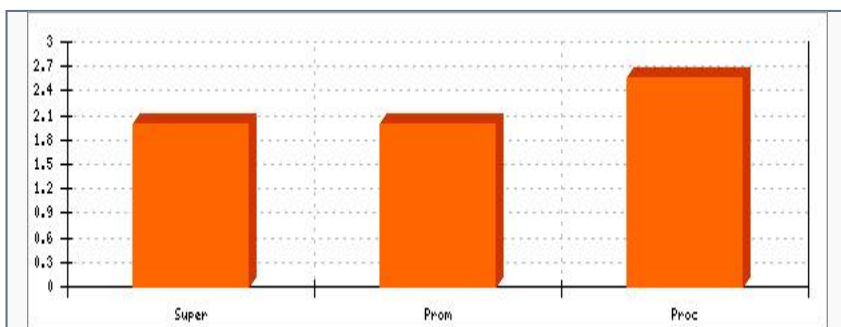


ENCUESTA DE POTENCIAL – AMÉRICA 10 EVALUACIONES DESEMPEÑO

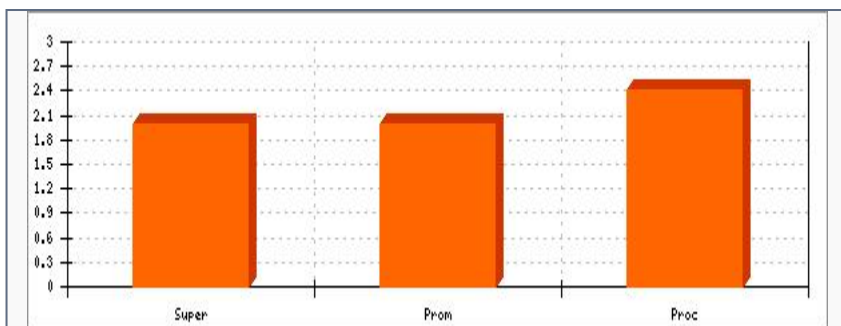
POTENCIAL LIDERAZGO (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.55



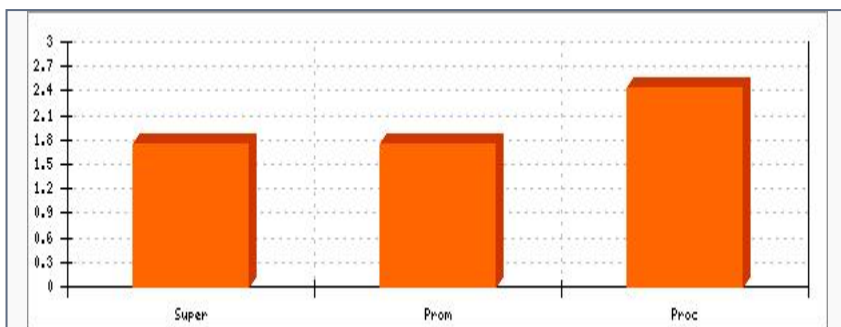
COMPROMISO CON LA EMPRESA (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.42



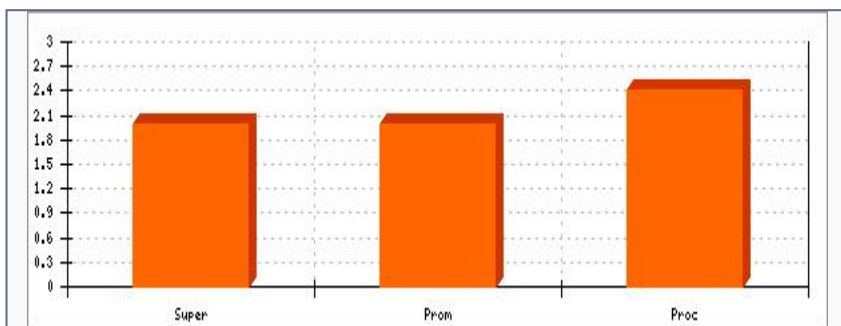
INTELIGENCIA EMOCIONAL (1.75)

Relación	Valor
Supervisor	1.75
Promedio Ponderado	1.75
Promedio Proceso	2.43



ORIENTACIÓN AL DESARROLLO Y CRECIMIENTO (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.42

