

## Introducción

### EVALUACION DE DESEMPEÑO 360 GRADOS JEFATURA COMPORTAMIENTOS JEFATURAS TONI

La escala de valoración usada es:

**Casi nunca = 1**

**Frecuentemente no = 2**

**A veces = 3**

**Frecuentemente si = 4**

**Casi siempre = 5**

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2015-08-13 01:32:32** hasta el **2015-08-28 09:56:22**

## Datos Personales

### EVALUACION DE DESEMPEÑO 360 GRADOS JEFATURA EVALUACIONES DESEMPEÑO

No. Identificación :	0908456866
Nombres :	JOHNY FERNANDO
Apellidos :	JARRIN TALBOT
Dirección :	CIUDADELA BELO HORIZONTE, MARINELA MZ19 VILLA10, KM11,5 VIA A LA COSTA
Teléfono :	046046283
Celular :	0992436667
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	OPERACIÓN PLASTICOS
Cargo :	JEFE DE PRODUCCION
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	BLAZ SIME KNEZEVIC NUQUES
Area de Estudio :	ING. OBRAS CIVILES/CONSTRUCCIÓN
Escolaridad :	UNIVERSIDAD INCOMPLETA
Fecha de Nacimiento :	1962-07-12

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	10.00%	1	1
Pares	20.00%	1	1
Subordinado	20.00%	2	2
Supervisor	30.00%	1	1
Cliente Interno	20.00%	1	1

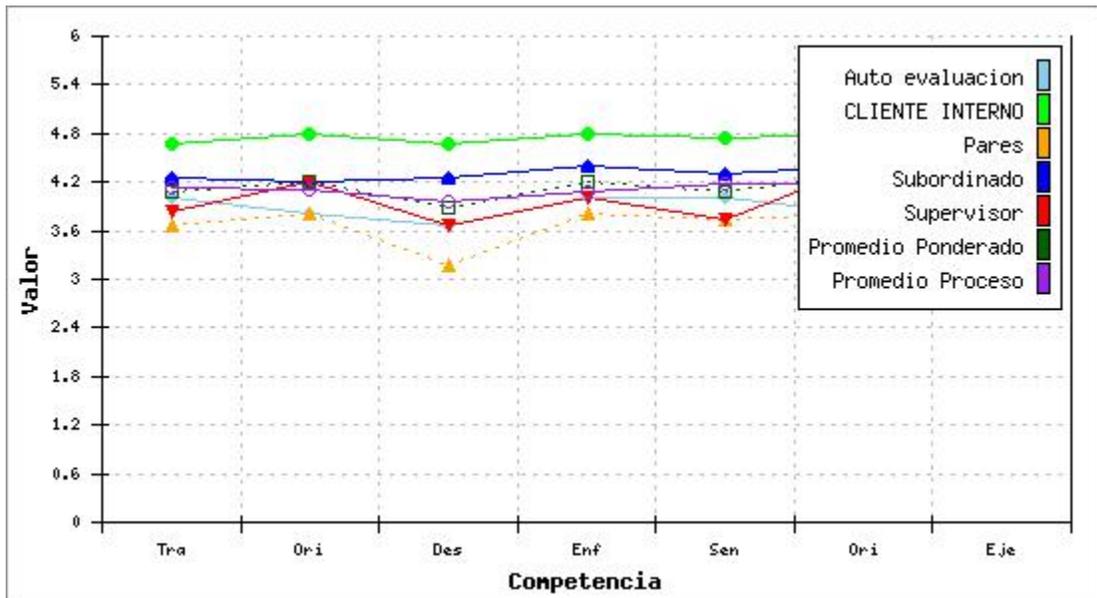
## Resumen General

### EVALUACION DE DESEMPEÑO 360 GRADOS JEFATURA EVALUACIONES DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	3.87
Cliente Interno	4.75
Pares	3.68
Subordinado	4.30
Supervisor	3.98
Promedio Ponderado	4.13
Promedio Proceso	3.89



Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Cliente Interno	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Trabajo en equipo	4.00	4.67	3.67	4.25	3.83	4.07	4.14
2 Orientación al cliente interno y externo	3.80	4.80	3.80	4.20	4.20	4.20	4.10
3 Desarrollo de Capital Humano	3.67	4.67	3.17	4.25	3.67	3.88	3.96
4 Enfoque a la calidad	4.00	4.80	3.80	4.40	4.00	4.20	4.07
5 Sensibilidad social y ambiental	4.00	4.75	3.75	4.31	3.75	4.09	4.19
6 Orientación a resultados	3.80	4.80	3.80	4.40	4.40	4.30	4.18
7 Ejecución	3.80	4.80	3.80	4.30	4.00	4.16	4.14

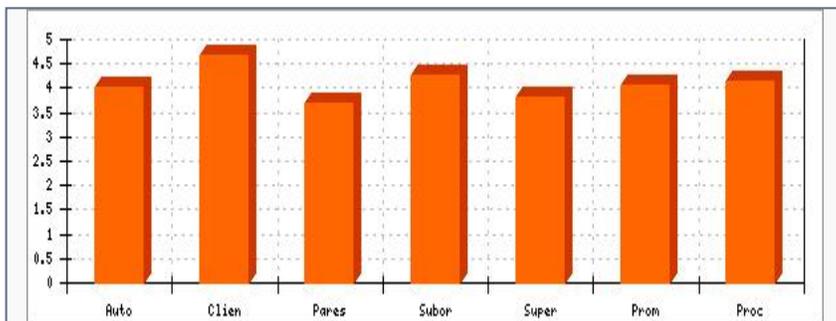


## Análisis por Competencia

### EVALUACION DE DESEMPEÑO 360 GRADOS JEFATURA EVALUACIONES DESEMPEÑO

#### Trabajo en equipo (4.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.67
Pares	3.67
Subordinado	4.25
Supervisor	3.83
Promedio Ponderado	4.07
Promedio Proceso	4.14



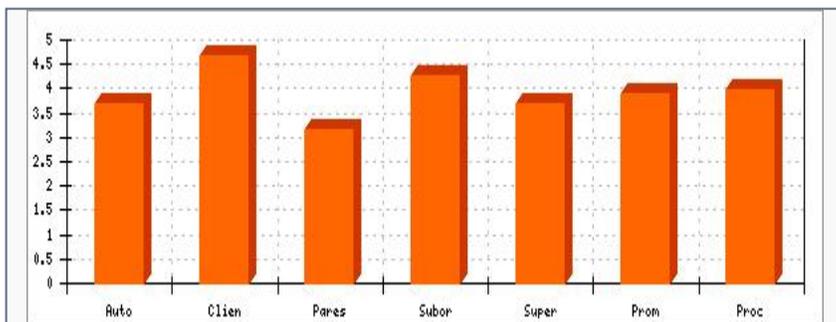
#### Orientación al cliente interno y externo (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Cliente Interno	4.80
Pares	3.80
Subordinado	4.20
Supervisor	4.20
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.10



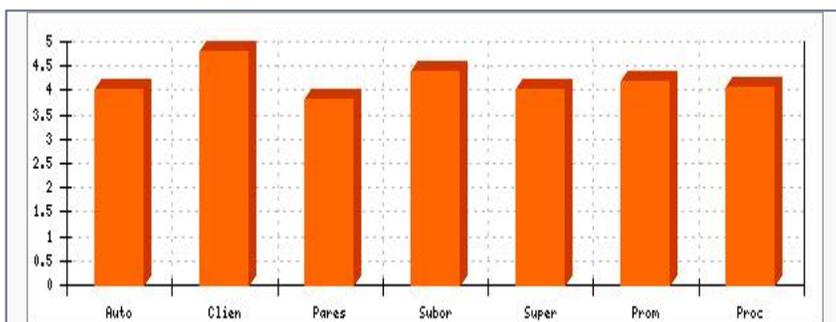
#### Desarrollo de Capital Humano (3.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Cliente Interno	4.67
Pares	3.17
Subordinado	4.25
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.88
Promedio Proceso	3.96



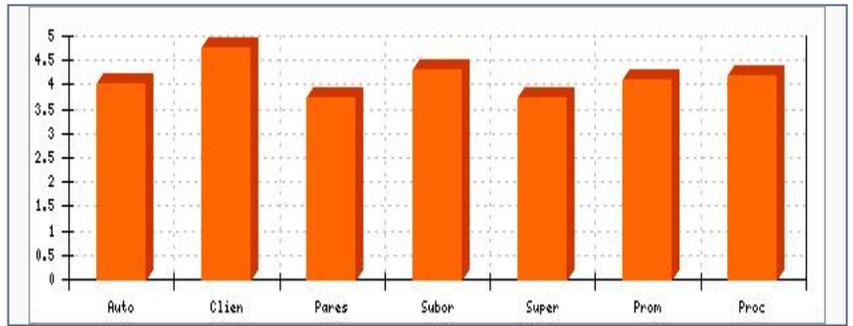
#### Enfoque a la calidad (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.80
Pares	3.80
Subordinado	4.40
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.07



#### Sensibilidad social y ambiental (4.09)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.75
Pares	3.75
Subordinado	4.31
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	4.09
Promedio Proceso	4.19



