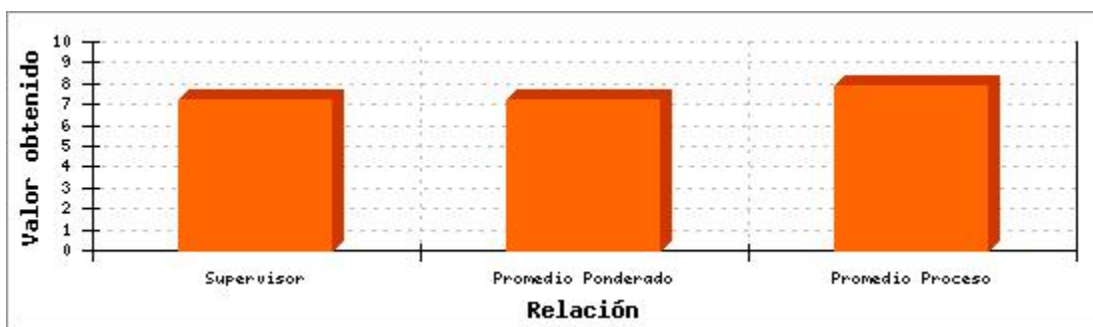


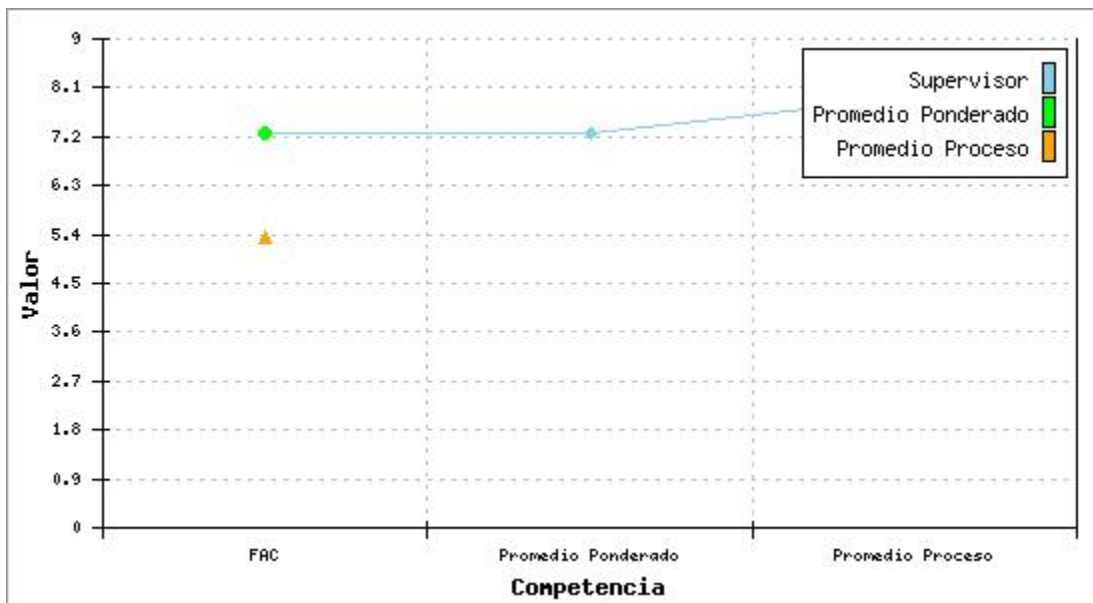
## EVALUACION AL DESEMPEÑO LIDERES

### EVALUACIONES DESEMPEÑO

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Supervisor         | 7.25           |
| Promedio Ponderado | 7.25           |
| Promedio Proceso   | 7.92           |



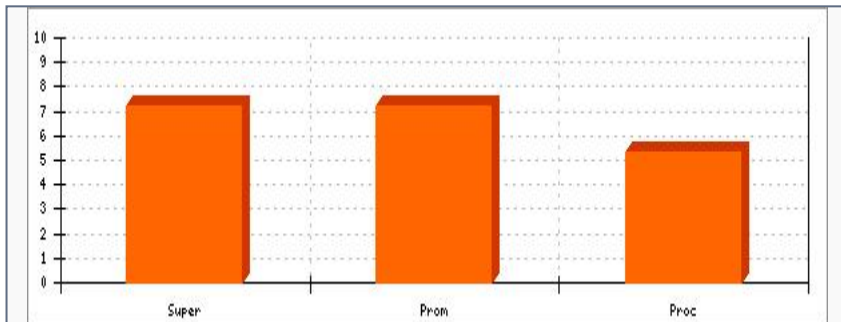
| Competencia        | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|--------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 FACTOR DESEMPEÑO | 7.25             | 7.25                     | 5.36                   |