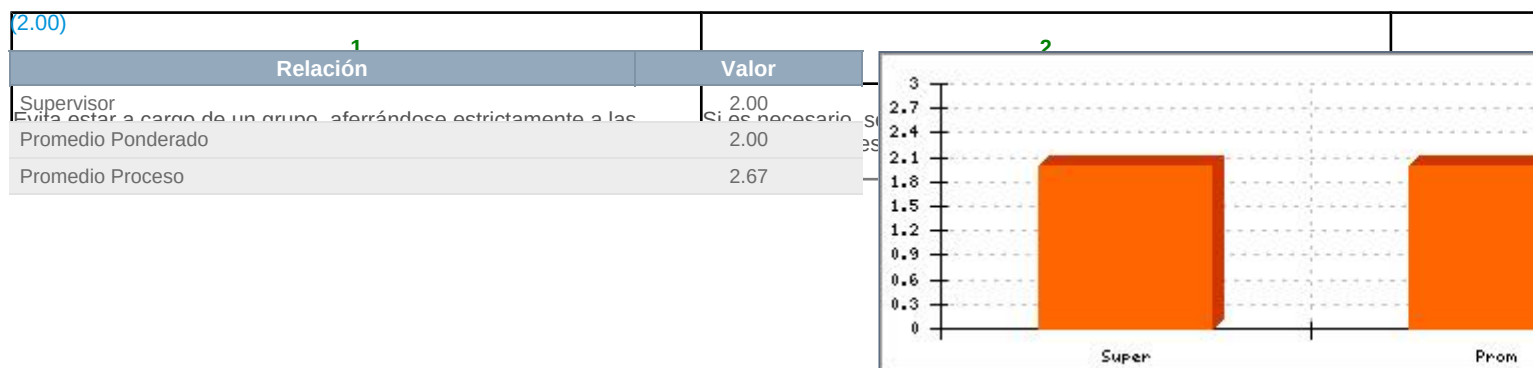


ENCUESTA DE POTENCIAL – AMÉRICA 10 EVALUACIONES DESEMPEÑO

POTENCIAL LIDERAZGO

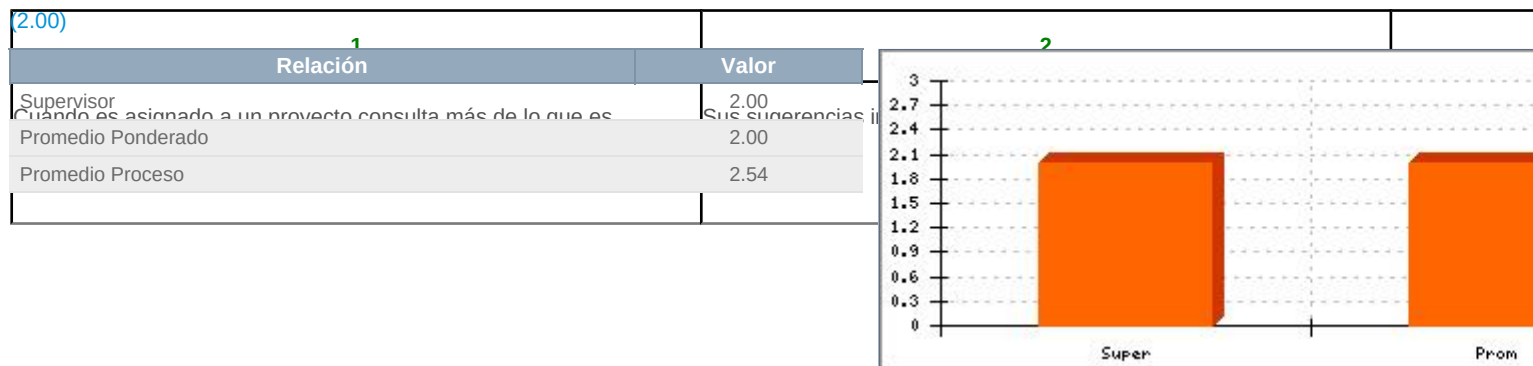
1.-

Tendencia a Liderar. Respecto de su potencial de liderazgo, su colaborador:



