

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO 360 GRADOS GERENTES COMPORTAMIENTOS GERENTES TONI

La escala de valoración usada es:

Casi nunca = 1

Frecuentemente no = 2

A veces = 3

Frecuentemente si = 4

Casi siempre = 5

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2015-08-17 09:07:17** hasta el **2015-08-28 12:06:56**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO 360 GRADOS GERENTES EVALUACIONES DESEMPEÑO

No. Identificación :	0914452453
Nombres :	CARLOS WALTER
Apellidos :	FLORES CEDENO
Dirección :	URBANIZACION GIRASOLES DE SANTA CECILIA MZ KB S 3-4
Teléfono :	042855055
Celular :	0994713386
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	FINANZAS Y ADMINISTRACION
Cargo :	CONTRALOR
Nivel Jerárquico :	GERENCIA
Jefe Inmediato :	ANDREA DEL CARMEN MORAN PAZMIÑO
Area de Estudio :	CONTABILIDAD / AUDITORÍA
Escolaridad :	POSTGRADO
Fecha de Nacimiento :	1975-08-21

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	10.00%	1	1
Pares	20.00%	1	1
Subordinado	20.00%	2	2
Supervisor	30.00%	1	1
Cliente Interno	20.00%	1	1

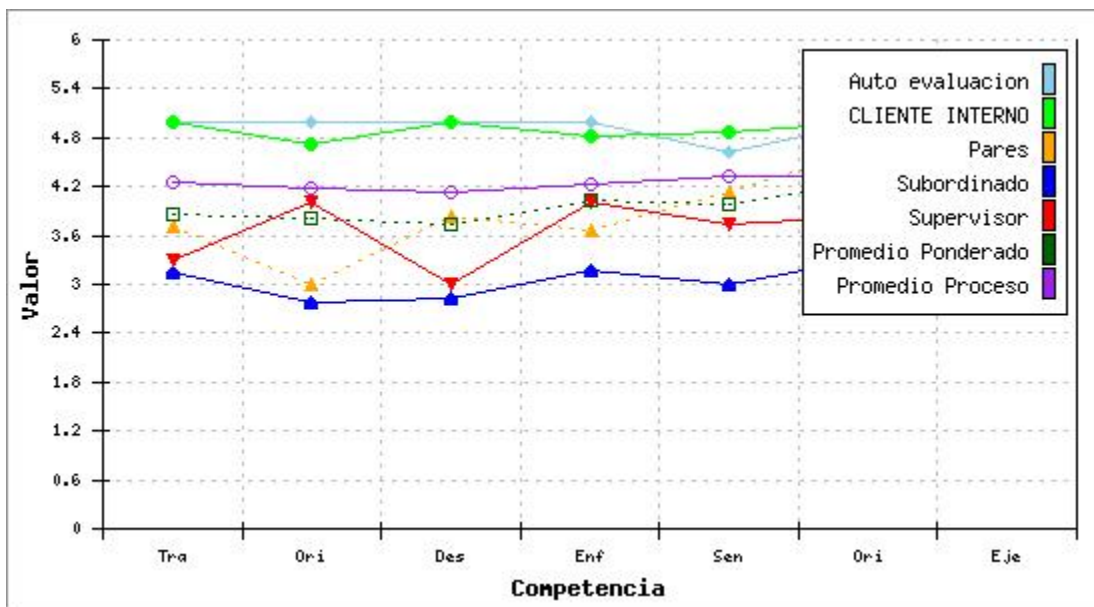
Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO 360 GRADOS GERENTES EVALUACIONES DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	4.95
Cliente Interno	4.92
Pares	3.97
Subordinado	3.08
Supervisor	3.70
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.81



	Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Cliente Interno	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Trabajo en equipo	5.00	5.00	3.71	3.14	3.29	3.86	4.25
2	Orientación al cliente interno y externo	5.00	4.71	3.00	2.79	4.00	3.80	4.17
3	Desarrollo de CH	5.00	5.00	3.83	2.83	3.00	3.73	4.12
4	Enfoque a la calidad	5.00	4.83	3.67	3.17	4.00	4.03	4.24
5	Sensibilidad social y ambiental	4.63	4.88	4.13	3.00	3.75	3.99	4.34
6	Orientación a resultados	5.00	5.00	4.67	3.33	3.83	4.25	4.32
7	Ejecución	5.00	5.00	4.80	3.30	4.00	4.32	4.33



Análisis por Competencia

EVALUACION DE DESEMPEÑO 360 GRADOS GERENTES EVALUACIONES DESEMPEÑO

Trabajo en equipo (3.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Pares	3.71
Subordinado	3.14
Supervisor	3.29
Promedio Ponderado	3.86
Promedio Proceso	4.25



Orientación al cliente interno y externo (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.71
Pares	3.00
Subordinado	2.79
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	4.17



Desarrollo de CH (3.73)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Pares	3.83
Subordinado	2.83
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.73
Promedio Proceso	4.12



Enfoque a la calidad (4.03)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.83
Pares	3.67
Subordinado	3.17
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.03
Promedio Proceso	4.24



Sensibilidad social y ambiental (3.99)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.63
Cliente Interno	4.88
Pares	4.13
Subordinado	3.00
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.99
Promedio Proceso	4.34



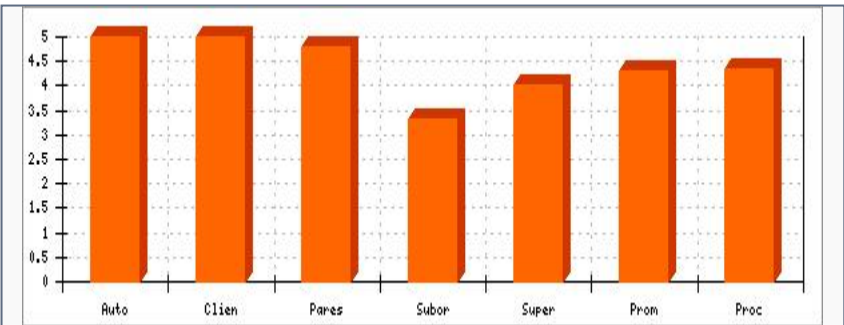
Orientación a resultados (4.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Pares	4.67
Subordinado	3.33
Supervisor	3.83
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.32



Ejecución (4.32)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Pares	4.80
Subordinado	3.30
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.32
Promedio Proceso	4.33

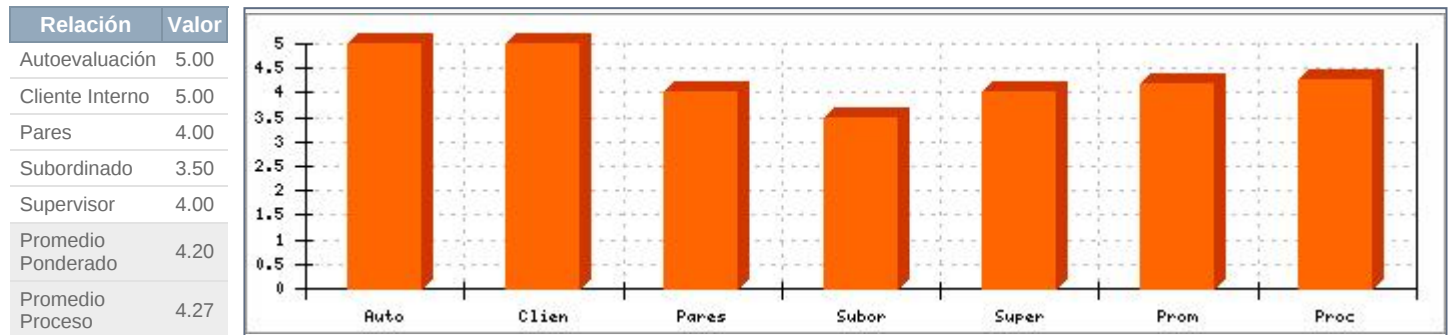


Análisis por Pregunta

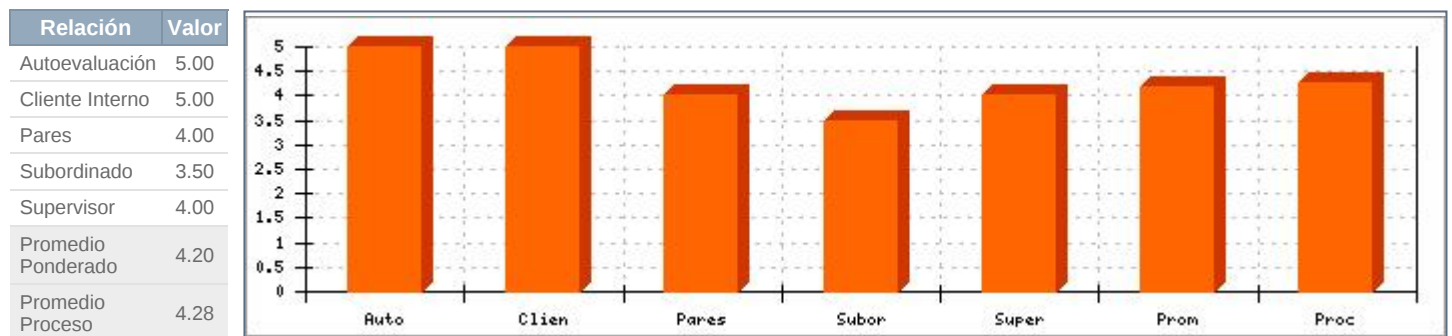
EVALUACION DE DESEMPEÑO 360 GRADOS GERENTES EVALUACIONES DESEMPEÑO

Trabajo en equipo

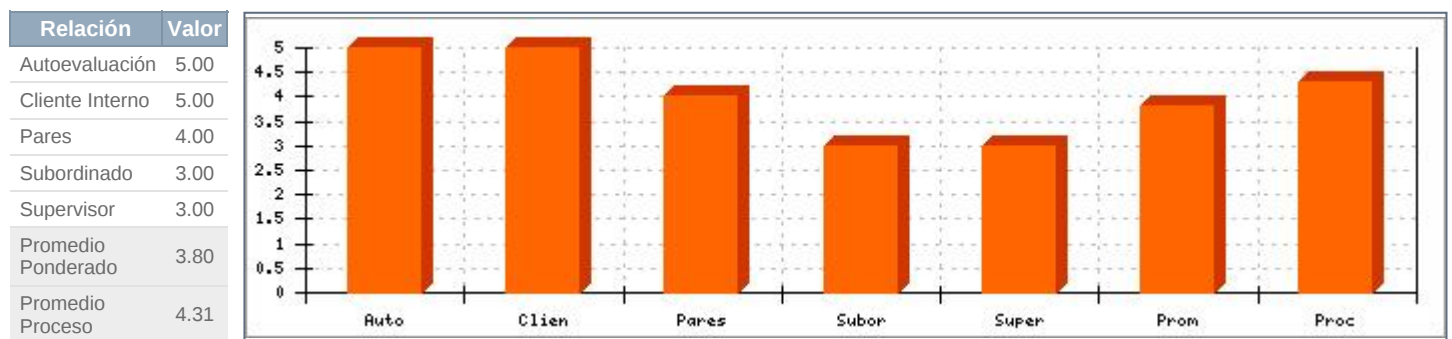
1.- 1.-Promueve la colaboración y trabajo conjunto entre las áreas con las que tiene contacto . (4.20)