## EVALUACION AL DESEMPEÑO LIDERES EVALUACIONES DESEMPEÑO

### FACTOR DESEMPEÑO (7.25)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 7.25  |
| Promedio Ponderado | 7.25  |
| Promedio Proceso   | 5.36  |



## EVALUACION AL DESEMPEÑO LIDERES

### EVALUACIONES DESEMPEÑO

#### FACTOR DESEMPEÑO

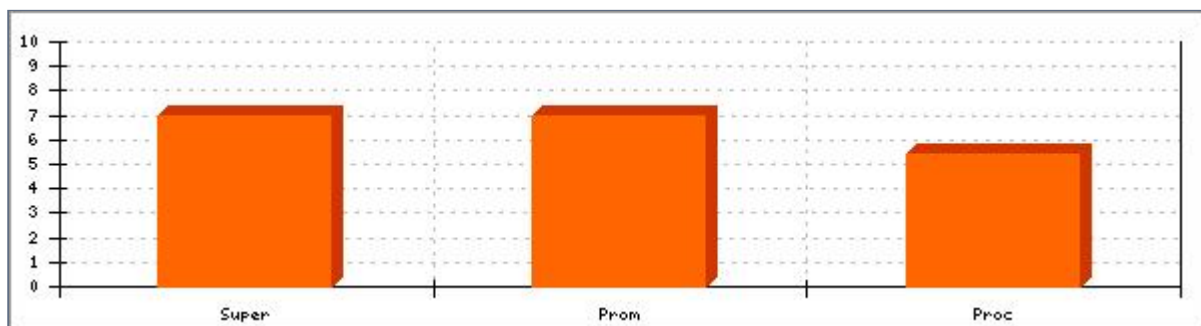
1.-

#### DIRECCION Y LIDERAZGO

¿ Cuán efectivo es en desarrollar en otros, por persuasión o ejemplo, el deseo de lograr los sistemático para implementar planes?

(7.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 7.00  |
| Promedio Ponderado | 7.00  |
| Promedio Proceso   | 5.38  |



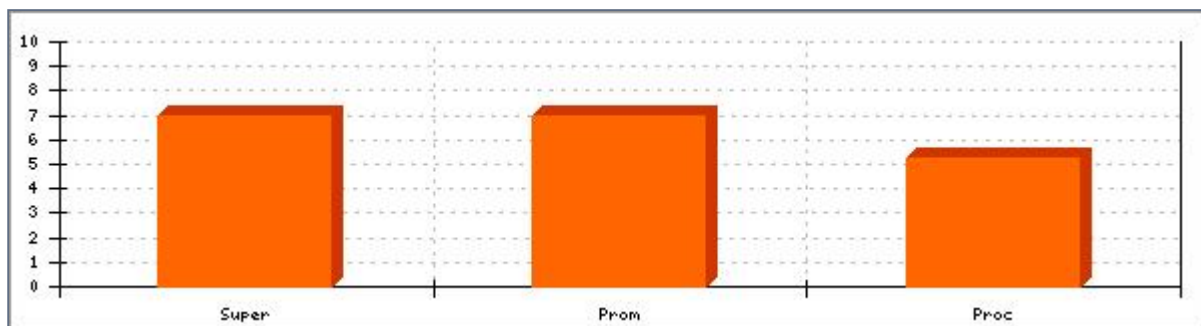
2.-

#### PLANEAMIENTO Y ORGANIZACIÓN

¿ Visualiza los resultados deseados, establece metas reales y desarrolla un plan de acción. Es sistemático para implementar planes?