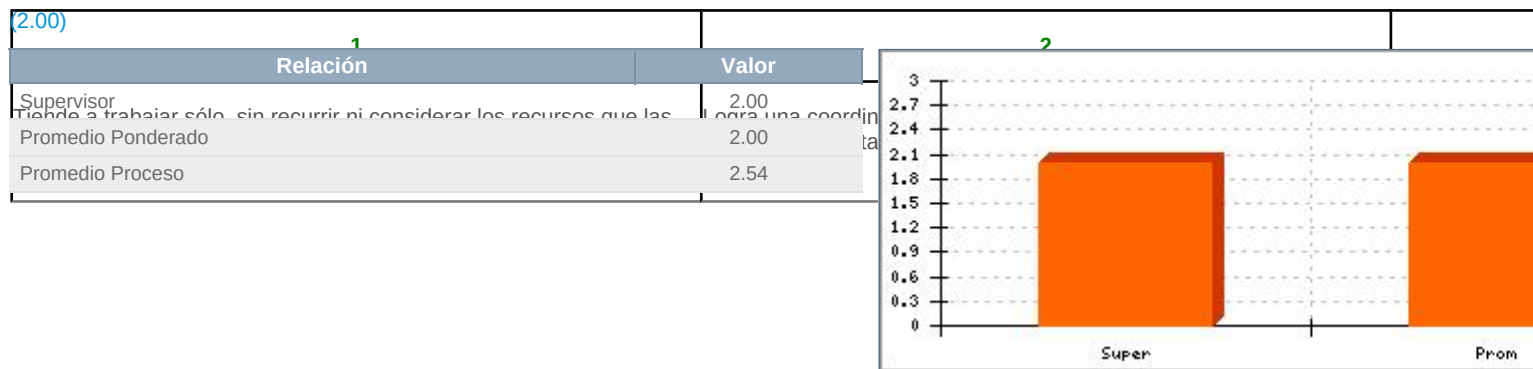
2.-

Ser referente para su equipo. Respecto de su potencial de liderazgo, su colaborador:



3.-

Trabajo en Equipo. Respecto del potencial de liderazgo, su colaborador:

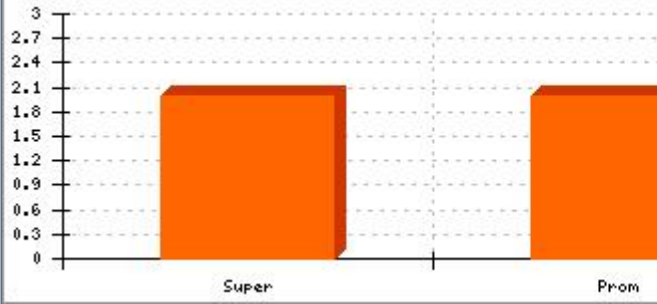


4.-

Transparencia. Respecto al potencial de liderazgo, su colaborador:

(2.00)

1		2	
Tiende a no reconocer los errores que comete, ni a valorar los logros de las personas de su entorno.		Acepta sus errores cuando se le señalan y se muestra sincero al reconocer los logros de las personas de su entorno.	
Reconoce públicamente los errores de las personas de su entorno.		Reconoce públicamente los logros de las personas de su entorno.	
Relación		Valor	
Supervisor		2.00	
Promedio Ponderado		2.00	
Promedio Proceso		2.33	

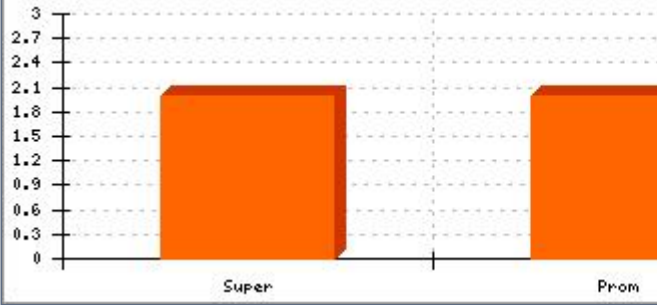


5.-

Capacidad Analítica. Respecto de su potencial de liderazgo, su colaborador:

(2.00)

1		2	
Identifica información de manera muy general o simplificada, con poca profundidad.		Identifica problemas y oportunidades de mejora con profundidad.	
Promedio Ponderado		2.00	
Promedio Proceso		2.67	



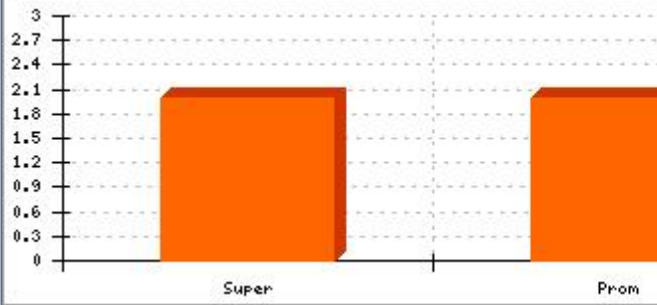
POTENCIAL LIDERAZGO - SER REFERENTE PARA SU EQUIPO

6.-

Ser referente para su equipo. Respecto de su potencial de liderazgo, su colaborador:

(2.00)

