



Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO ESCALA DE FACTORES CRITICOS



La escala de valoración usada es:

No aplica = 0

Nivel muy bajo = 1

Nivel bajo = 2

Nivel medio = 3

Nivel alto = 4

Nivel muy alto = 5

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2015-09-11 09:41:14** hasta el **2015-12-21 01:55:44**

| | |
|-----------------------|------------------------------|
| No. Identificación : | 1203103575 |
| Nombres : | EDDY |
| Apellidos : | ARANA VILLACIS |
| Dirección : | SAUCES 9 MANZANA L2 VILLA 17 |
| Teléfono : | 042276114 |
| Celular : | 0939938645 |
| Género : | MASCULINO |
| Estado Civil : | CASADO |
| Agencia : | AMBATO |
| Departamento : | NUEVO |
| Cargo : | ASISTENTE NUEVO |
| Nivel Jerárquico : | GENERAL |
| Jefe Inmediato : | |
| Area de Estudio : | BACHILLER |
| Escolaridad : | UNIVERSITARIO |
| Fecha de Nacimiento : | 1981-04-10 |

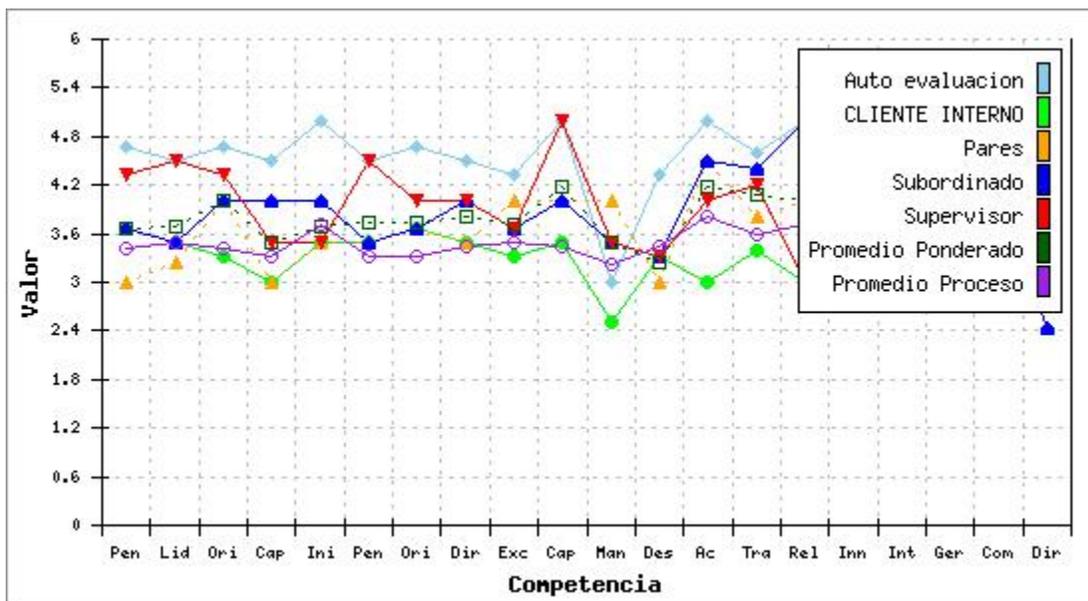
Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|-----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluacion | 0.00% | 1 | 1 |
| Pares | 20.00% | 1 | 1 |
| Subordinado | 30.00% | 1 | 1 |
| Supervisor | 40.00% | 2 | 1 |
| Cliente Interno | 10.00% | 1 | 1 |

| Relación | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Auto Evaluacion | 4.58 |
| Cliente Interno | 3.33 |
| Pares | 3.61 |
| Subordinado | 3.89 |
| Supervisor | 3.92 |
| Promedio Ponderado | 3.79 |
| Promedio Proceso | 3.48 |



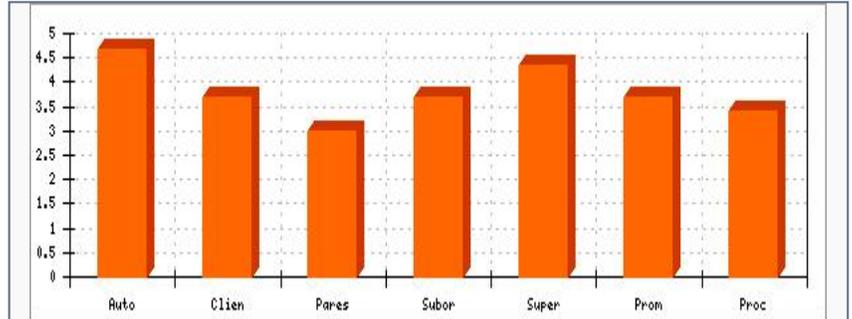
| Competencia | Valor Auto Evaluacion | Valor Cliente Interno | Valor Pares | Valor Subordinado | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|---------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-------------|-------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Pensamiento Analítico | 4.67 | 3.67 | 3.00 | 3.67 | 4.33 | 3.67 | 3.41 |
| 2 Liderazgo | 4.50 | 3.50 | 3.25 | 3.50 | 4.50 | 3.69 | 3.49 |
| 3 Orientación al Logro | 4.67 | 3.33 | 4.00 | 4.00 | 4.33 | 4.00 | 3.42 |
| 4 Capacidad Organizativa | 4.50 | 3.00 | 3.00 | 4.00 | 3.50 | 3.50 | 3.31 |
| 5 Iniciativa / Involucramiento | 5.00 | 3.50 | 3.50 | 4.00 | 3.50 | 3.69 | 3.71 |
| 6 Pensamiento Conceptual | 4.50 | 3.50 | 3.50 | 3.50 | 4.50 | 3.75 | 3.31 |
| 7 Orientación al Impacto | 4.67 | 3.67 | 3.67 | 3.67 | 4.00 | 3.75 | 3.32 |
| 8 Dirección | 4.50 | 3.50 | 3.50 | 4.00 | 4.00 | 3.81 | 3.44 |
| 9 Exceder las Expectativas | 4.33 | 3.33 | 4.00 | 3.67 | 3.67 | 3.71 | 3.50 |
| 10 Capacidad de Mantenerse Firme | 5.00 | 3.50 | 4.00 | 4.00 | 5.00 | 4.19 | 3.45 |
| 11 Mantenerse Enfocado | 3.00 | 2.50 | 4.00 | 3.50 | 3.50 | 3.50 | 3.23 |
| 12 Desarrollo de Personas | 4.33 | 3.33 | 3.00 | 3.33 | 3.33 | 3.25 | 3.45 |
| 13 Actitud | 5.00 | 3.00 | 4.50 | 4.50 | 4.00 | 4.19 | 3.82 |
| 14 Trabajo en Equipo | 4.60 | 3.40 | 3.80 | 4.40 | 4.20 | 4.08 | 3.60 |
| 15 Relación Cliente interno y externo | 5.00 | 3.00 | 4.00 | 5.00 | 3.00 | 4.00 | 3.71 |
| 16 Innovación y creatividad | 4.20 | 3.40 | 3.00 | 4.40 | 3.80 | 3.78 | 3.36 |
| 17 Integridad | 4.83 | 3.50 | 3.67 | 4.33 | 3.83 | 3.94 | 3.63 |
| 18 Gerencia del cambio | 4.60 | 3.40 | 3.40 | 4.00 | 4.00 | 3.78 | 3.31 |
| 19 Compromiso con la Organización | 5.00 | 3.33 | 4.33 | 4.00 | 3.67 | 3.92 | 3.77 |
| 20 Dirigir equipos | 4.71 | 3.14 | 3.14 | 2.43 | 3.71 | 3.02 | 3.26 |



EVALUACION DE DESEMPEÑO EVALUACIONES 360

Pensamiento Analítico (3.67)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.67 |
| Cliente Interno | 3.67 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 3.67 |
| Supervisor | 4.33 |
| Promedio Ponderado | 3.67 |
| Promedio Proceso | 3.41 |



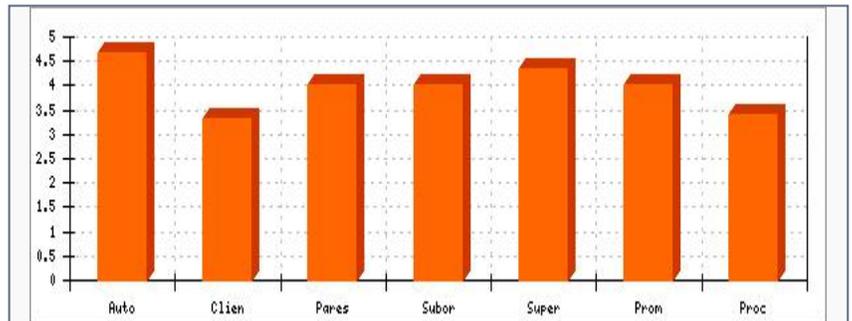
Liderazgo (3.69)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.50 |
| Cliente Interno | 3.50 |
| Pares | 3.25 |
| Subordinado | 3.50 |
| Supervisor | 4.50 |
| Promedio Ponderado | 3.69 |
| Promedio Proceso | 3.49 |



Orientación al Logro (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.67 |
| Cliente Interno | 3.33 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.33 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.42 |



Capacidad Organizativa (3.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.50 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 3.50 |
| Promedio Ponderado | 3.50 |
| Promedio Proceso | 3.31 |



Iniciativa / Involucramiento (3.69)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 3.50 |
| Pares | 3.50 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 3.50 |
| Promedio Ponderado | 3.69 |
| Promedio Proceso | 3.71 |



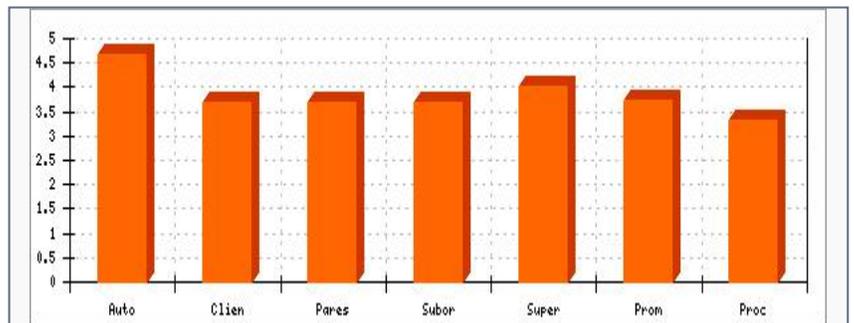
Pensamiento Conceptual (3.75)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.50 |
| Cliente Interno | 3.50 |
| Pares | 3.50 |
| Subordinado | 3.50 |
| Supervisor | 4.50 |
| Promedio Ponderado | 3.75 |
| Promedio Proceso | 3.31 |



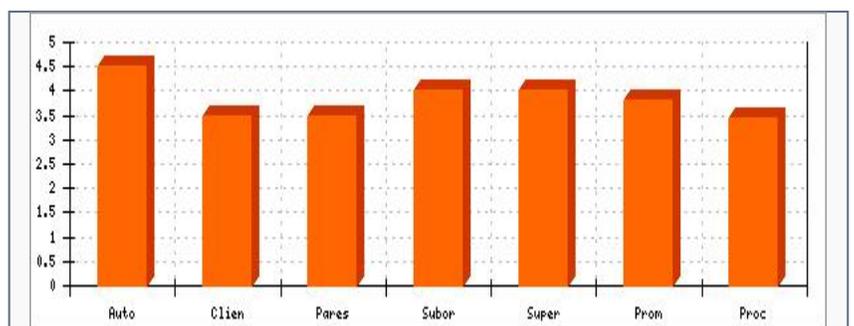
Orientación al Impacto (3.75)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.67 |
| Cliente Interno | 3.67 |
| Pares | 3.67 |
| Subordinado | 3.67 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.75 |
| Promedio Proceso | 3.32 |



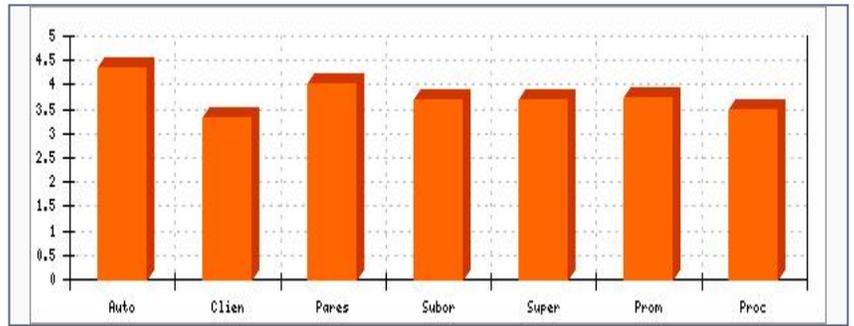
Dirección (3.81)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.50 |
| Cliente Interno | 3.50 |
| Pares | 3.50 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.81 |
| Promedio Proceso | 3.44 |



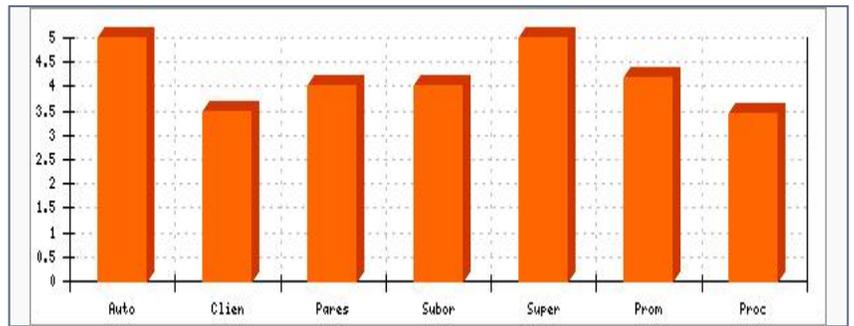
Exceder las Expectativas (3.71)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.33 |
| Cliente Interno | 3.33 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 3.67 |
| Supervisor | 3.67 |
| Promedio Ponderado | 3.71 |
| Promedio Proceso | 3.50 |



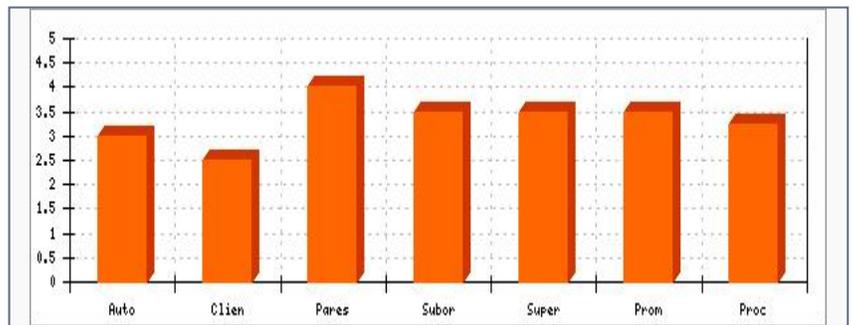
Capacidad de Mantenerse Firme (4.19)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 3.50 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.19 |
| Promedio Proceso | 3.45 |



Mantenerse Enfocado (3.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Cliente Interno | 2.50 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 3.50 |
| Supervisor | 3.50 |
| Promedio Ponderado | 3.50 |
| Promedio Proceso | 3.23 |



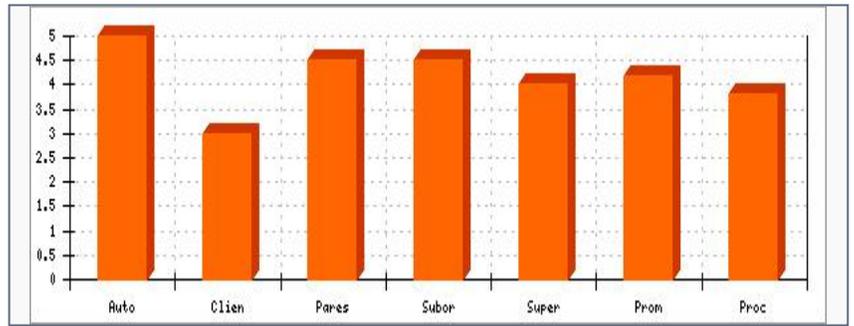
Desarrollo de Personas (3.25)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.33 |
| Cliente Interno | 3.33 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 3.33 |
| Supervisor | 3.33 |
| Promedio Ponderado | 3.25 |
| Promedio Proceso | 3.45 |