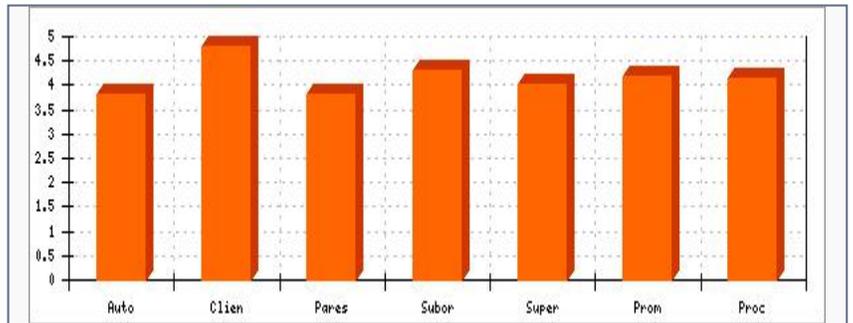
#### Orientación a resultados (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Cliente Interno	4.80
Pares	3.80
Subordinado	4.40
Supervisor	4.40
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.18



#### Ejecución (4.16)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Cliente Interno	4.80
Pares	3.80
Subordinado	4.30
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.16
Promedio Proceso	4.14

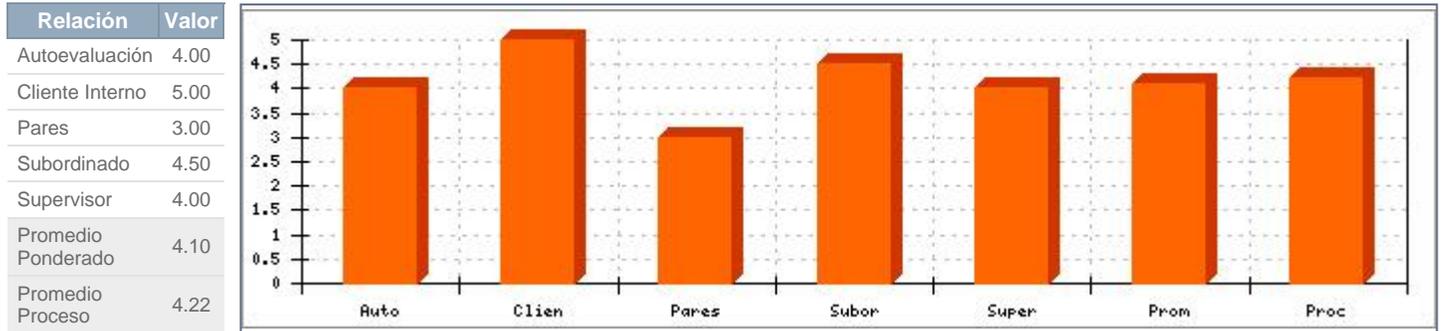


## Análisis por Pregunta

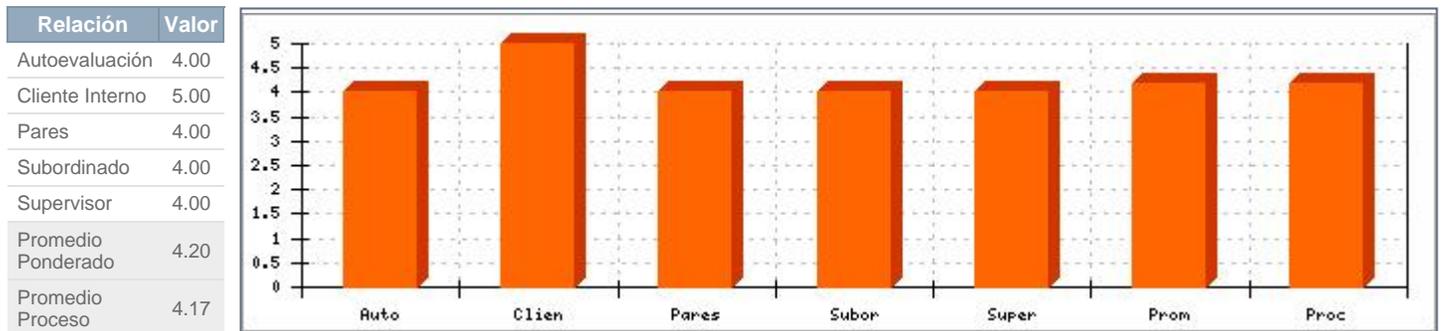
### EVALUACION DE DESEMPEÑO 360 GRADOS JEFATURA EVALUACIONES DESEMPEÑO

#### Trabajo en equipo

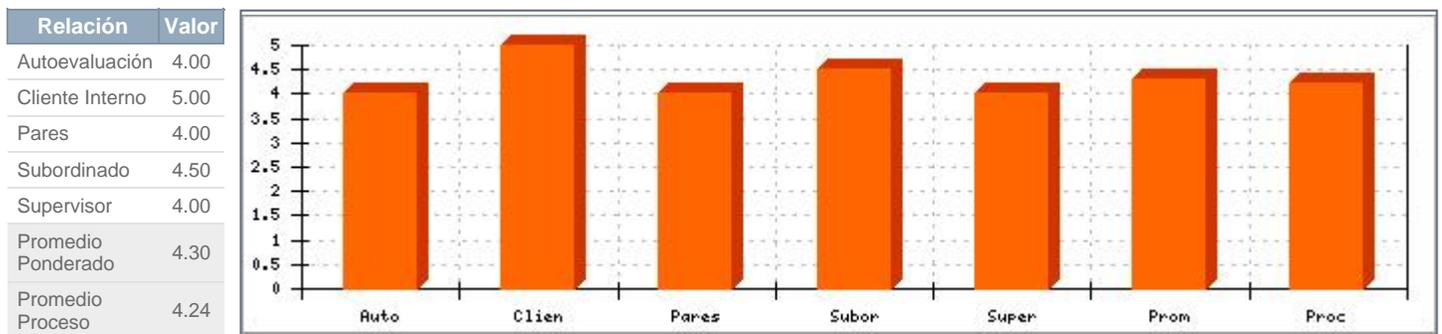
1.- 1. Favorece la integración de todos al equipo, promoviendo la colaboración y ayuda mutua. (4.10)



2.- 2. Informa continuamente a sus colaboradores de aquellos aspectos de la empresa relevantes en su trabajo (4.20)

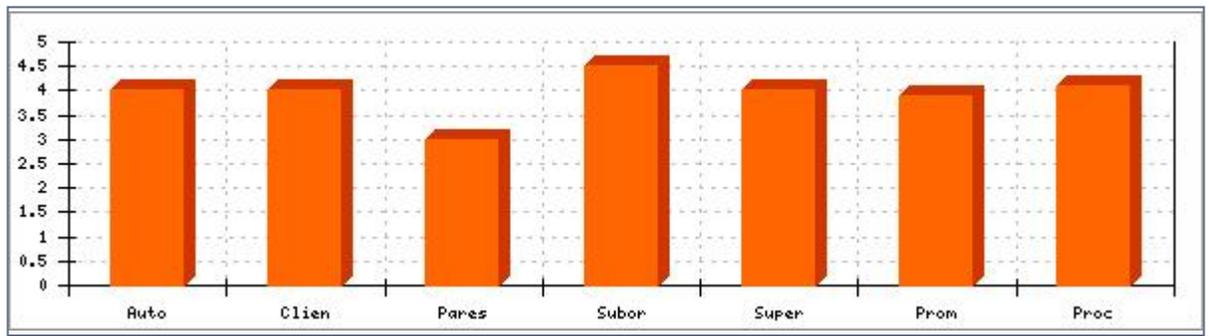


3.- 3. Asume los objetivos de su equipo como propios y con su ejemplo genera compromiso para cumplirlos (4.30)



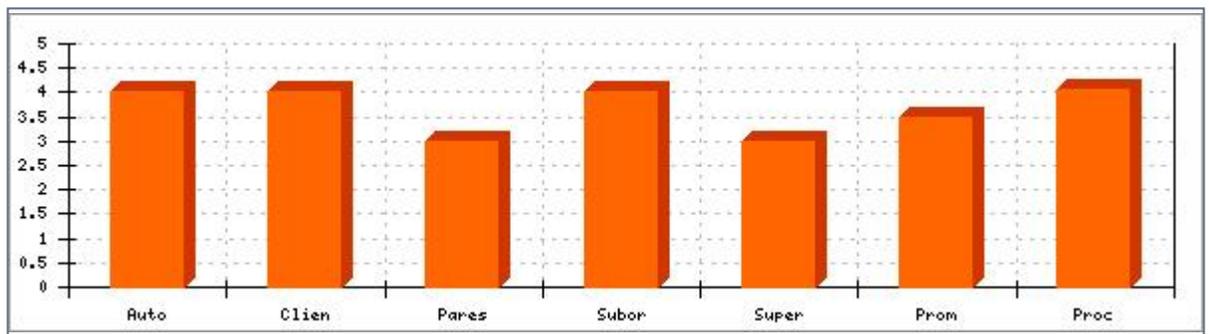
4.- 4. Adopta una posición neutral ante distintas posturas de los integrantes, buscando la objetividad e imparcialidad (3.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	4.08



