

EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFES
EVALUACION JEFES

Es la herramienta de medición que permite evaluar 17 competencias laborales genéricas o universales que predicen el éxito en un rol o puesto laboral.

Evalúa Logro y Acción:

1. Orientación al logro
2. Iniciativa
3. Orden y Calidad
4. Búsqueda de Información

Servicio:

1. Sensibilidad Interpersonal
2. Orientación hacia el cliente

Influencia:

1. Influencia e impacto
2. Conciencia de la organización
3. Construcción de relaciones

Cognitivas:

1. Aprendizaje activo
2. Pensamiento Analítico

Dominio Personal:

1. Confianza en sí mismo(a)
2. Autocontrol
3. Flexibilidad y Adaptación al cambio
4. Persistencia
5. Compromiso Organizacional
6. Trabajo en equipo

Evaluación de amplio espectro, aplica para personas que ocupen cargos administrativos, desde auxiliaturas, cargos asistenciales, mandos medios, supervisión y gerentes de línea.

La escala de valoración usada es:

NUNCA = 1

CASI NUNCA = 2

A VECES = 3

CASI SIEMPRE = 4

SIEMPRE = 5

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2015-07-06 03:03:13** hasta el **2015-07-06 03:03:13**



Datos Personales

ETAFASHION

EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFES EVALUACIONES DESEMPEÑO

No. Identificación :	1711772671
Nombres :	DORIS MARIANELA
Apellidos :	ESTRELLA GARCIA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	COMERCIAL ETATEX QUITO
Departamento :	TIENDA CONDADO
Cargo :	JEFE DE VENTAS
Nivel Jerárquico :	GERENCIAL
Jefe Inmediato :	BOLIVIA ELIZABETH CAICEDO ARRIETA
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

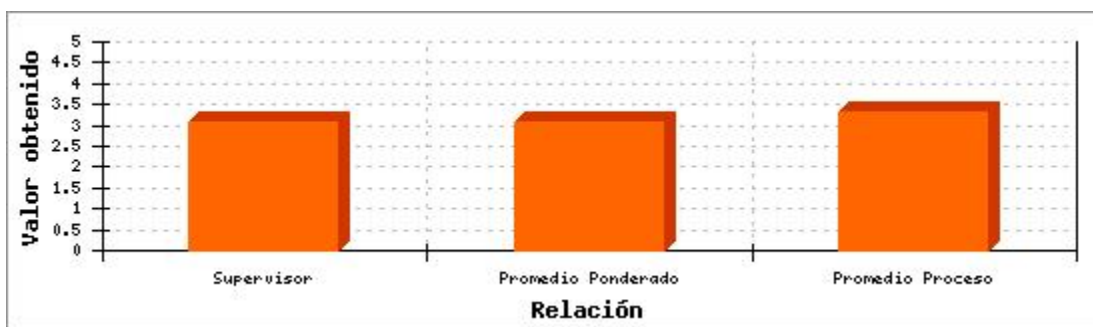
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

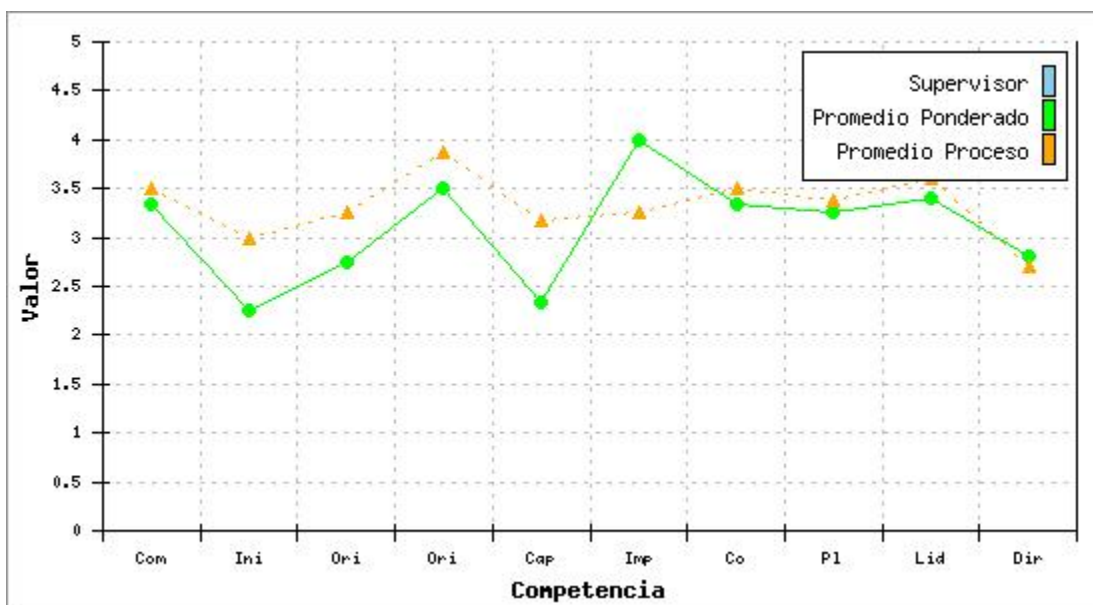
EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFES

EVALUACIONES DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	3.10
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.32



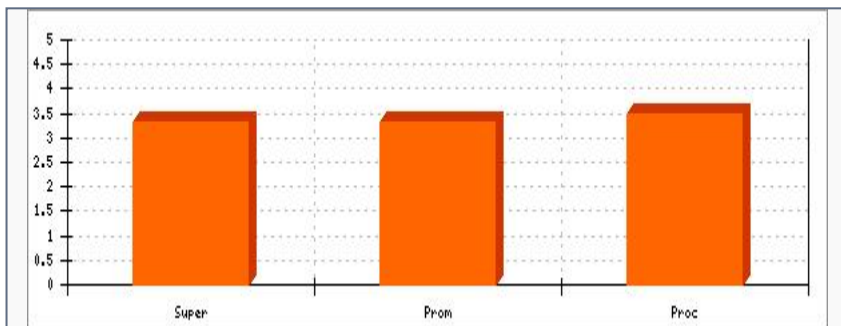
	Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Compromiso Organizacional	3.33	3.33	3.50
2	Iniciativa	2.25	2.25	3.00
3	Orientación a los resultados	2.75	2.75	3.25
4	Orientación al Cliente	3.50	3.50	3.88
5	Capacidad Analítica	2.33	2.33	3.17
6	Impacto e Influencias	4.00	4.00	3.25
7	Comunicación	3.33	3.33	3.50
8	Planificación y Resolución de Problemas	3.25	3.25	3.38
9	Liderazgo	3.40	3.40	3.60
10	Dirección de equipos	2.80	2.80	2.70



EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFES EVALUACIONES DESEMPEÑO

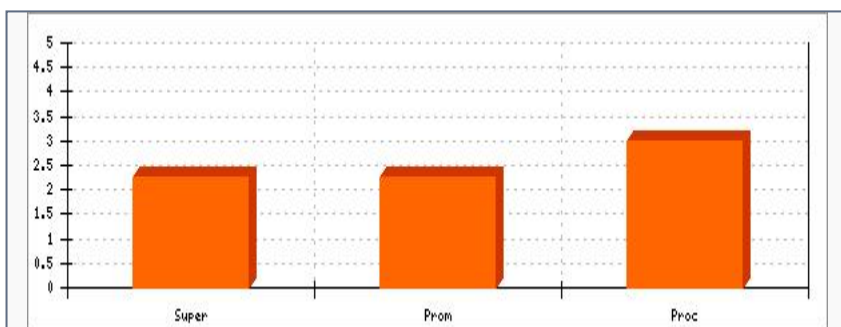
Compromiso Organizacional (3.33)

Relación	Valor
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.50



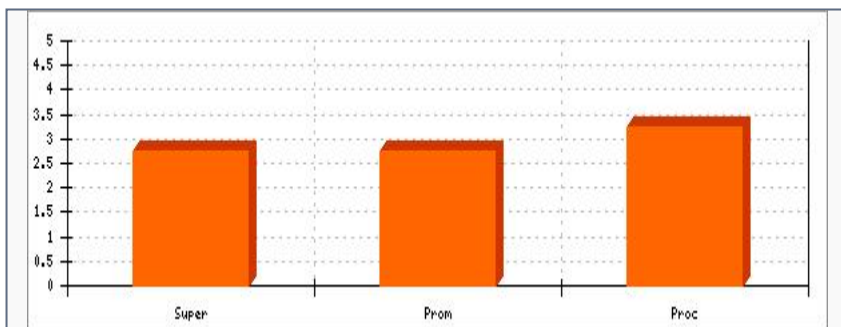
Iniciativa (2.25)