Actitud (4.19)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 4.50 |
| Subordinado | 4.50 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.19 |
| Promedio Proceso | 3.82 |



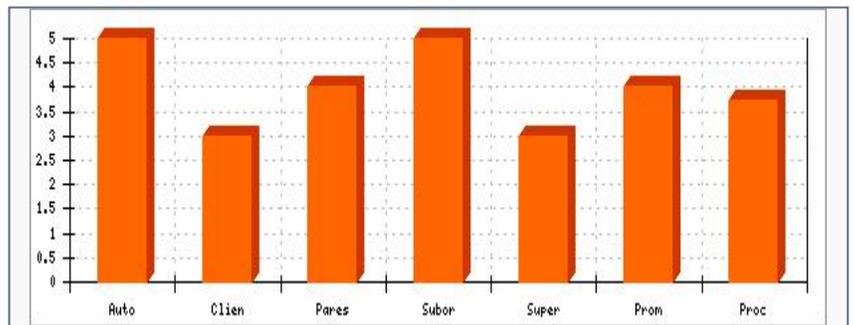
Trabajo en Equipo (4.08)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.60 |
| Cliente Interno | 3.40 |
| Pares | 3.80 |
| Subordinado | 4.40 |
| Supervisor | 4.20 |
| Promedio Ponderado | 4.08 |
| Promedio Proceso | 3.60 |



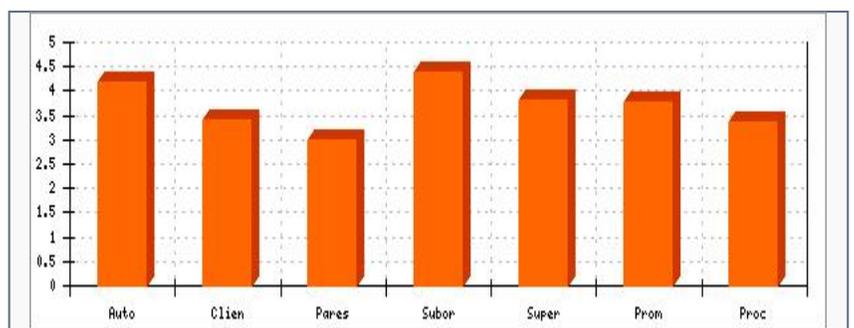
Relación Cliente interno y externo (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.71 |



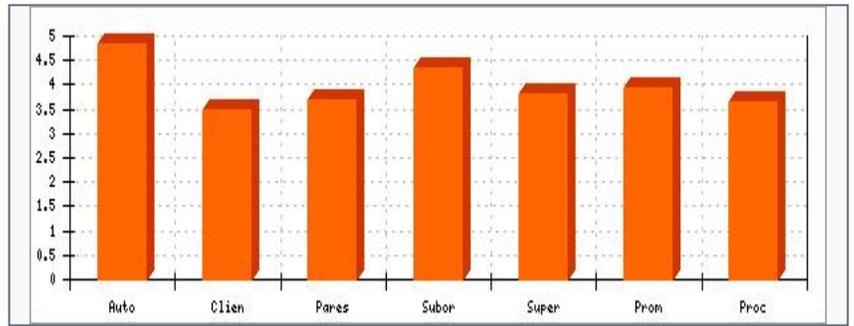
Innovación y creatividad (3.78)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.20 |
| Cliente Interno | 3.40 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 4.40 |
| Supervisor | 3.80 |
| Promedio Ponderado | 3.78 |
| Promedio Proceso | 3.36 |



Integridad (3.94)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.83 |
| Cliente Interno | 3.50 |
| Pares | 3.67 |
| Subordinado | 4.33 |
| Supervisor | 3.83 |
| Promedio Ponderado | 3.94 |
| Promedio Proceso | 3.63 |



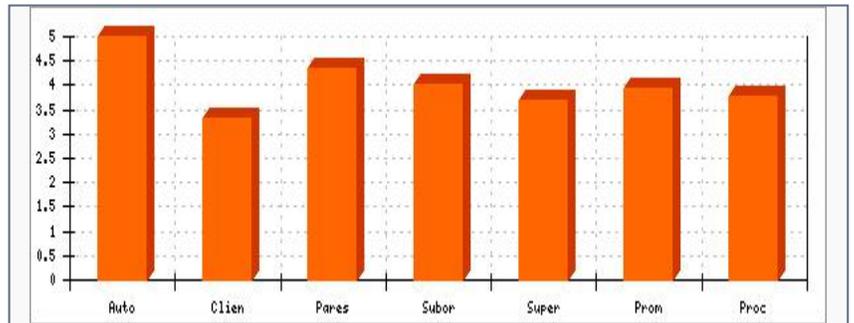
Gerencia del cambio (3.78)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.60 |
| Cliente Interno | 3.40 |
| Pares | 3.40 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.78 |
| Promedio Proceso | 3.31 |



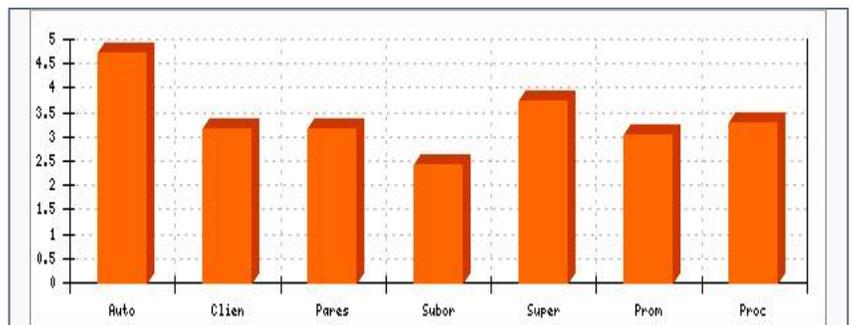
Compromiso con la Organización (3.92)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 3.33 |
| Pares | 4.33 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 3.67 |
| Promedio Ponderado | 3.92 |
| Promedio Proceso | 3.77 |



Dirigir equipos (3.02)

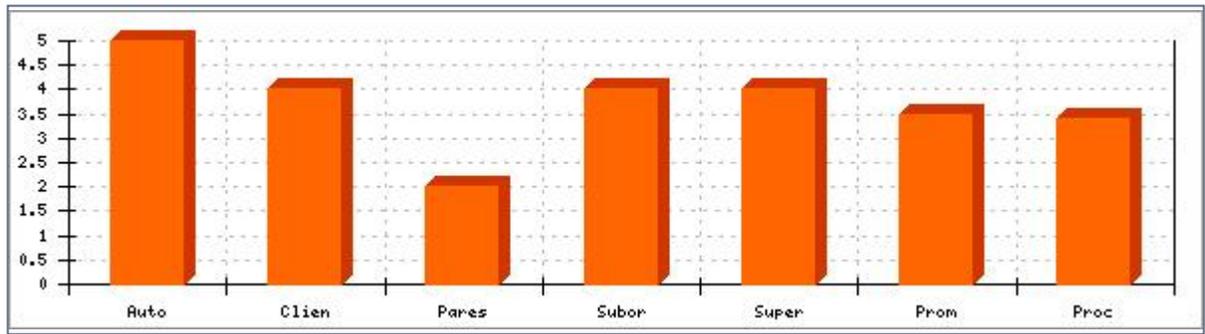
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.71 |
| Cliente Interno | 3.14 |
| Pares | 3.14 |
| Subordinado | 2.43 |
| Supervisor | 3.71 |
| Promedio Ponderado | 3.02 |
| Promedio Proceso | 3.26 |



Pensamiento Analítico

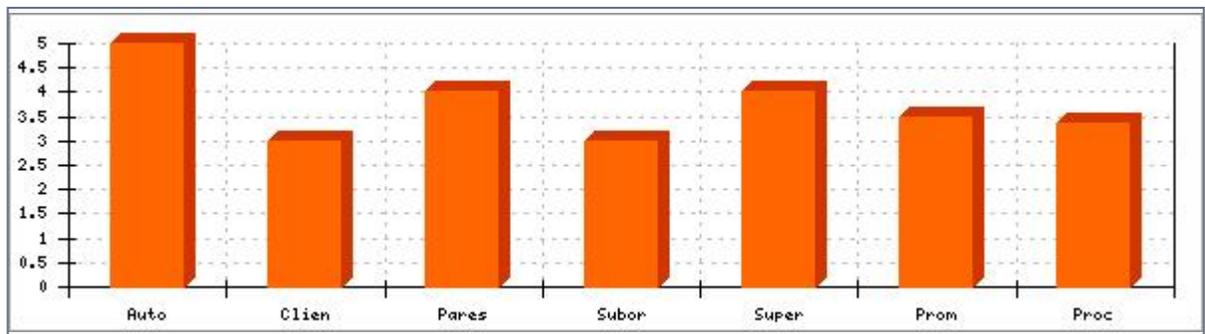
1.- Ha dado seguimiento activo a sus indicadores y reportes de gestión. (3.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 4.00 |
| Pares | 2.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.50 |
| Promedio Proceso | 3.42 |



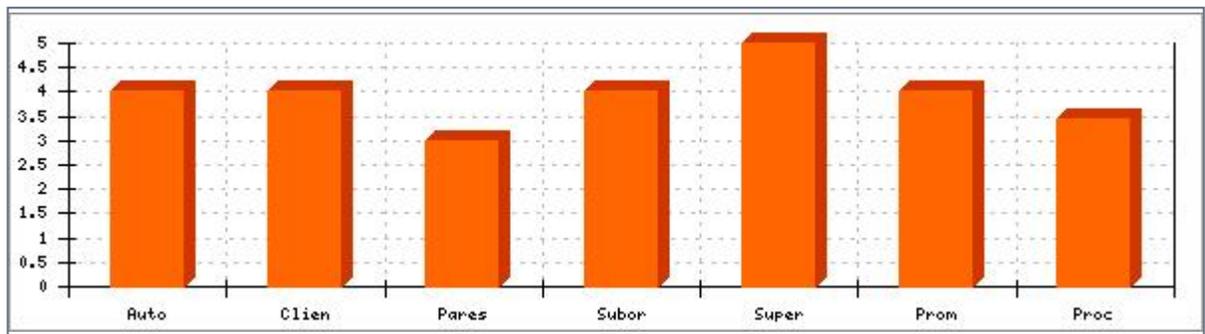
2.- Ha analizado detalladamente la información y sus causas raíz de cualquier desviación. (3.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.50 |
| Promedio Proceso | 3.35 |



3.- Ha definido acciones y planes de trabajo específicos y medibles para identificar el impacto. (4.00)

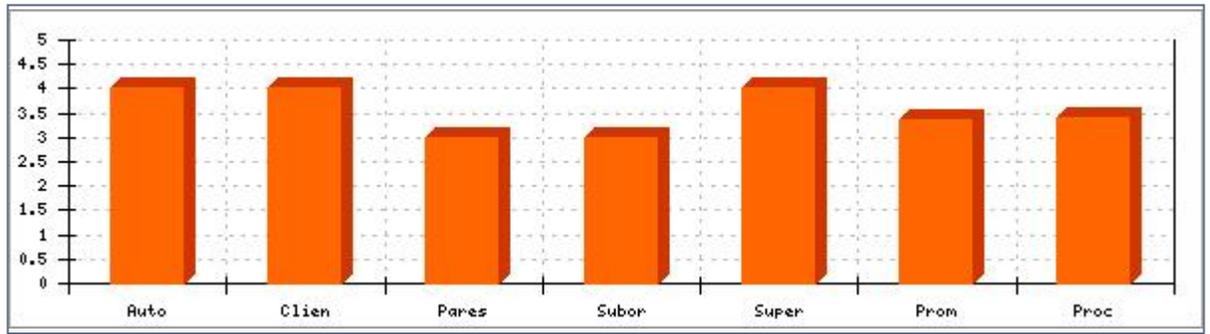
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente Interno | 4.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.46 |



Liderazgo

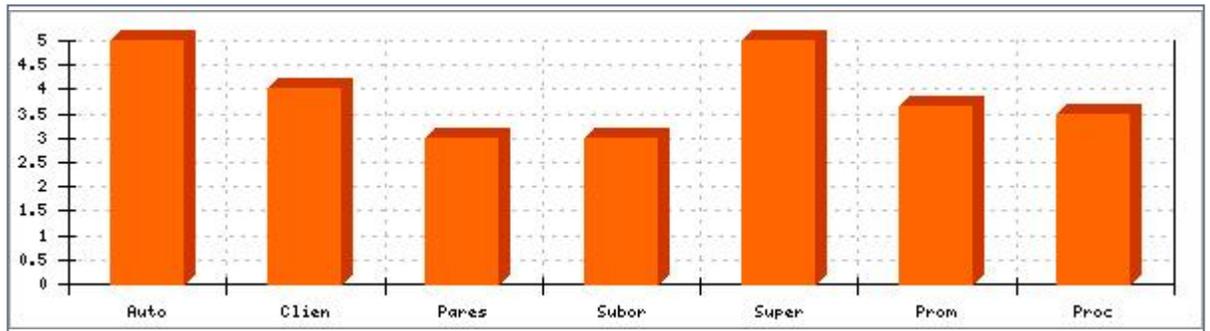
4.- Ha logrado identificar y complementar las áreas de oportunidad clave del área. (3.38)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente Interno | 4.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.38 |
| Promedio Proceso | 3.42 |



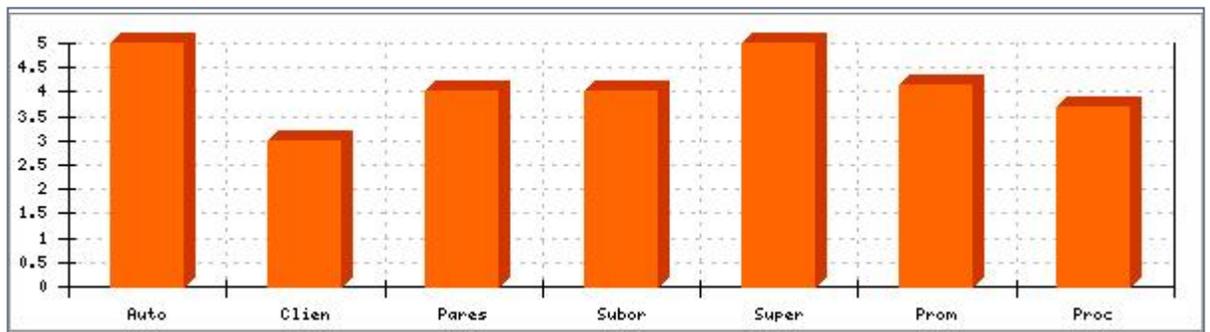
5.- Ha propuesto escenarios inmediatos de solución lógicos para el beneficio del área y de la empresa. (3.63)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 4.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 3.63 |
| Promedio Proceso | 3.50 |



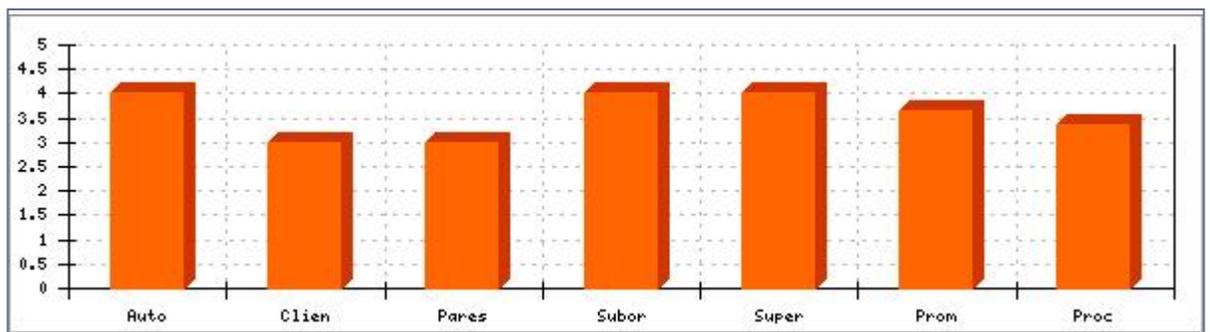
6.- Ha logrado una comunicación constante con su jefe inmediato en la revisión de las acciones, planes de implementación y presentación de resultados. (4.13)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.13 |
| Promedio Proceso | 3.67 |



