

Datos Personales

EVALUACIONES DE DESEMPEÑO 2015 EVALUACIONES DESEMPEÑO

No. Identificación :	1714319488
Nombres :	EDISON JAVIER
Apellidos :	VIVANCO GUTIERREZ
Dirección :	AV. LIRA ÑAN Y TAMIA
Teléfono :	2739145
Celular :	0985632743
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	QUITO
Departamento :	VENTAS
Cargo :	JEFE DE PRODUCTOS COMERCIALES
Nivel Jerárquico :	JARA MIRANDA LUIGI MANFRICIO
Jefe Inmediato :	LUIGI MANFRICIO JARA MIRANDA
Area de Estudio :	ING. COMERCIAL
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1983-04-18

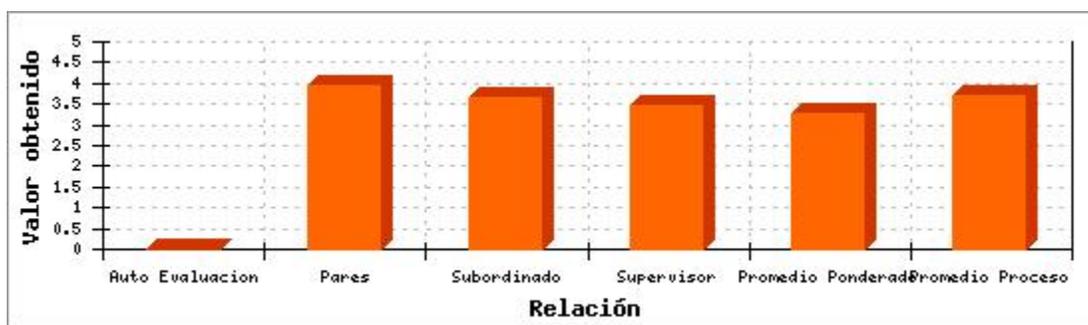
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	10.00%	1	0
Pares	20.00%	2	2
Subordinado	20.00%	2	2
Supervisor	50.00%	1	1

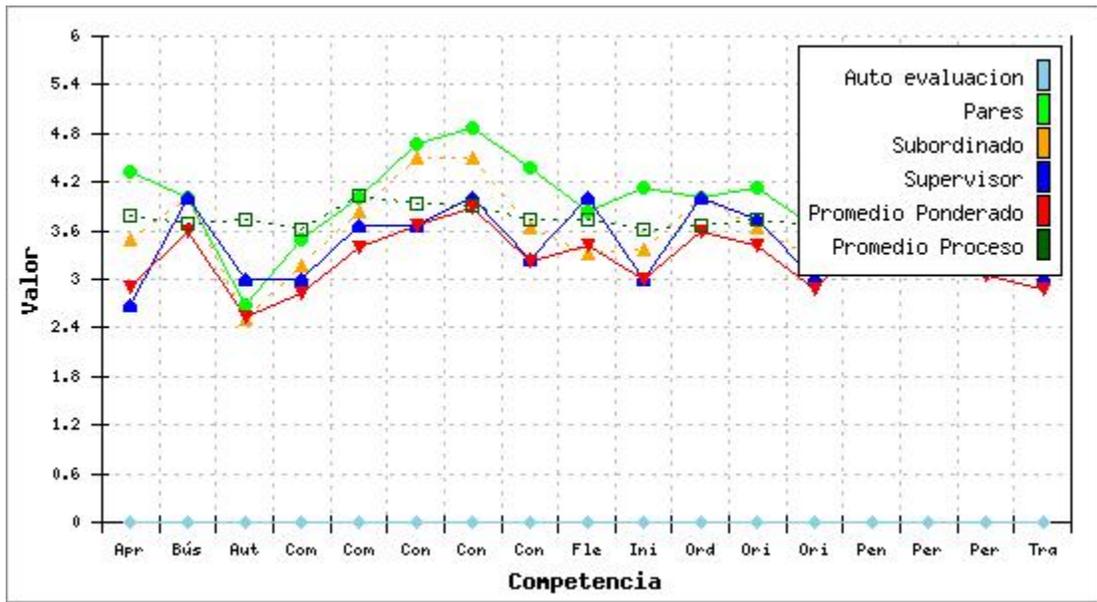
Resumen General

EVALUACIONES DE DESEMPEÑO 2015 EVALUACIONES DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	0.00
Pares	3.93
Subordinado	3.63
Supervisor	3.47
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.72



