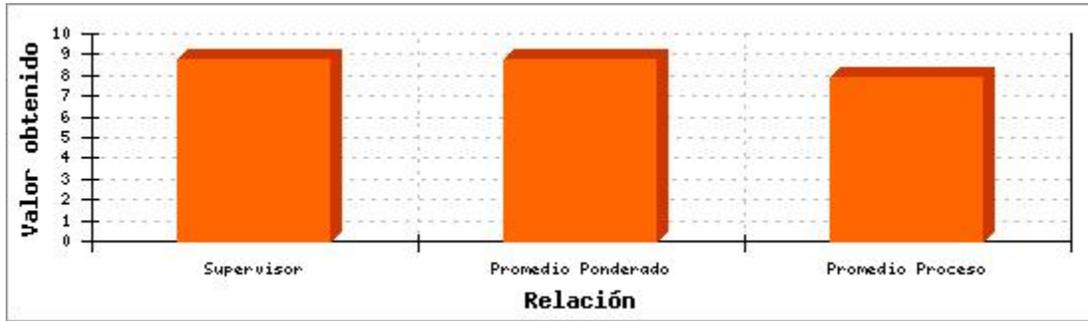
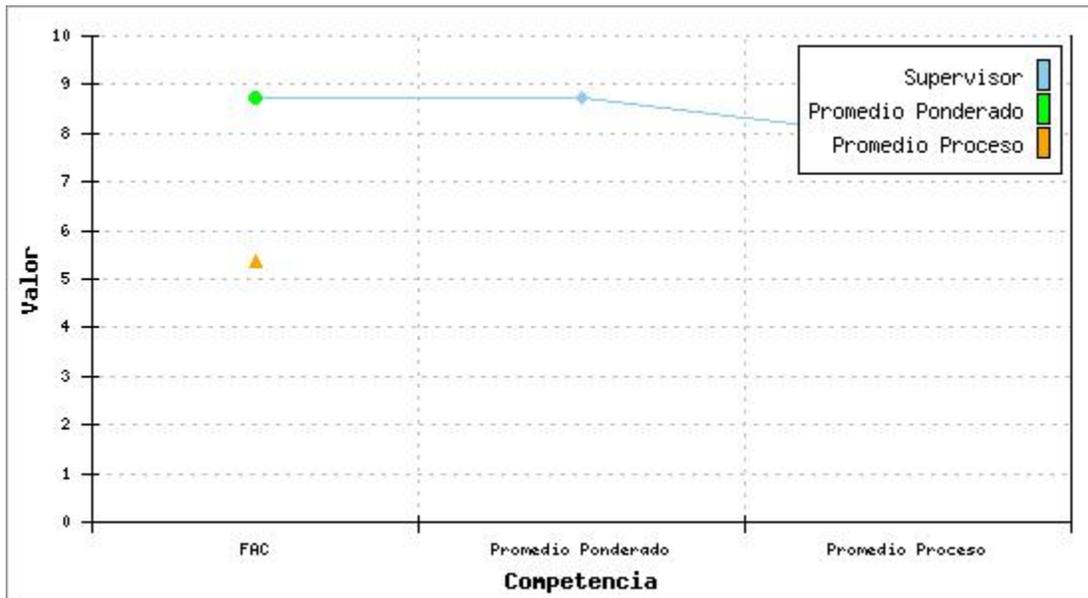


## EVALUACION AL DESEMPEÑO LIDERES EVALUACIONES DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	8.75
Promedio Ponderado	8.75
Promedio Proceso	7.92



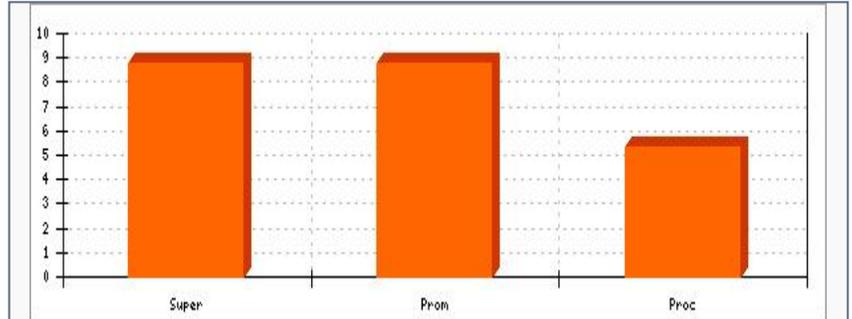
Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 FACTOR DESEMPEÑO	8.75	8.75	5.36