1		2	
Cuando es asignado a un proyecto consulta más de lo que es necesario.		Sus sugerencias, ideas y propuestas son útiles y viables.	
Promedio Ponderado		2.00	
Promedio Proceso		2.54	

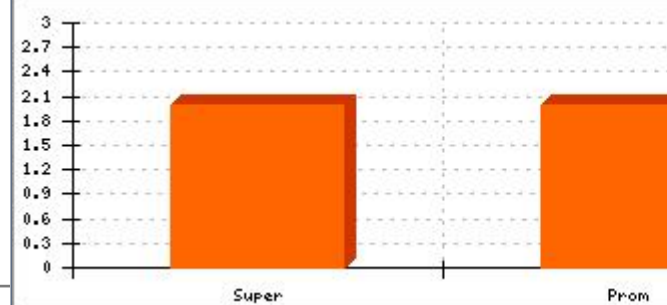


POTENCIAL LIDERAZGO - TRABAJO EN EQUIPO

Trabajo en Equipo. Respecto del potencial de liderazgo, su colaborador:

1		2	
Tiende a trabajar sólo, sin recurrir ni considerar los recursos que las personas de su equipo le pueden proveer.		Logra una coordinación exitosa del equipo en el que participa utilizando las fortalezas y debilidades de sus pares.	
Es capaz de trabajar en equipo, de coordinar y liderar a los demás en conflicto, logrando el cumplimiento de los objetivos.			
Relación	Valor		
Supervisor	2.00		
Promedio Ponderado	2.00		
Promedio Proceso	2.54		

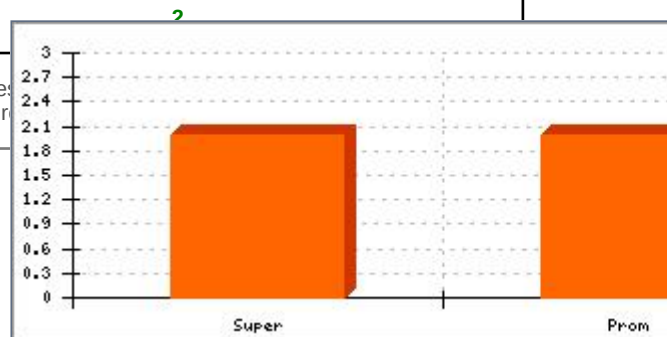
Category	Value
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.54



8.-

(2.00)

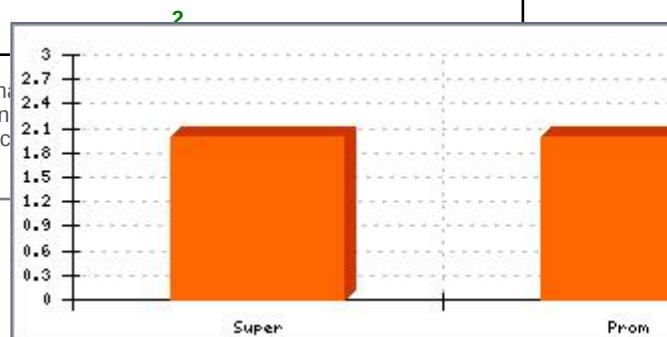
1		2	
Relación	Valor		
Supervisor	2.00		
Tiende a no reconocer los errores que comete, ni a valorar los logros.			
Promedio Ponderado	2.00		
Promedio Proceso	2.33		



9.-

(2.00)

1		2	
Relación	Valor		
Supervisor	2.00		
Identifica información de manera muy general o simplificada, con	Identifica problem		
Promedio Ponderado	2.00		
Promedio Proceso	2.67		



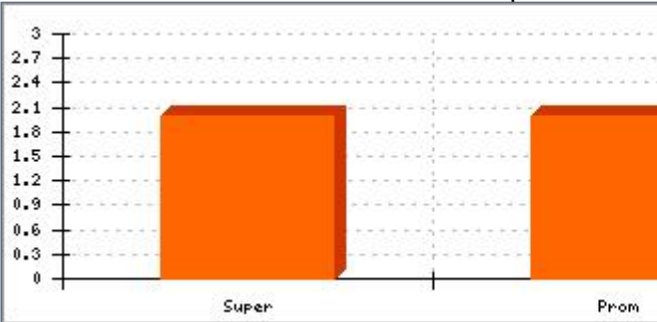
COMPROMISO CON LA EMPRESA

10.-

Orientación a los resultados. Respecto de su compromiso con la empresa, su colaborador:

(2.00)

