

### 1.- SEGUIMIENTO 60 DIAS - MANDOS MEDIOS GRUPO ORIENTAL - EJES DESTREZA Y PRACTICAS DE SUPERVISION

Es un instrumento de medición que evalúa competencias de liderazgo específicas de ejecución, de supervisión y de manejo de recursos humanos.

Evalúa:

1. Comprometer al personal para el logro de objetivos,
2. Guiar y orientar al personal,
3. Evaluar el desempeño,
4. Compensar y premiar,
5. Dirigir equipos,
6. Prácticas diferenciadoras.

Aplica a todos los cargos que tengan como responsabilidad Supervisión o manejo de Recursos Humanos. Presenta un cuestionario que evalúa 6 competencias laborales con 7 conductas observables cada una, es decir, en total suman 42 cuestiones.

No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 8 minutos por cuestionario. Se recomienda su uso con evaluadores en relaciones de 180, 270, 360 grados

La escala de valoración usada es:

**No cumple = 1**

**Cumple parcialmente = 2**

**Cumple habitualmente = 3**

**Siempre cumple = 4**

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2015-05-26 06:34:27** hasta el **2015-06-01 02:16:51**



## Datos Personales



### 1.- SEGUIMIENTO 60 DIAS - MANDOS MEDIOS EVALUACIONES DESEMPEÑO

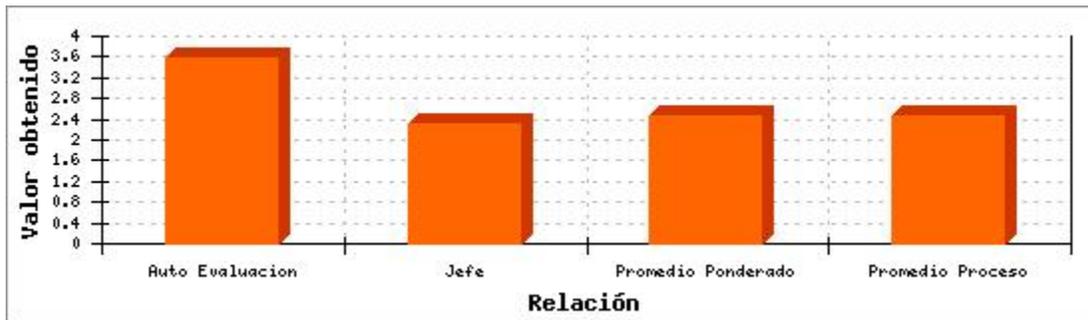
No. Identificación :	0927330506
Nombres :	JONATHAN ALFREDO
Apellidos :	MARTINEZ ELLIS
Dirección :	COOP. UNION BANANEROS BL.3 MZ494 SL 1B
Teléfono :	043877624
Celular :	0986373893
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	GRUPO ORIENTAL
Cargo :	CONTROLLER
Nivel Jerárquico :	1
Jefe Inmediato :	YURI LEON KWAN
Area de Estudio :	ECONOMÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1989-09-06

#### Peso de las Evaluaciones:

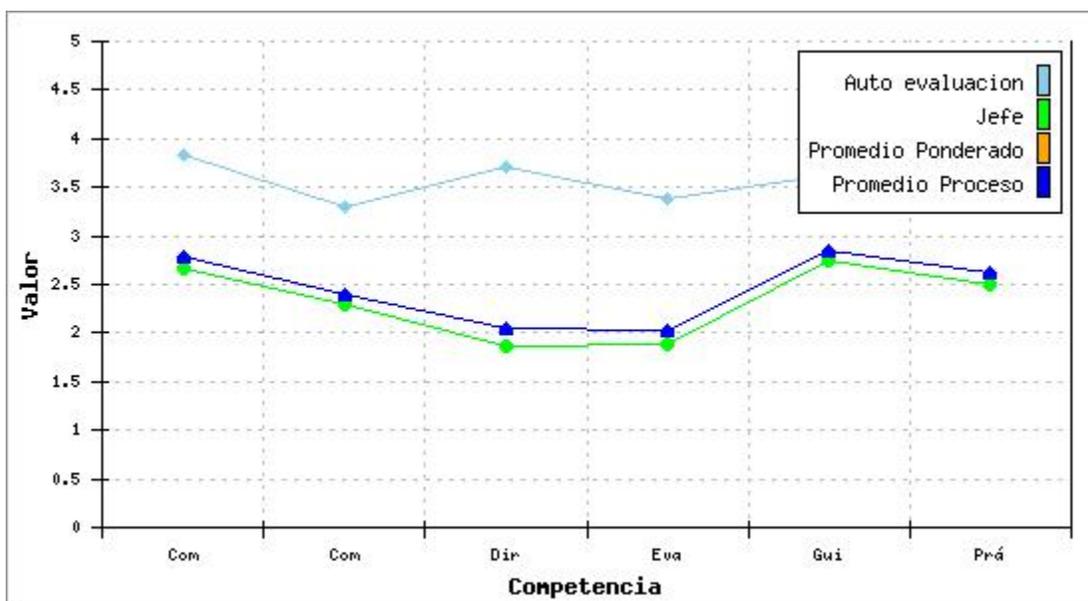
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

### 1.- SEGUIMIENTO 60 DIAS - MANDOS MEDIOS EVALUACIONES DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	3.59
Jefe	2.32
Promedio Ponderado	2.45
Promedio Proceso	2.45



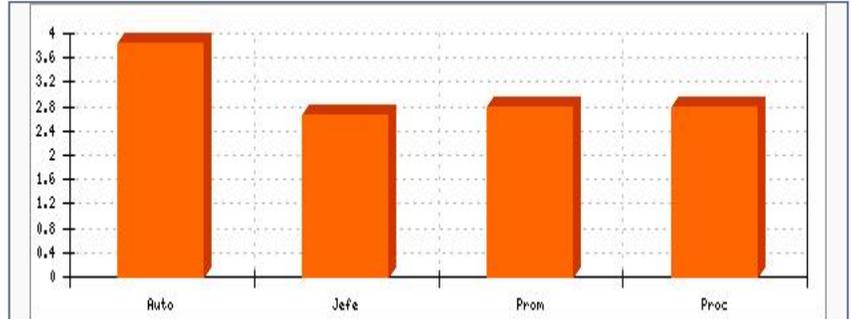
Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Compensar y premiar	3.83	2.67	2.78	2.78
2 Comprometer al personal para el logro de objetivos	3.29	2.29	2.39	2.39
3 Dirigir equipos	3.71	1.86	2.04	2.04
4 Evaluar el desempeño	3.38	1.88	2.03	2.03
5 Guiar y orientar al personal	3.63	2.75	2.84	2.84
6 Prácticas diferenciadoras	3.70	2.50	2.62	2.62



### 1.- SEGUIMIENTO 60 DIAS - MANDOS MEDIOS EVALUACIONES DESEMPEÑO

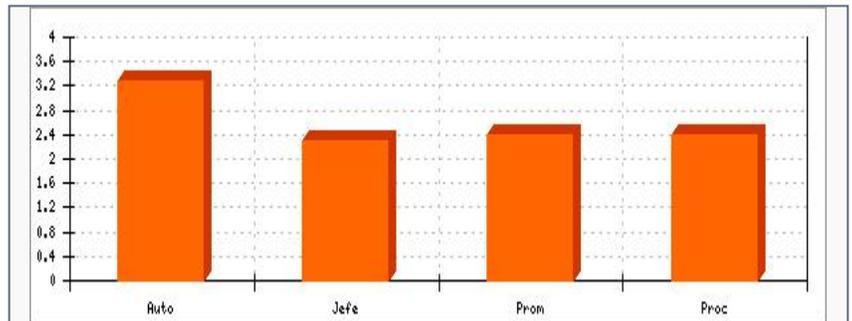
#### Compensar y premiar (2.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.83
Jefe	2.67
Promedio Ponderado	2.78
Promedio Proceso	2.78



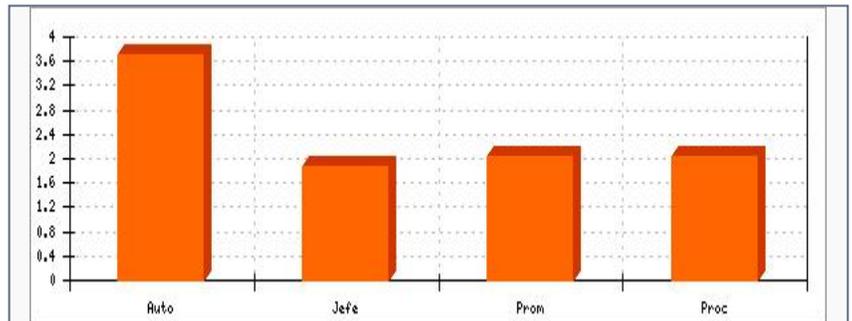
#### Comprometer al personal para el logro de objetivos (2.39)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.29
Jefe	2.29
Promedio Ponderado	2.39
Promedio Proceso	2.39



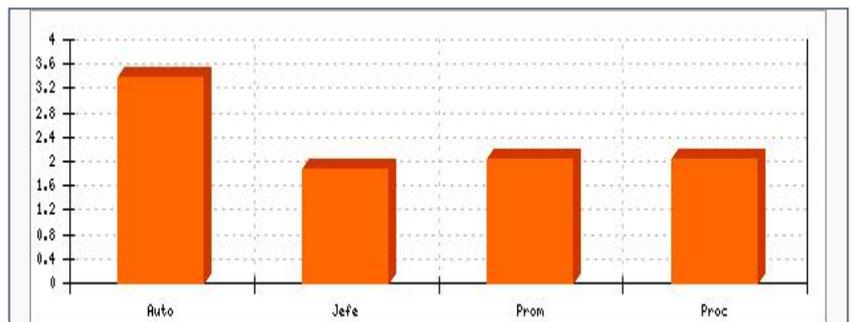
#### Dirigir equipos (2.04)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.71
Jefe	1.86
Promedio Ponderado	2.04
Promedio Proceso	2.04



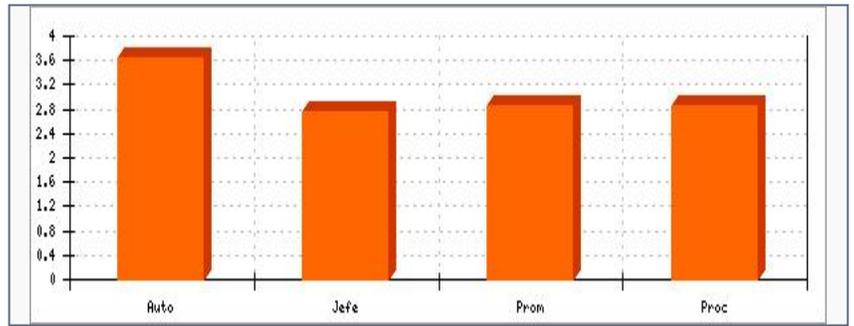
#### Evaluar el desempeño (2.03)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.38
Jefe	1.88
Promedio Ponderado	2.03
Promedio Proceso	2.03



