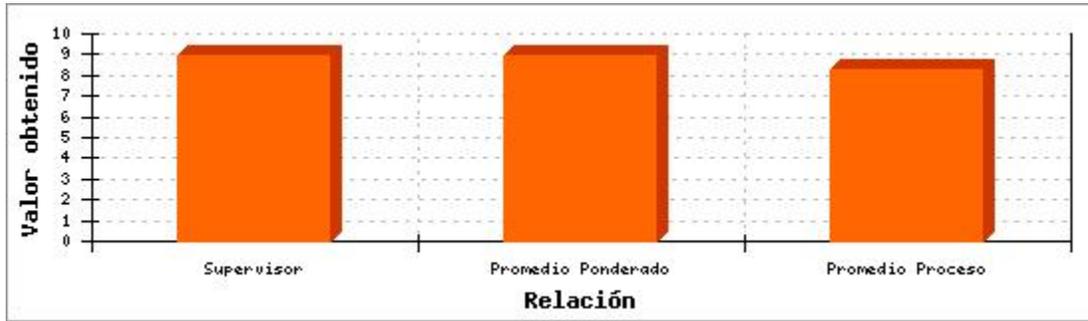


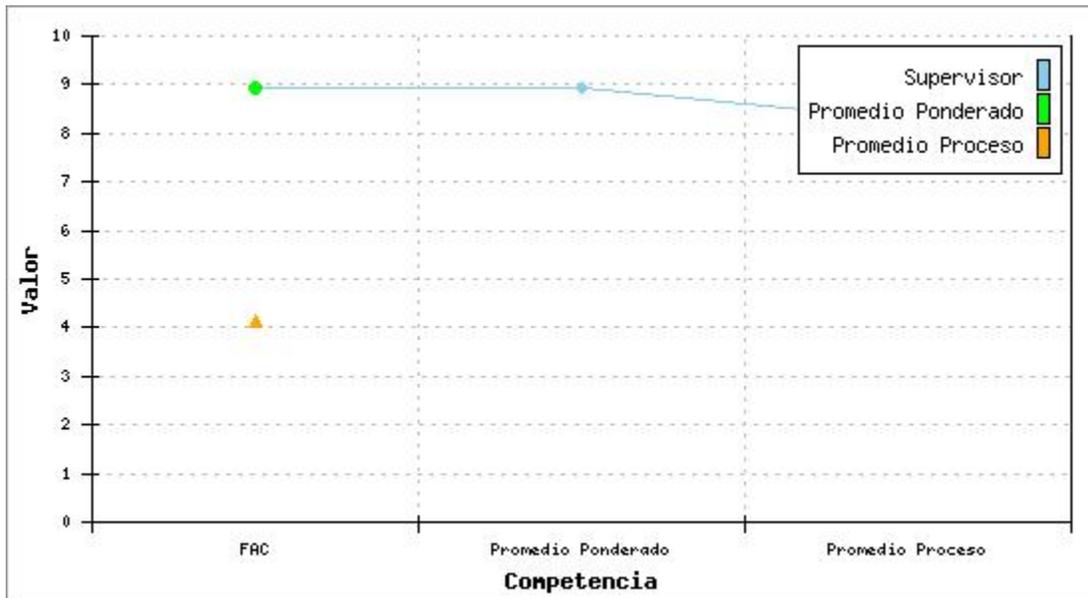
EVALUACION DESEMPEÑO 2

EVALUACIONES DESEMPEÑO

| Relación | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Supervisor | 8.92 |
| Promedio Ponderado | 8.92 |
| Promedio Proceso | 8.28 |



