

Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO NOVOPAN, EVALUACIONES DESEMPEÑO

No. Identificación :	1714212436
Nombres :	VALERIA NATALIA
Apellidos :	PINOS CISNEROS
Dirección :	HOMERO SALAS 350 Y BRASIL
Teléfono :	2439491
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	DIVORCIADO
Agencia :	QUITO
Departamento :	VENTAS
Cargo :	GERENTE DE MERCADEO
Nivel Jerárquico :	ALVAREZ FREILE CESAR JOSE
Jefe Inmediato :	CESAR GABRIEL ALVAREZ VILLOTA
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

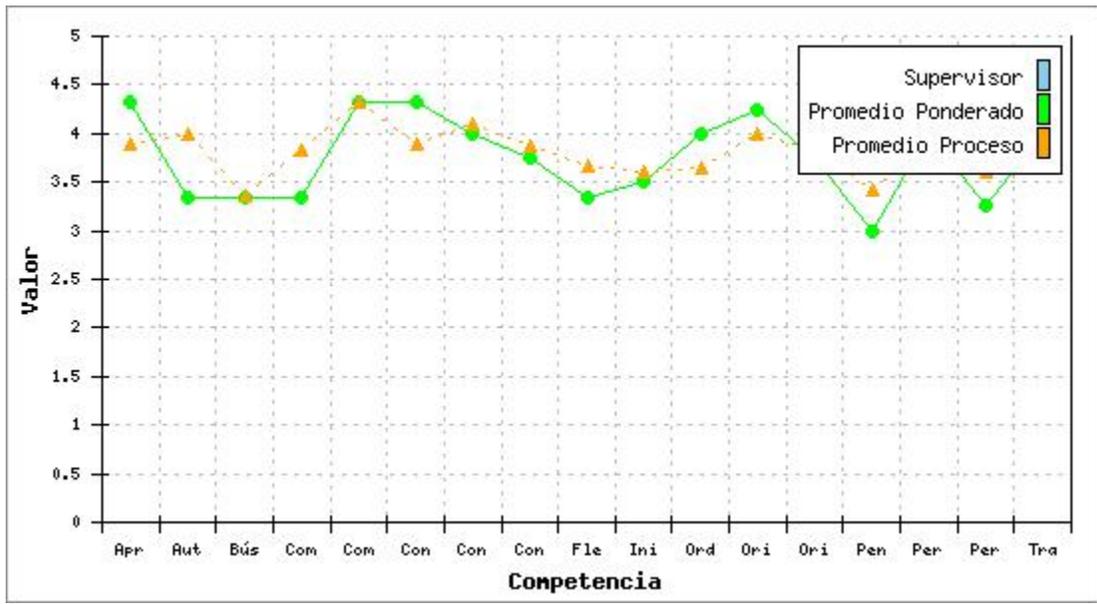
Resumen General

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO NOVOPAN, EVALUACIONES DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.84



Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Aprendizaje activo	4.33	4.33	3.90
2 Autocontrol	3.33	3.33	4.00
3 Búsqueda de Información	3.33	3.33	3.37
4 Comprensión Interpersonal	3.33	3.33	3.83
5 Compromiso con la Organización	4.33	4.33	4.33
6 Conciencia de la organización	4.33	4.33	3.90
7 Confianza en sí mismo(a)	4.00	4.00	4.10
8 Construcción de Relaciones	3.75	3.75	3.88
9 Flexibilidad y Adaptación al cambio	3.33	3.33	3.67
10 Iniciativa	3.50	3.50	3.60
11 Orden y Calidad	4.00	4.00	3.65
12 Orientación al logro	4.25	4.25	4.00
13 Orientación hacia el Cliente	3.75	3.75	3.83
14 Pensamiento Analítico	3.00	3.00	3.43
15 Persistencia	4.00	4.00	3.85
16 Persuasión e impacto personal	3.25	3.25	3.60
17 Trabajo en equipo	4.00	4.00	4.18

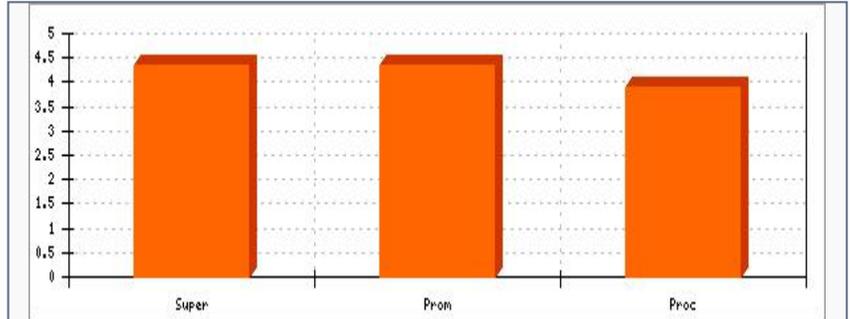


Análisis por Competencia

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO NOVOPAN, EVALUACIONES DESEMPEÑO

