

EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFES EVALUACION JEFES

Es la herramienta de medición que permite evaluar 17 competencias laborales genéricas o universales que predicen el éxito en un rol o puesto laboral.

Evalúa Logro y Acción:

1. Orientación al logro
2. Iniciativa
3. Orden y Calidad
4. Búsqueda de Información

Servicio:

1. Sensibilidad Interpersonal
2. Orientación hacia el cliente

Influencia:

1. Influencia e impacto
2. Conciencia de la organización
3. Construcción de relaciones

Cognitivas:

1. Aprendizaje activo
2. Pensamiento Analítico

Dominio Personal:

1. Confianza en sí mismo(a)
2. Autocontrol
3. Flexibilidad y Adaptación al cambio
4. Persistencia
5. Compromiso Organizacional
6. Trabajo en equipo

Evaluación de amplio espectro, aplica para personas que ocupen cargos administrativos, desde auxiliaturas, cargos asistenciales, mandos medios, supervisión y gerentes de línea.

La escala de valoración usada es:

NUNCA = 1

CASI NUNCA = 2

A VECES = 3

CASI SIEMPRE = 4

SIEMPRE = 5

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2015-07-06 02:50:30** hasta el **2015-07-06 02:50:30**



Datos Personales

ETAFASHION

EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFES EVALUACIONES DESEMPEÑO

No. Identificación :	1714519707
Nombres :	JORGE ANIBAL
Apellidos :	AGUILERA LEMA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	COMERCIAL ETATEX QUITO
Departamento :	TIENDA GUAYAQUIL
Cargo :	JEFE DE VENTAS
Nivel Jerárquico :	GERENCIAL
Jefe Inmediato :	BOLIVIA ELIZABETH CAICEDO ARRIETA
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

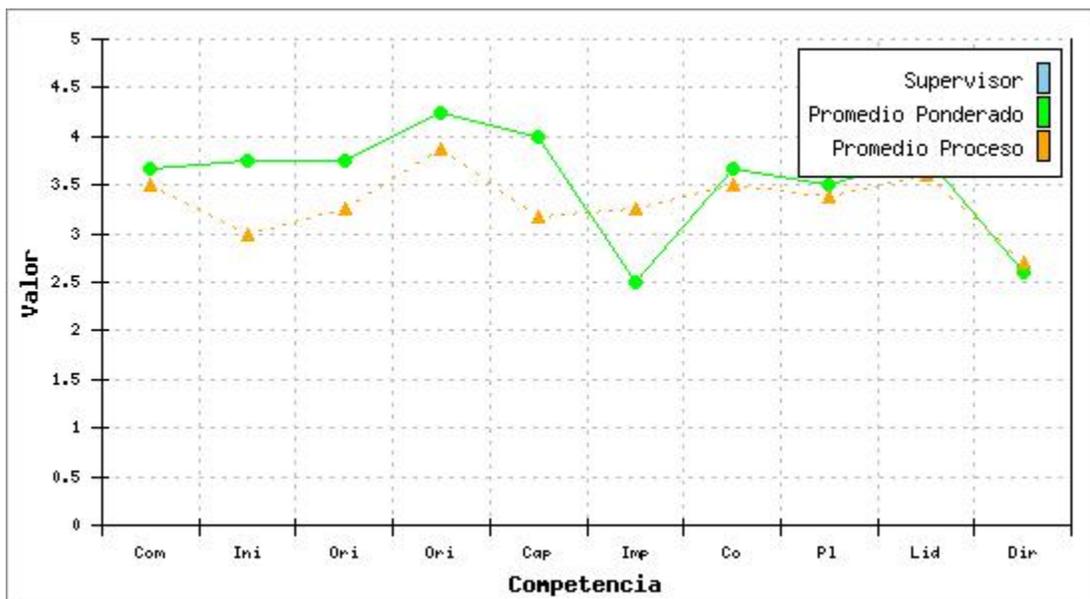
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFES EVALUACIONES DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	3.55
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	3.32



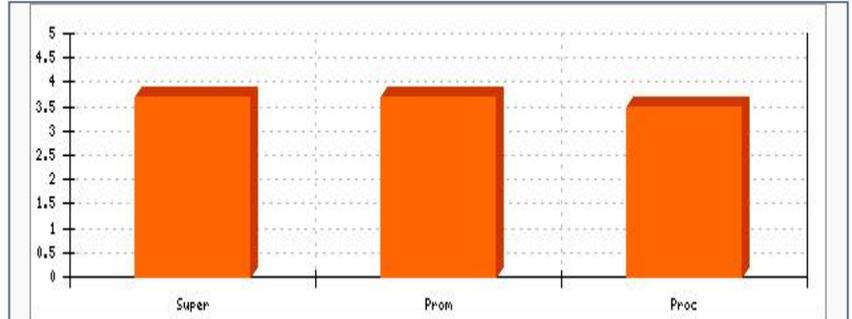
Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Compromiso Organizacional	3.67	3.67	3.50
2 Iniciativa	3.75	3.75	3.00
3 Orientación a los resultados	3.75	3.75	3.25
4 Orientación al Cliente	4.25	4.25	3.88
5 Capacidad Analítica	4.00	4.00	3.17
6 Impacto e Influencias	2.50	2.50	3.25
7 Comunicación	3.67	3.67	3.50
8 Planificación y Resolución de Problemas	3.50	3.50	3.38
9 Liderazgo	3.80	3.80	3.60
10 Dirección de equipos	2.60	2.60	2.70



EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFES EVALUACIONES DESEMPEÑO

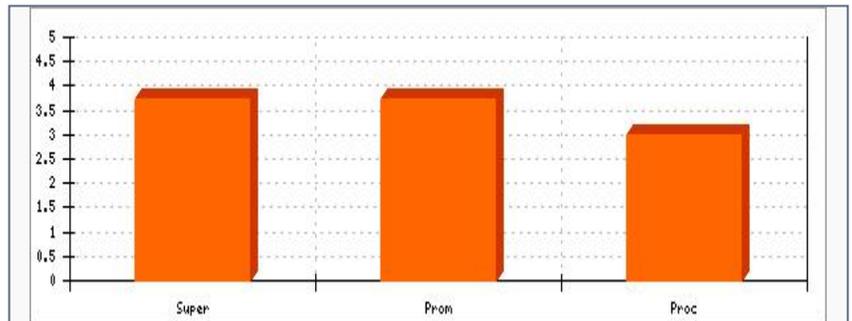
Compromiso Organizacional (3.67)

Relación	Valor
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.50



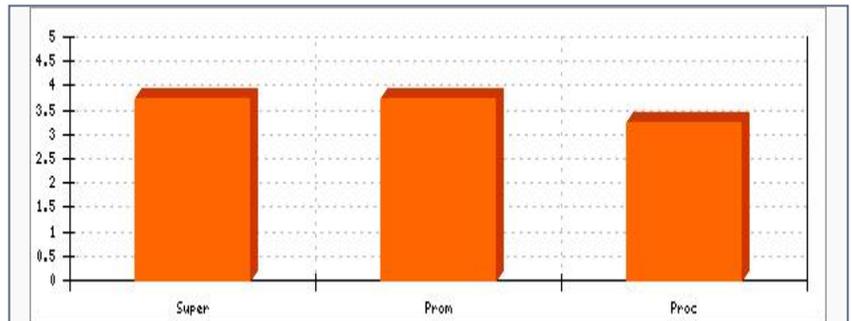
Iniciativa (3.75)

Relación	Valor
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.00



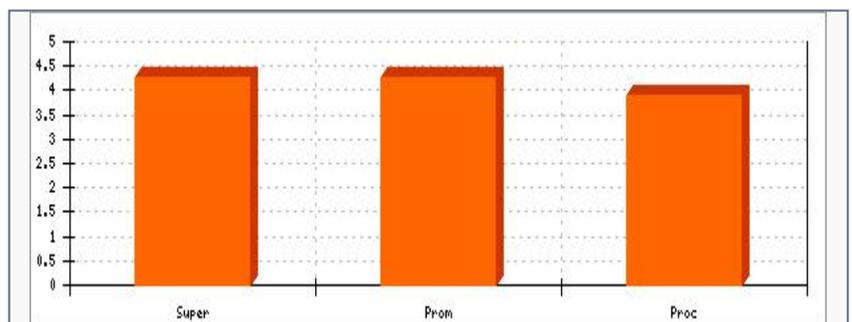
Orientación a los resultados (3.75)