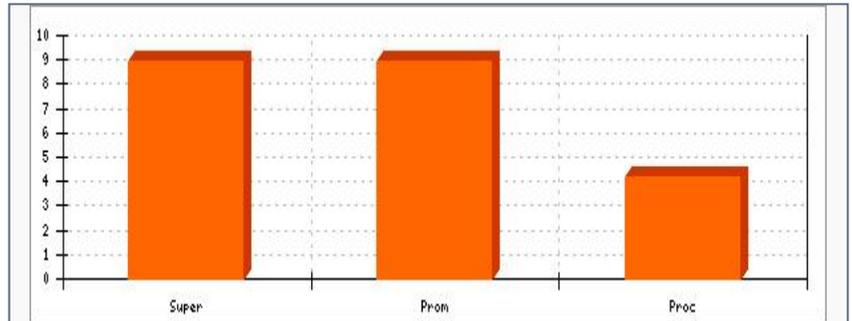
| Competencia | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 FACTOR TRABAJO | 8.92 | 8.92 | 4.14 |



EVALUACION DESEMPEÑO 2 EVALUACIONES DESEMPEÑO

FACTOR TRABAJO (8.92)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 8.92 |
| Promedio Ponderado | 8.92 |
| Promedio Proceso | 4.14 |



EVALUACION DESEMPEÑO 2 EVALUACIONES DESEMPEÑO

FACTOR TRABAJO

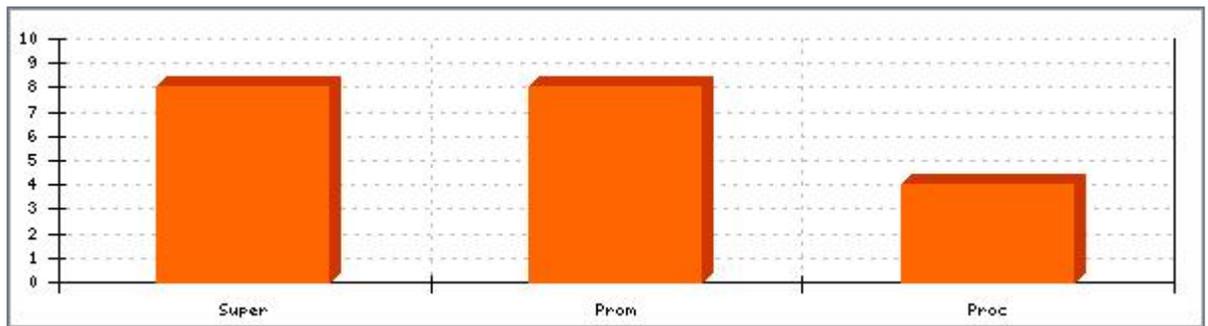
1.-

CALIDAD DE TRABAJO

¿Cómo es el producto final de su trabajo, que tan buena es la exactitud, el enfoque y la presentación, Cuán bueno es el índice de efectividad: la relación entre el tiempo invertido y el trabajo presentado?

(8.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 8.00 |
| Promedio Ponderado | 8.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



2.-

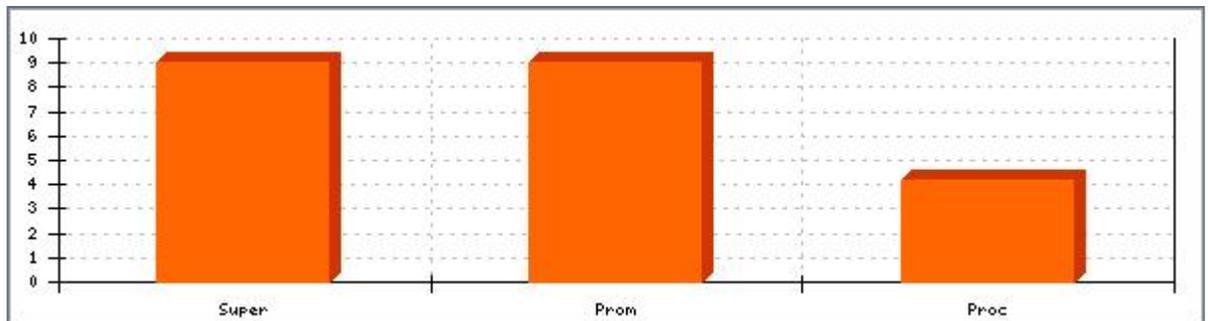
CALIDAD DE SERVICIO

¿ Qué tan bien satisface las necesidades de todos aquellos que requieren sus servicios:

tanto en la prontitud, exactitud del requerimiento como en su cortesía y amabilidad?

