

## Datos Personales

### EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERARIOS 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	15683631
Nombres :	CARMEN MATILDE
Apellidos :	GONZALES ACOSTA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	--
Agencia :	PARAMONGA
Departamento :	GERENCIA GENERAL
Cargo :	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Nivel Jerárquico :	OPERARIO
Jefe Inmediato :	VIOLETA MORENO ARDILES
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

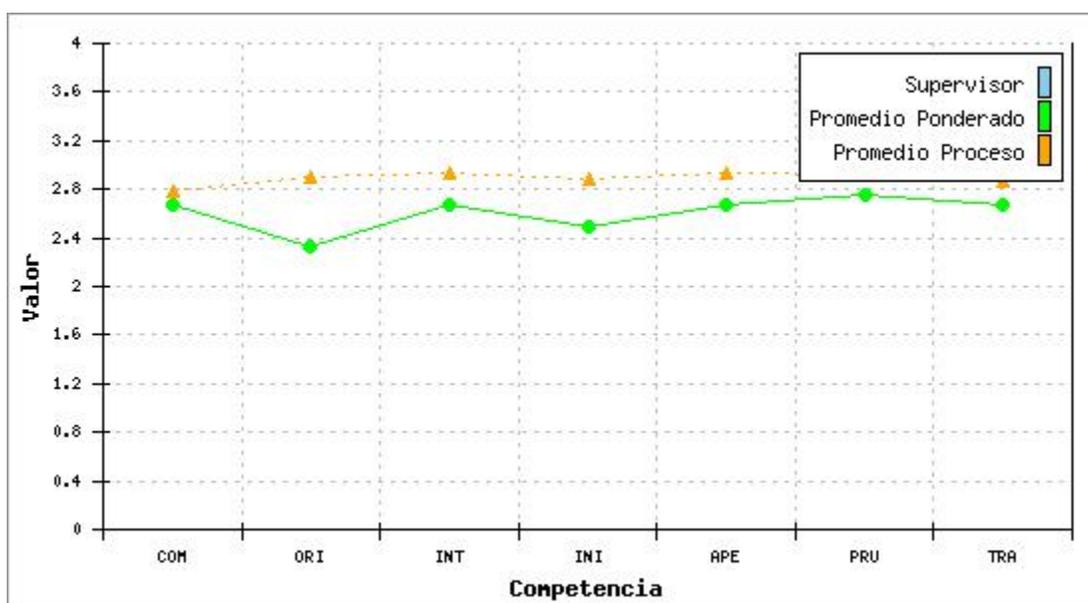
## Resumen General

### EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERARIOS 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	2.61
Promedio Ponderado	2.61
Promedio Proceso	2.70



Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 COMUNICACIÓN	2.67	2.67	2.78
2 ORIENTACION A LOS RESULTADOS	2.33	2.33	2.90
3 INTEGRIDAD	2.67	2.67	2.93
4 INICIATIVA	2.50	2.50	2.89
5 APERTURA Y APRENDIZAJE	2.67	2.67	2.93
6 PRUDENCIA	2.75	2.75	2.91
7 TRABAJO EN EQUIPO	2.67	2.67	2.87

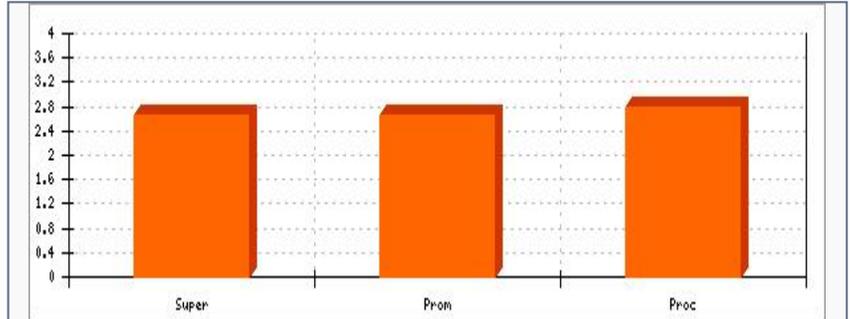


## Análisis por Competencia

### EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERARIOS 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO

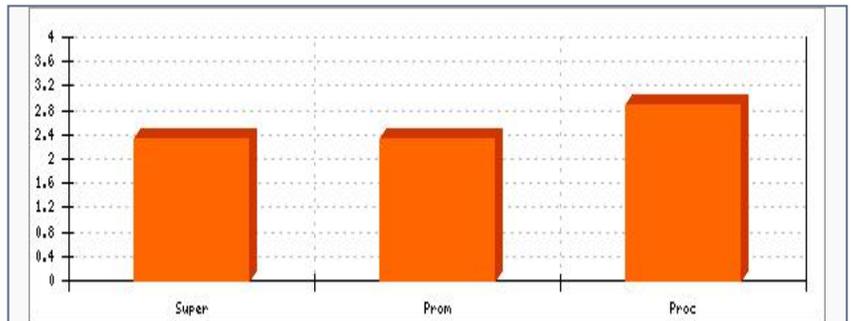
#### COMUNICACIÓN (2.67)

Relación	Valor
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.67
Promedio Proceso	2.78



