

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360,
EVALUACION VENDEDORES

Es la herramienta de medición que permite evaluar 17 competencias laborales genéricas o universales que predicen el éxito en un rol o puesto laboral.

Evalúa Logro y Acción:

1. Orientación al logro
2. Iniciativa
3. Orden y Calidad
4. Búsqueda de Información

Servicio:

1. Sensibilidad Interpersonal
2. Orientación hacia el cliente

Influencia:

1. Influencia e impacto
2. Conciencia de la organización
3. Construcción de relaciones

Cognitivas:

1. Aprendizaje activo
2. Pensamiento Analítico

Dominio Personal:

1. Confianza en sí mismo(a)
2. Autocontrol
3. Flexibilidad y Adaptación al cambio
4. Persistencia
5. Compromiso Organizacional
6. Trabajo en equipo

Evaluación de amplio espectro, aplica para personas que ocupen cargos administrativos, desde auxiliaturas, cargos asistenciales, mandos medios, supervisión y gerentes de línea.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2015-08-23 05:14:27** hasta el **2015-08-23 05:14:27**



Datos Personales

ETAFASHION

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360, EVALUACIÓN

No. Identificación :	503750952
Nombres :	DIANA MARIBEL
Apellidos :	QUILLIGANA CEVALLOS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	TIENDEC LATACUNGA
Departamento :	R.M. LATACUNGA
Cargo :	EMPLEADO DE MOSTRADOR
Nivel Jerárquico :	ASISTENCIAS
Jefe Inmediato :	KATTY NORALMA MENDIETA AMAYA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

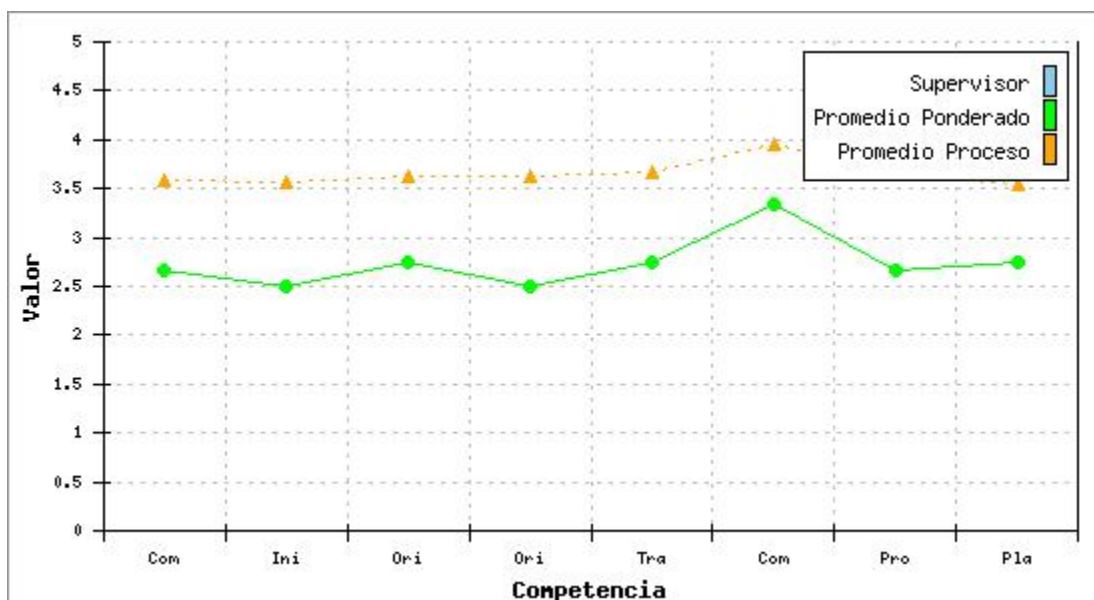
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360, EVALUACIÓN

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	2.74
Promedio Ponderado	2.74
Promedio Proceso	3.65

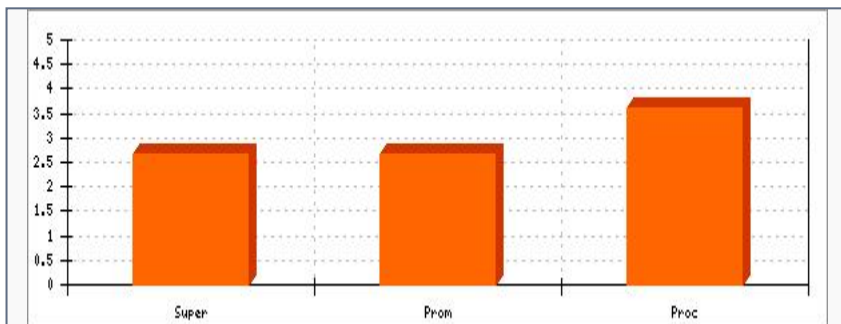


Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Compromiso Organizacional	2.67	2.67	3.59
2 Iniciativa	2.50	2.50	3.57
3 Orientación a los resultados	2.75	2.75	3.62
4 Orientación al Cliente	2.50	2.50	3.63
5 Trabajo en equipo	2.75	2.75	3.66
6 Comunicación	3.33	3.33	3.96
7 Productividad	2.67	2.67	3.65
8 Planificación y Resolución de problemas	2.75	2.75	3.54



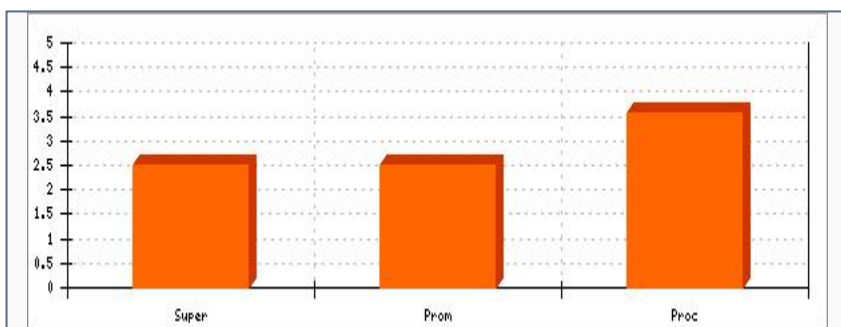
Compromiso Organizacional (2.67)

Relación	Valor
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.67
Promedio Proceso	3.59