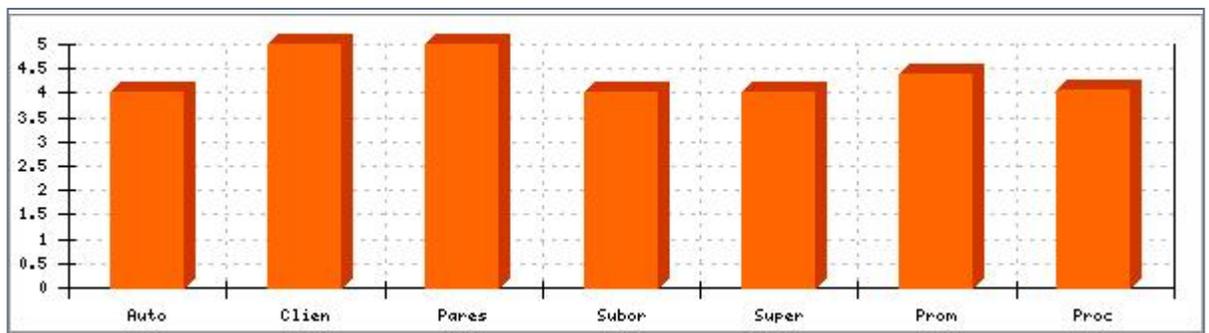
5.- 5. Motiva a los integrantes del grupo a expresar sus ideas y hace que lleguen a un acuerdo (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	4.05



6.- 6. Reconoce continuamente los logros de los colaboradores (4.40)

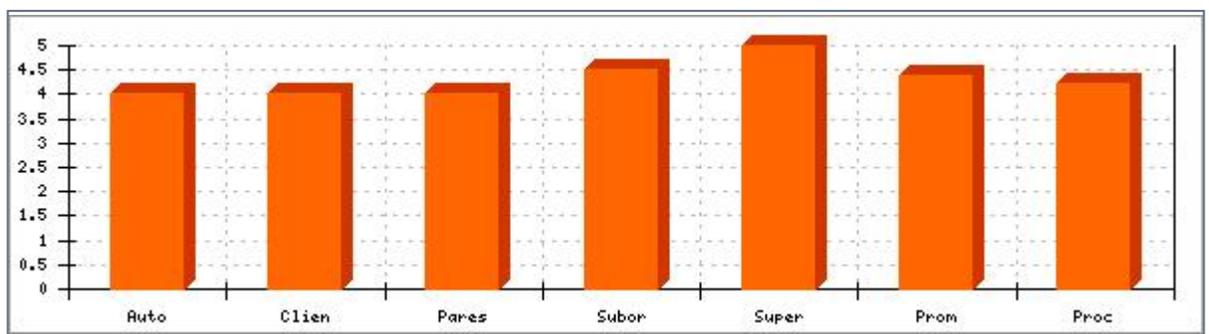
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.06



**Orientación al cliente interno y externo**

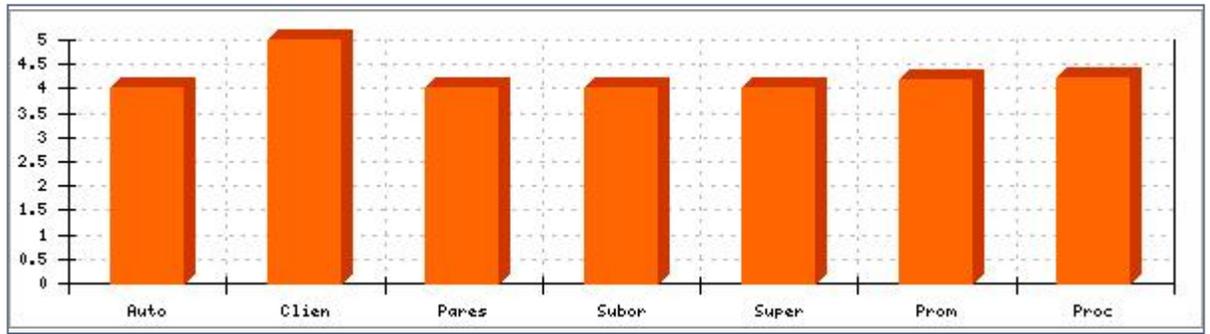
7.- 1. Atiende personalmente a los clientes para mantener comunicación abierta y conocer sus necesidades (4.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.23



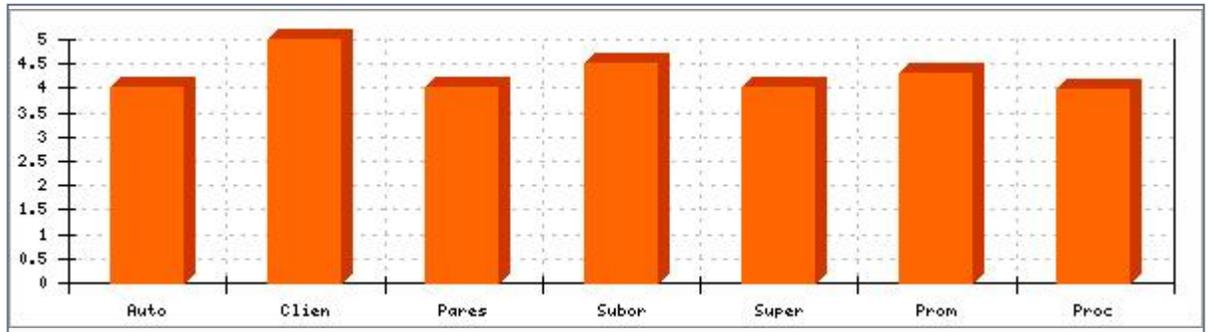
8.- 2. Escucha las quejas e inquietudes de los clientes y busca solucionarlas (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.24



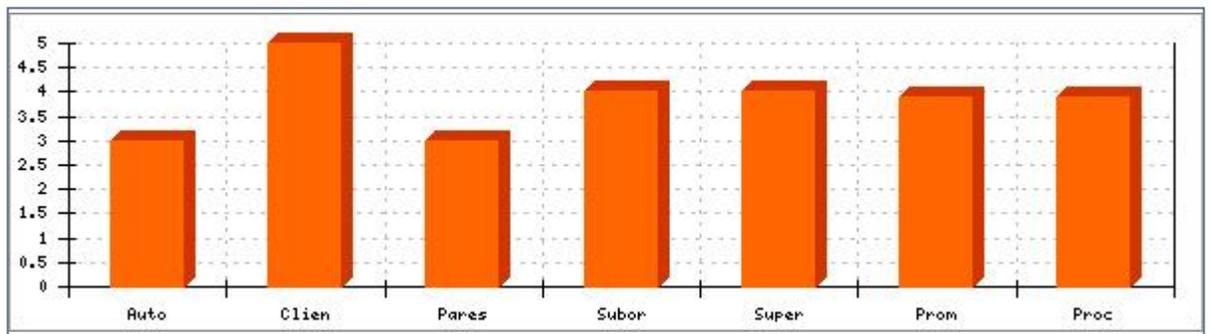
9.- 3. Realiza acciones continuas para elevar el nivel de satisfacción del cliente derivado de las evaluaciones o retroalimentaciones recibidas. (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	3.98



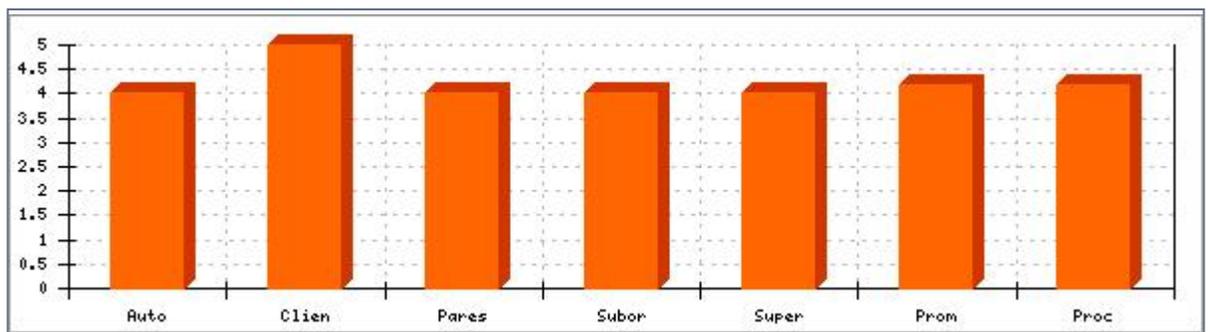
10.- 4. Capacita continuamente a su equipo, dándoles herramientas para mejorar el servicio al cliente (3.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Cliente Interno	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	3.88



11.- 5. Asume personalmente la responsabilidad de resolver los problemas del cliente (4.20)

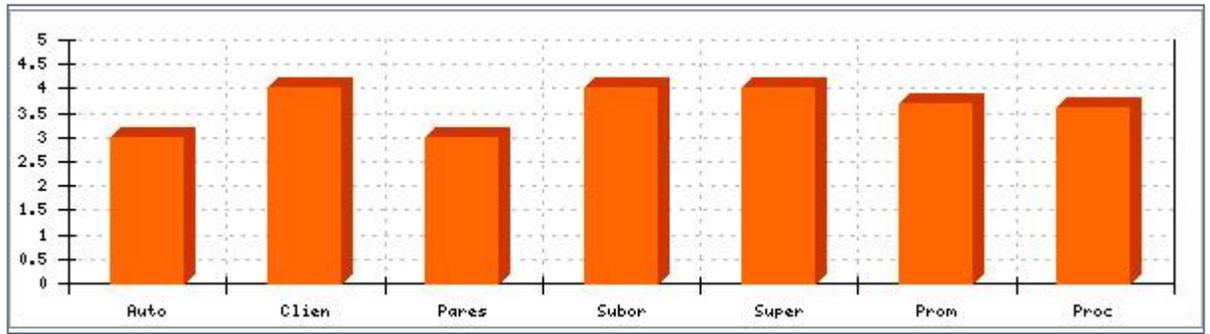
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.17



