

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO . EVALUACION VENDEDORES

Es la herramienta de medición que permite evaluar 17 competencias laborales genéricas o universales que predicen el éxito en un rol o puesto laboral.

Evalúa Logro y Acción:

1. Orientación al logro
2. Iniciativa
3. Orden y Calidad
4. Búsqueda de Información

Servicio:

1. Sensibilidad Interpersonal
2. Orientación hacia el cliente

Influencia:

1. Influencia e impacto
2. Conciencia de la organización
3. Construcción de relaciones

Cognitivas:

1. Aprendizaje activo
2. Pensamiento Analítico

Dominio Personal:

1. Confianza en sí mismo(a)
2. Autocontrol
3. Flexibilidad y Adaptación al cambio
4. Persistencia
5. Compromiso Organizacional
6. Trabajo en equipo

Evaluación de amplio espectro, aplica para personas que ocupen cargos administrativos, desde auxiliaturas, cargos asistenciales, mandos medios, supervisión y gerentes de línea.

La escala de valoración usada es:

NUNCA = 1

CASI NUNCA = 2

A VECES = 3

CASI SIEMPRE = 4

SIEMPRE = 5

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2015-07-23 08:08:18** hasta el **2015-07-23 08:08:18**



Datos Personales

ETAFASHION

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO . EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	1313131433
Nombres :	CARLOS JUNIOR
Apellidos :	VELASQUEZ RIOS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	TIENDEC GUAYAQUIL
Departamento :	R.M. RÍO CENTRO DORA
Cargo :	EMPLEADO / A DE MOSTRADOR
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	CARMEN DOLORES MENDEZ URGILES
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

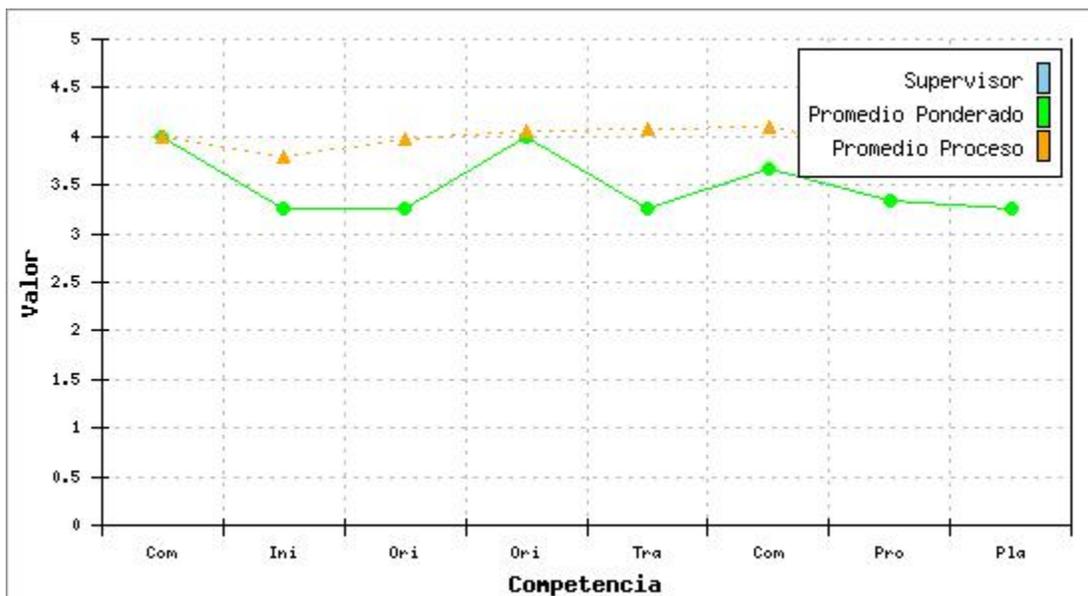
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO . EVALUACION DE DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.98



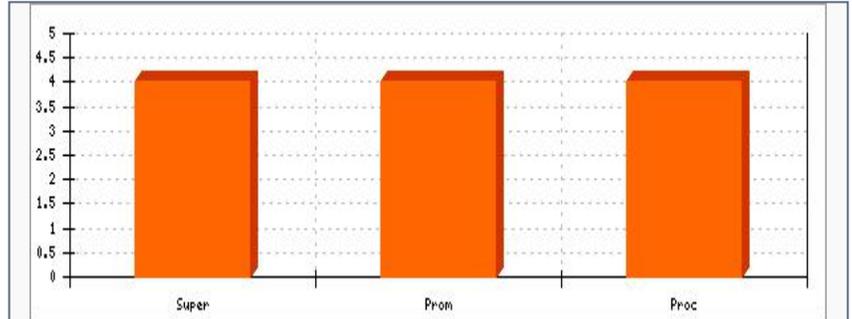
Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Compromiso Organizacional	4.00	4.00	4.00
2 Iniciativa	3.25	3.25	3.79
3 Orientación a los resultados	3.25	3.25	3.97
4 Orientación al Cliente	4.00	4.00	4.05
5 Trabajo en equipo	3.25	3.25	4.08
6 Comunicación	3.67	3.67	4.10
7 Productividad	3.33	3.33	3.85
8 Planificación y Resolución de problemas	3.25	3.25	3.78



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO . EVALUACION DE DESEMPEÑO

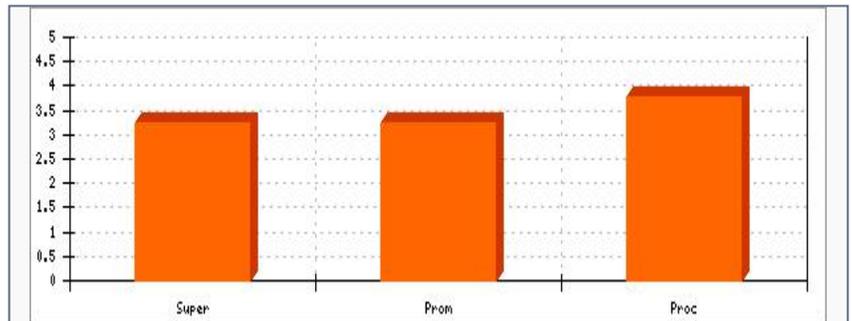
Compromiso Organizacional (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