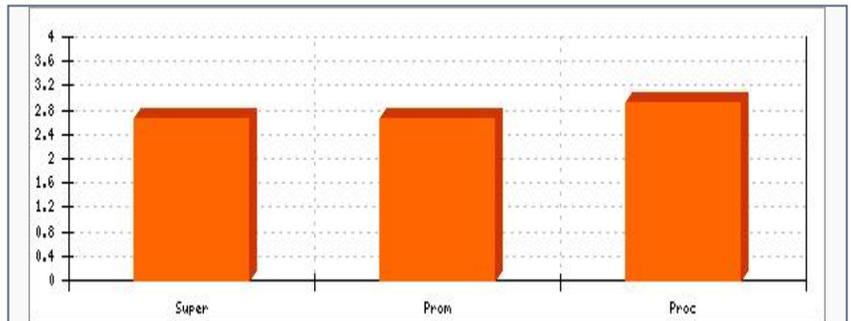
#### ORIENTACION A LOS RESULTADOS (2.33)

Relación	Valor
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	2.33
Promedio Proceso	2.90



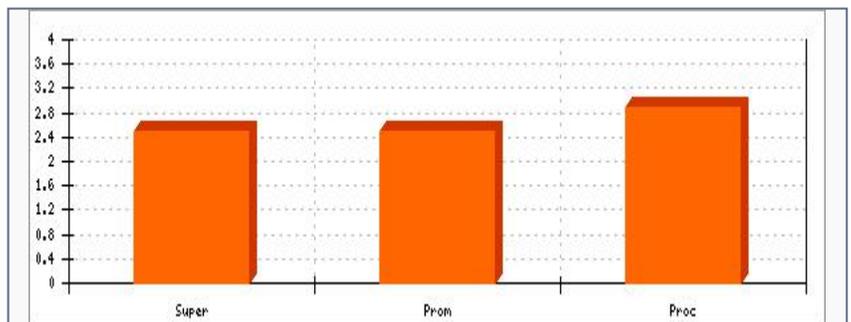
#### INTEGRIDAD (2.67)

Relación	Valor
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.67
Promedio Proceso	2.93



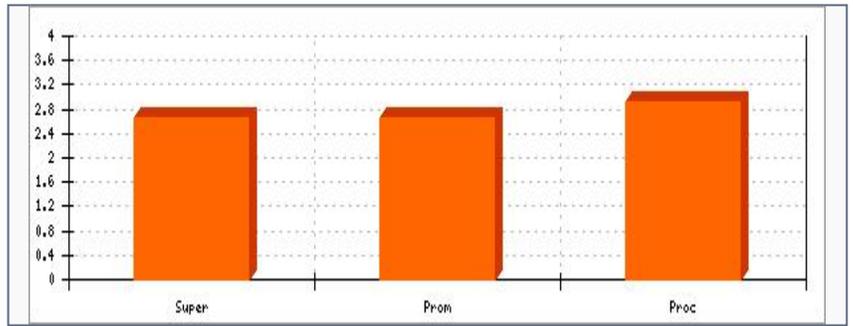
#### INICIATIVA (2.50)

Relación	Valor
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	2.89



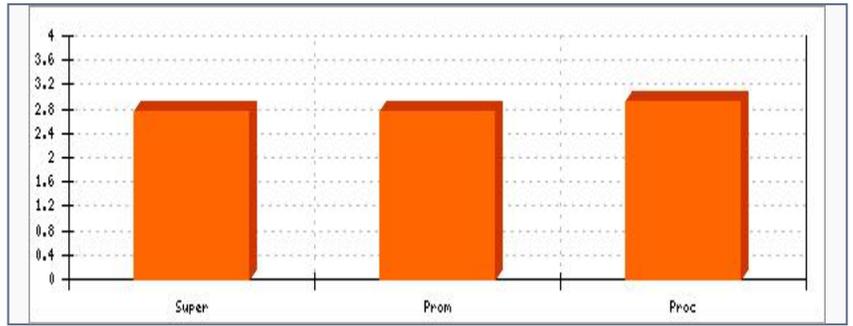
#### APERTURA Y APRENDIZAJE (2.67)

Relación	Valor
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.67
Promedio Proceso	2.93



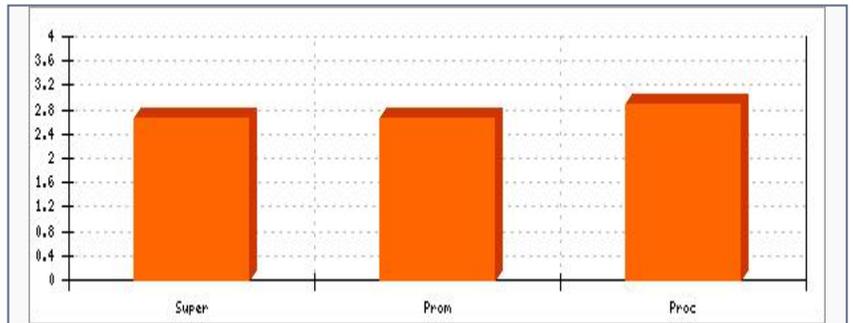
### PRUDENCIA (2.75)

Relación	Valor
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	2.91



### TRABAJO EN EQUIPO (2.67)

Relación	Valor
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.67
Promedio Proceso	2.87