## Desarrollo de Capital Humano

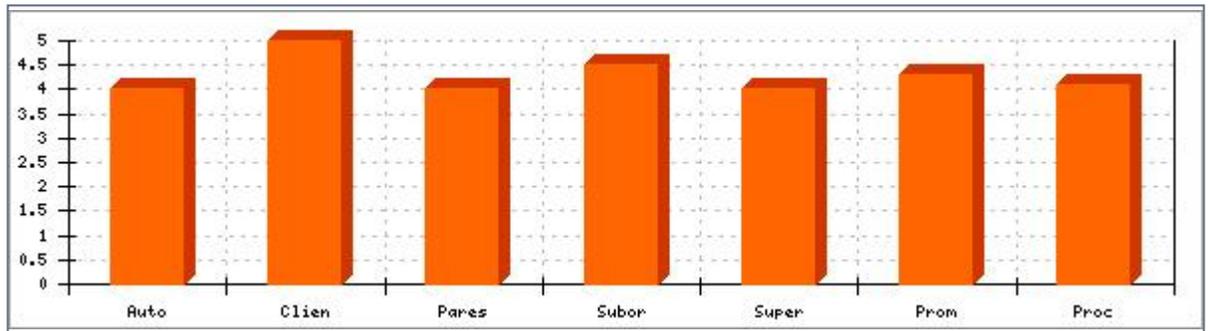
12.- 1. Implementa programas de capacitación y desarrollo para sus colaboradores, dando seguimiento continuo. (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Cliente Interno	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.61



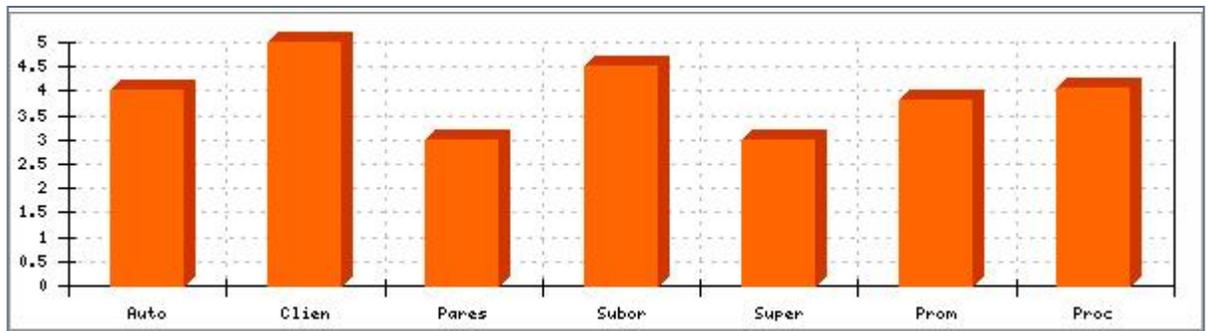
13.- 2. Delega funciones de trabajo a los colaboradores, favoreciendo su desarrollo (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.08



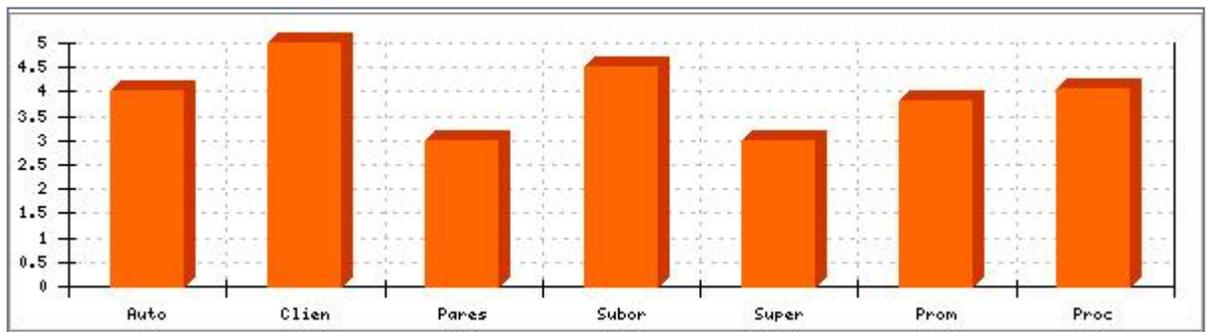
14.- 3. Proporciona retroalimentación constructiva a sus colaboradores para que mejoren su desempeño (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	4.04



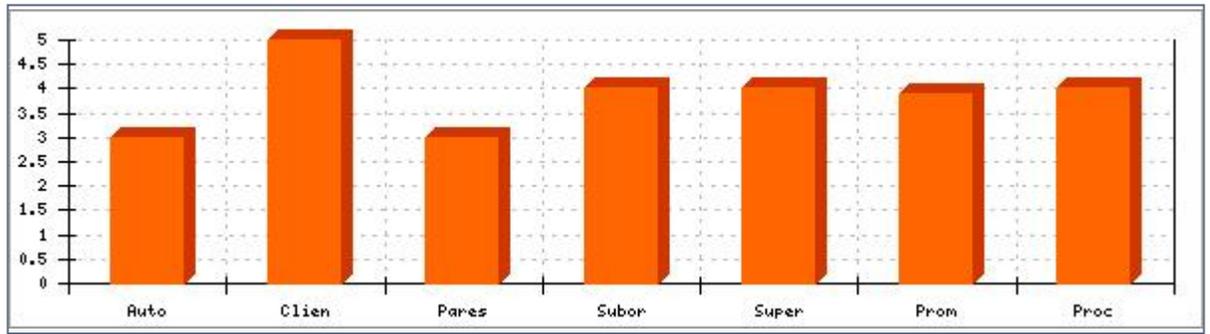
15.- 3. Proporciona retroalimentación constructiva a sus colaboradores para que mejoren su desempeño (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	4.05



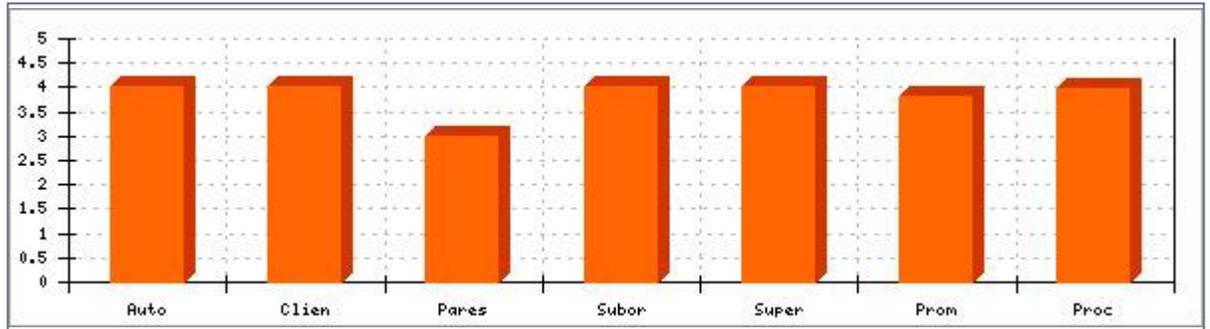
16.- 4. Conoce las fortalezas y debilidades de los colaboradores y promueve oportunidades de desarrollo (3.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Cliente Interno	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	4.00



17.- 5. Proporciona el tiempo necesario para que su personal desarrolle sus competencias de acuerdo a los planes establecidos (3.80)

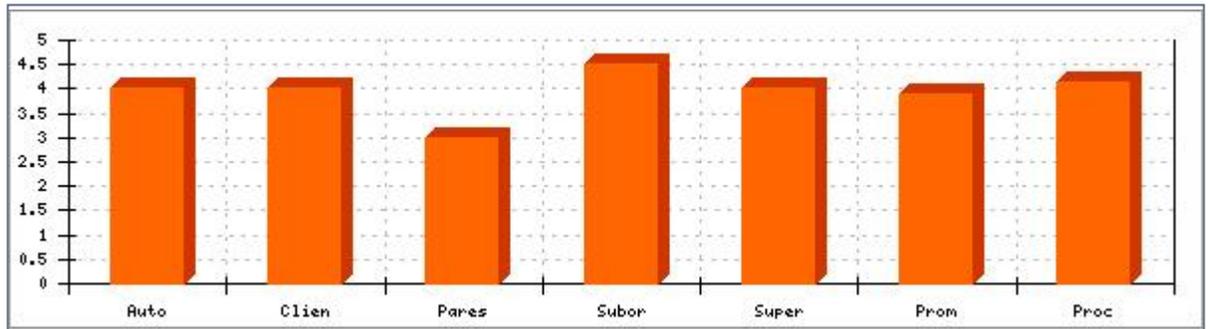
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.99