Relación	Valor
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.25



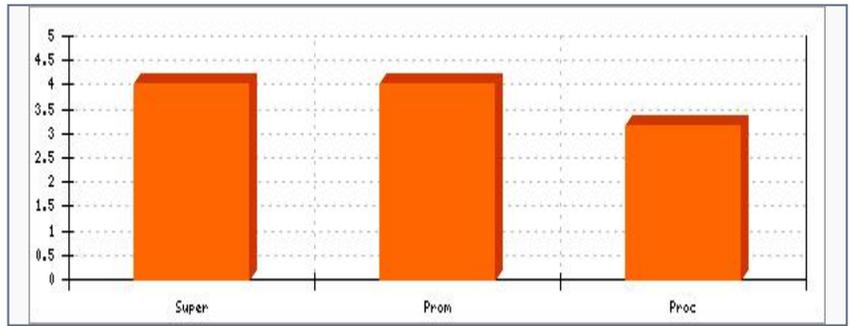
Orientación al Cliente (4.25)

Relación	Valor
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	3.88



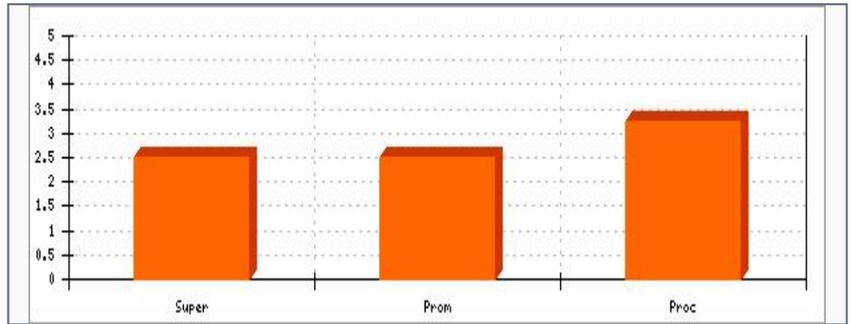
Capacidad Analítica (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.17



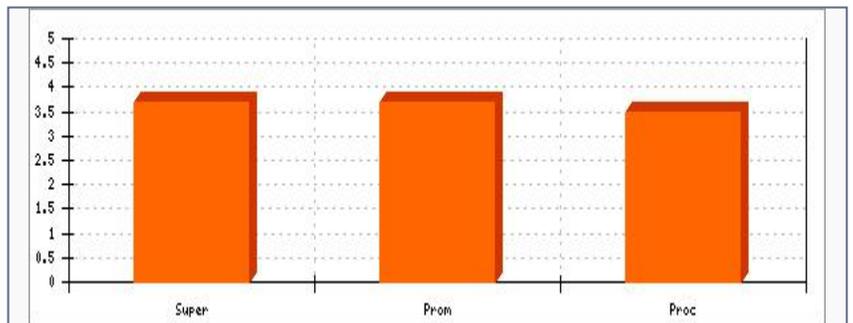
Impacto e Influencias (2.50)

Relación	Valor
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	3.25



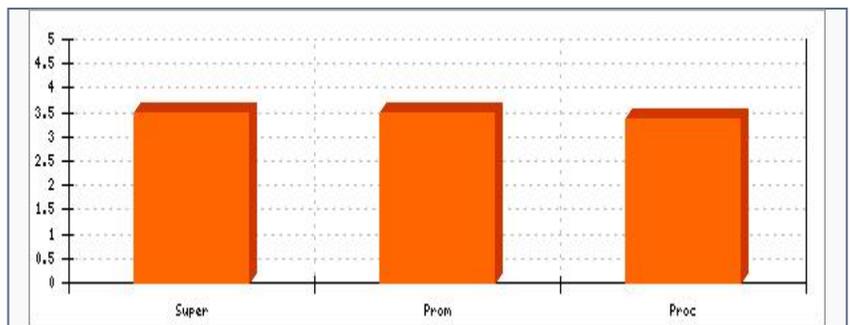
Comunicación (3.67)

Relación	Valor
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.50



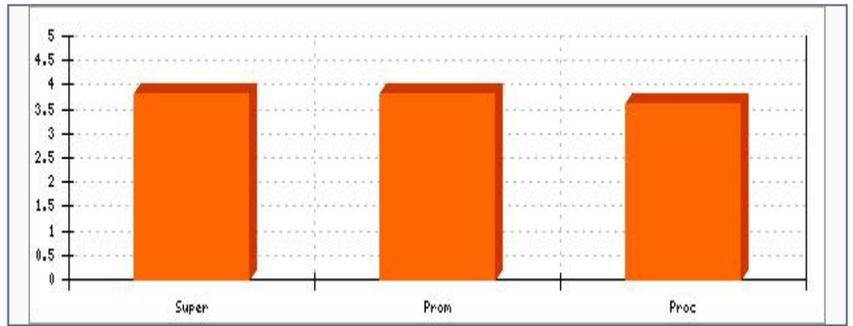
Planificación y Resolución de Problemas (3.50)

Relación	Valor
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.38



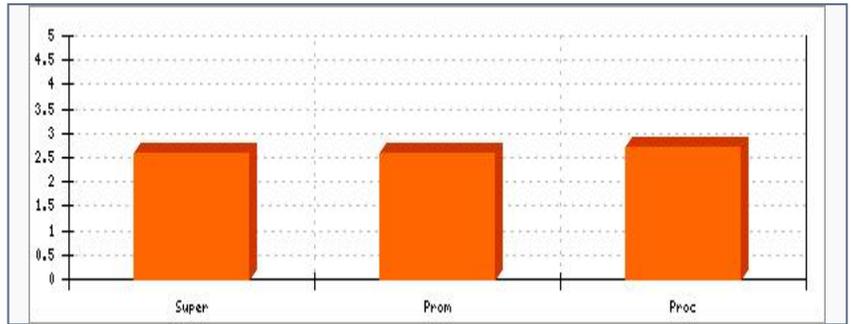
Liderazgo (3.80)

Relación	Valor
Supervisor	3.80
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.60



Dirección de equipos (2.60)

Relación	Valor
Supervisor	2.60
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	2.70

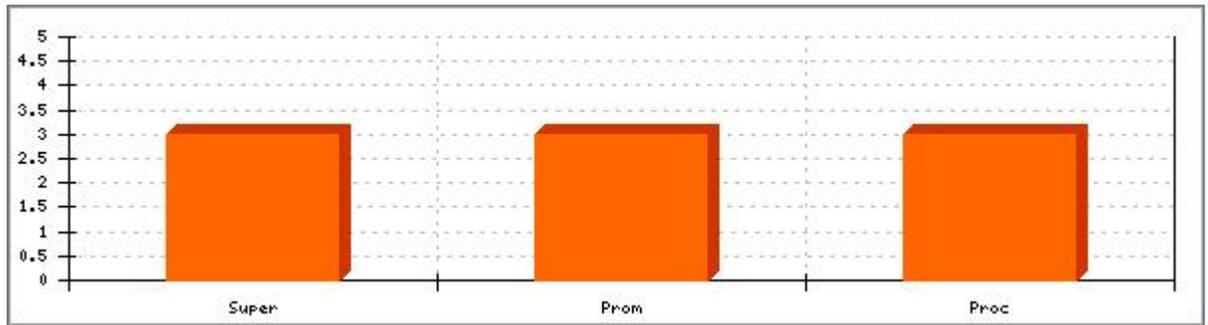


EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFES EVALUACIONES DESEMPEÑO

Compromiso Organizacional

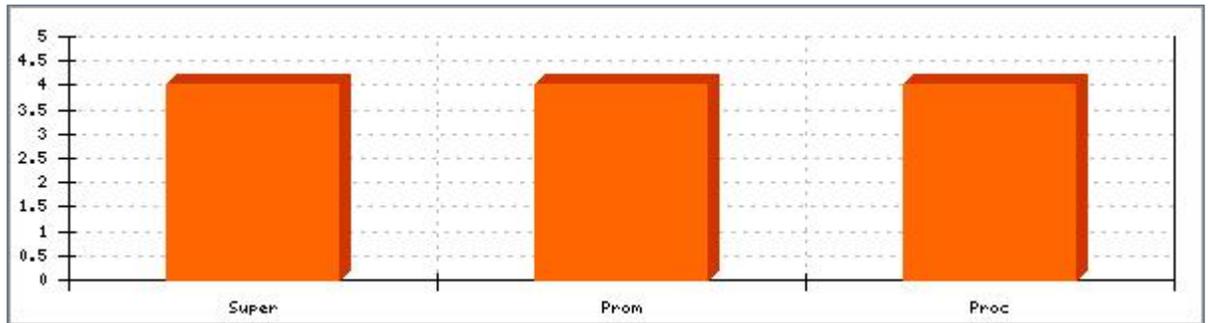
1.- En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