Relación	Valor
Supervisor	2.25
Promedio Ponderado	2.25
Promedio Proceso	3.00



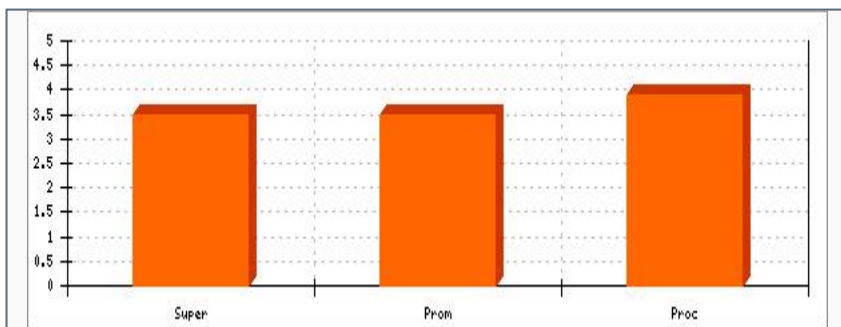
Orientación a los resultados (2.75)

Relación	Valor
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	3.25



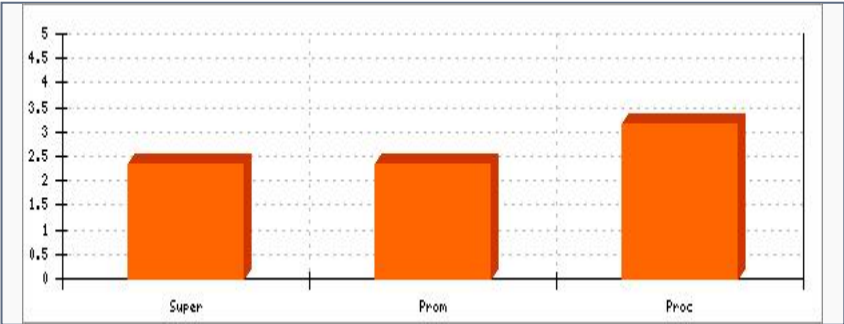
Orientación al Cliente (3.50)

Relación	Valor
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.88



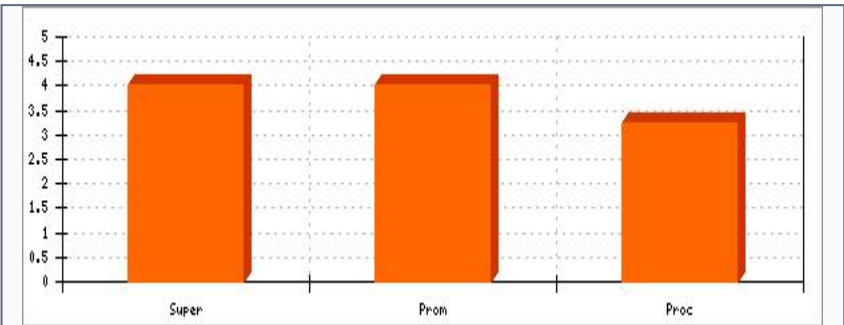
Capacidad Analítica (2.33)

Relación	Valor
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	2.33
Promedio Proceso	3.17



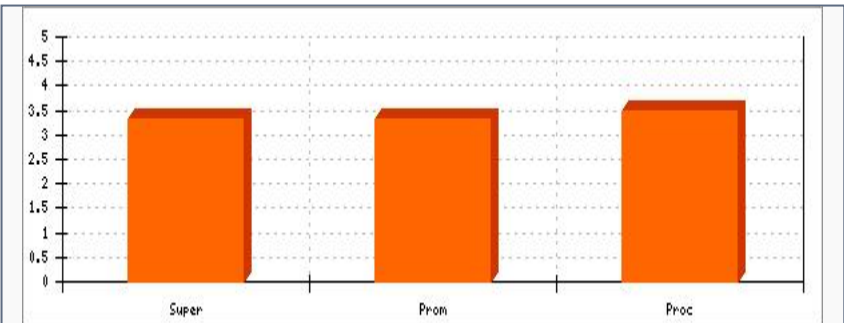
Impacto e Influencias (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.25