(9.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 9.00 |
| Promedio Ponderado | 9.00 |
| Promedio Proceso | 4.17 |



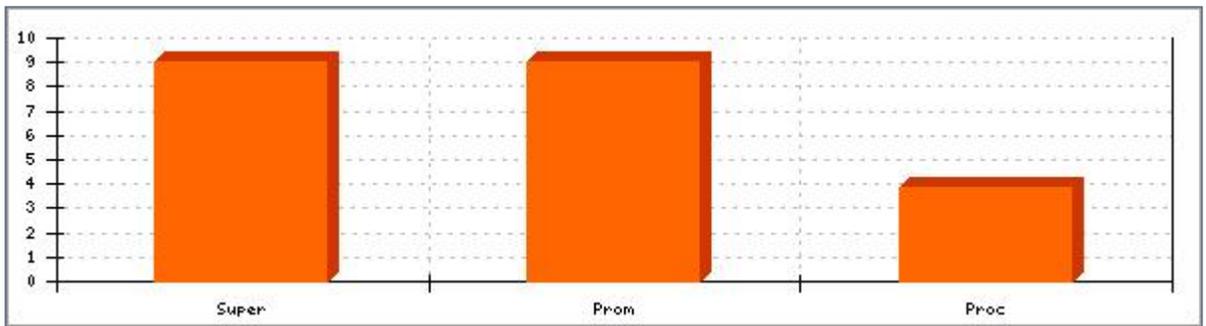
3.-

CANTIDAD DE TRABAJO

¿Que cantidad de trabajo produce en relación a lo esperado, a los objetivos trazados y a la comparación con otros empleados similares?

(9.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 9.00 |
| Promedio Ponderado | 9.00 |
| Promedio Proceso | 3.83 |



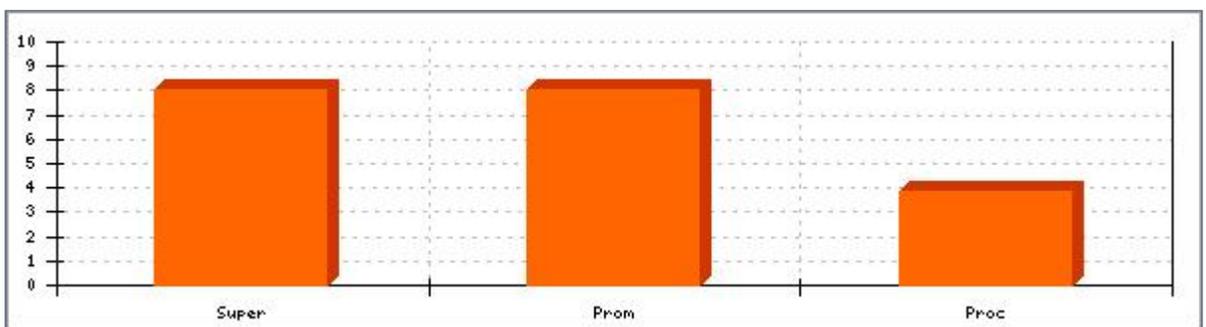
4.-

RESOLUCION DE PROBLEMAS Y TOMA DE DECISIONES

¿ Que tan bien analiza y reconoce problemas, diferencia lo esencial de lo irrelevante, desarrolla alternativas y toma las acciones apropiadas. Consulta lo importante dando paso a la originalidad?