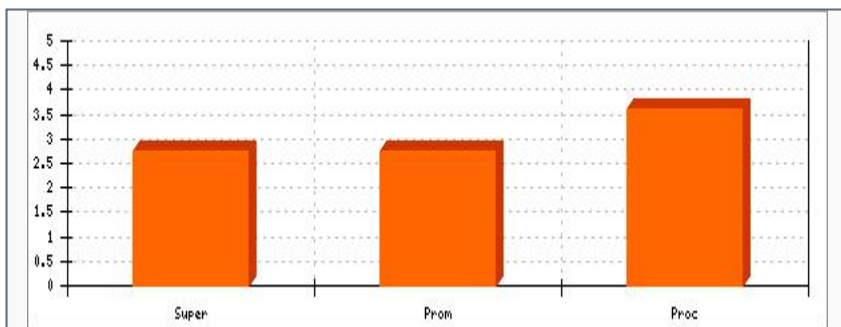
Iniciativa (2.50)

Relación	Valor
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	3.57



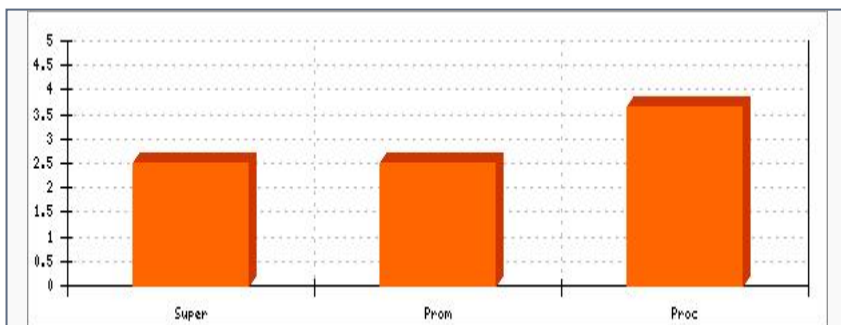
Orientación a los resultados (2.75)

Relación	Valor
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	3.62



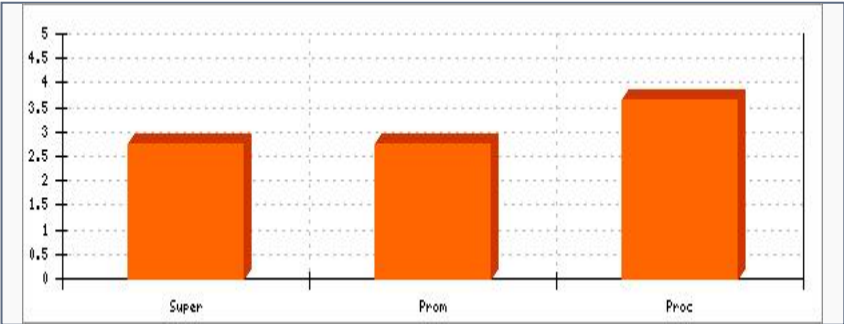
Orientación al Cliente (2.50)

Relación	Valor
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	3.63



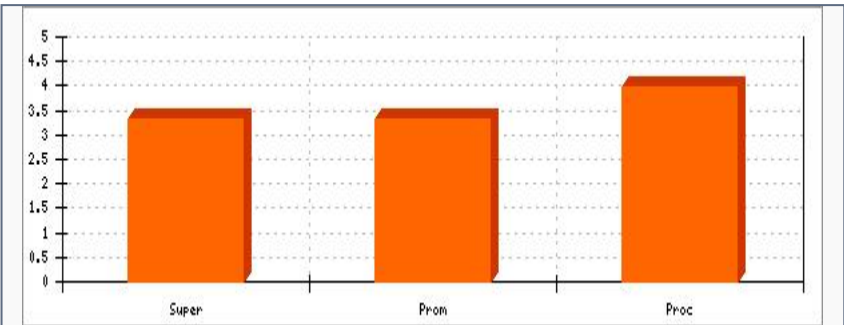
Trabajo en equipo (2.75)

Relación	Valor
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	3.66



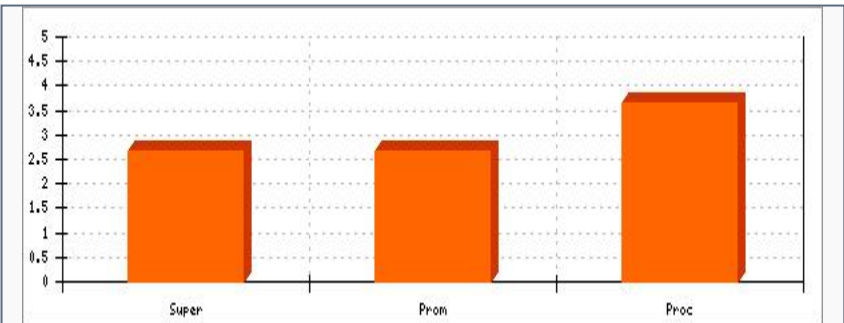
Comunicación (3.33)

Relación	Valor
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.96



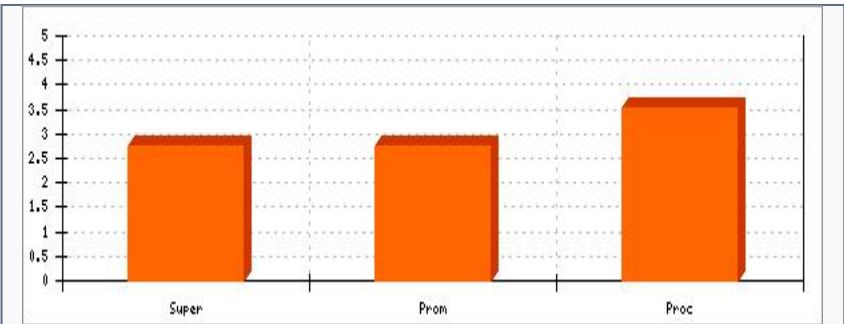
Productividad (2.67)

Relación	Valor
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.67
Promedio Proceso	3.65



Planificación y Resolución de problemas (2.75)

