

EVALUACION DE DESEMPEÑO FACTOR TRABAJO OCT 2015-2
EVALUACIONES DESEMPEÑO

| | |
|-----------------------|--------------------------|
| No. Identificación : | 1717548885 |
| Nombres : | GERARDO ANDRES |
| Apellidos : | MOSCOSO MESIAS |
| Dirección : | |
| Teléfono : | |
| Celular : | |
| Género : | MASCULINO |
| Estado Civil : | CASADO |
| Agencia : | CHEVYPLAN |
| Departamento : | SISTEMAS |
| Cargo : | COORDINADOR DE SISTEMAS |
| Nivel Jerárquico : | ORDONEZ BACA PABLO DAVID |
| Jefe Inmediato : | PABLO DAVID ORDONEZ BACA |
| Area de Estudio : | ING. EN SISTEMAS |
| Escolaridad : | UNIVERSITARIO |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

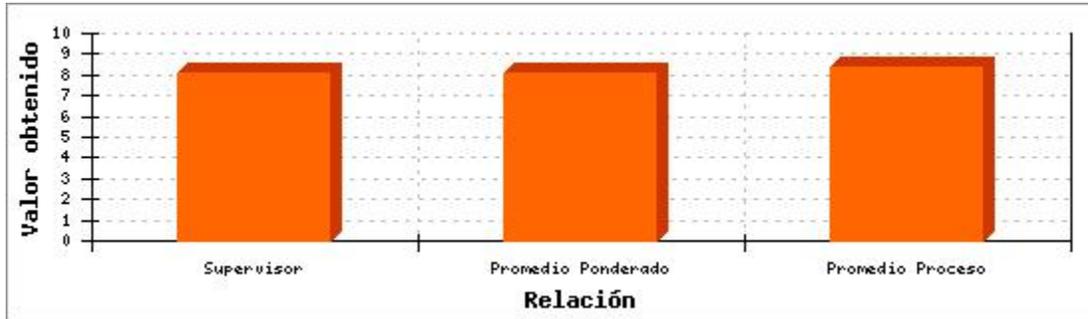
Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|------------|---------|-------------|-------------|
| Supervisor | 100.00% | 1 | 1 |

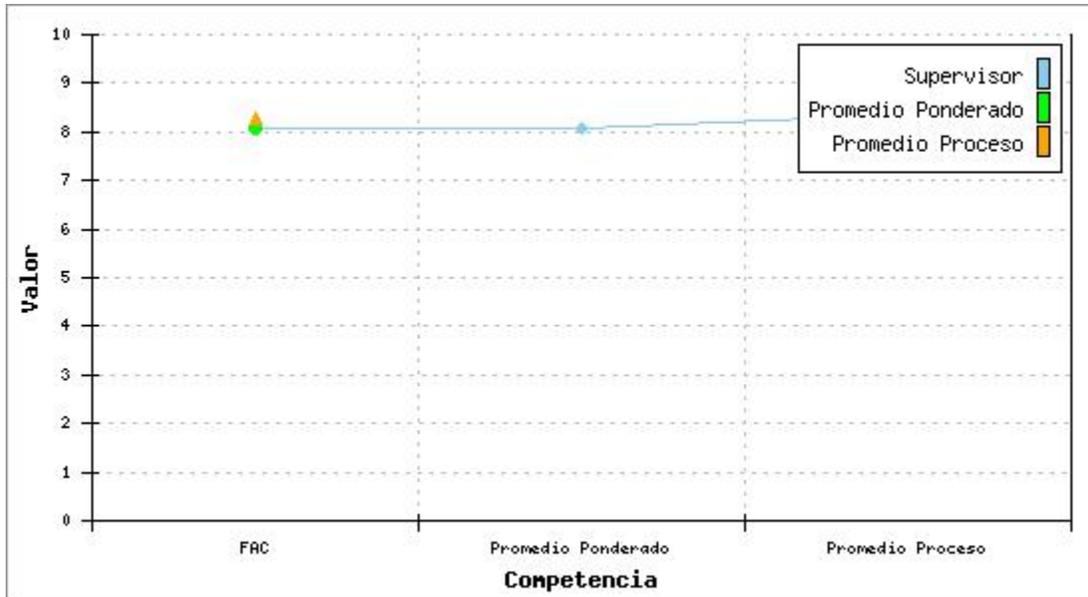
EVALUACION DE DESEMPEÑO FACTOR TRABAJO OCT 2015-2