### Enfoque a la calidad

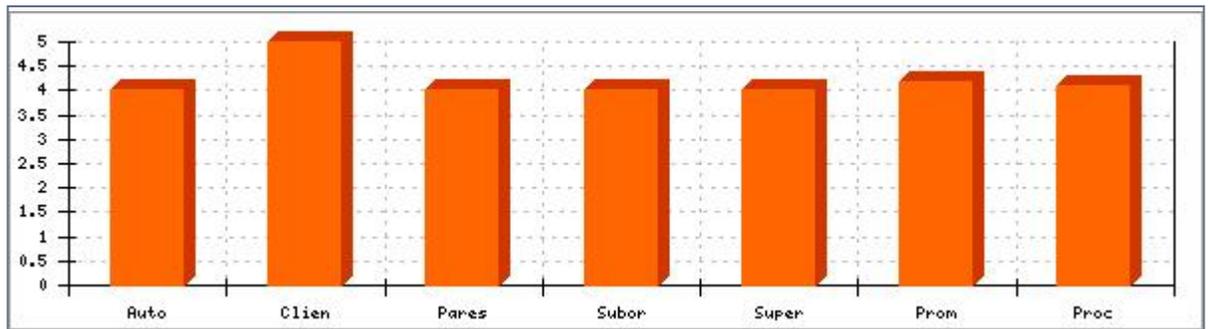
18.- 1. Se mantiene continuamente actualizado referente a las metodologías o tecnologías de su especialidad. (3.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	4.12



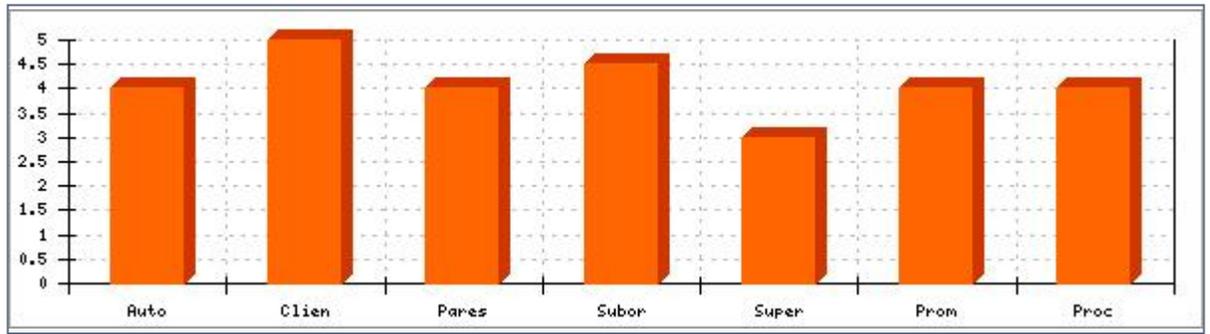
19.- 2. Asegura junto con su equipo de trabajo la medición continua de los procesos (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.09



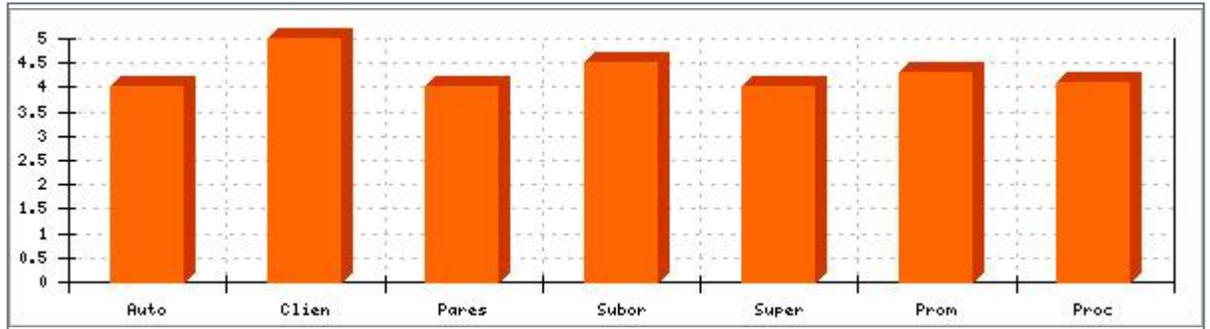
20.- 3. Crea alternativas diferentes y novedosas de solución a los problemas o retos de calidad en los procesos bajo su responsabilidad (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.02



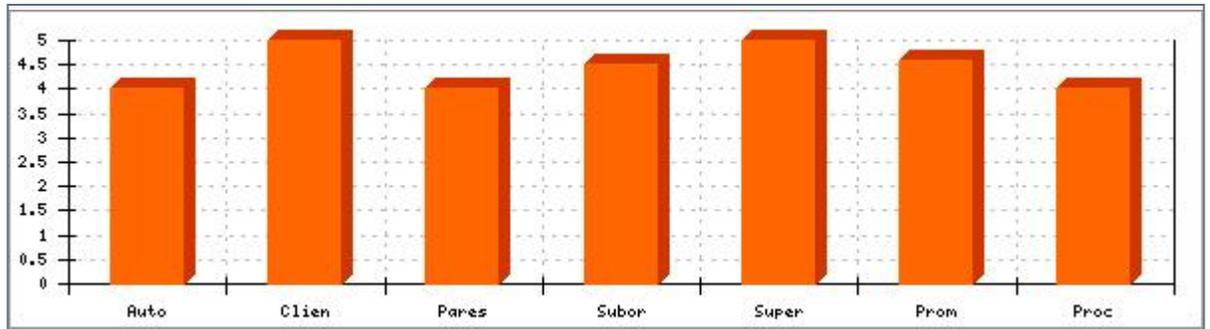
21.- 4. Analiza con sus colaboradores los problemas de calidad y servicio que presenta su área, proponiendo soluciones factibles (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.10



22.- 5. Incentiva entre sus colaboradores la generación de sugerencias de mejora que generen ahorros u optimicen procesos. (4.60)

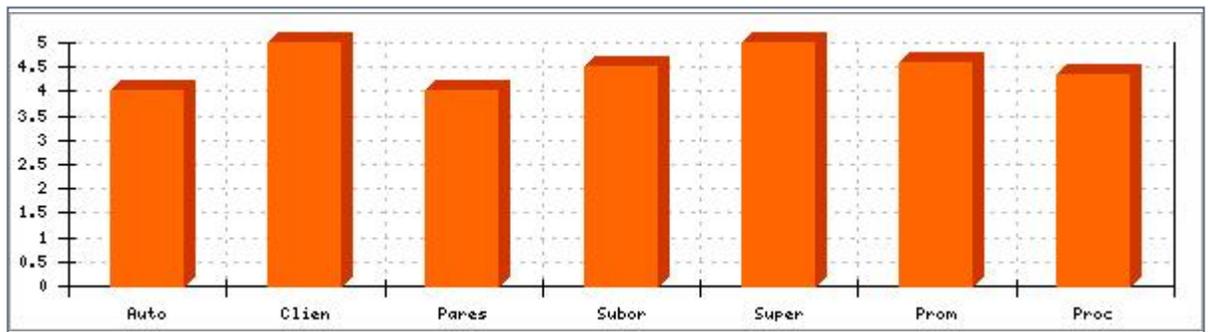
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.60
Promedio Proceso	4.03



## Sensibilidad social y ambiental

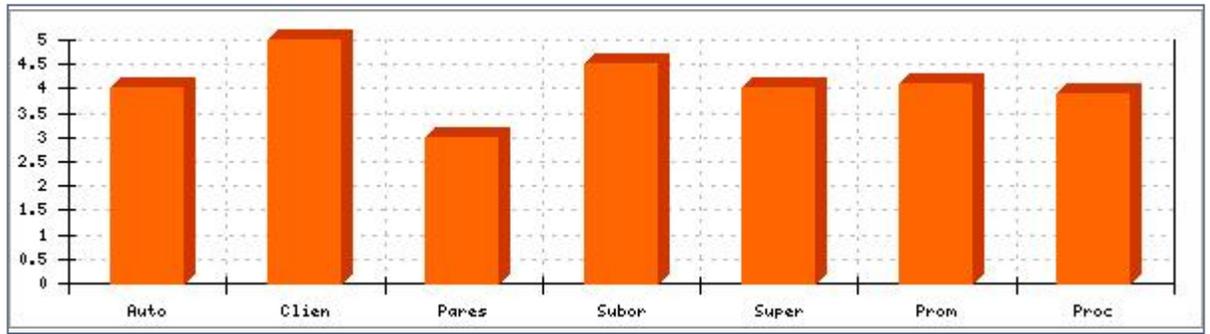
23.- 1. Practica las políticas y valores de la organización, y fomenta su aplicación en su equipo de trabajo. (4.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.60
Promedio Proceso	4.36



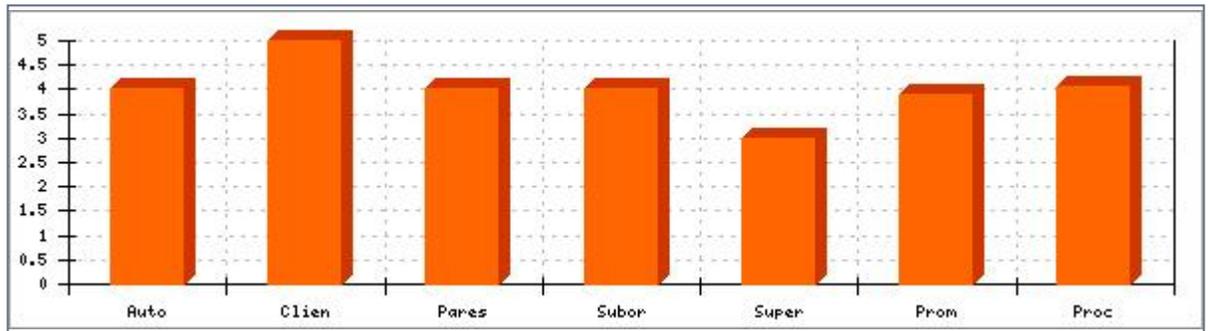
24.- 2. Concientiza a sus colaboradores para implementar programas que promuevan el respeto al medio ambiente y el entorno de la organización, siendo ejemplo de participación en los mismos (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	3.90