1		2	
Realiza las tareas asignadas adecuadamente.		Trabaja para el logro de los objetivos del equipo, obteniendo resultados adecuados.	
Visibiliza los resultados del equipo a través del medio de indicadores.			
Relación		Valor	
Supervisor		2.00	
Promedio Ponderado		2.00	
Promedio Proceso		2.33	

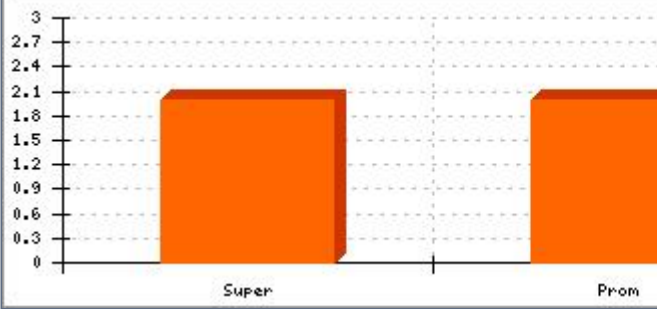


11.-

Adaptación a la cultura. Respecto de su compromiso con la empresa, su colaborador:

(2.00)

1		2	
Tiene una actitud participativa y colaborativa frente a los ritos y prácticas de la empresa.		Conoce los valores y principios de la empresa.	
Promedio Ponderado		2.00	
Promedio Proceso		2.38	

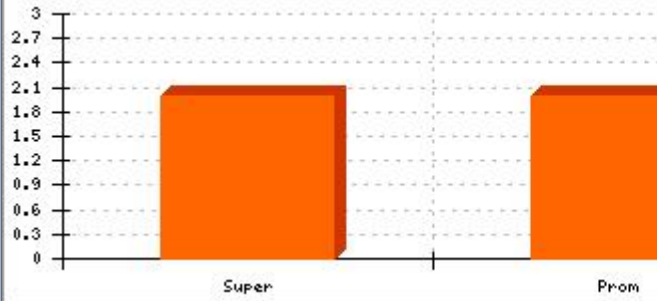


12.-

Compromiso con la empresa. Respecto de su compromiso con la Empresa, su colaborador:

(2.00)

1		2	
No tiene claridad ni de los objetivos ni de la visión de la empresa.		Comprende los objetivos y la visión de la empresa.	
Promedio Ponderado		2.00	
Promedio Proceso		2.54	



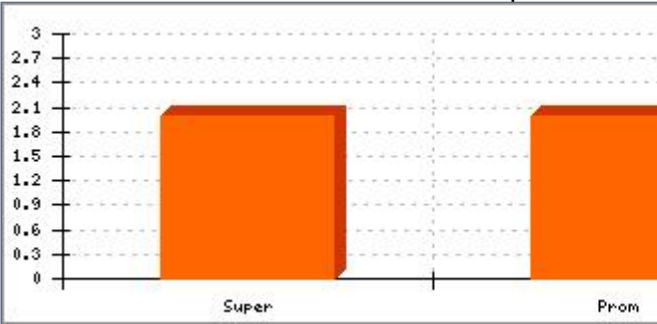
COMPROMISO CON LA EMPRESA- COMPROMISO CON LA EMPRESA

13.-

Compromiso con la empresa. Respecto de su compromiso con la Empresa, su colaborador:

(2.00)

1		2	
No tiene claridad ni de los objetivos ni de la visión de la empresa, manifestando obediencia al momento de seguir tales objetivos.		Comprende los objetivos de la empresa y de su equipo actuando conforme a ellos de manera adecuada.	
Se identifica con la empresa y sus valores, mostrando orgullo.		Se identifica con la empresa y sus valores, mostrando orgullo.	
Relación		Valor	
Supervisor		2.00	
Promedio Ponderado		2.00	
Promedio Proceso		2.54	



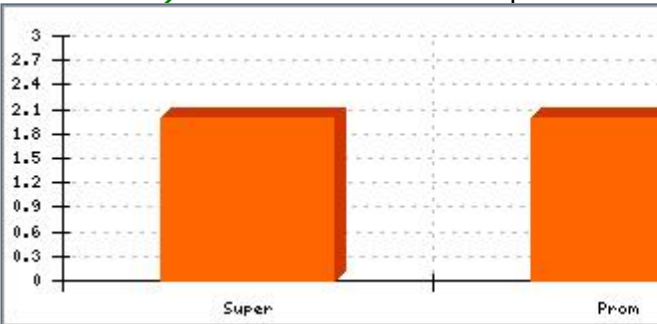
COMPROMISO CON LA EMPRESA- ORIENTACIÓN A LOS RESULTADOS

14.-

Orientación a los resultados. Respecto de su compromiso con la empresa, su colaborador:

(2.00)

1		2	
No realiza las tareas asignadas adecuadamente.		Trabaja para el logro de los objetivos.	
Promedio Ponderado		2.00	
Promedio Proceso		2.33	



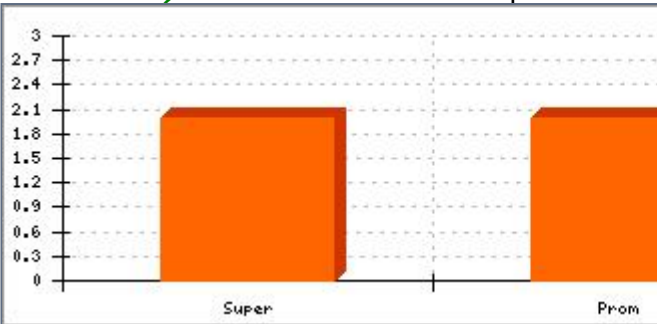
INTELIGENCIA EMOCIONAL

15.-

Tolerancia a la frustración. Respecto de la Inteligencia Emocional, su colaborador:

(2.00)

1		2	
Ante situaciones de fracaso personal/equipo, evidencia variaciones de humor.		Ante situaciones de fracaso personal/equipo, mantiene la calma.	
Promedio Ponderado		2.00	
Promedio Proceso		2.50	

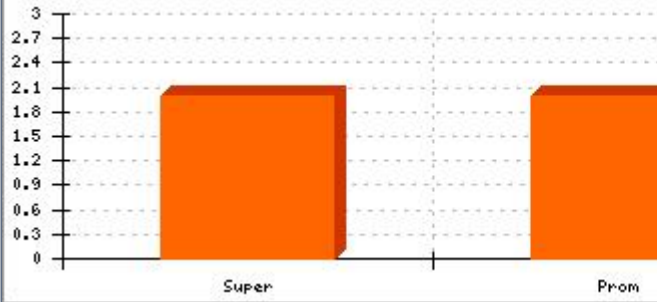


16.-

Manejo del estrés. En relación a su inteligencia emocional, su colaborador:

(2.00)

1		2	
Ante situaciones críticas tiende a manifestar una respuesta emocional negativa, que repercute en su rendimiento.		Reacciona con voluntad para sacar adelante la tarea a pesar de la mayor exigencia que ésta le implique, con un compromiso emocional	
Relación		Valor	
Supervisor		2.00	
Promedio Ponderado		2.00	
Promedio Proceso		2.58	

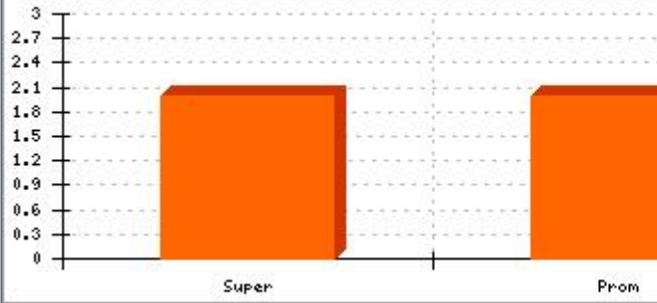


17.-

Respuesta a la ambigüedad. Con respecto a la Inteligencia emocional, su colaborador:

(2.00)

1		2	
Ante situaciones de poca claridad le cuesta distinguir lo accesorio de lo esencial.		Ante situaciones poco claras, su respuesta es adecuada.	
Relación		Valor	
Supervisor		2.00	
Promedio Ponderado		2.00	
Promedio Proceso		2.29	

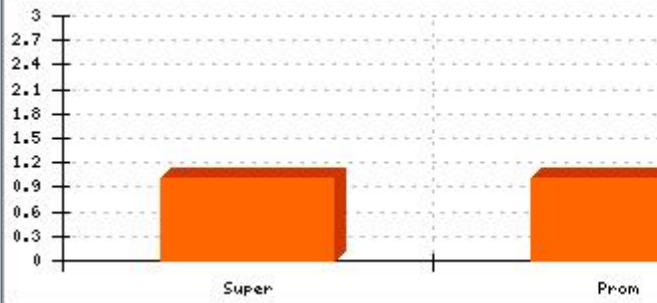


18.-

Adaptabilidad. Respecto de la Inteligencia emocional, su colaborador:

(1.00)