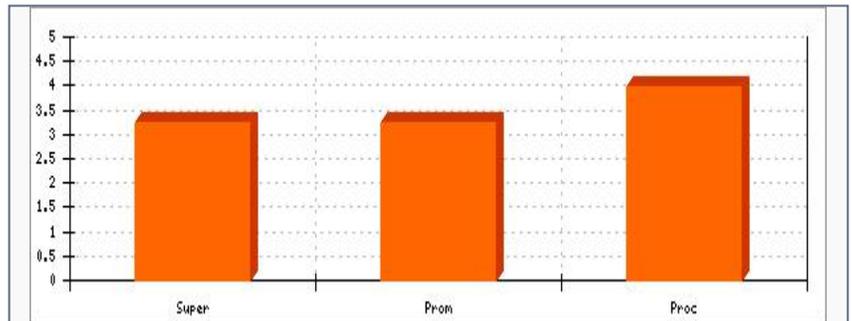
Iniciativa (3.25)

Relación	Valor
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.79



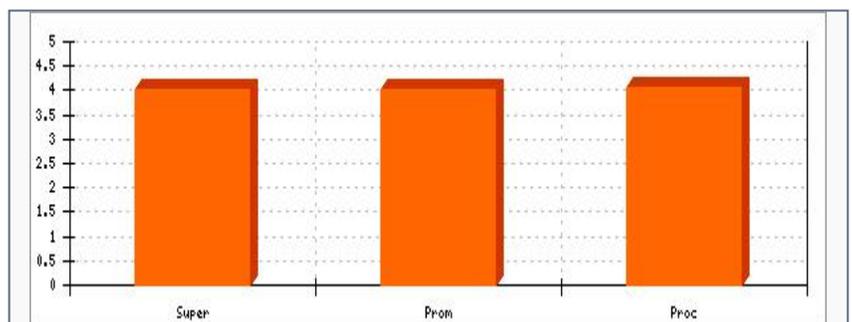
Orientación a los resultados (3.25)

Relación	Valor
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.97



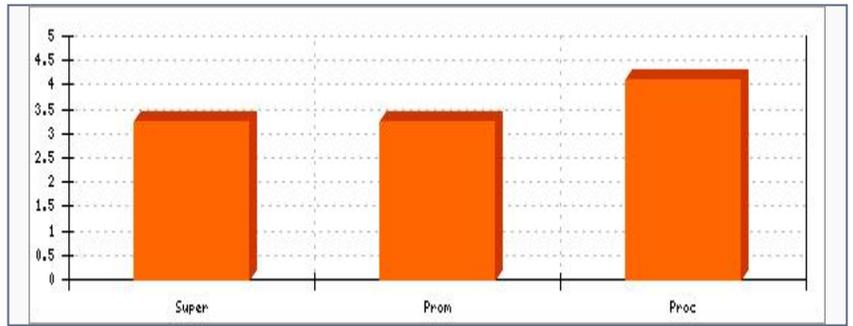
Orientación al Cliente (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.05



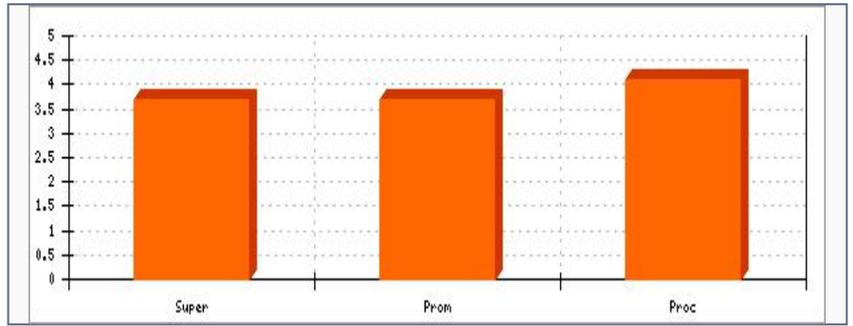
Trabajo en equipo (3.25)

Relación	Valor
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	4.08



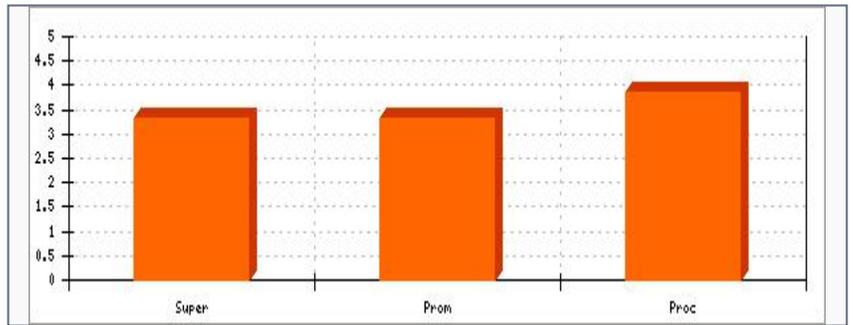
Comunicación (3.67)

Relación	Valor
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	4.10



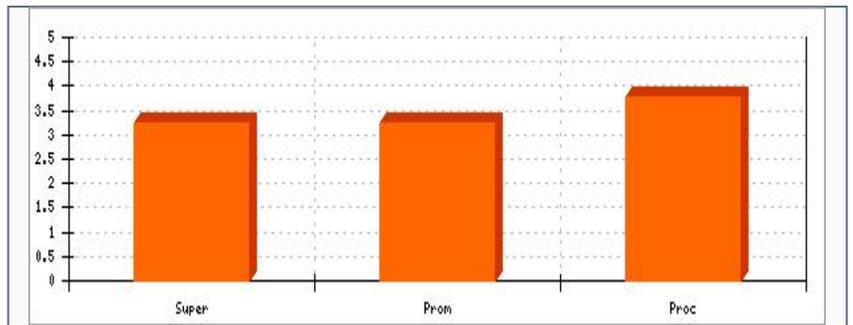
Productividad (3.33)

Relación	Valor
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.85



Planificación y Resolución de problemas (3.25)

Relación	Valor
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.78

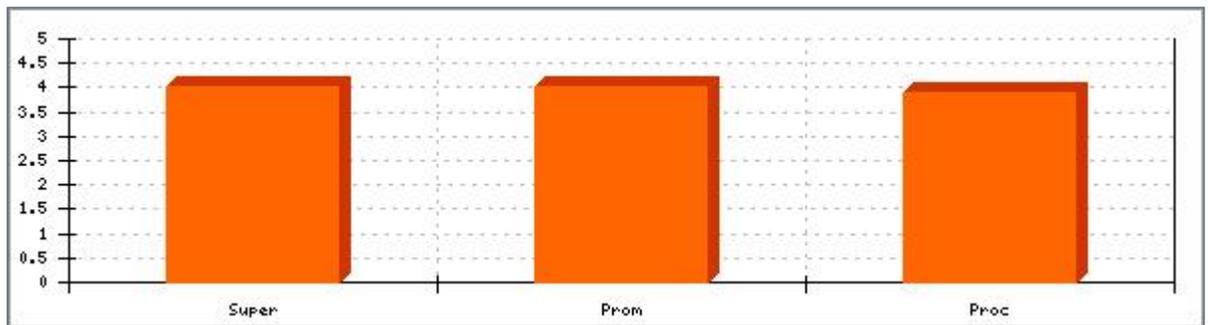


EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO . EVALUACION DE DESEMPEÑO