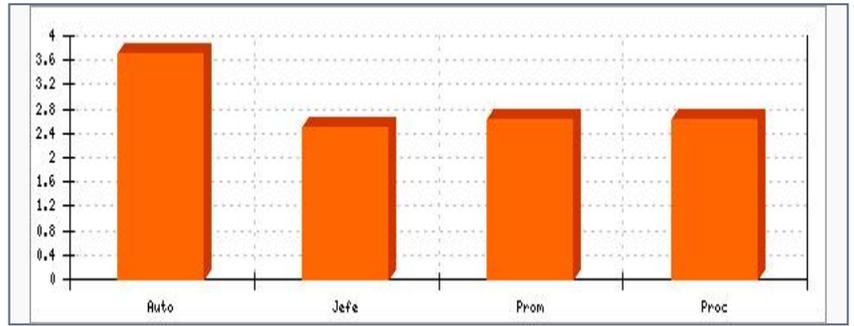
#### Guiar y orientar al personal (2.84)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.63
Jefe	2.75
Promedio Ponderado	2.84
Promedio Proceso	2.84



Prácticas diferenciadoras (2.62)

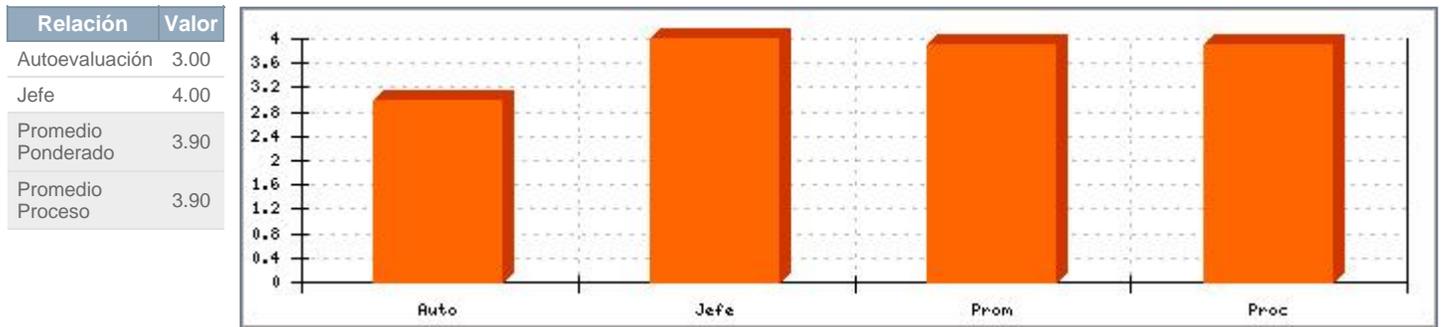
Relación	Valor
Autoevaluación	3.70
Jefe	2.50
Promedio Ponderado	2.62
Promedio Proceso	2.62



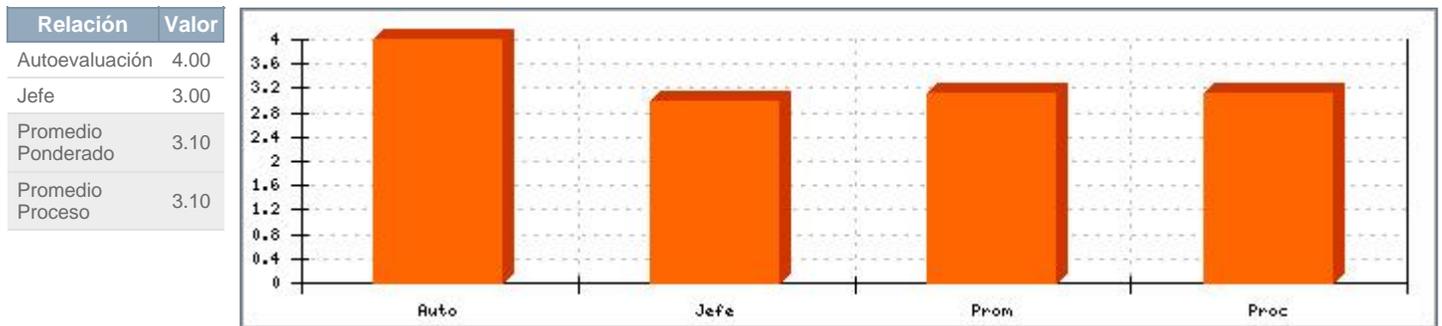
### 1.- SEGUIMIENTO 60 DIAS - MANDOS MEDIOS EVALUACIONES DESEMPEÑO

#### Compensar y premiar

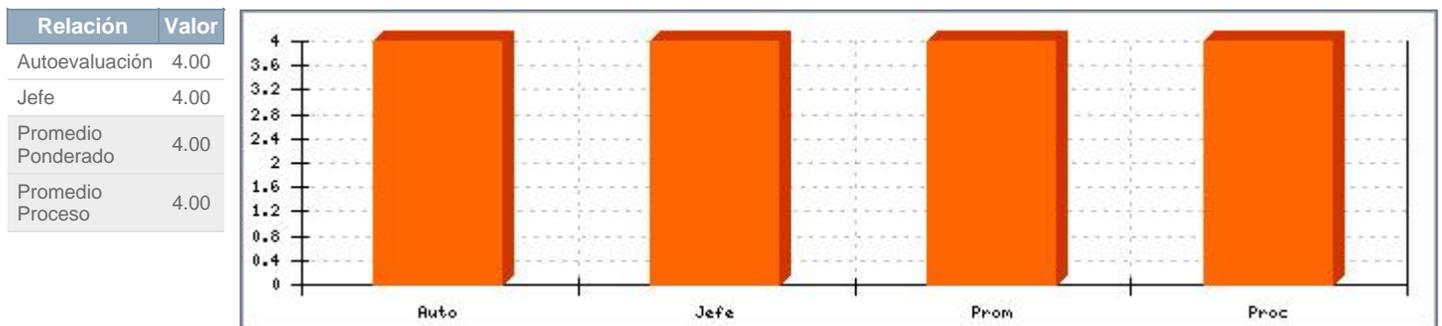
1.- Muestra más disposición a reconocer el buen desempeño que ha criticar cuando hay problemas. (3.90)



2.- Proporciona a los miembros de su equipo la información que necesitan sobre las políticas de compensación y beneficio. (3.10)

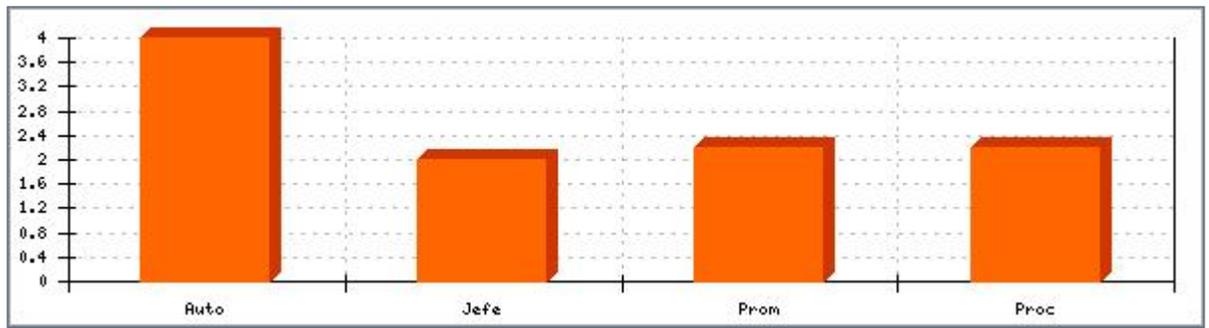


3.- Se esfuerza por ser justo y honesto en relación a los salarios y beneficios de su personal. (4.00)



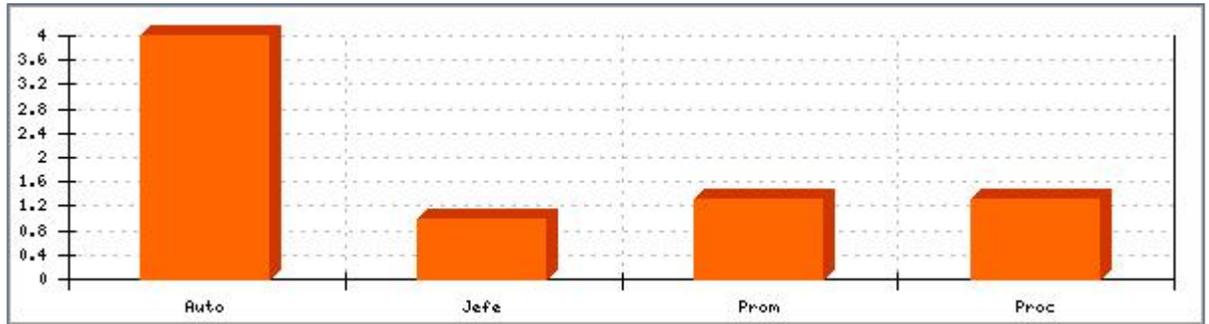
4.- Percibe y muestra aprecio y reconocimiento, cuando los miembros de su equipo trabajan más allá de lo que son sus responsabilidades. (2.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.20
Promedio Proceso	2.20



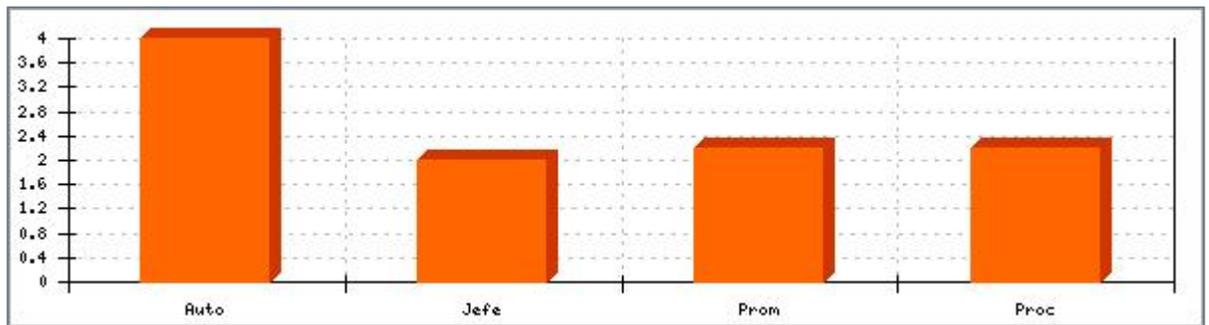
5.- Los aspectos de amistad no influyen cuando tiene que compensar el desempeño. (1.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	1.00
Promedio Ponderado	1.30
Promedio Proceso	1.30