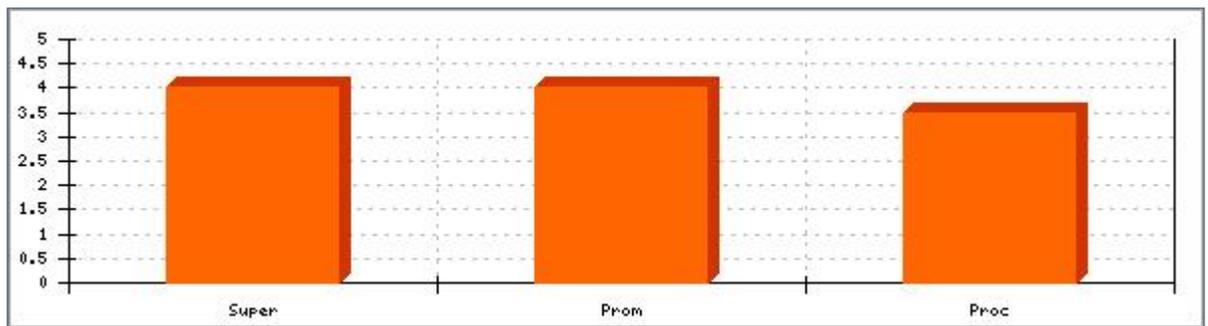
2.- Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



3.- Se compromete incondicionalmente con su trabajo. (4.00)

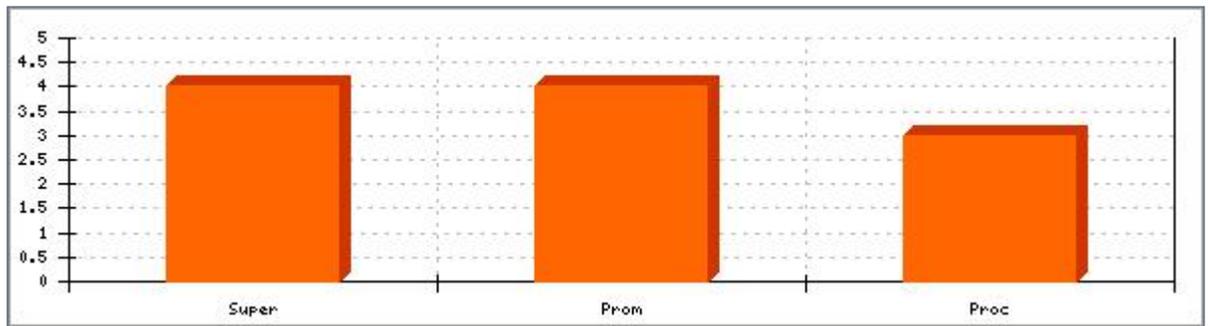
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



Iniciativa

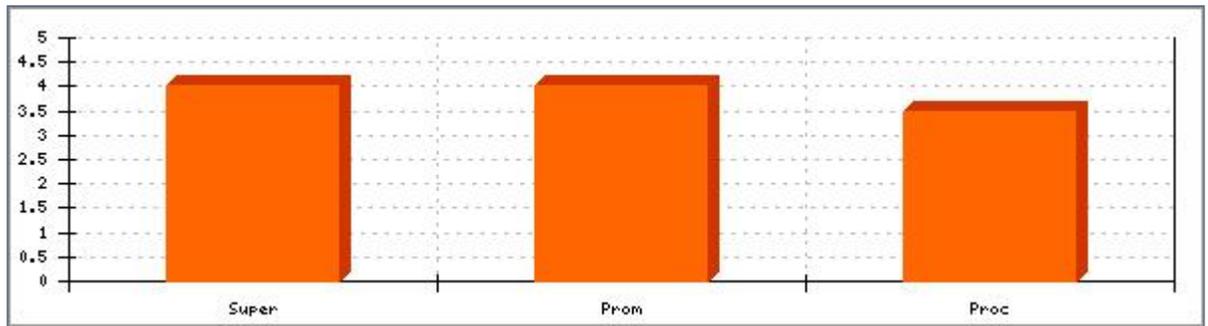
4.- Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.00



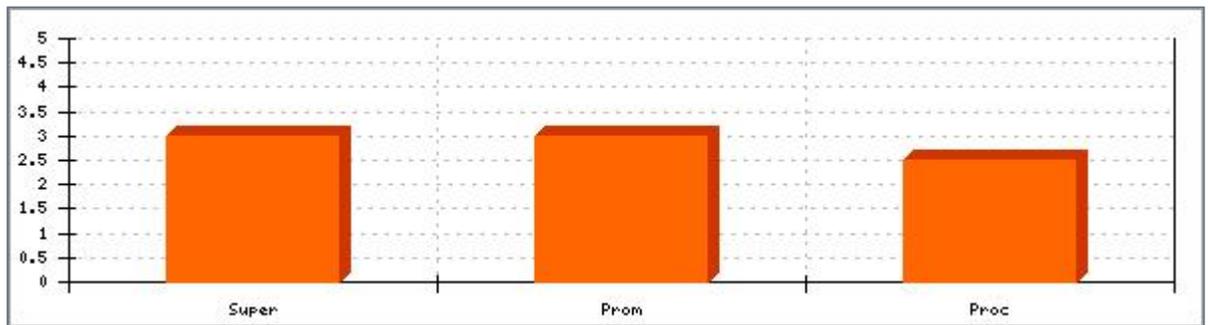
5.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



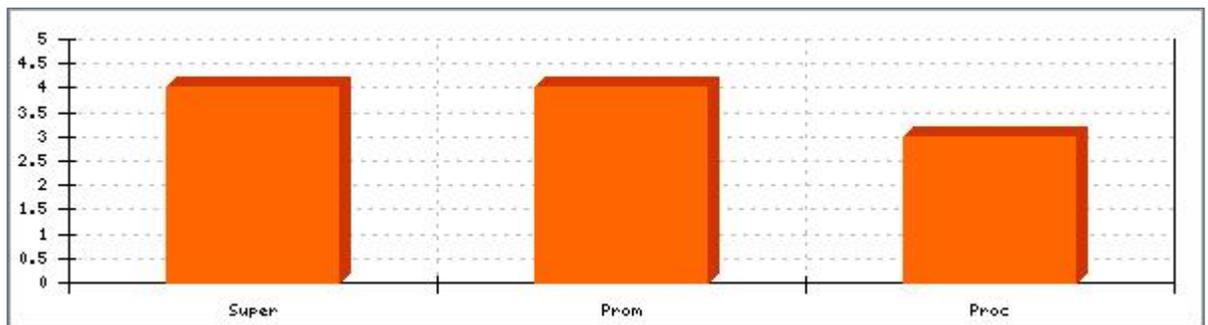
6.- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.50



7.- Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer. (4.00)

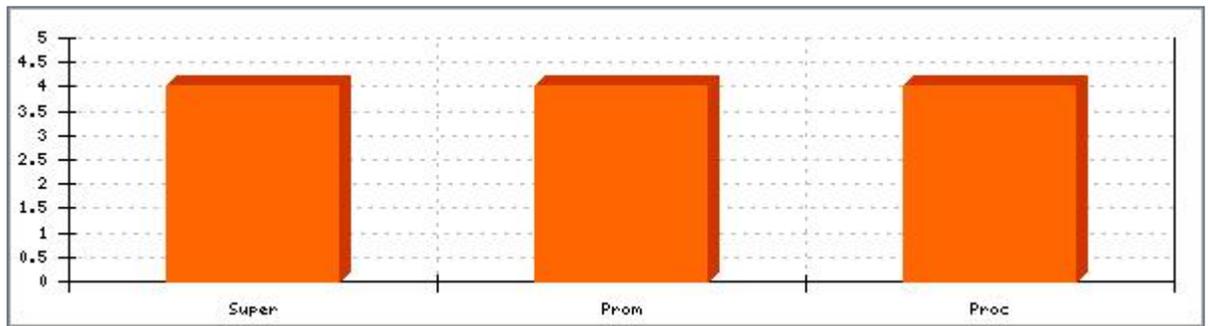
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.00