7.- Los Ejecutivos lo perciben como un líder. (3.63)

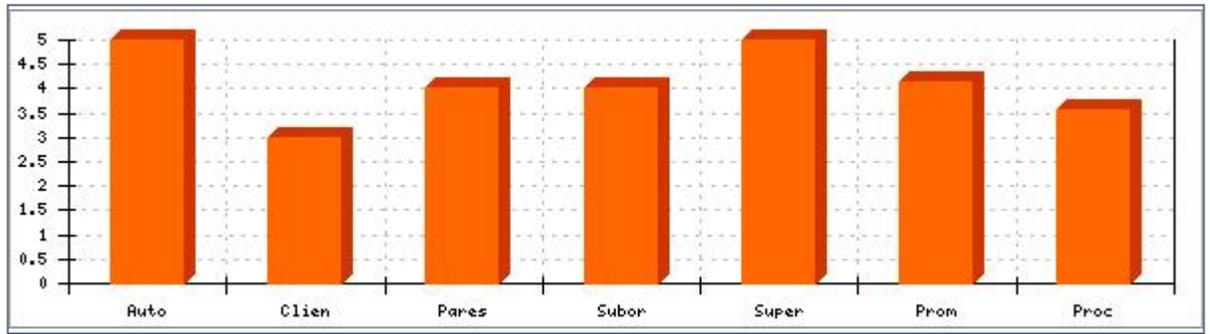
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.63 |
| Promedio Proceso | 3.37 |



Orientación al Logro

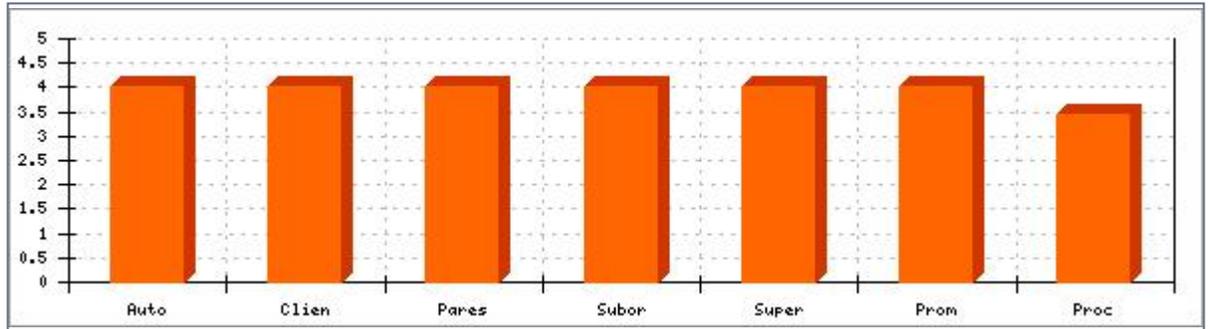
8.- Ha realizado un análisis constante al cumplimiento a objetivos y metas de su equipo de trabajo. (4.13)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.13 |
| Promedio Proceso | 3.55 |



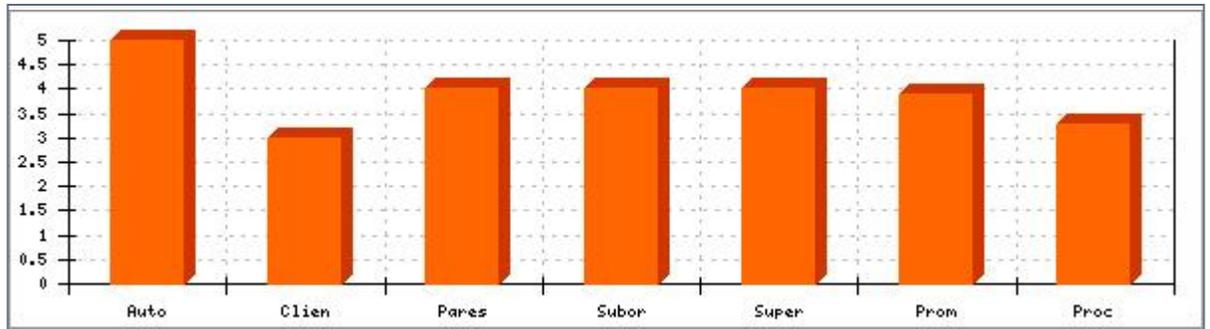
9.- Ha Identificado necesidades específicas de apoyo del equipo y les ha facilitado soluciones prácticas y objetivas. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente Interno | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.45 |



10.- Ha supervisado de forma cercana y objetiva la gestión de su primera línea de reporte. (3.88)

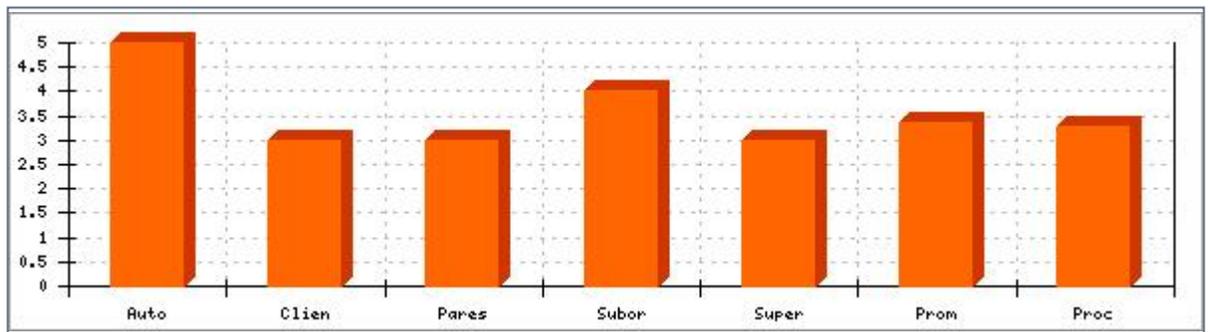
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.88 |
| Promedio Proceso | 3.26 |



Capacidad Organizativa

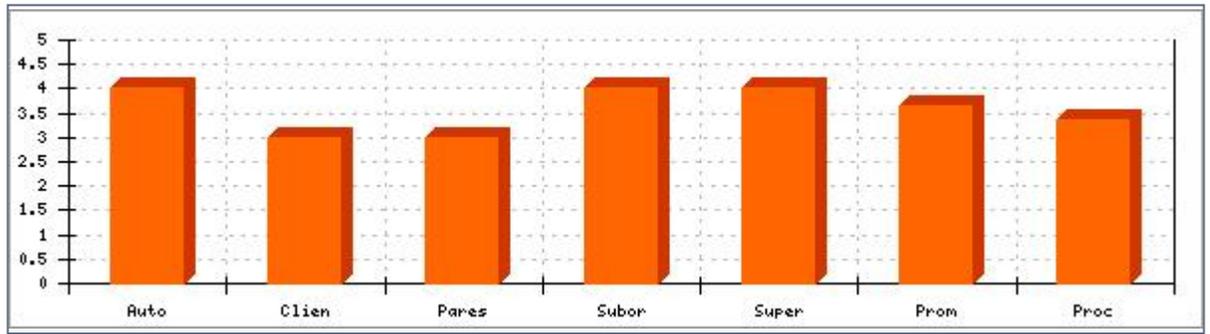
11.- Define y comunica prioridades claras para el desarrollo del trabajo individual y del equipo en el día y en la semana. (3.37)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.37 |
| Promedio Proceso | 3.28 |



12.- Logra obtener un plan específico para aterrizar las ideas de mejora en acciones de corto, mediano y largo plazo. (3.63)

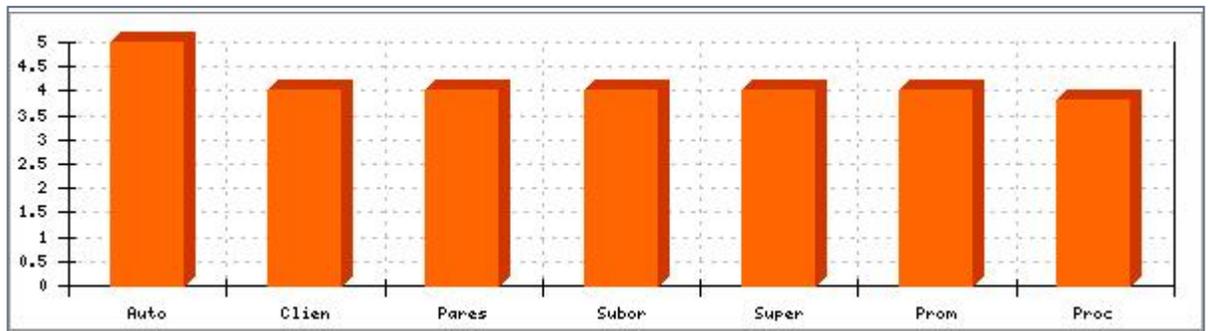
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.63 |
| Promedio Proceso | 3.35 |



Iniciativa / Involucramiento

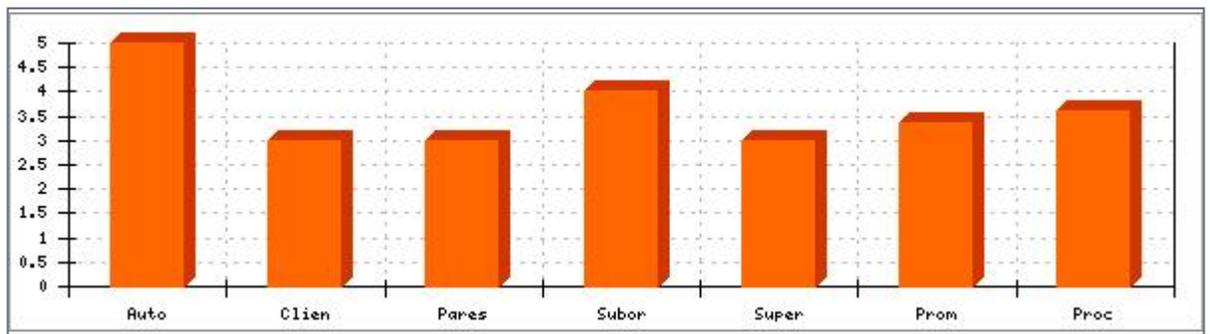
13.- Ha participado activamente en las reuniones clave del área. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.81 |



14.- Ha propuesto alternativas de solución específicas y ha contribuido a un ambiente de discusión y participación positiva. (3.37)

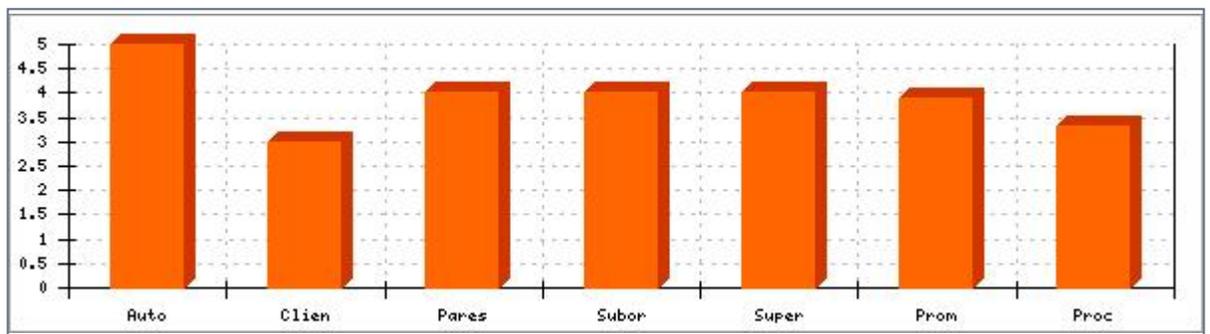
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.37 |
| Promedio Proceso | 3.60 |



Pensamiento Conceptual

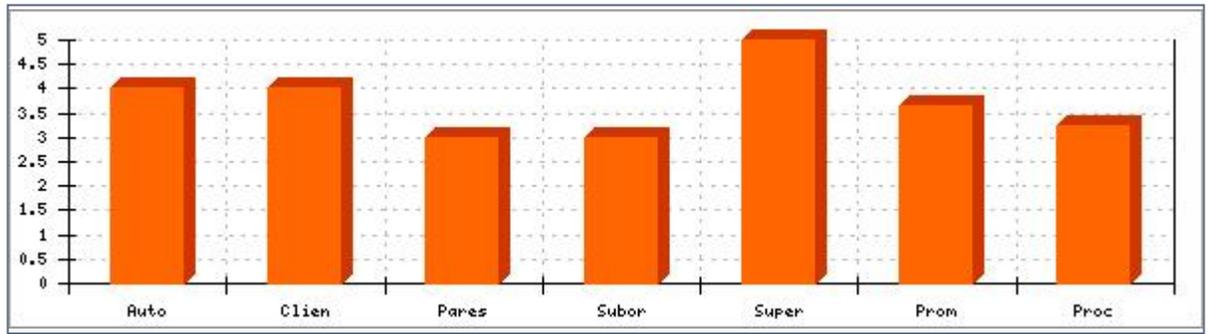
15.- Se ha preocupado por entender y tener el control de la información requerida para analizar algún tema. (3.88)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.88 |
| Promedio Proceso | 3.34 |



16.- Ha logrado entender a fondo la problemática del área y ha tomado decisiones concretas que mejoren la situación actual. (3.63)

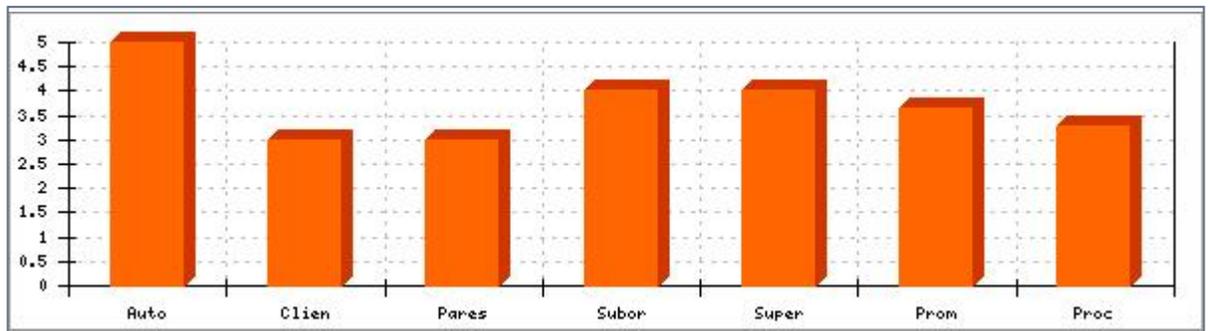
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente Interno | 4.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 3.63 |
| Promedio Proceso | 3.24 |



Orientación al Impacto

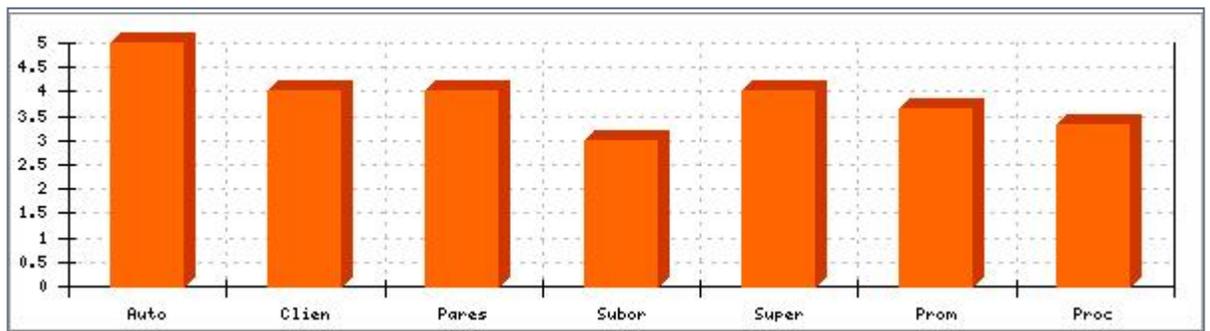
17.- Ha dado seguimiento cercano a sus compromisos y pendientes de las Minutas de las reuniones clave. (3.63)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.63 |
| Promedio Proceso | 3.28 |