Compromiso Organizacional

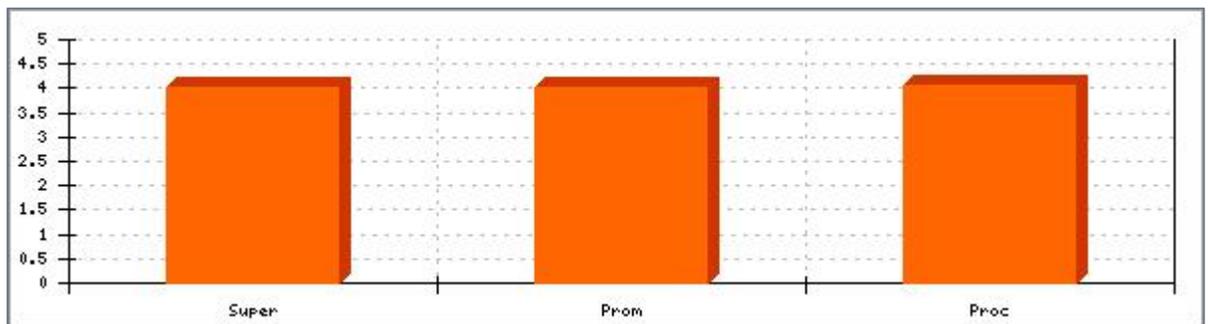
1.- En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.88



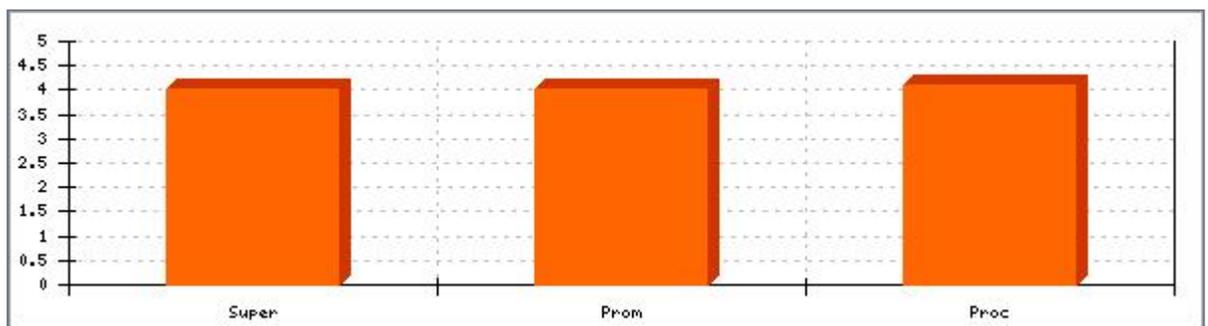
2.- Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.04



3.- Se compromete incondicionalmente con su trabajo. (4.00)

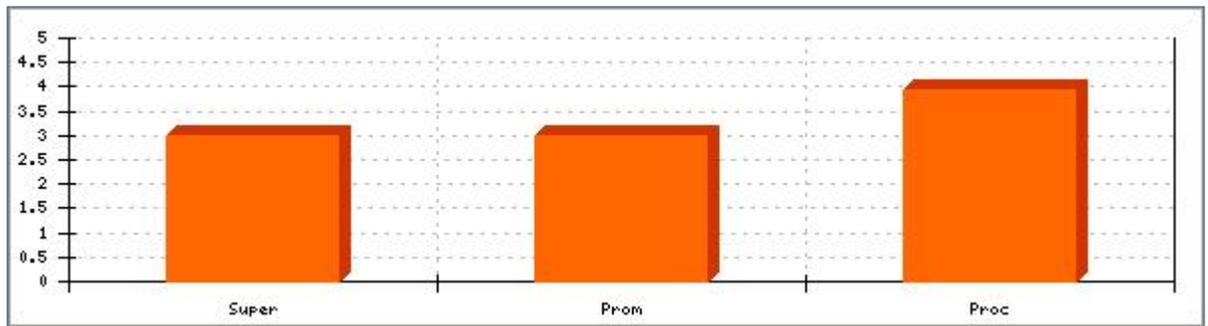
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.08



Iniciativa

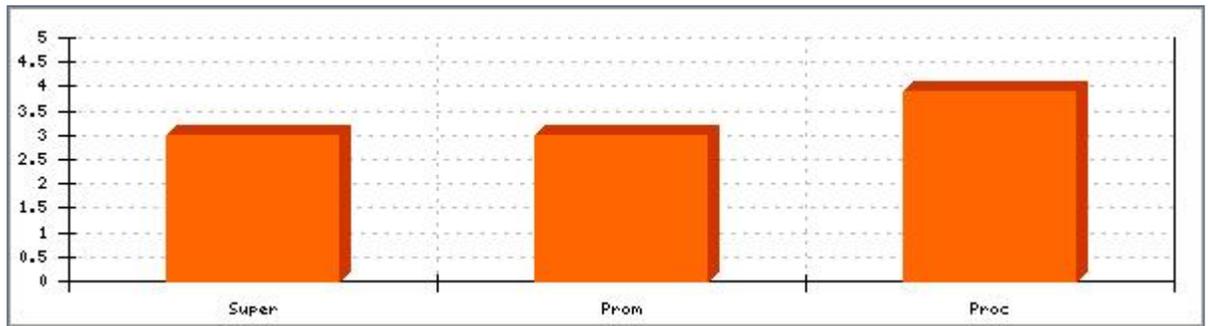
4.- Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.95