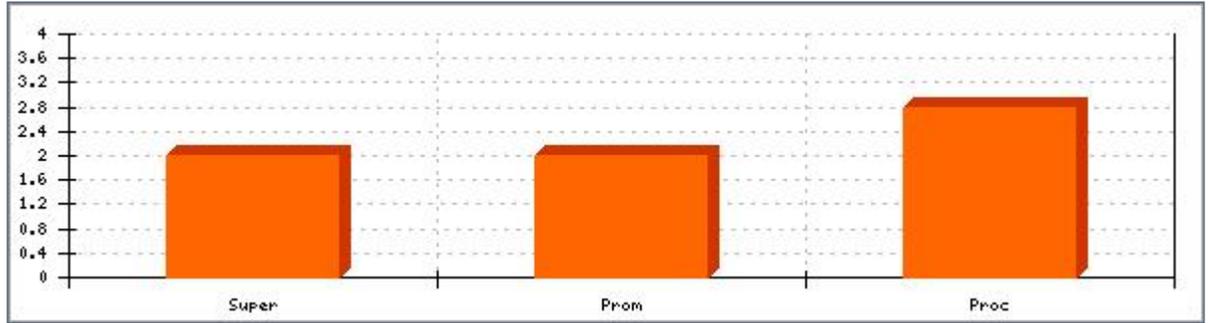
## Análisis por Pregunta

### EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERARIOS 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO

#### COMUNICACIÓN

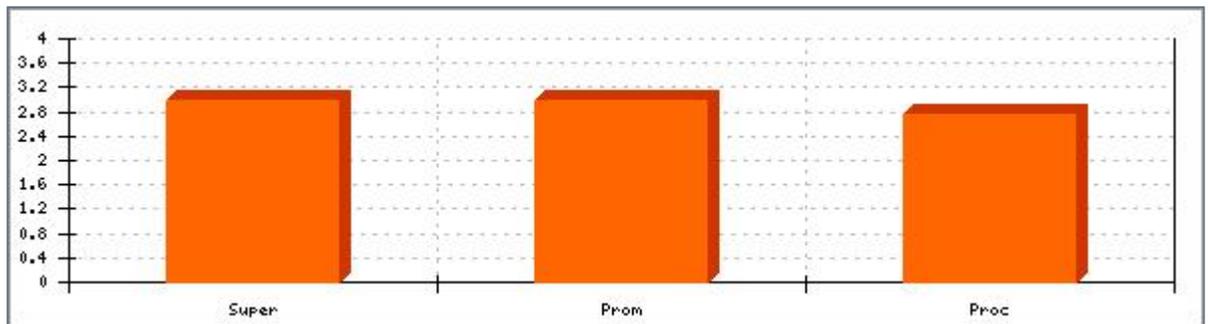
1.- 1.- Difunde información pertinente entre sus compañeros de trabajo (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.79



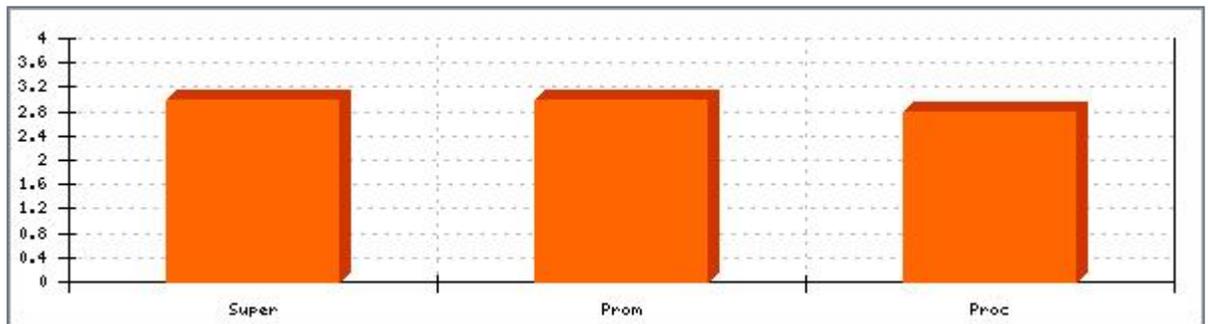
2.- 2.- Expone sus ideas con claridad cuando corresponde, en reuniones o en los momentos en que se le solicita. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.77



3.- 3.- Se deja entender y respeta las opiniones de sus compañeros (3.00)

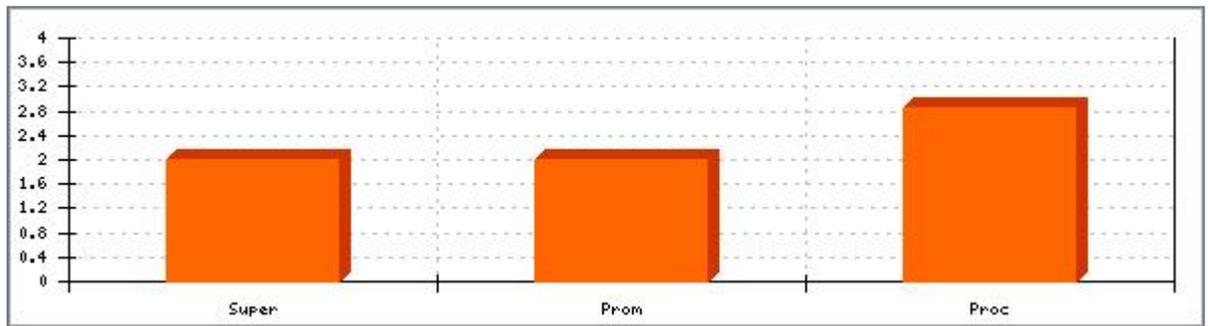
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.79