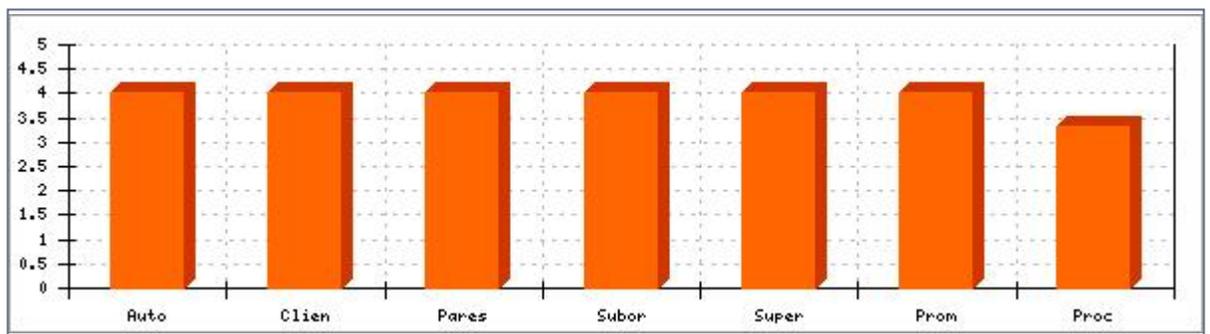
18.- Ha verificado individualmente y en equipo el avance de las iniciativas de mejora. (3.63)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.63 |
| Promedio Proceso | 3.34 |



19.- Ha retroalimentado específicamente las desviaciones o incongruencias y ha propuesto mejoras a las mismas. (4.00)

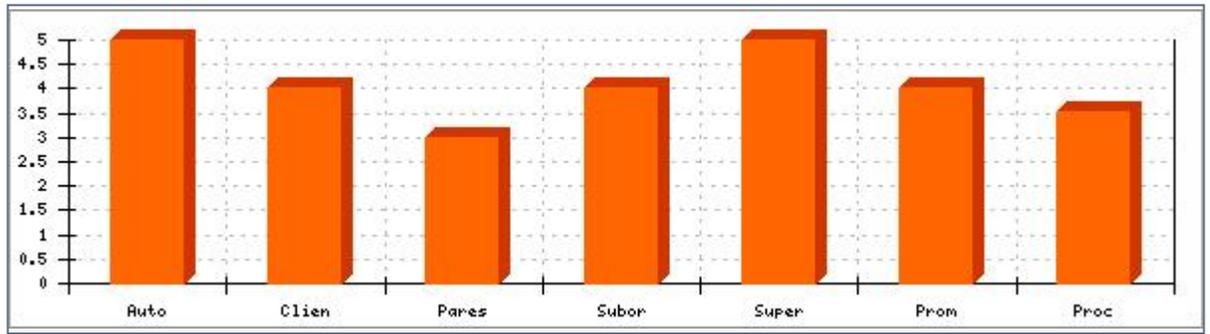
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente Interno | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.34 |



Dirección

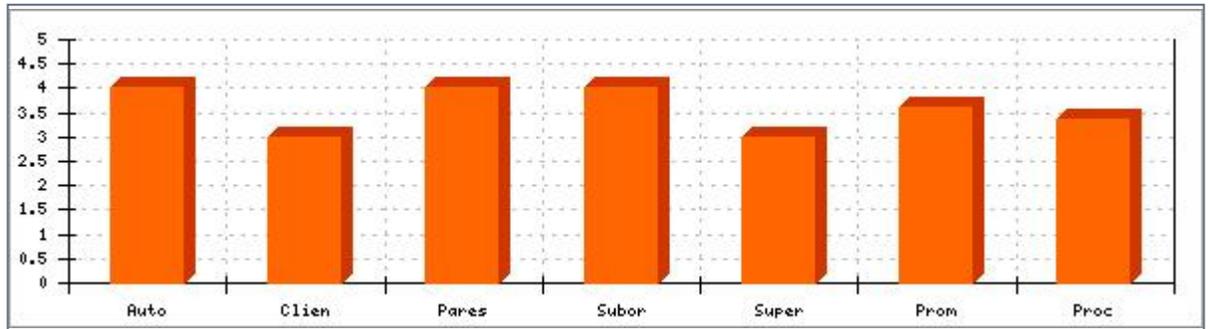
20.- Ha implementado acciones por iniciativa propia para beneficio de la empresa y de manera autosuficiente sin esperar que se le presionen para ello. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 4.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.52 |



21.- Ha tomado responsabilidad de las acciones que han sido definidas y no se han ejecutado o que se ejecutarán sin necesariamente estar consensuadas. (3.62)

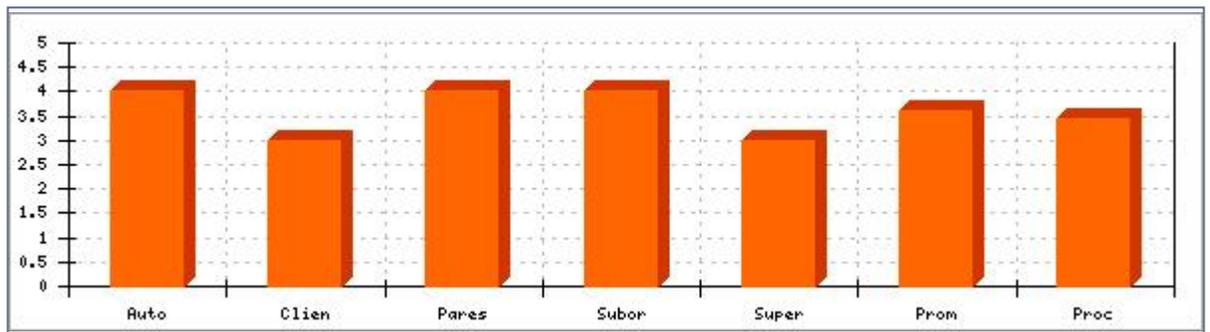
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.62 |
| Promedio Proceso | 3.36 |



Exceder las Expectativas

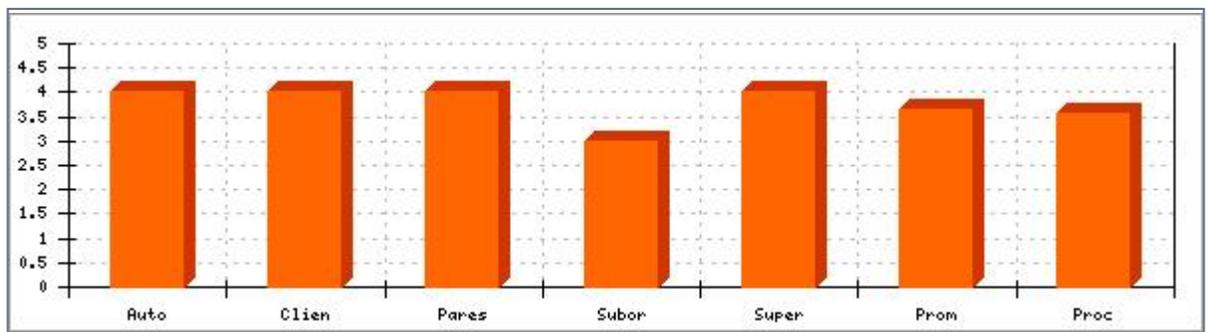
22.- Realiza su trabajo bajo un ambiente agradable incluso en momentos de presión siempre excediendo las expectativas. (3.62)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.62 |
| Promedio Proceso | 3.43 |



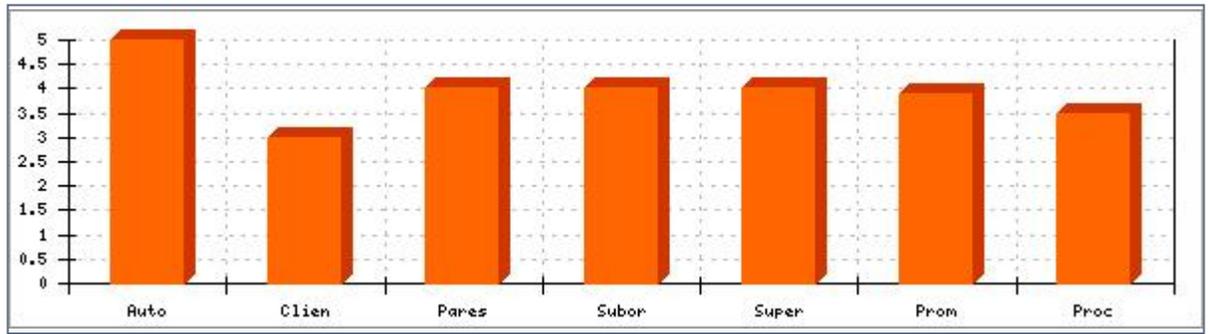
23.- Ha mostrado un sentido de urgencia y responsabilidad por avanzar en las mejoras en el área. (3.63)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente Interno | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.63 |
| Promedio Proceso | 3.58 |



24.- Ha sido consistente con los lineamientos y comunicación interna para un buen desarrollo de la implementación. (3.88)

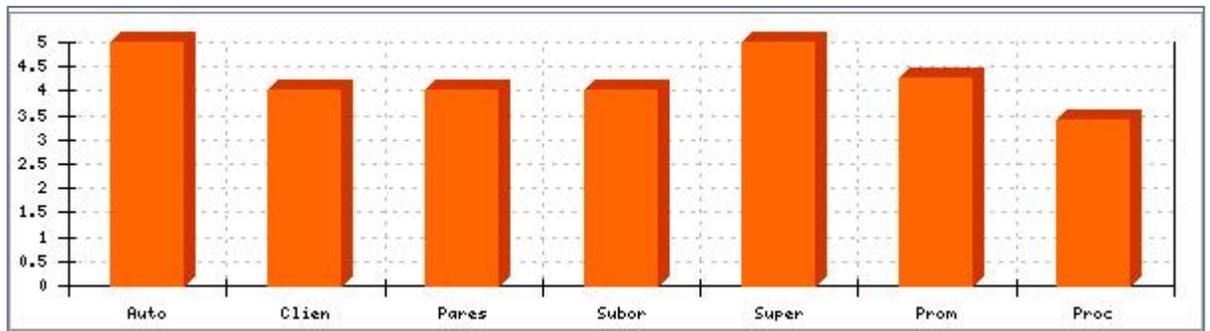
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.88 |
| Promedio Proceso | 3.48 |



Capacidad de Mantenerse Firme

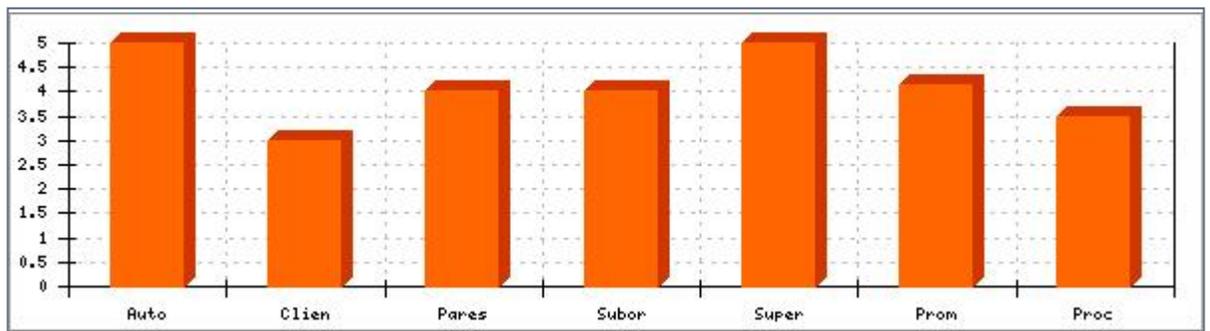
25.- Ha facilitado el desarrollo de las propuestas de mejora, si hay una mejor alternativa, la ha comunicado de forma clara y contundente. (4.25)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.25 |
| Promedio Proceso | 3.40 |



26.- Una vez acordados los pasos a seguir ha demostrado firmeza ante otros argumentos buscando el logro del objetivo deseado. (4.13)

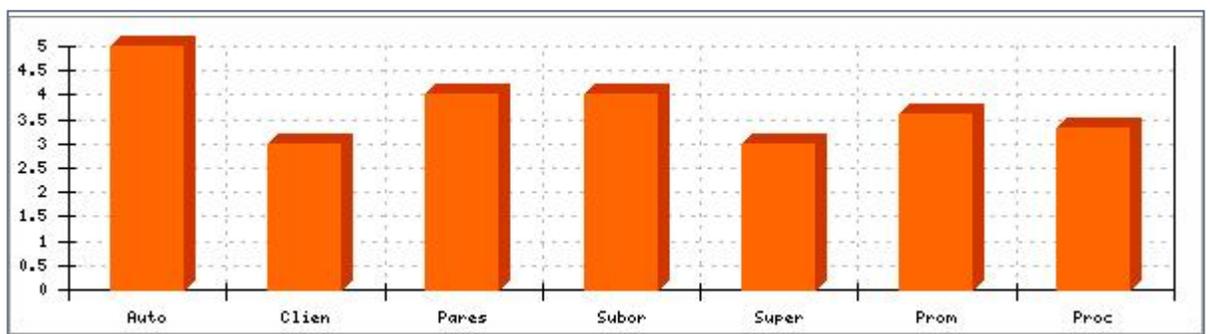
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.13 |
| Promedio Proceso | 3.50 |



Mantenerse Enfocado

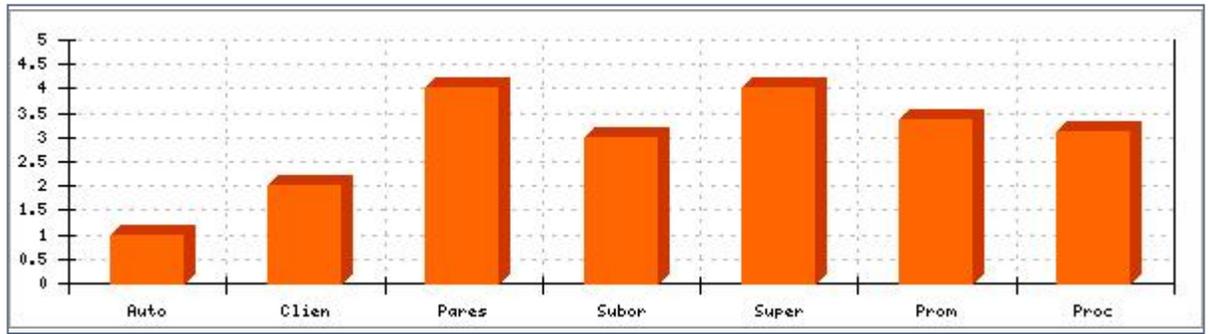
27.- Ha logrado administrar adecuadamente su tiempo acorde a su nivel. (3.62)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.62 |
| Promedio Proceso | 3.34 |



28.- Ha impedido desatender o dejar en stand by temas importantes y críticos para el área y la Empresa. (3.38)

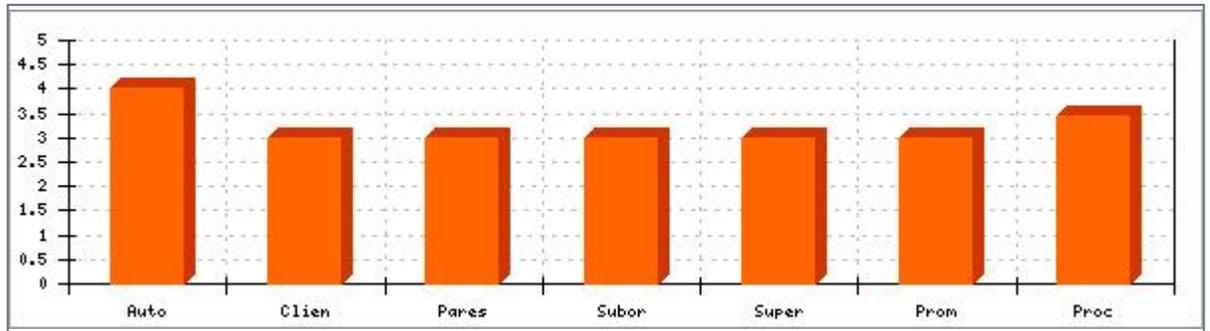
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 1.00 |
| Cliente Interno | 2.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.38 |
| Promedio Proceso | 3.13 |