6.- Usa el elogio, además del salario, como reconocimiento a un desempeño excelente. (2.20)

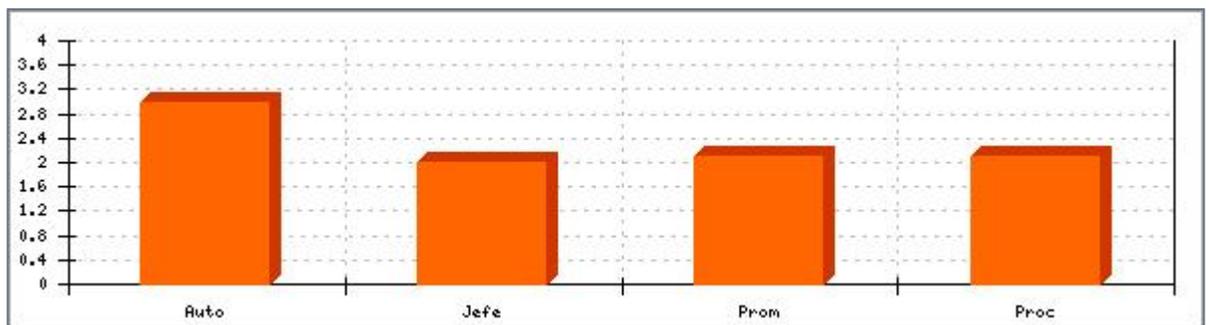
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.20
Promedio Proceso	2.20



### Comprometer al personal para el logro de objetivos

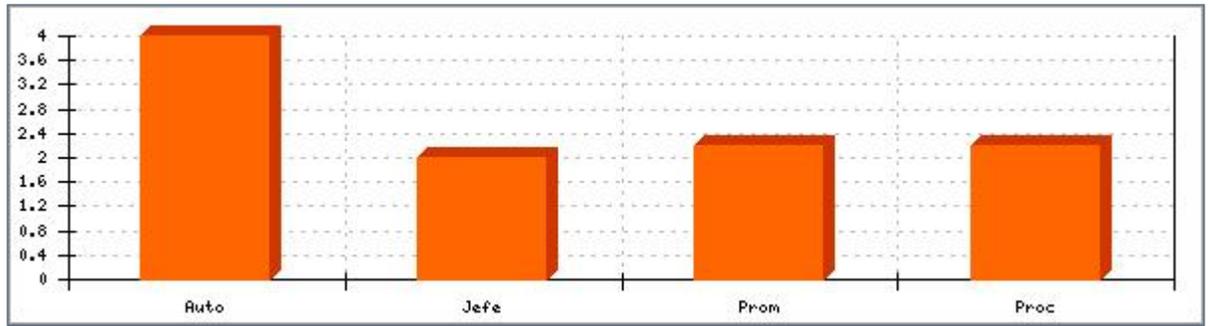
7.- Se compromete de forma personal y persistente a fin de lograr los objetivos del grupo. (2.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.10
Promedio Proceso	2.10



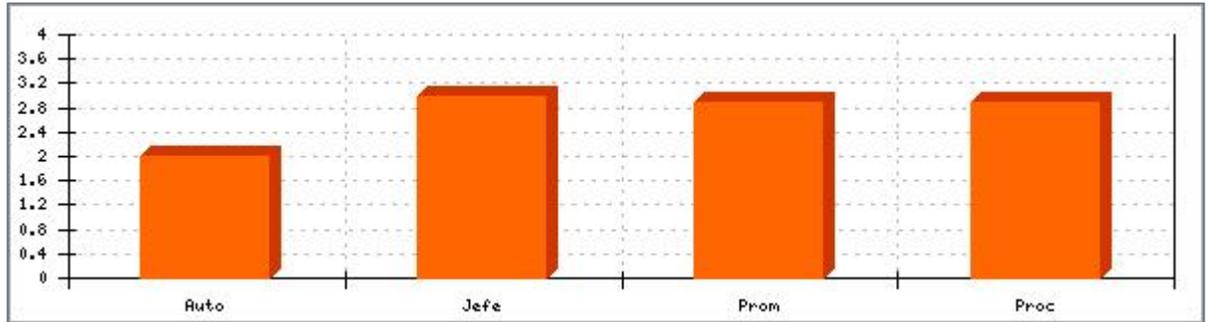
8.- Comunica a su personal la manera cómo el trabajo de cada uno, contribuye a la efectividad del grupo. (2.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.20
Promedio Proceso	2.20



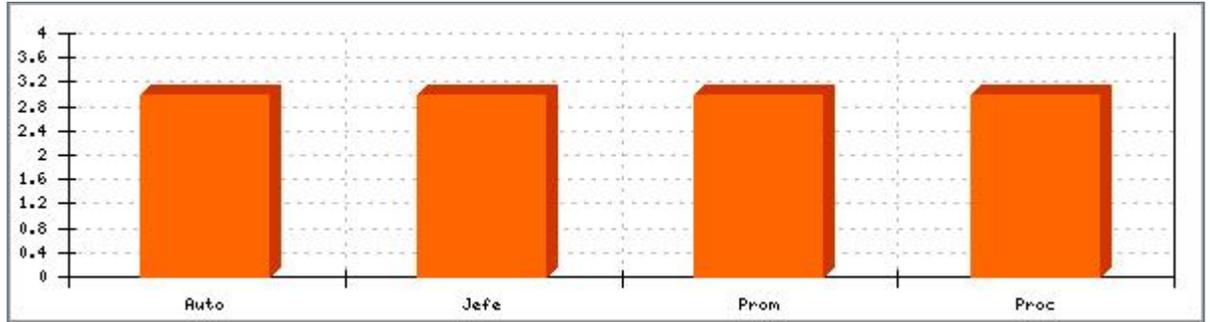
9.- Los miembros de su equipo participan en definir los objetivos más importantes que el equipo debe lograr, así como los plazos para lograrlos. (2.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	2.90
Promedio Proceso	2.90



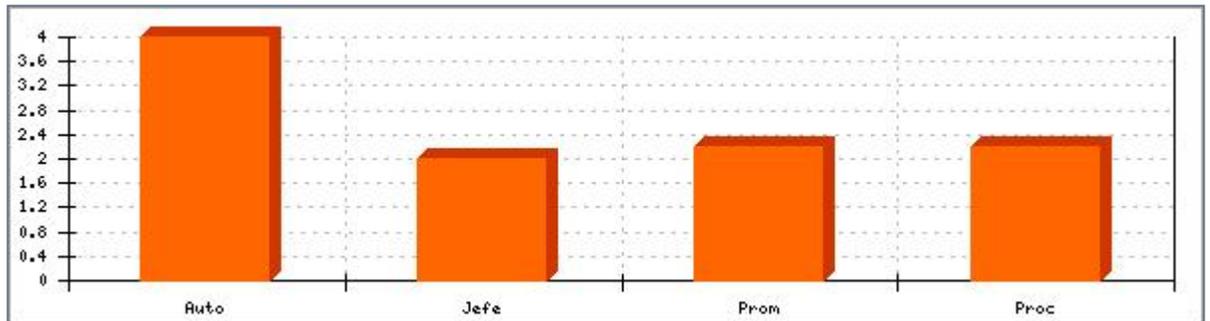
10.- Establece metas y objetivos de forma clara y específica. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



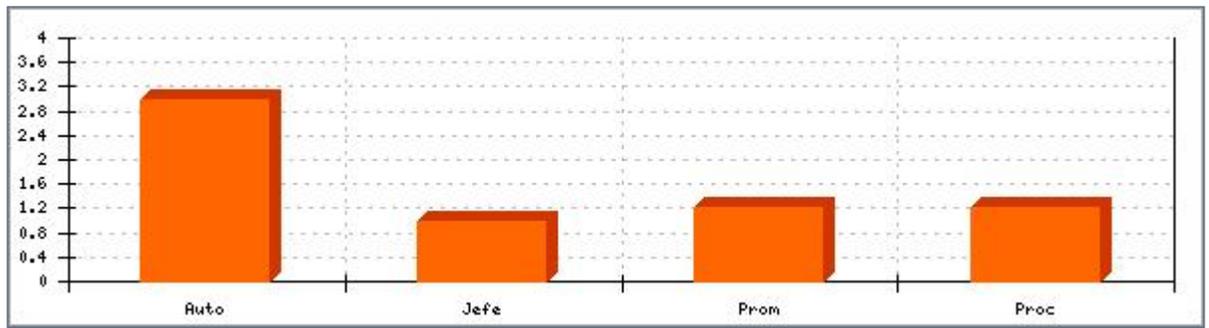
11.- Se asegura que los miembros de su personal, tengan un claro entendimiento de sus obligaciones y responsabilidades. (2.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.20
Promedio Proceso	2.20



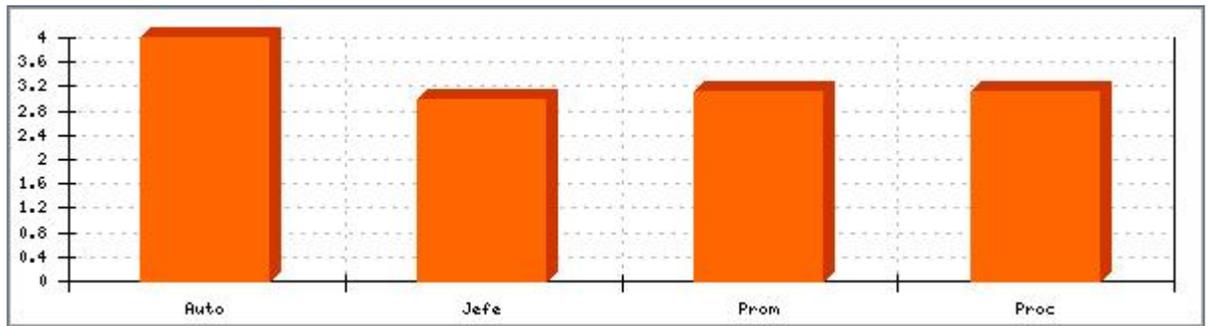
12.- Informa a cada persona lo que se espera de él en su trabajo. (1.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Jefe	1.00
Promedio Ponderado	1.20
Promedio Proceso	1.20