2.- 2.-Se mantiene enterado de la información relevante de la empresa y la transmite a sus colaboradores. (4.20)

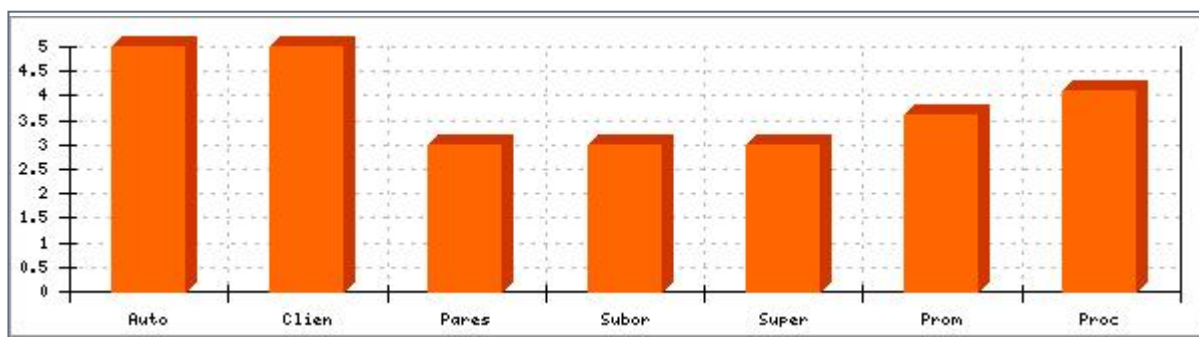


3.- 3.-Orienta y motiva a todos los integrantes al logro del fin común del equipo. (3.80)



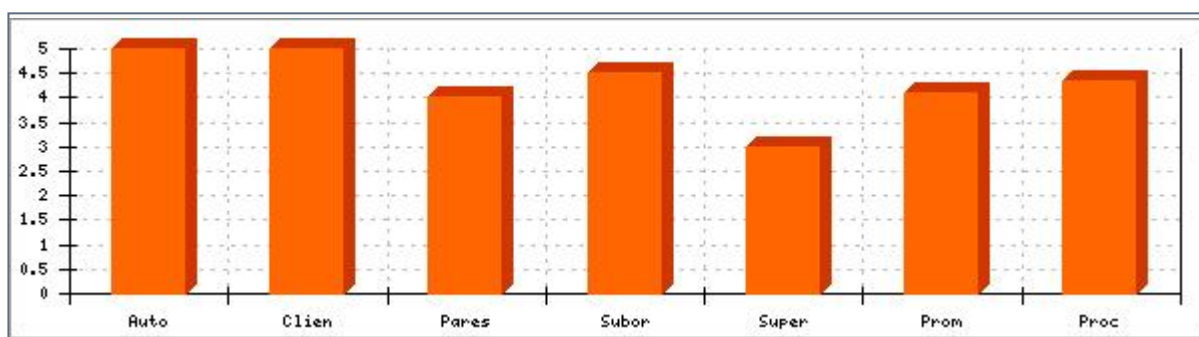
4.- 4.-Resuelve positivamente los conflictos en su equipo de trabajo . (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	4.08



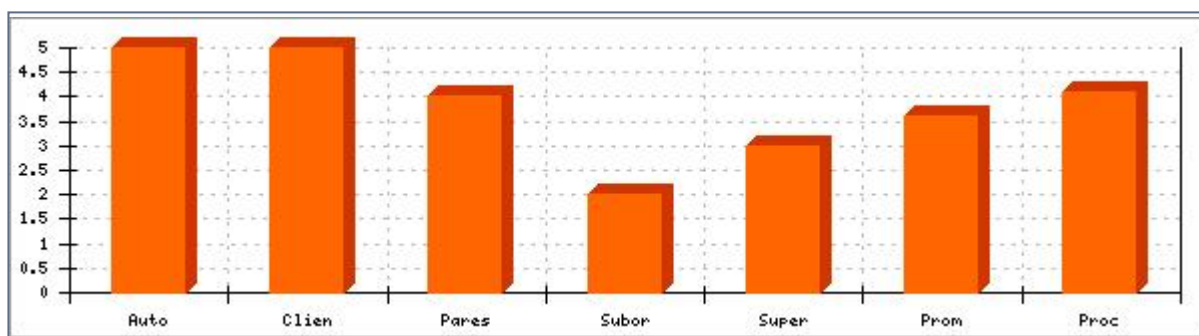
5.- 5.-Escucha, respeta y valora las ideas propuestas de los colaterales o miembros del equipo. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.36



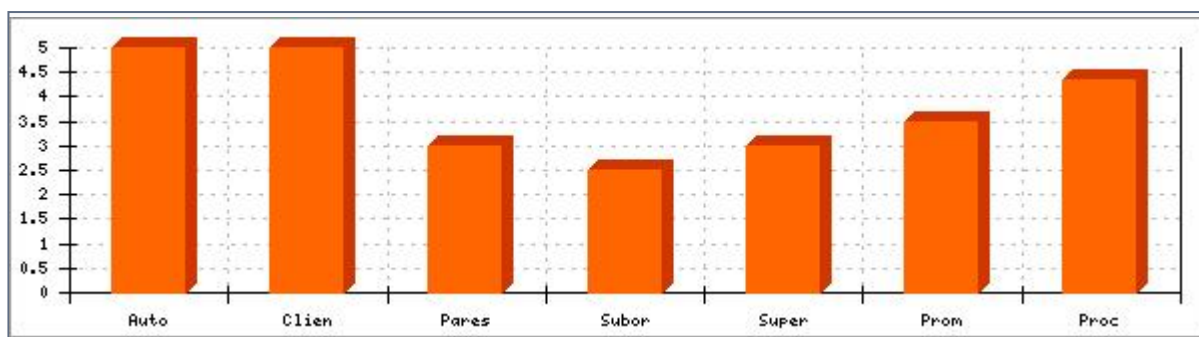
6.- 6.-Reconoce continuamente a sus colaboradores de manera verbal o escrita al haber obtenido algún logro en la realización de sus funciones. (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	4.10



7.- 7.-Es abierto y amable con los colaboradores, los escucha y es sensible a sus necesidades personales y laborales. (3.50)

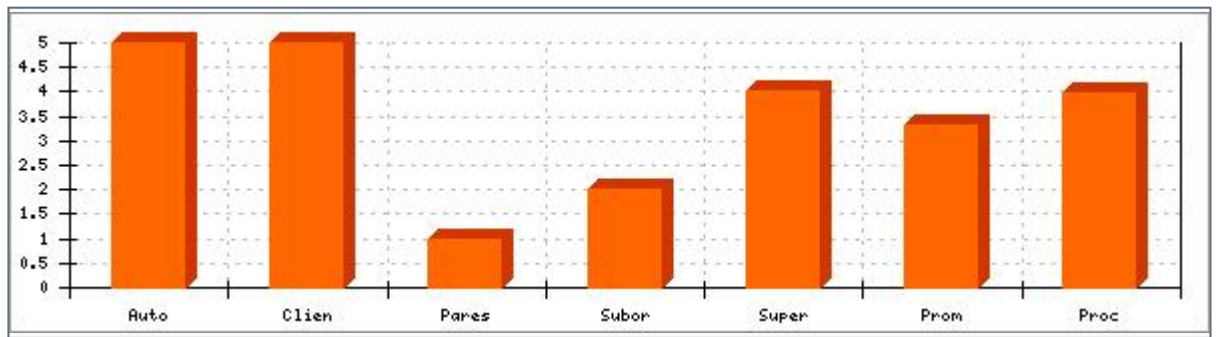
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Pares	3.00
Subordinado	2.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	4.34



Orientación al cliente interno y externo

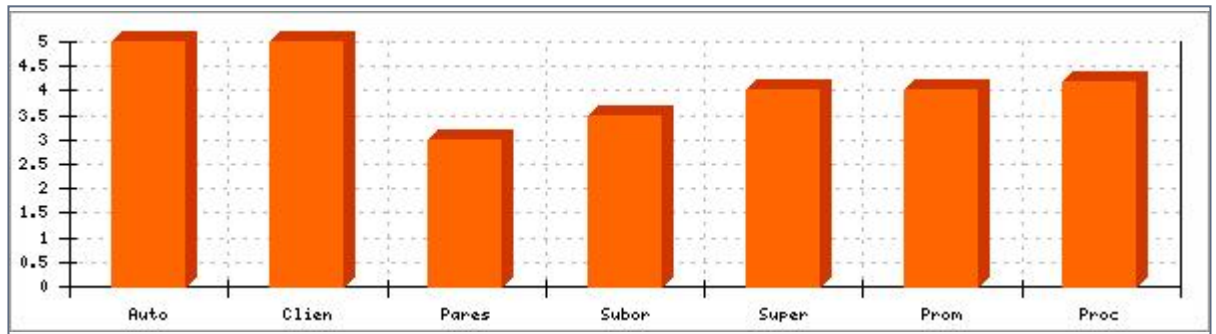
8.- 1.-Genera mecanismos para conocer el nivel de satisfacción del cliente . (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Pares	1.00
Subordinado	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.98