Relación	Valor
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	3.54

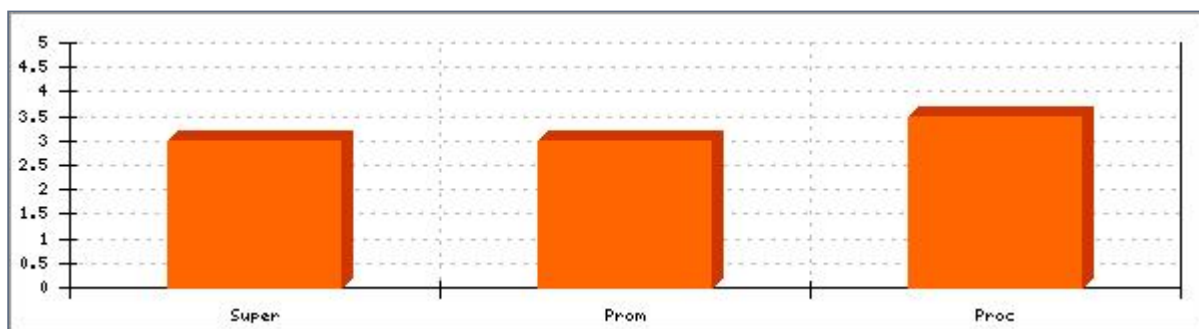


EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360, EVALUACIÓN

Compromiso Organizacional

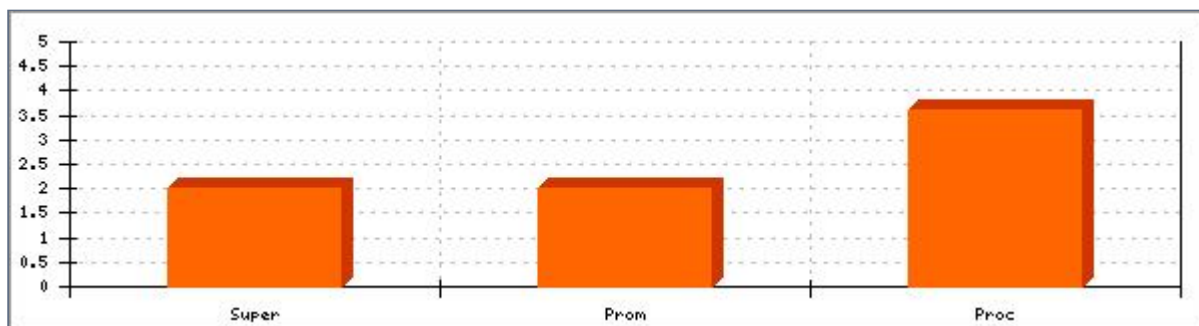
1.- En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.48



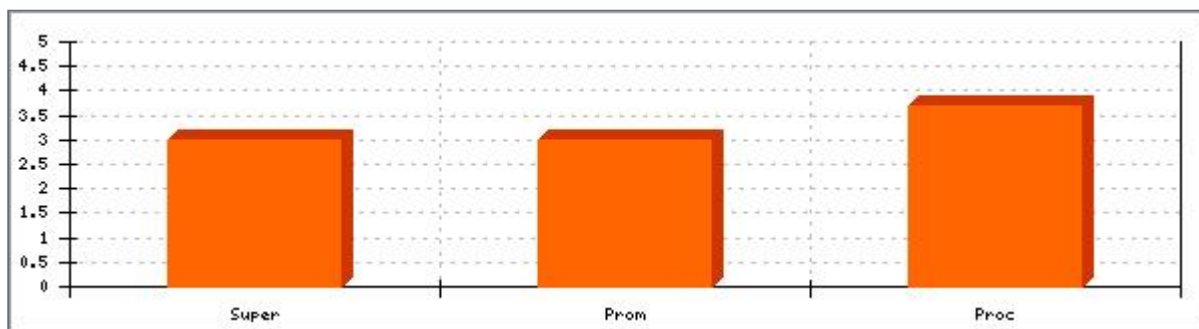
2.- Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.61



3.- Se compromete incondicionalmente con su trabajo. (3.00)

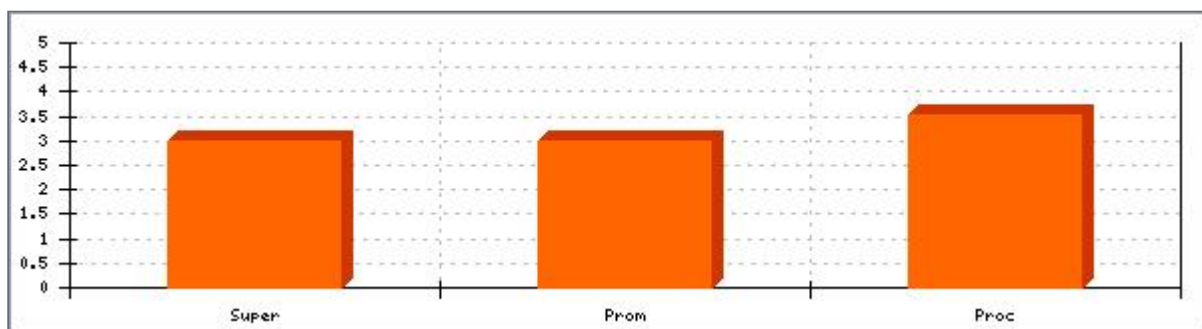
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.70



Iniciativa

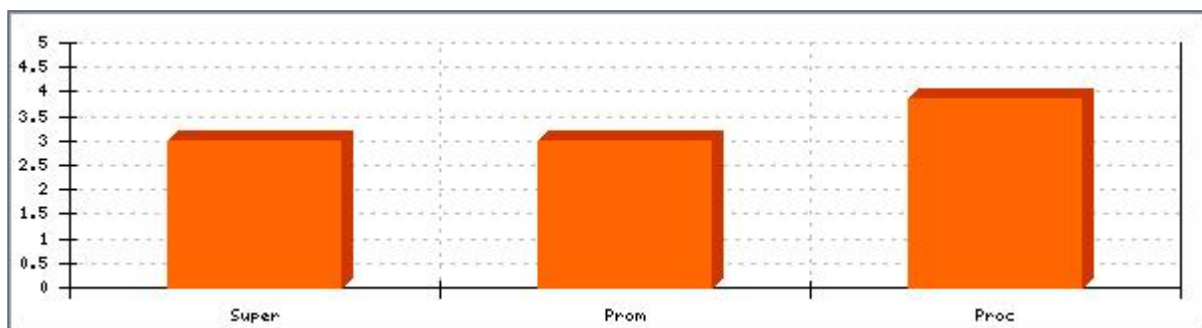
4.- Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.52