EVALUACIONES DESEMPEÑO

| Relación | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Supervisor | 8.08 |
| Promedio Ponderado | 8.08 |
| Promedio Proceso | 8.36 |



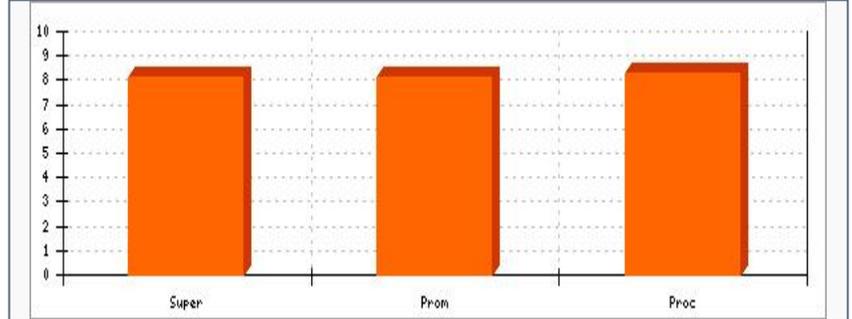
| Competencia | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 FACTOR TRABAJO | 8.08 | 8.08 | 8.27 |



EVALUACION DE DESEMPEÑO FACTOR TRABAJO OCT 2015-2 EVALUACIONES DESEMPEÑO

FACTOR TRABAJO (8.08)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 8.08 |
| Promedio Ponderado | 8.08 |
| Promedio Proceso | 8.27 |



EVALUACION DE DESEMPEÑO FACTOR TRABAJO OCT 2015-2 EVALUACIONES DESEMPEÑO

FACTOR TRABAJO

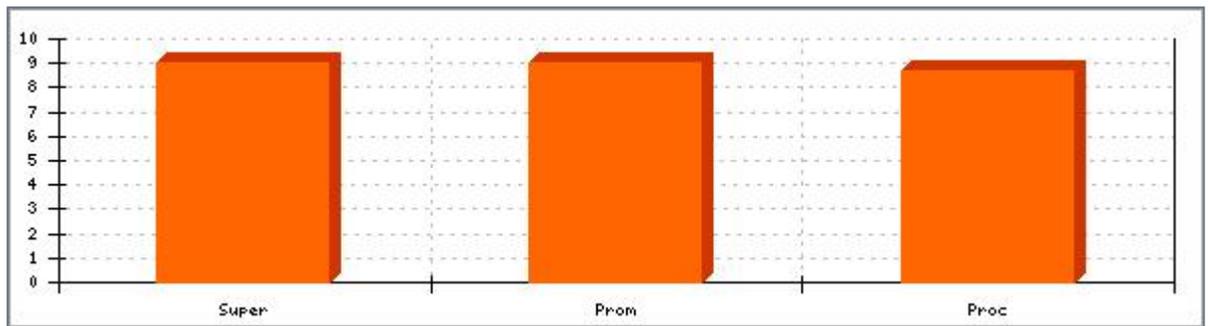
1.-

CALIDAD DE TRABAJO

¿Cómo es el producto final de su trabajo, que tan buena es la exactitud, el enfoque y la presentación, Cuán bueno es el índice de efectividad: la relación entre el tiempo invertido y el trabajo presentado?

