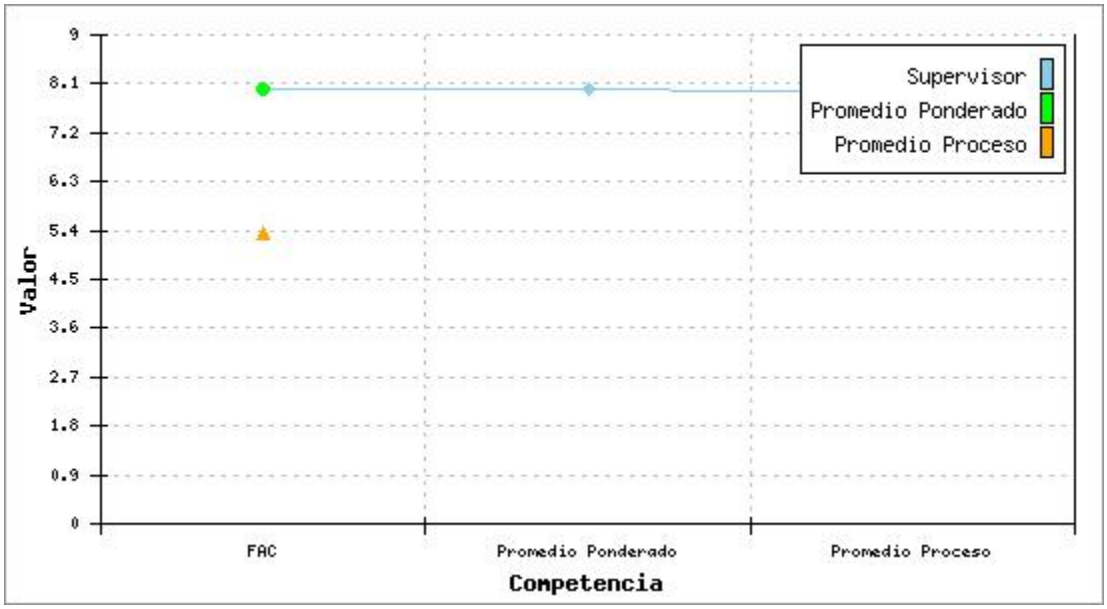
Resumen General

EVALUACION AL DESEMPEÑO LIDERES

EVALUACIONES DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	8.00
Promedio Ponderado	8.00
Promedio Proceso	7.92

	Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	FACTOR DESEMPEÑO	8.00	8.00	5.36



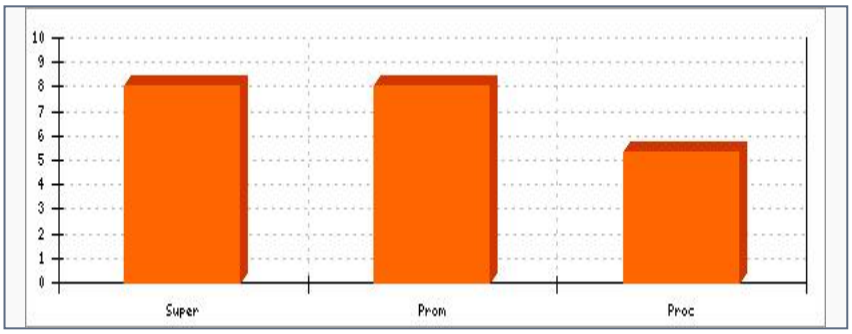
Análisis por Competencia

EVALUACION AL DESEMPEÑO LIDERES

EVALUACIONES DESEMPEÑO

FACTOR DESEMPEÑO (8.00)

Relación	Valor
Supervisor	8.00
Promedio Ponderado	8.00
Promedio Proceso	5.36



FACTOR DESEMPEÑO

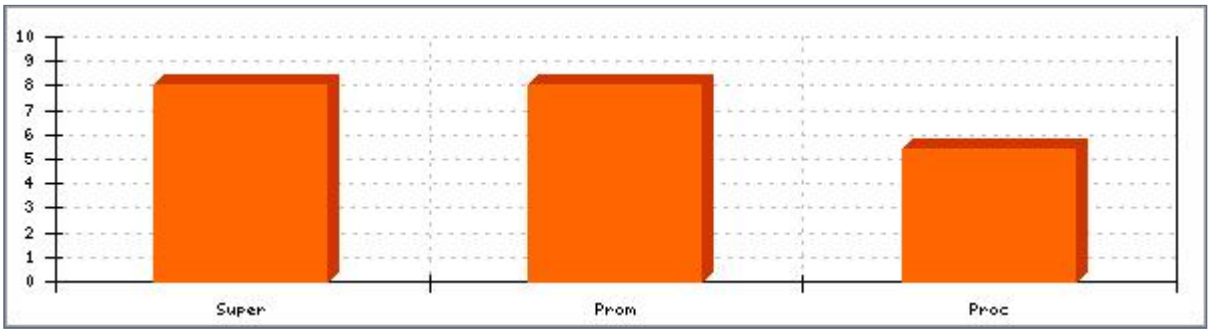
1.-

DIRECCION Y LIDERAZGO

¿ Cuán efectivo es en desarrollar en otros, por persuasión o ejemplo, el deseo de lograr los sistemático para implementar planes?