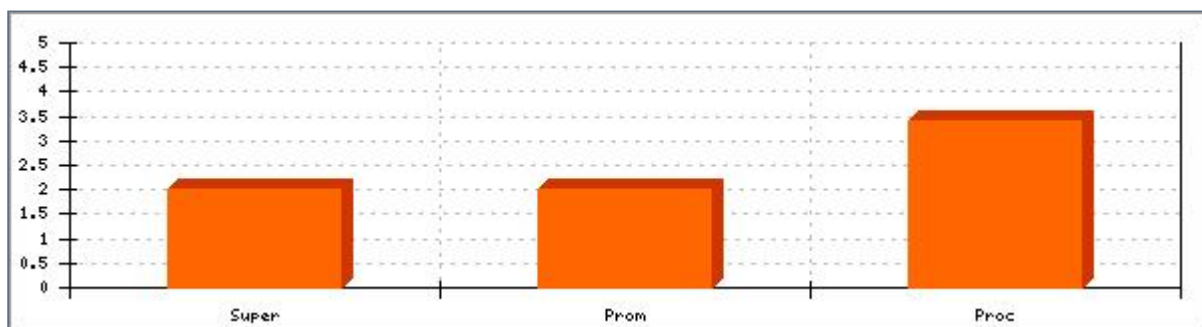
5.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.87



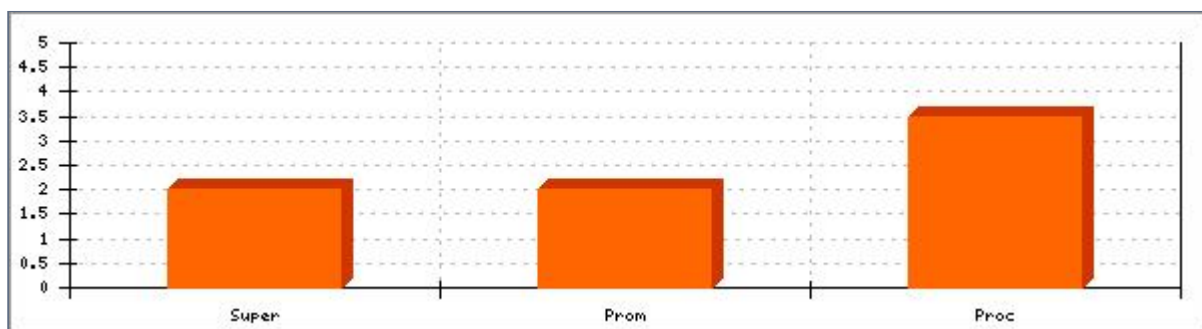
6.- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.39



7.- Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer. (2.00)

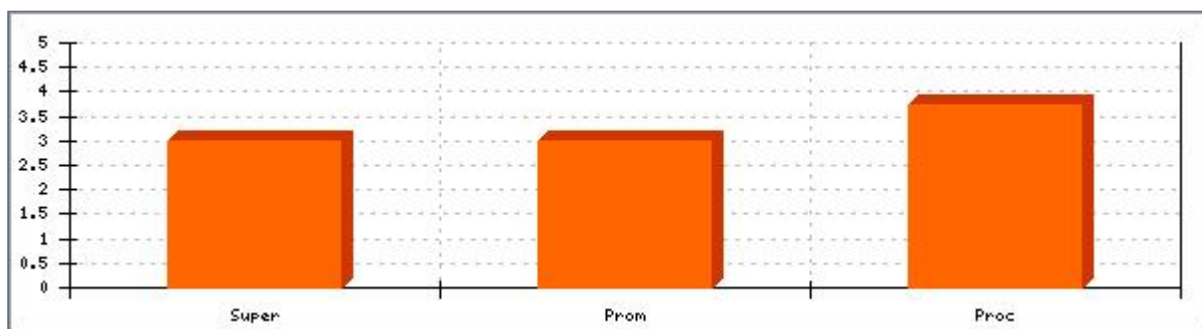
Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.48



Orientación a los resultados

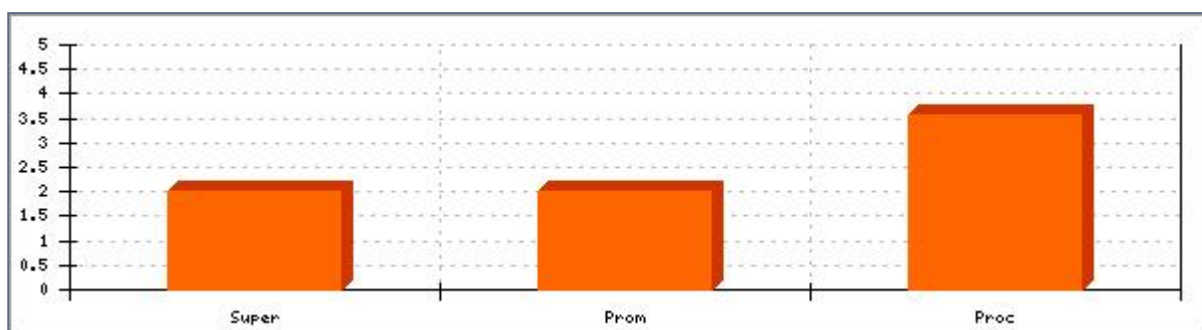
8.- Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.74



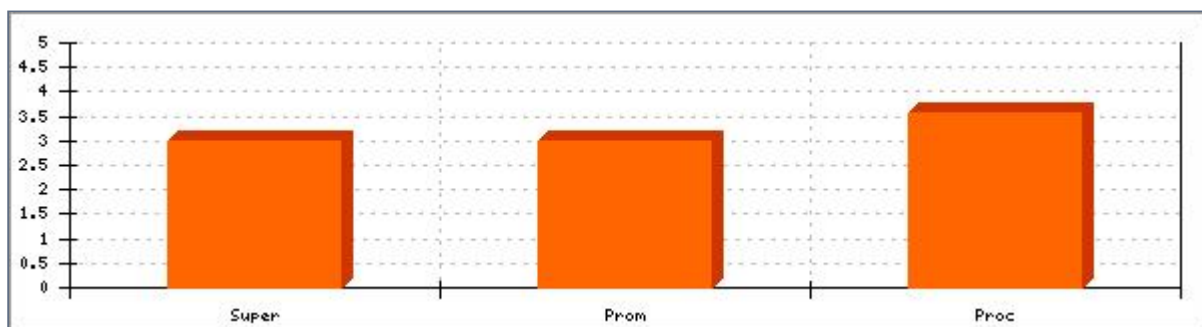
9.- Cumple con los objetivos planificados. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.57



