

ASISTENTES ENCARGADOS
EVALUACIÓN ASISTENTES

Es la herramienta de medición que permite evaluar 17 competencias laborales genéricas o universales que predicen el éxito en un rol o puesto laboral.

Evalúa Logro y Acción:

1. Orientación al logro
2. Iniciativa
3. Orden y Calidad
4. Búsqueda de Información

Servicio:

1. Sensibilidad Interpersonal
2. Orientación hacia el cliente

Influencia:

1. Influencia e impacto
2. Conciencia de la organización
3. Construcción de relaciones

Cognitivas:

1. Aprendizaje activo
2. Pensamiento Analítico

Dominio Personal:

1. Confianza en sí mismo(a)
2. Autocontrol
3. Flexibilidad y Adaptación al cambio
4. Persistencia
5. Compromiso Organizacional
6. Trabajo en equipo

Evaluación de amplio espectro, aplica para personas que ocupen cargos administrativos, desde auxiliaturas, cargos asistenciales, mandos medios, supervisión y gerentes de línea.

La escala de valoración usada es:

NUNCA = 1

CASI NUNCA = 2

A VECES = 3

CASI SIEMPRE = 4

SIEMPRE = 5

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2015-07-27 06:24:30** hasta el **2015-07-27 06:24:30**



Datos Personales

ETAFASHION

ASISTENTES ENCARGADOS EVALUACIONES DESEMPEÑO

No. Identificación :	705419364
Nombres :	CATALINA DEL CISNE
Apellidos :	ZEAS CARRION
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	COMERCIAL ETATEX CUENCA
Departamento :	TIENDA MALL DEL RIO
Cargo :	EMPLEADO DE MOSTRADOR
Nivel Jerárquico :	ASISTENCIAS
Jefe Inmediato :	CAROLINA ELIZABETH BERMEO SANCHEZ
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

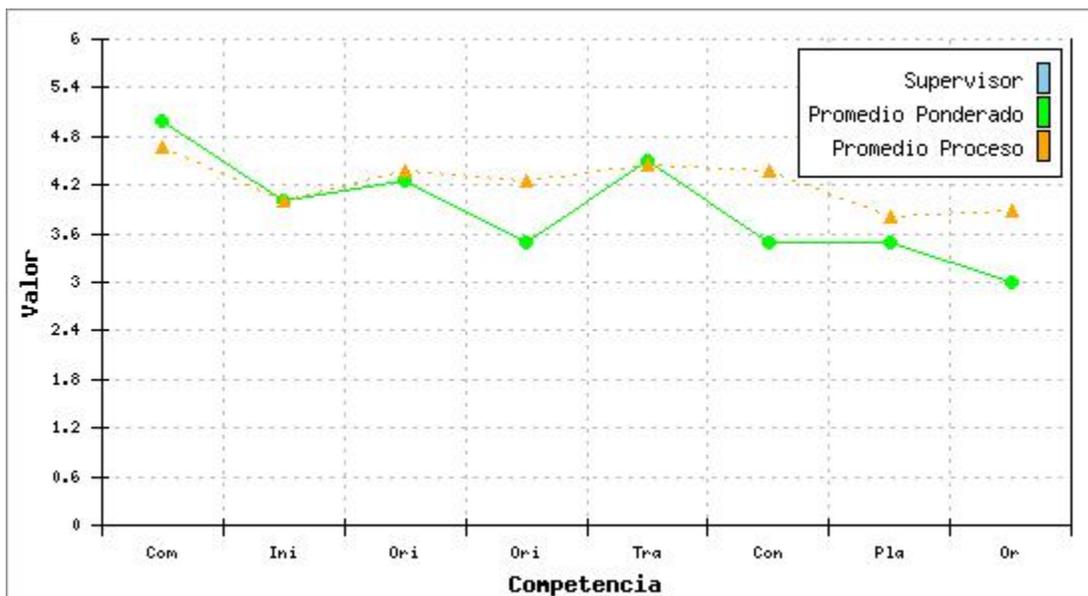
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

ASISTENTES ENCARGADOS EVALUACIONES DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	3.91
Promedio Ponderado	3.91
Promedio Proceso	4.22