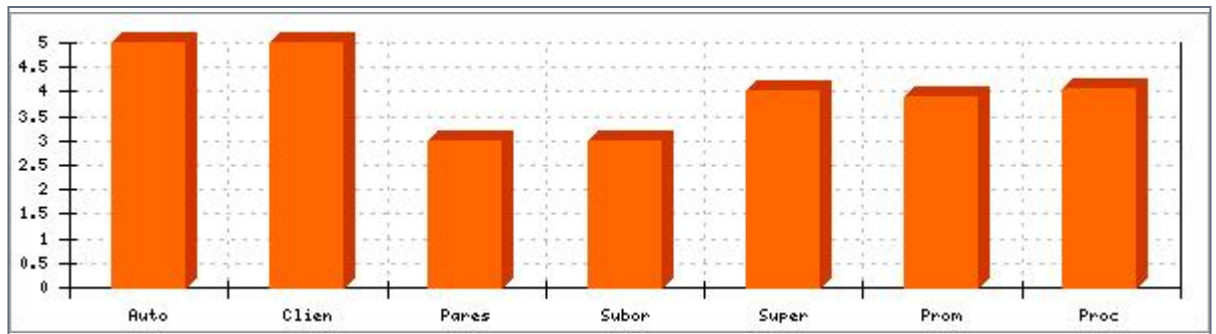
9.- 2.-Dedica tiempo a escuchar y estar en contacto con los clientes . (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Pares	3.00
Subordinado	3.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.16



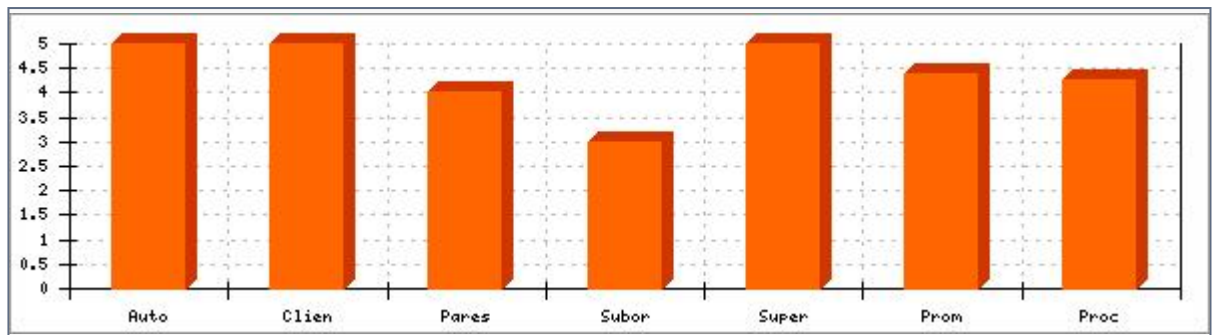
10.- 3.-Ayuda a los clientes a detectar necesidades no expresadas verbalmente o que pudieran presentarse en el futuro . (3.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	4.05



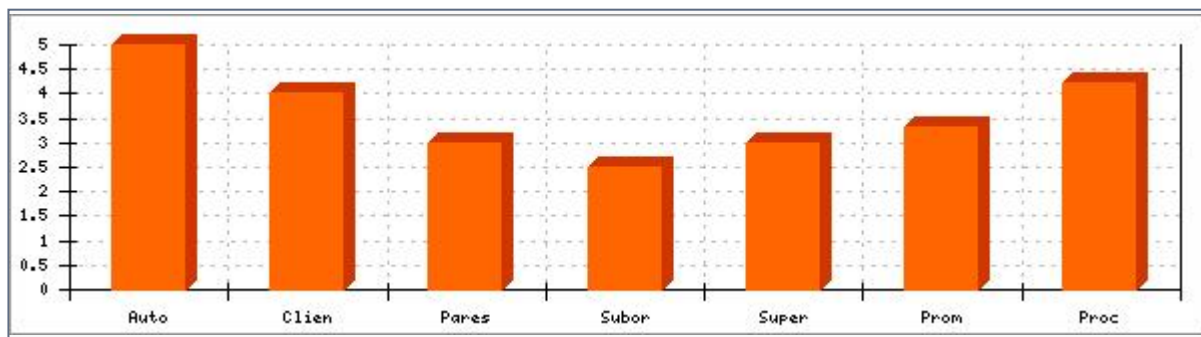
11.- 4.-Fomenta en su equipo la orientación de servicio con el fin de asegurar el cumplimiento de las necesidades y expectativas de sus clientes. (4.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.27



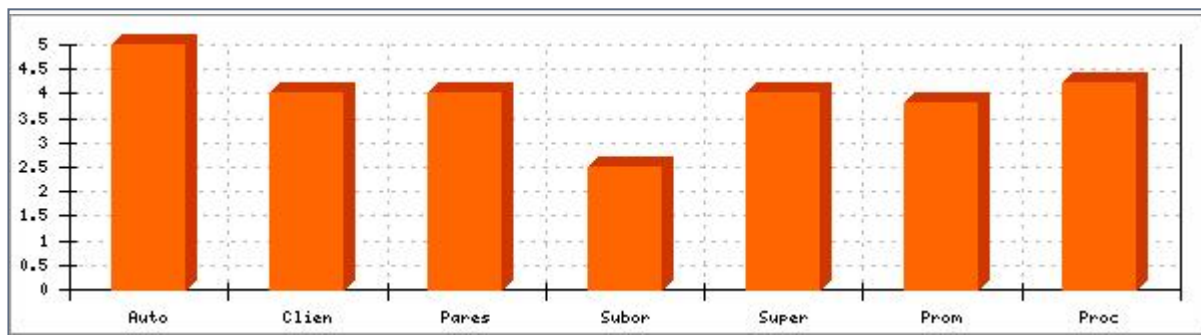
12.- 5.-Realiza propuestas para mejorar los productos y servicios que incrementen la satisfacción de los clientes y la rentabilidad de la empresa. (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.00
Pares	3.00
Subordinado	2.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	4.23



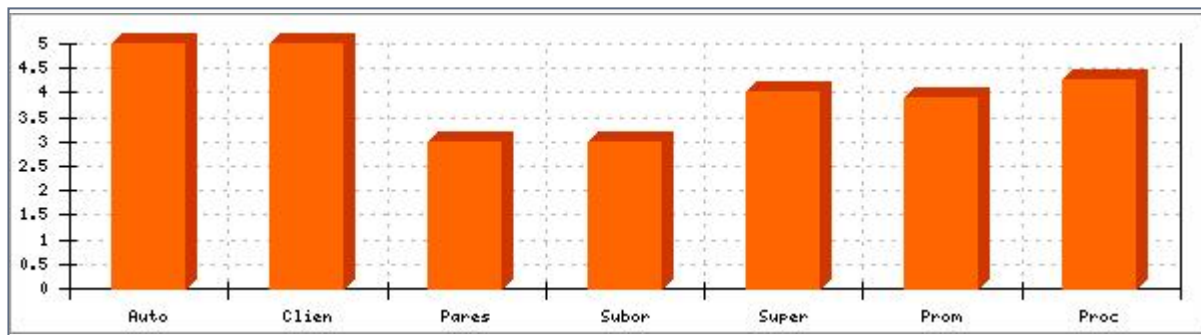
13.- 6.-Busca mejores estrategias de negociación para producir resultados efectivos cuidando las relaciones. (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.00
Pares	4.00
Subordinado	2.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	4.24



14.- 7.-Fomenta en su equipo la actitud de buscar la solución a los problemas del cliente o proveedor en donde se negocien beneficios para él y para la empresa (3.90)

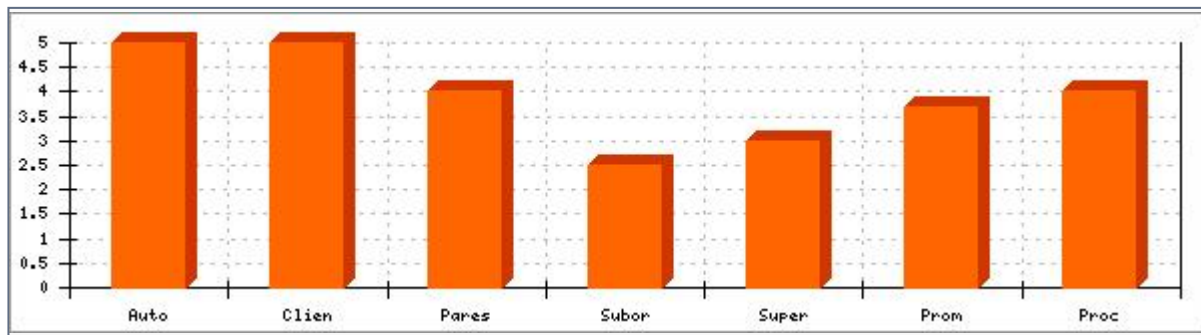
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	4.26



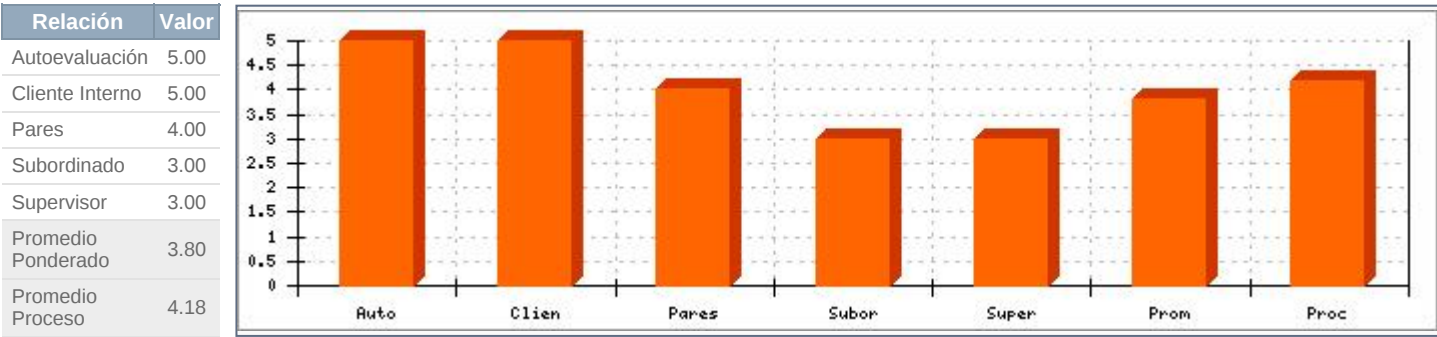
Desarrollo de CH

15.- 1.-Asegura la creación e implementación de planes de desarrollo de sus colaboradores que integren las necesidades de la empresa y las de ellos mismos (3.70)

