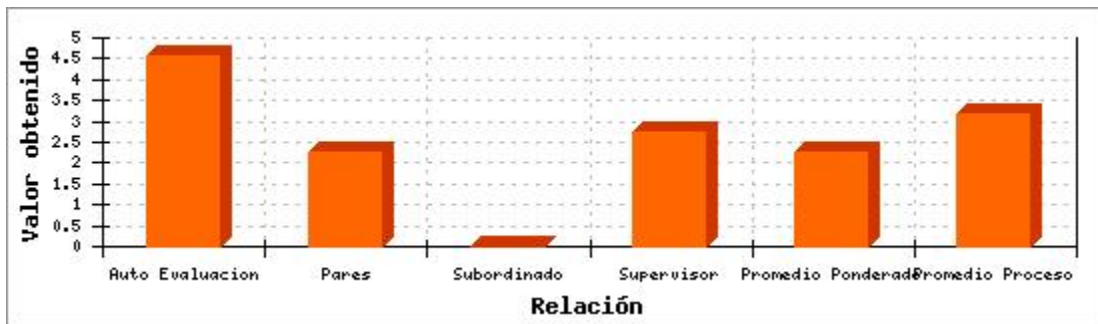


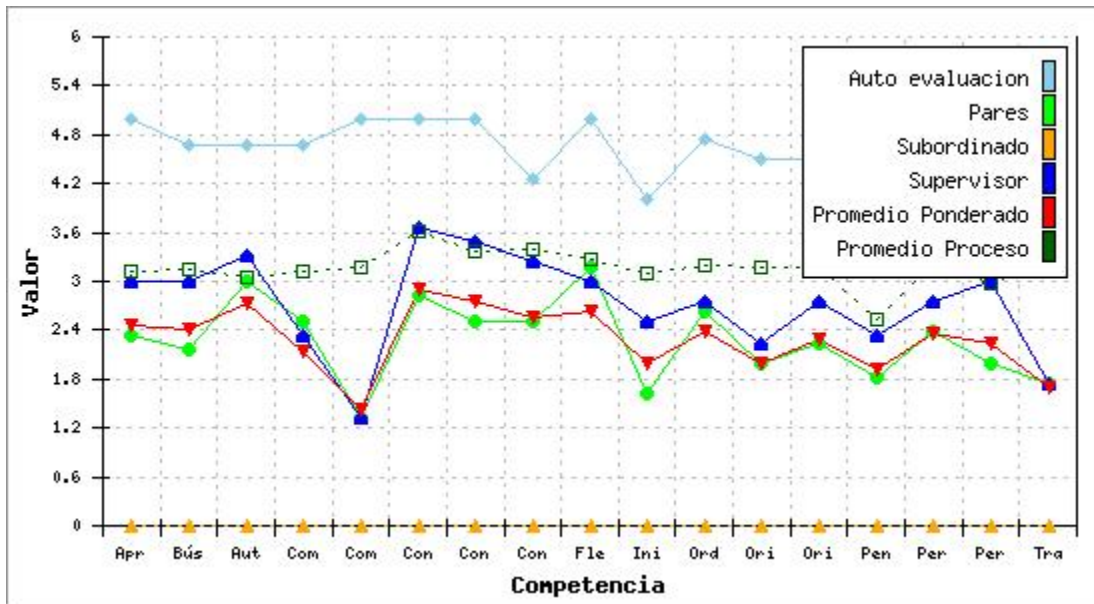
Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO NOVOPAN EVALUACIONES DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	4.59
Pares	2.28
Subordinado	0.00
Supervisor	2.74
Promedio Ponderado	2.28
Promedio Proceso	3.17



	Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Aprendizaje activo	5.00	2.33	0.00	3.00	2.47	3.12
2	Búsqueda de Información	4.67	2.17	0.00	3.00	2.40	3.15
3	Autocontrol	4.67	3.00	0.00	3.33	2.73	3.04
4	Comprensión Interpersonal	4.67	2.50	0.00	2.33	2.13	3.12
5	Compromiso con la Organización	5.00	1.33	0.00	1.33	1.43	3.18
6	Conciencia de la organización	5.00	2.83	0.00	3.67	2.90	3.62
7	Confianza en sí mismo(a)	5.00	2.50	0.00	3.50	2.75	3.36
8	Construcción de Relaciones	4.25	2.50	0.00	3.25	2.55	3.40
9	Flexibilidad y Adaptación al cambio	5.00	3.17	0.00	3.00	2.63	3.26
10	Iniciativa	4.00	1.63	0.00	2.50	1.98	3.11
11	Orden y Calidad	4.75	2.63	0.00	2.75	2.38	3.19
12	Orientación al logro	4.50	2.00	0.00	2.25	1.98	3.18
13	Orientación hacia el Cliente	4.50	2.25	0.00	2.75	2.28	3.18
14	Pensamiento Analítico	4.00	1.83	0.00	2.33	1.93	2.53
15	Persistencia	5.00	2.38	0.00	2.75	2.35	3.21
16	Persuasión e impacto personal	3.25	2.00	0.00	3.00	2.23	2.98
17	Trabajo en equipo	4.75	1.75	0.00	1.75	1.70	3.24



Fortalezas y Areas de Desarrollo

EVALUACION DE DESEMPEÑO NOVOPAN EVALUACIONES DESEMPEÑO

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

● Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	37.50%
● Cumple con los objetivos planificados.	37.50%
● Presenta suficiente capacidad para lograr las tareas encomendadas en su trabajo.	37.50%
● Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos.	37.50%
● Responde oportunamente a los sentimientos de los demás.	37.50%
● Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	37.50%
● Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	35.00%
● Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	35.00%
● Se apoya en su autoconfianza cada vez que su trabajo se pone difícil o surgen muchos obstáculos.	35.00%
● Es una persona tenaz, constante y perseverante.	35.00%
● Muestra capacidad de persistencia ante una tarea que le ocupe largos períodos de tiempo.	35.00%
● Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo.	35.00%
● Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad.	35.00%
● Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor su trabajo.	35.00%
● Utiliza positivamente las influencias personales para un mejor desempeño en su trabajo.	35.00%
● Realiza esfuerzos para construir proactivamente una red de contactos (relaciones interpersonales).	35.00%
● Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo.	35.00%
● Se interesa en aprender nuevas cosas para mejorar el desempeño en su trabajo.	35.00%
● Detecta a tiempo problemas relacionados con su área y cualquier otra área de la empresa.	35.00%
● Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado.	32.50%
● Calcula qué impacto logra con sus acciones y palabras ante una persona o grupo.	32.50%
● Utiliza las relaciones interpersonales para el mejor desempeño en su trabajo.	32.50%
● Muestra capacidad para convencer e influir en los demás.	30.00%
● Es capaz de conseguir que otros cambien de opinión o criterio y sigan su pensamiento.	30.00%
● Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo.	30.00%
● Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	30.00%
● Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.	30.00%
● Demuestra que a través de su persistencia logra cumplir sus tareas.	25.00%
● Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades.	25.00%
● Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal.	25.00%

● Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aún cuando está muy "cargado(a)" de trabajo.	22.50%
● Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	22.50%
● Su comunicación es clara y concisa con los demás.	22.50%
● Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.	22.50%
● Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.	22.50%
● Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	20.00%
● Colabora activamente en el equipo de trabajo.	20.00%
● Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	20.00%
● Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).	17.50%
● Clasifica las ideas usando gráficos y/o tablas que explican los temas analizados.	17.50%
● Recopila información relevante, la organiza de forma sistemática y establece relaciones entre los datos.	17.50%
● Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	17.50%
● Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.	5.00%
● En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	5.00%
● Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	5.00%
● Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	5.00%