Competencia	Valor Auto Evaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Aprendizaje activo	0.00	4.33	3.50	2.67	2.90	3.79
2 Búsqueda de Información	0.00	4.00	4.00	4.00	3.60	3.69
3 Autocontrol	0.00	2.67	2.50	3.00	2.53	3.75
4 Comprensión Interpersonal	0.00	3.50	3.17	3.00	2.83	3.62
5 Compromiso con la Organización	0.00	4.00	3.83	3.67	3.40	4.04
6 Conciencia de la organización	0.00	4.67	4.50	3.67	3.67	3.93
7 Confianza en sí mismo(a)	0.00	4.88	4.50	4.00	3.88	3.91
8 Construcción de Relaciones	0.00	4.38	3.63	3.25	3.23	3.75
9 Flexibilidad y Adaptación al cambio	0.00	3.83	3.33	4.00	3.43	3.75
10 Iniciativa	0.00	4.13	3.38	3.00	3.00	3.62
11 Orden y Calidad	0.00	4.00	4.00	4.00	3.60	3.66
12 Orientación al logro	0.00	4.13	3.63	3.75	3.43	3.74
13 Orientación hacia el Cliente	0.00	3.63	3.25	3.00	2.88	3.67
14 Pensamiento Analítico	0.00	3.83	4.00	4.00	3.57	3.44
15 Persistencia	0.00	4.25	3.75	3.50	3.35	3.80
16 Persuasión e impacto personal	0.00	3.25	3.25	3.50	3.05	3.37
17 Trabajo en equipo	0.00	3.38	3.50	3.00	2.88	3.75



Análisis por Competencia

EVALUACIONES DE DESEMPEÑO 2015 EVALUACIONES DESEMPEÑO

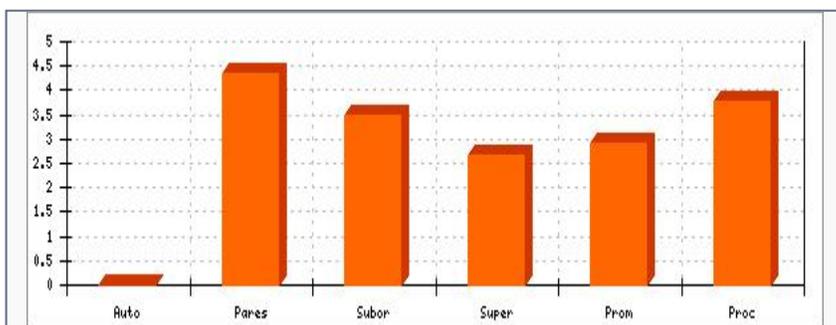
Aprendizaje activo (2.90)

APRENDIZAJE ACTIVO

Descripción

El candidato evaluado está en un nivel promedio para aprender activamente y revisar procedimientos sistemáticamente puesto que esta competencia trata sobre la Capacidad para encontrar información valiosa para solucionar situaciones que pueden ser conflictivas o negociaciones. Representa la habilidad de poder reconocer el potencial dentro de la empresa y saber cómo manejarlo adecuadamente. Transmite lo que aprende de manera eficaz a los demás. En el caso del evaluado, esta capacidad, debe ser desarrollada.

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.33
Subordinado	3.50
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.90
Promedio Proceso	3.79



Búsqueda de Información (3.60)

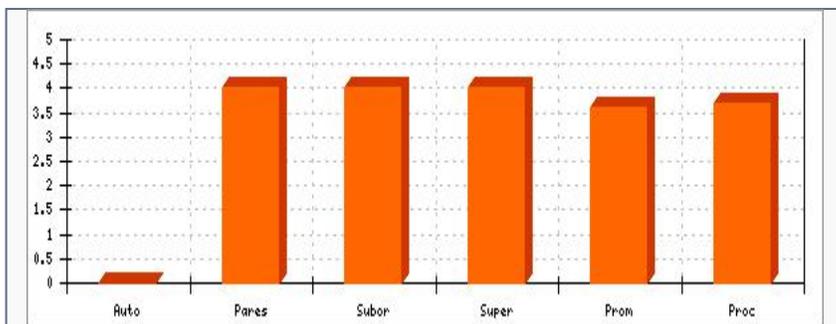
BÚSQUEDA DE INFORMACIÓN

Descripción

A esta persona le gusta identificar la información que necesita antes de ejecutar una tarea, busca las fuentes y los recursos (información) para realizar su trabajo, utiliza mecanismos de sondeo e investigación para optimizar su trabajo, no está conforme hasta obtener la información precisa e indispensable para elaborar de mejor forma sus actividades.