#### ORIENTACION A LOS RESULTADOS

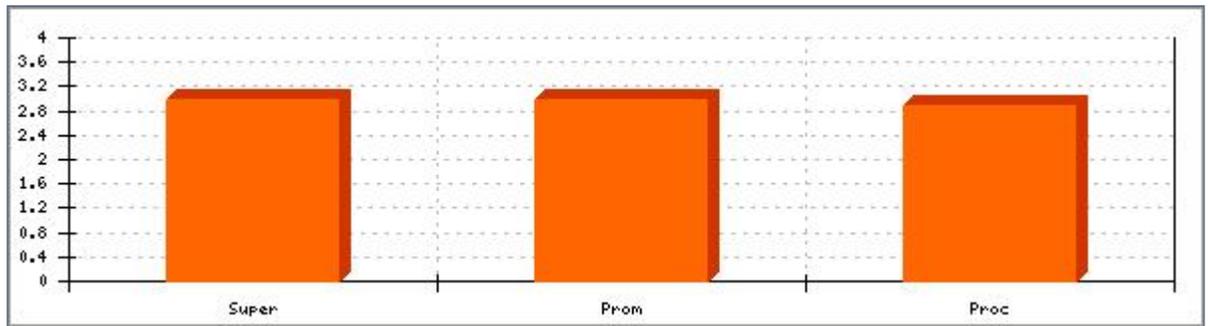
4.- 4.- Logra organizar su trabajo para llevar acabo sus tareas. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.86



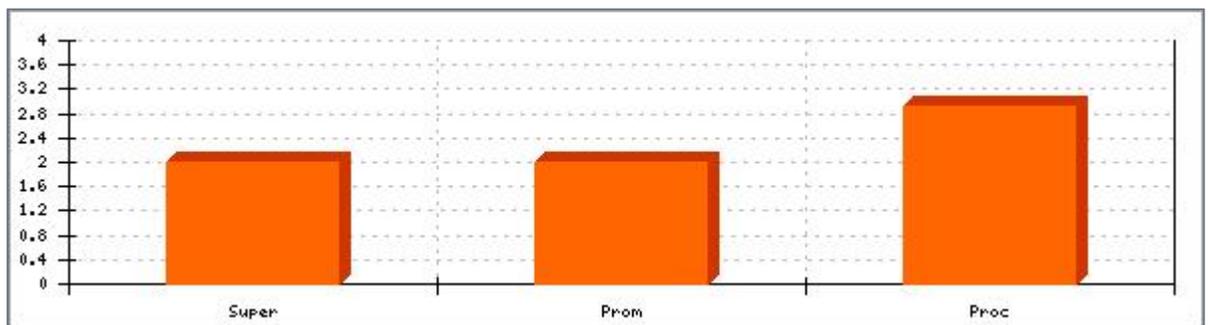
5.- 5.- Acepta sugerencias de mejora y adecua sus formas de trabajo cuando lo solicitan. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.90



6.- 6.- Cumple con las actividades exigidas. (2.00)

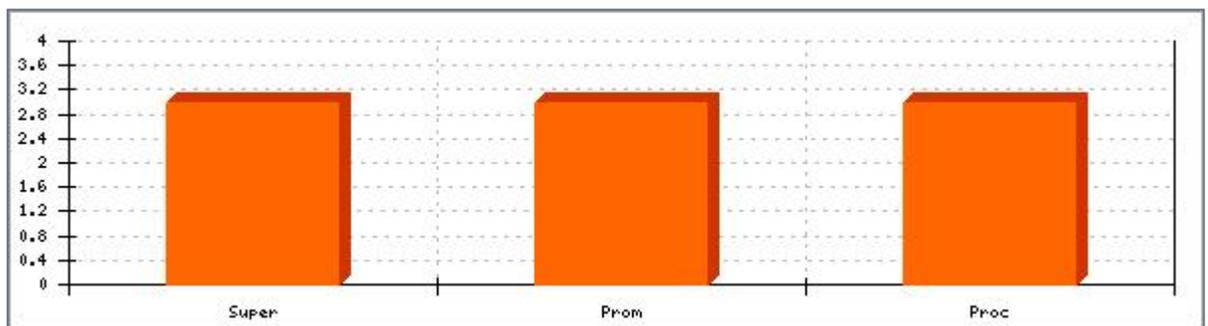
Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.93



## INTEGRIDAD

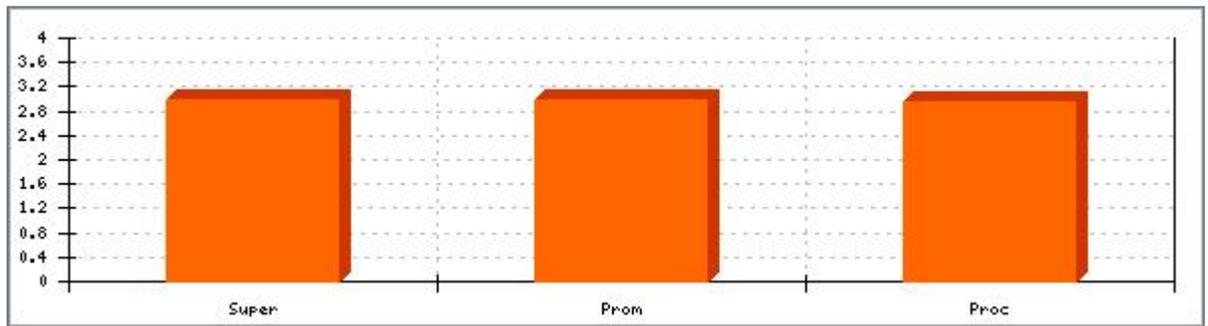
7.- 7.- Se rige a las políticas y normas dadas por la organización. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.99