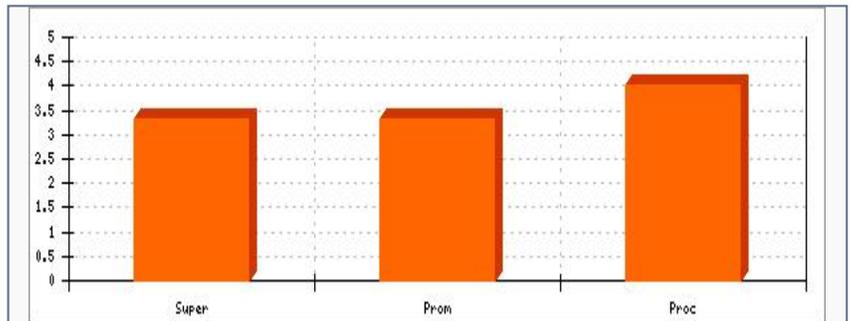
Aprendizaje activo (4.33)

Relación	Valor
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	3.90



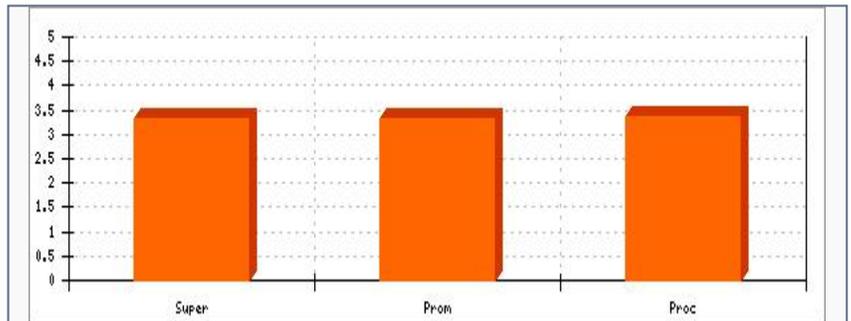
Autocontrol (3.33)

Relación	Valor
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	4.00



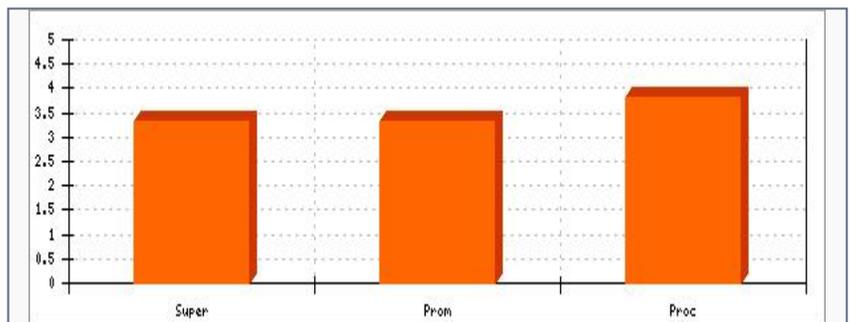
Búsqueda de Información (3.33)

Relación	Valor
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.37



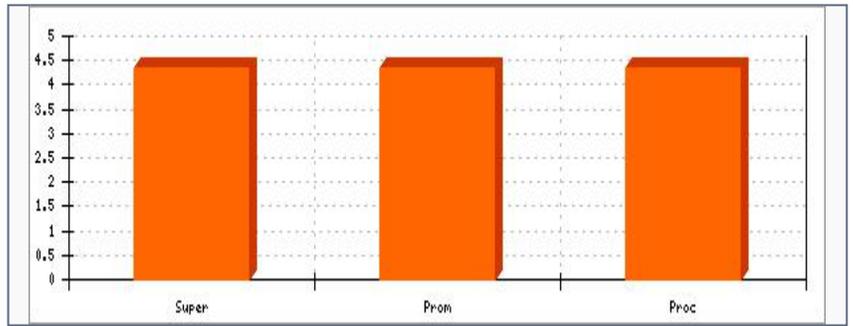
Comprensión Interpersonal (3.33)