Considerando que esta competencia muestra la capacidad de una persona de buscar la información que de respuestas a sus preguntas ocasionales y permanentes, y esto se ve reflejado también cuando se les asigna un proyecto en el trabajo o como parte de sus responsabilidades y funciones dentro de la organización.

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.69



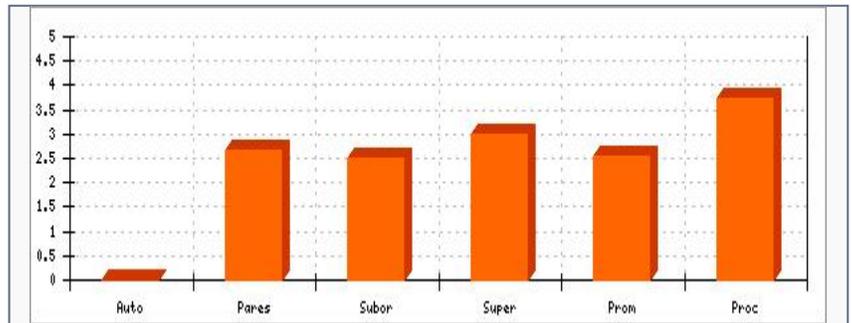
Autocontrol (2.53)

AUTOCONTROL

Descripción

Las habilidades para controlar sus emociones y dominar sus impulsos están en el nivel promedio. Entendiendo que esta competencia analiza la capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones, evitando así reacciones negativas frente a situaciones conflictivas o cuando se trabaja en condiciones de estrés. Las situaciones mencionadas anteriormente pueden ser causadas por provocaciones, oposición u hostilidad de terceros.

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	2.67
Subordinado	2.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.53
Promedio Proceso	3.75



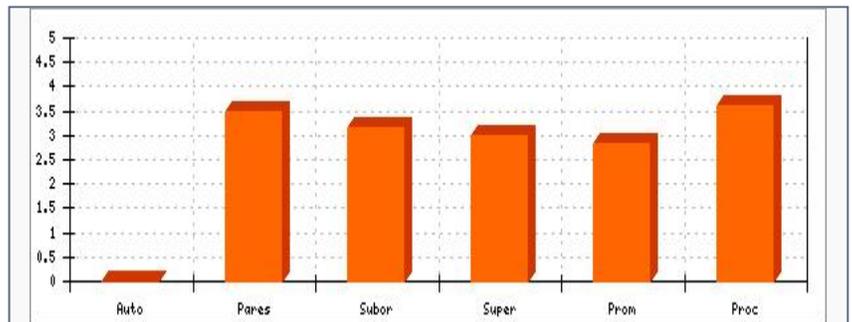
Comprensión Interpersonal (2.83)

SENSIBILIDAD INTERPERSONAL

Descripción

Esta persona está en el nivel promedio para tener una comunicación interpersonal comprensiva y efectiva. Puede comprender las necesidades de los demás y actuar para poder satisfacerlas. Sin embargo, no se muestra como una persona extremadamente sociable o dada a la gente. Puede ser una persona que puede equilibrar las relaciones interpersonales con las relaciones laborales.

