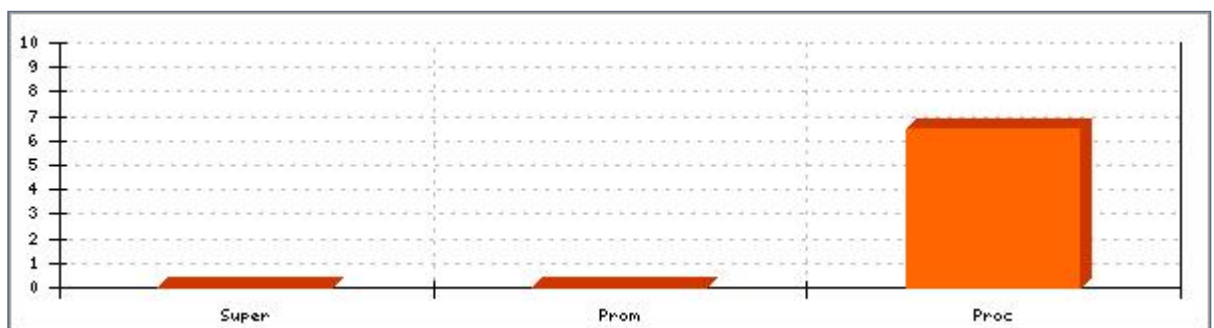
4.-

#### RESOLUCION DE PROBLEMAS Y TOMA DE DECISIONES

¿Que tan bien analiza y reconoce problemas, diferencia lo esencial de lo irrelevante, desarrolla alternativas y toma las acciones apropiadas. Consulta lo importante dando paso a la originalidad?

(0.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 0.00  |
| Promedio Ponderado | 0.00  |
| Promedio Proceso   | 6.50  |



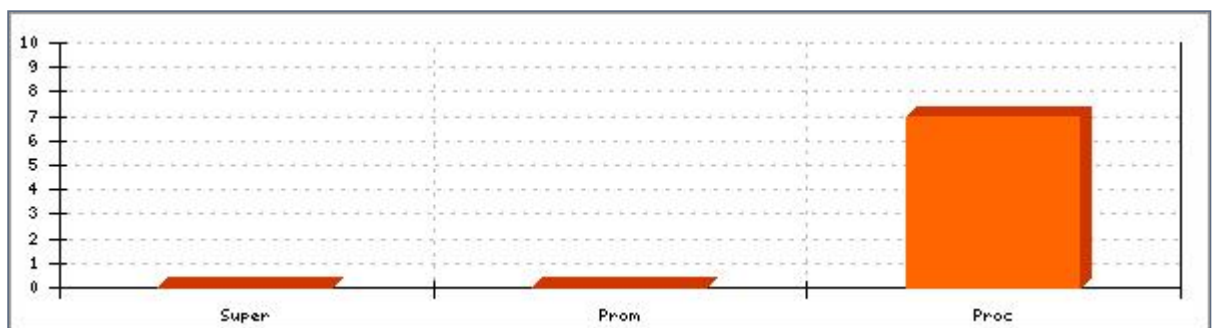
5.-

#### TRABAJO EN EQUIPO Y RELACIONES INTERPERSONALES

¿Tiene relaciones positivas con los otros empleados del área: Confronta y resuelve problemas constructiva y objetivamente sin apasionamientos personales. Considera las ideas, críticas y recomendaciones de su grupo de trabajo y de los otros con objetividad, diferenciando lo personal de lo laboral?

