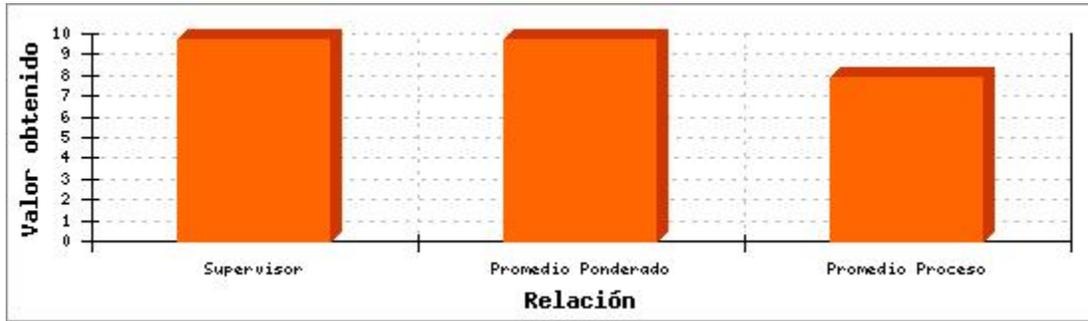
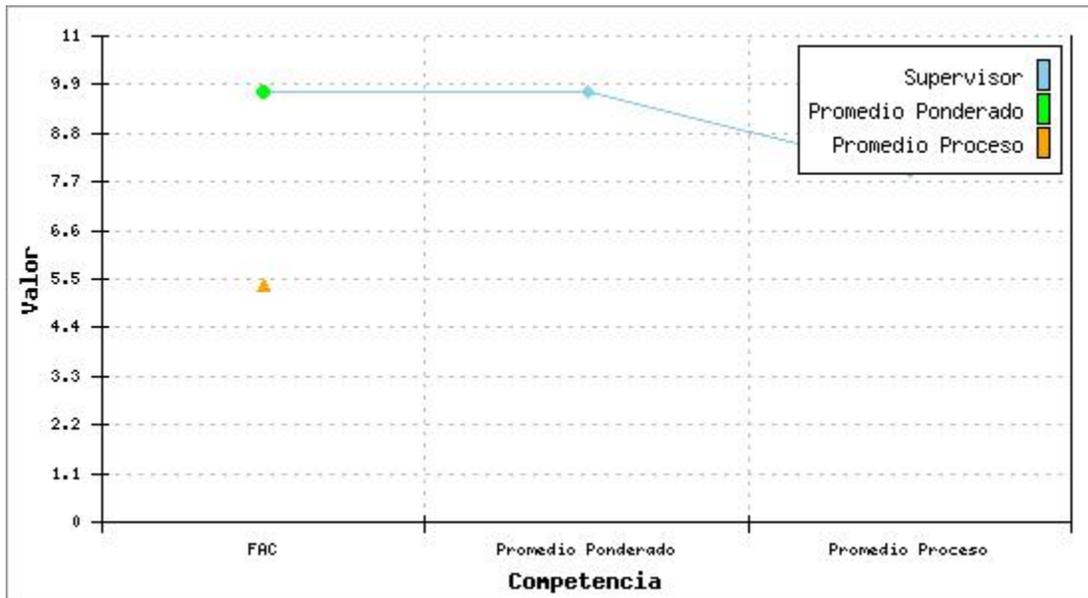


EVALUACION AL DESEMPEÑO LIDERES EVALUACIONES DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	9.75
Promedio Ponderado	9.75
Promedio Proceso	7.92



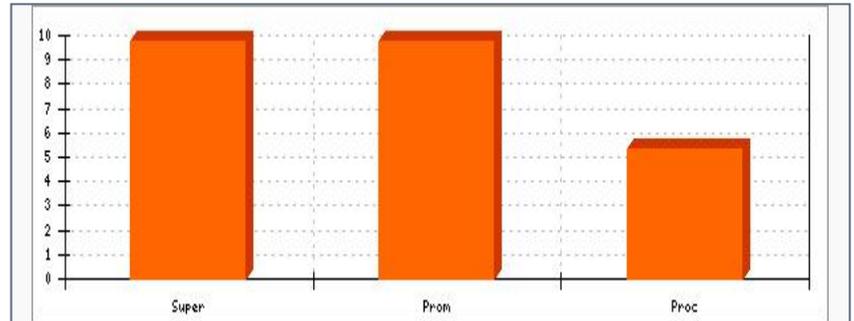
Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 FACTOR DESEMPEÑO	9.75	9.75	5.36