## EVALUACION AL DESEMPEÑO LIDERES EVALUACIONES DESEMPEÑO

### FACTOR DESEMPEÑO (8.75)

Relación	Valor
Supervisor	8.75
Promedio Ponderado	8.75
Promedio Proceso	5.36



### EVALUACION AL DESEMPEÑO LIDERES EVALUACIONES DESEMPEÑO

#### FACTOR DESEMPEÑO

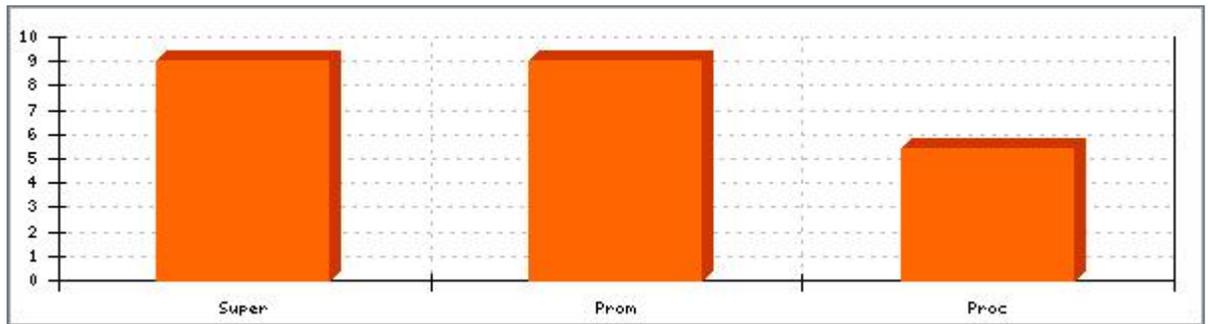
1.-

#### DIRECCION Y LIDERAZGO

¿ Cuán efectivo es en desarrollar en otros, por persuasión o ejemplo, el deseo de lograr los sistemático para implementar planes?

(9.00)

Relación	Valor
Supervisor	9.00
Promedio Ponderado	9.00
Promedio Proceso	5.38



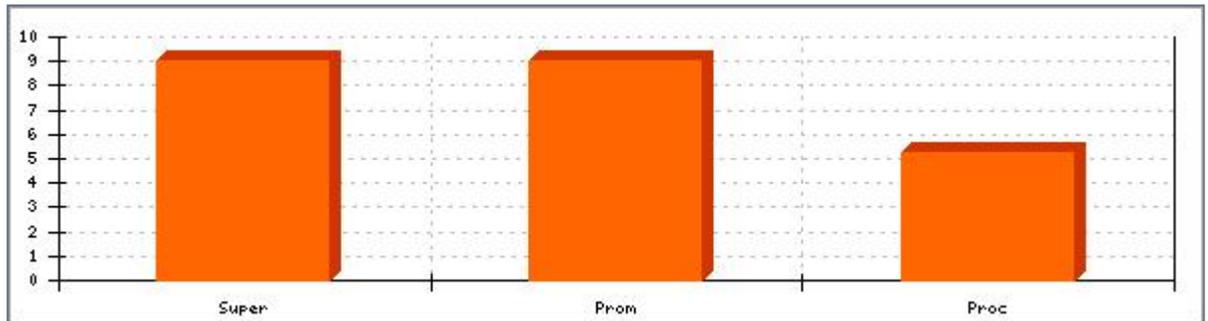
2.-

#### PLANEAMIENTO Y ORGANIZACIÓN

¿ Visualiza los resultados deseados, establece metas reales y desarrolla un plan de acción. Es sistemático para implementar planes?