Desarrollo de Personas

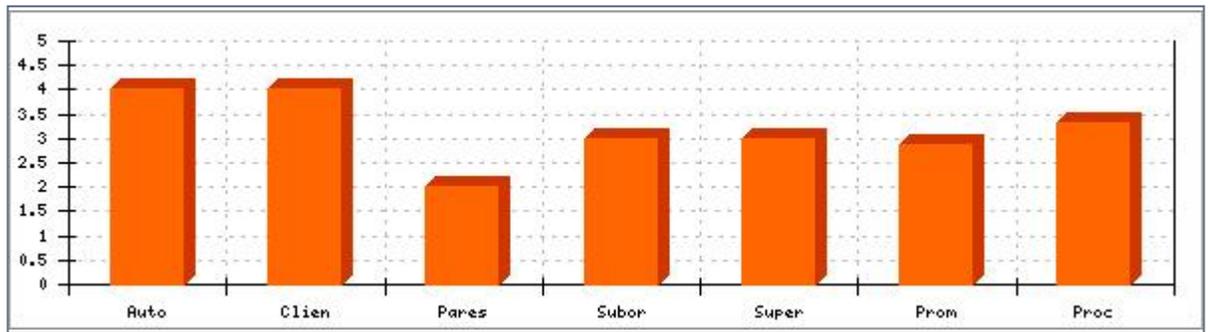
29.- Ha capacitado a su equipo de trabajo en las iniciativas de mejora y en cómo mejorar los resultados. (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 3.43 |



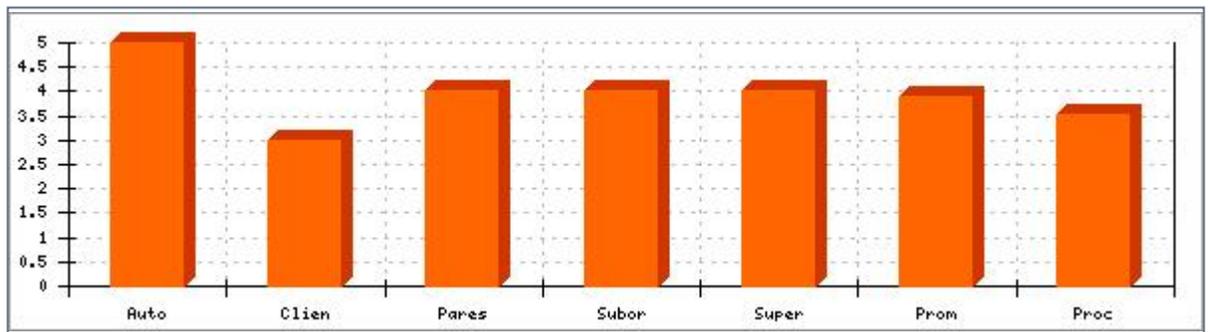
30.- Ha explicado detalladamente los conceptos, procesos, herramientas propuestas para su implementación. (2.88)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente Interno | 4.00 |
| Pares | 2.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 2.88 |
| Promedio Proceso | 3.34 |



31.- Ha mostrado un esfuerzo considerable para lograr que se cumplan los nuevos procesos o las mejoras a los mismos. (3.88)

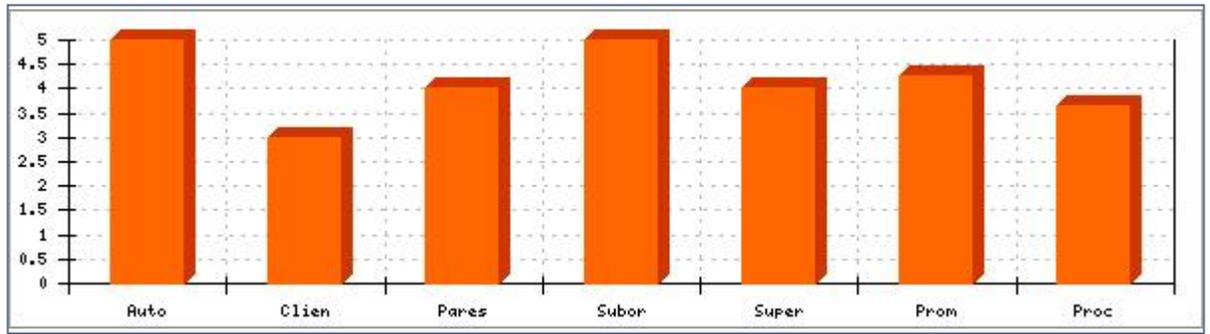
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.88 |
| Promedio Proceso | 3.53 |



Actitud

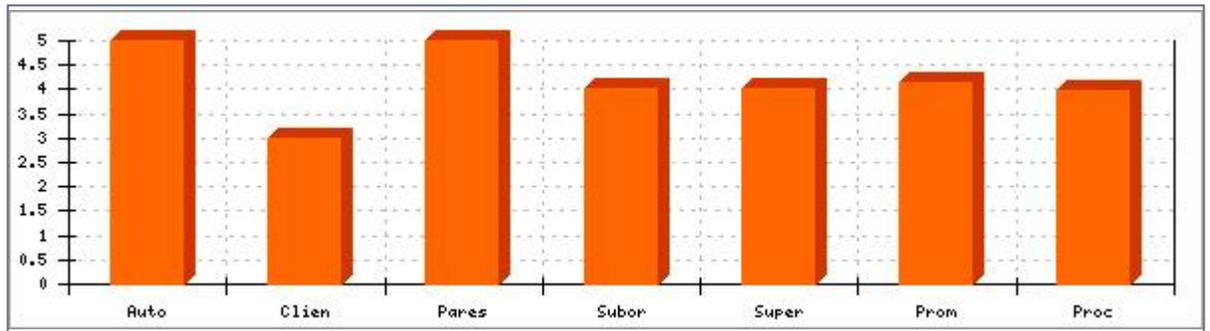
32.- Siempre mantiene una actitud positiva hacia todos los acontecimientos dentro del área. (4.25)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.25 |
| Promedio Proceso | 3.65 |



33.- Grado en que el individuo muestra interés y compromiso hacia el área y la compañía. (4.12)

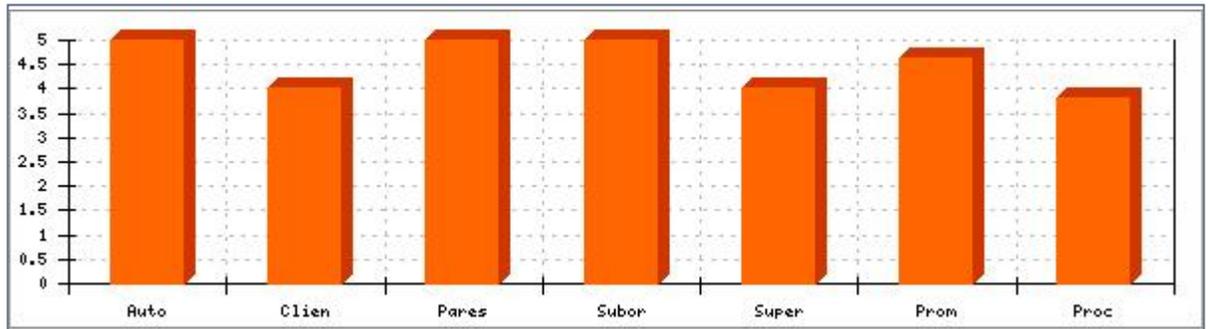
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 5.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.12 |
| Promedio Proceso | 3.99 |



Trabajo en Equipo

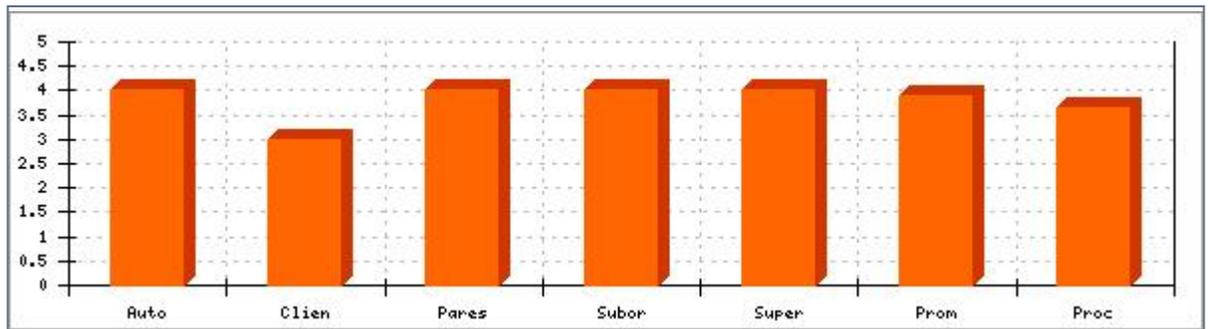
34.- Colabora con sus compañeros (ATC, RTM, etc.) para lograr en conjunto soluciones hacia el cliente. (4.62)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 4.00 |
| Pares | 5.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.62 |
| Promedio Proceso | 3.80 |



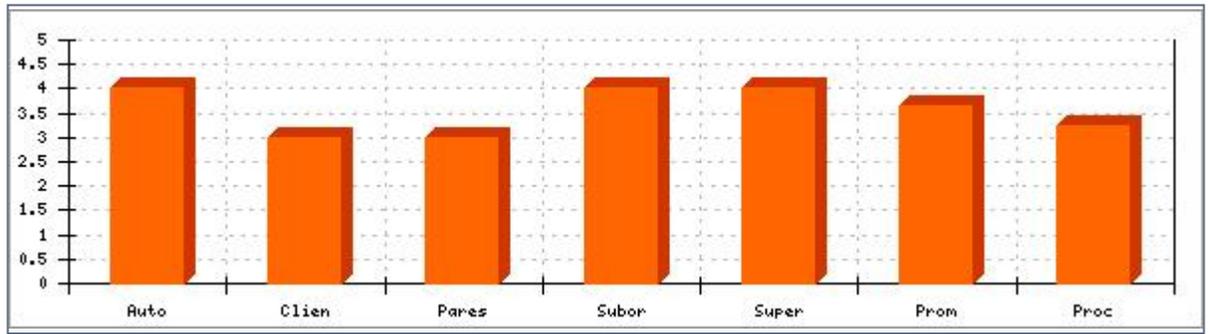
35.- Resuelve las problemáticas que se le presentan con la ayuda de su equipo, es parte de la solución y no del problema. (3.88)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.88 |
| Promedio Proceso | 3.65 |



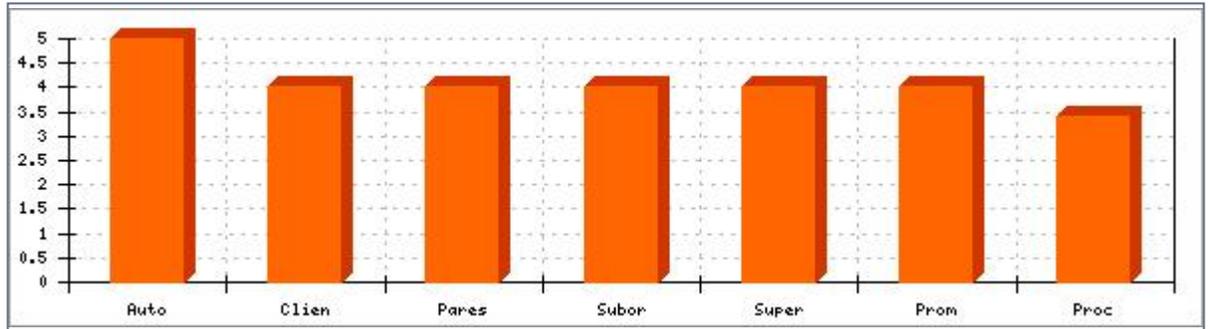
36.- Logra identificar y complementar las áreas de oportunidad clave (3.63)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.63 |
| Promedio Proceso | 3.25 |



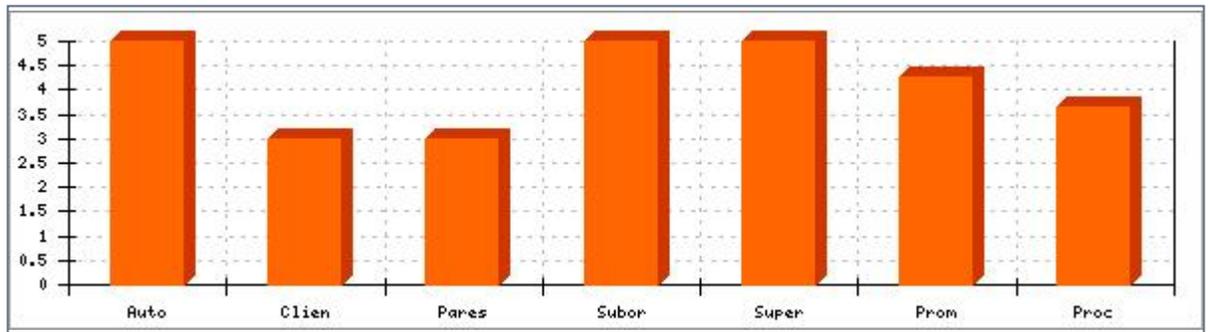
37.- Propone escenarios inmediatos de solución lógicos para el beneficio del área o de la empresa. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.41 |



38.- Logra una comunicación constante con su jefe inmediato en la revisión de las acciones, planes de implementación y presentación de resultados. (4.25)

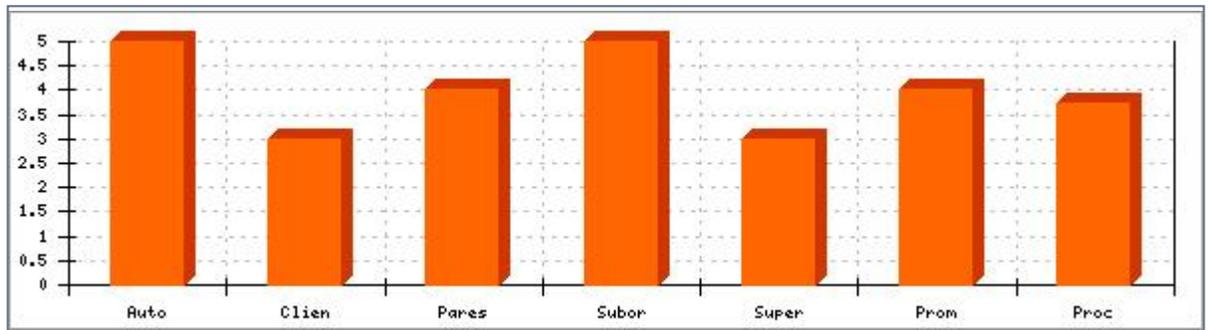
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.25 |
| Promedio Proceso | 3.65 |



Relación Cliente interno y externo

39.- Desarrolla relaciones de calidad con clientes y personal interno en la empresa, a fin de mantener una imagen correcta y de respeto, y apoyarse de las funciones del resto de las personas para influir positivamente en sus resultados. (4.00)

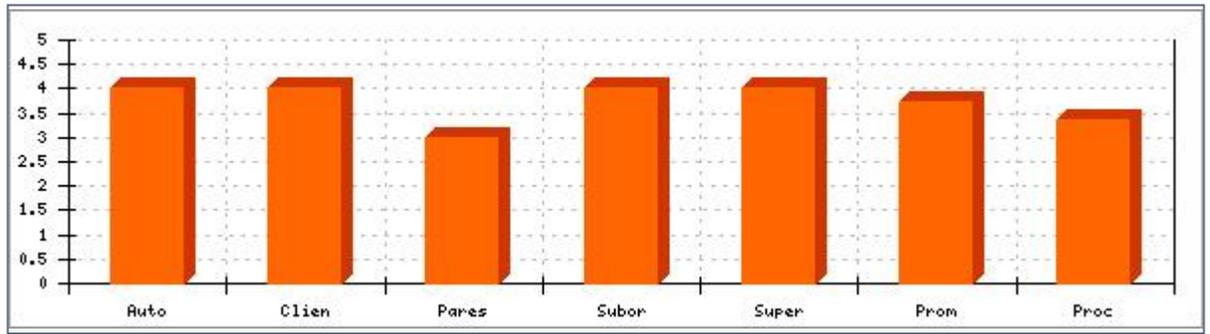
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.71 |