EVALUACION AL DESEMPEÑO LIDERES EVALUACIONES DESEMPEÑO

FACTOR DESEMPEÑO (9.75)

Relación	Valor
Supervisor	9.75
Promedio Ponderado	9.75
Promedio Proceso	5.36



EVALUACION AL DESEMPEÑO LIDERES EVALUACIONES DESEMPEÑO

FACTOR DESEMPEÑO

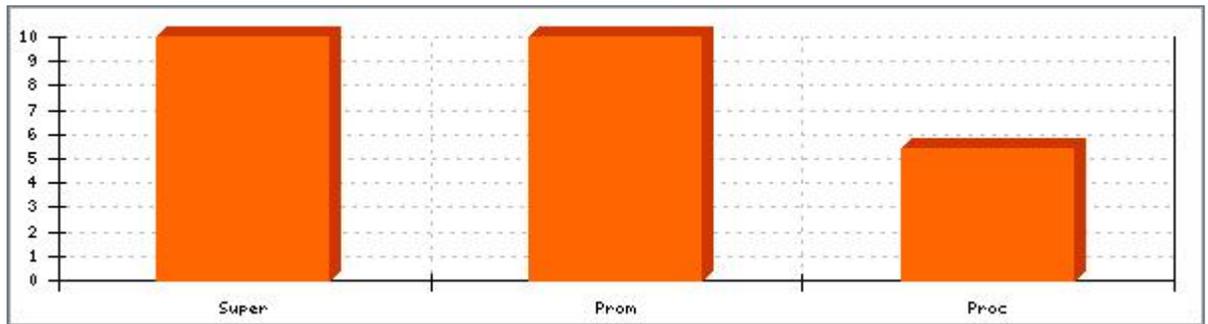
1.-

DIRECCION Y LIDERAZGO

¿ Cuán efectivo es en desarrollar en otros, por persuasión o ejemplo, el deseo de lograr los sistemático para implementar planes?

(10.00)

Relación	Valor
Supervisor	10.00
Promedio Ponderado	10.00
Promedio Proceso	5.38



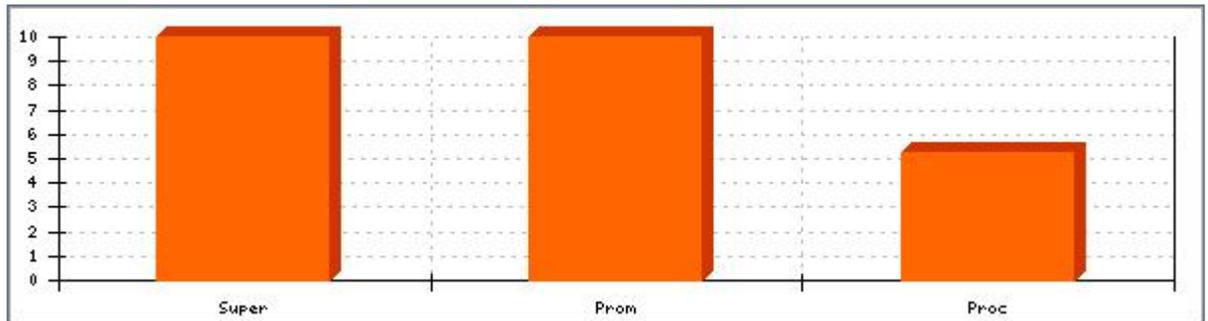
2.-

PLANEAMIENTO Y ORGANIZACIÓN

¿ Visualiza los resultados deseados, establece metas reales y desarrolla un plan de acción. Es sistemático para implementar planes?