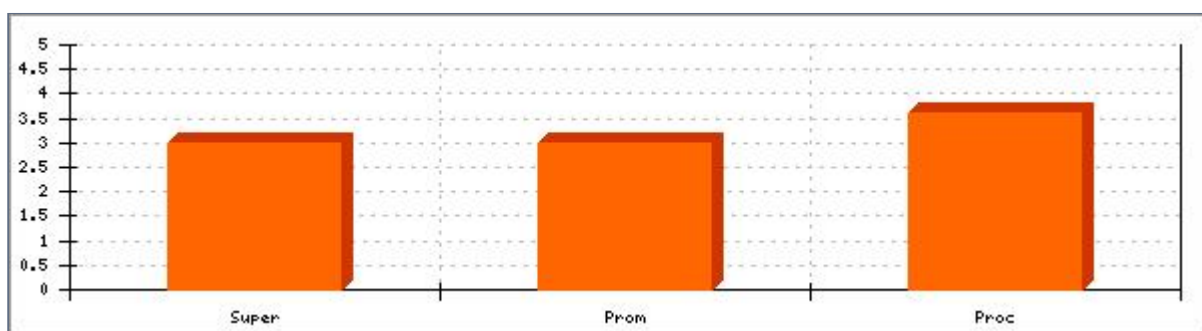
10.- Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.57



11.- Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas. (3.00)

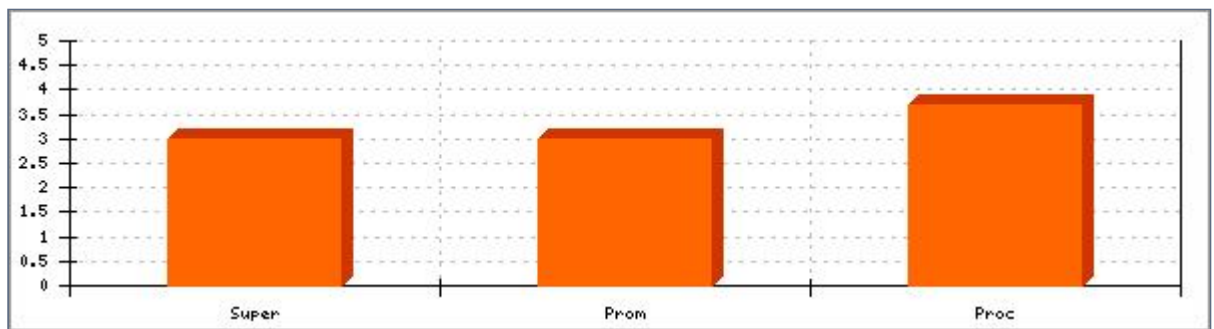
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.61



Orientación al Cliente

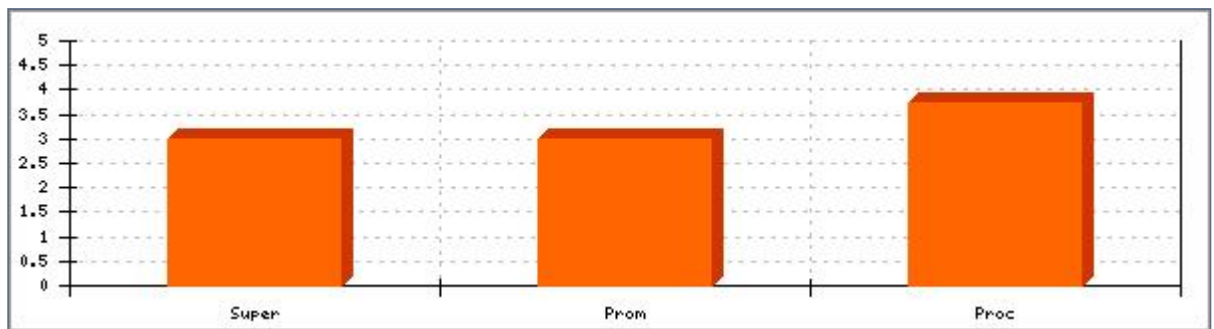
12.- Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.70



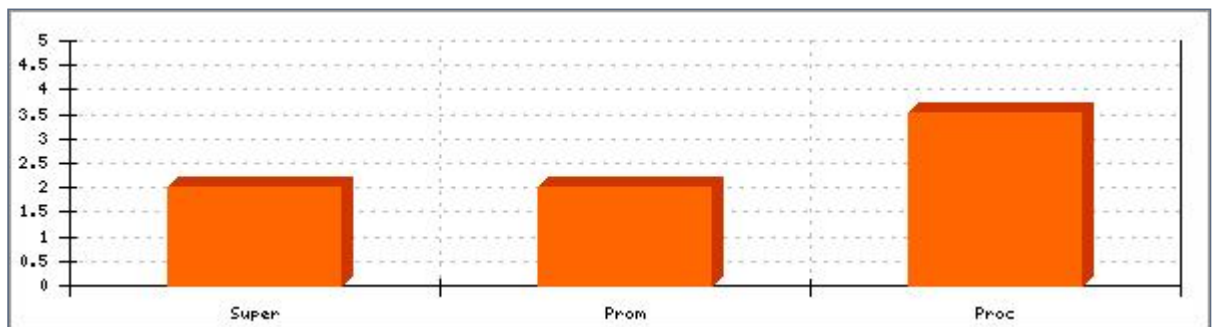
13.- Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.74



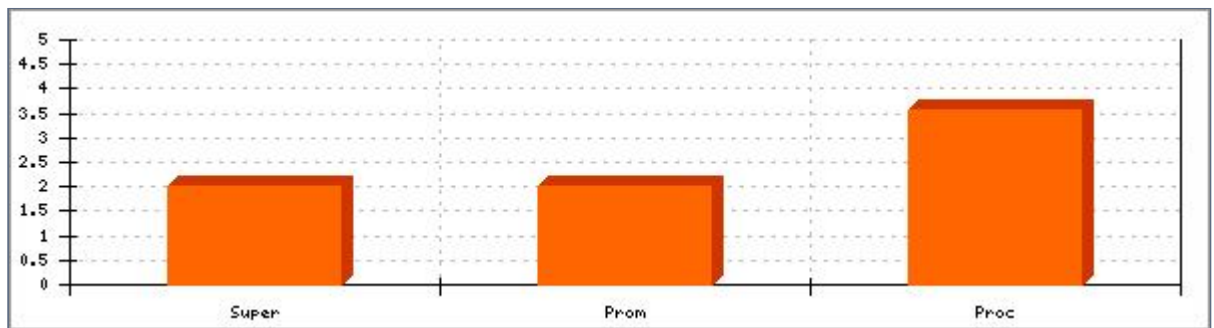
14.- Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos). (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.52



15.- Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos). (2.00)