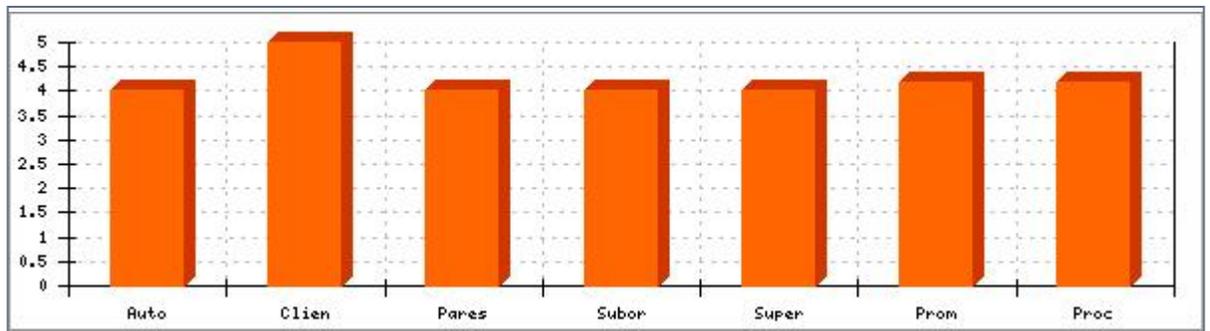
25.- 3. Promueve con su ejemplo el equilibrio entre la actividad operativa y la calidad de vida personal y familiar de los colaboradores (3.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	4.06



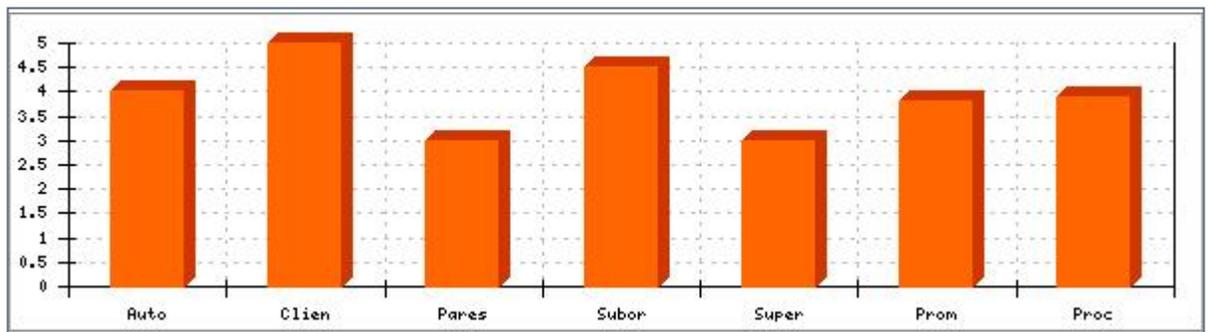
26.- 4. Muestra congruencia entre lo que dice o promete y lo que hace en la realidad (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.16



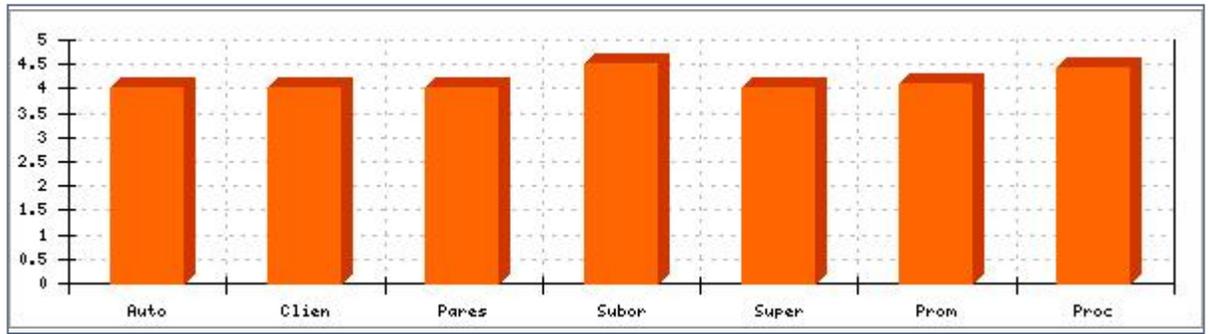
27.- 5. Impulsa la participación de su equipo en los programas sociales de la empresa, siendo el modelo de involucramiento (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.91



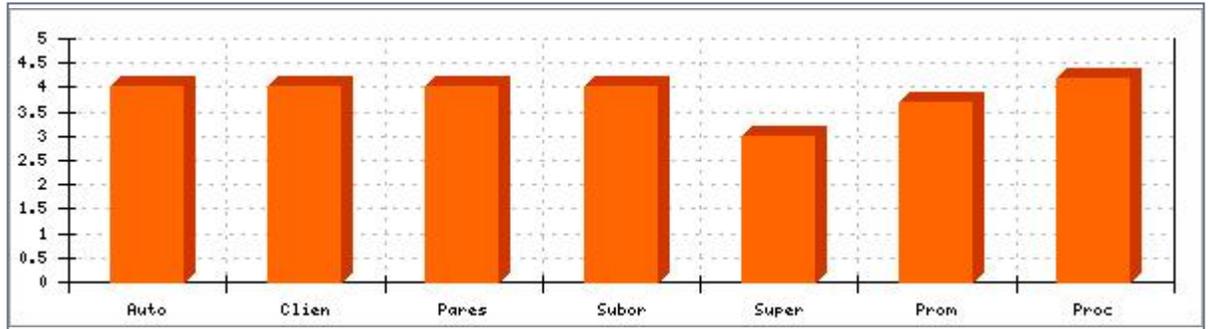
28.- 6. Interactúa adecuadamente con todo tipo de personas sin importarle, la edad, sexo, condición social o discapacidad (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.42



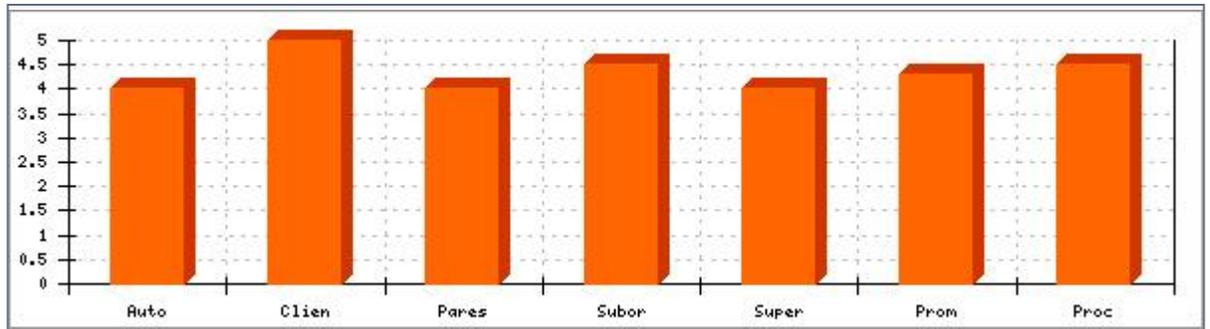
29.- 7. Muestra interés y preocupación por lo que les sucede a sus compañeros de trabajo en los problemas personales o laborales (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	4.20



30.- 8. Demuestra rectitud en la forma de proceder, en cuanto al manejo laboral y personal acorde con la filosofía de la empresa. (4.30)

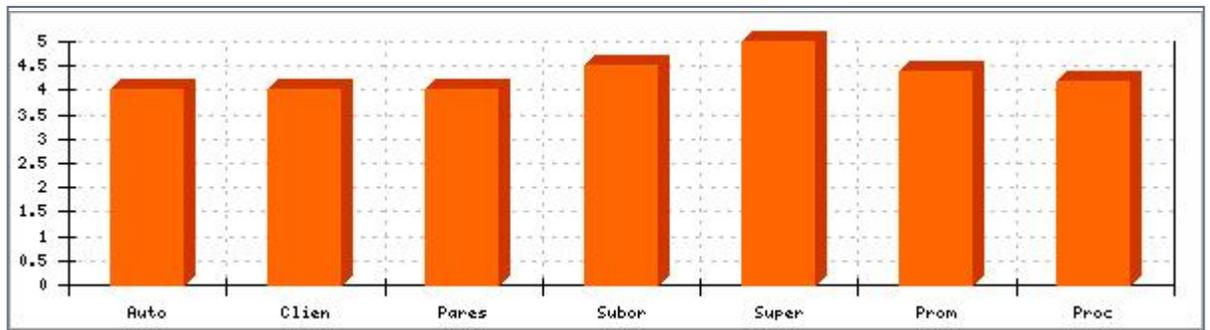
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.49



