

Es la herramienta de medición que permite evaluar 17 competencias laborales genéricas o universales que predicen el éxito en un rol o puesto laboral.

Evalúa Logro y Acción:

1. Orientación al logro
2. Iniciativa
3. Orden y Calidad
4. Búsqueda de Información

Servicio:

1. Sensibilidad Interpersonal
2. Orientación hacia el cliente

Influencia:

1. Influencia e impacto
2. Conciencia de la organización
3. Construcción de relaciones

Cognitivas:

1. Aprendizaje activo
2. Pensamiento Analítico

Dominio Personal:

1. Confianza en sí mismo(a)
2. Autocontrol
3. Flexibilidad y Adaptación al cambio
4. Persistencia
5. Compromiso Organizacional
6. Trabajo en equipo

Evaluación de amplio espectro, aplica para personas que ocupen cargos administrativos, desde auxiliaturas, cargos asistenciales, mandos medios, supervisión y gerentes de línea.

La escala de valoración usada es:

NUNCA = 1

CASI NUNCA = 2

A VECES = 3

CASI SIEMPRE = 4

SIEMPRE = 5

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2015-07-10 06:53:55** hasta el **2015-07-10 06:53:55**



Datos Personales

ETAFASHION

JEFE CONDADO EVALUACIONES DESEMPEÑO

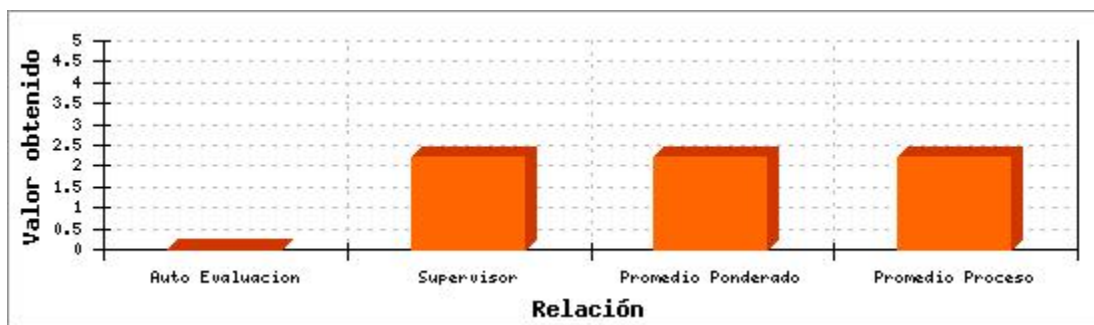
No. Identificación :	0703219493
Nombres :	MARLEY NATIVIDAD
Apellidos :	SANCHEZ DAVILA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	COMERCIAL ETATEX QUITO
Departamento :	TIENDA CONDADO
Cargo :	JEFE DE VENTAS
Nivel Jerárquico :	GERENCIAL
Jefe Inmediato :	BOLIVIA ELIZABETH CAICEDO ARRIETA
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

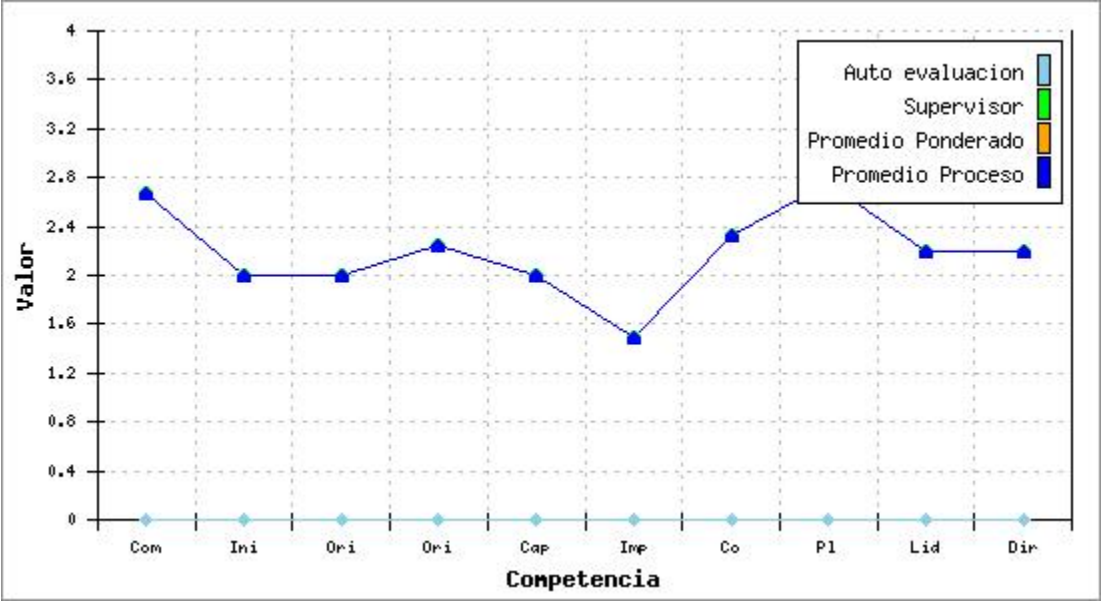
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	0
Supervisor	100.00%	1	1