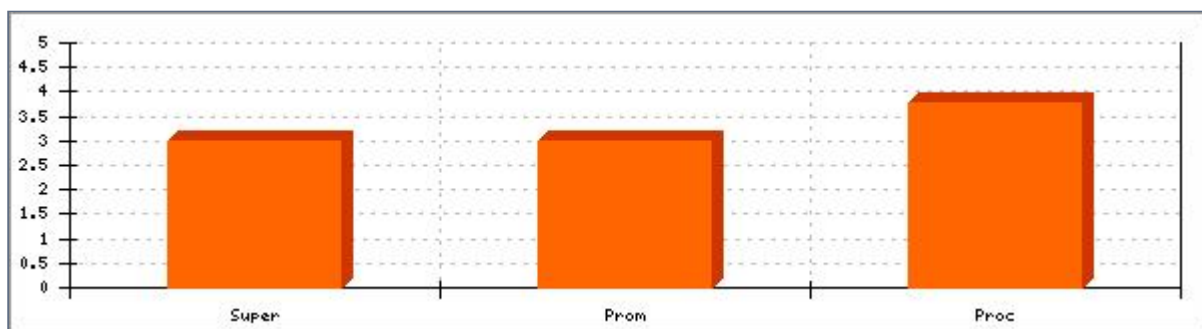
Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.57



Trabajo en equipo

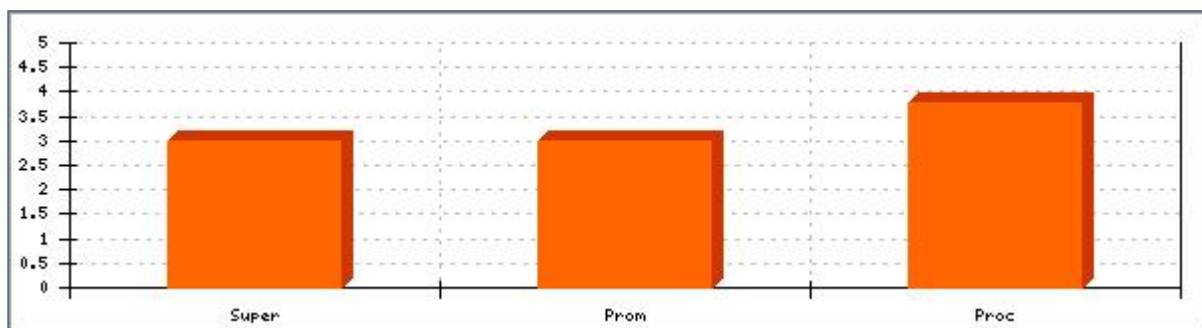
16.- Colabora activamente en el equipo de trabajo. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.78



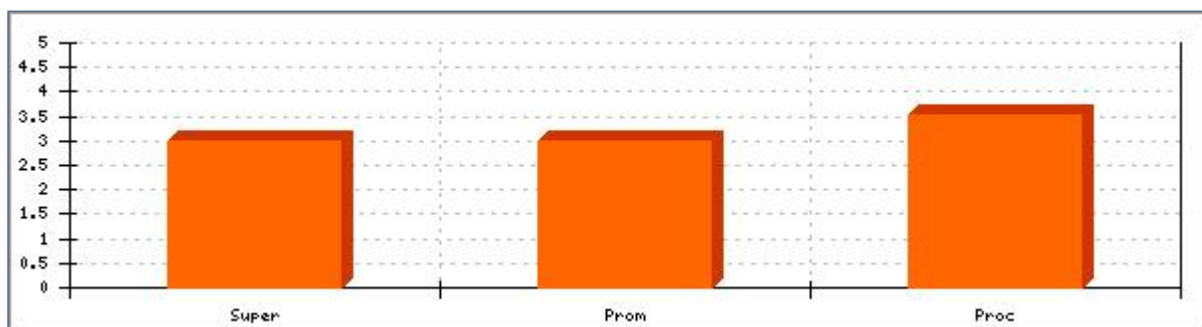
17.- Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.78



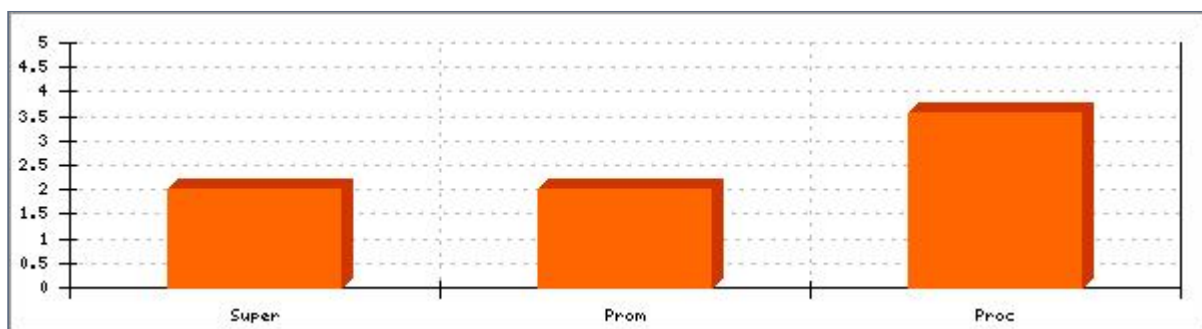
18.- Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.52



19.- Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales. (2.00)

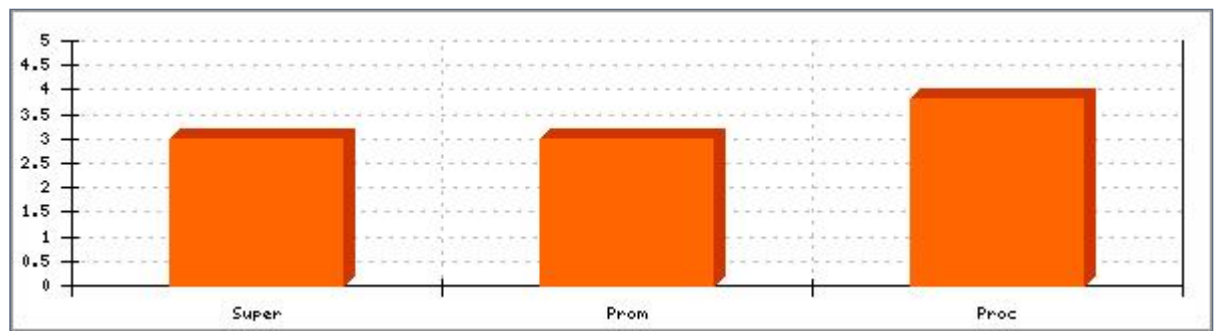
Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.57