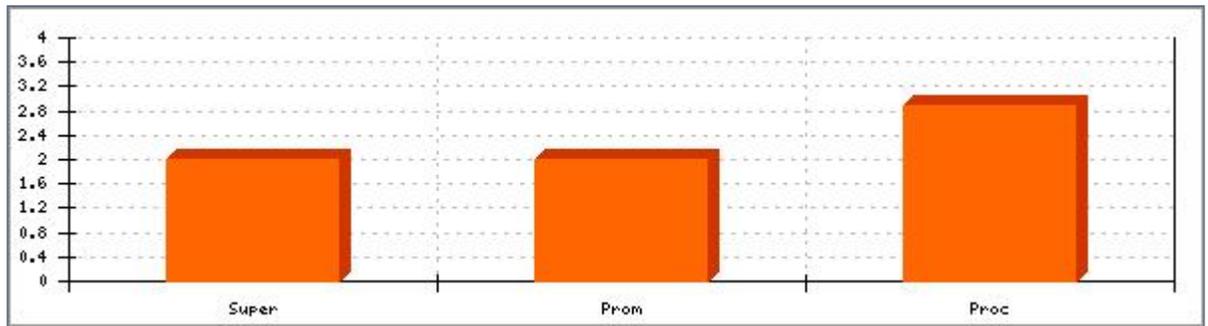
8.- 8.- Es honesto en sus vínculos con los demás. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.94



9.- 9.- Expresa lo que siente, trata de no generar falsas expectativas y cumple con lo que promete. (2.00)

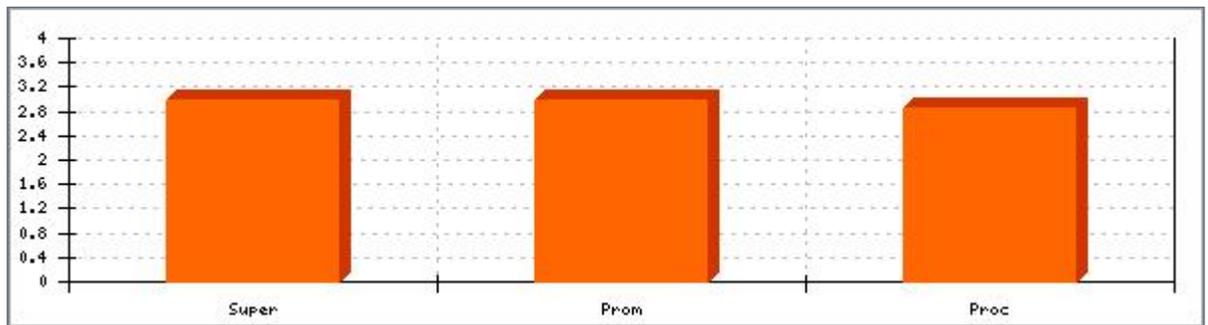
Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.87



#### INICIATIVA

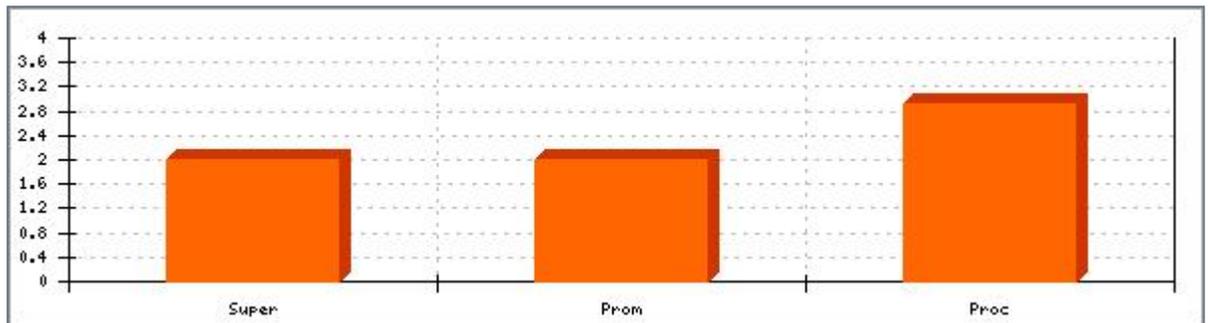
10.- 10.- Soluciona las tareas de manera positiva y los problemas que se suscitan. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.84



11.- 11.- Realiza de manera inmediata las actividades que se le encomiendan. (2.00)

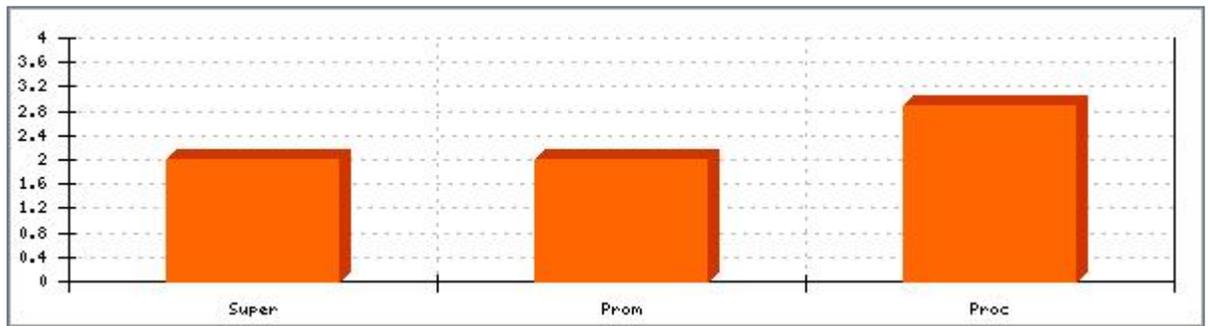
Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.93