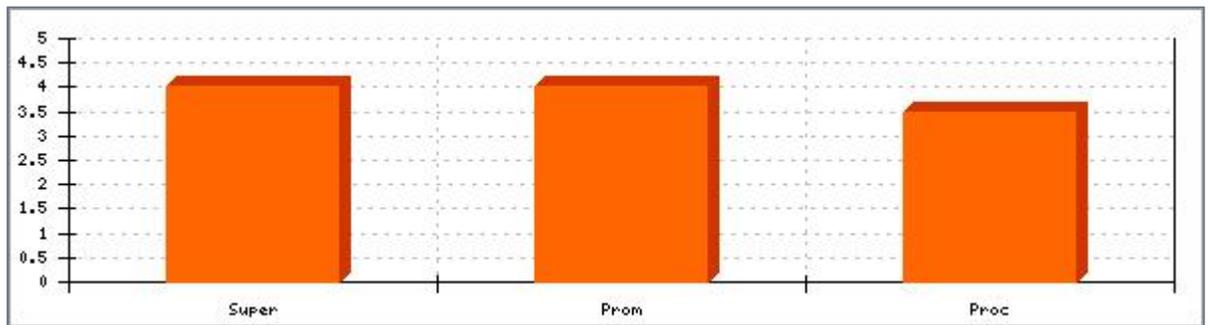
5.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.90



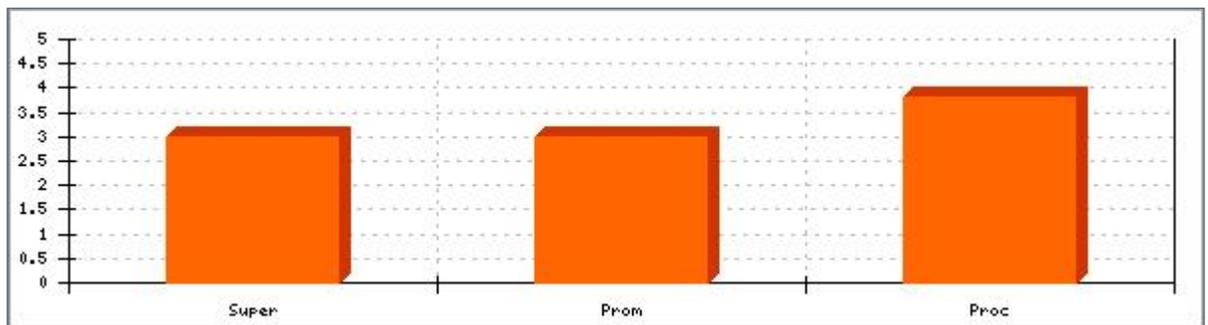
6.- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



7.- Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer. (3.00)

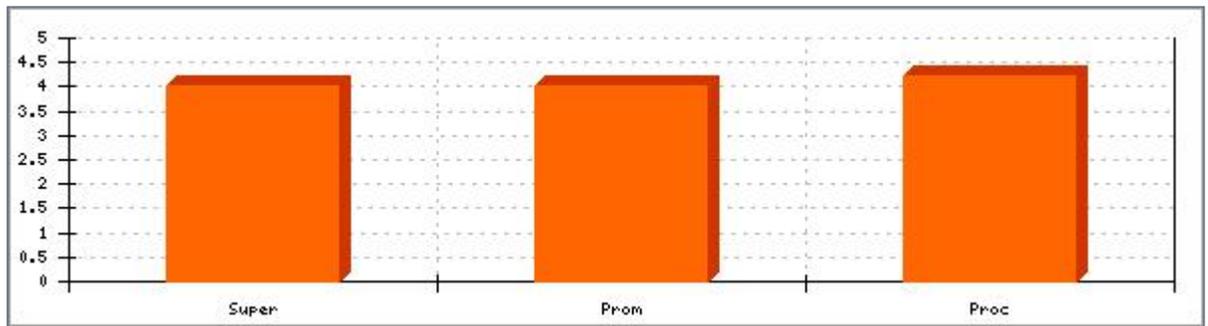
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.82



Orientación a los resultados

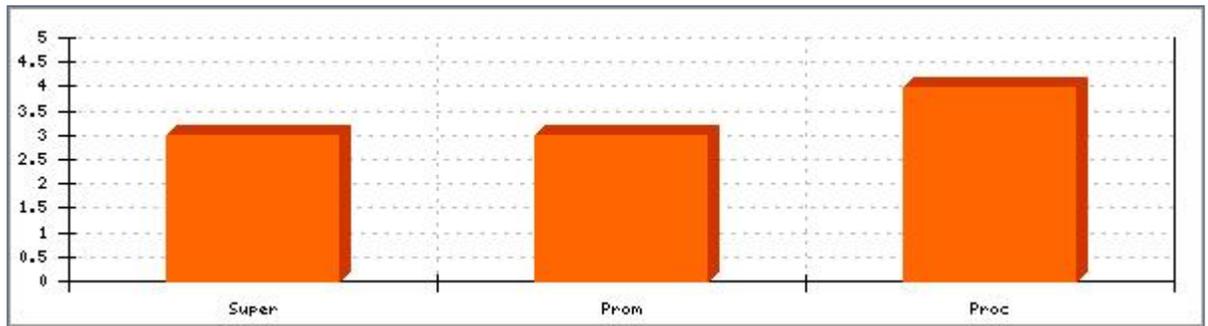
8.- Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.21



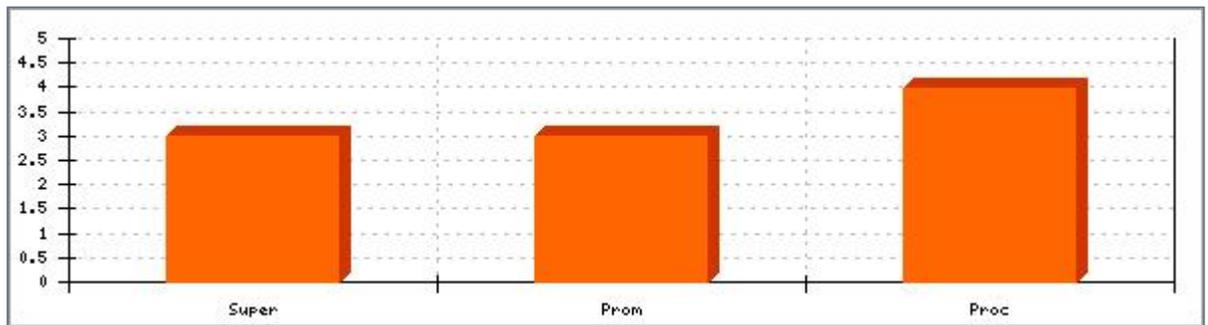
9.- Cumple con los objetivos planificados. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.97