(9.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 9.00 |
| Promedio Ponderado | 9.00 |
| Promedio Proceso | 8.71 |



2.-

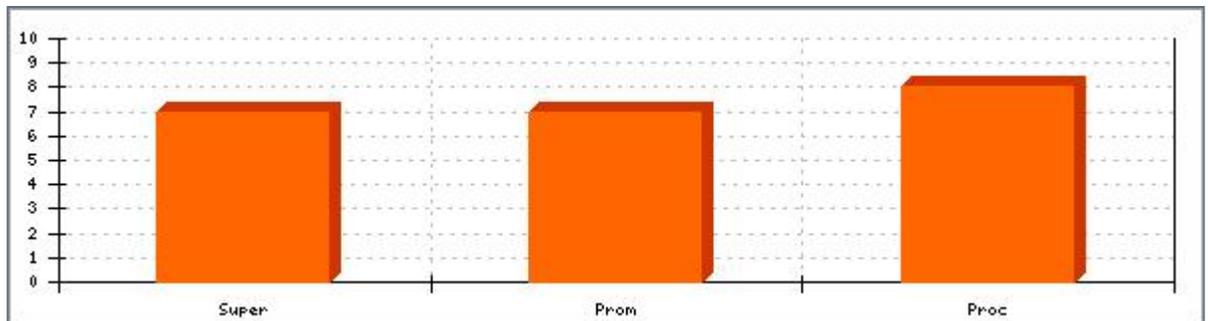
CALIDAD DE SERVICIO

¿ Qué tan bien satisface las necesidades de todos aquellos que requieren sus servicios:

tanto en la prontitud, exactitud del requerimiento como en su cortesía y amabilidad?

(7.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 7.00 |
| Promedio Ponderado | 7.00 |
| Promedio Proceso | 8.00 |



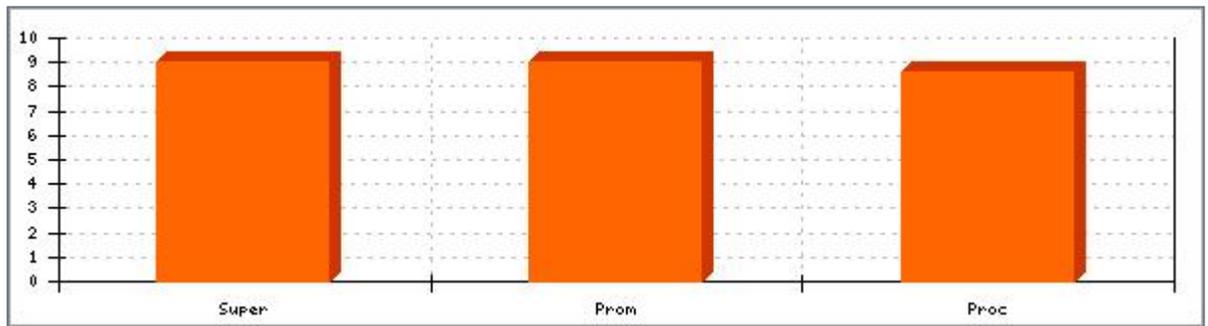
3.-

CANTIDAD DE TRABAJO

¿Que cantidad de trabajo produce en relación a lo esperado, a los objetivos trazados y a la comparación con otros empleados similares?

(9.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 9.00 |
| Promedio Ponderado | 9.00 |
| Promedio Proceso | 8.57 |



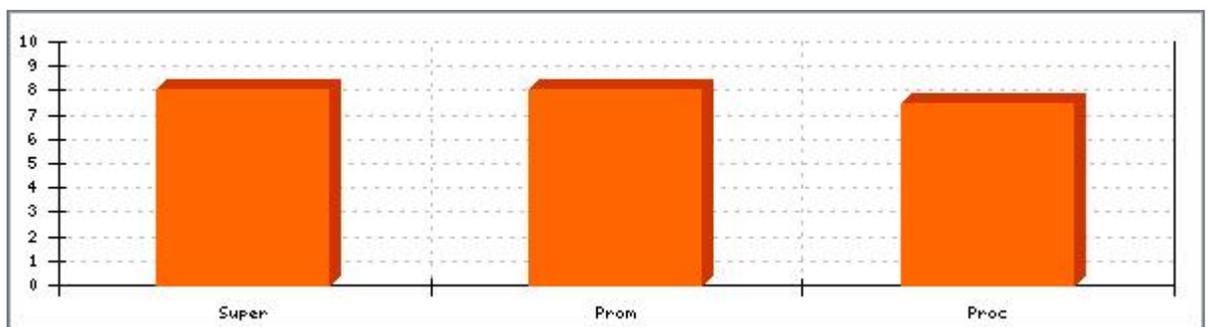
4.-

RESOLUCION DE PROBLEMAS Y TOMA DE DECISIONES

¿ Que tan bien analiza y reconoce problemas, diferencia lo esencial de lo irrelevante, desarrolla alternativas y toma las acciones apropiadas. Consulta lo importante dando paso a la originalidad?