JEFE CONDADO EVALUACIONES DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	0.00
Supervisor	2.19
Promedio Ponderado	2.19
Promedio Proceso	2.19



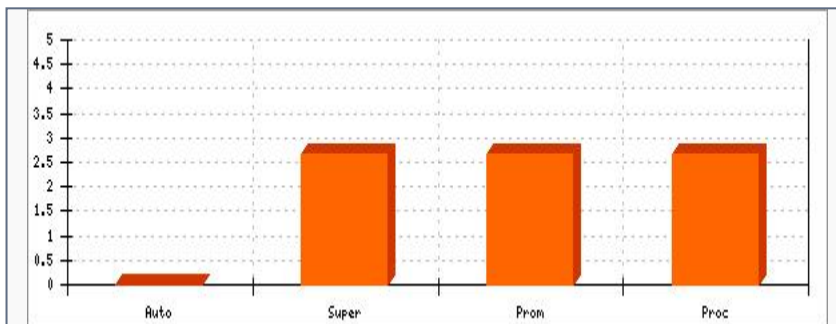
	Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Compromiso Organizacional	0.00	2.67	2.67	2.67
2	Iniciativa	0.00	2.00	2.00	2.00
3	Orientación a los resultados	0.00	2.00	2.00	2.00
4	Orientación al Cliente	0.00	2.25	2.25	2.25
5	Capacidad Analítica	0.00	2.00	2.00	2.00
6	Impacto e Influencias	0.00	1.50	1.50	1.50
7	Comunicación	0.00	2.33	2.33	2.33
8	Planificación y Resolución de Problemas	0.00	2.75	2.75	2.75
9	Liderazgo	0.00	2.20	2.20	2.20
10	Dirección de equipos	0.00	2.20	2.20	2.20



JEFE CONDADO EVALUACIONES DESEMPEÑO

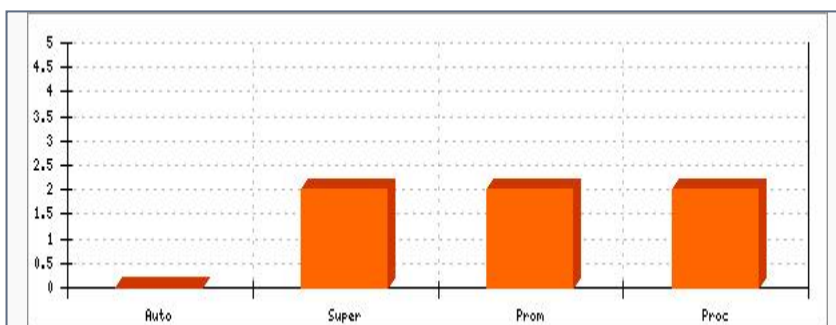
Compromiso Organizacional (2.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.67
Promedio Proceso	2.67



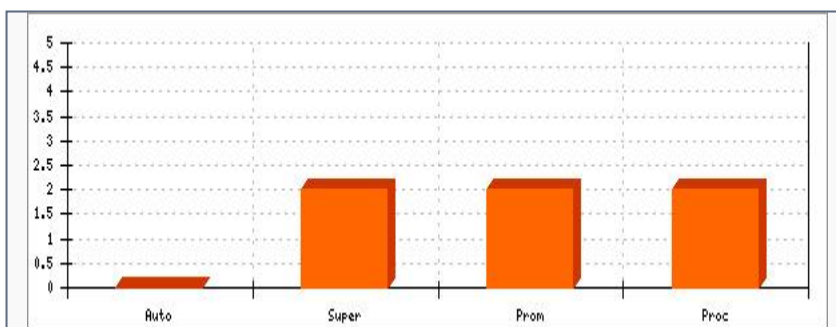
Iniciativa (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



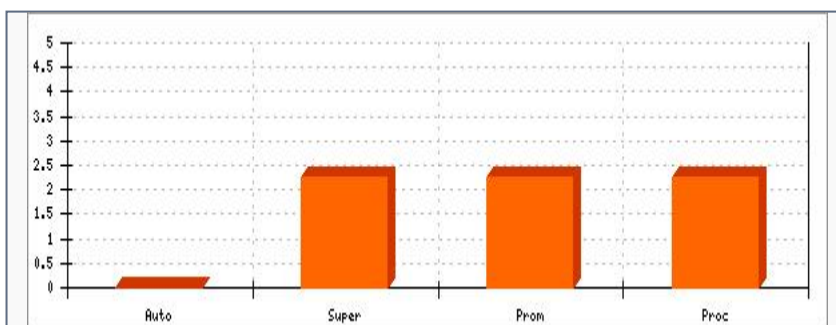
Orientación a los resultados (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