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.50
Subordinado	3.17
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	3.62



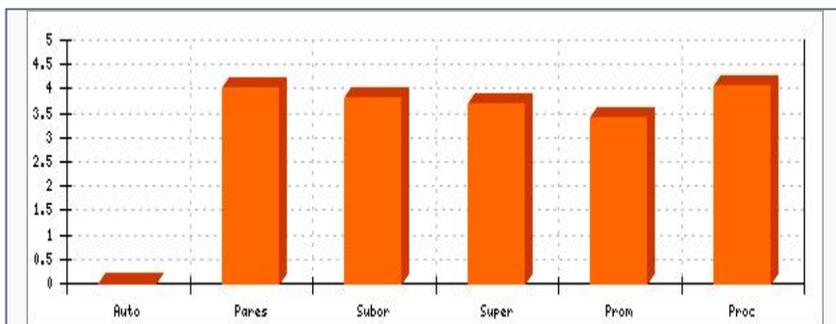
Compromiso con la Organización (3.40)

COMPROMISO ORGANIZACIONAL

Descripción

Esta persona se compromete con la organización de forma incondicional, hace contactos que puedan beneficiar a la empresa para la que trabaja dentro y fuera del lugar de trabajo poniendo incluso a su servicio sus propios intereses personales. Apoya las políticas de la empresa si son en beneficio de la misma. Sentir que los objetivos de la organización son objetivos propios. Dar apoyo al momento de tomar decisiones, sintiéndose decidido por completo a alcanzar objetivos comunes. También se trata de prevenir y poder superar cualquier percance que pueda surgir a lo largo del camino, interfiriendo con el logro de los objetivos de la empresa. Se refiere de igual manera a ser cumplido con compromisos tanto dentro como fuera del área de trabajo.

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.00
Subordinado	3.83
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	4.04



Conciencia de la organización (3.67)

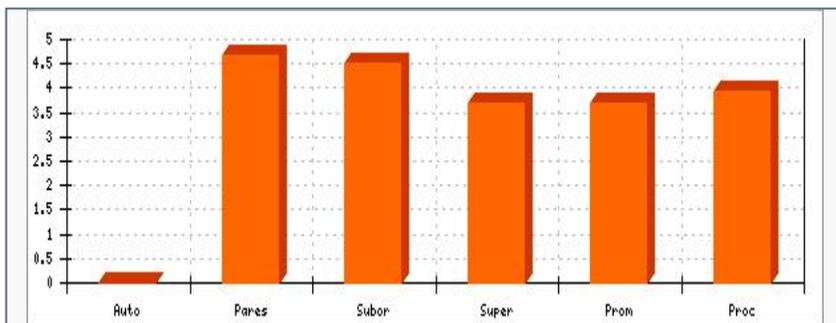
CONCIENCIA DE LA ORGANIZACIÓN

Descripción

Comprende la dinámica existente dentro de la empresa, utiliza positivamente las relaciones e influencias dentro la misma. Aunque no esté en el departamento de ventas conoce con exactitud los productos y precios de la empresa para la que trabaja con la finalidad de sacarle el mayor provecho a su trabajo.

Es la capacidad para comprender e interpretar las relaciones de poder en la empresa donde se trabaja o en otras organizaciones, clientes, proveedores, etc. Ello implica una capacidad de identificar tanto a las personas que toman las decisiones como a aquellas que pueden influir sobre las anteriores; asimismo, significa ser capaz de prever la forma en que los nuevos acontecimientos o situaciones afectarán a las personas y grupos de la organización.

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.67
Subordinado	4.50
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.93



Confianza en sí mismo(a) (3.88)

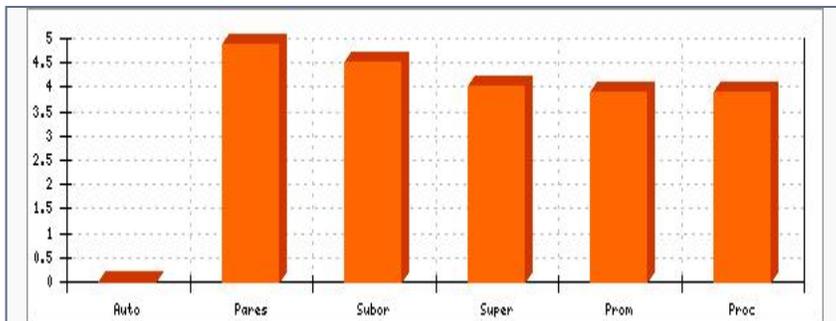
CONFIANZA EN SÍ MISMO(A)

Descripción

Es una persona segura de sí misma, muestra tener autoconfianza y autoestima, tiene la firmeza para dar a conocer su opinión a otros dentro de su trabajo, puede coordinar actividades de grupo y tomar decisiones sean personales o laborales.