Innovación y creatividad

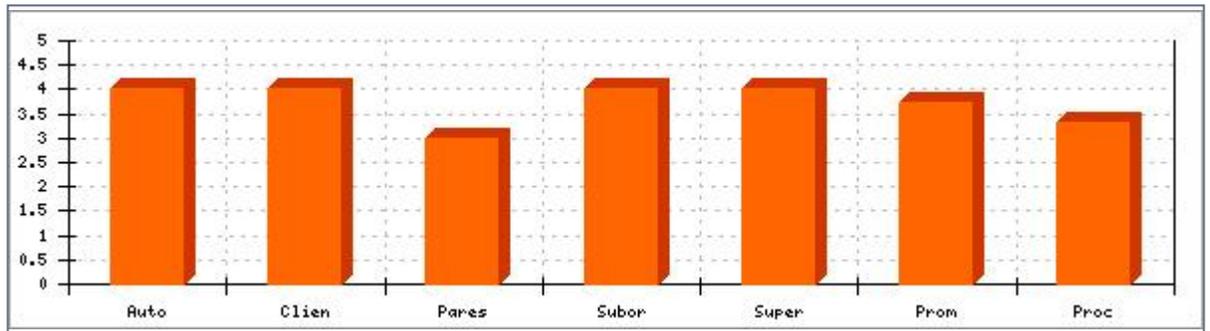
40.- Reta al Status Quo, continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas. (3.75)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente Interno | 4.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.75 |
| Promedio Proceso | 3.35 |



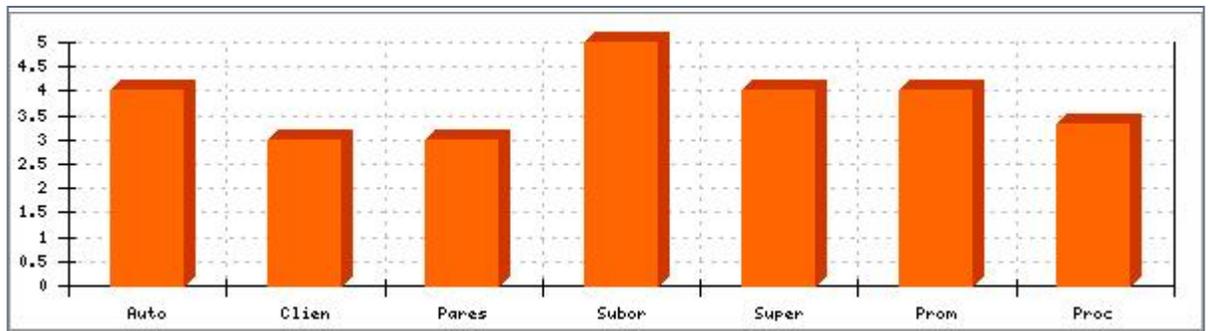
41.- Genera constantemente ideas diferentes y creativas, demuestra habilidad para la ejecución. (3.75)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente Interno | 4.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.75 |
| Promedio Proceso | 3.32 |



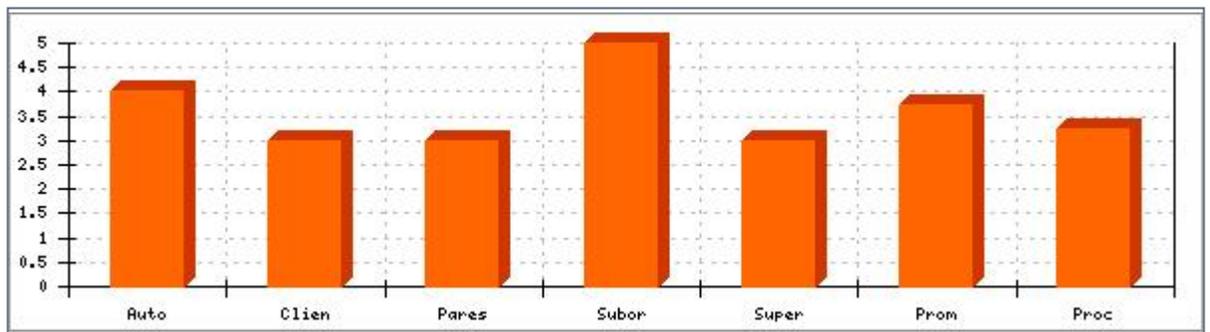
42.- Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.30 |



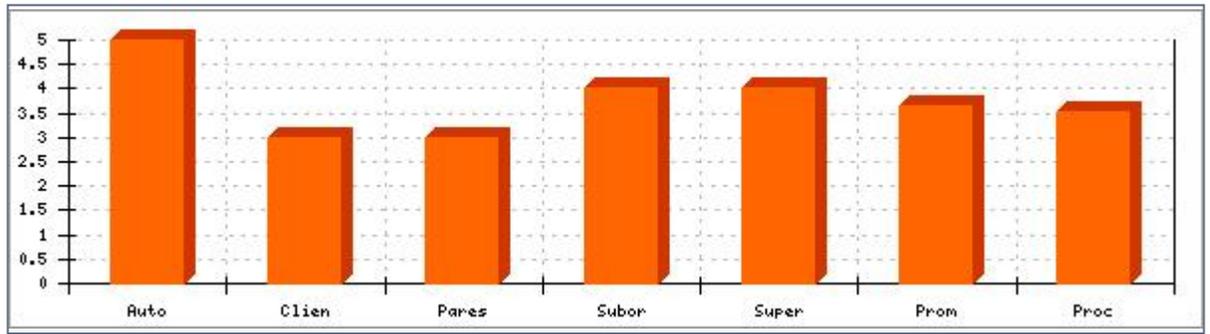
43.- Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen. (3.75)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.75 |
| Promedio Proceso | 3.23 |



44.- Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización. (3.63)

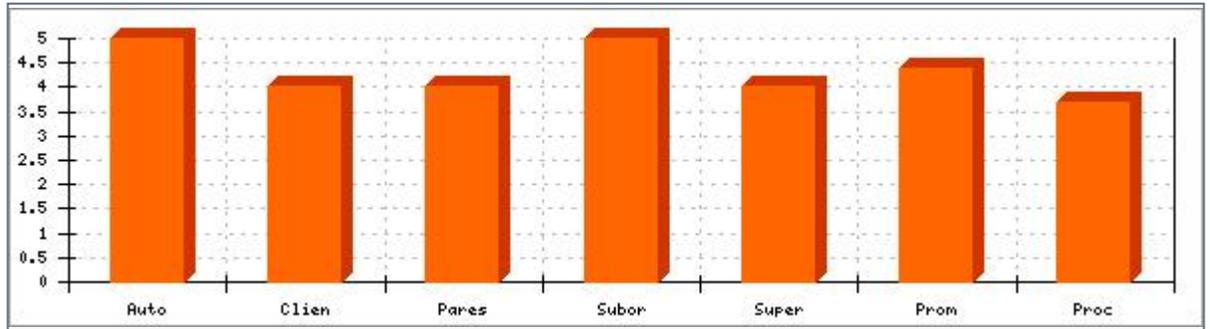
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.63 |
| Promedio Proceso | 3.53 |



Integridad

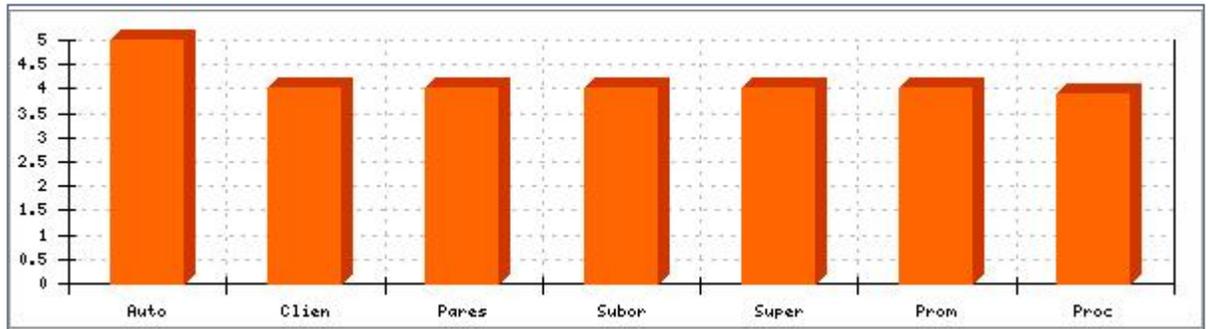
45.- Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto. (4.37)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.37 |
| Promedio Proceso | 3.67 |



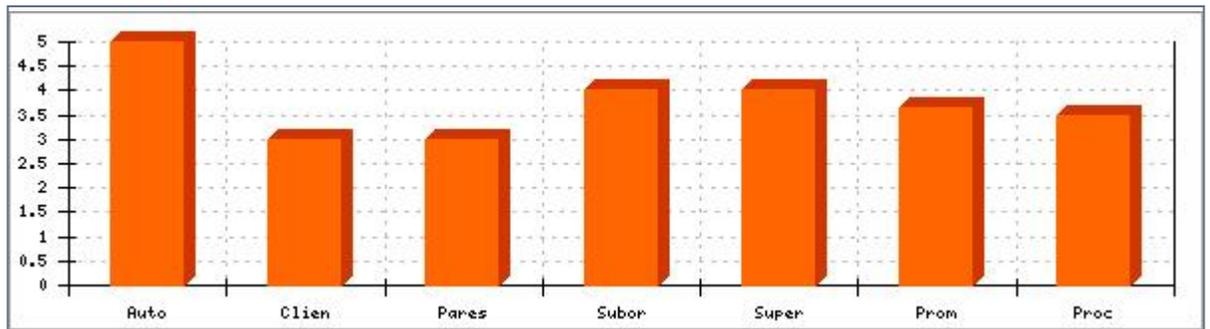
46.- Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.88 |



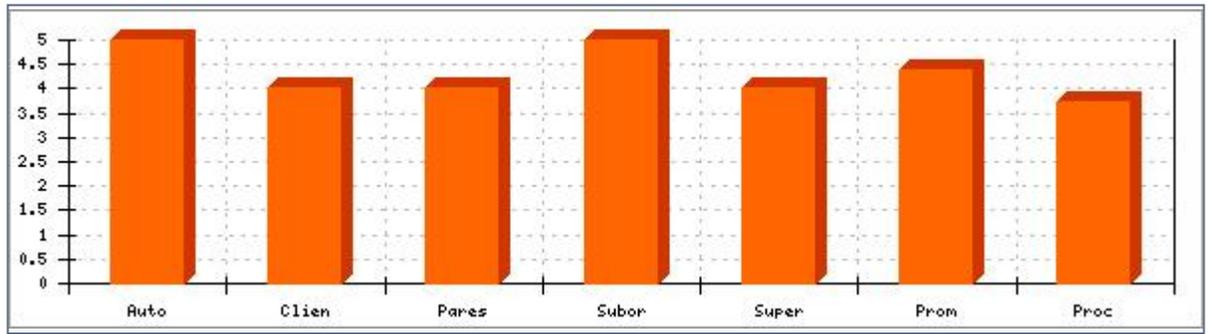
47.- Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente. (3.63)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.63 |
| Promedio Proceso | 3.49 |



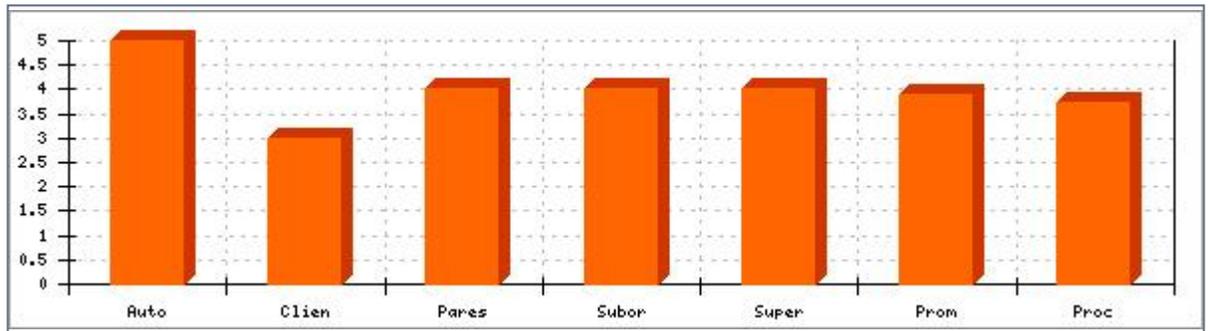
48.- Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas. (4.37)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.37 |
| Promedio Proceso | 3.73 |



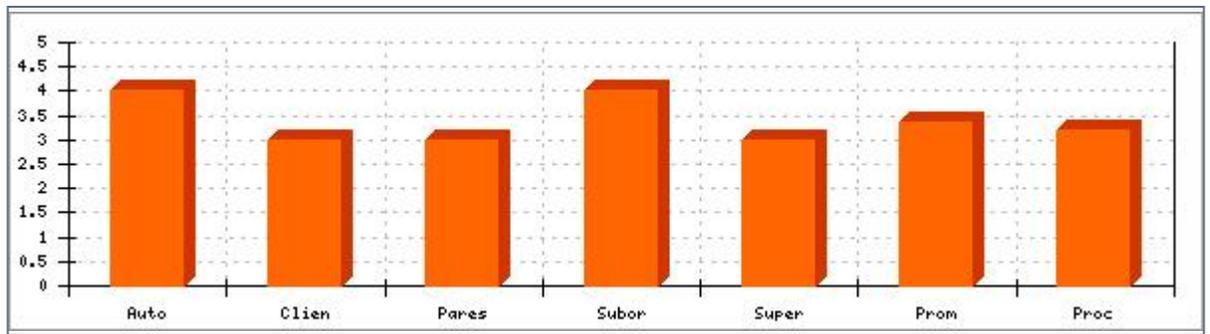
49.- Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. (3.88)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.88 |
| Promedio Proceso | 3.72 |



50.- Se lo considera un líder auténtico. (3.37)

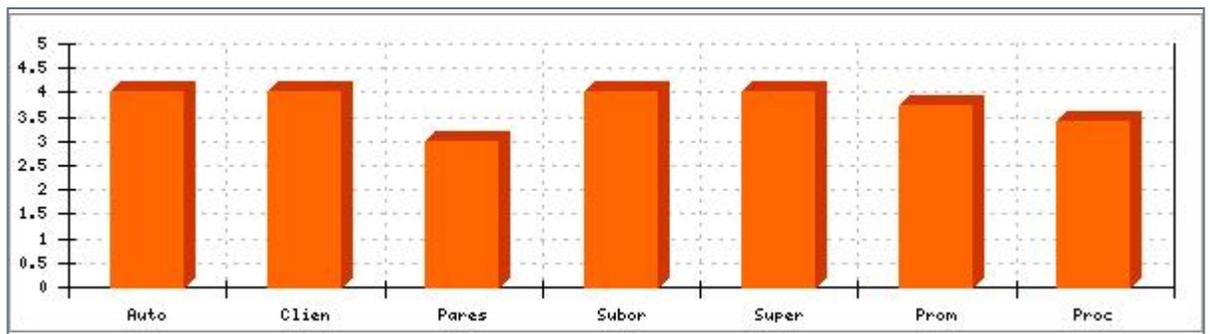
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.37 |
| Promedio Proceso | 3.20 |