(8.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 8.00 |
| Promedio Ponderado | 8.00 |
| Promedio Proceso | 7.43 |



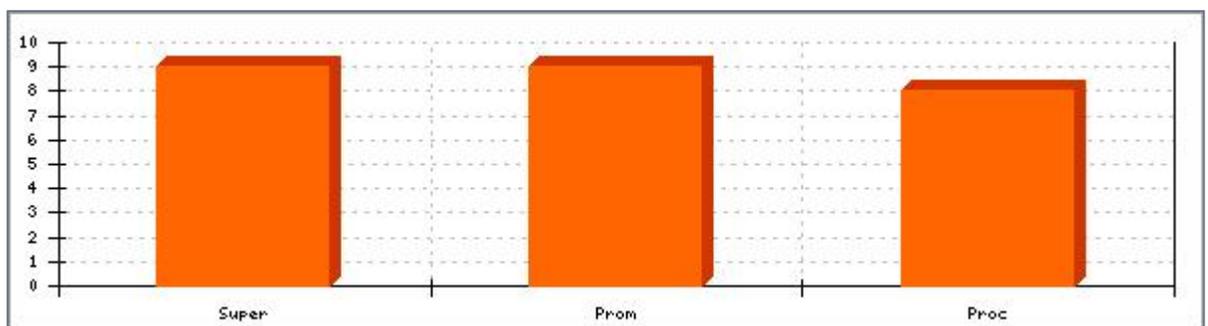
5.-

TRABAJO EN EQUIPO Y RELACIONES INTERPERSONALES

¿Tiene relaciones positivas con los otros empleados del área: Confronta y resuelve problemas constructiva y objetivamente sin apasionamientos personales. Considera las ideas, críticas y recomendaciones de su grupo de trabajo y de los otros con objetividad, diferenciando lo personal de lo laboral?

(9.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 9.00 |
| Promedio Ponderado | 9.00 |
| Promedio Proceso | 8.00 |



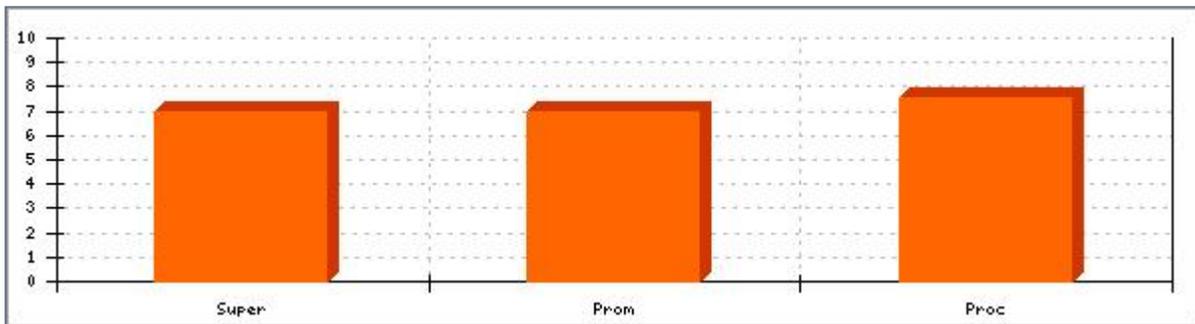
6.-

COMUNICACIÓN

¿Cuán efectivo y oportuno es transfiriendo información, de manera que esté seguro del entendimiento con otros empleados tanto oral como escrito?