13.- Da a los miembros de su personal la oportunidad de influir en la metas del desempeño que se han fijado para su trabajo. (3.10)

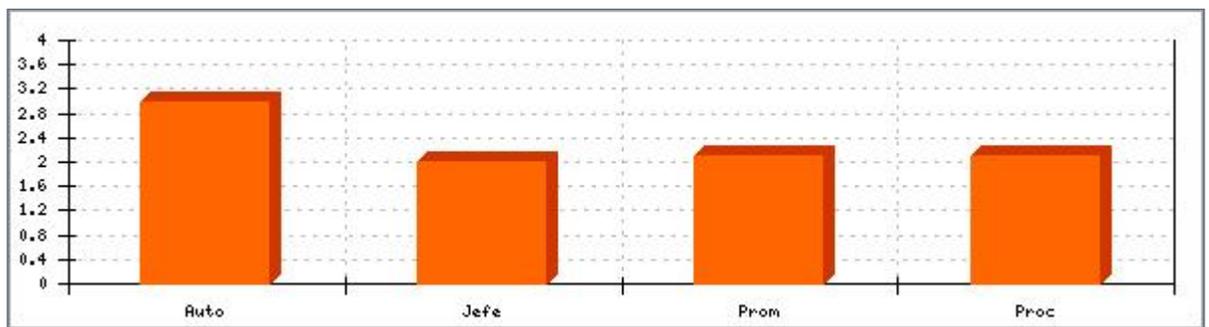
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.10



#### Dirigir equipos

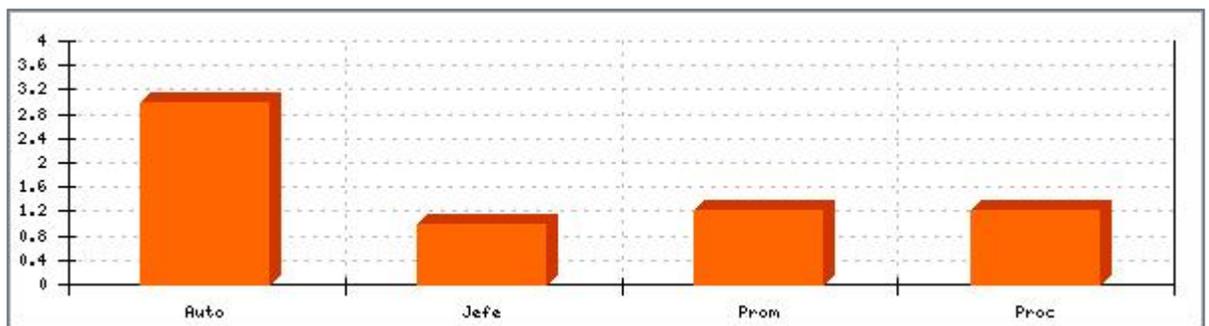
14.- Establece metas claras, las comunica adecuadamente, las discute con su equipo y revisa si fueron claramente entendidas. (2.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.10
Promedio Proceso	2.10



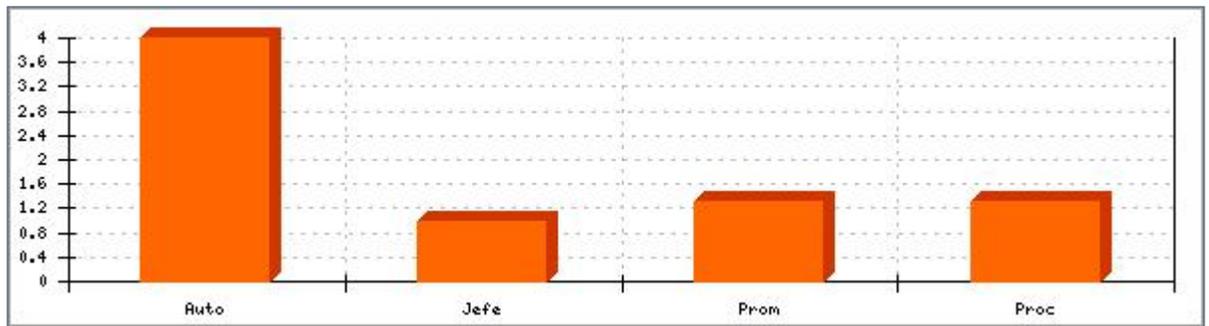
15.- Organiza adecuadamente las reuniones de trabajo. (1.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Jefe	1.00
Promedio Ponderado	1.20
Promedio Proceso	1.20



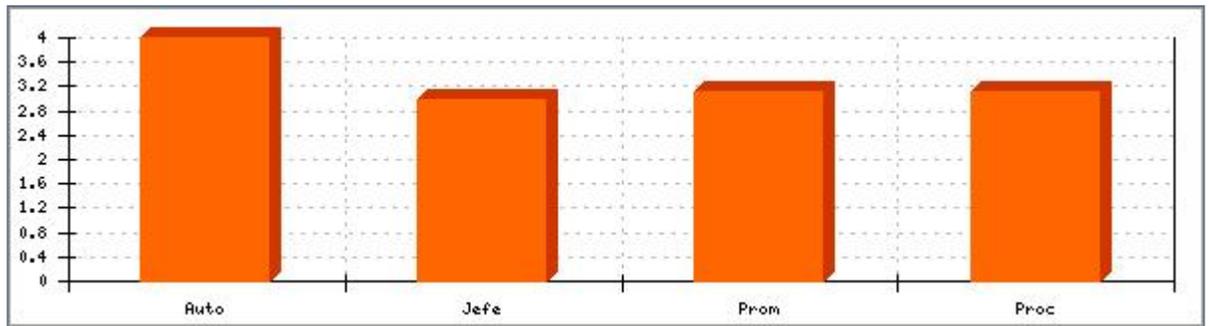
16.- Dirige las reuniones de tal forma que contribuyan a aumentar la confianza y el respeto mutuo entre los miembros del grupo. (1.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	1.00
Promedio Ponderado	1.30
Promedio Proceso	1.30



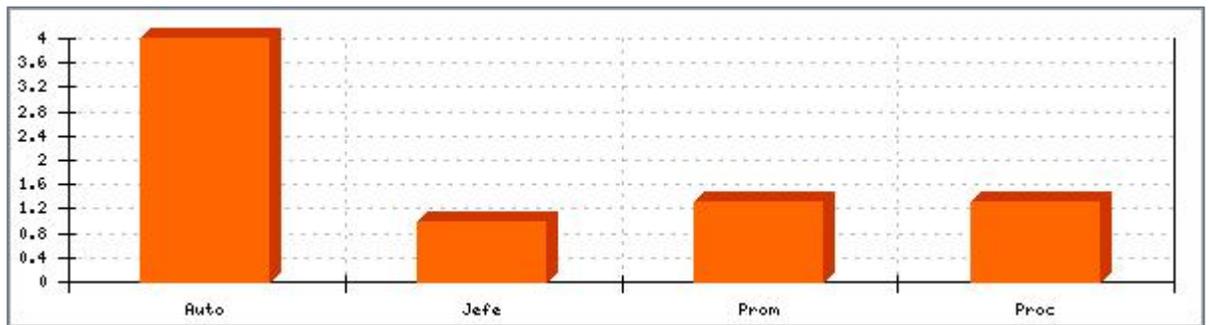
17.- Se asegura de que siempre exista un amplio y franco intercambio de ideas. (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.10



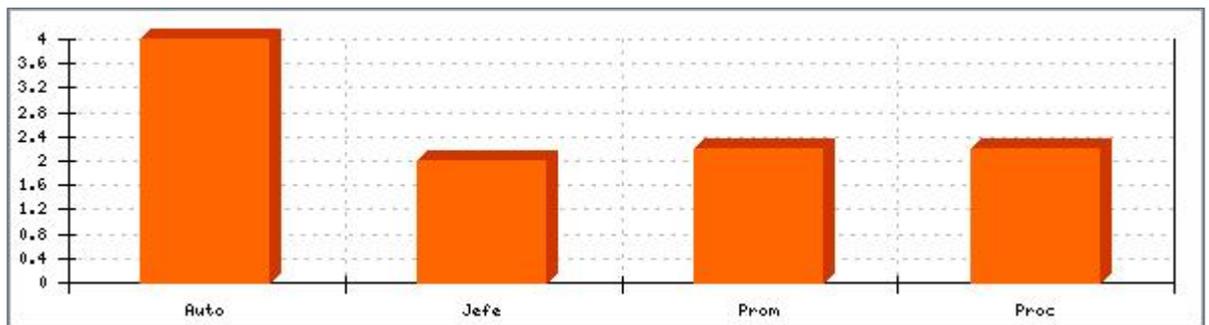
18.- Cuando surgen conflictos y problemas en su equipo, busca solucionarlos con las personas implicadas. (1.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	1.00
Promedio Ponderado	1.30
Promedio Proceso	1.30



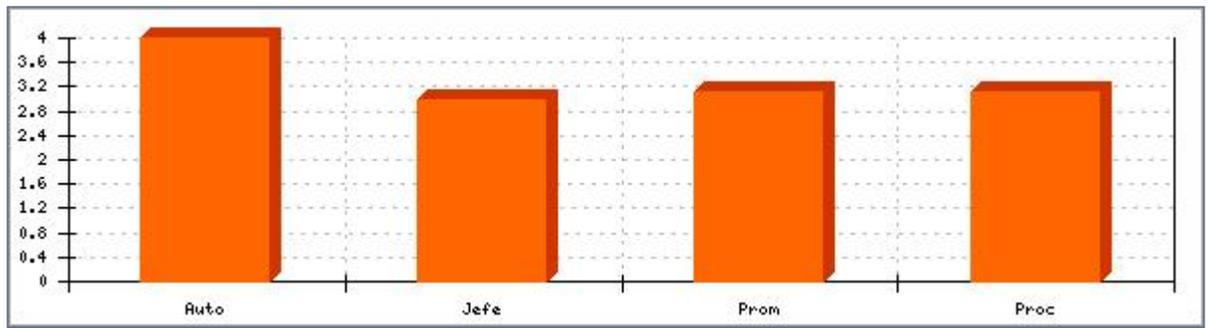
19.- Pone énfasis en la cooperación más que en la competencia. (2.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.20
Promedio Proceso	2.20



20.- Sondea periódicamente la moral del equipo. (3.10)