(0.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 0.00  |
| Promedio Ponderado | 0.00  |
| Promedio Proceso   | 7.00  |



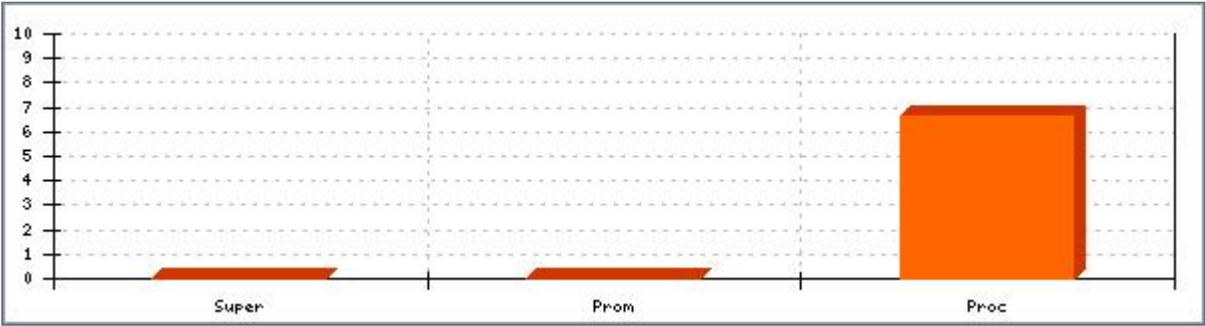
6.-

#### COMUNICACIÓN

¿Cuán efectivo y oportuno es transfiriendo información, de manera que esté seguro del entendimiento con otros empleados tanto oral como escrito?

(0.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 0.00  |
| Promedio Ponderado | 0.00  |
| Promedio Proceso   | 6.63  |



7.-

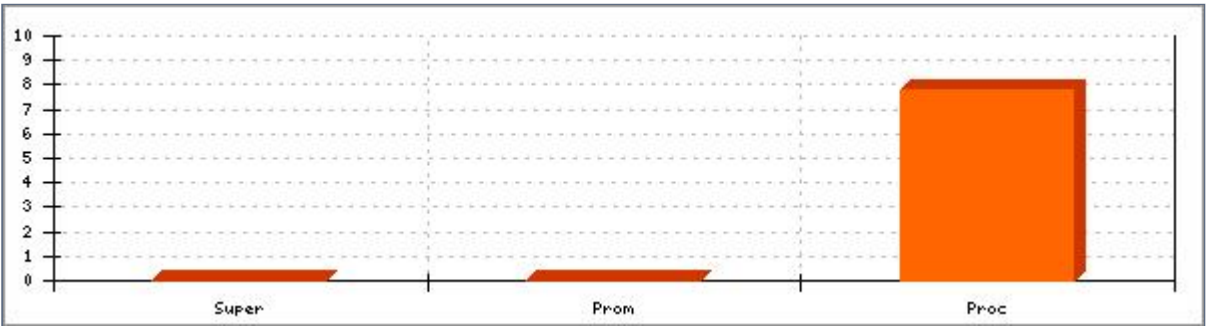
**CAPACITACION**

¿Asiste y participa activamente en los cursos de capacitación o cualquier evento programados por la Empresa?

Participa en las reuniones de trabajo y aporta con ideas innovadoras?

(0.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 0.00  |
| Promedio Ponderado | 0.00  |
| Promedio Proceso   | 7.75  |