Orientación a los resultados

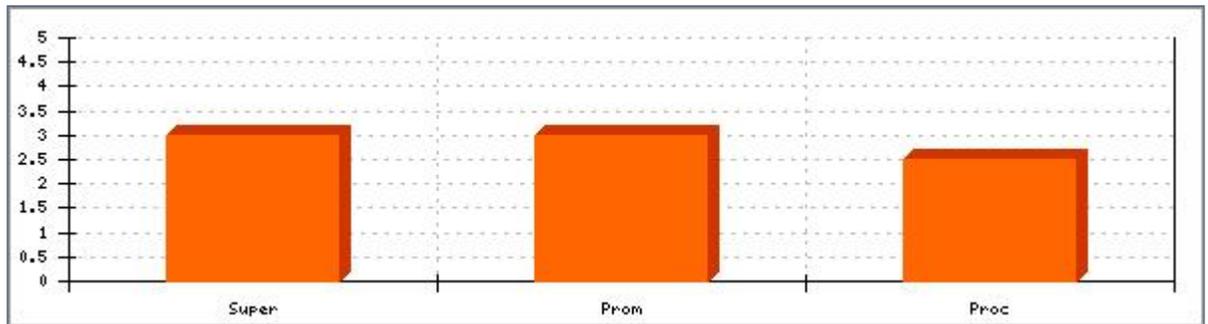
8.- Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



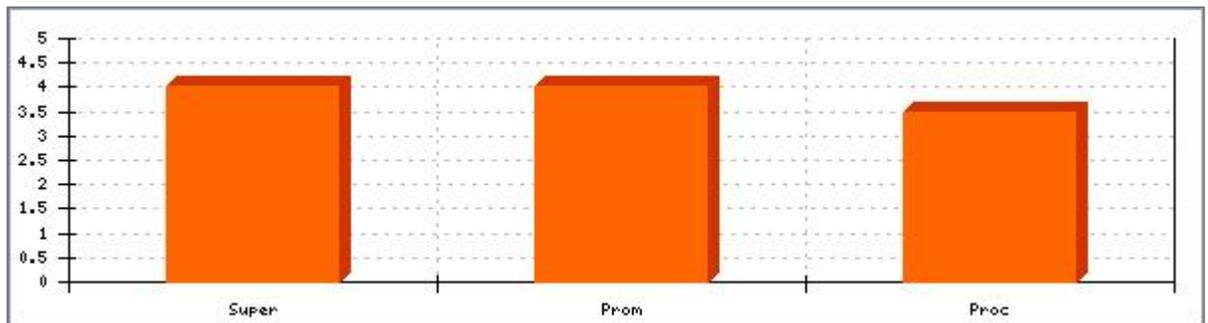
9.- Cumple con los objetivos planificados. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.50



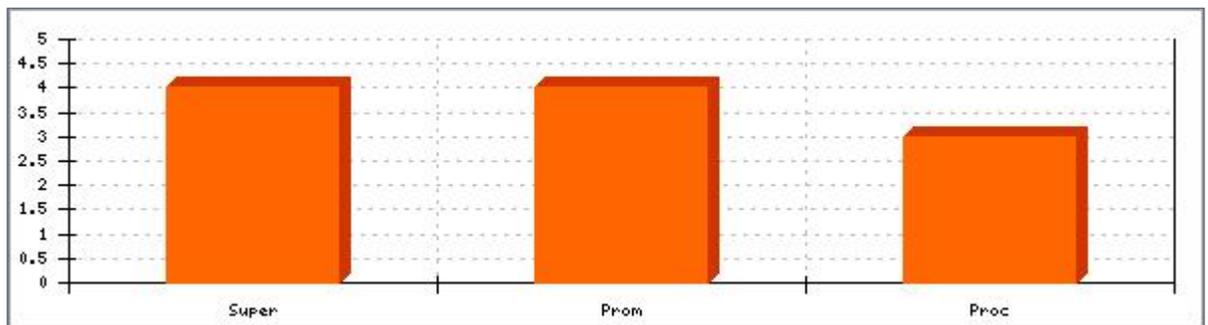
10.- Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



11.- Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas. (4.00)

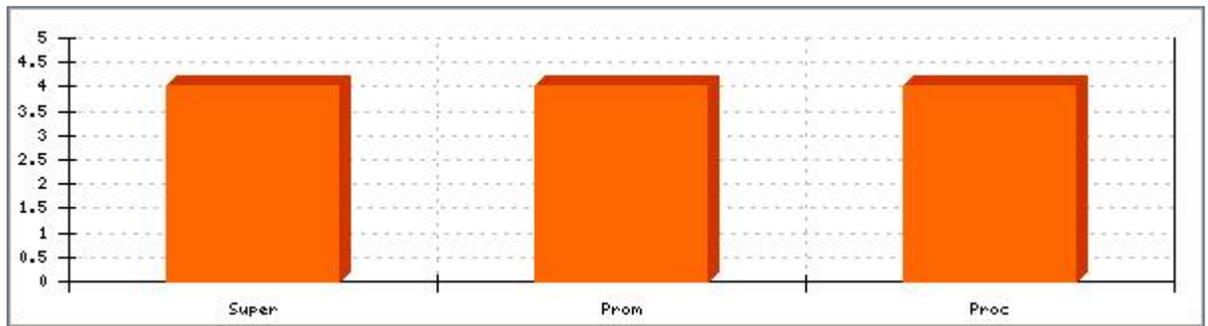
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.00



Orientación al Cliente

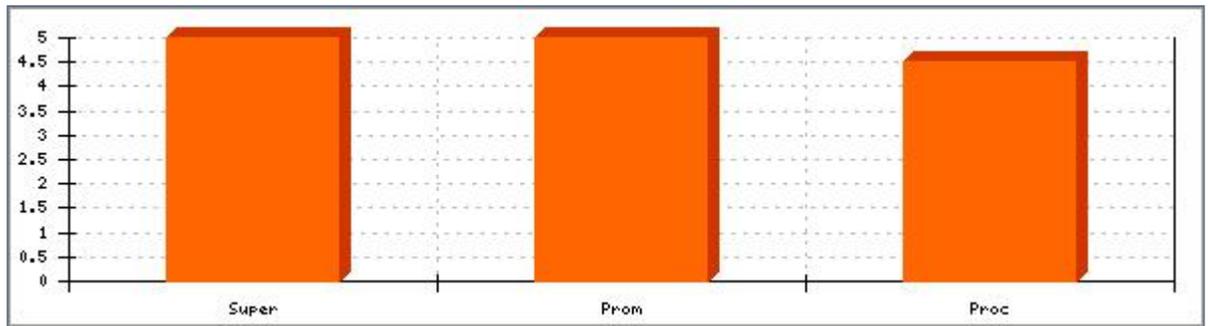
12.- Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



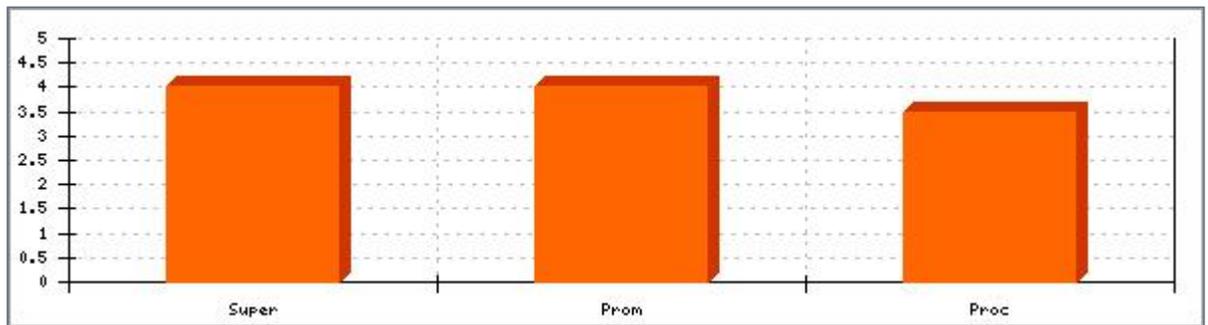
13.- Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.50



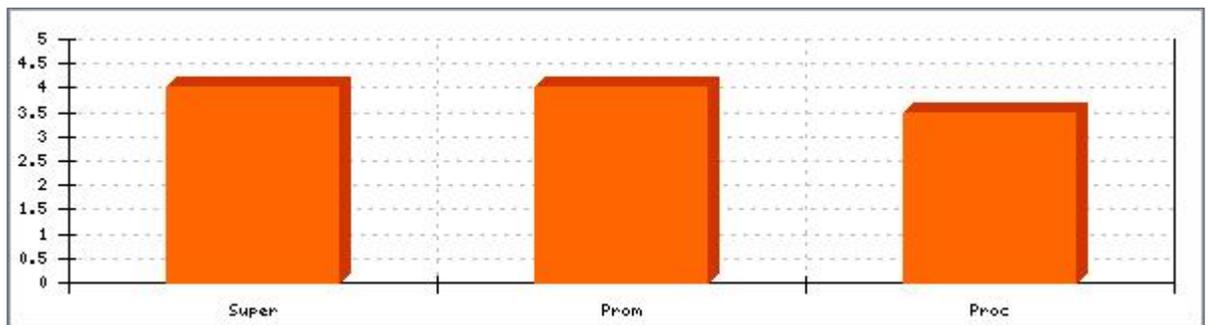
14.- Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos). (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