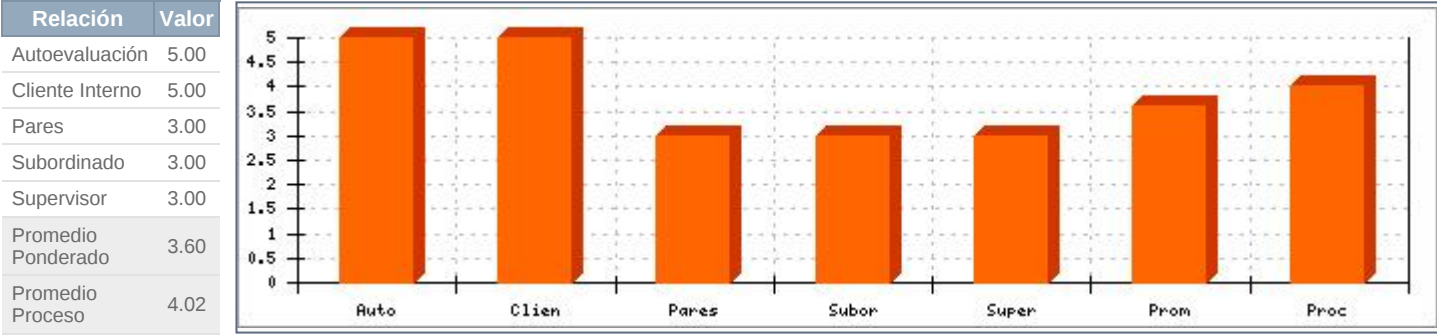
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Pares	4.00
Subordinado	2.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	4.03



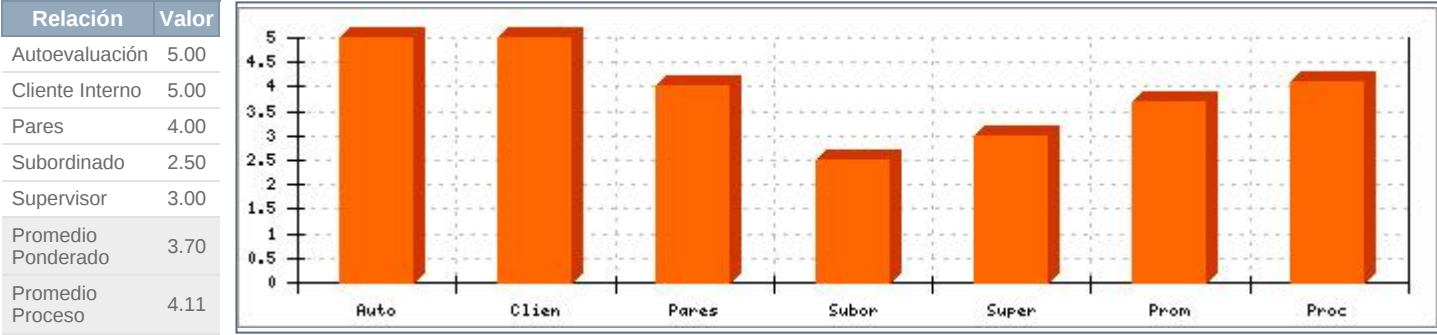
16.- 2.-Brinda la oportunidad a sus colaboradores de participar en proyectos que les aporten experiencias enriquecedoras. (3.80)



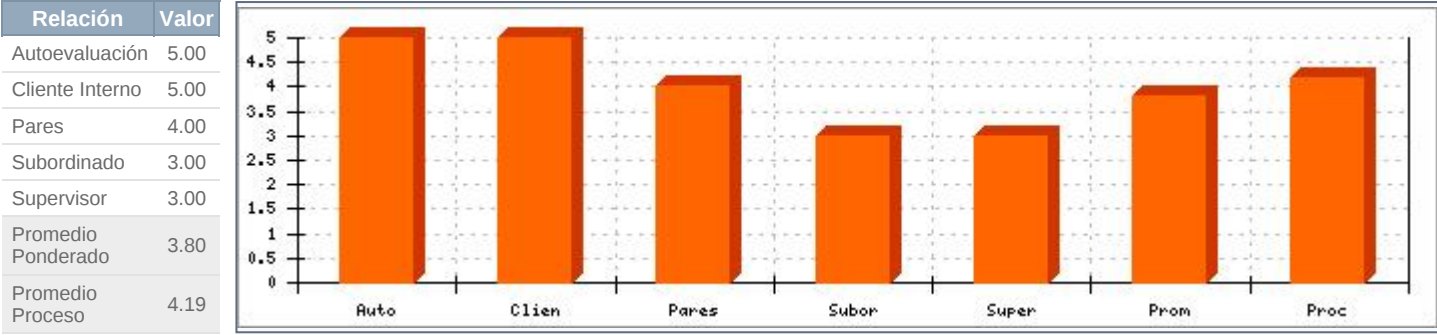
17.- 3.-Proporciona retroalimentación sobre las fortalezas y debilidades que identifica, estableciendo acciones para su mejoramiento. (3.60)



18.- 4.-Identifica capacidades de sus colaboradores para afrontar los futuros cambios de ARCACONTINENTAL, promoviendo el desarrollo de las mismas. (3.70)

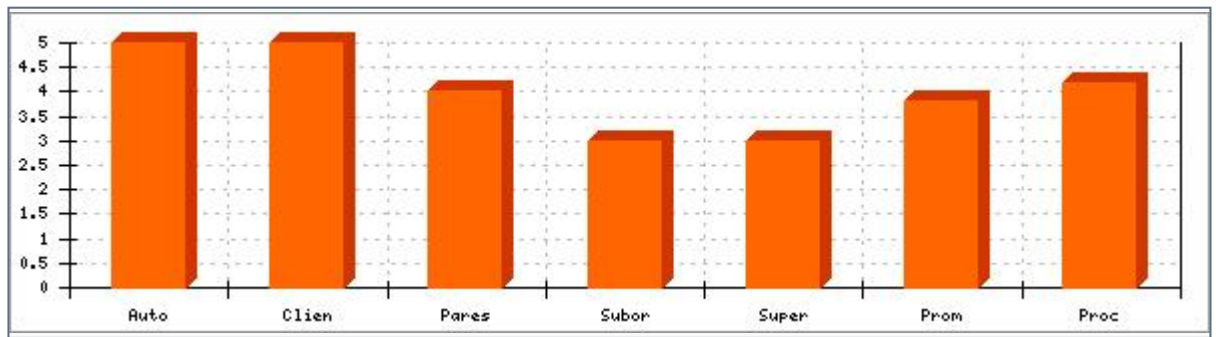


19.- 5.-Considera las acciones de desarrollo planeadas como parte del presupuesto anual del área (3.80)



20.- 6.-Promueve durante el trabajo cotidiano un ambiente de aprendizaje y desarrollo entre el personal de su área. (3.80)

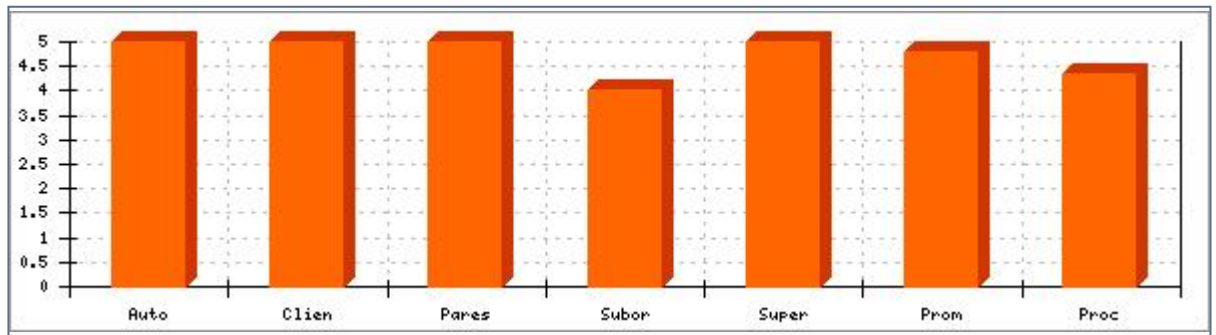
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	4.19



Enfoque a la calidad

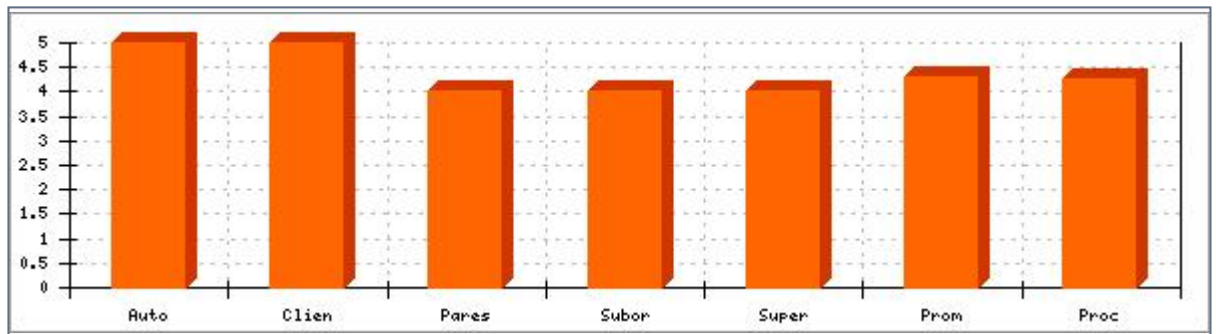
21.- 1.-Se mantiene actualizado en los procesos técnicos de su especialidad. (4.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.80
Promedio Proceso	4.36



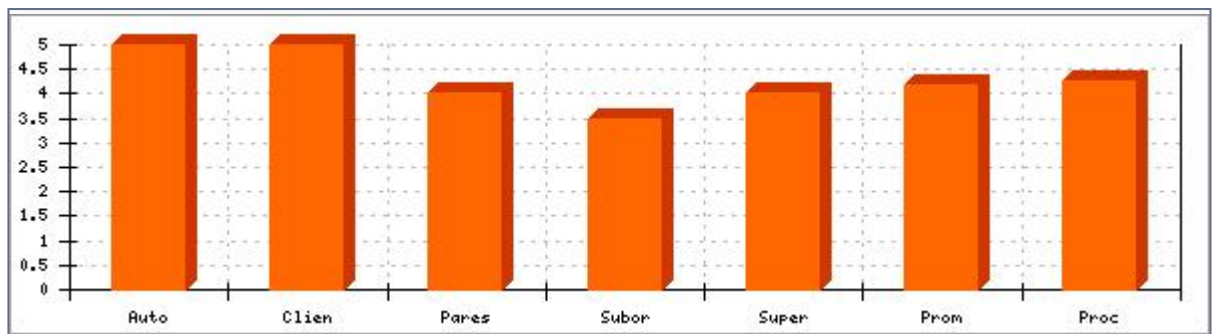
22.- 2.-Establece formas de control que garanticen los más altos estándares de calidad en productos y servicios. (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.28