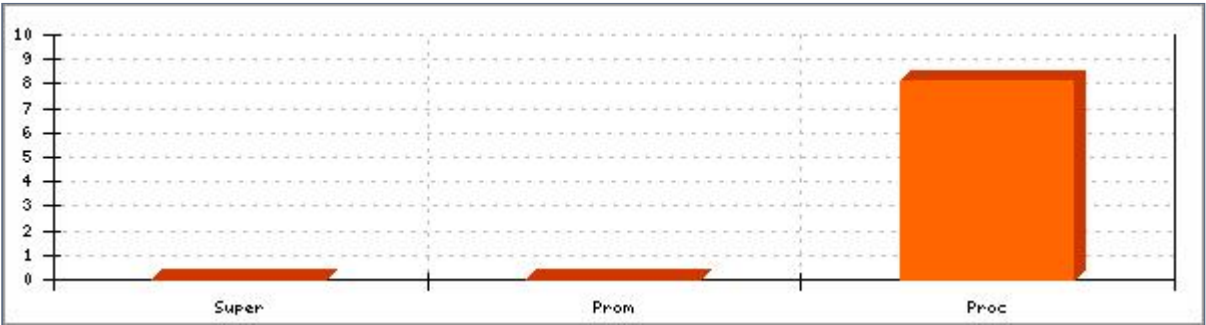
8.-

**HABITOS DE TRABAJO**

¿Es disciplinado y puntual, no falta. Pulcro y asertivo en la presentación de sus tareas, tiene orden y cuidado en su puesto de trabajo, es organizado y metódico, no posterga ni olvida tareas. Maneja la confidencialidad tanto en los temas de trabajo como en los personales?

(0.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 0.00  |
| Promedio Ponderado | 0.00  |
| Promedio Proceso   | 8.13  |



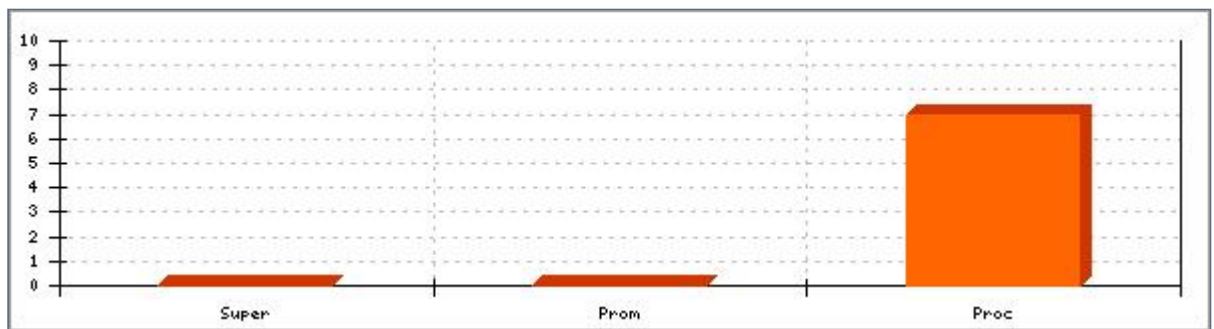
9.-

**CREATIVIDAD (RECURSOS)**

¿Es creativo innovador. Aporta con ideas nuevas, da soluciones originales a problemas, investiga por cuenta propia?

(0.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 0.00  |
| Promedio Ponderado | 0.00  |
| Promedio Proceso   | 7.00  |



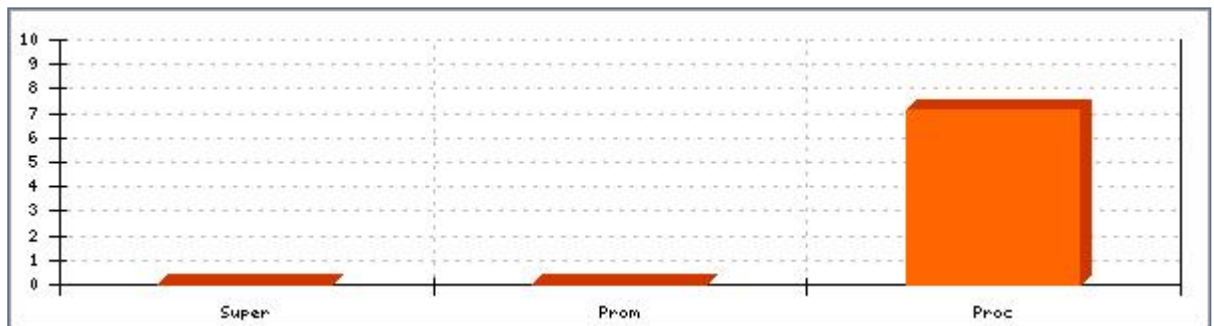
10.-

#### INICIATIVA

¿Aporta con sugerencias y nuevas ideas, participa activamente, toma la iniciativa, afronta situaciones y problemas poco frecuentes?