Es el convencimiento de que uno es capaz de realizar con éxito una tarea o elegir el enfoque adecuado para resolver un problema. Esto incluye abordar nuevos y crecientes retos con una actitud de confianza en las propias posibilidades, decisiones o puntos de vista

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.88
Subordinado	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.88
Promedio Proceso	3.91

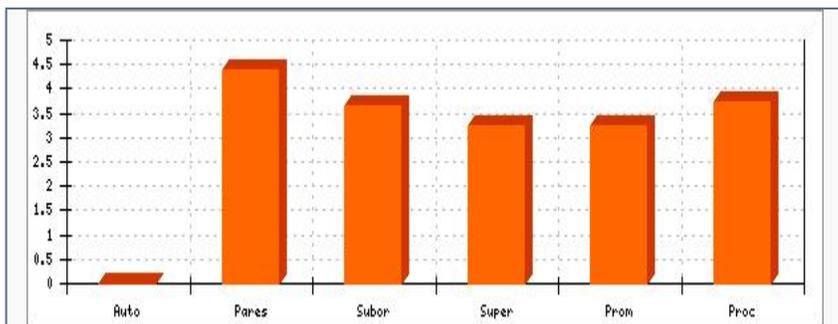


CONSTRUCCIÓN DE RELACIONES

Descripción

El(la) evaluado(a) muestra características a nivel promedio para interrelacionarse con personas, es decir que ya que esta competencia Consiste en actuar para establecer y mantener relaciones cordiales, recíprocas y cálidas o redes de contactos con distintas personas, la persona evaluada tiene una habilidad en desarrollo para relacionarse.

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.38
Subordinado	3.63
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.23
Promedio Proceso	3.75



Flexibilidad y Adaptación al cambio (3.43)

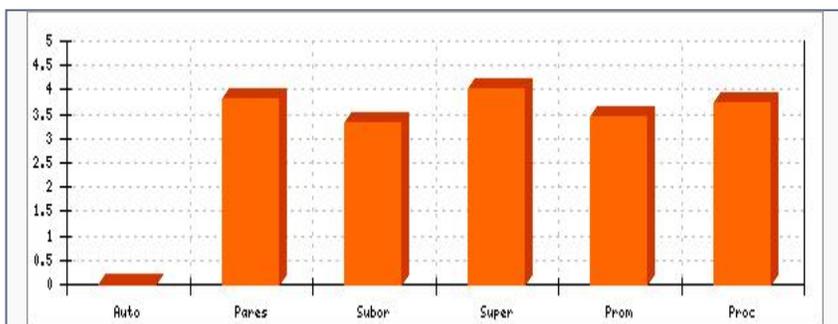
FLEXIBILIDAD Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO

Descripción

Es alguien que ante situaciones estrictas puede ser flexible, se adapta a los cambios y a las variaciones del entorno. Si está revisando una norma que afecta a un grupo no la acepta hasta que ha pensado en todos los involucrados.

Personas a las que les interesa sucesos novedosos o poco conocidos. Les gusta ver las cosas desde diferentes puntos de vista y son sumamente abiertos hacia valores, estilos o modos de vida y culturas. Se adaptan con facilidad a cualquier ambiente sin problemas, y si algo cambia incorporarán los nuevos eventos a su comportamiento natural.

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.83
Subordinado	3.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.43
Promedio Proceso	3.75



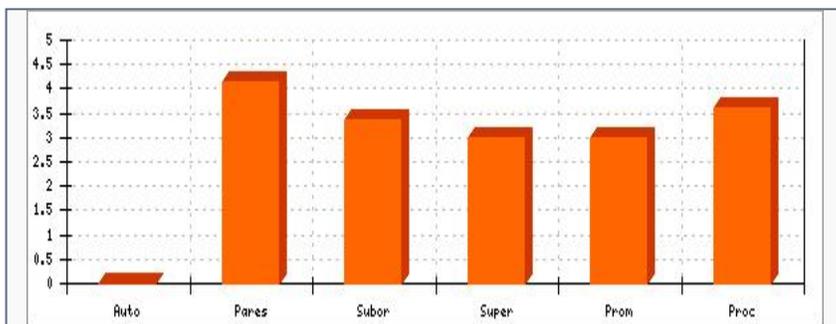
Iniciativa (3.00)