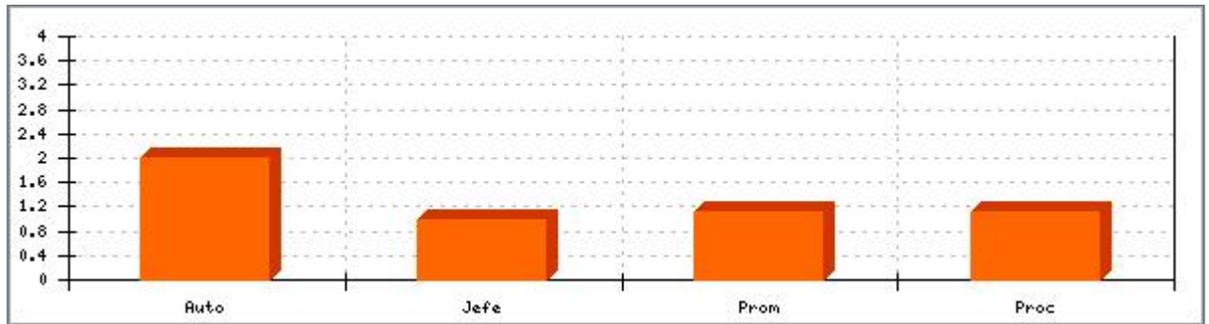
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.10



### Evaluar el desempeño

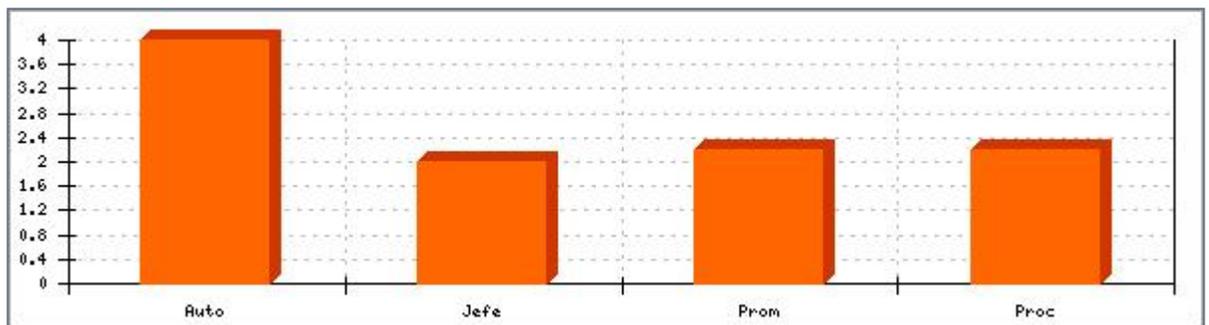
21.- Al inicio de año, determina con cada persona qué resultados se esperan de su trabajo. (1.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Jefe	1.00
Promedio Ponderado	1.10
Promedio Proceso	1.10



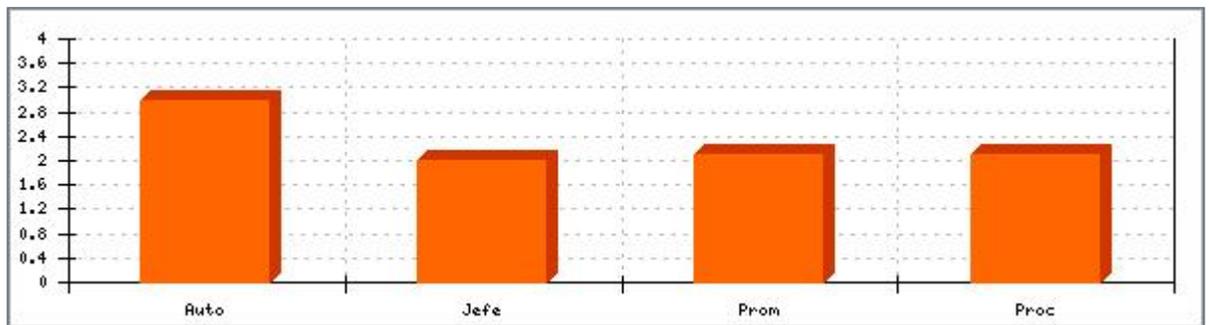
22.- Para evaluar el desempeño, toma en cuenta toda la información pertinente del periodo de tiempo evaluado. (2.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.20
Promedio Proceso	2.20



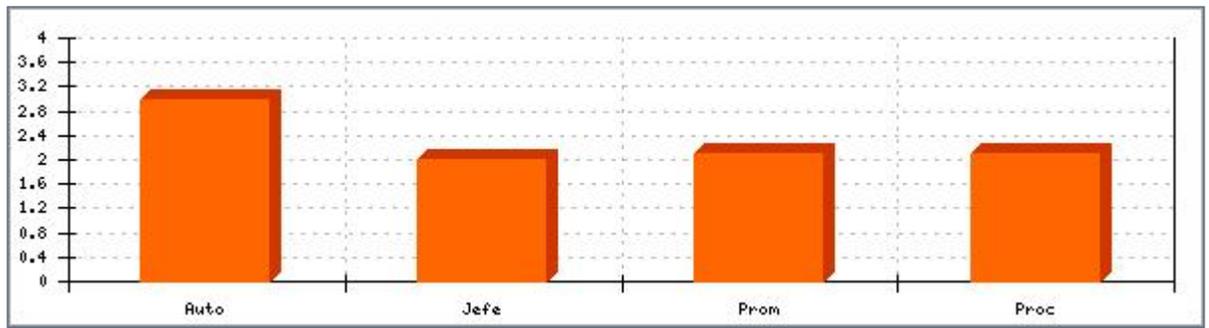
23.- Explica a cada uno qué factores ha utilizado para evaluar su desempeño. (2.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.10
Promedio Proceso	2.10



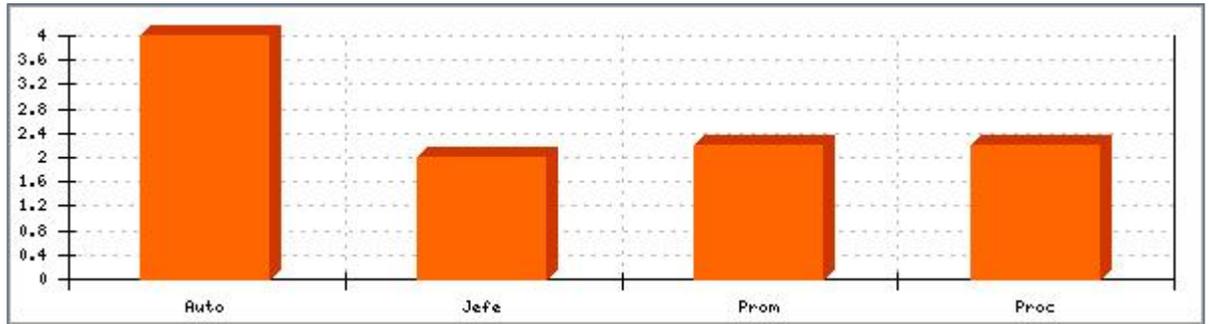
24.- En la reunión de evaluación, comunica sus puntos de vista honesta y directamente y permite hacer lo mismo a la persona evaluada. (2.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.10
Promedio Proceso	2.10



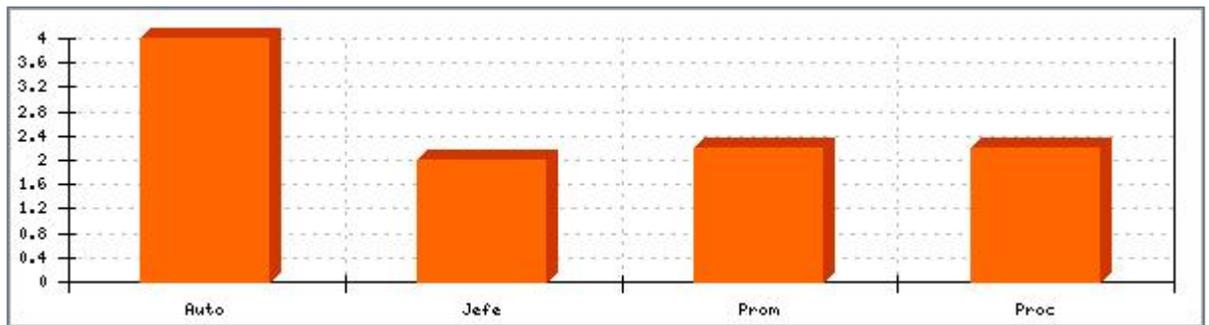
25.- Analiza con cada uno los hechos y llega a un mutuo acuerdo sobre su desempeño. (2.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.20
Promedio Proceso	2.20



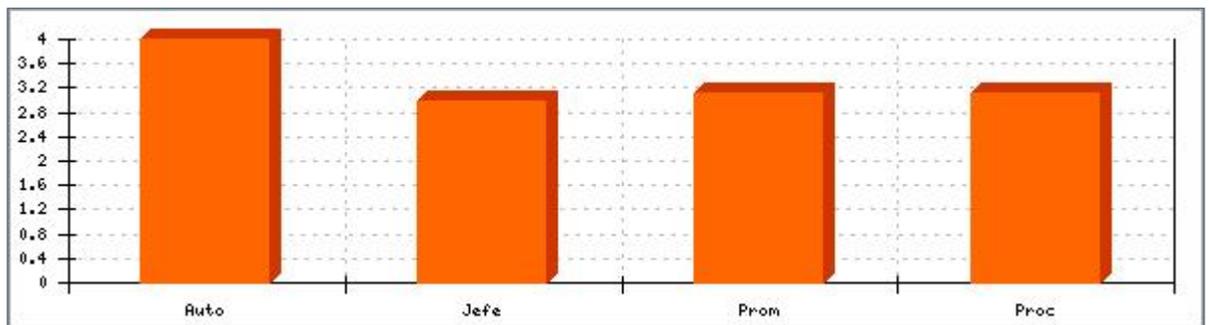
26.- Ayuda y se compromete en apoyar con planes específicos para la mejora del desempeño futuro. (2.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.20
Promedio Proceso	2.20