### Orientación a resultados

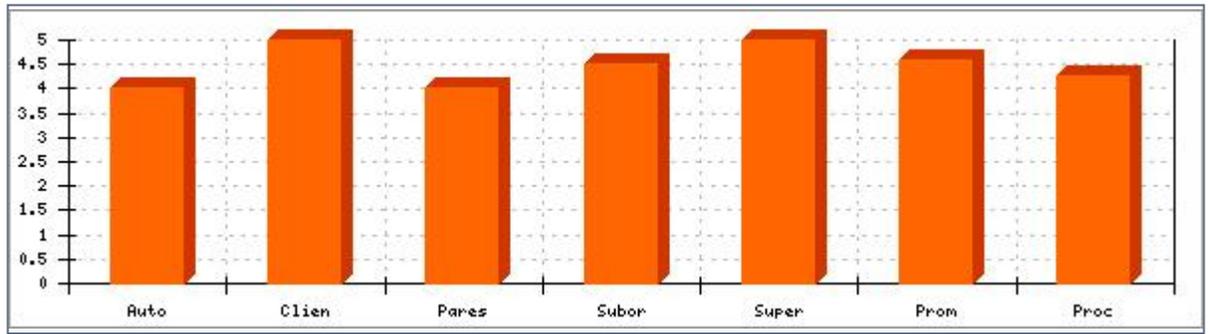
31.- 1. Establece objetivos y planes de trabajo focalizando las prioridades y los comparte con sus colaboradores, asegurando su involucramiento (4.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.20



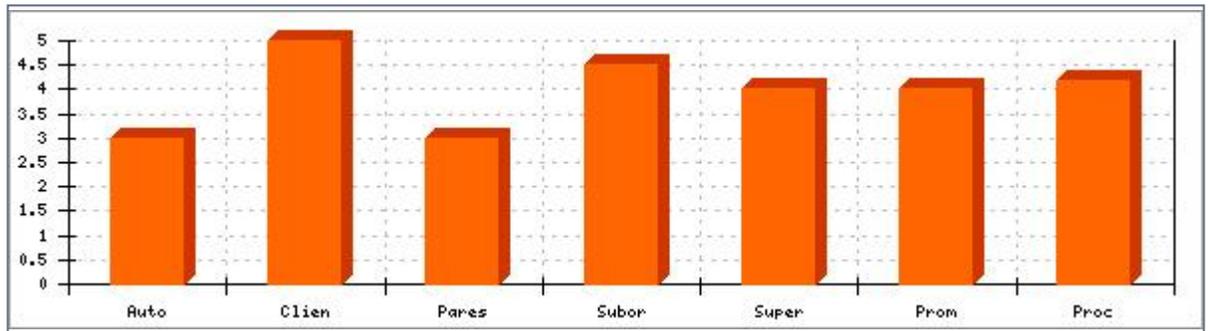
32.- 2. Genera compromiso de su equipo de trabajo para el cumplimiento de las metas establecidas. (4.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.60
Promedio Proceso	4.28



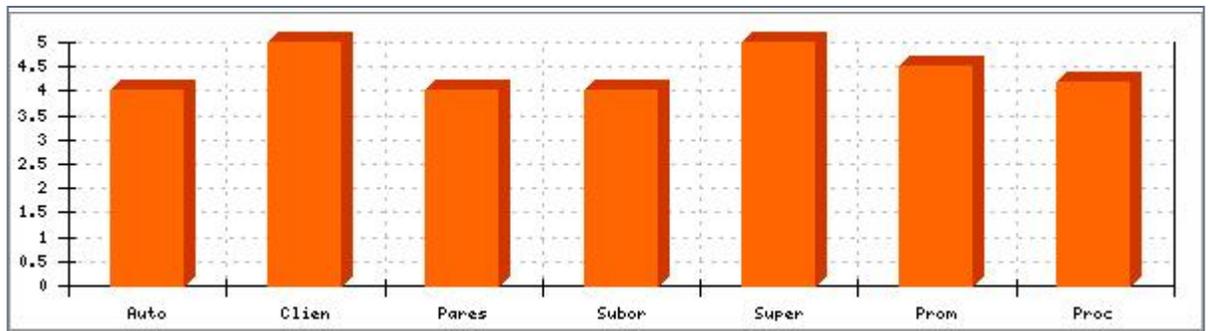
33.- 3. Distribuye adecuadamente los recursos para lograr los objetivos planteados (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Cliente Interno	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.18



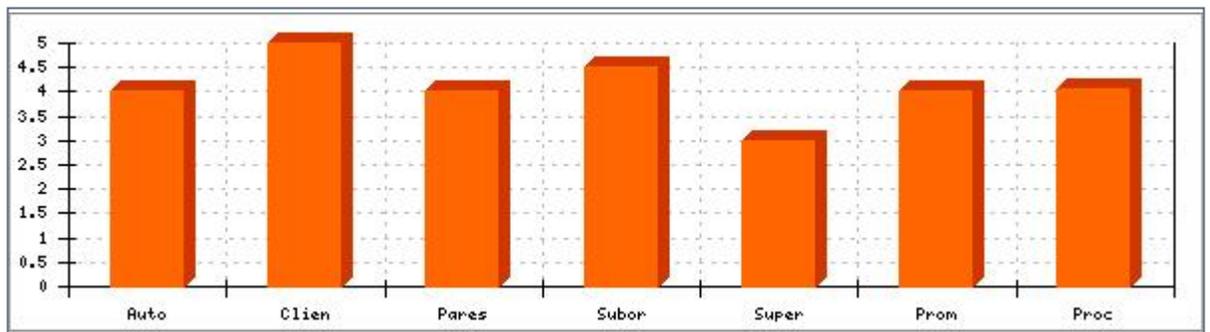
34.- 4. Asegura que todos los colaboradores actúen con prontitud y eficacia para el logro en su trabajo cotidiano (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.17



35.- 5. Involucra a los integrantes de su equipo de trabajo para la toma de decisiones. (4.00)

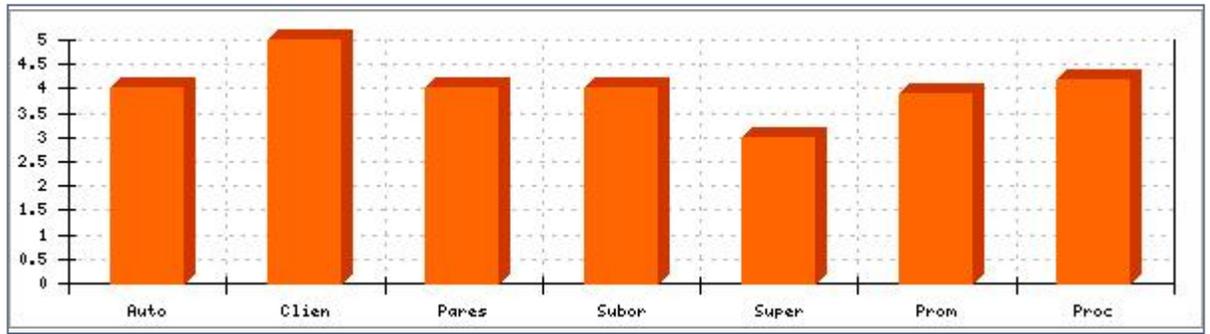
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.07



Ejecución

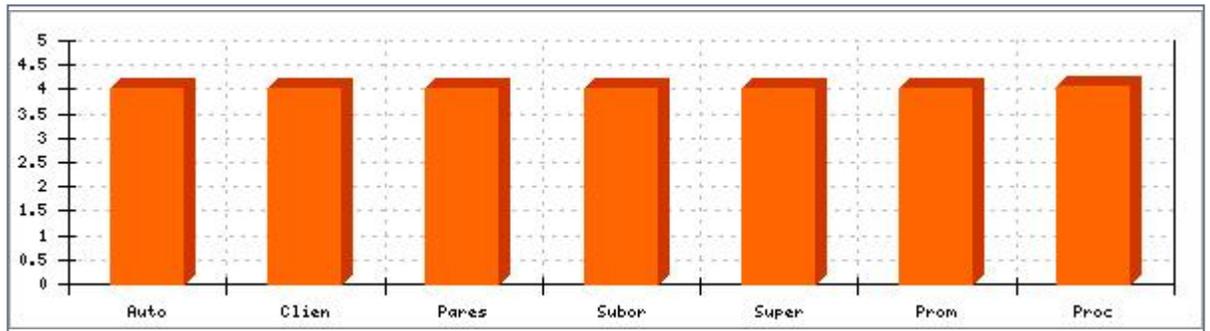
36.- 1. Se mantiene cerca de los colaboradores, apoyándolos continuamente en sus labores (3.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	4.17



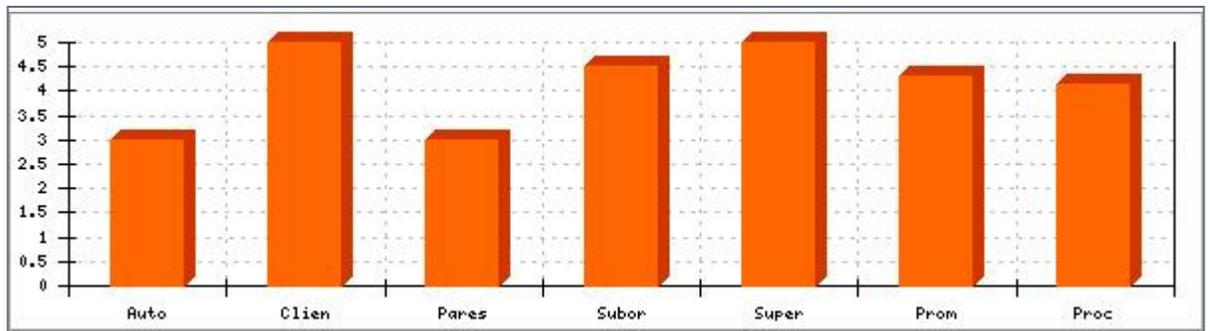
37.- 2. Reconoce continuamente con datos y hechos a los colaboradores al lograr sus resultados. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.06