Relación	Valor
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.83



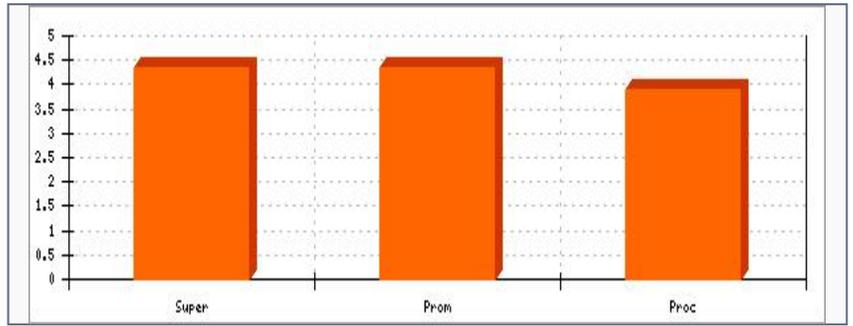
Compromiso con la Organización (4.33)

Relación	Valor
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	4.33



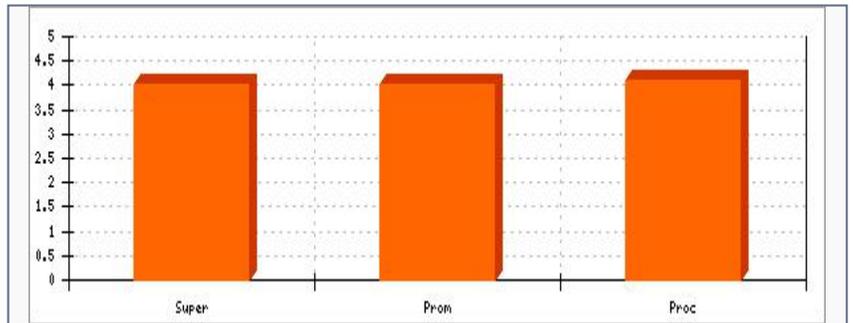
Conciencia de la organización (4.33)

Relación	Valor
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	3.90



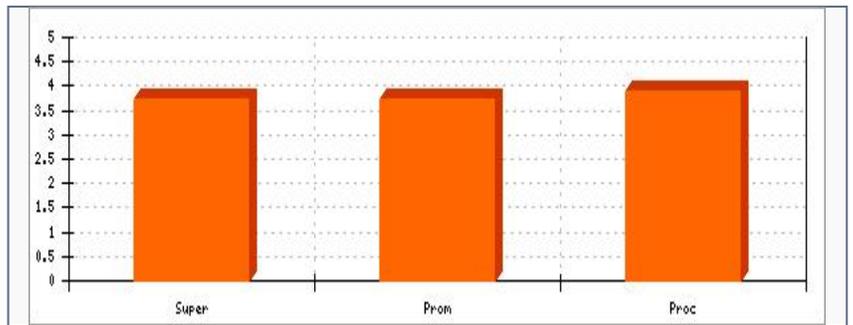
Confianza en sí mismo(a) (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.10



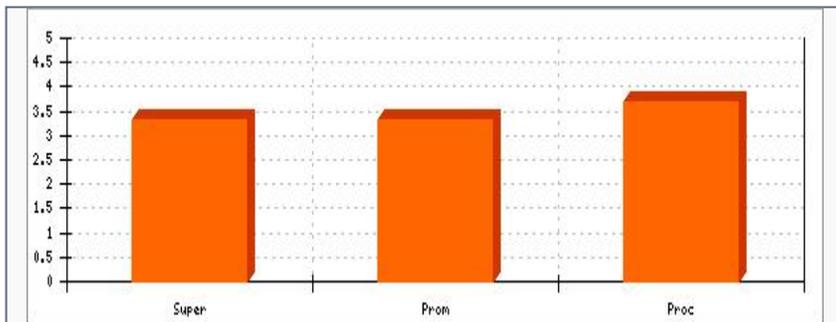
Construcción de Relaciones (3.75)

Relación	Valor
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.88



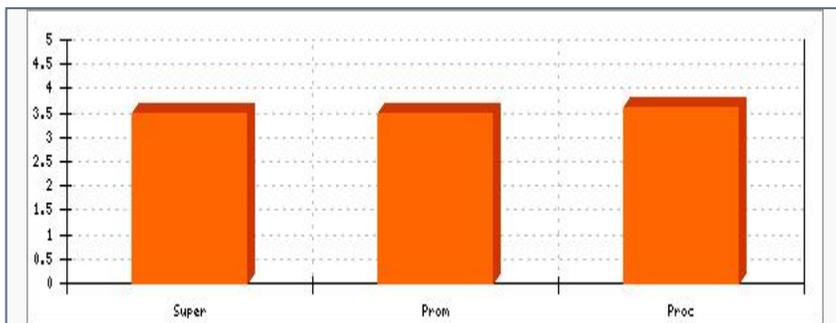
Flexibilidad y Adaptación al cambio (3.33)