Gerencia del cambio

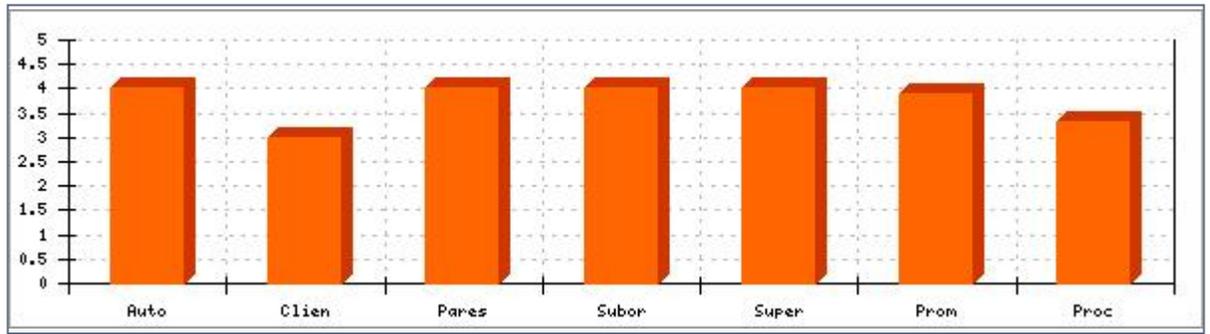
51.- Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio. (3.75)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente Interno | 4.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.75 |
| Promedio Proceso | 3.39 |



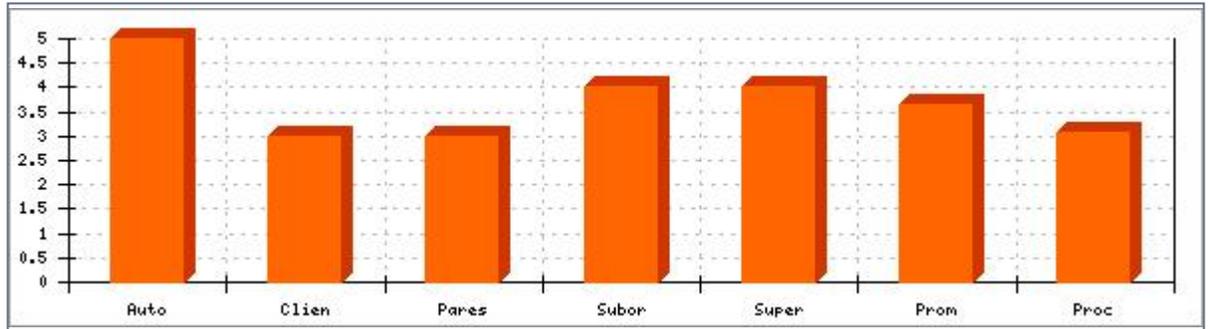
52.- Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce. (3.88)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.88 |
| Promedio Proceso | 3.33 |



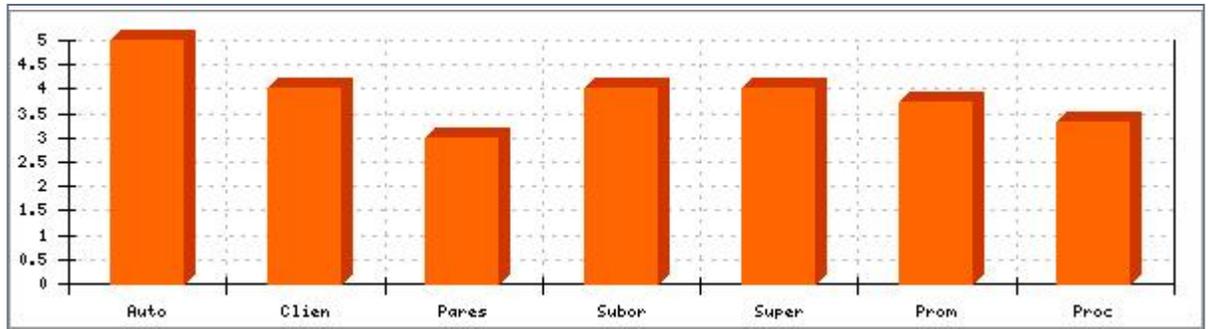
53.- Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio. (3.63)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.63 |
| Promedio Proceso | 3.07 |



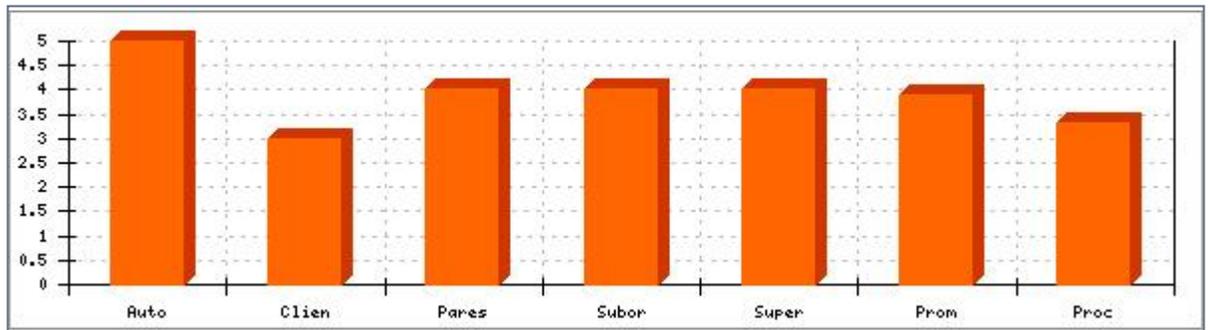
54.- Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden darse por el cambio. (3.75)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 4.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.75 |
| Promedio Proceso | 3.33 |



55.- Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante la nueva situación. (3.88)

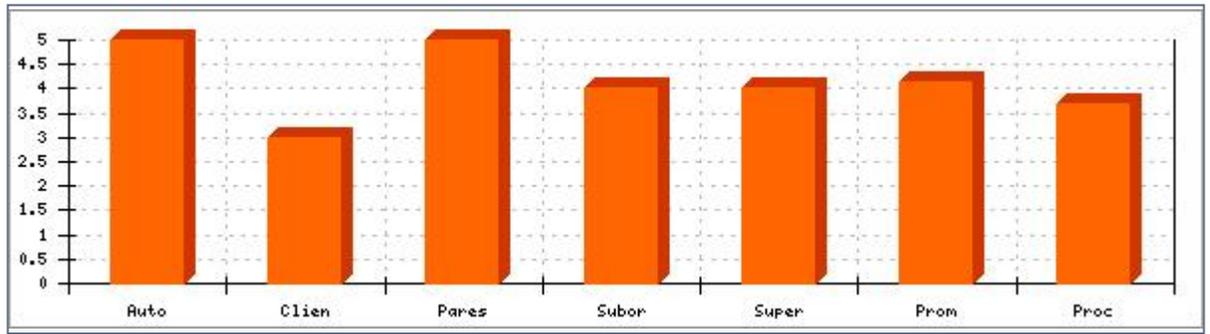
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.88 |
| Promedio Proceso | 3.31 |



Compromiso con la Organización

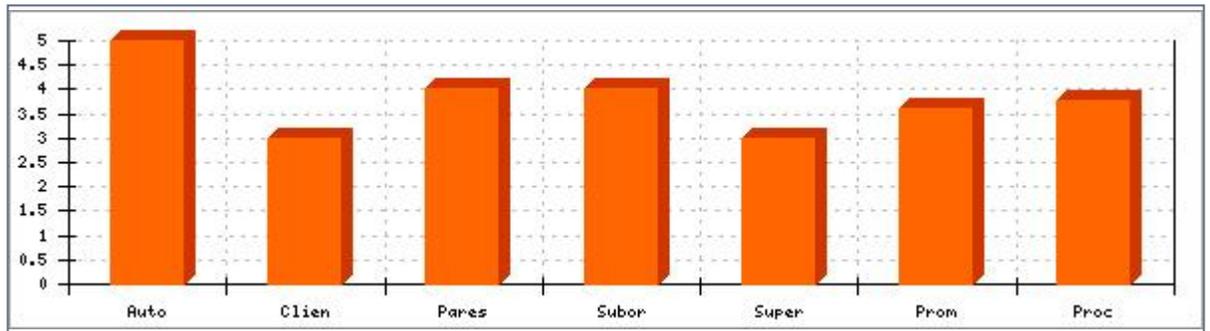
56.- En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. (4.12)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 5.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.12 |
| Promedio Proceso | 3.67 |



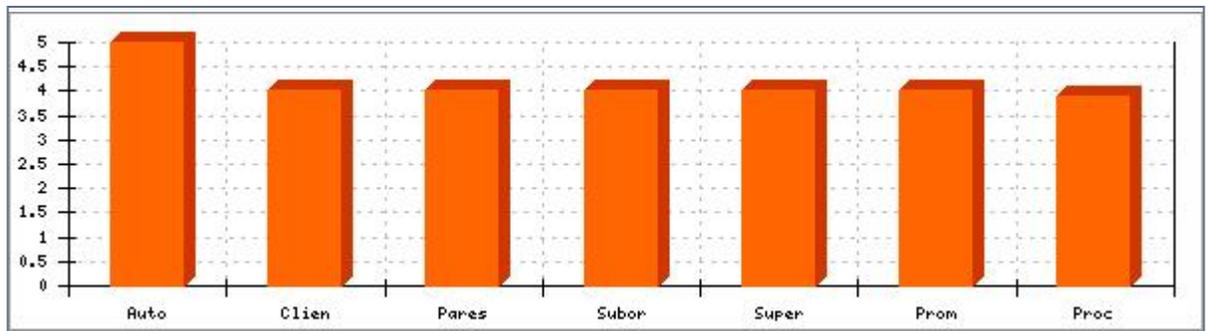
57.- Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. (3.62)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.62 |
| Promedio Proceso | 3.77 |



58.- Se compromete incondicionalmente con su trabajo. (4.00)

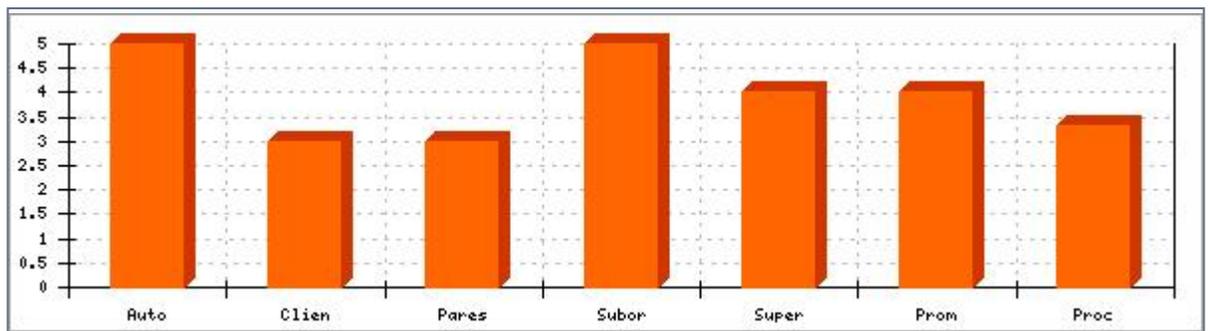
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.88 |



Dirigir equipos

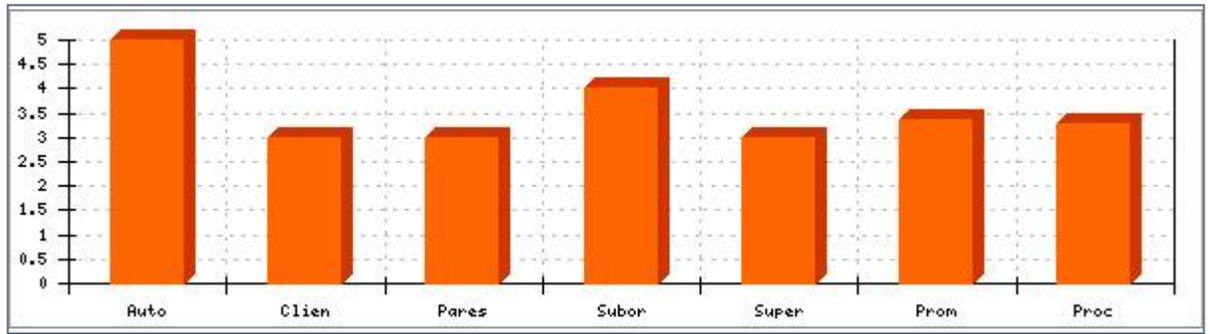
59.- Establece metas claras, las comunica adecuadamente, las discute con su equipo y revisa si fueron claramente entendidas. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 3.34 |



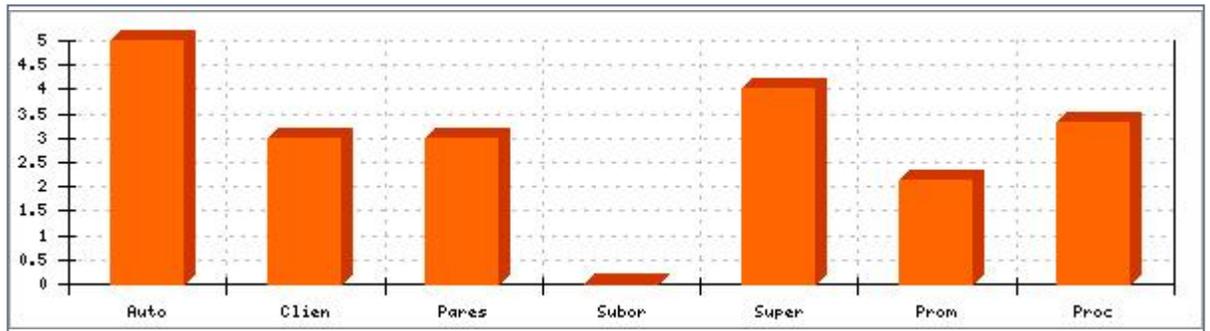
60.- Organiza adecuadamente las reuniones de trabajo. (3.37)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.37 |
| Promedio Proceso | 3.29 |



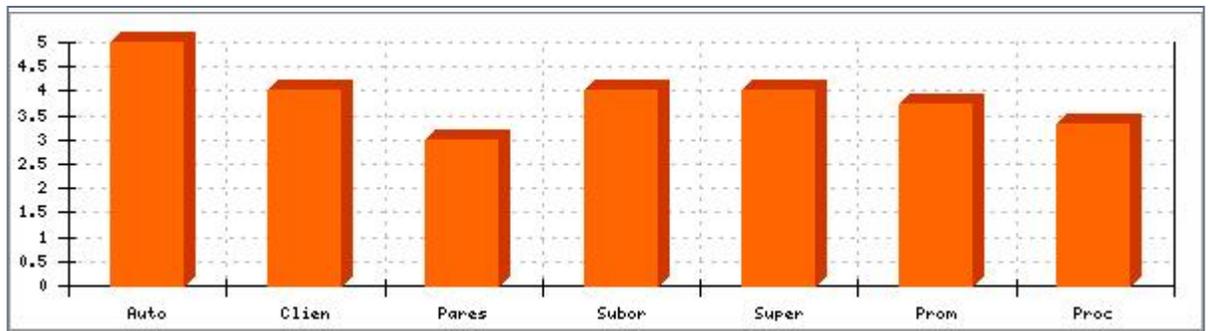
61.- Dirige las reuniones de tal forma que contribuyan a aumentar la confianza y el respeto mutuo entre los miembros del grupo. (2.13)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 0.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 2.13 |
| Promedio Proceso | 3.32 |



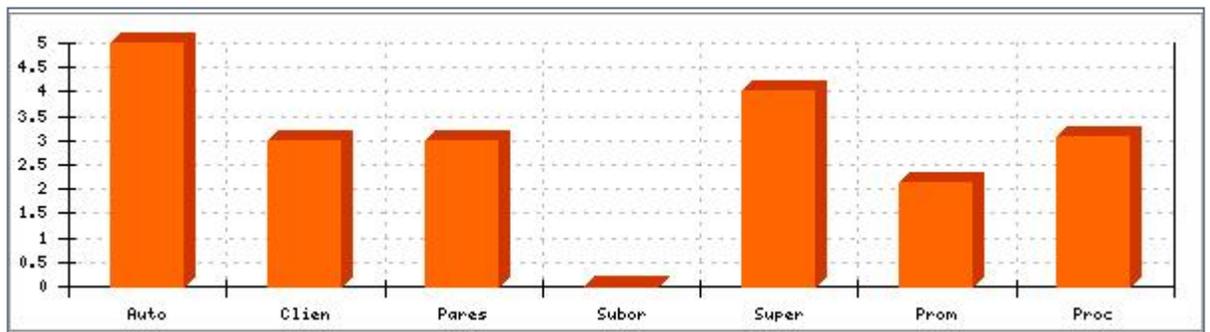
62.- Se asegura de que siempre exista un amplio y franco intercambio de ideas. (3.75)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 4.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.75 |
| Promedio Proceso | 3.31 |