(8.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 8.00 |
| Promedio Ponderado | 8.00 |
| Promedio Proceso | 3.83 |



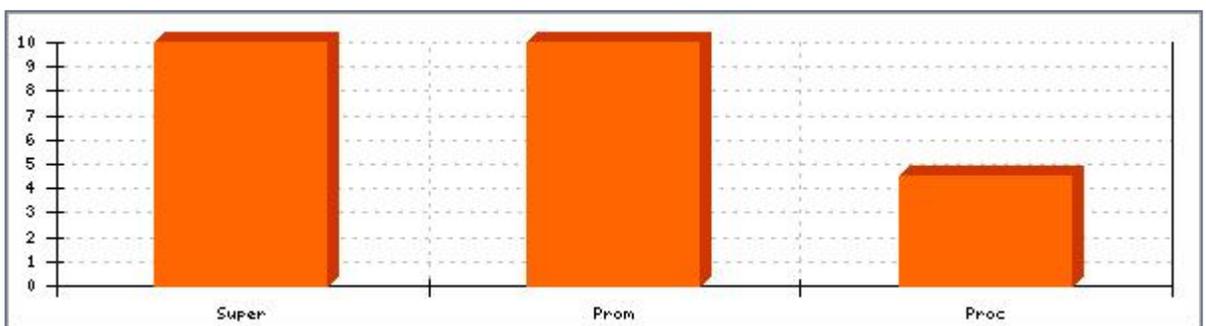
5.-

TRABAJO EN EQUIPO Y RELACIONES INTERPERSONALES

¿Tiene relaciones positivas con los otros empleados del área: Confronta y resuelve problemas constructiva y objetivamente sin apasionamientos personales. Considera las ideas, críticas y recomendaciones de su grupo de trabajo y de los otros con objetividad, diferenciando lo personal de lo laboral?

(10.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 10.00 |
| Promedio Ponderado | 10.00 |
| Promedio Proceso | 4.50 |



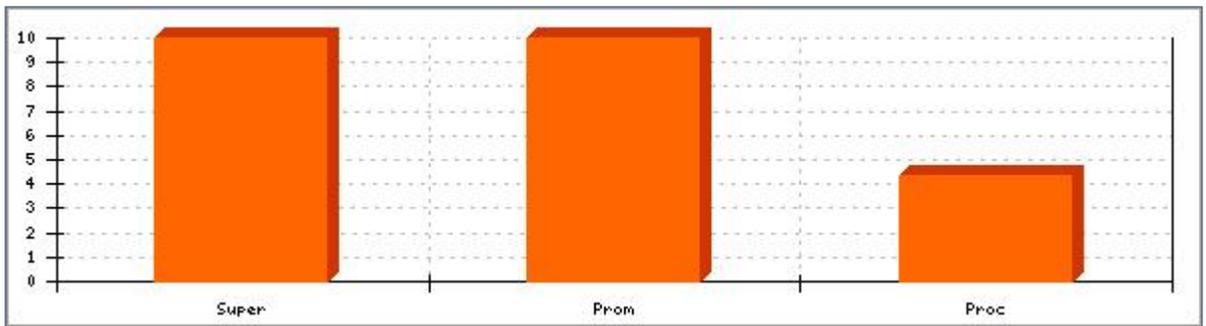
6.-

COMUNICACIÓN

¿Cuán efectivo y oportuno es transfiriendo información, de manera que esté seguro del entendimiento con otros empleados tanto oral como escrito?

(10.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 10.00 |
| Promedio Ponderado | 10.00 |
| Promedio Proceso | 4.33 |