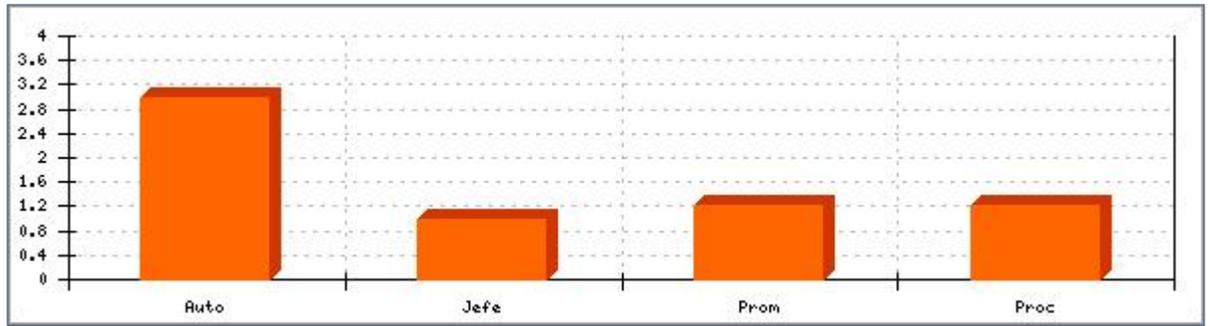
27.- Es consistente en la evaluación final, con lo que ha manifestado a lo largo del periodo evaluado. (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.10



28.- Se reúne con lo miembros del equipo para analizar el desempeño general del grupo. (1.20)

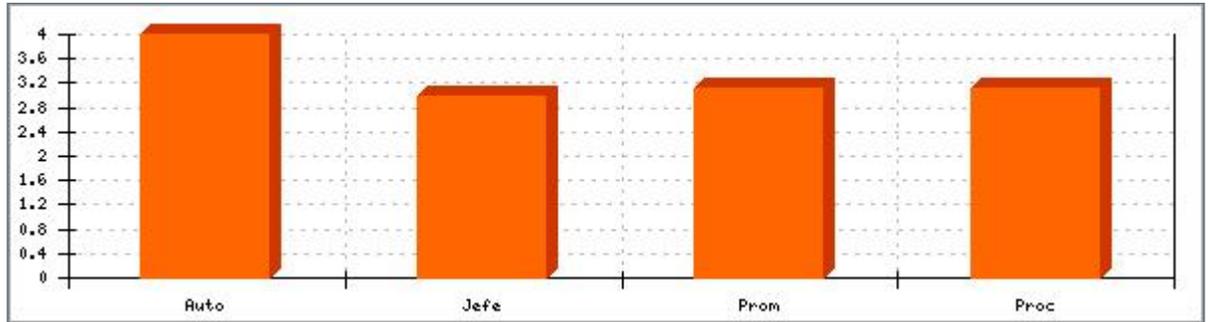
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Jefe	1.00
Promedio Ponderado	1.20
Promedio Proceso	1.20



### Guiar y orientar al personal

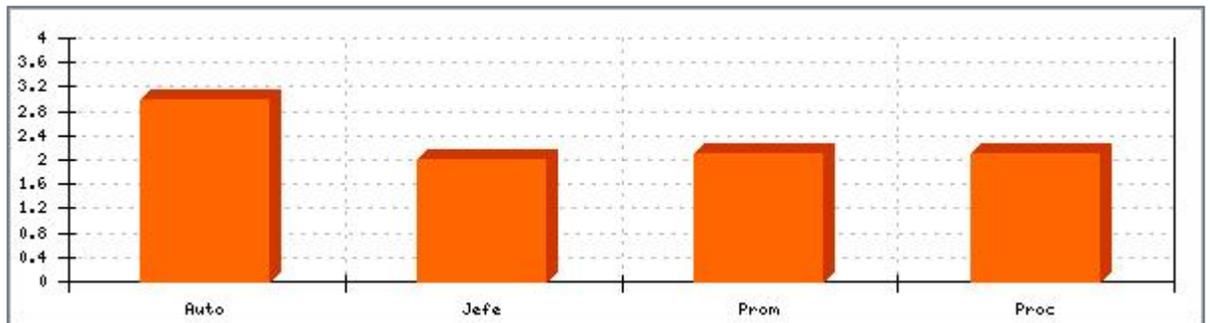
29.- Ayuda, orienta y entrena a los miembros del equipo para que puedan mejorar su desempeño. (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.10



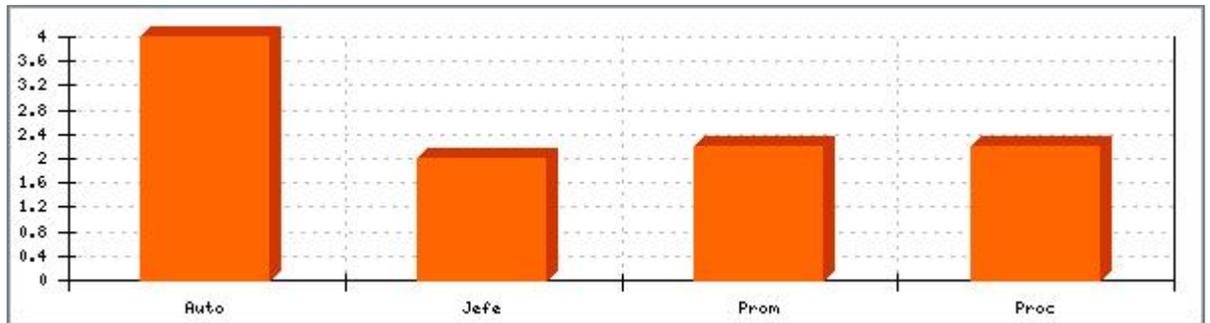
30.- Toma decisiones claras y oportunas. (2.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.10
Promedio Proceso	2.10



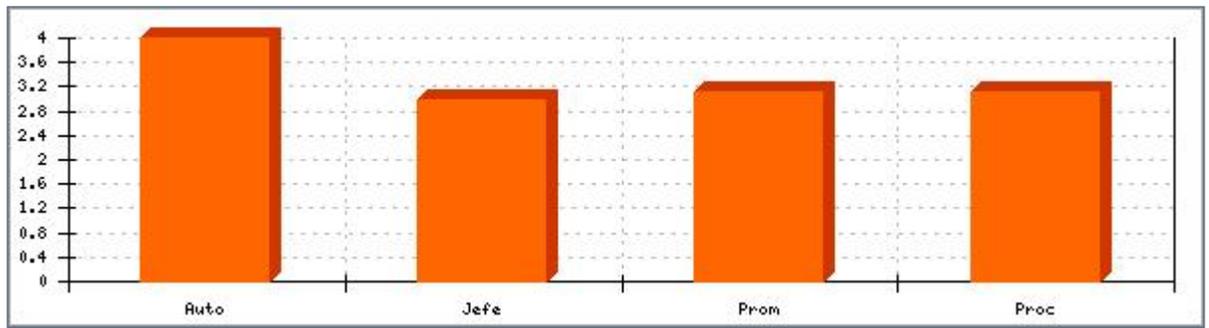
31.- Al asignar responsabilidades, lo hace en base a los conocimientos y habilidades que cada uno tiene, porque las conoce. (2.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.20
Promedio Proceso	2.20



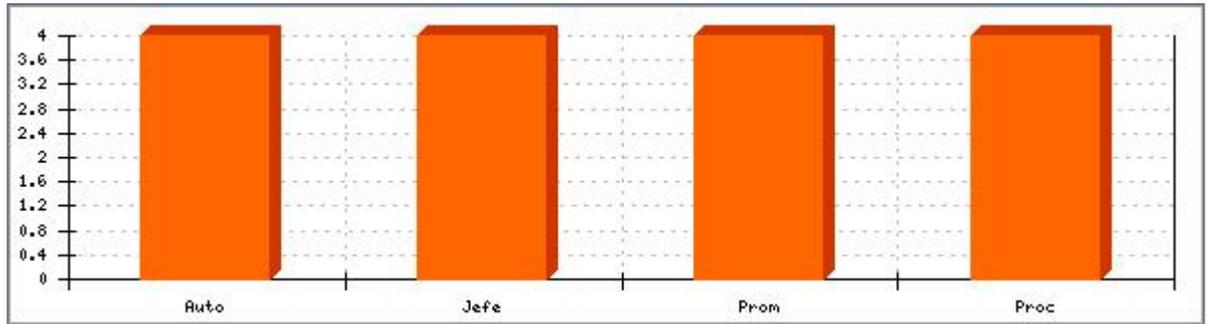
32.- Respalda a los miembros de su equipo cuando cree que ellos tienen la razón. (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.10



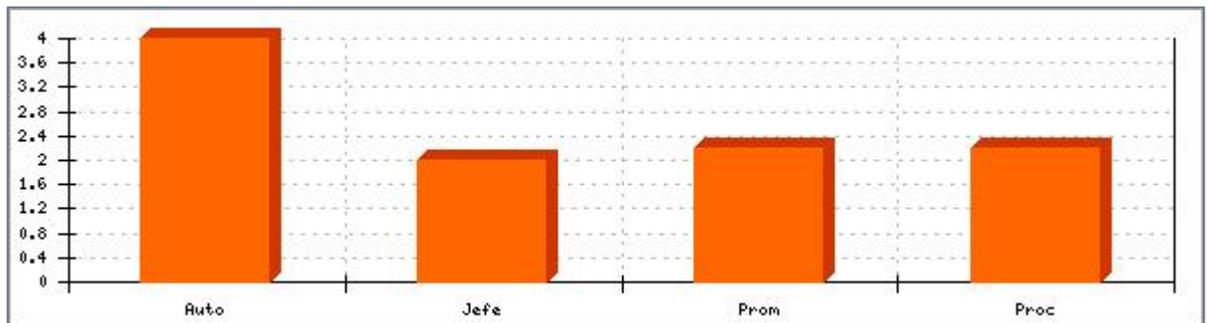
33.- Escucha atentamente. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



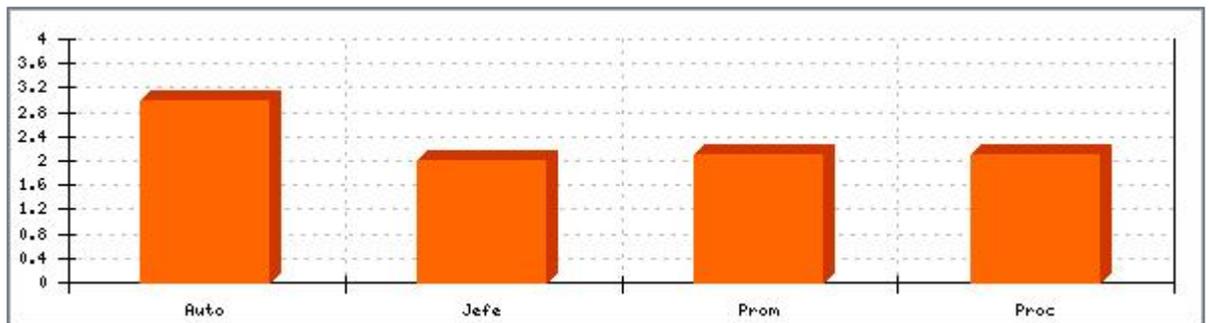
34.- Analiza con los miembros del grupo las causas de los errores y aprenden de los mismos. (2.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.20
Promedio Proceso	2.20