#### APERTURA Y APRENDIZAJE

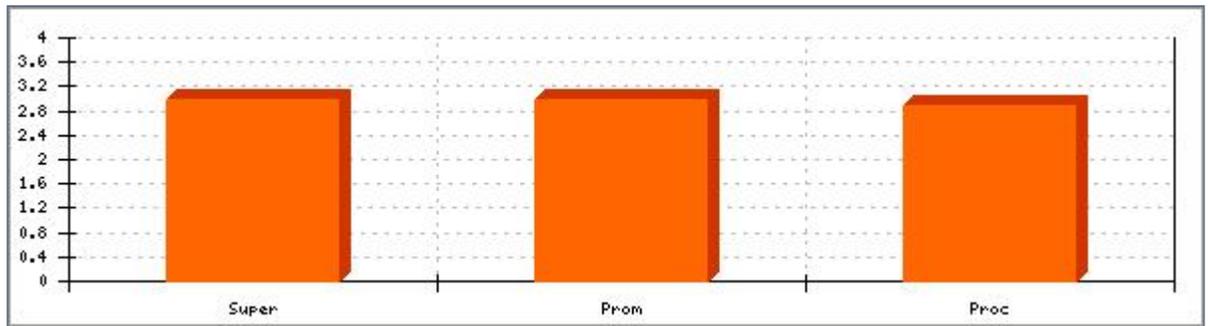
12.- 12.- Está siempre dispuesto a modificar su modo de trabajo habitual cuando se le requiere. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.87



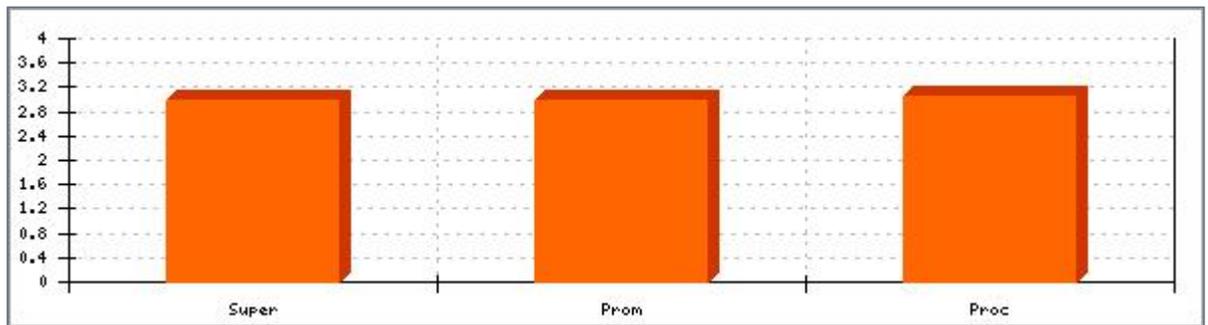
13.- 13.- Esta abierto a escuchar y contemplar diferentes alternativas de acción. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.89



14.- 14.- Asiste sin problemas a los cursos de capacitación que se le proponen. (3.00)

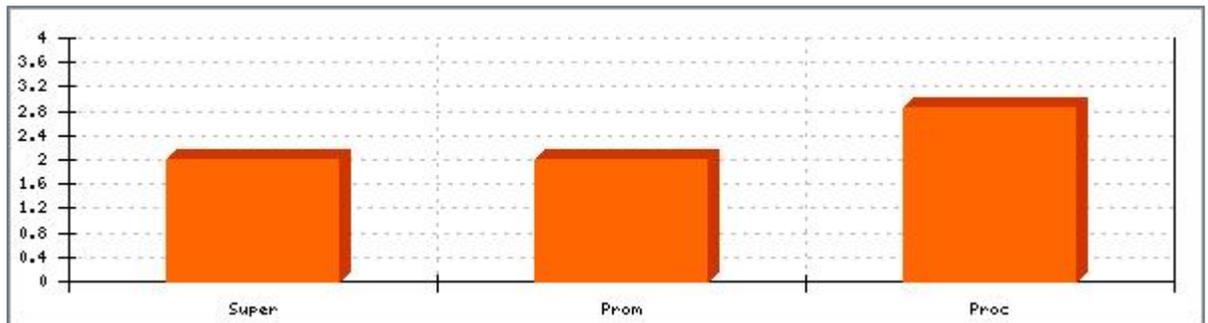
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.04



## PRUDENCIA

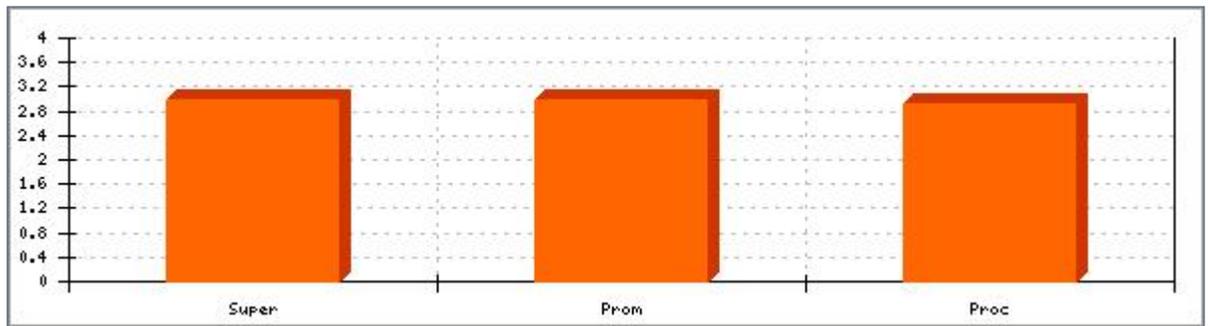
15.- 15.- Lleva a cabo sus tareas y objetivos con moderación y sensatez en situaciones conocidas. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.85