INICIATIVA

Descripción

Las habilidades de esta persona para reaccionar proactivamente ante sucesos nuevos se encuentran en el nivel promedio. es decir que su actitud permanente de ser el primero en accionar frente a una situación. Es la predisposición a comportarse de manera proactiva en el presente y no solo enfocarse en lo que hay que hacer a futuro. Implica marcar el camino a seguir a través de acciones, no solo de palabras. Existen diferentes niveles que van desde concretar decisiones establecidas en el pasado hasta la búsqueda de nuevas oportunidades o soluciones alternativas

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.13
Subordinado	3.38
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.62



Orden y Calidad (3.60)

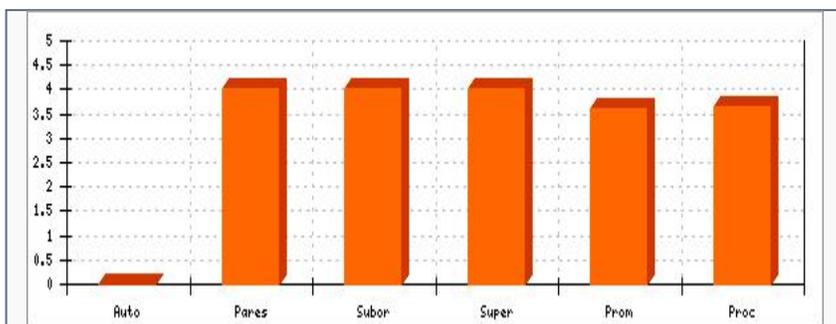
ORDEN Y CALIDAD

Descripción

Busca nuevas formas de organizar sus cosas, no se siente conforme si sus trabajos/resultados están revisados a fondo y no se haya considerado con toda atención el menor detalle. Tiene la habilidad para organizar su trabajo en general, encuentra cada cosa en su lugar se desenvuelve mejor en áreas organizadas.

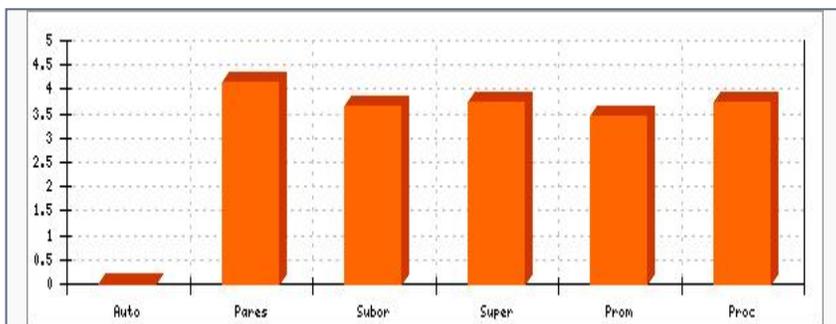
Quiere hacer bien las cosas; suele ser organizado(a), tener las cosas en los lugares adecuados y hacer planes. Le gusta y se encuentra confortable en situaciones organizadas y predecibles. Suele caracterizarse por ser una persona disciplinada, con poca tolerancia hacia la ambigüedad y el desorden, y con habilidad para controlar sus emociones, particularmente, la ira y ansiedad.

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.66



Orientación al logro (3.43)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.13
Subordinado	3.63
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.43
Promedio Proceso	3.74



Orientación hacia el Cliente (2.88)

ORIENTACIÓN HACIA EL CLIENTE

Descripción

Es una persona que se esfuerza por atender al cliente, entrega ese valor agregado a través de buena atención, se considera a sí mismo(a) como alguien amable para tratar con clientes, es probable que en sus trabajos se haya destacado por su buen servicio. Incluye su capacidad de servir también con los clientes internos.

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.63
Subordinado	3.25
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.88
Promedio Proceso	3.67



Pensamiento Analítico (3.57)

PENSAMIENTO ANALÍTICO

Descripción

Analiza problemas, procesos, procedimientos, le agrada buscar mejores soluciones ante una misma situación, tiene tendencia hacia un orden lógico y secuencial de las cosas, predomina lo intelectual ante las emociones.

Habilidad para resolver problemas analizándolos en partes pequeñas para luego comprenderlos a fondo mediante la reflexión. El acto de pensamiento analítico tiende a obtener una conclusión particular de datos generales o una conclusión general de datos particulares. El perfil de esta persona suele estar caracterizado por su agrado hacia el análisis e investigación de toda situación a la que se enfrenta y al plantear alternativas de solución a las mismas.