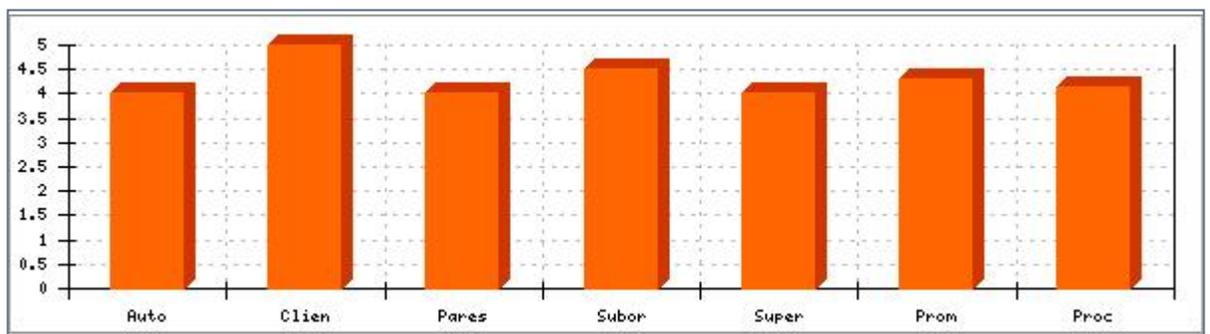
38.- 3. Mantiene su nivel de desempeño óptimo y el de sus colaboradores en períodos abrumadores de trabajo sin perder la calma (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Cliente Interno	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.50
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.13



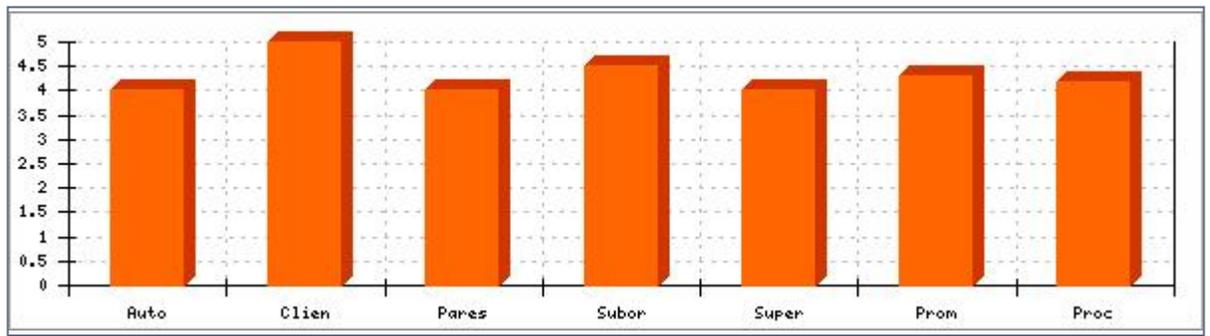
39.- 4. Logra manejar adecuadamente las situaciones interpersonales de conflicto con compañeros y subordinados (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.13



40.- 5. Identifica junto con su equipo de trabajo los obstáculos que generan problemas al ejecutar las actividades, resolviendo en conjunto dichos problemas. (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.19



## Análisis GAP

### EVALUACION DE DESEMPEÑO 360 GRADOS JEFATURA EVALUACIONES DESEMPEÑO

#### Trabajo en equipo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Cliente Interno	4.67	0.67
Pares	3.67	-0.33
Subordinado	4.25	0.25
Supervisor	3.83	-0.17

#### Orientación al cliente interno y externo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.80	--
Cliente Interno	4.80	1.00
Pares	3.80	0.00
Subordinado	4.20	0.40
Supervisor	4.20	0.40

#### Desarrollo de Capital Humano

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Cliente Interno	4.67	1.00
Pares	3.17	-0.50
Subordinado	4.25	0.58
Supervisor	3.67	0.00

#### Enfoque a la calidad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Cliente Interno	4.80	0.80
Pares	3.80	-0.20
Subordinado	4.40	0.40
Supervisor	4.00	0.00

#### Sensibilidad social y ambiental

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Cliente Interno	4.75	0.75
Pares	3.75	-0.25
Subordinado	4.31	0.31
Supervisor	3.75	-0.25

#### Orientación a resultados

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.80	--
Cliente Interno	4.80	1.00
Pares	3.80	0.00
Subordinado	4.40	0.60
Supervisor	4.40	0.60

---

#### Ejecución

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.80	--
Cliente Interno	4.80	1.00
Pares	3.80	0.00
Subordinado	4.30	0.50
Supervisor	4.00	0.20

---

## Fortalezas y Areas de Desarrollo

### EVALUACION DE DESEMPEÑO 360 GRADOS JEFATURA EVALUACIONES DESEMPEÑO

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•5. Incentiva entre sus colaboradores la generación de sugerencias de mejora que generen ahorros u optimicen procesos.	90.00%
•1. Practica las políticas y valores de la organización, y fomenta su aplicación en su equipo de trabajo.	90.00%
•2. Genera compromiso de su equipo de trabajo para el cumplimiento de las metas establecidas.	90.00%
•4. Asegura que todos los colaboradores actúen con prontitud y eficacia para el logro en su trabajo cotidiano	87.50%
•6. Reconoce continuamente los logros de los colaboradores	85.00%
•1. Atiende personalmente a los clientes para mantener comunicación abierta y conocer sus necesidades	85.00%
1. Establece objetivos y planes de trabajo focalizando las prioridades y los comparte con sus colaboradores, asegurando su involucramiento	85.00%
•3. Asume los objetivos de su equipo como propios y con su ejemplo genera compromiso para cumplirlos	82.50%
3. Realiza acciones continuas para elevar el nivel de satisfacción del cliente derivado de las evaluaciones o retroalimentaciones recibidas.	82.50%
•2. Delega funciones de trabajo a los colaboradores, favoreciendo su desarrollo	82.50%
•4. Analiza con sus colaboradores los problemas de calidad y servicio que presenta su área, proponiendo soluciones factibles	82.50%
•8. Demuestra rectitud en la forma de proceder, en cuanto al manejo laboral y personal acorde con la filosofía de la empresa.	82.50%
•3. Mantiene su nivel de desempeño óptimo y el de sus colaboradores en períodos abrumadores de trabajo sin perder la calma	82.50%
•4. Logra manejar adecuadamente las situaciones interpersonales de conflicto con compañeros y subordinados	82.50%
5. Identifica junto con su equipo de trabajo los obstáculos que generan problemas al ejecutar las actividades, resolviendo en conjunto dichos problemas.	82.50%
•2. Informa continuamente a sus colaboradores de aquellos aspectos de la empresa relevantes en su trabajo	80.00%
•2. Escucha las quejas e inquietudes de los clientes y busca solucionarlas	80.00%
•5. Asume personalmente la responsabilidad de resolver los problemas del cliente	80.00%
•2. Asegura junto con su equipo de trabajo la medición continua de los procesos	80.00%
•4. Muestra congruencia entre lo que dice o promete y lo que hace en la realidad	80.00%
•1. Favorece la integración de todos al equipo, promoviendo la colaboración y ayuda mutua.	77.50%
2. Concientiza a sus colaboradores para implementar programas que promuevan el respeto al medio ambiente y el entorno de la organización, siendo ejemplo de participación en los mismos	77.50%
•6. Interactúa adecuadamente con todo tipo de personas sin importarle, la edad, sexo, condición social o discapacidad	77.50%
•3. Crea alternativas diferentes y novedosas de solución a los problemas o retos de calidad en los procesos bajo su responsabilidad	75.00%
•3. Distribuye adecuadamente los recursos para lograr los objetivos planteados	75.00%
•5. Involucra a los integrantes de su equipo de trabajo para la toma de decisiones.	75.00%
•2. Reconoce continuamente con datos y hechos a los colaboradores al lograr sus resultados.	75.00%
•4. Adopta una posición neutral ante distintas posturas de los integrantes, buscando la objetividad e imparcialidad	72.50%
•4. Capacita continuamente a su equipo, dándoles herramientas para mejorar el servicio al cliente	72.50%
•4. Conoce las fortalezas y debilidades de los colaboradores y promueve oportunidades de desarrollo	72.50%
•1. Se mantiene continuamente actualizado referente a las metodologías o tecnologías de su especialidad.	72.50%
•3. Promueve con su ejemplo el equilibrio entre la actividad operativa y la calidad de vida personal y familiar de los colaboradores	72.50%

●1. Se mantiene cerca de los colaboradores, apoyándolos continuamente en sus labores	72.50%
●3. Proporciona retroalimentación constructiva a sus colaboradores para que mejoren su desempeño	70.00%
●3. Proporciona retroalimentación constructiva a sus colaboradores para que mejoren su desempeño	70.00%
●5. Proporciona el tiempo necesario para que su personal desarrolle sus competencias de acuerdo a los planes establecidos	70.00%
●5. Impulsa la participación de su equipo en los programas sociales de la empresa, siendo el modelo de involucramiento	70.00%
●1. Implementa programas de capacitación y desarrollo para sus colaboradores, dando seguimiento continuo.	67.50%
●7. Muestra interés y preocupación por lo que les sucede a sus compañeros de trabajo en los problemas personales o laborales	67.50%
●5. Motiva a los integrantes del grupo a expresar sus ideas y hace que lleguen a un acuerdo	62.50%

#### Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo

## Comentarios

### EVALUACION DE DESEMPEÑO 360 GRADOS JEFATURA EVALUACIONES DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