Relación	Valor
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.67



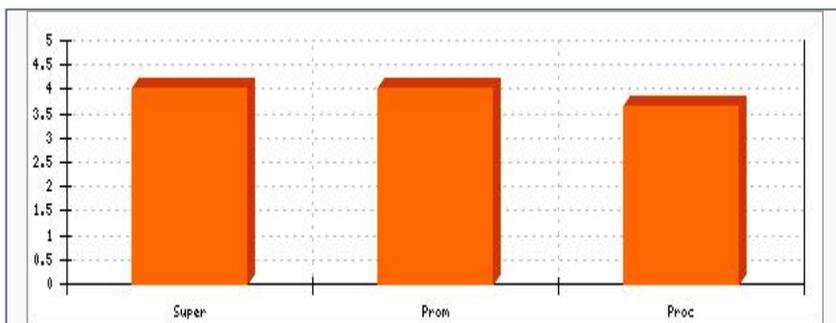
Iniciativa (3.50)

Relación	Valor
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.60



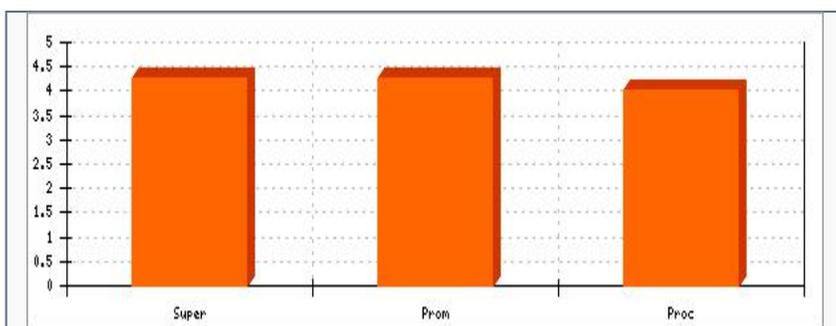
Orden y Calidad (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.65



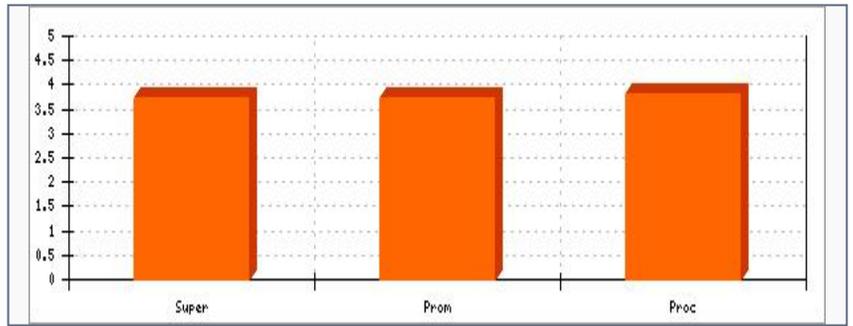
Orientación al logro (4.25)

Relación	Valor
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.00



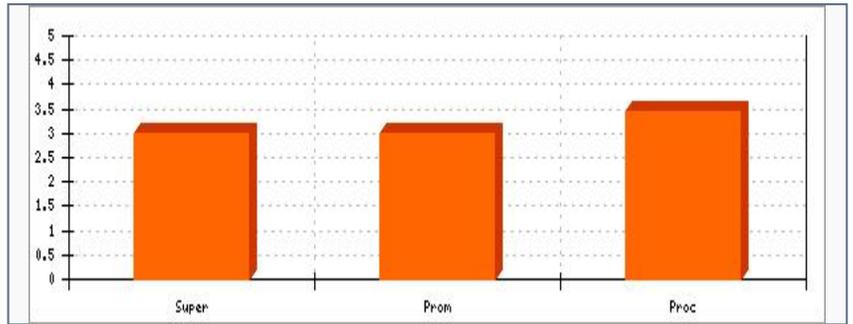
Orientación hacia el Cliente (3.75)