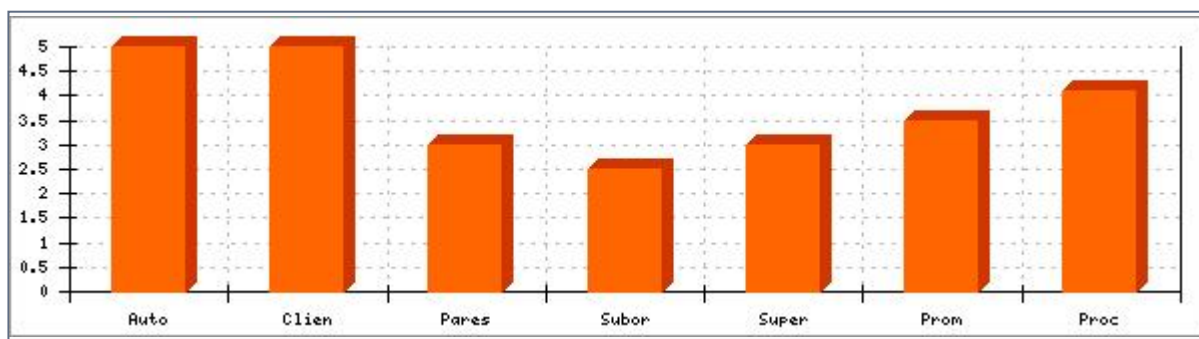
23.- 3.-Negocia la obtención de los medios que permitan la resolución inmediata de los problemas de calidad de los productos y servicios (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Pares	4.00
Subordinado	3.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.28



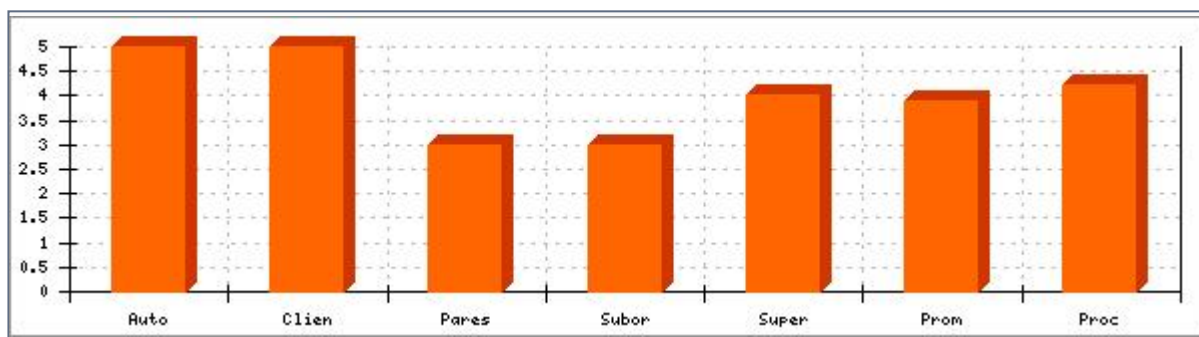
24.- 4.-Detecta oportunamente los problemas de calidad de los productos y servicios, adelantándose a las soluciones, trabajando participativamente con su equipo. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Pares	3.00
Subordinado	2.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	4.10



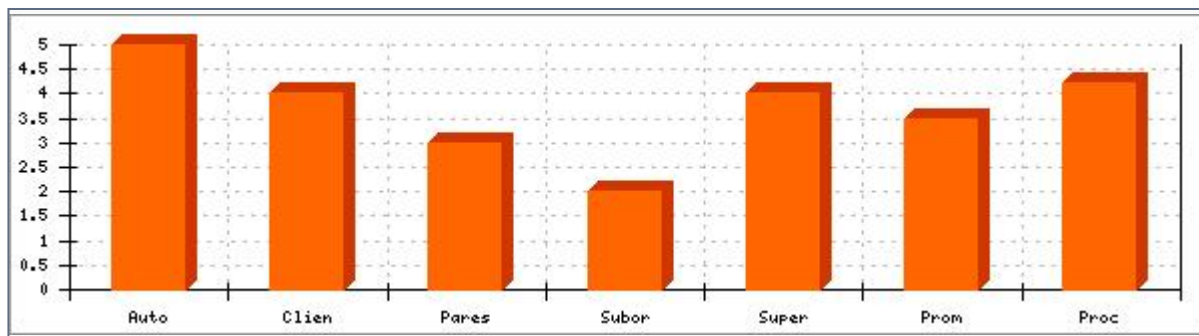
25.- 5.-Propicia la actualización continua de los productos y servicios que maneja. (3.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	4.22



26.- 6.-Utiliza la creatividad e ingenio para mejorar los productos o servicios actuales y/o generar nuevos. (3.50)

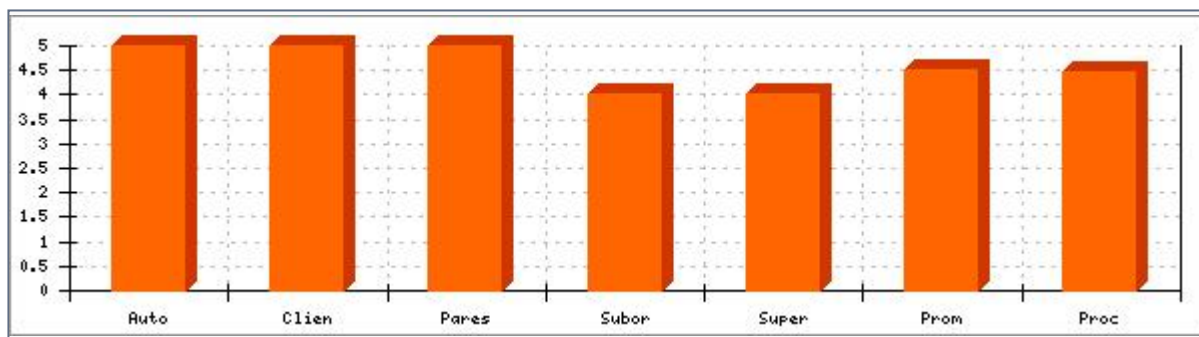
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.00
Pares	3.00
Subordinado	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	4.22



Sensibilidad social y ambiental

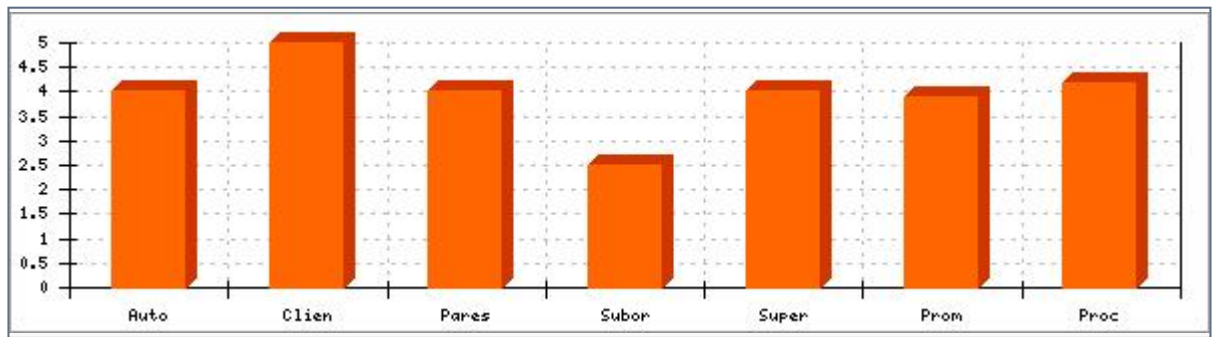
27.- 1.-Fomenta en su equipo de trabajo el respeto a las políticas y los valores de ARCACONTINENTAL, siendo el ejemplo. (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.48



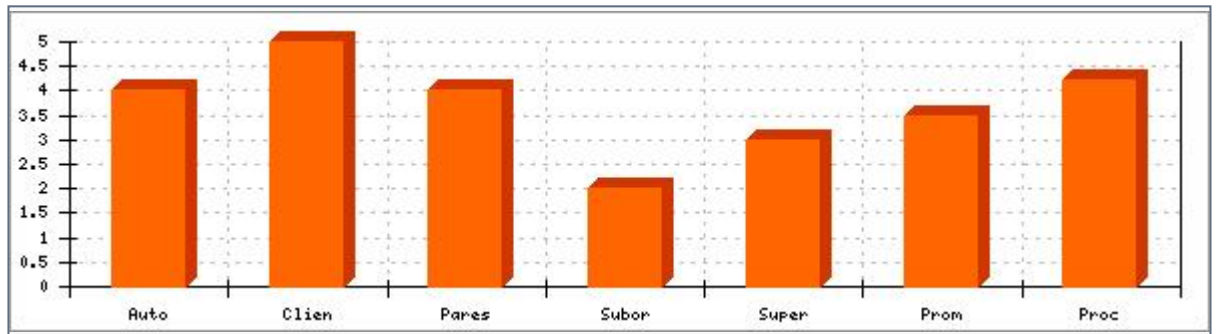
28.- 2.-Concientiza a sus colaboradores para implementar programas que promuevan el respeto al medio ambiente y el entorno de la organización, siendo ejemplo de participación en los mismos. (3.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	5.00
Pares	4.00
Subordinado	2.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	4.16



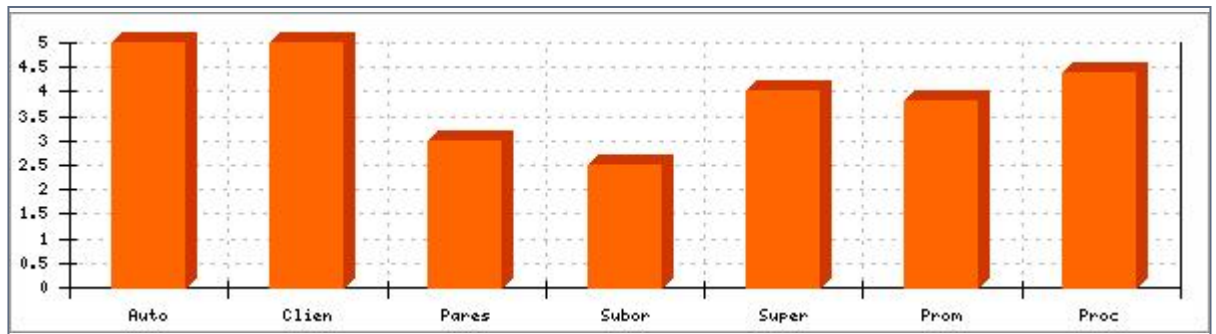
29.- 3.-Promueve con su ejemplo el equilibrio entre la actividad operativa y la calidad de vida personal y familiar de los colaboradores. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	5.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	4.24