(7.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 7.00  |
| Promedio Ponderado | 7.00  |
| Promedio Proceso   | 5.26  |



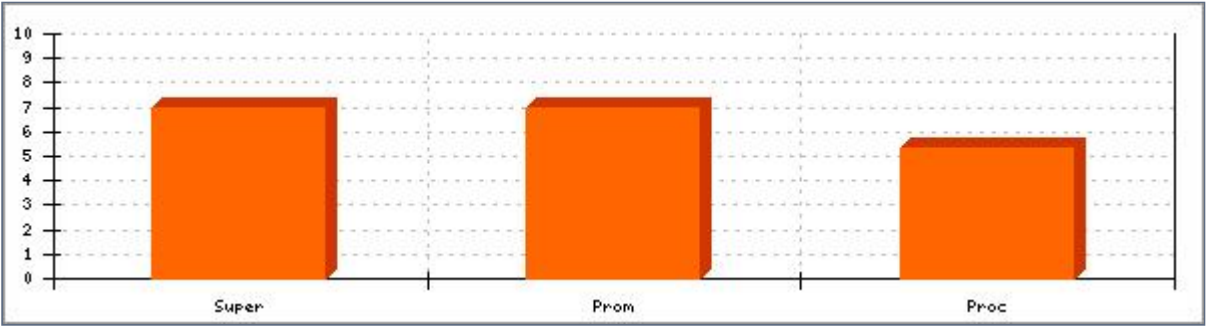
3.-

#### CONTROL

¿ Es efectivo para ejercer control y seguimiento a los objetivos, procedimientos, políticas y resultados?

(7.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 7.00  |
| Promedio Ponderado | 7.00  |
| Promedio Proceso   | 5.32  |



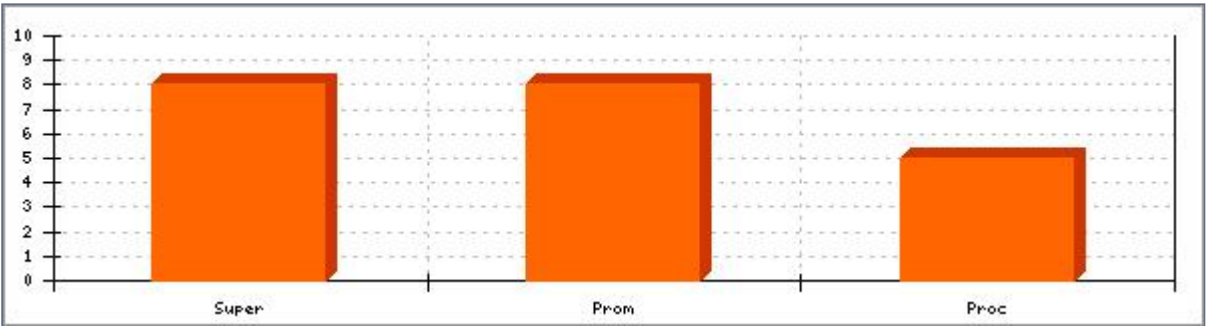
4.-

DESARROLLO Y SELECCIÓN DE COLABORADORES

¿ Entrena adecuadamente a los que trabajan con él. Brinda oportunidades de desarrollo a sus empleados del área?

(8.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Supervisor         | 8.00  |
| Promedio Ponderado | 8.00  |
| Promedio Proceso   | 5.00  |



**Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)**

**DESARROLLO Y SELECCIÓN DE COLABORADORES**

- ¿ Entrena adecuadamente a los que trabajan con él. Brinda oportunidades de desarrollo a sus empleados del área?

77.78%

**DIRECCION Y LIDERAZGO**

- ¿ Cuán efectivo es en desarrollar en otros, por persuasión o ejemplo, el deseo de lograr los sistemático para implementar planes?

66.67%

**PLANEAMIENTO Y ORGANIZACIÓN**

- ¿ Visualiza los resultados deseados, establece metas reales y desarrolla un plan de acción. Es sistemático para implementar planes?

66.67%

**CONTROL**

- ¿ Es efectivo para ejercer control y seguimiento a los objetivos, procedimientos, políticas y resultados?

66.67%

**Areas de Desarrollo (Menor a 40%)**

No existen Areas de Desarrollo



## Comentarios



### EVALUACION AL DESEMPEÑO LIDERES EVALUACIONES DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