7.-

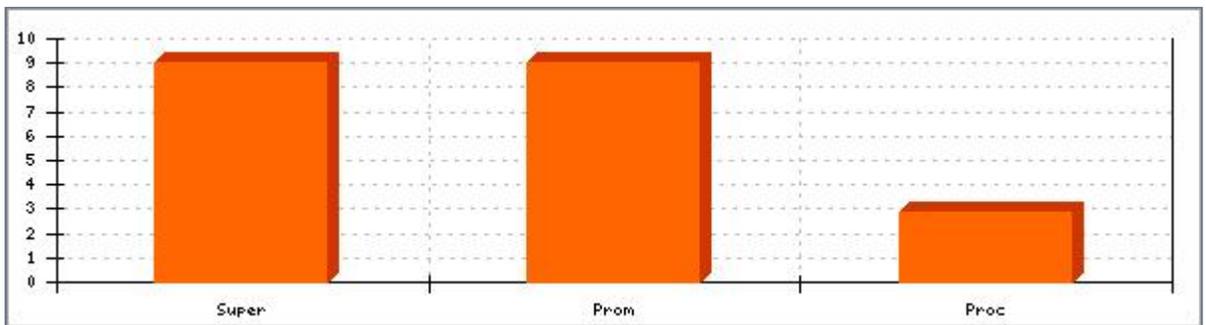
CAPACITACION

¿Asiste y participa activamente en los cursos de capacitación o cualquier evento programados por la Empresa?

Participa en las reuniones de trabajo y aporta con ideas innovadoras?

(9.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 9.00 |
| Promedio Ponderado | 9.00 |
| Promedio Proceso | 2.83 |



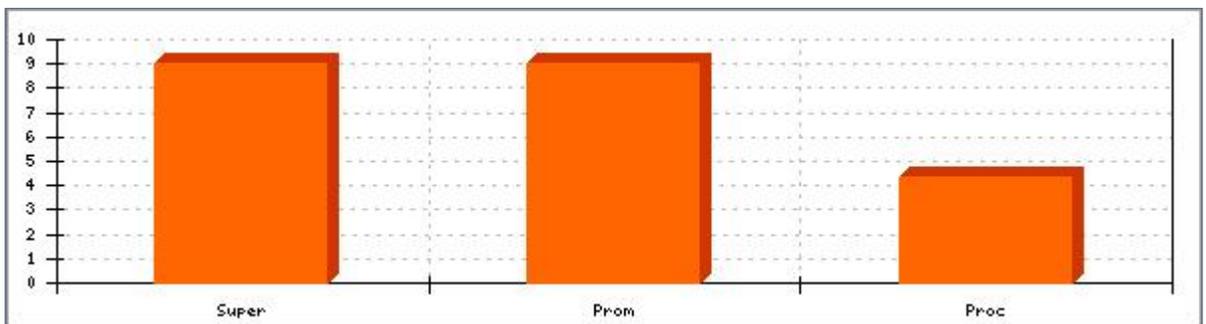
8.-

HABITOS DE TRABAJO

¿Es disciplinado y puntual, no falta. Pulcro y asertivo en la presentación de sus tareas, tiene orden y cuidado en su puesto de trabajo, es organizado y metódico, no posterga ni olvida tareas. Maneja la confidencialidad tanto en los temas de trabajo como en los personales?

(9.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 9.00 |
| Promedio Ponderado | 9.00 |
| Promedio Proceso | 4.33 |



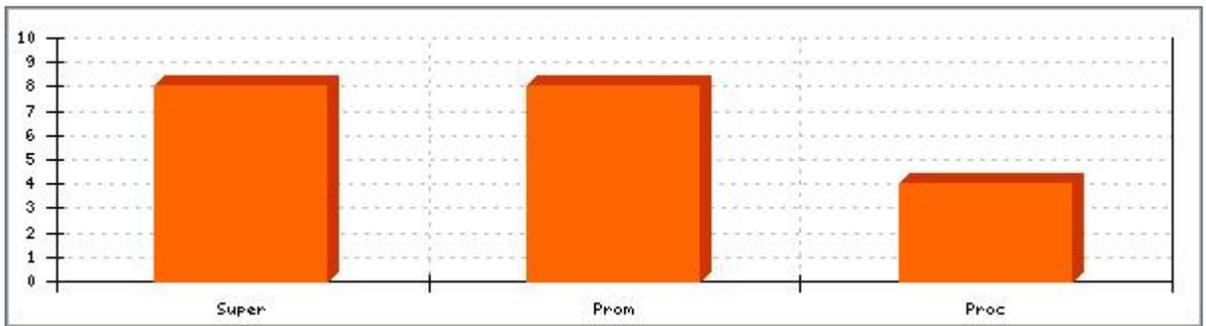
9.-

CREATIVIDAD (RECURSOS)

¿Es creativo innovador. Aporta con ideas nuevas, da soluciones originales a problemas, investiga por cuenta propia?