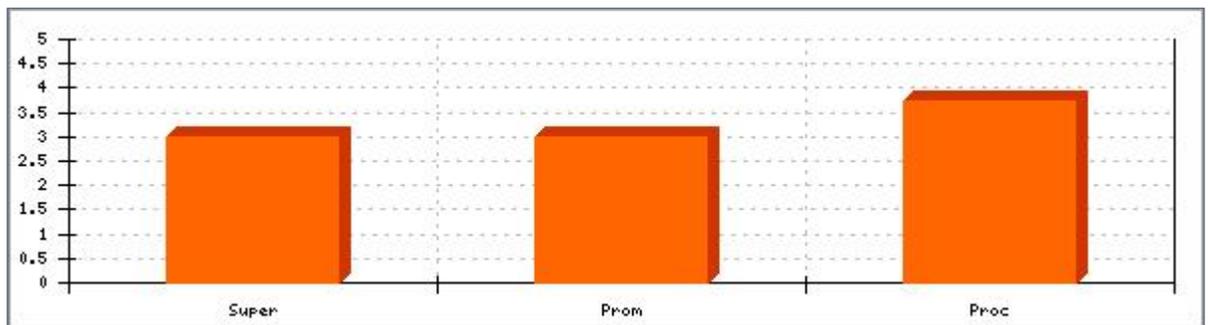
10.- Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.98



11.- Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas. (3.00)

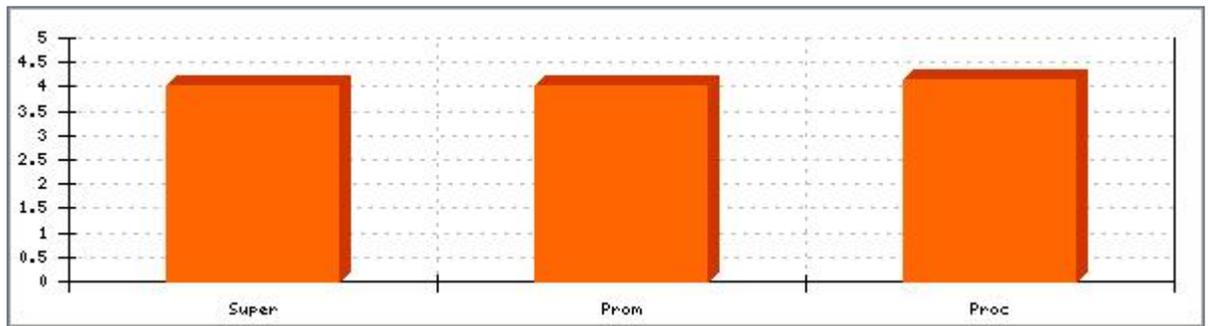
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.73



Orientación al Cliente

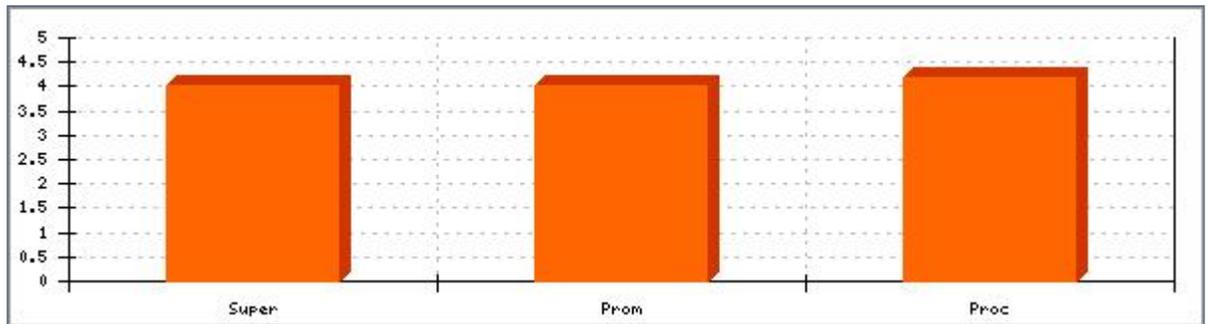
12.- Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.13



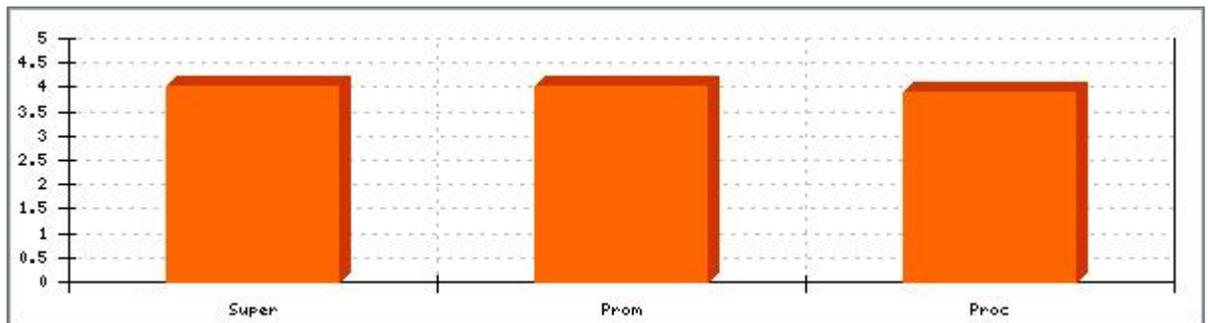
13.- Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.16



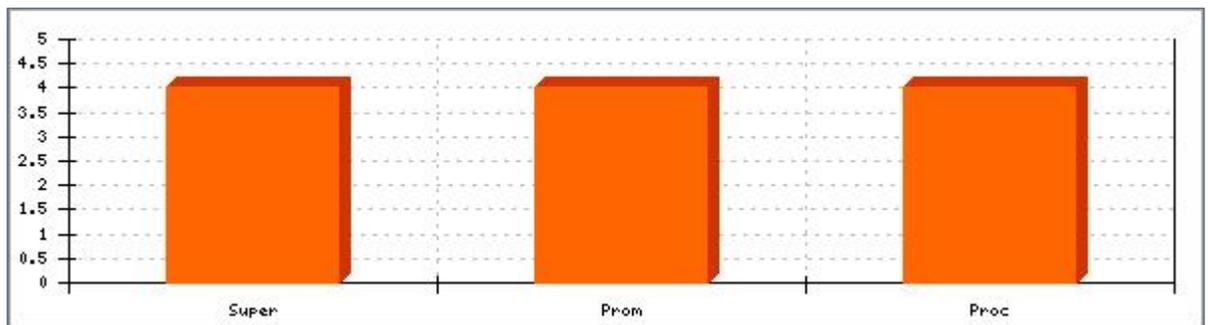
14.- Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos). (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.91



15.- Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos). (4.00)