(7.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 7.00 |
| Promedio Ponderado | 7.00 |
| Promedio Proceso | 7.57 |



7.-

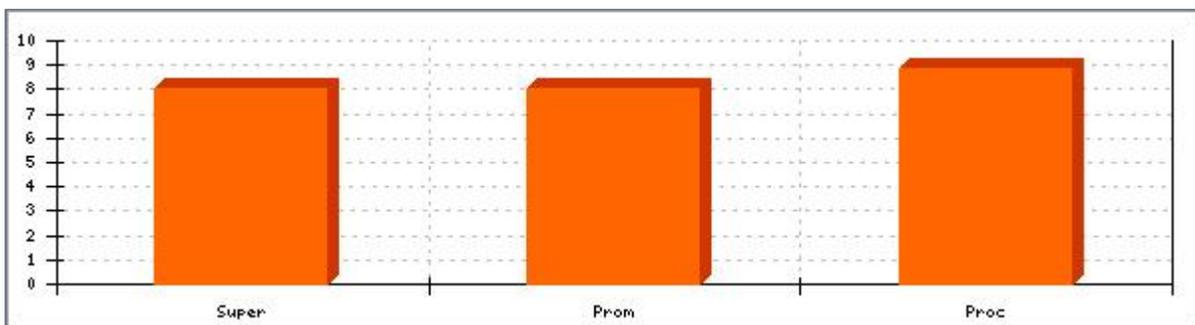
CAPACITACION

¿Asiste y participa activamente en los cursos de capacitación o cualquier evento programados por la Empresa?

Participa en las reuniones de trabajo y aporta con ideas innovadoras?

(8.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 8.00 |
| Promedio Ponderado | 8.00 |
| Promedio Proceso | 8.86 |



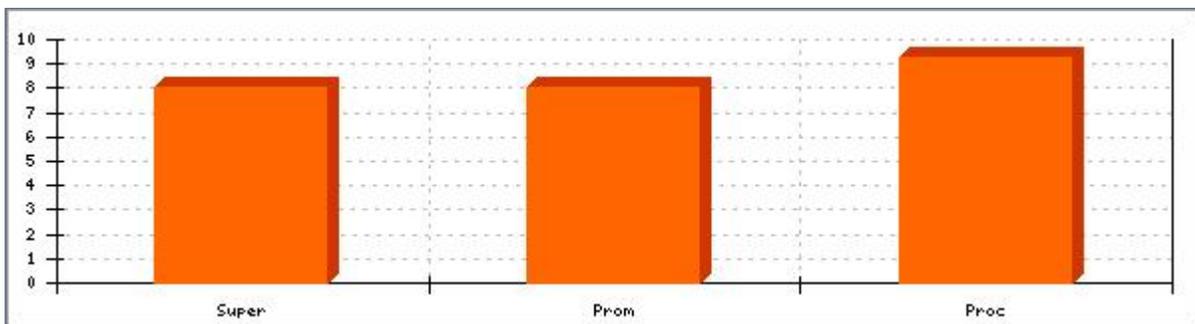
8.-

HABITOS DE TRABAJO

¿Es disciplinado y puntual, no falta. Pulcro y asertivo en la presentación de sus tareas, tiene orden y cuidado en su puesto de trabajo, es organizado y metódico, no posterga ni olvida tareas. Maneja la confidencialidad tanto en los temas de trabajo como en los personales?

(8.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 8.00 |
| Promedio Ponderado | 8.00 |
| Promedio Proceso | 9.29 |



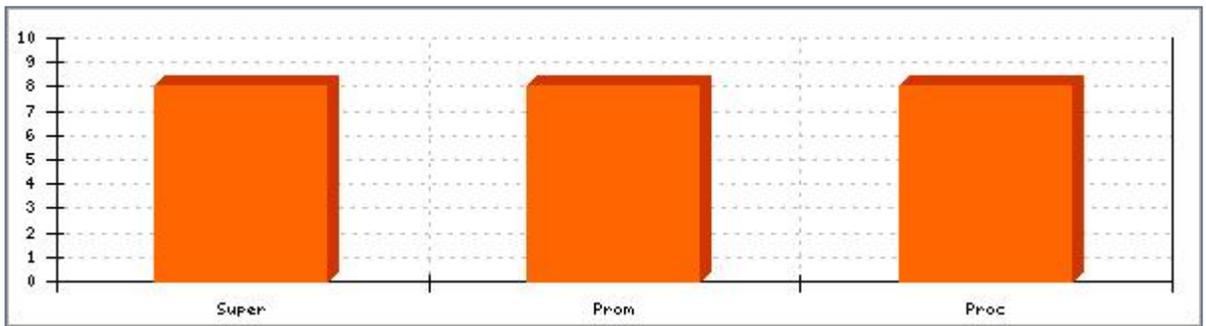
9.-

CREATIVIDAD (RECURSOS)

¿Es creativo innovador. Aporta con ideas nuevas, da soluciones originales a problemas, investiga por cuenta propia?