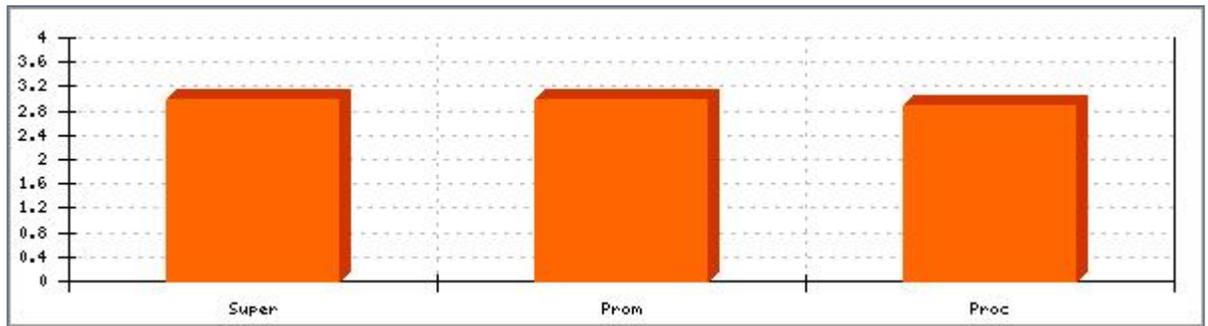
16.- 16.- Comprende lo que es bueno y malo para él, sus compañeros y para la organización. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.91



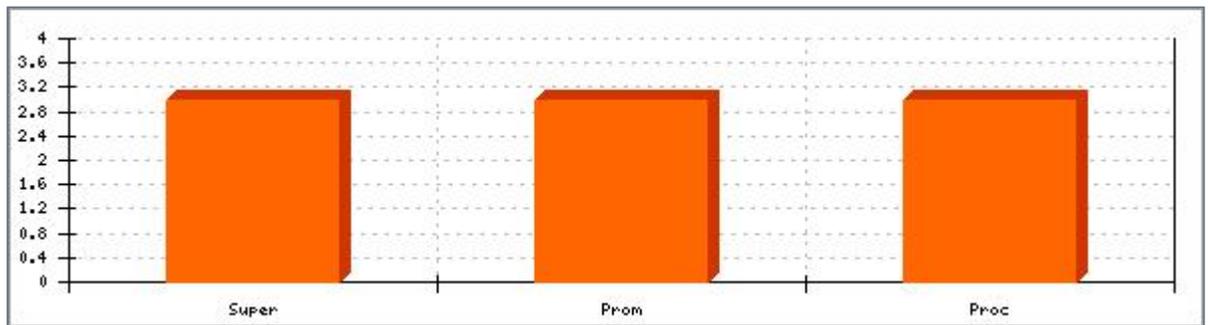
17.- 17.- Cumple y desarrolla sus labores de acuerdo a lo estipulado en las políticas y procedimientos de la empresa. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.89



18.- 18.- Se preocupa en usar correctamente los implementos de seguridad asignados. (3.00)

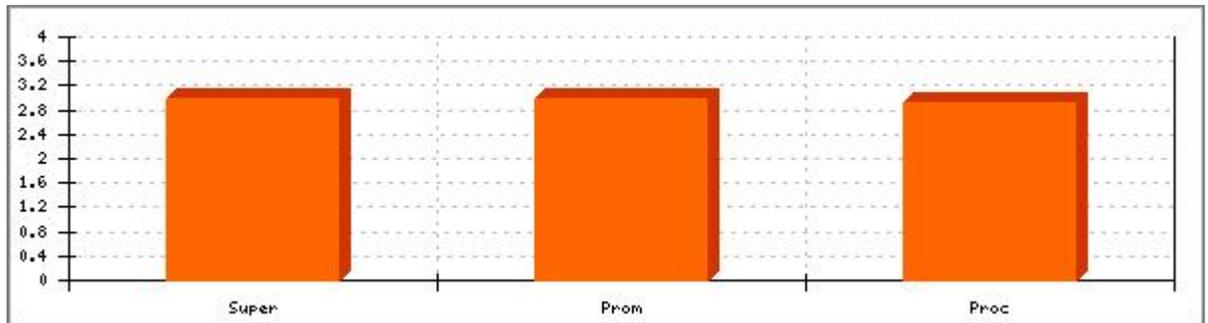
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.98



