



Datos Personales

ETAFASHION

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO .

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	926510553
Nombres :	YOMAIRA GARDENIA
Apellidos :	ESPINOZA CAJAMARCA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	TIENDEC GUAYAQUIL
Departamento :	R.M. DURAN
Cargo :	EMPLEADO DE MOSTRADOR
Nivel Jerárquico :	ASISTENCIAS
Jefe Inmediato :	RITA ISAURA MOREIRA BURGOS
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

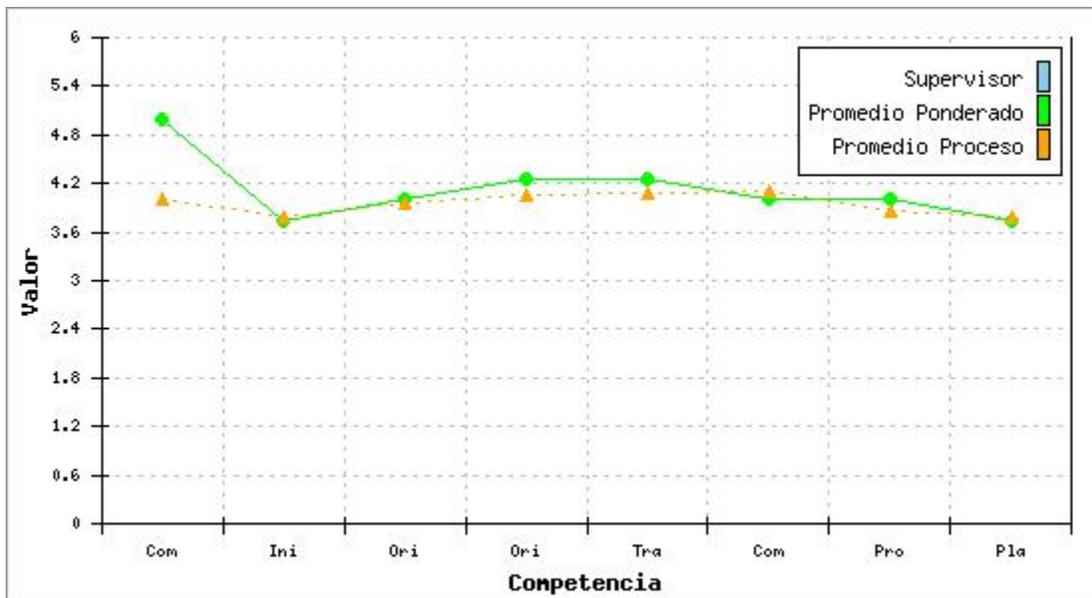
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO .

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	4.13
Promedio Ponderado	4.13
Promedio Proceso	3.98



Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Compromiso Organizacional	5.00	5.00	4.00
2 Iniciativa	3.75	3.75	3.79
3 Orientación a los resultados	4.00	4.00	3.97
4 Orientación al Cliente	4.25	4.25	4.05
5 Trabajo en equipo	4.25	4.25	4.08
6 Comunicación	4.00	4.00	4.10
7 Productividad	4.00	4.00	3.85
8 Planificación y Resolución de problemas	3.75	3.75	3.78



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	100.00%
● (Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	100.00%
● (Orientación al Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	100.00%
● (Compromiso Organizacional) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	100.00%
● (Compromiso Organizacional) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	100.00%
● (Compromiso Organizacional) Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	100.00%
● (Planificación y Resolución de problemas) Trabaja de forma organizada.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.	75.00%
● (Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	75.00%
● (Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.	75.00%
● (Orientación al Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	75.00%
● (Orientación al Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).	75.00%
● (Orientación al Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	75.00%
● (Orientación a los resultados) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	75.00%
● (Orientación a los resultados) Cumple con los objetivos planificados.	75.00%
● (Orientación a los resultados) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	75.00%
● (Orientación a los resultados) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.	75.00%
● (Productividad) Consigue los objetivos.	75.00%
● (Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	75.00%
● (Productividad) Consigue los estándares de productividad.	75.00%
● (Planificación y Resolución de problemas) Es capaz de identificar problemas.	75.00%
● (Comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	75.00%
● (Comunicación) Participa en las reuniones.	75.00%
● (Comunicación) Sabe escuchar.	75.00%
● (Planificación y Resolución de problemas) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

● (Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	25.00%
● (Planificación y Resolución de problemas) Requiere una supervisión mínima.	25.00%



Comentarios

ETAFASHION

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO . EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