(8.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 8.00 |
| Promedio Ponderado | 8.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



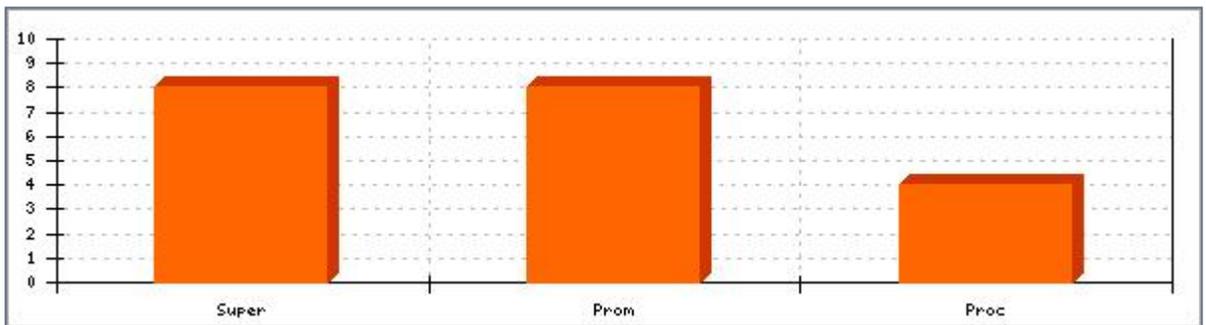
10.-

INICIATIVA

¿Aporta con sugerencias y nuevas ideas, participa activamente, toma la iniciativa, afronta situaciones y problemas poco frecuentes?

(8.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 8.00 |
| Promedio Ponderado | 8.00 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



11.-

POTENCIAL

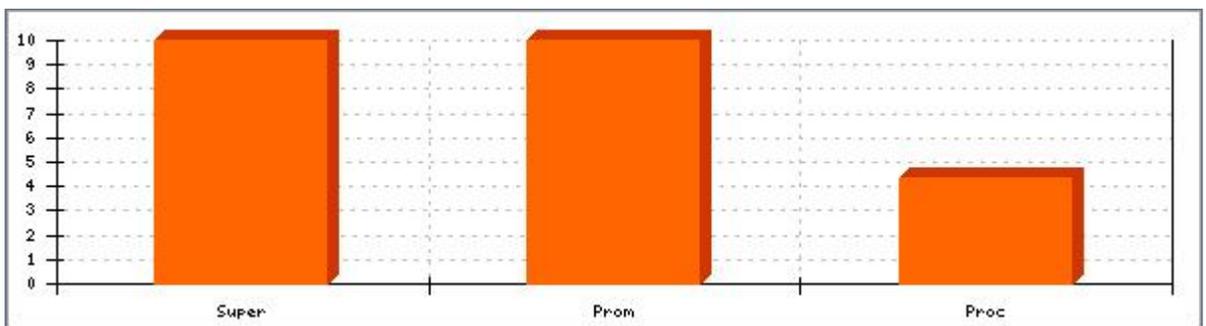
¿Se interesa y preocupa por los resultados de la empresa?

¿Asume nuevas responsabilidades aunque no se lo pidan?

¿Va más allá de su trabajo y funciones establecidas?

(10.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 10.00 |
| Promedio Ponderado | 10.00 |
| Promedio Proceso | 4.33 |