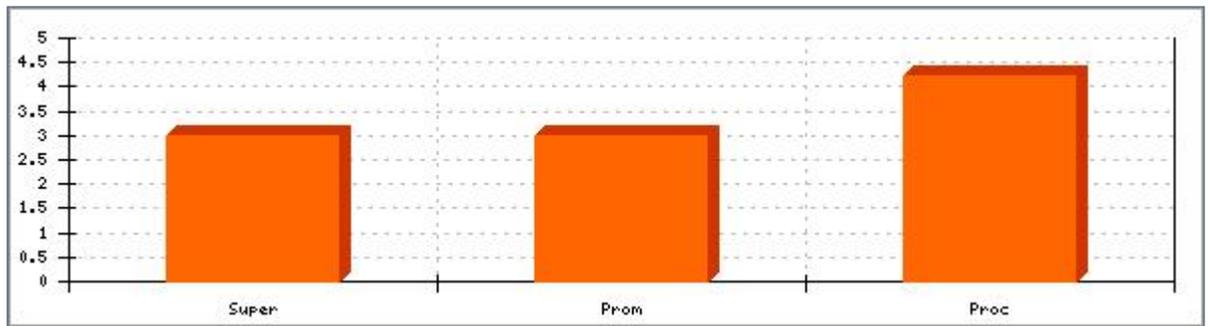
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.01



Trabajo en equipo

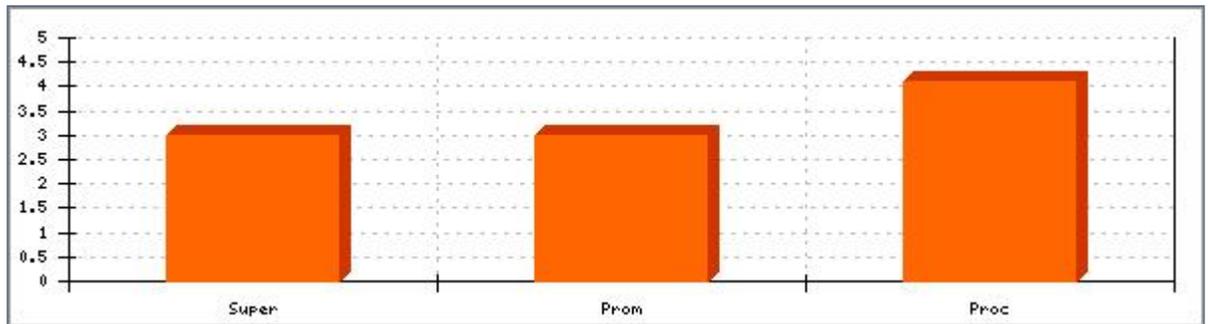
16.- Colabora activamente en el equipo de trabajo. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	4.21



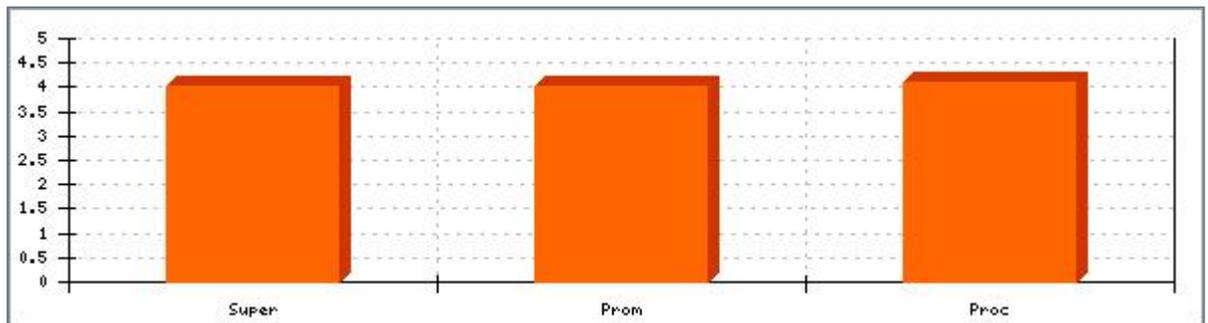
17.- Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	4.09



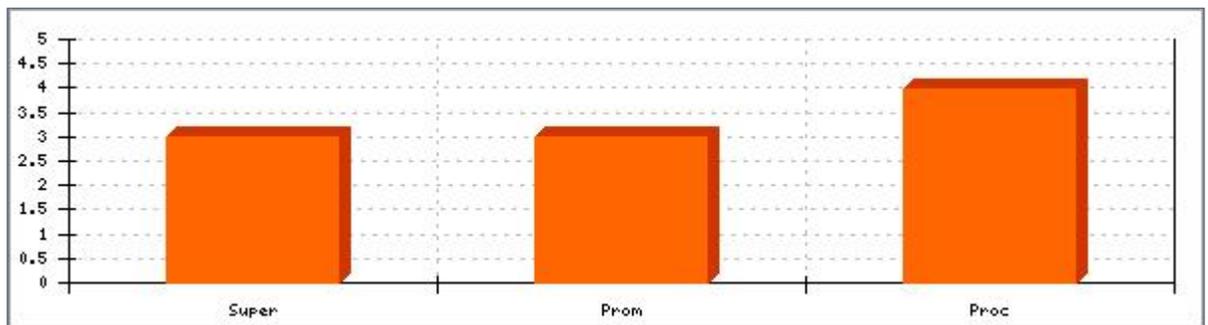
18.- Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.08



19.- Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales. (3.00)

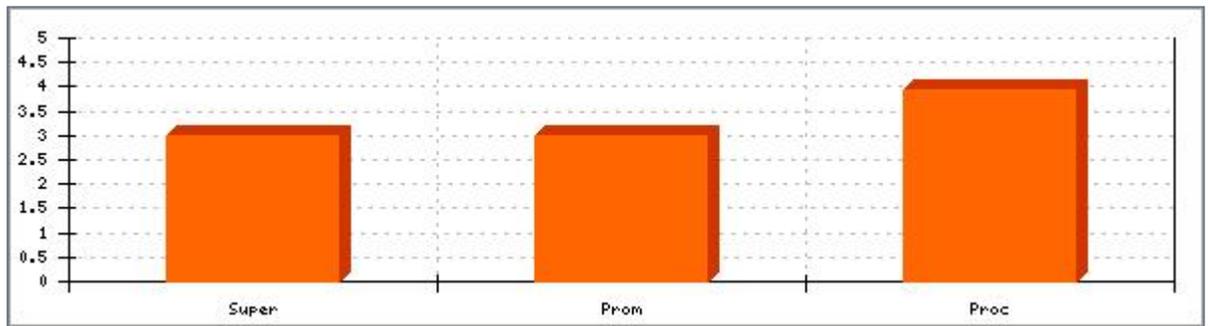
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.96