15.- Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos). (4.00)

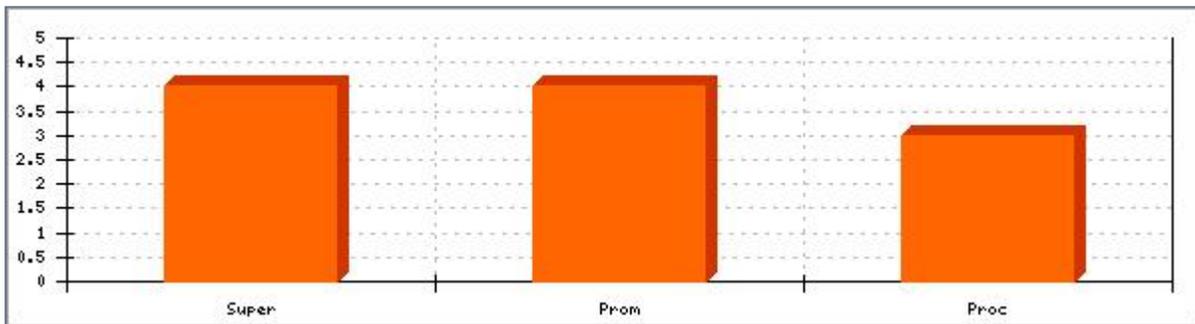
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



Capacidad Analítica

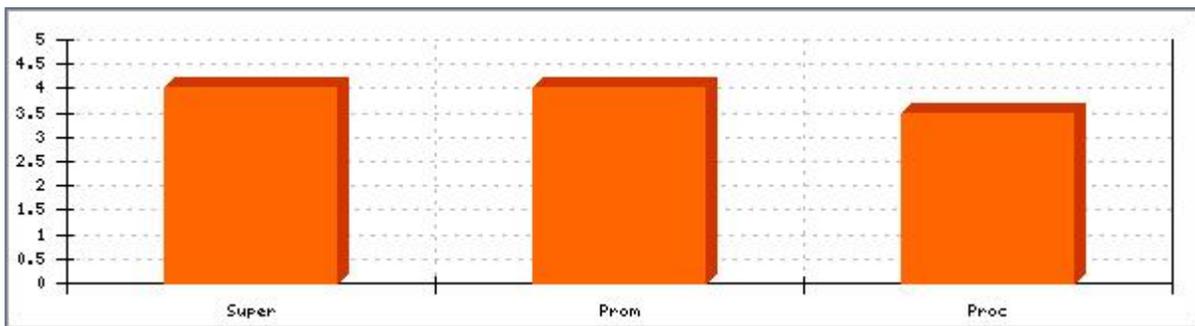
16.- Detecta a tiempo problemas relacionados con su área y cualquier otra área de la empresa. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.00



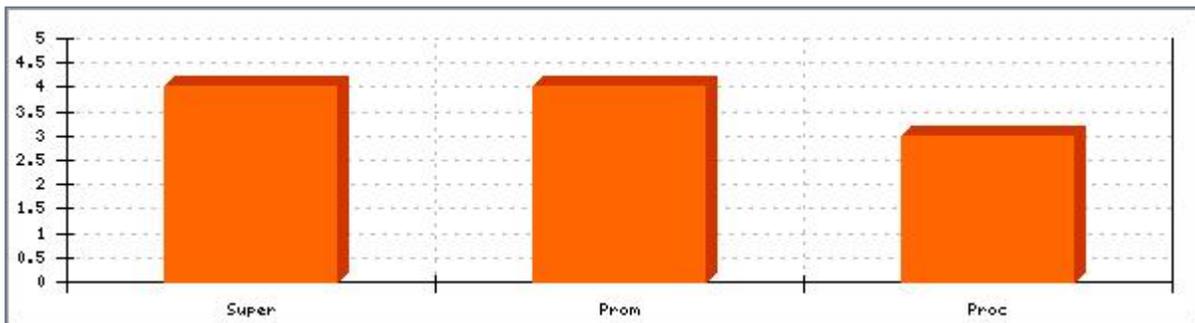
17.- Clasifica las ideas usando gráficos y/o tablas que explican los temas analizados. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



18.- Recopila información relevante, la organiza de forma sistemática y establece relaciones entre los datos. (4.00)

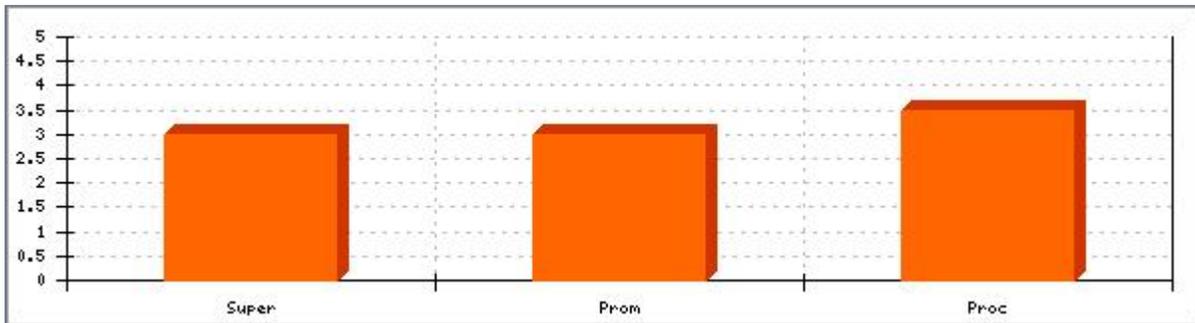
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.00



Impacto e Influencias

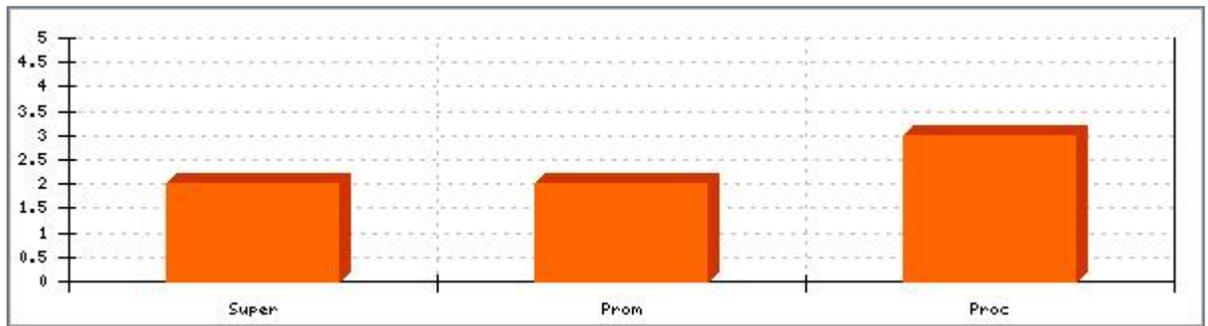
19.- Calcula qué impacto logra con sus acciones y palabras ante una persona o grupo. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.50



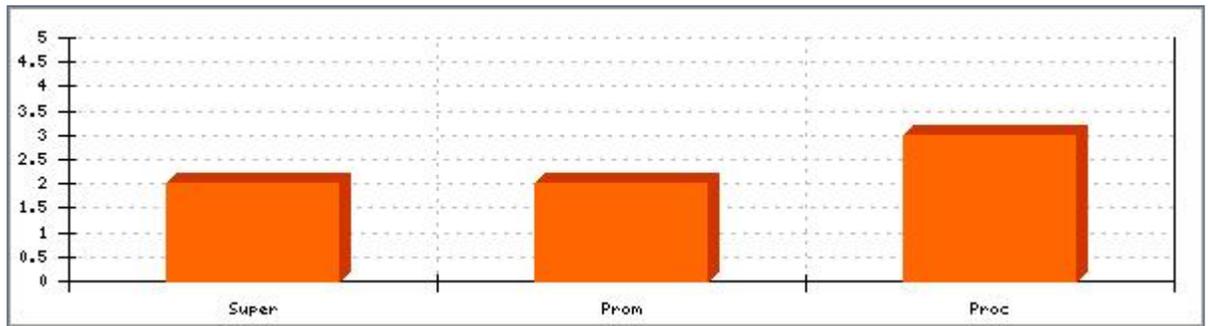
20.- Muestra capacidad para convencer e influir en los demás. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.00