Comunicación

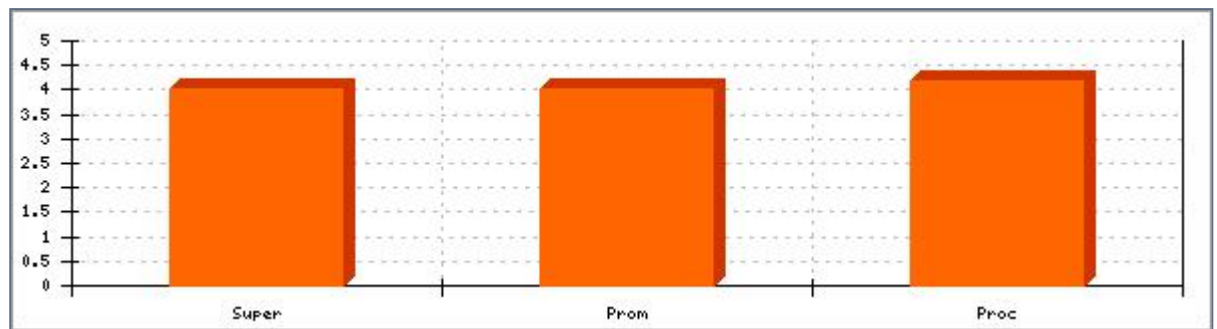
20.- Articula ideas de forma eficaz. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.83



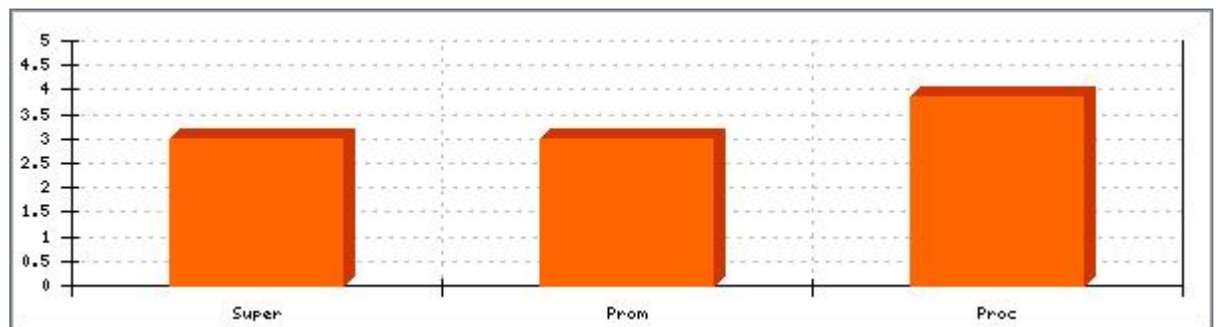
21.- Participa en las reuniones. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.17



22.- Sabe escuchar. (3.00)

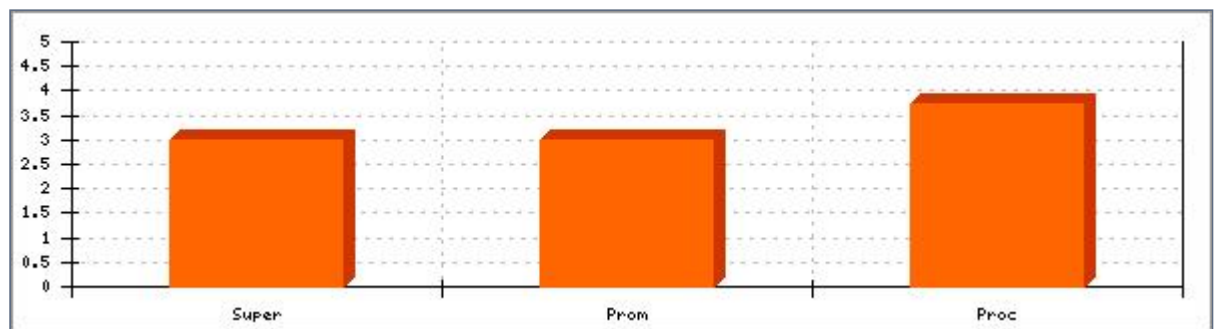
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.87



Productividad

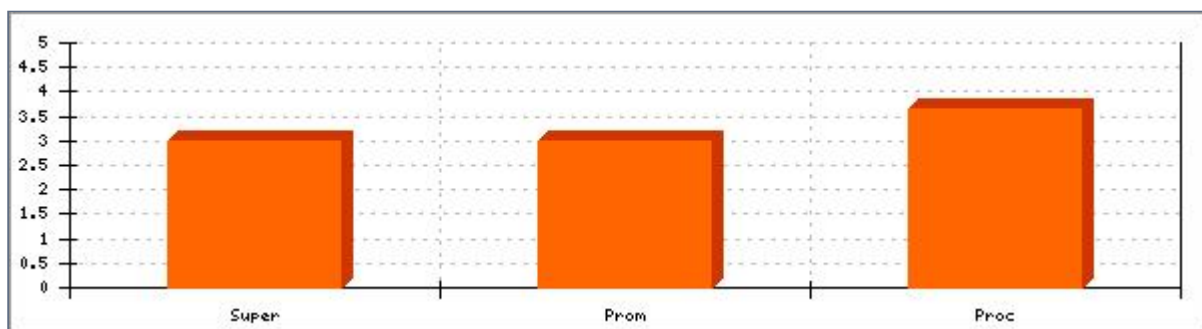
23.- Consigue los objetivos. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.74



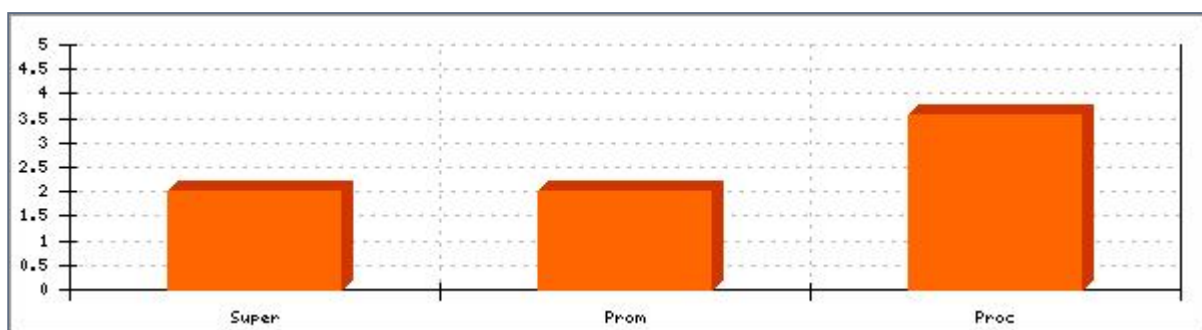
24.- Puede manejar varios proyectos a la vez. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.65