(0.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 0.00  |
| Promedio Ponderado | 0.00  |
| Promedio Proceso   | 7.13  |



11.-

#### POTENCIAL

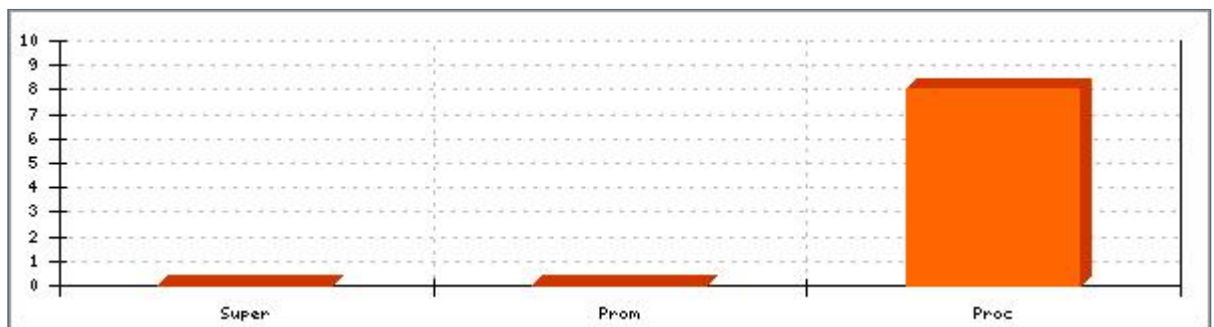
¿Se interesa y preocupa por los resultados de la empresa?

¿Asume nuevas responsabilidades aunque no se lo pidan?

¿Va más allá de su trabajo y funciones establecidas?

(0.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 0.00  |
| Promedio Ponderado | 0.00  |
| Promedio Proceso   | 8.00  |



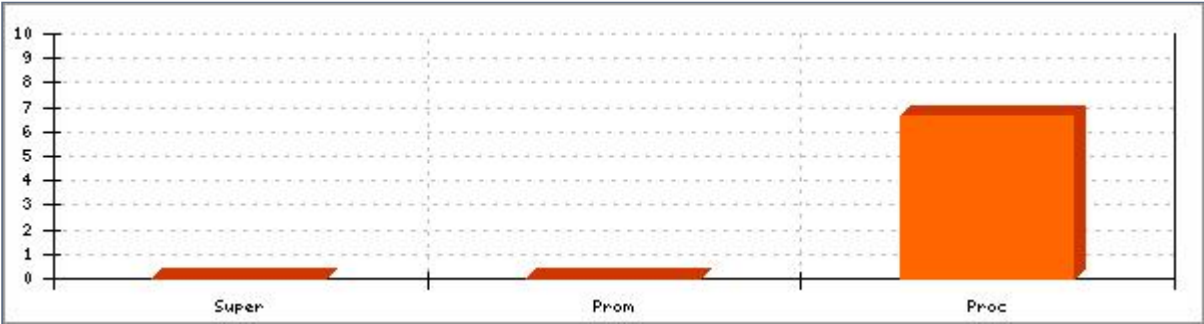
12.-

#### DELEGACION

¿Asigna responsabilidades a otros mientras mantiene la responsabilidad primaria?

(0.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 0.00  |
| Promedio Ponderado | 0.00  |
| Promedio Proceso   | 6.63  |







## Fortalezas y Areas de Desarrollo



### EVALUACION DE DESEMPEÑO FACTOR TRABAJO OCT 2015-2 EVALUACIONES DESEMPEÑO

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

#### Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo



## Comentarios



### EVALUACION DE DESEMPEÑO FACTOR TRABAJO OCT 2015-2 EVALUACIONES DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