## TRABAJO EN EQUIPO

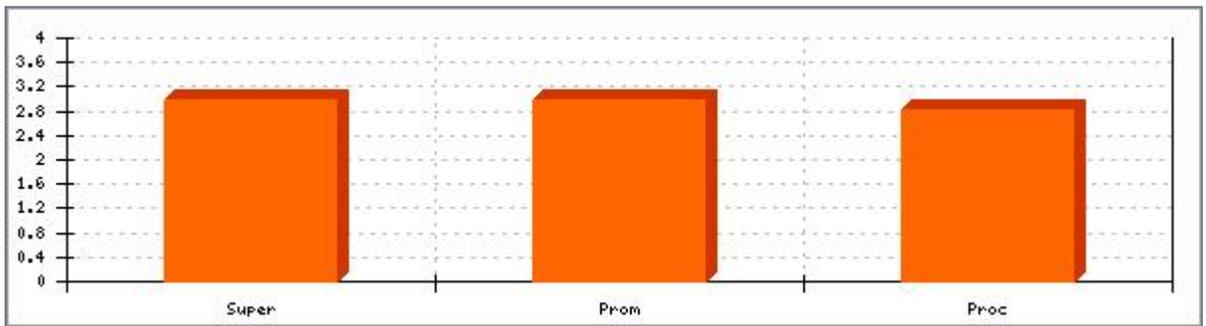
19.- 19.- Participa del trabajo en equipo mostrando disponibilidad para colaborar (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.93



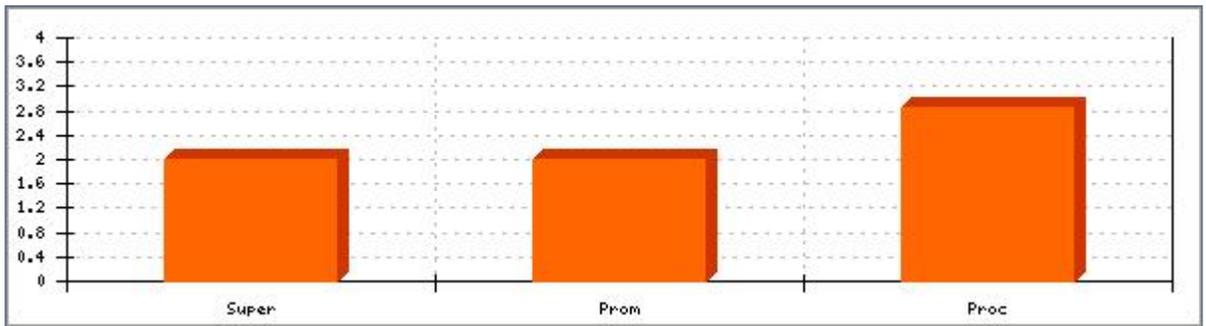
20.- 20.- Esta siempre dispuesto al intercambio de información con los miembros de su equipo. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.83



21.- 21.- Esta atento a la información que se necesita para el logro del objetivo común de la tarea asignada a su área. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.84



## Fortalezas y Areas de Desarrollo

### EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERARIOS 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (COMUNICACIÓN) 2.- Expone sus ideas con claridad cuando corresponde, en reuniones o en los momentos en que se le solicita. 66.67%
- (COMUNICACIÓN) 3.- Se deja entender y respeta las opiniones de sus compañeros 66.67%
- (ORIENTACION A LOS RESULTADOS) 5.- Acepta sugerencias de mejora y adecua sus formas de trabajo cuando lo solicitan. 66.67%
- (INTEGRIDAD) 7.- Se rige a las políticas y normas dadas por la organización. 66.67%
- (INTEGRIDAD) 8.- Es honesto en sus vínculos con los demás. 66.67%
- (INICIATIVA) 10.- Soluciona las tareas de manera positiva y los problemas que se suscitan. 66.67%
- (APERTURA Y APRENDIZAJE) 13.- Esta abierto a escuchar y contemplar diferentes alternativas de acción. 66.67%
- (APERTURA Y APRENDIZAJE) 14.- Asiste sin problemas a los cursos de capacitación que se le proponen. 66.67%
- (PRUDENCIA) 16.- Comprende lo que es bueno y malo para él, sus compañeros y para la organización. 66.67%
- (PRUDENCIA) 17.- Cumple y desarrolla sus labores de acuerdo a lo estipulado en las políticas y procedimientos de la empresa. 66.67%
- (PRUDENCIA) 18.- Se preocupa en usar correctamente los implementos de seguridad asignados. 66.67%
- (TRABAJO EN EQUIPO) 19.- Participa del trabajo en equipo mostrando disponibilidad para colaborar 66.67%
- (TRABAJO EN EQUIPO) 20.- Esta siempre dispuesto al intercambio de información con los miembros de su equipo. 66.67%

#### Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (COMUNICACIÓN) 1.- Difunde información pertinente entre sus compañeros de trabajo 33.33%
- (ORIENTACION A LOS RESULTADOS) 4.- Logra organizar su trabajo para llevar acabo sus tareas. 33.33%
- (ORIENTACION A LOS RESULTADOS) 6.- Cumple con las actividades exigidas. 33.33%
- (INTEGRIDAD) 9.- Expresa lo que siente, trata de no generar falsas expectativas y cumple con lo que promete. 33.33%
- (INICIATIVA) 11.- Realiza de manera inmediata las actividades que se le encomiendan. 33.33%
- (APERTURA Y APRENDIZAJE) 12.- Está siempre dispuesto a modificar su modo de trabajo habitual cuando se le requiere. 33.33%
- (PRUDENCIA) 15.- Lleva a cabo sus tareas y objetivos con moderación y sensatez en situaciones conocidas. 33.33%
- (TRABAJO EN EQUIPO) 21.- Esta atento a la información que se necesita para el logro del objetivo común de la tarea asignada a su área. 33.33%

## Comentarios

### EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERARIOS 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO

#### SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Promueve las relaciones armoniosas en el trabajo. Es muy atenta y aprende rápido.

Indique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Debe ser comunicarse mas y mejor con sus superiores sobre los asuntos del trabajo. Podría ser mas rigurosa en sus tareas.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