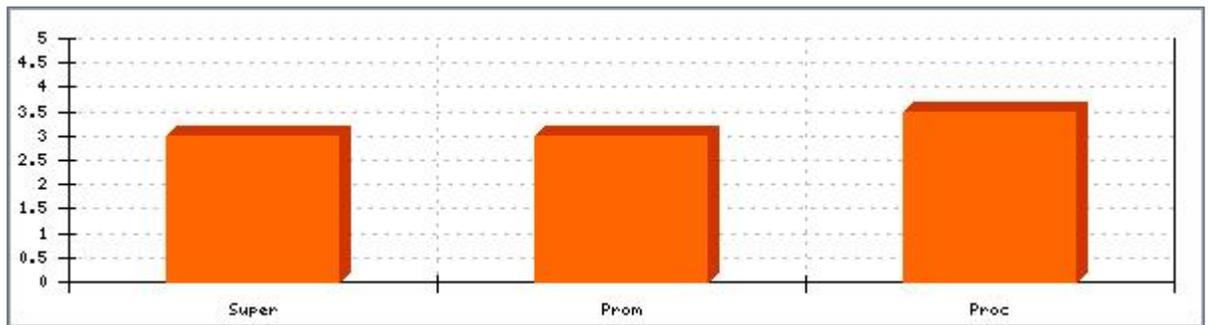
21.- Es capaz de conseguir que otros cambien de opinión o criterio y sigan su pensamiento. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.00



22.- Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo. (3.00)

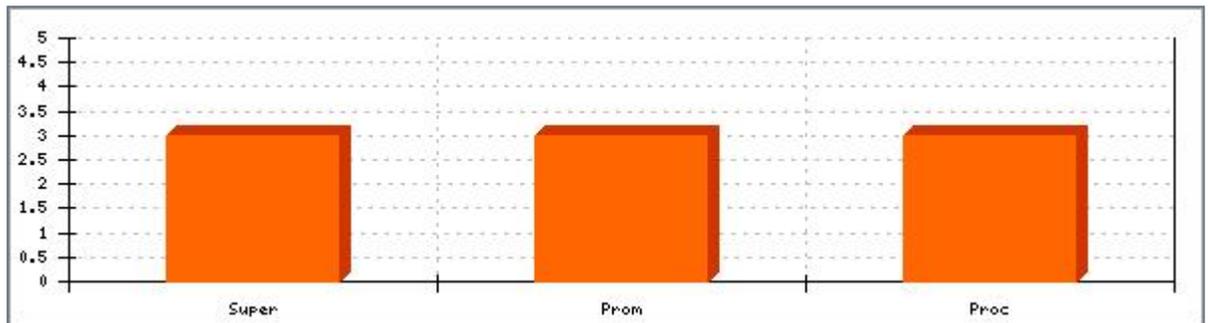
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.50



Comunicación

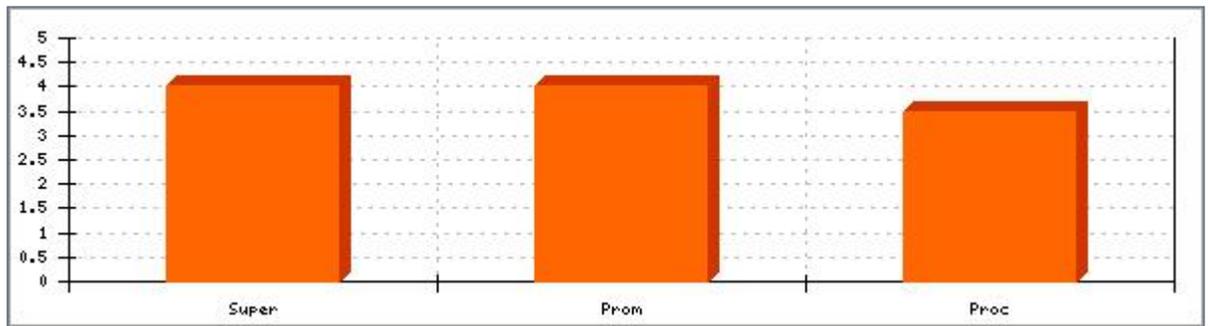
23.- Transmite ideas de forma eficaz. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



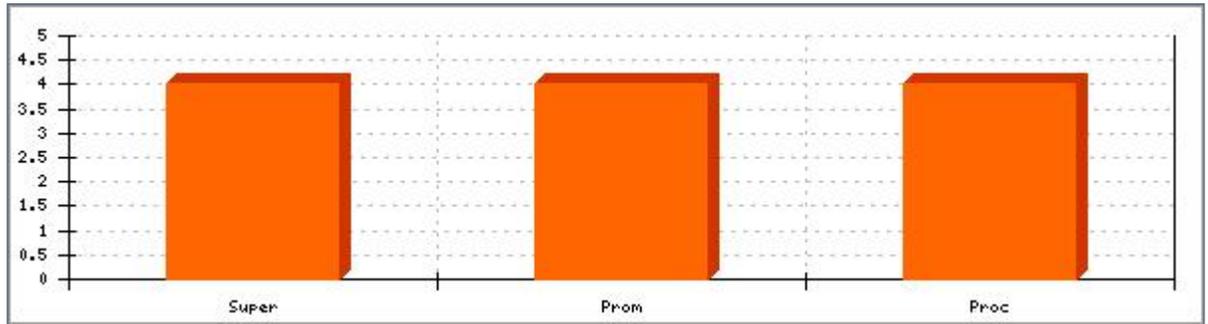
24.- Participa en las reuniones activamente. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



25.- Sabe escuchar. (4.00)

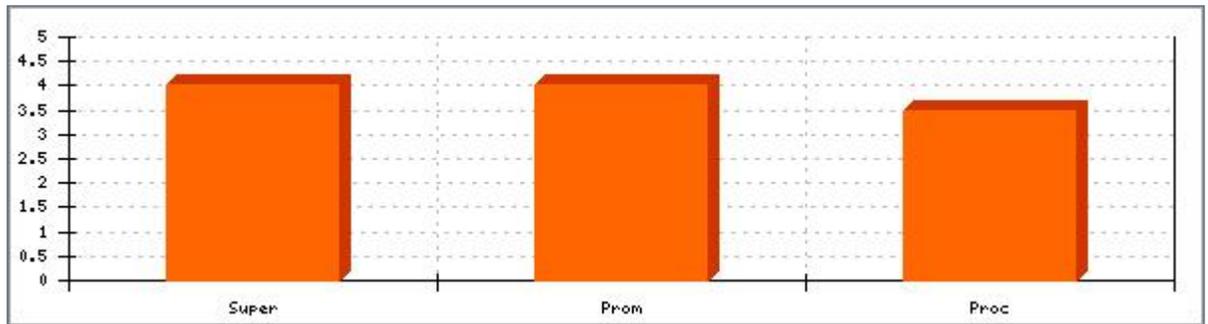
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



Planificación y Resolución de Problemas

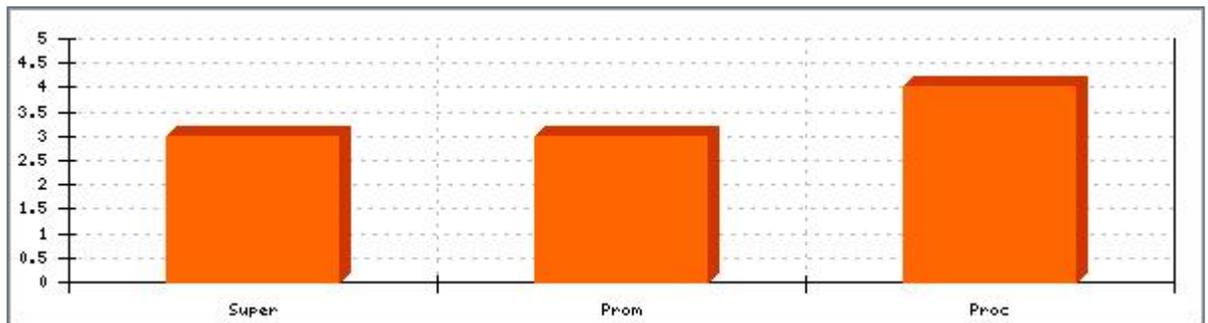
26.- Trabaja de forma organizada. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