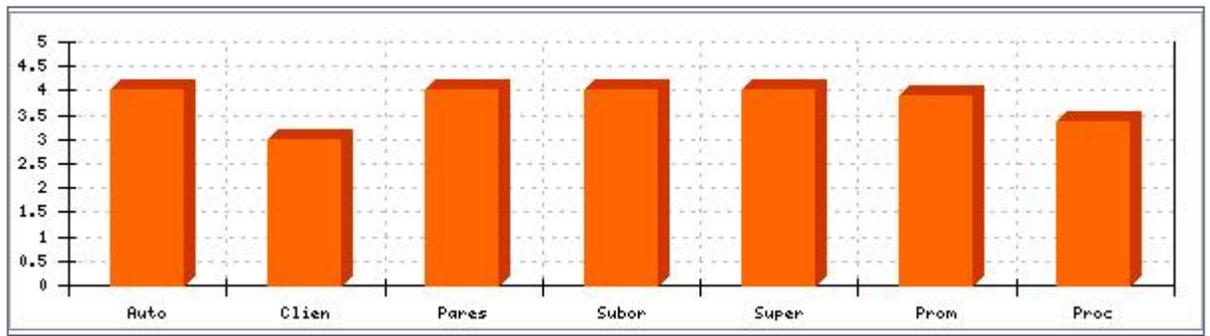
63.- Cuando surgen conflictos y problemas en su equipo, busca solucionarlos con las personas implicadas. (2.13)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 0.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 2.13 |
| Promedio Proceso | 3.06 |



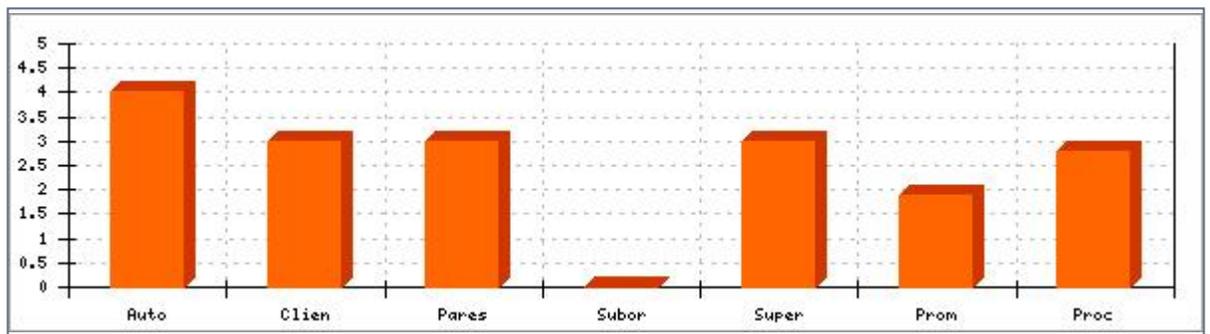
64.- Pone énfasis en la cooperación más que en la competencia. (3.88)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.88 |
| Promedio Proceso | 3.36 |



65.- Sondea periódicamente la moral del equipo. (1.88)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Cliente Interno | 3.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 0.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 1.88 |
| Promedio Proceso | 2.80 |



Pensamiento Analítico

(Conocimiento y Dominio de Variables a Desarrollar en el Área)

| | Valor | Brecha |
|-----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.67 | -- |
| Cliente Interno | 3.67 | -1.00 |
| Pares | 3.00 | -1.67 |
| Subordinado | 3.67 | -1.00 |
| Supervisor | 4.33 | -0.34 |

Liderazgo

| | Valor | Brecha |
|-----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.50 | -- |
| Cliente Interno | 3.50 | -1.00 |
| Pares | 3.25 | -1.25 |
| Subordinado | 3.50 | -1.00 |
| Supervisor | 4.50 | 0.00 |

Orientación al Logro

(Supervisión)

| | Valor | Brecha |
|-----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.67 | -- |
| Cliente Interno | 3.33 | -1.34 |
| Pares | 4.00 | -0.67 |
| Subordinado | 4.00 | -0.67 |
| Supervisor | 4.33 | -0.34 |

Capacidad Organizativa

(Planificación)

| | Valor | Brecha |
|-----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.50 | -- |
| Cliente Interno | 3.00 | -1.50 |
| Pares | 3.00 | -1.50 |
| Subordinado | 4.00 | -0.50 |
| Supervisor | 3.50 | -1.00 |

Iniciativa / Involucramiento

| | Valor | Brecha |
|-----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Cliente Interno | 3.50 | -1.50 |
| Pares | 3.50 | -1.50 |
| Subordinado | 4.00 | -1.00 |
| Supervisor | 3.50 | -1.50 |

Pensamiento Conceptual

(Identificar problemas y oportunidades)

| | Valor | Brecha |
|-----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.50 | -- |
| Cliente Interno | 3.50 | -1.00 |
| Pares | 3.50 | -1.00 |
| Subordinado | 3.50 | -1.00 |
| Supervisor | 4.50 | 0.00 |

Orientación al Impacto

(Seguimiento)

| | Valor | Brecha |
|-----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.67 | -- |
| Cliente Interno | 3.67 | -1.00 |
| Pares | 3.67 | -1.00 |
| Subordinado | 3.67 | -1.00 |
| Supervisor | 4.00 | -0.67 |

Dirección

(Acciones Independientes)

| | Valor | Brecha |
|-----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.50 | -- |
| Cliente Interno | 3.50 | -1.00 |
| Pares | 3.50 | -1.00 |
| Subordinado | 4.00 | -0.50 |
| Supervisor | 4.00 | -0.50 |

Exceder las Expectativas

| | Valor | Brecha |
|-----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.33 | -- |
| Cliente Interno | 3.33 | -1.00 |
| Pares | 4.00 | -0.33 |
| Subordinado | 3.67 | -0.66 |
| Supervisor | 3.67 | -0.66 |

Capacidad de Mantenerse Firme

| | Valor | Brecha |
|-----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Cliente Interno | 3.50 | -1.50 |
| Pares | 4.00 | -1.00 |
| Subordinado | 4.00 | -1.00 |
| Supervisor | 5.00 | 0.00 |

Mantenerse Enfocado

| | Valor | Brecha |
|-----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.00 | -- |
| Cliente Interno | 2.50 | -0.50 |
| Pares | 4.00 | 1.00 |
| Subordinado | 3.50 | 0.50 |
| Supervisor | 3.50 | 0.50 |

Desarrollo de Personas

| | Valor | Brecha |
|-----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.33 | -- |
| Cliente Interno | 3.33 | -1.00 |
| Pares | 3.00 | -1.33 |
| Subordinado | 3.33 | -1.00 |
| Supervisor | 3.33 | -1.00 |

Actitud

| | Valor | Brecha |
|-----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Cliente Interno | 3.00 | -2.00 |
| Pares | 4.50 | -0.50 |
| Subordinado | 4.50 | -0.50 |
| Supervisor | 4.00 | -1.00 |

Trabajo en Equipo

| | Valor | Brecha |
|-----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.60 | -- |
| Cliente Interno | 3.40 | -1.20 |
| Pares | 3.80 | -0.80 |
| Subordinado | 4.40 | -0.20 |
| Supervisor | 4.20 | -0.40 |

Relación Cliente interno y externo

| | Valor | Brecha |
|-----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Cliente Interno | 3.00 | -2.00 |
| Pares | 4.00 | -1.00 |
| Subordinado | 5.00 | 0.00 |
| Supervisor | 3.00 | -2.00 |

Innovación y creatividad

| | Valor | Brecha |
|-----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.20 | -- |
| Cliente Interno | 3.40 | -0.80 |
| Pares | 3.00 | -1.20 |
| Subordinado | 4.40 | 0.20 |
| Supervisor | 3.80 | -0.40 |

Integridad

| | Valor | Brecha |
|-----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.83 | -- |
| Cliente Interno | 3.50 | -1.33 |
| Pares | 3.67 | -1.16 |
| Subordinado | 4.33 | -0.50 |
| Supervisor | 3.83 | -1.00 |

Gerencia del cambio

| | Valor | Brecha |
|-----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.60 | -- |
| Cliente Interno | 3.40 | -1.20 |
| Pares | 3.40 | -1.20 |
| Subordinado | 4.00 | -0.60 |
| Supervisor | 4.00 | -0.60 |

Compromiso con la Organización

| | Valor | Brecha |
|-----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Cliente Interno | 3.33 | -1.67 |
| Pares | 4.33 | -0.67 |
| Subordinado | 4.00 | -1.00 |
| Supervisor | 3.67 | -1.33 |

Dirigir equipos

| | Valor | Brecha |
|-----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.71 | -- |
| Cliente Interno | 3.14 | -1.57 |
| Pares | 3.14 | -1.57 |
| Subordinado | 2.43 | -2.28 |
| Supervisor | 3.71 | -1.00 |

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

| | |
|---|--------|
| •(Trabajo en Equipo) Colabora con sus compañeros (ATC, RTM, etc.) para lograr en conjunto soluciones hacia el cliente. | 92.50% |
| •(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto. | 87.50% |
| •(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas. | 87.50% |
| •(Trabajo en Equipo) Logra una comunicación constante con su jefe inmediato en la revisión de las acciones, planes de implementación y presentación de resultados. | 85.00% |
| •(Capacidad de Mantenerse Firme) Ha facilitado el desarrollo de las propuestas de mejora, si hay una mejor alternativa, la ha comunicado de forma clara y contundente. | 85.00% |
| •(Actitud) Siempre mantiene una actitud positiva hacia todos los acontecimientos dentro del área. | 85.00% |
| •(Liderazgo) Ha logrado una comunicación constante con su jefe inmediato en la revisión de las acciones, planes de implementación y presentación de resultados. | 82.50% |
| •(Orientación al Logro) Ha realizado un análisis constante al cumplimiento a objetivos y metas de su equipo de trabajo. | 82.50% |
| •(Capacidad de Mantenerse Firme) Una vez acordados los pasos a seguir ha demostrado firmeza ante otros argumentos buscando el logro del objetivo deseado. | 82.50% |
| •(Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. | 82.50% |
| •(Actitud) Grado en que el individuo muestra interés y compromiso hacia el área y la compañía. | 82.50% |
| •(Pensamiento Analítico) Ha definido acciones y planes de trabajo específicos y medibles para identificar el impacto. | 80.00% |
| •(Dirección) Ha implementado acciones por iniciativa propia para beneficio de la empresa y de manera autosuficiente sin esperar que se le presionen para ello. | 80.00% |
| •(Trabajo en Equipo) Propone escenarios inmediatos de solución lógicos para el beneficio del área o de la empresa. | 80.00% |
| •(Innovación y creatividad) Toma riesgos para apoyas las ideas nuevas y creativas. | 80.00% |
| •(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional. | 80.00% |
| •(Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo. | 80.00% |
| •(Dirigir equipos) Establece metas claras, las comunica adecuadamente, las discute con su equipo y revisa si fueron claramente entendidas. | 80.00% |
| •(Orientación al Logro) Ha Identificado necesidades específicas de apoyo del equipo y les ha facilitado soluciones prácticas y objetivas. | 80.00% |
| •(Iniciativa / Involucramiento) Ha participado activamente en las reuniones clave del área. | 80.00% |
| •(Orientación al Impacto) Ha retroalimentado específicamente las desviaciones o incongruencias y ha propuesto mejoras a las mismas. | 80.00% |
| •(Relación Cliente interno y externo) Desarrolla relaciones de calidad con clientes y personal interno en la empresa, a fin de mantener una imagen correcta y de respeto, y apoyarse de las funciones del resto de las personas para influir positivamente en sus resultados. | 80.00% |
| •(Trabajo en Equipo) Resuelve las problemáticas que se le presentan con la ayuda de su equipo, es parte de la solución y no del problema. | 77.50% |
| •(Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. | 77.50% |
| •(Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce. | 77.50% |
| •(Gerencia del cambio) Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante la nueva situación. | 77.50% |
| •(Dirigir equipos) Pone énfasis en la cooperación más que en la competencia. | 77.50% |
| •(Orientación al Logro) Ha supervisado de forma cercana y objetiva la gestión de su primera línea de reporte. | 77.50% |
| •(Pensamiento Conceptual) Se ha preocupado por entender y tener el control de la información requerida para analizar algún tema. | 77.50% |

| | |
|--|--------|
| •(Exceder las Expectativas) Ha sido consistente con los lineamientos y comunicación interna para un buen desarrollo de la implementación. | 77.50% |
| •(Desarrollo de Personas) Ha mostrado un esfuerzo considerable para lograr que se cumplan los nuevos procesos o las mejoras a los mismos. | 77.50% |
| •(Innovación y creatividad) Reta al Status Quo, continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas. | 75.00% |
| •(Innovación y creatividad) Genera constantemente ideas diferentes y creativas, demuestra habilidad para la ejecución. | 75.00% |
| •(Gerencia del cambio) Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio. | 75.00% |
| •(Gerencia del cambio) Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden darse por el cambio. | 75.00% |
| •(Dirigir equipos) Se asegura de que siempre exista un amplio y franco intercambio de ideas. | 75.00% |
| •(Innovación y creatividad) Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen. | 75.00% |
| •(Liderazgo) Ha propuesto escenarios inmediatos de solución lógicos para el beneficio del área y de la empresa. | 72.50% |
| •(Pensamiento Conceptual) Ha logrado entender a fondo la problemática del área y ha tomado decisiones concretas que mejoren la situación actual. | 72.50% |
| •(Trabajo en Equipo) Logra identificar y complementar las áreas de oportunidad clave | 72.50% |
| •(Innovación y creatividad) Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización. | 72.50% |
| •(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente. | 72.50% |
| •(Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio. | 72.50% |
| •(Liderazgo) Los Ejecutivos lo perciben como un líder. | 72.50% |
| •(Capacidad Organizativa) Logra obtener un plan específico para aterrizar las ideas de mejora en acciones de corto, mediano y largo plazo. | 72.50% |
| •(Orientación al Impacto) Ha dado seguimiento cercano a sus compromisos y pendientes de las Minutas de las reuniones clave. | 72.50% |
| •(Orientación al Impacto) Ha verificado individualmente y en equipo el avance de las iniciativas de mejora. | 72.50% |
| •(Exceder las Expectativas) Ha mostrado un sentido de urgencia y responsabilidad por avanzar en las mejoras en el área. | 72.50% |
| •(Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. | 72.50% |
| •(Dirección) Ha tomado responsabilidad de las acciones que han sido definidas y no se han ejecutado o que se ejecutarán sin necesariamente estar consensuadas. | 72.50% |
| •(Exceder las Expectativas) Realiza su trabajo bajo un ambiente agradable incluso en momentos de presión siempre excediendo las expectativas. | 72.50% |
| •(Mantenerse Enfocado) Ha logrado administrar adecuadamente su tiempo acorde a su nivel. | 72.50% |
| •(Pensamiento Analítico) Ha dado seguimiento activo a sus indicadores y reportes de gestión. | 70.00% |
| •(Pensamiento Analítico) Ha analizado detalladamente la información y sus causas raíz de cualquier desviación. | 70.00% |
| •(Liderazgo) Ha logrado identificar y complementar las áreas de oportunidad clave del área. | 67.50% |
| •(Mantenerse Enfocado) Ha impedido desatender o dejar en stand by temas importantes y críticos para el área y la Empresa. | 67.50% |
| •(Integridad) Se lo considera un líder auténtico. | 67.50% |
| •(Dirigir equipos) Organiza adecuadamente las reuniones de trabajo. | 67.50% |
| •(Capacidad Organizativa) Define y comunica prioridades claras para el desarrollo del trabajo individual y del equipo en el día y en la semana. | 67.50% |
| •(Iniciativa / Involucramiento) Ha propuesto alternativas de solución específicas y ha contribuido a un ambiente de discusión y participación positiva. | 67.50% |
| •(Desarrollo de Personas) Ha capacitado a su equipo de trabajo en las iniciativas de mejora y en cómo mejorar los resultados. | 60.00% |

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

| | |
|---|--------|
| •(Dirigir equipos) Sondea periódicamente la moral del equipo. | 37.50% |
|---|--------|



Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO EVALUACIONES 360



No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