(8.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 8.00 |
| Promedio Ponderado | 8.00 |
| Promedio Proceso | 8.00 |



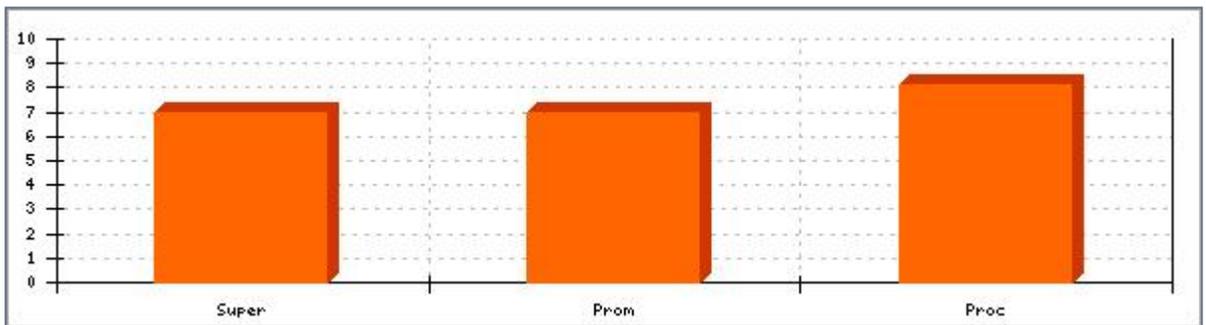
10.-

INICIATIVA

¿Aporta con sugerencias y nuevas ideas, participa activamente, toma la iniciativa, afronta situaciones y problemas poco frecuentes?

(7.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 7.00 |
| Promedio Ponderado | 7.00 |
| Promedio Proceso | 8.14 |



11.-

POTENCIAL

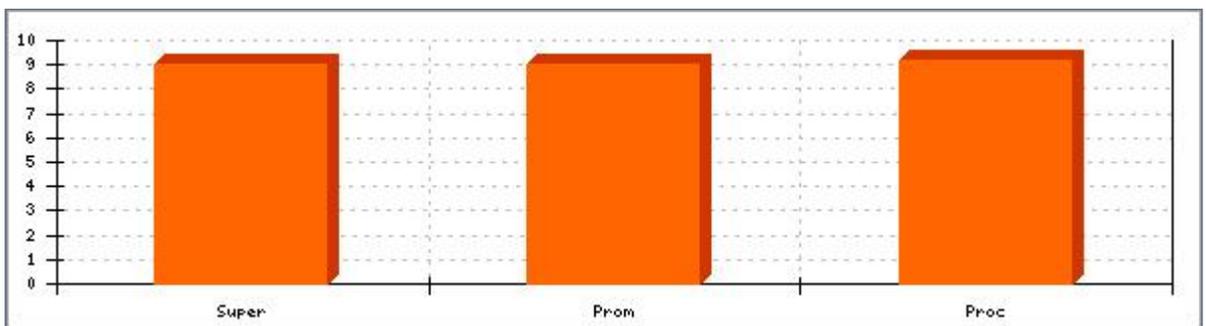
¿Se interesa y preocupa por los resultados de la empresa?

¿Asume nuevas responsabilidades aunque no se lo pidan?

¿Va más allá de su trabajo y funciones establecidas?