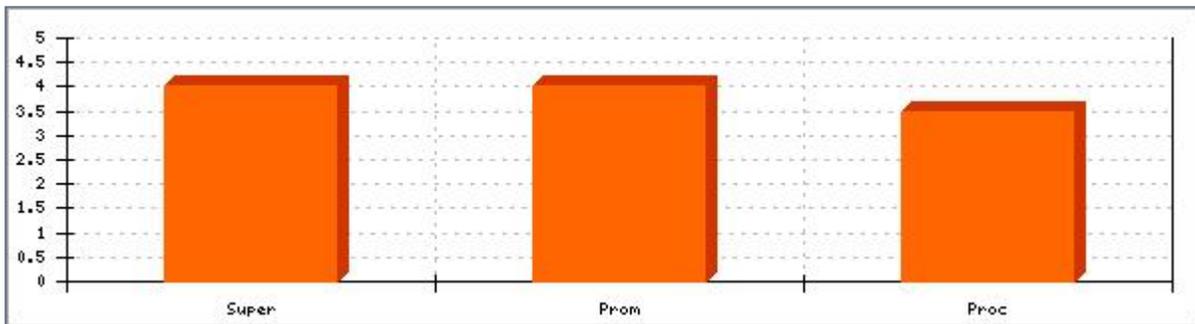
27.- Requiere una supervisión mínima. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	4.00



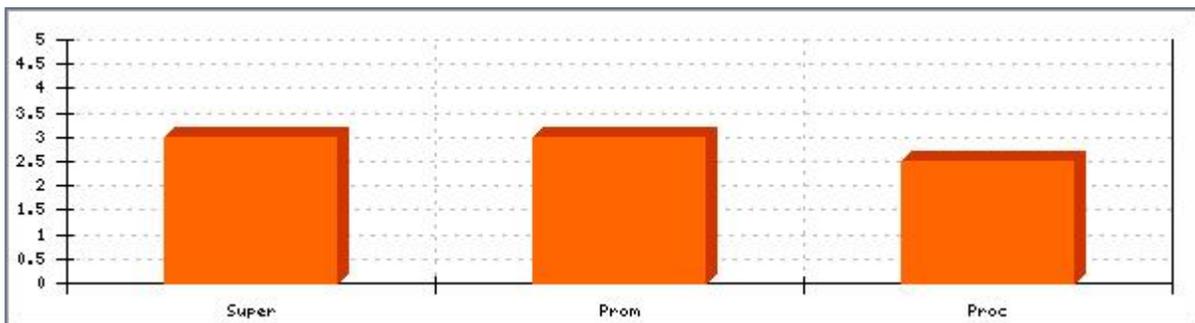
28.- Es capaz de identificar problemas. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



29.- Reacciona rápidamente ante las dificultades. (3.00)

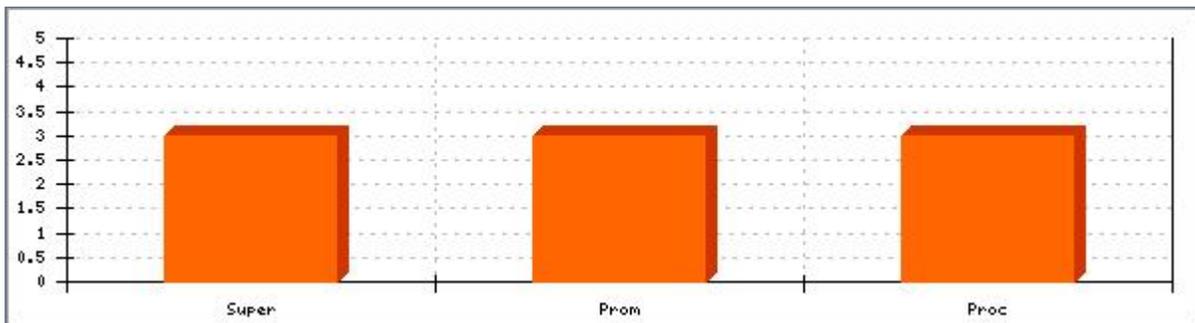
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.50



Liderazgo

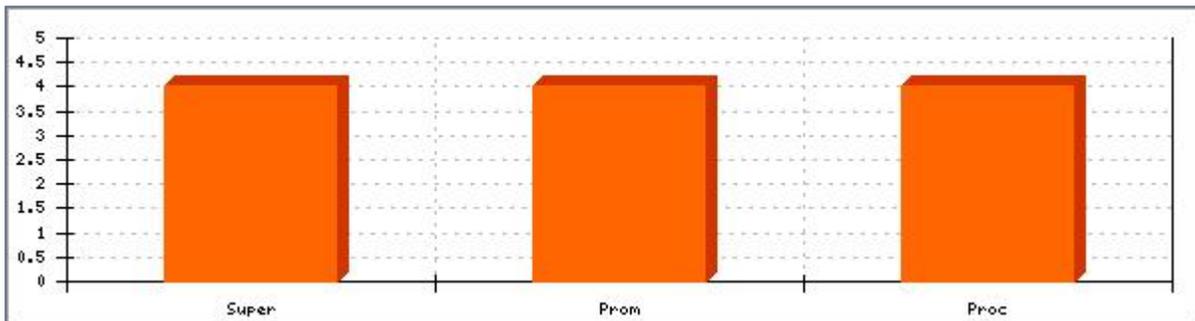
30.- Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



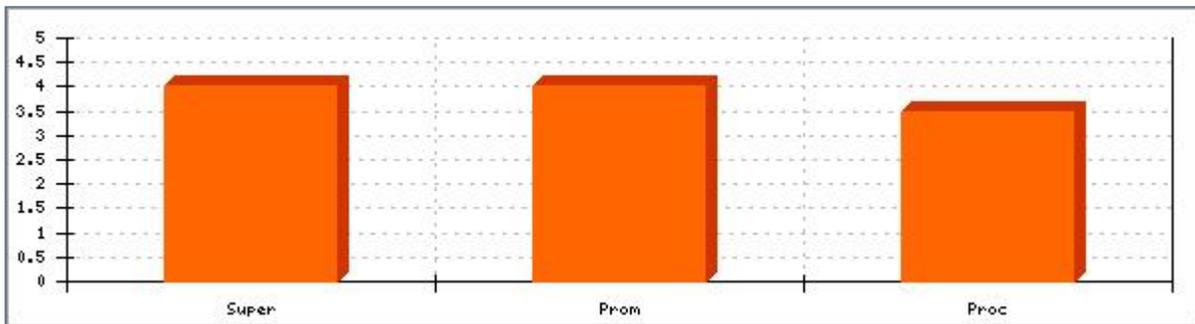
31.- Demuestra una fuerte orientación al éxito. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



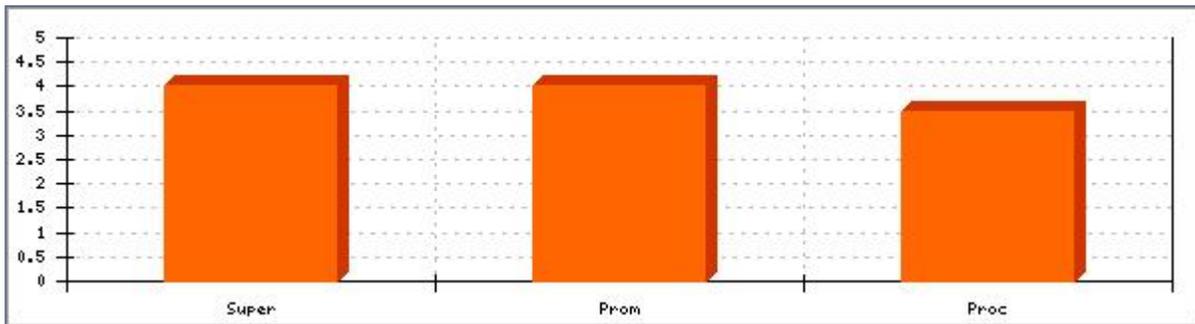
32.- Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