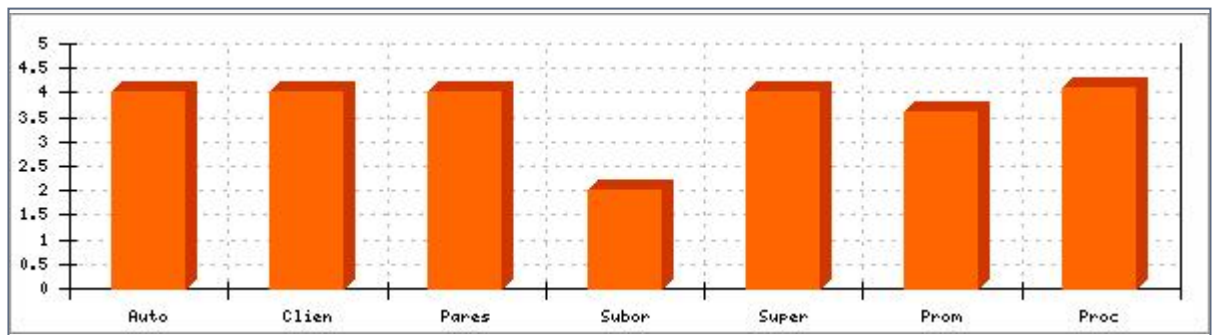
30.- 4.-Muestra congruencia entre lo que dice o promete y lo que hace en la realidad. (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Pares	3.00
Subordinado	2.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	4.37



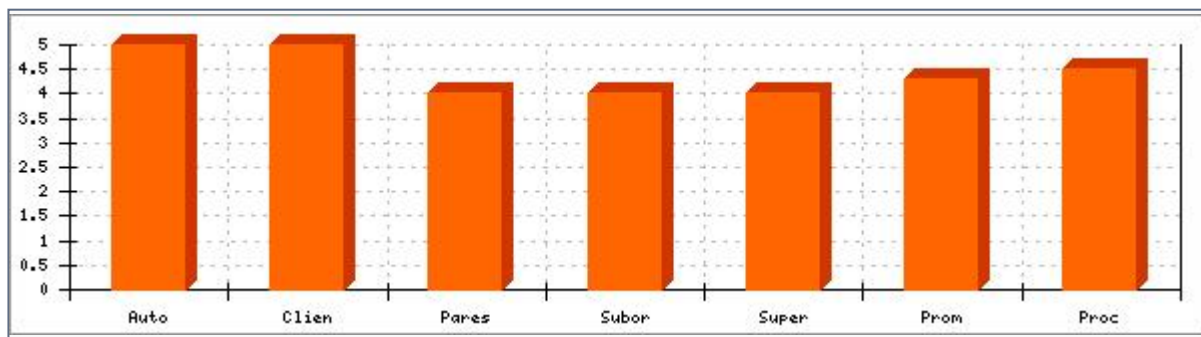
31.- 5.-Impulsa la participación de su equipo en los programas sociales de la empresa, siendo el modelo de involucramiento . (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Pares	4.00
Subordinado	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	4.10



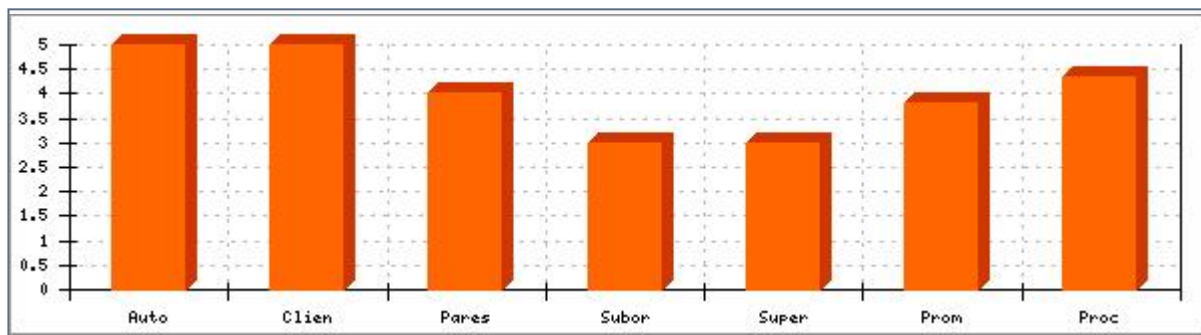
32.- 6.-Interactúa adecuadamente con todo tipo de personas sin importarle, la edad, sexo, condición social o discapacidad. (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.52



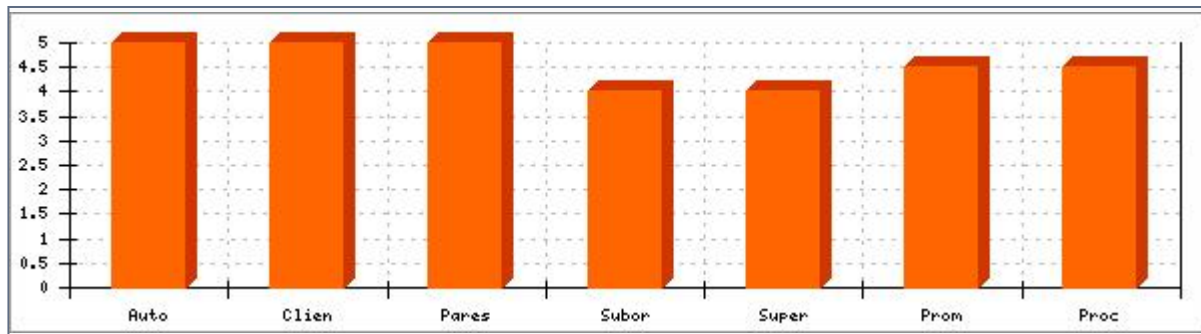
33.- 7.-Muestra interés y preocupación por lo que les sucede a sus compañeros de trabajo en los problemas personales o laborales . (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	4.34



34.- 8.-Demuestra rectitud en la forma de proceder, en cuanto al manejo laboral y personal acorde con la filosofía de la empresa. (4.50)

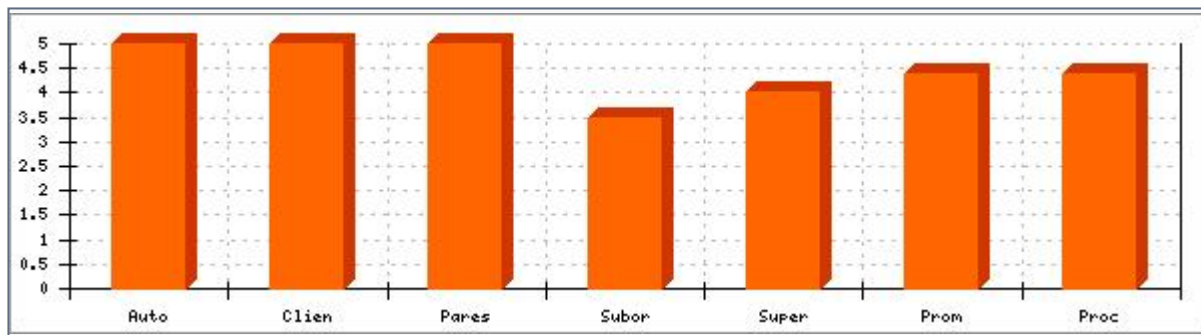
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.51



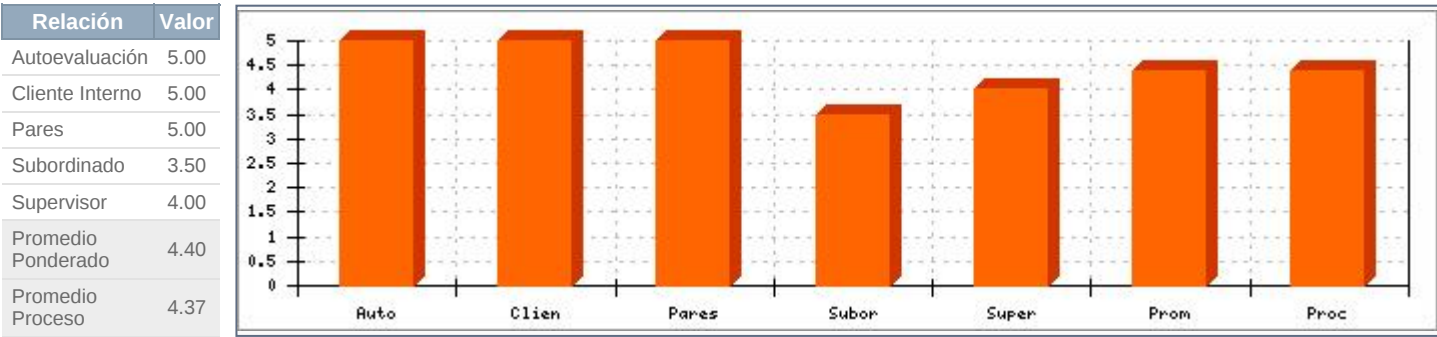
Orientación a resultados

35.- 1.-Convierte los objetivos estratégicos en planes de trabajo específicos, los cuales son concretos y medibles . (4.40)

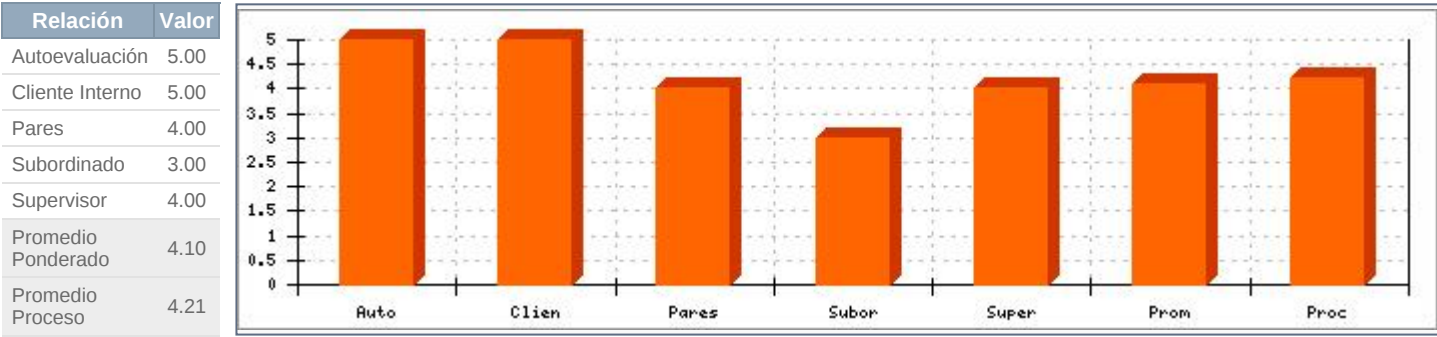
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Pares	5.00
Subordinado	3.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.37