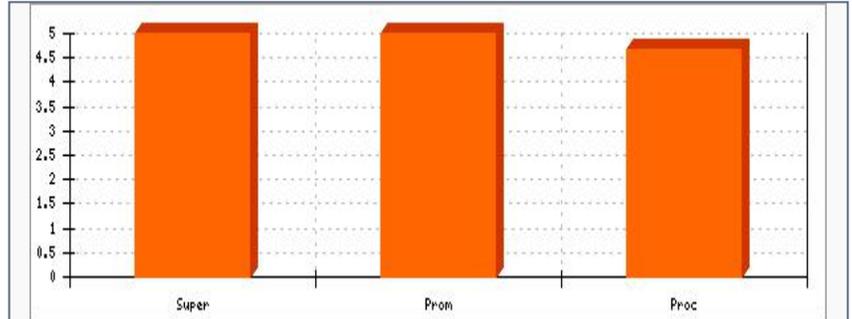
Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Compromiso Organizacional	5.00	5.00	4.67
2 Iniciativa	4.00	4.00	4.00
3 Orientación a los resultados	4.25	4.25	4.38
4 Orientación al Cliente	3.50	3.50	4.25
5 Trabajo en equipo	4.50	4.50	4.44
6 Conocimiento del puesto	3.50	3.50	4.38
7 Planificación y Resolución de problemas	3.50	3.50	3.81
8 Organización	3.00	3.00	3.88



ASISTENTES ENCARGADOS EVALUACIONES DESEMPEÑO

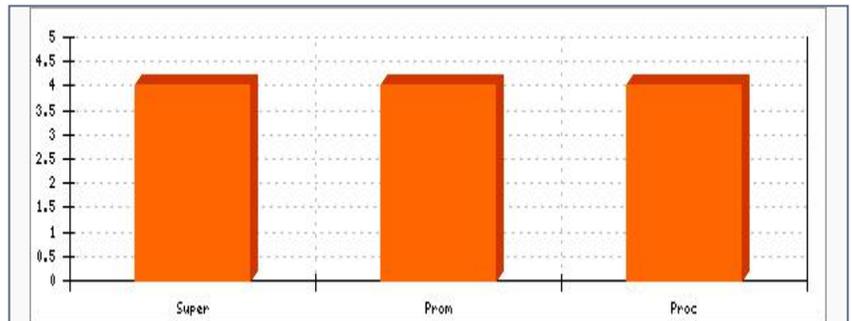
Compromiso Organizacional (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.67



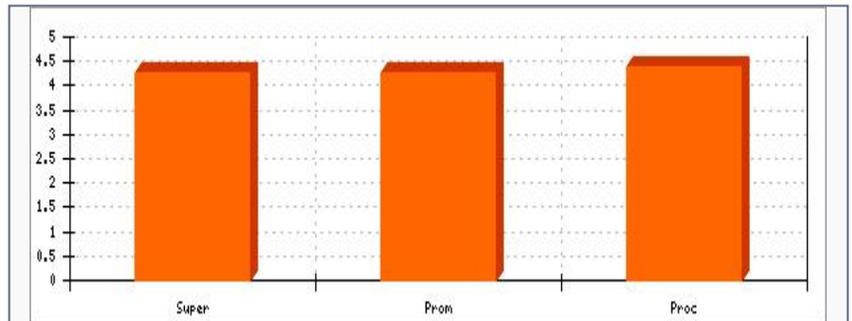
Iniciativa (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



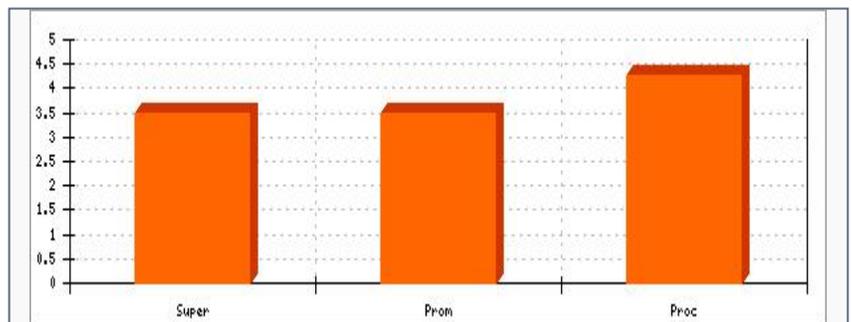
Orientación a los resultados (4.25)