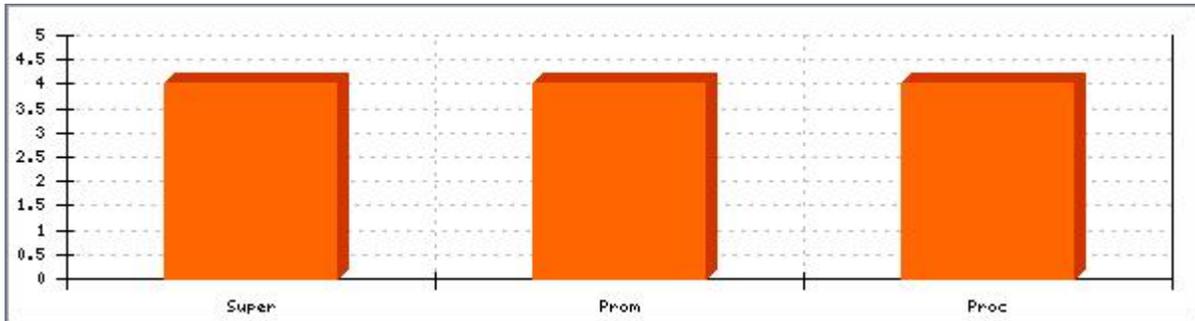
33.- Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



34.- Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas. (4.00)

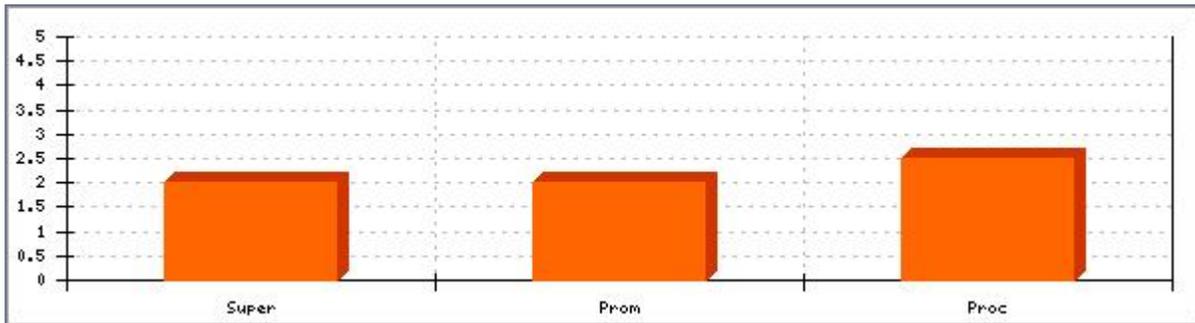
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



Dirección de equipos

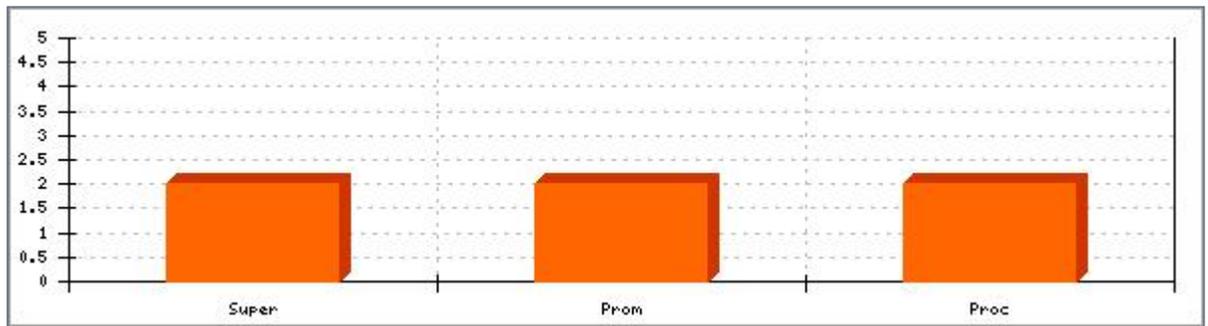
35.- Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.50



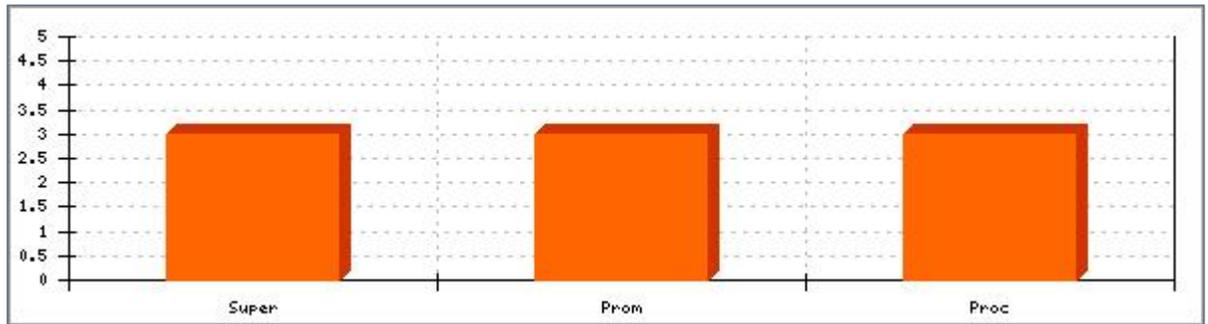
36.- Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



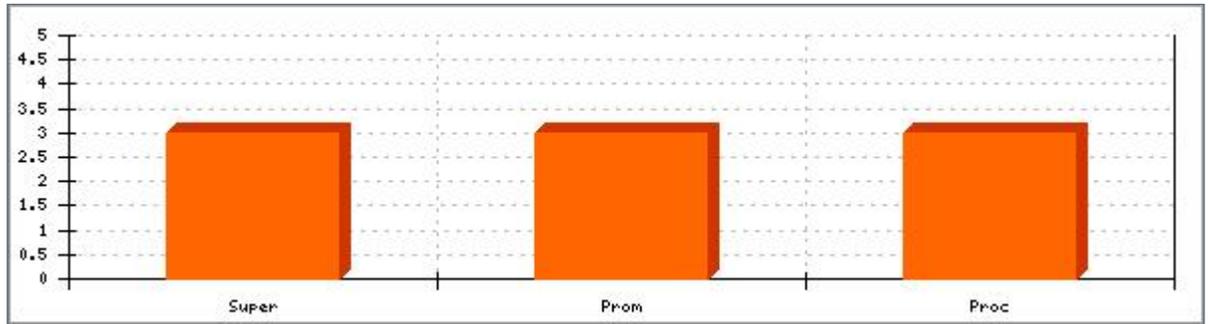
37.- Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



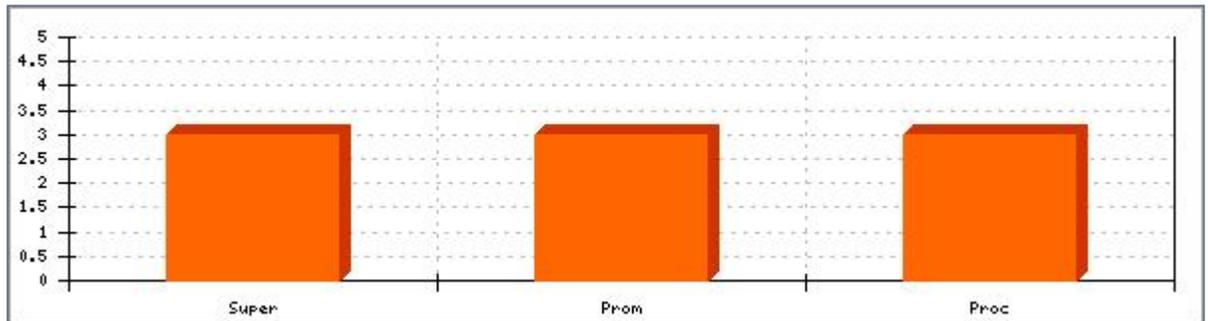
38.- Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte la actividad y delega decisiones. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



39.- Maneja los conflictos en forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFES EVALUACIONES DESEMPEÑO

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	100.00%
Detecta a tiempo problemas relacionados con su área y cualquier otra área de la empresa.	75.00%
Clasifica las ideas usando gráficos y/o tablas que explican los temas analizados.	75.00%
Recopila información relevante, la organiza de forma sistemática y establece relaciones entre los datos.	75.00%
Participa en las reuniones activamente.	75.00%
Sabe escuchar.	75.00%
Trabaja de forma organizada.	75.00%
Es capaz de identificar problemas.	75.00%
Demuestra una fuerte orientación al éxito.	75.00%
Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone.	75.00%
Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones.	75.00%
Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas.	75.00%
Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	75.00%
Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	75.00%
Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.	75.00%
Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	75.00%
Identifica las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).	75.00%
Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	75.00%
Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	75.00%
Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	75.00%
Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.	75.00%
Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	75.00%
Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	75.00%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

• Muestra capacidad para convencer e influir en los demás.	25.00%
• Es capaz de conseguir que otros cambien de opinión o criterio y sigan su pensamiento.	25.00%
• Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias.	25.00%
• Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización.	25.00%



Comentarios

ETAFASHION

EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFES EVALUACIONES DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