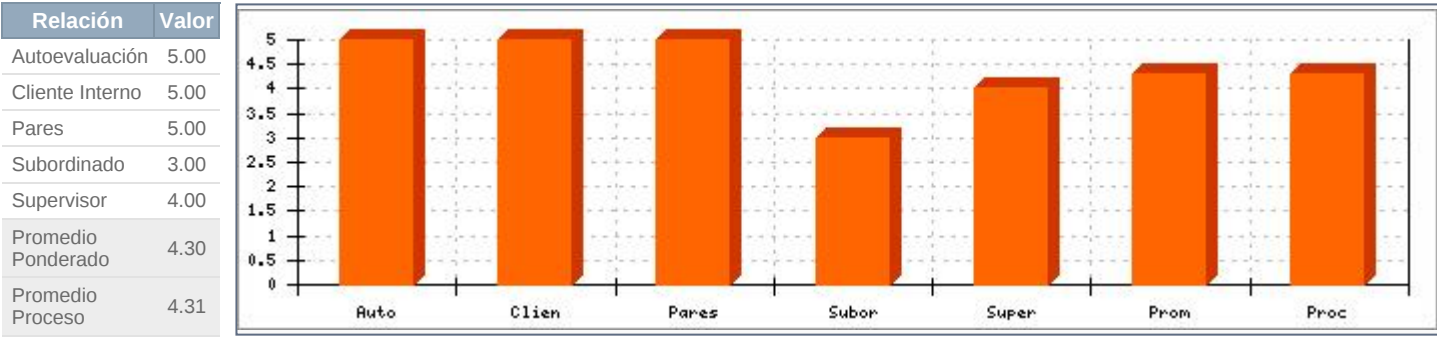
36.- 2.-Transmite a sus colaterales y colaboradores los objetivos planteados, motivándolos a comprometerse con ellos. (4.40)



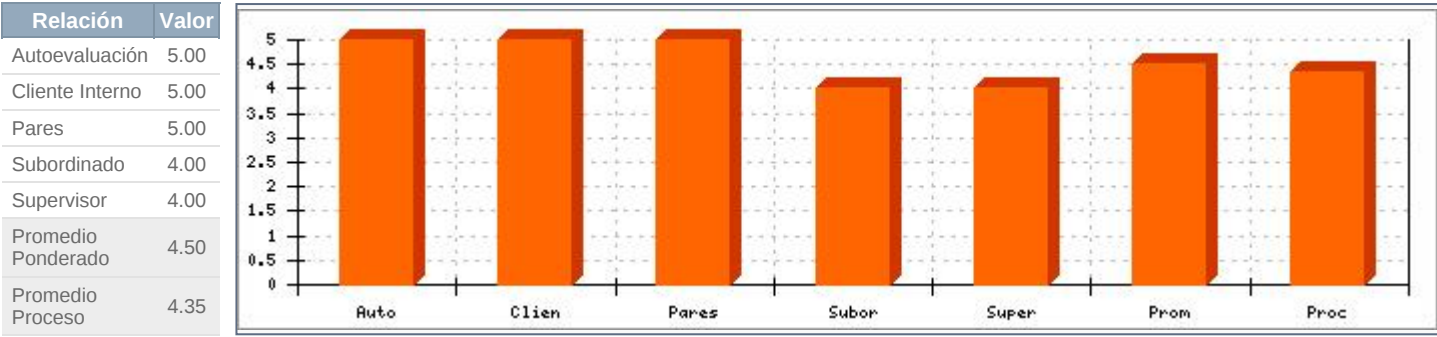
37.- 3.-Visualiza con información y fundamentos los escenarios futuros y se anticipa con planes operativos. (4.10)



38.- 4.-Realiza una efectiva administración de los proyectos, planes y programas bajo su responsabilidad, optimizando al máximo tiempos y recursos invertidos. (4.30)

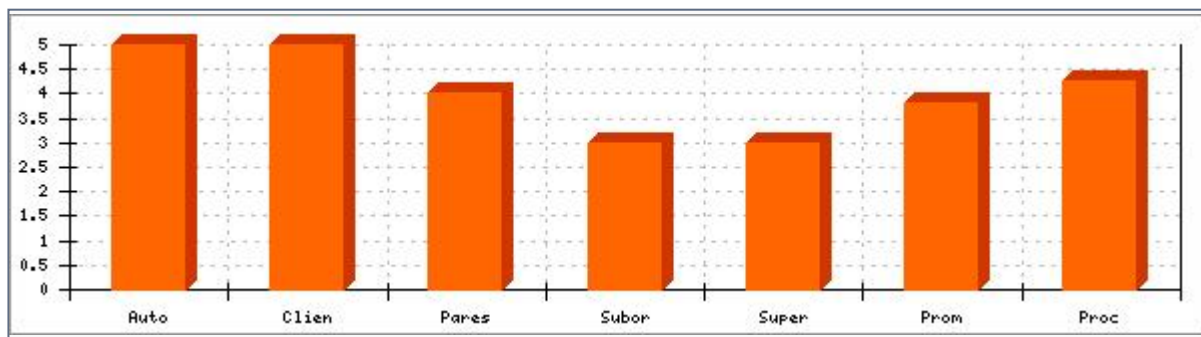


39.- 5.-Promueve en su equipo de trabajo la capacidad de respuesta rápida y oportuna al realizar las labores. (4.50)



40.- 6.-Toma decisiones acertadas asumiendo algunos riesgos calculados, previo análisis rápido y efectivo de las situaciones. (3.80)

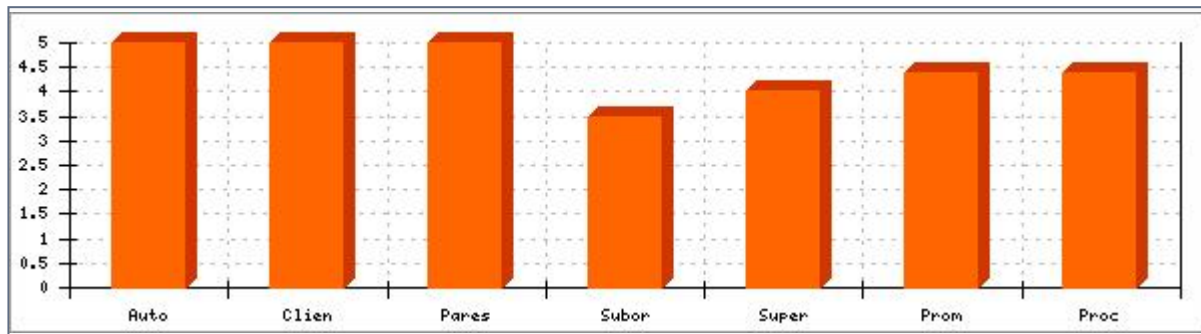
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	4.28



Ejecución

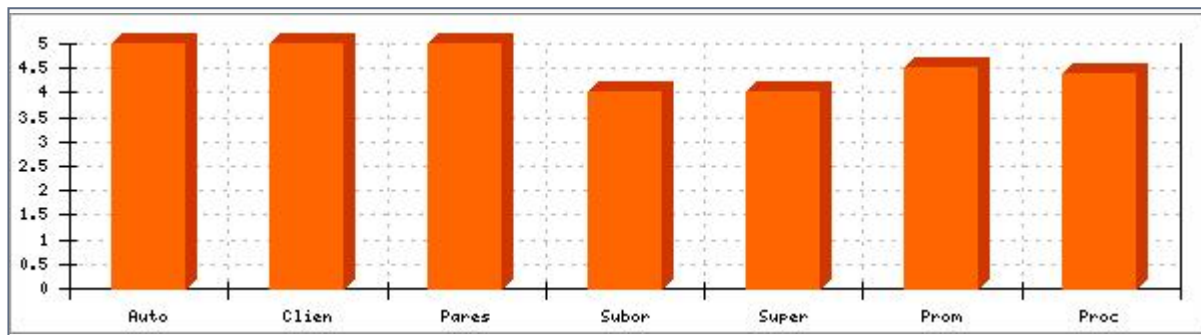
41.- 1.-Asegura la ejecución de las estrategias y acciones establecidas en los planes estratégicos de su área con el fin de garantizar que sus procesos impacten en la productividad y competitividad del negocio (4.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Pares	5.00
Subordinado	3.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.37



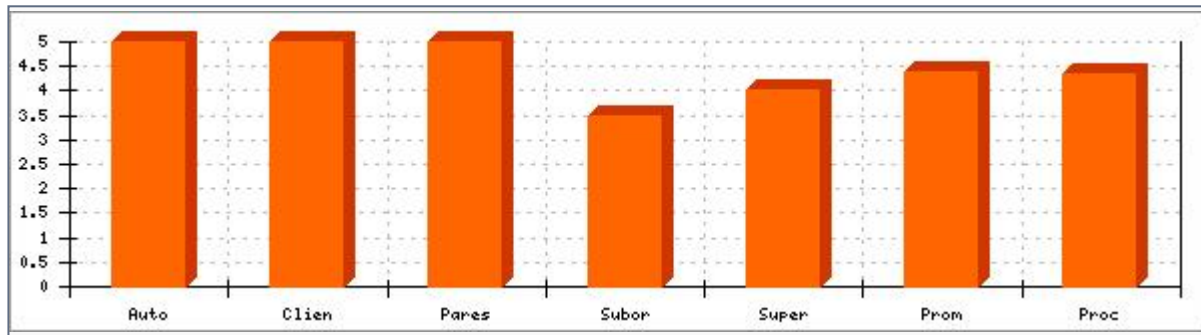
42.- 2.-Alinea la ejecución de sus acciones establecidas en los planes estratégicos, con el propósito de contribuir en el logro de los objetivos de su área. (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.38