Relación	Valor
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.38



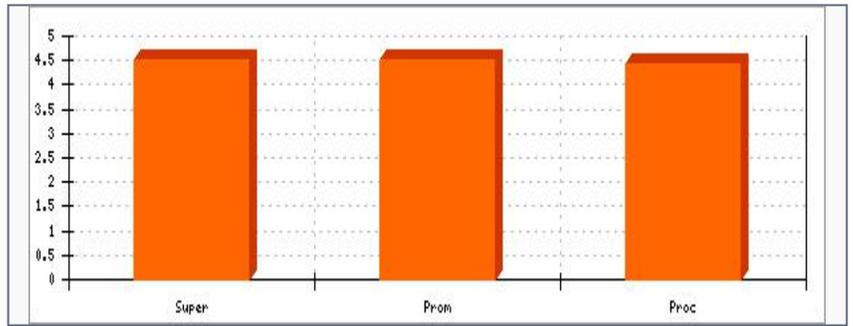
Orientación al Cliente (3.50)

Relación	Valor
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	4.25



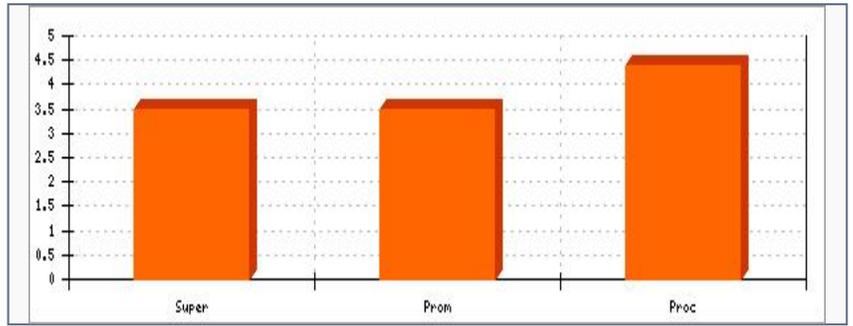
Trabajo en equipo (4.50)

Relación	Valor
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.44



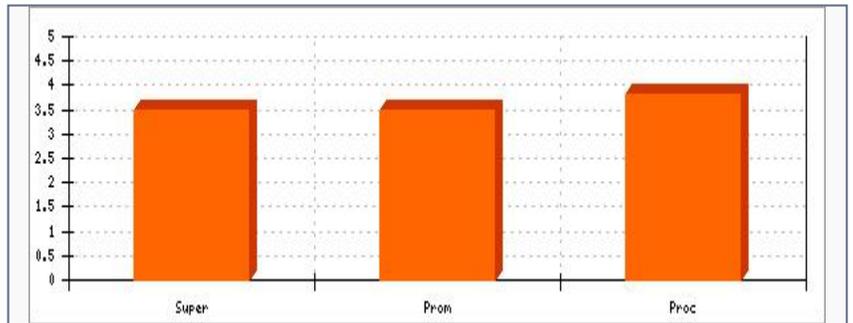
Conocimiento del puesto (3.50)

Relación	Valor
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	4.38



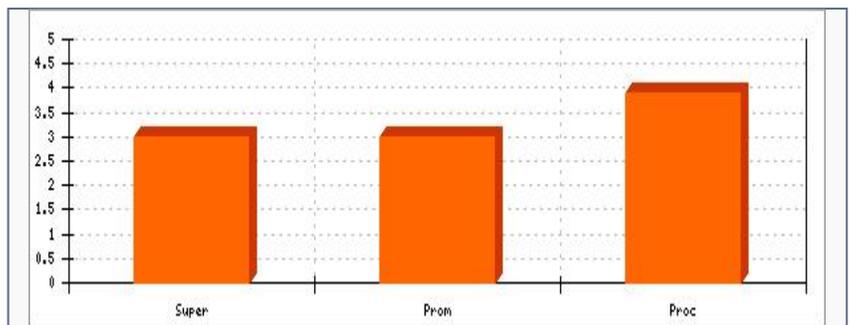
Planificación y Resolución de problemas (3.50)

Relación	Valor
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.81



Organización (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.88



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

Colabora activamente en el equipo de trabajo.	100.00%
Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.	100.00%
Requiere una supervisión mínima.	100.00%
Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	100.00%
Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	100.00%
En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	100.00%
Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	100.00%
Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	100.00%
Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.	75.00%
Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	75.00%
Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	75.00%
Reacciona rápidamente ante las dificultades.	75.00%
Ejecuta sus tareas laborales con precisión logrando con eficiencia lo solicitado.	75.00%
Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	75.00%
Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	75.00%
Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	75.00%
Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	75.00%
Cumple con los objetivos planificados.	75.00%
Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	75.00%
Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.	75.00%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

•Es capaz de identificar problemas.	25.00%
•Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados.	25.00%



Comentarios

ETAFASHION

ASISTENTES ENCARGADOS EVALUACIONES DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