Comunicación

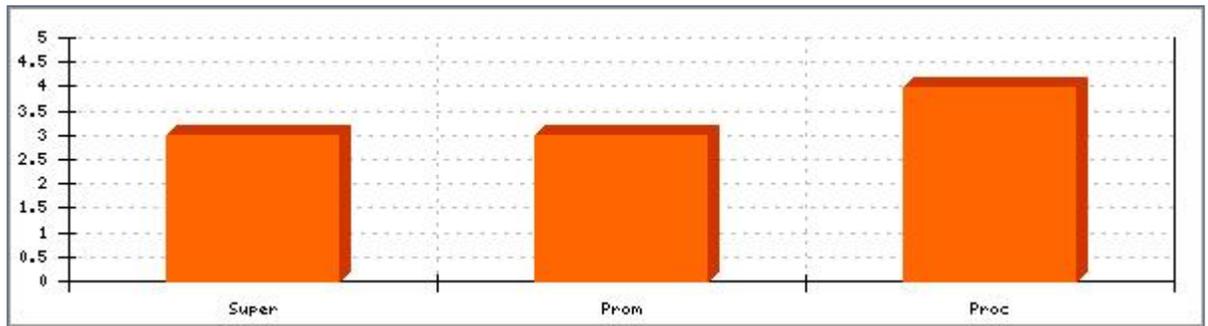
20.- Articula ideas de forma eficaz. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.94



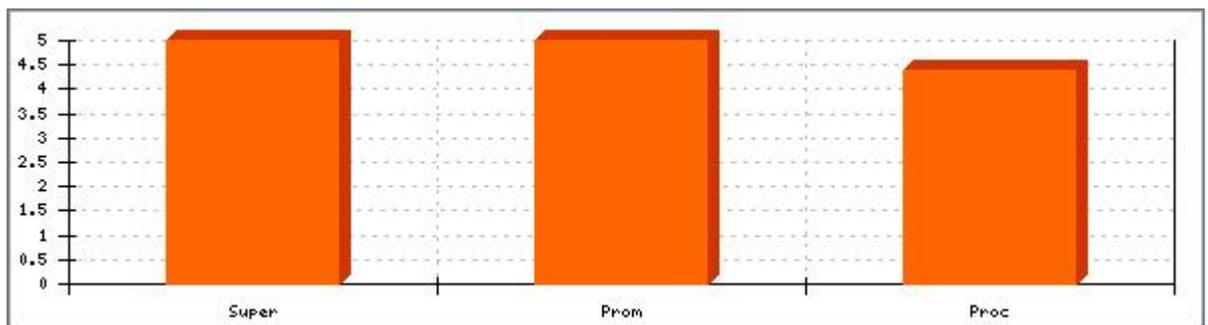
21.- Participa en las reuniones. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.99



22.- Sabe escuchar. (5.00)

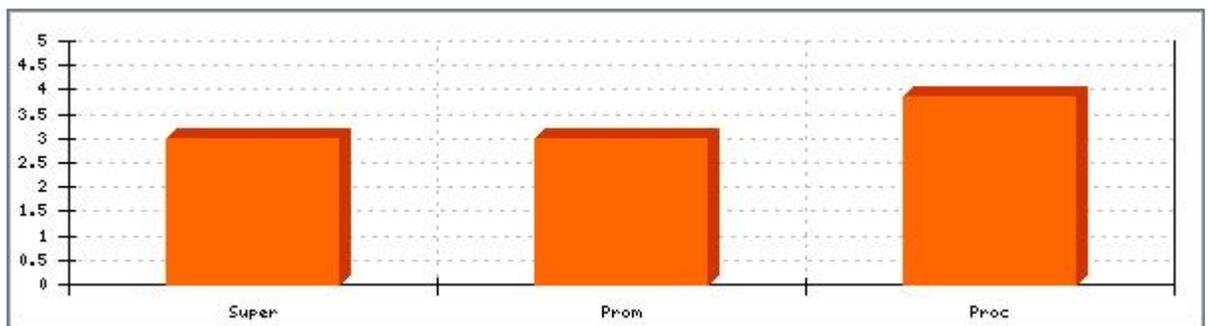
Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.37



Productividad

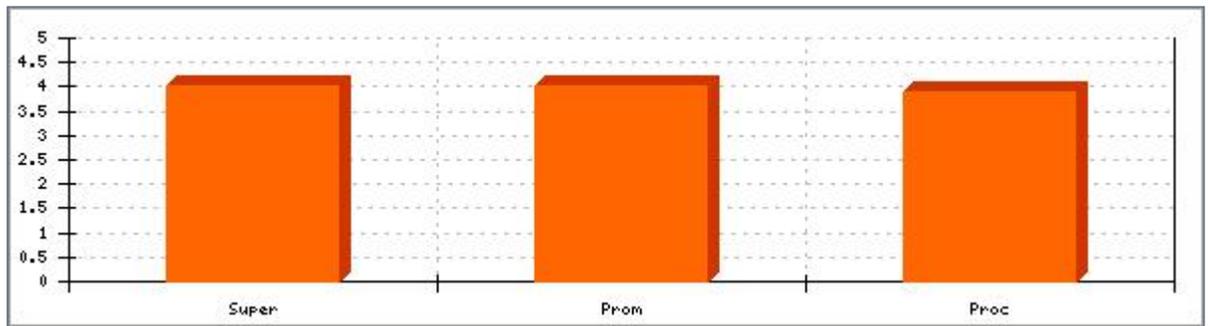
23.- Consigue los objetivos. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.85



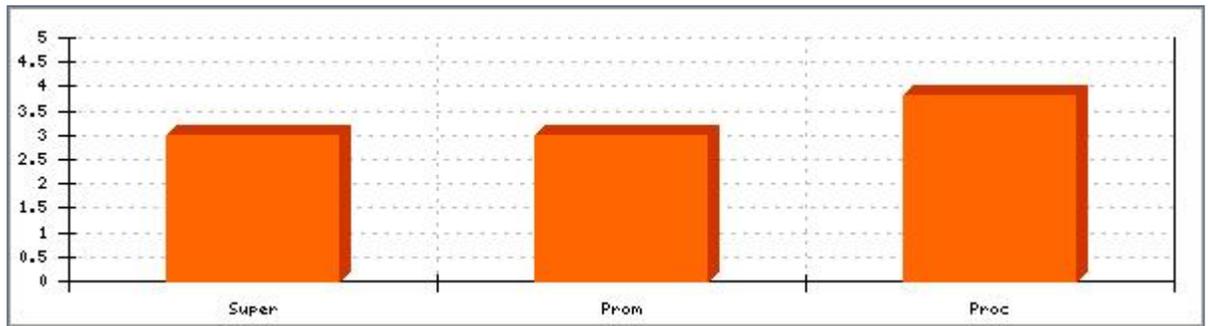
24.- Puede manejar varios proyectos a la vez. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.90