(10.00)

Relación	Valor
Supervisor	10.00
Promedio Ponderado	10.00
Promedio Proceso	5.26



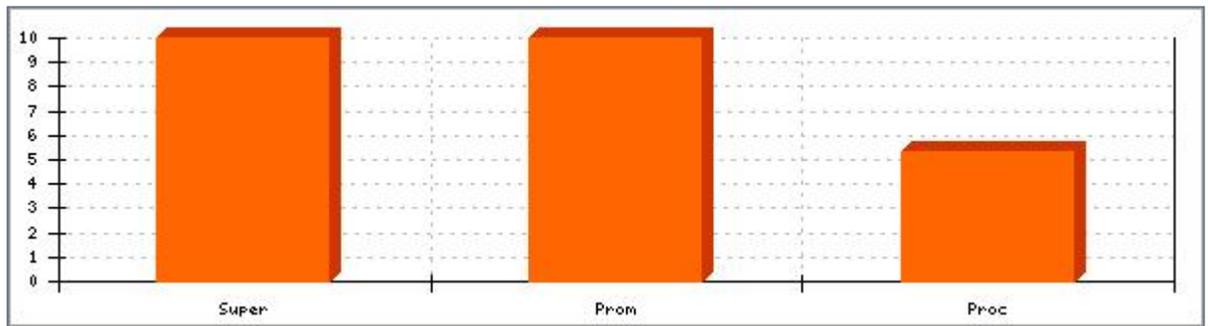
3.-

CONTROL

¿ Es efectivo para ejercer control y seguimiento a los objetivos, procedimientos, políticas y resultados?

(10.00)

Relación	Valor
Supervisor	10.00
Promedio Ponderado	10.00
Promedio Proceso	5.32



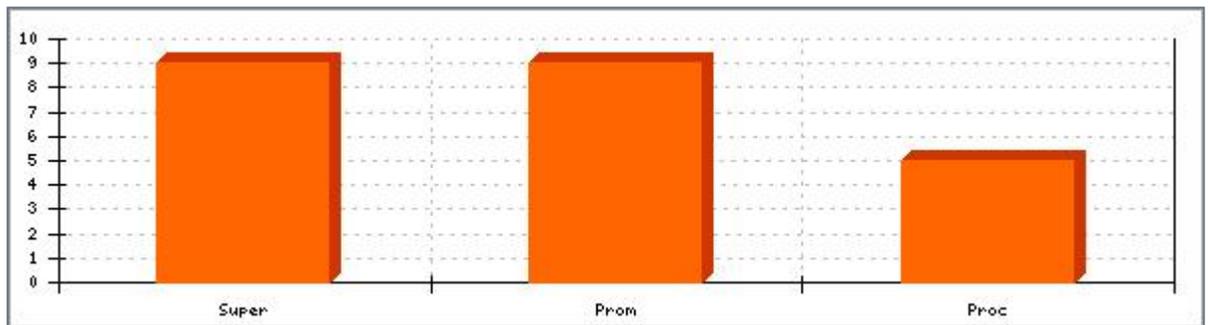
4.-

DESARROLLO Y SELECCIÓN DE COLABORADORES

¿ Entrena adecuadamente a los que trabajan con él. Brinda oportunidades de desarrollo a sus empleados del área?

(9.00)

Relación	Valor
Supervisor	9.00
Promedio Ponderado	9.00
Promedio Proceso	5.00





Fortalezas y Areas de Desarrollo
EVALUACION AL DESEMPEÑO LIDERES
EVALUACIONES DESEMPEÑO



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

DESARROLLO Y SELECCIÓN DE COLABORADORES

• ¿ Entrena adecuadamente a los que trabajan con él. Brinda oportunidades de desarrollo a sus empleados del área?

88.89%

DIRECCION Y LIDERAZGO

• ¿ Cuán efectivo es en desarrollar en otros, por persuasión o ejemplo, el deseo de lograr los sistemático para implementar planes?

100.00%

PLANEAMIENTO Y ORGANIZACIÓN

• ¿ Visualiza los resultados deseados, establece metas reales y desarrolla un plan de acción. Es sistemático para implementar planes?

100.00%

CONTROL

• ¿ Es efectivo para ejercer control y seguimiento a los objetivos, procedimientos, políticas y resultados?

100.00%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACION AL DESEMPEÑO LIDERES EVALUACIONES DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