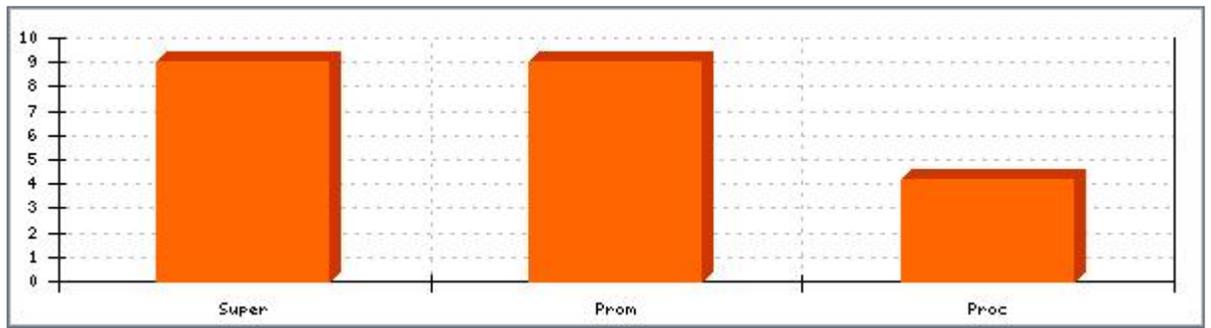
12.-

DELEGACION

¿Asigna responsabilidades a otros mientras mantiene la responsabilidad primaria?

(9.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor | 9.00 |
| Promedio Ponderado | 9.00 |
| Promedio Proceso | 4.17 |



EVALUACION DESEMPEÑO 2 EVALUACIONES DESEMPEÑO

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

CALIDAD DE SERVICIO

¿Qué tan bien satisface las necesidades de todos aquellos que requieren sus servicios: tanto en la prontitud, exactitud del requerimiento como en su cortesía y amabilidad? **88.89%**

CANTIDAD DE TRABAJO

¿Qué cantidad de trabajo produce en relación a lo esperado, a los objetivos trazados y a la comparación con otros empleados similares? **88.89%**

CAPACITACION

¿Asiste y participa activamente en los cursos de capacitación o cualquier evento programados por la Empresa? **88.89%**
Participa en las reuniones de trabajo y aporta con ideas innovadoras?

HABITOS DE TRABAJO

¿Es disciplinado y puntual, no falta. Pulcro y asertivo en la presentación de sus tareas, tiene orden y cuidado en su puesto de trabajo, es organizado y metódico, no posterga ni olvida tareas. Maneja la confidencialidad tanto en los temas de trabajo como en los personales? **88.89%**

DELEGACION

¿Asigna responsabilidades a otros mientras mantiene la responsabilidad primaria? **88.89%**

CALIDAD DE TRABAJO

¿Cómo es el producto final de su trabajo, que tan buena es la exactitud, el enfoque y la presentación, Cuán bueno es el índice de efectividad: la relación entre el tiempo invertido y el trabajo presentado? **77.78%**

RESOLUCION DE PROBLEMAS Y TOMA DE DECISIONES

¿Que tan bien analiza y reconoce problemas, diferencia lo esencial de lo irrelevante, desarrolla alternativas y toma las acciones apropiadas. Consulta lo importante dando paso a la originalidad? **77.78%**

CREATIVIDAD (RECURSOS)

¿Es creativo innovador. Aporta con ideas nuevas, da soluciones originales a problemas, investiga por cuenta propia? **77.78%**

INICIATIVA

¿Aporta con sugerencias y nuevas ideas, participa activamente, toma la iniciativa, afronta situaciones y problemas poco frecuentes? **77.78%**

TRABAJO EN EQUIPO Y RELACIONES INTERPERSONALES

¿Tiene relaciones positivas con los otros empleados del área: Confronta y resuelve problemas constructiva y objetivamente sin apasionamientos personales. Considera las ideas, críticas y recomendaciones de su grupo de trabajo y de los otros con objetividad, diferenciando lo personal de lo laboral? **100.00%**

COMUNICACIÓN

¿Cuán efectivo y oportuno es transfiriendo información, de manera que esté seguro del entendimiento con otros empleados tanto oral como escrito?

•

100.00%

POTENCIAL

¿Se interesa y preocupa por los resultados de la empresa?

•

¿Asume nuevas responsabilidades aunque no se lo pidan?

¿Va más allá de su trabajo y funciones establecidas?

100.00%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo



Comentarios

EVALUACION DESEMPEÑO 2 EVALUACIONES DESEMPEÑO



No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