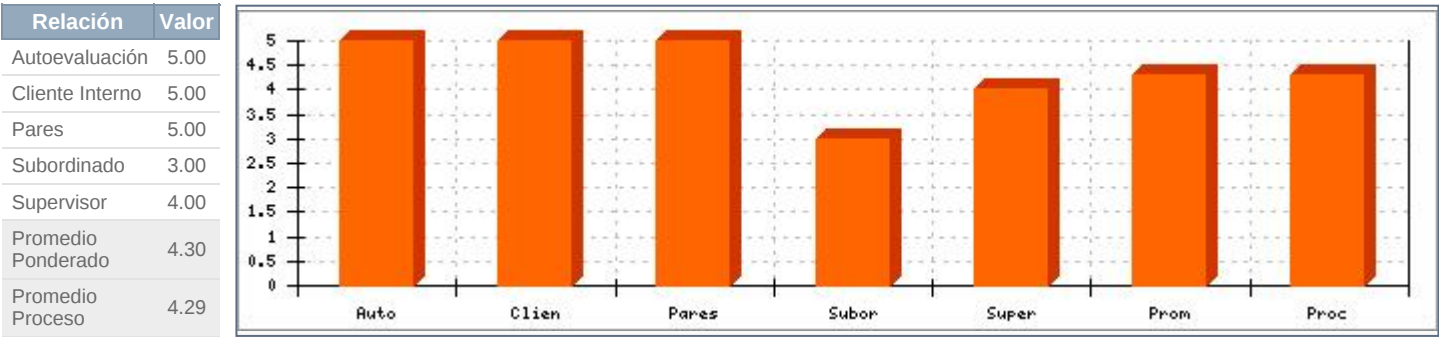


43.- 3.-Optimiza los recursos disponibles para garantizar la ejecución en tiempo y forma de las acciones establecidas en los planes estratégicos en su área. (4.40)

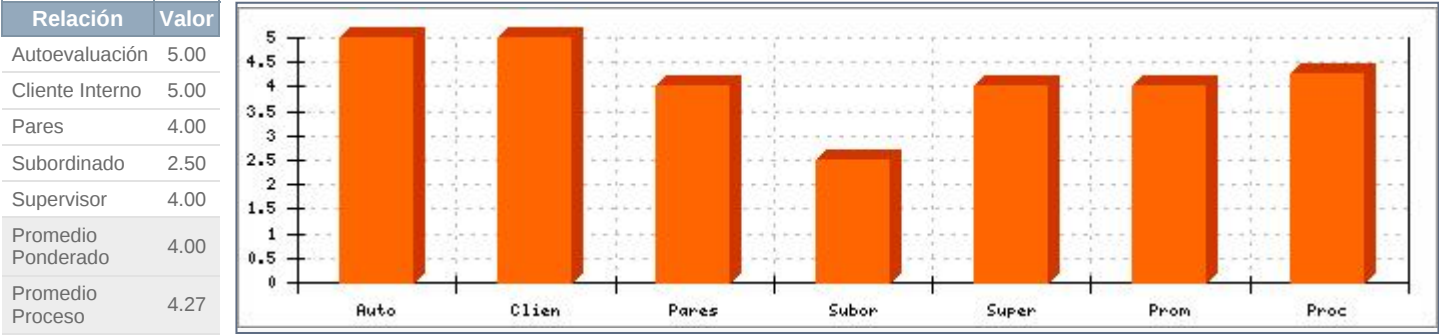
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	5.00
Pares	5.00
Subordinado	3.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.33



44.- 4.-Alienta a su equipo de trabajo la actitud de superar los obstáculos que impiden ser más efectivo al ejecutar los planes de acción establecidos. (4.30)



45.- 5.-Promueve la participación de su equipo de trabajo en el análisis del entorno , con el fin de ejecutar aquellas acciones que eviten posibles riesgos en el cumplimiento de los planes de acción establecidos. (4.00)



Análisis GAP

EVALUACION DE DESEMPEÑO 360 GRADOS GERENTES EVALUACIONES DESEMPEÑO

Trabajo en equipo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Cliente Interno	5.00	0.00
Pares	3.71	-1.29
Subordinado	3.14	-1.86
Supervisor	3.29	-1.71

Orientación al cliente interno y externo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Cliente Interno	4.71	-0.29
Pares	3.00	-2.00
Subordinado	2.79	-2.21
Supervisor	4.00	-1.00

Desarrollo de CH

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Cliente Interno	5.00	0.00
Pares	3.83	-1.17
Subordinado	2.83	-2.17
Supervisor	3.00	-2.00

Enfoque a la calidad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Cliente Interno	4.83	-0.17
Pares	3.67	-1.33
Subordinado	3.17	-1.83
Supervisor	4.00	-1.00

Sensibilidad social y ambiental

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.63	--
Cliente Interno	4.88	0.25
Pares	4.13	-0.50
Subordinado	3.00	-1.63
Supervisor	3.75	-0.88

Orientación a resultados

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Cliente Interno	5.00	0.00
Pares	4.67	-0.33
Subordinado	3.33	-1.67
Supervisor	3.83	-1.17

Ejecución

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Cliente Interno	5.00	0.00
Pares	4.80	-0.20
Subordinado	3.30	-1.70
Supervisor	4.00	-1.00

Fortalezas y Areas de Desarrollo

EVALUACION DE DESEMPEÑO 360 GRADOS GERENTES EVALUACIONES DESEMPEÑO

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•1.-Se mantiene actualizado en los procesos técnicos de su especialidad.	95.00%
•1.-Fomenta en su equipo de trabajo el respeto a las políticas y los valores de ARCACONTINENTAL, siendo el ejemplo.	87.50%
•8.-Demuestra rectitud en la forma de proceder, en cuanto al manejo laboral y personal acorde con la filosofía de la empresa.	87.50%
•5.-Promueve en su equipo de trabajo la capacidad de respuesta rápida y oportuna al realizar las labores.	87.50%
2.-Alinea la ejecución de sus acciones establecidas en los planes estratégicos, con el propósito de contribuir en el logro de los •objetivos de su área.	87.50%
4.-Fomenta en su equipo la orientación de servicio con el fin de asegurar el cumplimiento de las necesidades y expectativas de sus •clientes.	85.00%
•1.-Convierte los objetivos estratégicos en planes de trabajo específicos, los cuales son concretos y medibles .	85.00%
•2.-Transmite a sus colaterales y colaboradores los objetivos planteados, motivándolos a comprometerse con ellos.	85.00%
1.-Asegura la ejecución de las estrategias y acciones establecidas en los planes estratégicos de su área con el fin de garantizar •que sus procesos impacten en la productividad y competitividad del negocio	85.00%
3.-Optimiza los recursos disponibles para garantizar la ejecución en tiempo y forma de las acciones establecidas en los planes •estratégicos en su área.	85.00%
•2.-Establece formas de control que garantizan los más altos estándares de calidad en productos y servicios.	82.50%
•6.-Interactúa adecuadamente con todo tipo de personas sin importarle, la edad, sexo, condición social o discapacidad.	82.50%
4.-Realiza una efectiva administración de los proyectos, planes y programas bajo su responsabilidad, optimizando al máximo •tiempos y recursos invertidos.	82.50%
4.-Alienta a su equipo de trabajo la actitud de superar los obstáculos que impiden ser más efectivo al ejecutar los planes de acción •establecidos.	82.50%
•1.-Promueve la colaboración y trabajo conjunto entre las áreas con las que tiene contacto .	80.00%
•2.-Se mantiene enterado de la información relevante de la empresa y la transmite a sus colaboradores.	80.00%
3.-Negocia la obtención de los medios que permitan la resolución inmediata de los problemas de calidad de los productos y •servicios	80.00%
•5.-Escucha, respeta y valora las ideas propuestas de los colaterales o miembros del equipo.	77.50%
•3.-Visualiza con información y fundamentos los escenarios futuros y se anticipa con planes operativos.	77.50%
•2.-Dedica tiempo a escuchar y estar en contacto con los clientes .	75.00%
5.-Promueve la participación de su equipo de trabajo en el análisis del entorno , con el fin de ejecutar aquellas acciones que eviten •posibles riesgos en el cumplimiento de los planes de acción establecidos.	75.00%
•3.-Ayuda a los clientes a detectar necesidades no expresadas verbalmente o que pudieran presentarse en el futuro .	72.50%
7.-Fomenta en su equipo la actitud de buscar la solución a los problemas del cliente o proveedor en donde se negocien beneficios •para él y para la empresa	72.50%
•5.-Propicia la actualización continua de los productos y servicios que maneja.	72.50%
2.-Concientiza a sus colaboradores para implementar programas que promuevan el respeto al medio ambiente y el entorno de la •organización, siendo ejemplo de participación en los mismos.	72.50%
•3.-Orienta y motiva a todos los integrantes al logro del fin común del equipo.	70.00%
•6.-Busca mejores estrategias de negociación para producir resultados efectivos cuidando las relaciones.	70.00%
•2.-Brinda la oportunidad a sus colaboradores de participar en proyectos que les aporten experiencias enriquecedoras.	70.00%
•5.-Considera las acciones de desarrollo planeadas como parte del presupuesto anual del área	70.00%
•6.-Promueve durante el trabajo cotidiano un ambiente de aprendizaje y desarrollo entre el personal de su área.	70.00%

●4.-Muestra congruencia entre lo que dice o promete y lo que hace en la realidad.	70.00%
●7.-Muestra interés y preocupación por lo que les sucede a sus compañeros de trabajo en los problemas personales o laborales .	70.00%
●6.-Toma decisiones acertadas asumiendo algunos riesgos calculados, previo análisis rápido y efectivo de las situaciones.	70.00%
1.-Asegura la creación e implementación de planes de desarrollo de sus colaboradores que integren las necesidades de la empresa y las de ellos mismos	67.50%
4.-Identifica capacidades de sus colaboradores para afrontar los futuros cambios de ARCACONTINENTAL, promoviendo el desarrollo de las mismas.	67.50%
●4.-Resuelve positivamente los conflictos en su equipo de trabajo .	65.00%
6.-Reconoce continuamente a sus colaboradores de manera verbal o escrita al haber obtenido algún logro en la realización de sus funciones.	65.00%
●3.-Proporciona retroalimentación sobre las fortalezas y debilidades que identifica, estableciendo acciones para su mejoramiento.	65.00%
●5.-Impulsa la participación de su equipo en los programas sociales de la empresa, siendo el modelo de involucramiento .	65.00%
●7.-Es abierto y amable con los colaboradores, los escucha y es sensible a sus necesidades personales y laborales.	62.50%
4.-Detecta oportunamente los problemas de calidad de los productos y servicios, adelantándose a las soluciones, trabajando participativamente con su equipo.	62.50%
●6.-Utiliza la creatividad e ingenio para mejorar los productos o servicios actuales y/o generar nuevos.	62.50%
●3.-Promueve con su ejemplo el equilibrio entre la actividad operativa y la calidad de vida personal y familiar de los colaboradores.	62.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO 360 GRADOS GERENTES EVALUACIONES DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