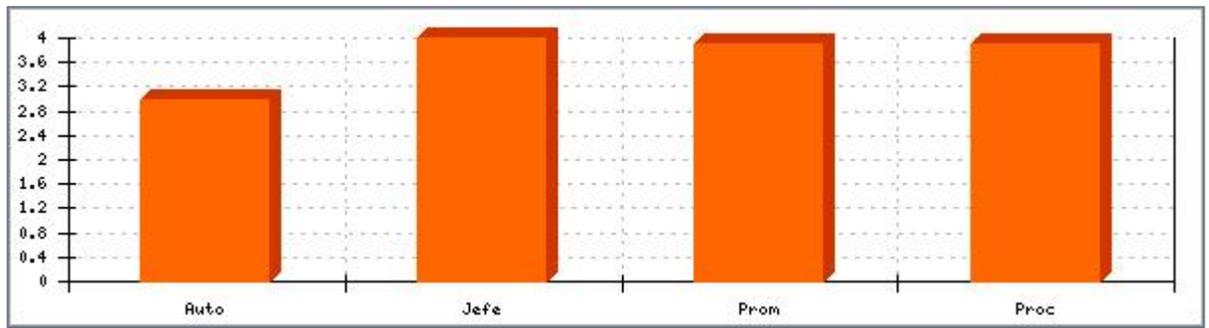
35.- Da oportunidad para que los miembros de su equipo, puedan conocer el trabajo que hacen los demás y permite reemplazarse unos a otros. (2.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.10
Promedio Proceso	2.10



36.- Crea con su equipo un ambiente de relaciones abiertas y amistosas. (3.90)

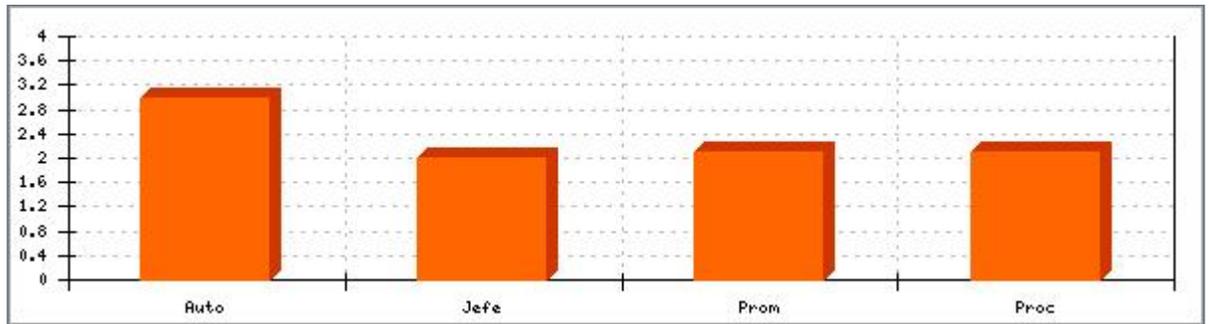
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	3.90



### Prácticas diferenciadoras

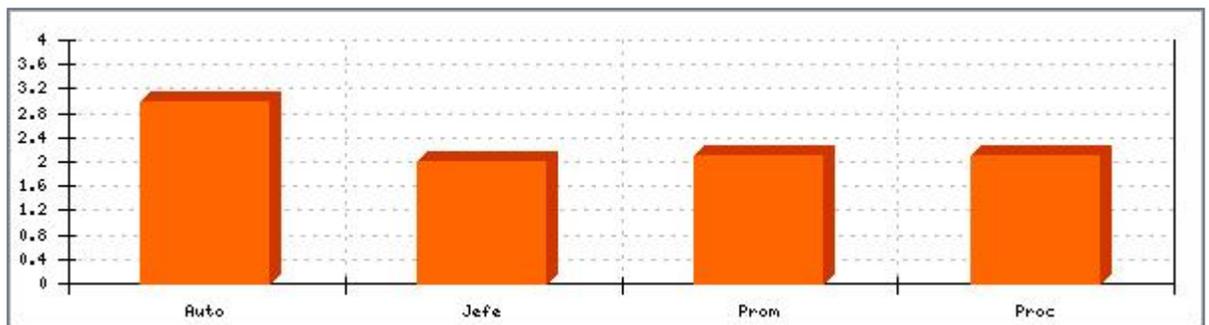
37.- Comunica a cada persona lo que se espera de él en el trabajo. (2.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.10
Promedio Proceso	2.10



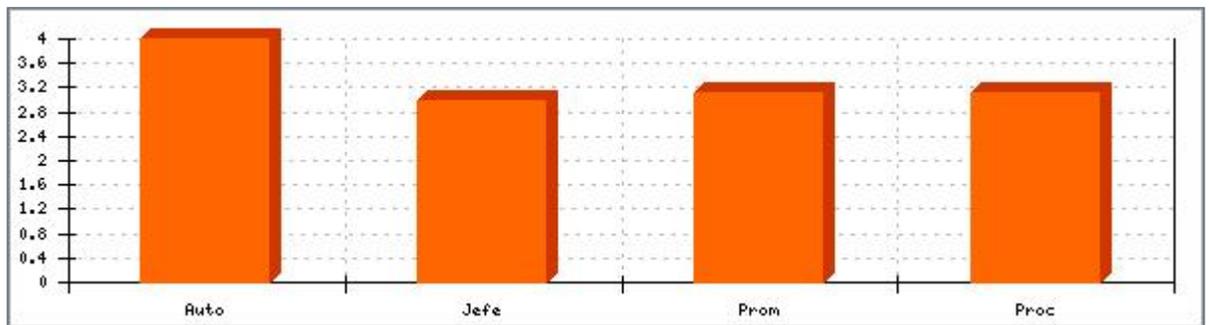
38.- Proporciona a cada persona los materiales necesarios para hacer su trabajo. (2.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.10
Promedio Proceso	2.10



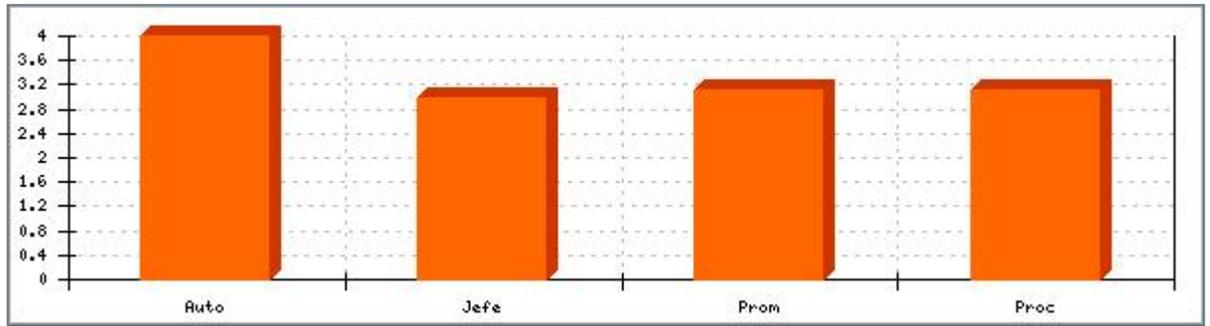
39.- Da oportunidad a cada uno para que pueda hacer cada día, lo que mejor sabe hacer. (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.10



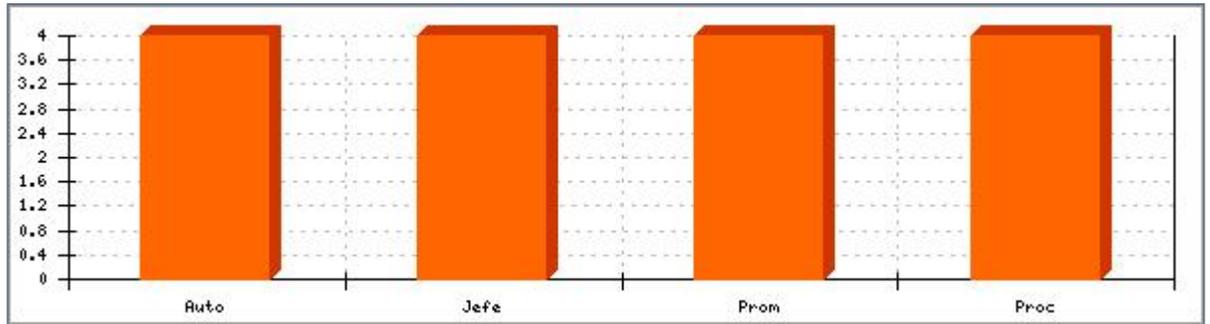
40.- Reconoce y elogia un trabajo bien hecho. (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.10



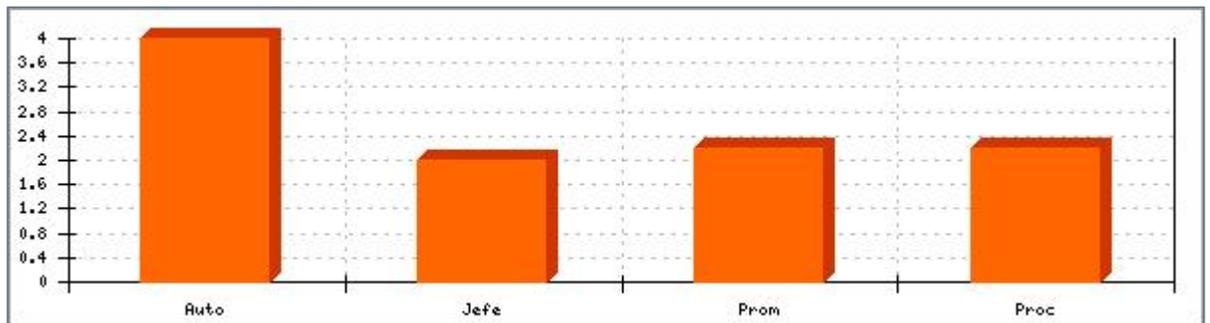
41.- Le interesan, como personas, los miembros de su equipo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