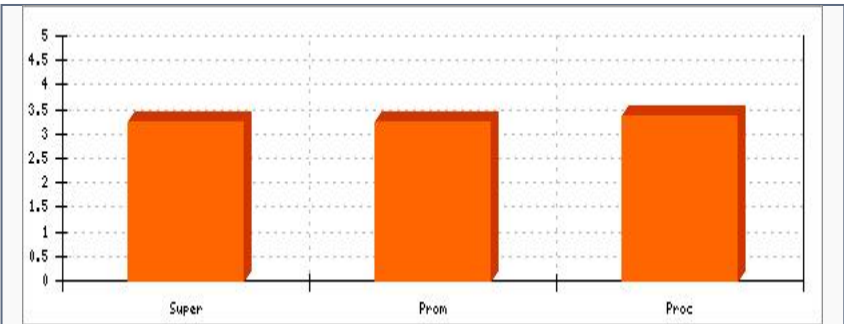
Comunicación (3.33)

Relación	Valor
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.50



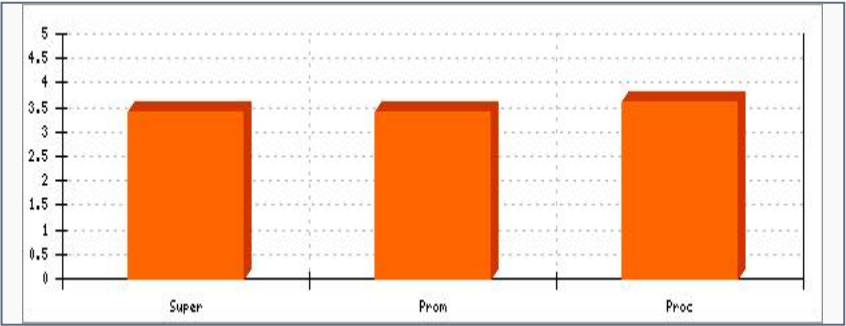
Planificación y Resolución de Problemas (3.25)

Relación	Valor
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.38



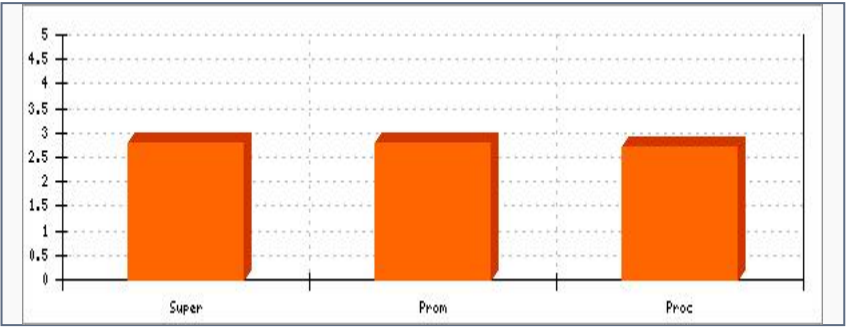
Liderazgo (3.40)

Relación	Valor
Supervisor	3.40
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.60



Dirección de equipos (2.80)

Relación	Valor
Supervisor	2.80
Promedio Ponderado	2.80
Promedio Proceso	2.70



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

Requiere una supervisión mínima.	100.00%
Calcula qué impacto logra con sus acciones y palabras ante una persona o grupo.	75.00%
Muestra capacidad para convencer e influir en los demás.	75.00%
Es capaz de conseguir que otros cambien de opinión o criterio y sigan su pensamiento.	75.00%
Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo.	75.00%
Sabe escuchar.	75.00%
Demuestra una fuerte orientación al éxito.	75.00%
Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas.	75.00%
Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	75.00%
Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	75.00%
Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	75.00%
Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	75.00%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

• Detecta a tiempo problemas relacionados con su área y cualquier otra área de la empresa.	25.00%
• Recopila información relevante, la organiza de forma sistemática y establece relaciones entre los datos.	25.00%
• Reacciona rápidamente ante las dificultades.	25.00%
• Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización.	25.00%
• Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	25.00%
• Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	25.00%
• Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.	25.00%
• Cumple con los objetivos planificados.	25.00%
• Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.	25.00%



Comentarios

ETAFASHION

EVALUACION DE DESEMPEÑO JEFES EVALUACIONES DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