Orientación al Cliente (2.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	2.25
Promedio Ponderado	2.25
Promedio Proceso	2.25



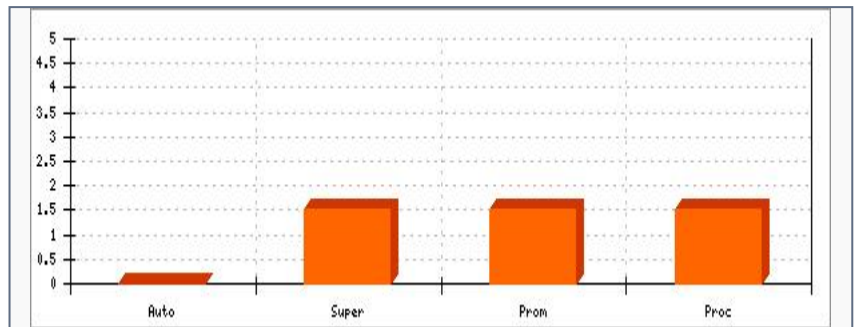
Capacidad Analítica (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



Impacto e Influencias (1.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	1.50
Promedio Ponderado	1.50
Promedio Proceso	1.50



Comunicación (2.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	2.33
Promedio Proceso	2.33



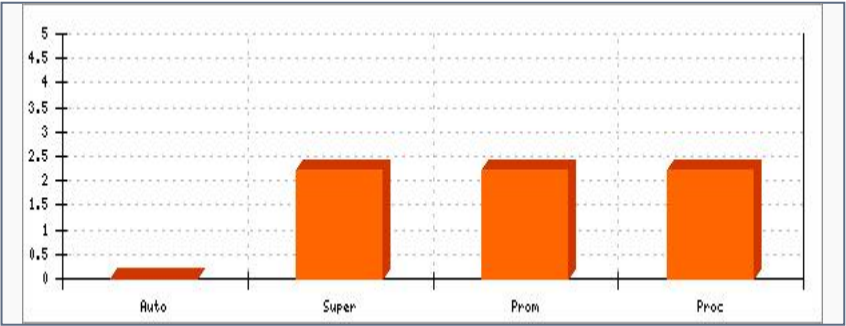
Planificación y Resolución de Problemas (2.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	2.75



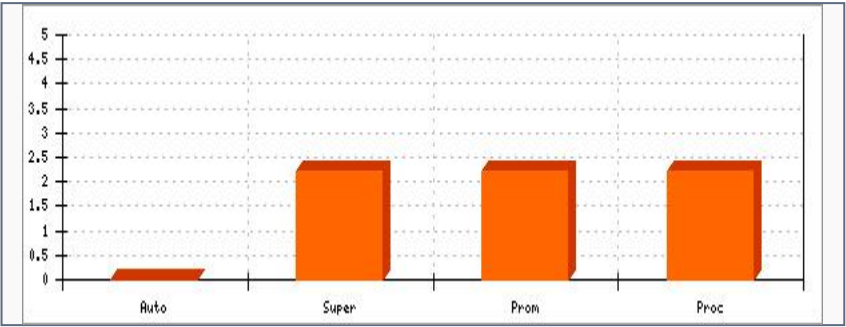
Liderazgo (2.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	2.20
Promedio Ponderado	2.20
Promedio Proceso	2.20



Dirección de equipos (2.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	2.20
Promedio Ponderado	2.20
Promedio Proceso	2.20



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- Requiere una supervisión mínima. 75.00%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

- Calcula qué impacto logra con sus acciones y palabras ante una persona o grupo. 25.00%
- Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo. 25.00%
- Detecta a tiempo problemas relacionados con su área y cualquier otra área de la empresa. 25.00%
- Clasifica las ideas usando gráficos y/o tablas que explican los temas analizados. 25.00%
- Recopila información relevante, la organiza de forma sistemática y establece relaciones entre los datos. 25.00%
- Transmite ideas de forma eficaz. 25.00%
- Participa en las reuniones activamente. 25.00%
- Es capaz de identificar problemas. 25.00%
- Reacciona rápidamente ante las dificultades. 25.00%
- Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo. 25.00%
- Demuestra una fuerte orientación al éxito. 25.00%
- Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone. 25.00%
- Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones. 25.00%
- Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias. 25.00%
- Maneja los conflictos en forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes. 25.00%
- Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. 25.00%
- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. 25.00%
- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. 25.00%
- Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer. 25.00%
- Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. 25.00%
- Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos). 25.00%
- Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos). 25.00%
- Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. 25.00%
- Cumple con los objetivos planificados. 25.00%
- Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales. 25.00%
- Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas. 25.00%
- Se compromete incondicionalmente con su trabajo. 25.00%
- Muestra capacidad para convencer e influir en los demás. 0.00%
- Es capaz de conseguir que otros cambien de opinión o criterio y sigan su pensamiento. 0.00%

•Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte la actividad y delega decisiones.

0.00%



Comentarios

ETAFASHION

JEFE CONDADO
EVALUACIONES DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