25.- Consigue los estándares de productividad. (3.00)

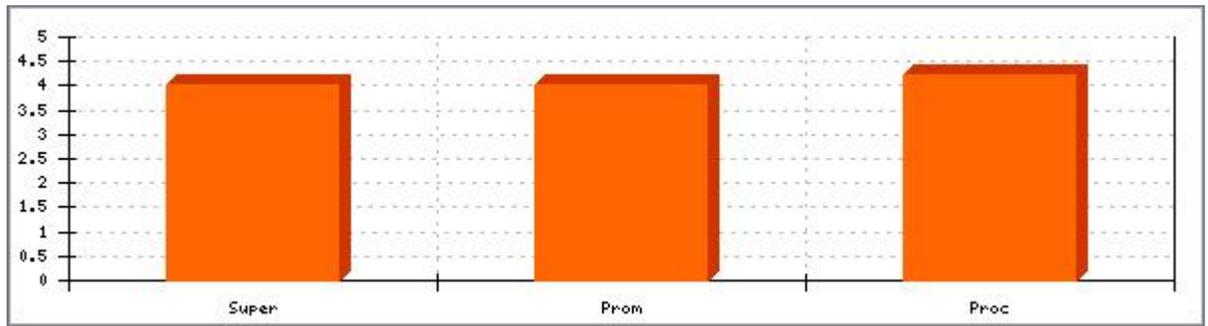
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.81



Planificación y Resolución de problemas

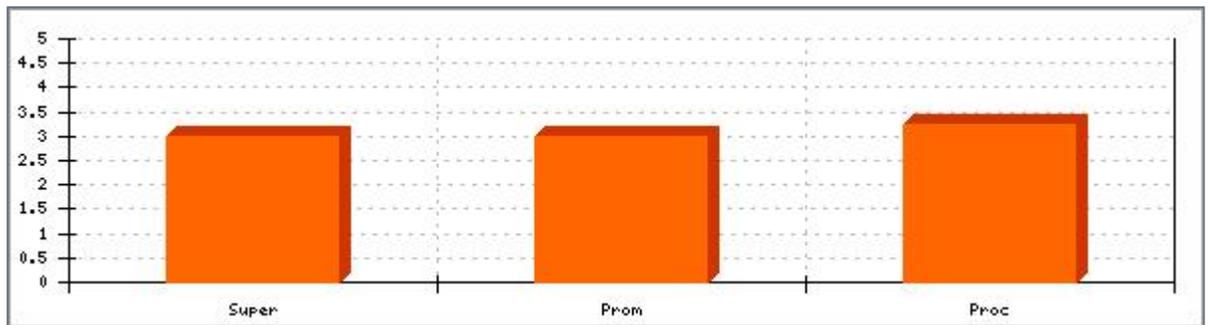
26.- Trabaja de forma organizada. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.21



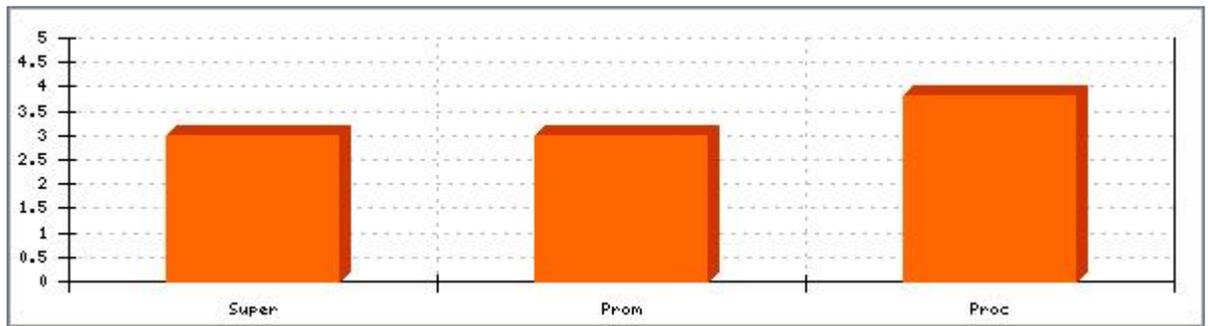
27.- Requiere una supervisión mínima. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.23



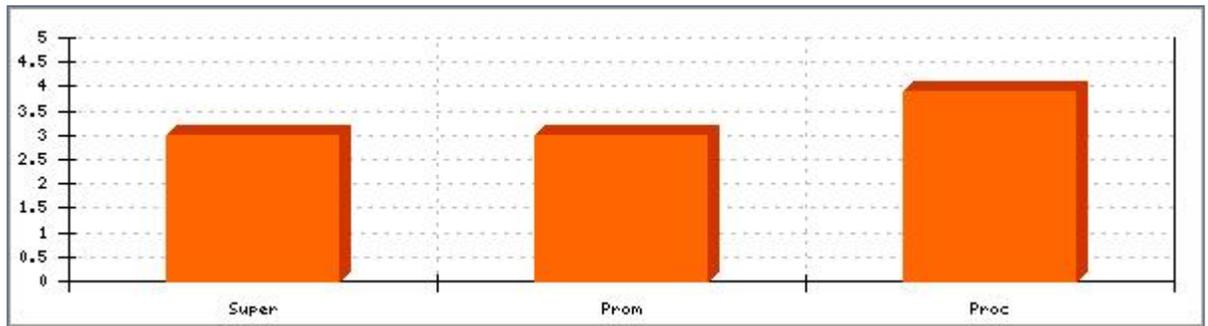
28.- Es capaz de identificar problemas. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.80



29.- Reacciona rápidamente ante las dificultades. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.89



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Comunicación) Sabe escuchar.	100.00%
(Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.	75.00%
(Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	75.00%
(Orientación al Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	75.00%
(Orientación al Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	75.00%
(Orientación al Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).	75.00%
(Orientación al Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	75.00%
(Orientación a los resultados) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	75.00%
(Compromiso Organizacional) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	75.00%
(Compromiso Organizacional) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	75.00%
(Compromiso Organizacional) Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	75.00%
(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	75.00%
(Planificación y Resolución de problemas) Trabaja de forma organizada.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios

ETAFASHION

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO . EVALUACION DE DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