25.- Consigue los estándares de productividad. (2.00)

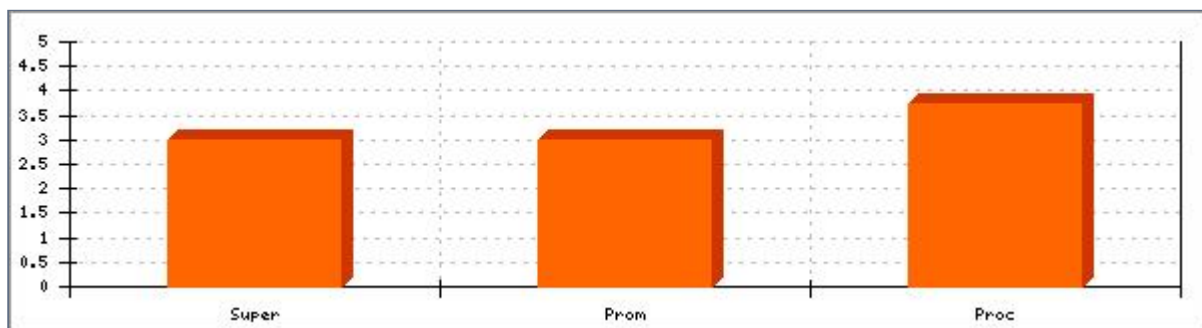
Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.57



Planificación y Resolución de problemas

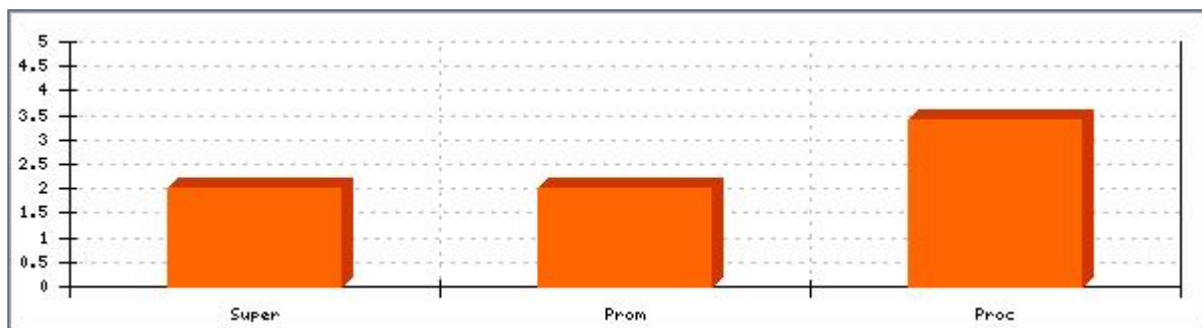
26.- Trabaja de forma organizada. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.74



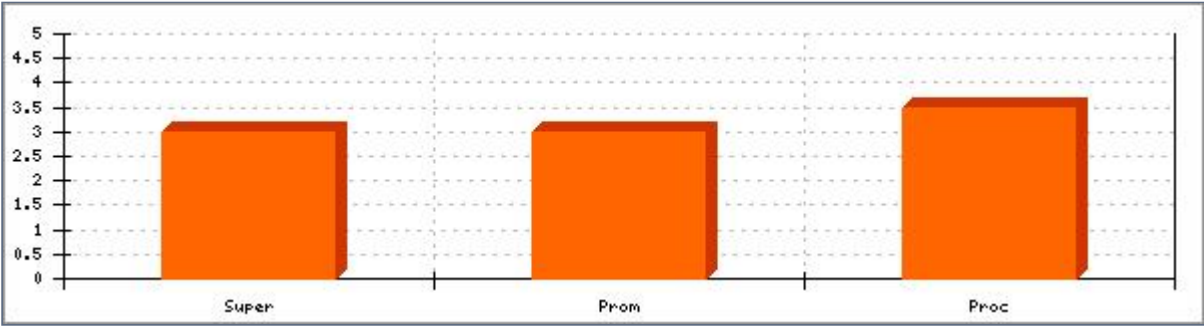
27.- Requiere una supervisión mínima. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.39



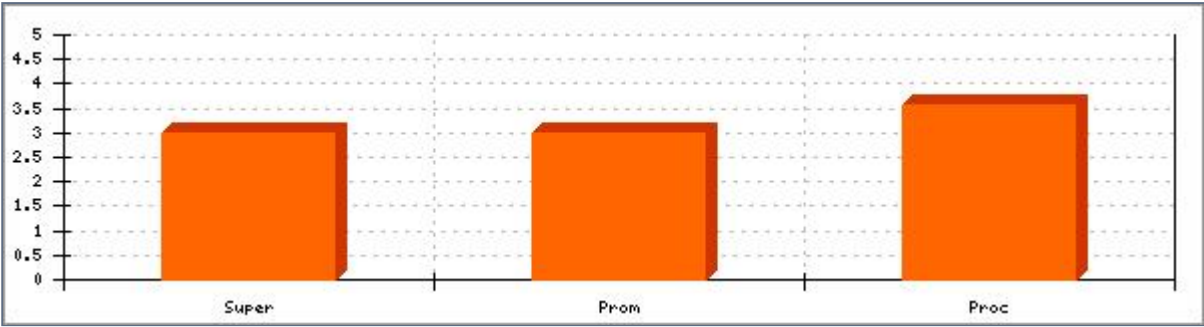
28.- Es capaz de identificar problemas. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.48



29.- Reacciona rápidamente ante las dificultades. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.57



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Comunicación) Participa en las reuniones.

75.00%**Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)**

- (Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.
- (Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.
- (Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.
- (Orientación al Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).
- (Orientación al Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).
- (Orientación a los resultados) Cumple con los objetivos planificados.
- (Compromiso Organizacional) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.
- (Productividad) Consigue los estándares de productividad.
- (Planificación y Resolución de problemas) Requiere una supervisión mínima.

25.00%**25.00%****25.00%****25.00%****25.00%****25.00%****25.00%****25.00%****25.00%**



Comentarios

ETAFASHION

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 360, EVALUACIÓN

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