1		2	
Tiende a cuestionar las decisiones tomadas frente a cambios.		Reacciona adecuadamente.	
Relación		Valor	
Supervisor		1.00	
Promedio Ponderado		1.00	
Promedio Proceso		2.33	



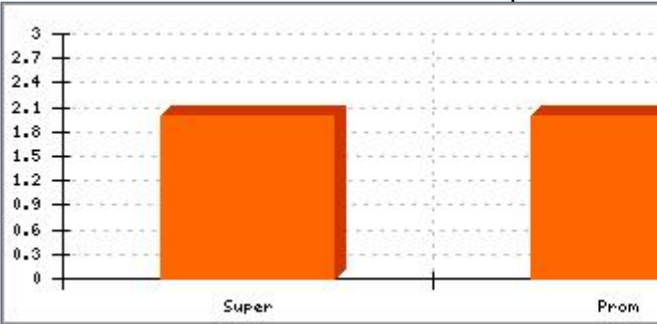
INTELIGENCIA EMOCIONAL - RESPUESTA A LA AMBIGÜEDAD

19.-

Respuesta a la ambigüedad. Con respecto a la Inteligencia emocional, su colaborador:

(2.00)

1		2	
Ante situaciones de poca claridad, le cuesta distinguir lo accesorio de lo relevante, y tiende a no consultar para dar foco a su trabajo.		Ante situaciones poco claras, demanda orientación de sus superiores para dar foco a su trabajo.	
Relación		Valor	
Supervisor		2.00	
Promedio Ponderado		2.00	
Promedio Proceso		2.29	



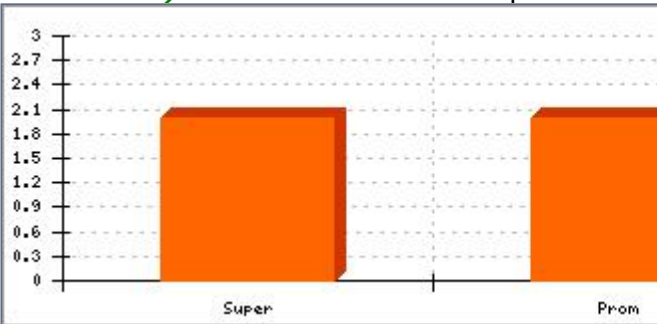
INTELIGENCIA EMOCIONAL - MANEJO DE ESTRÉS

20.-

Manejo del estrés. En relación a su inteligencia emocional, su colaborador:

(2.00)

1		2	
Supervisor		2.00	
Ante situaciones críticas tiende a manifestar una respuesta desproporcionada con voz que re...		2.00	
Promedio Ponderado		2.58	
Promedio Proceso		2.58	



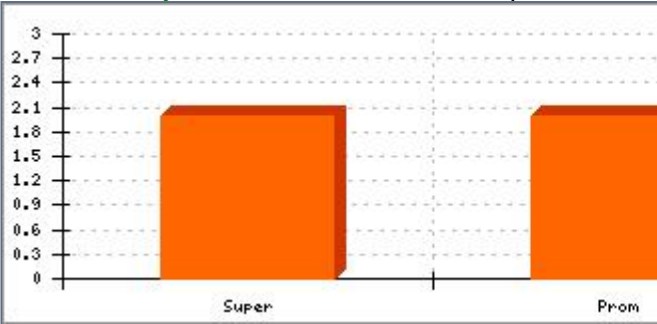
INTELIGENCIA EMOCIONAL - TOLERANCIA A LA FRUSTRACIÓN

21.-

Tolerancia a la frustración. Respecto de la Inteligencia Emocional, su colaborador:

(2.00)

1		2	
Supervisor		2.00	
Ante situaciones de fracaso personal/equipo, evidencia variaciones de comportamiento...		2.00	
Promedio Ponderado		2.50	
Promedio Proceso		2.50	



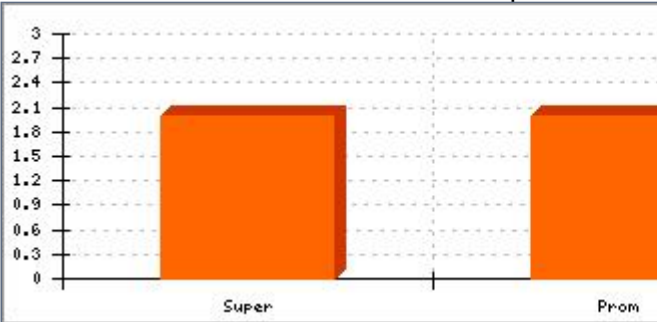
O. DESARROLLO Y CRECIMIENTO - RECEPTIVIDAD A LA RETROALIMENT

22.-

Receptividad a la retroalimentación. En relación a la orientación hacia el desarrollo y el crecimiento, su colaborador:

(2.00)

1		2	
Evade las conversaciones de retroalimentación y/o manifiesta una respuesta emocional negativa ante estas.		Muestra disposición a modificar su modo de trabajo cuando se le requiere o se le da feedback.	
Relación		Valor	
Supervisor		2.00	
Promedio Ponderado		2.00	
Promedio Proceso		2.29	



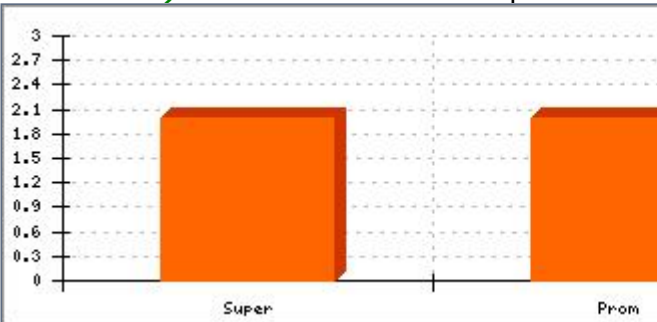
ORIENTACIÓN AL DESARROLLO Y CRECIMIENTO

23.-

Receptividad a la retroalimentación. En relación a la orientación hacia el desarrollo y el crecimiento, su colaborador:

(2.00)

1		2	
Evade las conversaciones de retroalimentación y/o manifiesta una		Muestra disposición a	
Relación		Valor	
Supervisor		2.00	
Promedio Ponderado		2.00	
Promedio Proceso		2.29	

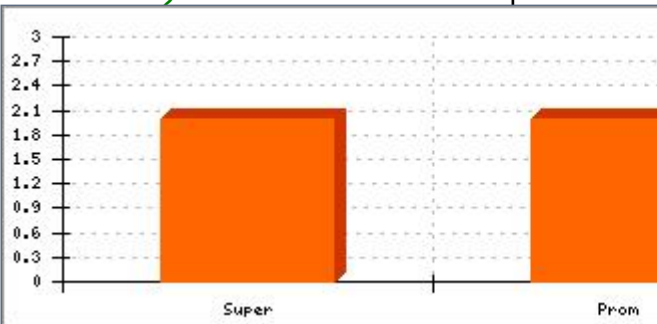


24.-

Motivación de logro. En relación a su orientación al desarrollo y el crecimiento:

(2.00)

1		2	
Se da por satisfecho con el cierre de la tarea sin necesariamente		Adecua su compo	
Relación		Valor	
Supervisor		2.00	
Promedio Ponderado		2.00	
Promedio Proceso		2.46	

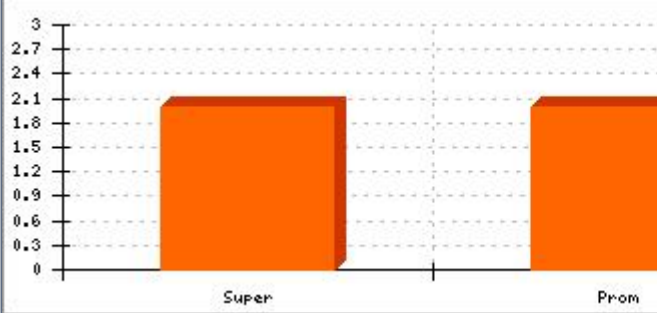


25.-

Rapidez de aprender. En relación a la Orientación al desarrollo y al crecimiento, su colaborador:

(2.00)

1		2	
Tiende a mantener prácticas y maneras de hacer las cosas, requiriendo mayor tiempo para adaptarse a los nuevos estándares de		Aplica los nuevos conocimientos, prácticas o destrezas adquiridas, en la medida de que su entorno se lo requiere.	
Visualiza, prop		comportamient	
Relación		Valor	
Supervisor		2.00	
Promedio Ponderado		2.00	
Promedio Proceso		2.50	



ORIENTACIÓN AL DESARROLLO Y CRECIMIENTO - MOTIVACIÓN AL LOGRO

26.-

Motivación de logro. En relación a su orientación al desarrollo y el crecimiento:

(2.00)

1		2	
Supervisor		Adaptar su compo	
Se ha por satisfecho con el cierre de la tarea sin necesariamente		e	
Relación		Valor	
Supervisor		2.00	
Promedio Ponderado		2.00	
Promedio Proceso		2.46	