(9.00)

Relación	Valor
Supervisor	9.00
Promedio Ponderado	9.00
Promedio Proceso	5.26



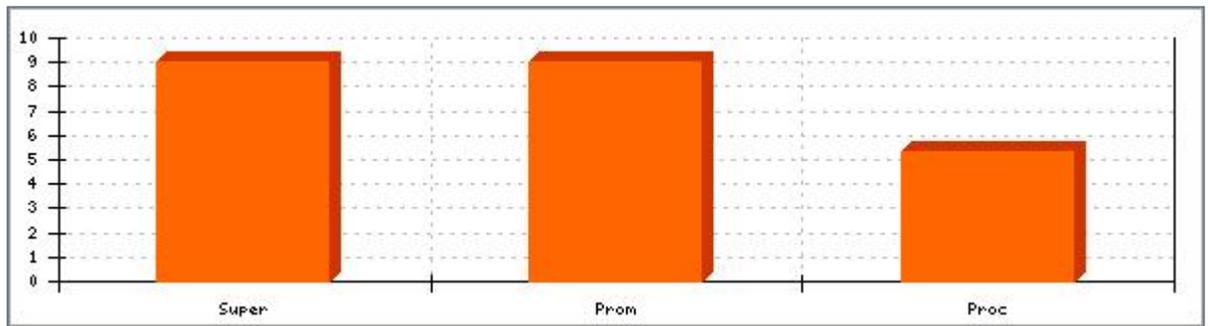
3.-

#### CONTROL

¿ Es efectivo para ejercer control y seguimiento a los objetivos, procedimientos, políticas y resultados?

(9.00)

Relación	Valor
Supervisor	9.00
Promedio Ponderado	9.00
Promedio Proceso	5.32



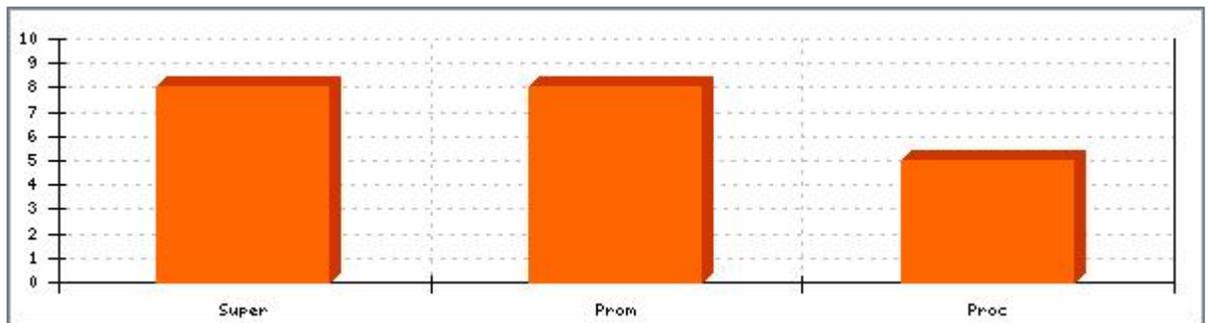
4.-

#### DESARROLLO Y SELECCIÓN DE COLABORADORES

¿ Entrena adecuadamente a los que trabajan con él. Brinda oportunidades de desarrollo a sus empleados del área?

(8.00)

Relación	Valor
Supervisor	8.00
Promedio Ponderado	8.00
Promedio Proceso	5.00





**Fortalezas y Areas de Desarrollo**  
**EVALUACION AL DESEMPEÑO LIDERES**  
EVALUACIONES DESEMPEÑO



**Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)**

**DIRECCION Y LIDERAZGO**

- ¿ Cuán efectivo es en desarrollar en otros, por persuasión o ejemplo, el deseo de lograr los sistemático para implementar planes?

88.89%

**PLANEAMIENTO Y ORGANIZACIÓN**

- ¿ Visualiza los resultados deseados, establece metas reales y desarrolla un plan de acción. Es sistemático para implementar planes?

88.89%

**CONTROL**

- ¿ Es efectivo para ejercer control y seguimiento a los objetivos, procedimientos, políticas y resultados?

88.89%

**DESARROLLO Y SELECCIÓN DE COLABORADORES**

- ¿ Entrena adecuadamente a los que trabajan con él. Brinda oportunidades de desarrollo a sus empleados del área?

77.78%

**Areas de Desarrollo (Menor a 40%)**

No existen Areas de Desarrollo



## Comentarios



### EVALUACION AL DESEMPEÑO LIDERES EVALUACIONES DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