(8.00)

Relación	Valor
Supervisor	8.00
Promedio Ponderado	8.00
Promedio Proceso	5.38



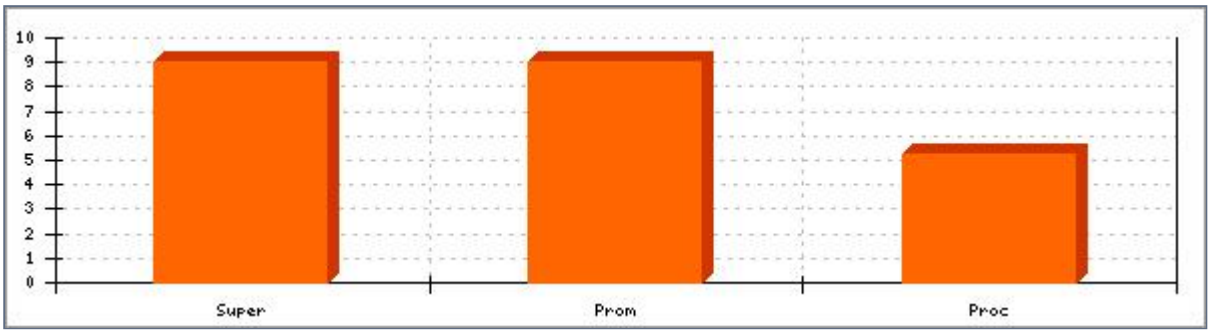
2.-

PLANEAMIENTO Y ORGANIZACIÓN

¿ Visualiza los resultados deseados, establece metas reales y desarrolla un plan de acción. Es sistemático para implementar planes?

(9.00)

Relación	Valor
Supervisor	9.00
Promedio Ponderado	9.00
Promedio Proceso	5.26



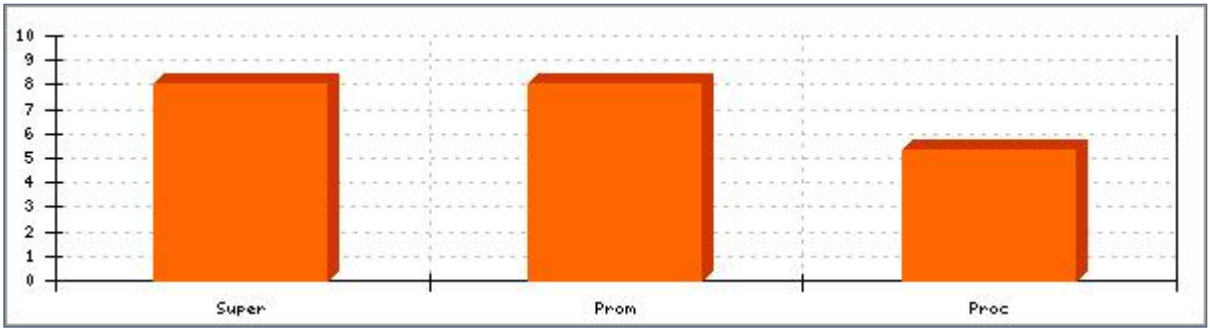
3.-

CONTROL

¿ Es efectivo para ejercer control y seguimiento a los objetivos, procedimientos, políticas y resultados?

(8.00)

Relación	Valor
Supervisor	8.00
Promedio Ponderado	8.00
Promedio Proceso	5.32



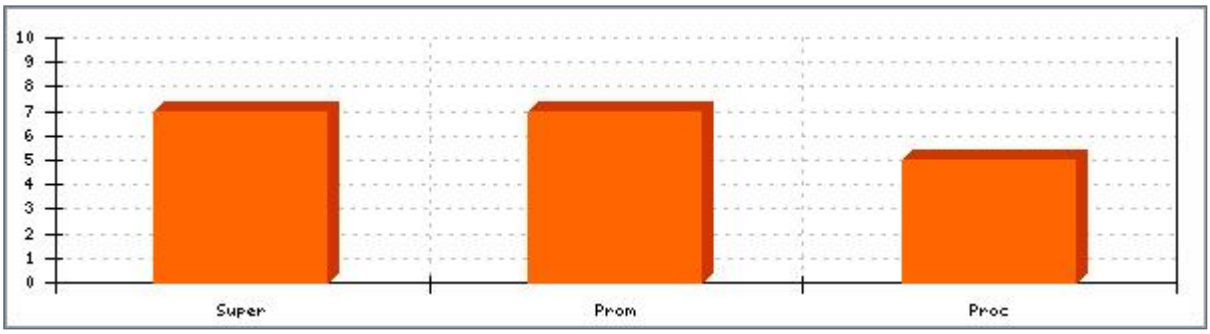
4.-

DESARROLLO Y SELECCIÓN DE COLABORADORES

¿ Entrena adecuadamente a los que trabajan con él. Brinda oportunidades de desarrollo a sus empleados del área?

(7.00)

Relación	Valor
Supervisor	7.00
Promedio Ponderado	7.00
Promedio Proceso	5.00



Fortalezas y Areas de Desarrollo

EVALUACION AL DESEMPEÑO LIDERES

EVALUACIONES DESEMPEÑO

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

PLANEAMIENTO Y ORGANIZACIÓN

- ¿ Visualiza los resultados deseados, establece metas reales y desarrolla un plan de acción. Es sistemático para implementar planes? — 88.89%

DIRECCION Y LIDERAZGO

- ¿ Cuán efectivo es en desarrollar en otros, por persuasión o ejemplo, el deseo de lograr los sistemático para implementar planes? — 77.78%

CONTROL

- ¿ Es efectivo para ejercer control y seguimiento a los objetivos, procedimientos, políticas y resultados? — 77.78%

DESARROLLO Y SELECCIÓN DE COLABORADORES

- ¿ Entrena adecuadamente a los que trabajan con él. Brinda oportunidades de desarrollo a sus empleados del área? — 66.67%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACION AL DESEMPEÑO LIDERES

EVALUACIONES DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**