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.83
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.57
Promedio Proceso	3.44



Persistencia (3.35)

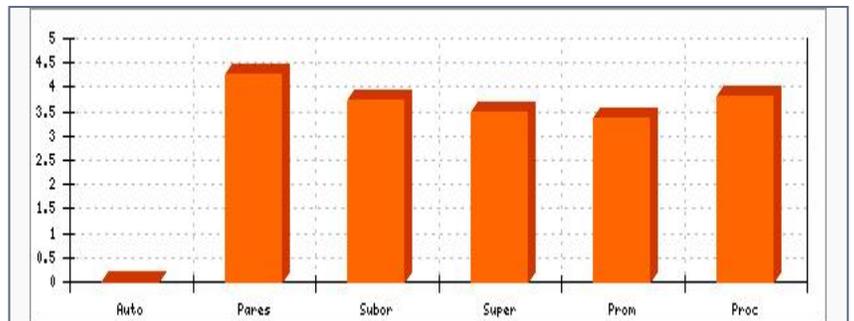
PERSISTENCIA

Descripción

Se muestra perseverante e insistente en sus actividades laborales, considera que la perseverancia es un insumo importante para conseguir el éxito laboral. Constantemente se establece metas a si mismo(a) y a pesar de las adversidades está dispuesto(a) a seguir adelante hasta conseguir lo que se ha planteado.

Buscan alcanzar sus metas, sin rendirse ante los obstáculos que puedan surgir en el camino. No dejan que imprevistos los detengan cuando tienen un objetivo en mente. Si se "caen" en el camino, se levantan, y buscan seguir adelante.

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.25
Subordinado	3.75
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.80

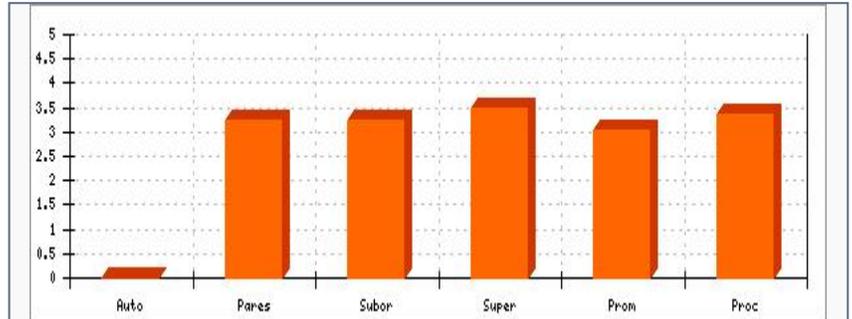


PERSUASIÓN E IMPACTO PERSONAL

Descripción

Posee habilidades promedio para persuadir o "convencer" a los demás con sus ideas. si el candidato se acerca más al polo superior del rango promedio puede desarrollar la habilidad de convencer a los demás de sus ideas.

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.25
Subordinado	3.25
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.37



Trabajo en equipo (2.88)

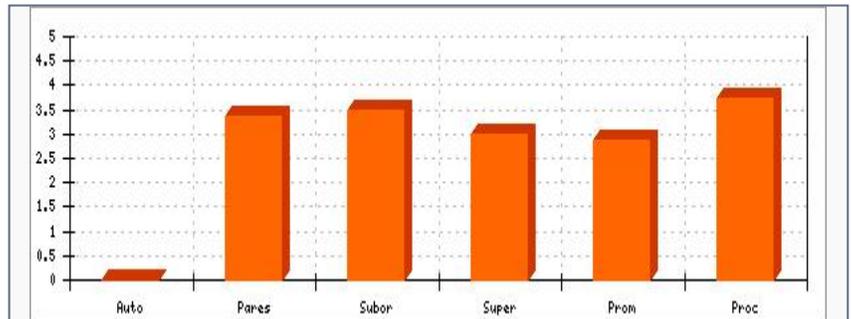
TRABAJO EN EQUIPO

Descripción

El(la) evaluado(a) presenta destrezas personales para trabajar en equipo en un nivel promedio.