Relación	Valor
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.83



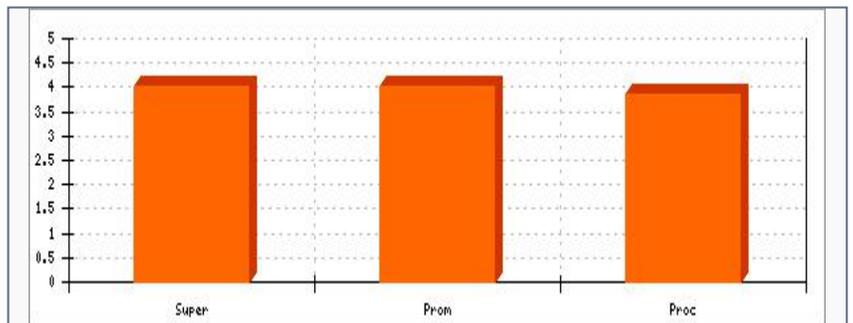
Pensamiento Analítico (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.43



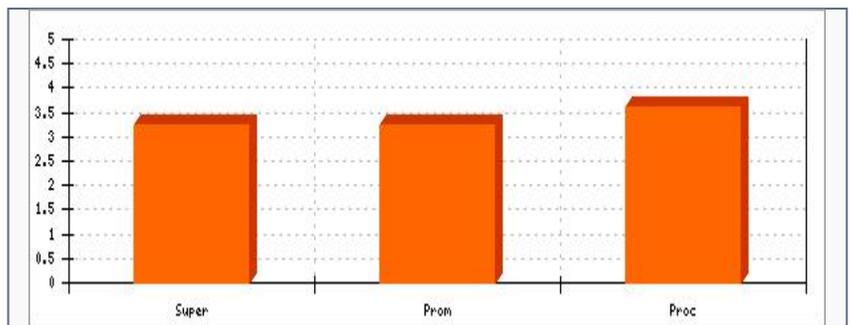
Persistencia (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.85



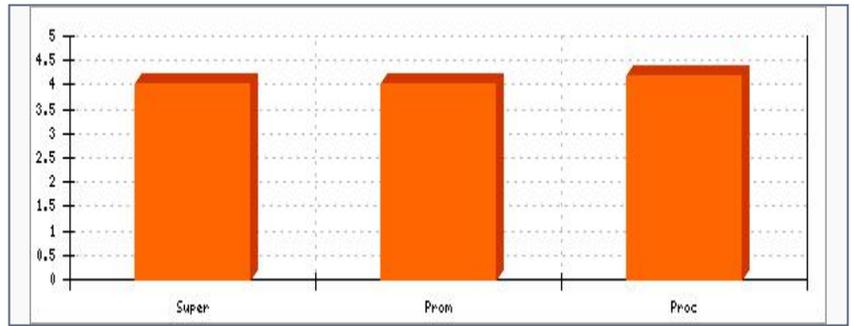
Persuasión e impacto personal (3.25)

Relación	Valor
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.60



Trabajo en equipo (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.18



Fortalezas y Areas de Desarrollo

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO NOVOPAN, EVALUACIONES DESEMPEÑO

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	100.00%
Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	100.00%
Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo.	100.00%
Conoce y comprende el funcionamiento de los productos y/o servicios de la empresa.	100.00%
Utiliza positivamente las influencias personales para un mejor desempeño en su trabajo.	100.00%
Se interesa en aprender nuevas cosas para mejorar el desempeño en su trabajo.	100.00%
Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	75.00%
Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	75.00%
Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	75.00%
Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	75.00%
Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	75.00%
Cumple con los objetivos planificados.	75.00%
Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	75.00%
Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.	75.00%
Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aún cuando está muy "cargado(a)" de trabajo.	75.00%
Presenta suficiente capacidad para lograr las tareas encomendadas en su trabajo.	75.00%
Se apoya en su autoconfianza cada vez que su trabajo se pone difícil o surgen muchos obstáculos.	75.00%
Presenta seguridad en sí mismo(a).	75.00%
Presenta "fuerza del yo" por ejemplo: automotivación, autoconfianza, autoseguridad, etc.	75.00%
Persiste en una tarea laboral a pesar de encontrarse con dificultades.	75.00%
Es una persona tenaz, constante y perseverante.	75.00%
Demuestra que a través de su persistencia logra cumplir sus tareas.	75.00%
Muestra capacidad de persistencia ante una tarea que le ocupe largos períodos de tiempo.	75.00%
En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	75.00%
Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	75.00%
Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados.	75.00%
Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad.	75.00%
Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado.	75.00%
Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal.	75.00%
Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo.	75.00%
Realiza esfuerzos para construir proactivamente una red de contactos (relaciones interpersonales).	75.00%
Presenta facilidad para relacionarse con otras personas (en cualquier nivel).	75.00%
Muestra capacidad para mantener amistades útiles en su trabajo.	75.00%

Muestra apertura para comprender la posición de los demás.	75.00%
Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores.	75.00%
Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo.	75.00%
Colabora activamente en el equipo de trabajo.	75.00%
Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.	75.00%
Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.	75.00%
Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