(9.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 9.00 |
| Promedio Ponderado | 9.00 |
| Promedio Proceso | 9.14 |



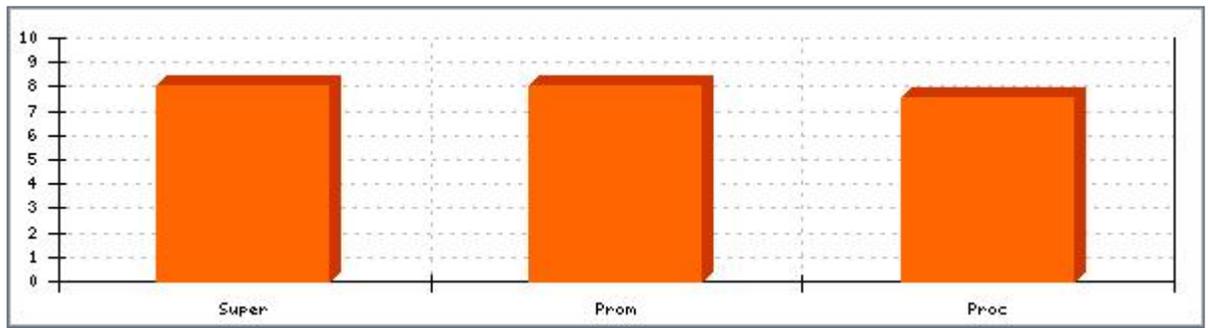
12.-

DELEGACION

¿Asigna responsabilidades a otros mientras mantiene la responsabilidad primaria?

(8.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 8.00 |
| Promedio Ponderado | 8.00 |
| Promedio Proceso | 7.57 |



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)**CALIDAD DE TRABAJO**

- ¿Cómo es el producto final de su trabajo, que tan buena es la exactitud, el enfoque y la presentación, Cuán bueno es el índice de efectividad: la relación entre el tiempo invertido y el trabajo presentado?

88.89%**CANTIDAD DE TRABAJO**

- ¿Que cantidad de trabajo produce en relación a lo esperado, a los objetivos trazados y a la comparación con otros empleados similares?

88.89%**TRABAJO EN EQUIPO Y RELACIONES INTERPERSONALES**

- ¿Tiene relaciones positivas con los otros empleados del área: Confronta y resuelve problemas constructiva y objetivamente sin apasionamientos personales. Considera las ideas, críticas y recomendaciones de su grupo de trabajo y de los otros con objetividad, diferenciando lo personal de lo laboral?

88.89%**POTENCIAL**

¿Se interesa y preocupa por los resultados de la empresa?

- ¿Asume nuevas responsabilidades aunque no se lo pidan?

¿Va más allá de su trabajo y funciones establecidas?

88.89%**RESOLUCION DE PROBLEMAS Y TOMA DE DECISIONES**

- ¿ Que tan bien analiza y reconoce problemas, diferencia lo esencial de lo irrelevante, desarrolla alternativas y toma las acciones apropiadas. Consulta lo importante dando paso a la originalidad?

77.78%**CAPACITACION**

- ¿ Asiste y participa activamente en los cursos de capacitación o cualquier evento programados por la Empresa?

Participa en las reuniones de trabajo y aporta con ideas innovadoras?

77.78%**HABITOS DE TRABAJO**

- ¿Es disciplinado y puntual , no falta. Pulcro y asertivo en la presentación de sus tareas, tiene orden y cuidado en su puesto de trabajo, es organizado y metódico, no posterga ni olvida tareas. Maneja la confidencialidad tanto en los temas de trabajo como en los personales?

77.78%**CREATIVIDAD (RECURSOS)**

- ¿Es creativo innovador. Aporta con ideas nuevas, da soluciones originales a problemas, investiga por cuenta propia?

77.78%**DELEGACION**

- ¿ Asigna responsabilidades a otros mientras mantiene la responsabilidad primaria?

77.78%

CALIDAD DE SERVICIO

¿ Qué tan bien satisface las necesidades de todos aquellos que requieren sus servicios:

- tanto en la prontitud, exactitud del requerimiento como en su cortesía y amabilidad?

66.67%

COMUNICACIÓN

- ¿ Cuán efectivo y oportuno es transfiriendo información, de manera que esté seguro del entendimiento con otros empleados tanto oral como escrito?

66.67%

INICIATIVA

- ¿ Aporta con sugerencias y nuevas ideas, participa activamente, toma la iniciativa, afronta situaciones y problemas poco frecuentes?

66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACION DE DESEMPEÑO FACTOR TRABAJO OCT 2015-2 EVALUACIONES DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