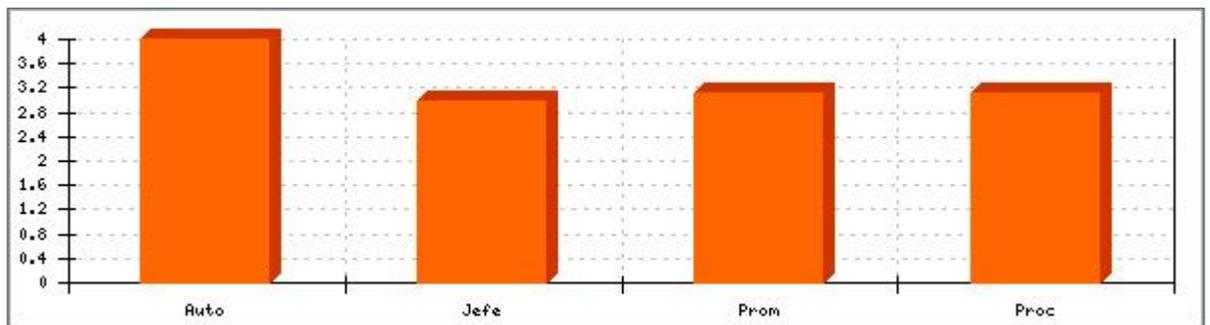
42.- Estimula el desarrollo personal y profesional de cada uno de los miembros de su equipo. (2.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.20
Promedio Proceso	2.20



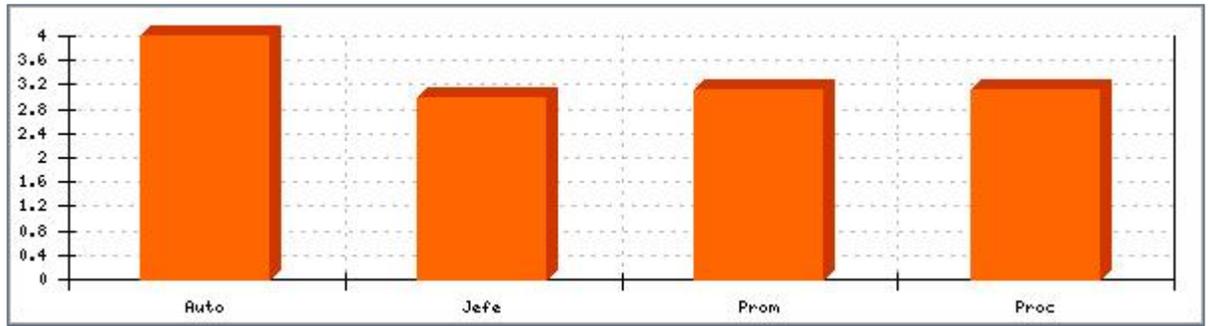
43.- Toma en cuenta las opiniones individuales de los miembros de su equipo. (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.10



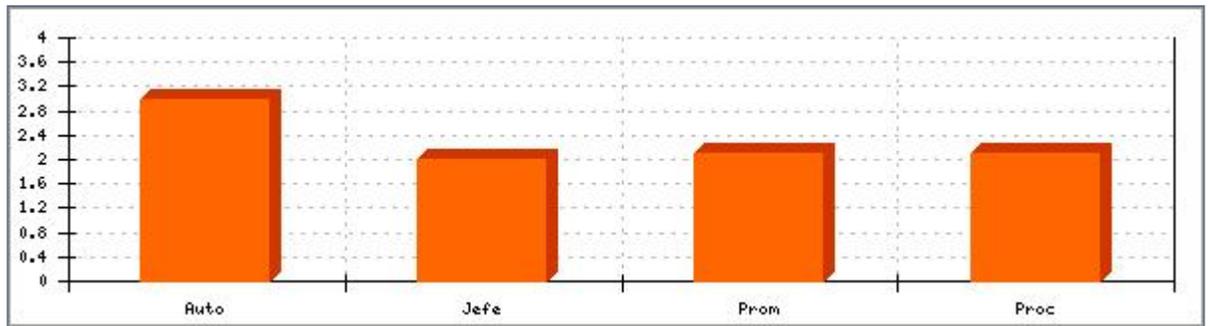
44.- Hace sentir que el trabajo de cada uno es importante para el logro de la misión y propósito del equipo y de la empresa. (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.10



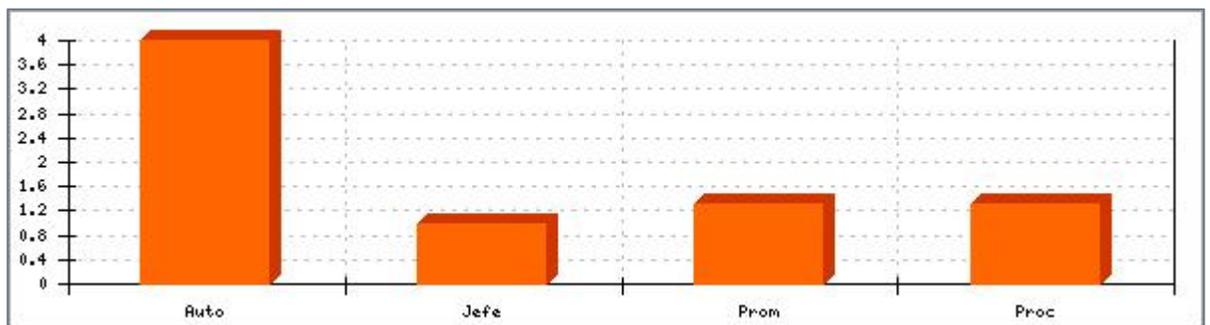
45.- Logra el compromiso de cada uno de los miembros de su equipo para que hagan su trabajo con calidad. (2.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Jefe	2.00
Promedio Ponderado	2.10
Promedio Proceso	2.10



46.- Habla con su personal del progreso profesional de cada uno y de sus oportunidades para aprender y crecer. (1.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	1.00
Promedio Ponderado	1.30
Promedio Proceso	1.30



### 1.- SEGUIMIENTO 60 DIAS - MANDOS MEDIOS EVALUACIONES DESEMPEÑO

#### Compensar y premiar

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.83	--
Jefe	2.67	-1.16

#### Comprometer al personal para el logro de objetivos

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.29	--
Jefe	2.29	-1.00

#### Dirigir equipos

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.71	--
Jefe	1.86	-1.85

#### Evaluar el desempeño

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.38	--
Jefe	1.88	-1.50

#### Guiar y orientar al personal

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.63	--
Jefe	2.75	-0.88

#### Prácticas diferenciadoras

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.70	--
Jefe	2.50	-1.20

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

Escucha atentamente.	100.00%
Se esfuerza por ser justo y honesto en relación a los salarios y beneficios de su personal.	100.00%
Le interesan, como personas, los miembros de su equipo.	100.00%
Crea con su equipo un ambiente de relaciones abiertas y amistosas.	96.67%
Muestra más disposición a reconocer el buen desempeño que ha criticar cuando hay problemas.	96.67%
Da a los miembros de su personal la oportunidad de influir en la metas del desempeño que se han fijado para su trabajo.	70.00%
Ayuda, orienta y entrena a los miembros del equipo para que puedan mejorar su desempeño.	70.00%
Respalda a los miembros de su equipo cuando cree que ellos tienen la razón.	70.00%
Es consistente en la evaluación final, con lo que ha manifestado a lo largo del periodo evaluado.	70.00%
Proporciona a los miembros de su equipo la información que necesitan sobre las políticas de compensación y beneficio.	70.00%
Se asegura de que siempre exista un amplio y franco intercambio de ideas.	70.00%
Sondea periódicamente la moral del equipo.	70.00%
Da oportunidad a cada uno para que pueda hacer cada día, lo que mejor sabe hacer.	70.00%
Reconoce y elogia un trabajo bien hecho.	70.00%
Toma en cuenta las opiniones individuales de los miembros de su equipo.	70.00%
Hace sentir que el trabajo de cada uno es importante para el logro de la misión y propósito del equipo y de la empresa.	70.00%
Establece metas y objetivos de forma clara y específica.	66.67%
Los miembros de su equipo participan en definir los objetivos más importantes que el equipo debe lograr, así como los plazos para lograrlos.	63.33%

#### Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

• Se compromete de forma personal y persistente a fin de lograr los objetivos del grupo.	36.67%
• Toma decisiones claras y oportunas.	36.67%
• Da oportunidad para que los miembros de su equipo, puedan conocer el trabajo que hacen los demás y permite reemplazarse unos a otros.	36.67%
• Explica a cada uno qué factores ha utilizado para evaluar su desempeño.	36.67%
• En la reunión de evaluación, comunica sus puntos de vista honesta y directamente y permite hacer lo mismo a la persona evaluada.	36.67%
• Establece metas claras, las comunica adecuadamente, las discute con su equipo y revisa si fueron claramente entendidas.	36.67%
• Comunica a cada persona lo que se espera de él en el trabajo.	36.67%
• Proporciona a cada persona los materiales necesarios para hacer su trabajo.	36.67%
• Logra el compromiso de cada uno de los miembros de su equipo para que hagan su trabajo con calidad.	36.67%
• Los aspectos de amistad no influyen cuando tiene que compensar el desempeño.	10.00%
• Dirige las reuniones de tal forma que contribuyan a aumentar la confianza y el respeto mutuo entre los miembros del grupo.	10.00%
• Cuando surgen conflictos y problemas en su equipo, busca solucionarlos con las personas implicadas.	10.00%

- Habla con su personal del progreso profesional de cada uno y de sus oportunidades para aprender y crecer. **10.00%**
- Informa a cada persona lo que se espera de él en su trabajo. **6.67%**
- Se reúne con los miembros del equipo para analizar el desempeño general del grupo. **6.67%**
- Organiza adecuadamente las reuniones de trabajo. **6.67%**
- Al inicio de año, determina con cada persona qué resultados se esperan de su trabajo. **3.33%**



## Comentarios



### 1.- SEGUIMIENTO 60 DIAS - MANDOS MEDIOS EVALUACIONES DESEMPEÑO

#### AUTOEVALUACION

Que cree usted que debería mejorar el evaluado para hacer un mejor rol en su posición

Mejorar es parte de la vida laboral, siempre se debe mejorar, considero que estamos en procesos de mejora que ayudarán a satisfacer las necesidades como empresa, y a satisfacer las perspectivas de cada uno de los colaboradores, donde me incluyo, se mejora para crear un mayor bienestar y crecer de manera integral

#### SUPERVISOR

Que cree usted que debería mejorar el evaluado para hacer un mejor rol en su posición

NO HA CUMPLIDO CON LAS EXPECTATIVAS ESPERADAS PARA EL DESEMPEÑO EXCEPCIONAL DE SUS FUNCIONES

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