Implica la capacidad de colaborar y cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos. Par que esta competencia sea efectiva, la actitud debe ser genuina. Es conveniente que el ocupante del puesto sea miembro de un grupo que funcione en equipo. La persona evaluada podría desarrollar esta competencia si el puntaje se acerca más hacia el polo superior del rango promedio.

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.38
Subordinado	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.88
Promedio Proceso	3.75



Análisis GAP

EVALUACIONES DE DESEMPEÑO 2015 EVALUACIONES DESEMPEÑO

Aprendizaje activo

Capacidad e interés de utilizar, mejorar y ampliar los conocimientos y habilidades necesarios en relación con su trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	4.33	4.33
Subordinado	3.50	3.50
Supervisor	2.67	2.67

Búsqueda de Información

Curiosidad y deseo de obtener información amplia y precisa para llegar al fondo de los asuntos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	4.00	4.00
Subordinado	4.00	4.00
Supervisor	4.00	4.00

Autocontrol

Capacidad para mantener el control y la calma en situaciones donde existe oposición y hostilidad o en condiciones de trabajo estresantes.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	2.67	2.67
Subordinado	2.50	2.50
Supervisor	3.00	3.00

Comprensión Interpersonal

Capacidad para escuchar, comprender y responder a las preocupaciones, intereses y sentimientos de los demás.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	3.50	3.50
Subordinado	3.17	3.17
Supervisor	3.00	3.00

Compromiso con la Organización

Voluntad de orientar su actuación de acuerdo con los principios, prioridades y objetivos de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	4.00	4.00
Subordinado	3.83	3.83
Supervisor	3.67	3.67

Conciencia de la organización

Capacidad de comprender y utilizar la dinámica (de poder, relaciones e influencias) existente dentro de las organizaciones.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	4.67	4.67
Subordinado	4.50	4.50
Supervisor	3.67	3.67

Confianza en sí mismo(a)

Convencimiento de su propia capacidad y posibilidades, especialmente en situaciones difíciles que suponen un reto.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	4.88	4.88
Subordinado	4.50	4.50
Supervisor	4.00	4.00

Construcción de Relaciones

Capacidad para crear y mantener contactos y relaciones útiles para el mejor cumplimiento de su trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	4.38	4.38
Subordinado	3.63	3.63
Supervisor	3.25	3.25

Flexibilidad y Adaptación al cambio

Capacidad para adaptarse con facilidad a los cambios, entender las posiciones de los demás, y modificar la suya propia cuando aparecen nuevas evidencias o datos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	3.83	3.83
Subordinado	3.33	3.33
Supervisor	4.00	4.00

Iniciativa

Predisposición a emprender acciones, mejorar resultados o buscar oportunidades antes de que se lo indiquen.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	4.13	4.13
Subordinado	3.38	3.38
Supervisor	3.00	3.00

Orden y Calidad

Preocupación por disminuir la incertidumbre y asegurar la calidad mediante comprobaciones y sistemas de control claros y ordenados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	4.00	4.00
Subordinado	4.00	4.00
Supervisor	4.00	4.00

Orientación al logro

Preocupación e interés por trabajar eficazmente, o por competir para superar un estándar de excelencia.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	4.13	4.13
Subordinado	3.63	3.63
Supervisor	3.75	3.75

Orientación hacia el Cliente

Deseo de ayudar o servir a los demás a base de averiguar sus necesidades y después satisfacerlas (los clientes pueden encontrarse dentro de la propia organización).

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	3.63	3.63
Subordinado	3.25	3.25
Supervisor	3.00	3.00

Pensamiento Analítico

Capacidad de comprender las situaciones y resolver los problemas a base de separar sus partes constituyentes y reflexionar sobre ellas de una forma lógica y sistemática.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	3.83	3.83
Subordinado	4.00	4.00
Supervisor	4.00	4.00

Persistencia

Capacidad de persistir en una tarea durante un período largo de tiempo a pesar de los obstáculos y dificultades.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	4.25	4.25
Subordinado	3.75	3.75
Supervisor	3.50	3.50

Persuasión e impacto personal

Capacidad para convencer o influir sobre los demás, con el fin de lograr que sigan un plan o línea de acción.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	3.25	3.25
Subordinado	3.25	3.25
Supervisor	3.50	3.50

Trabajo en equipo

Disposición para participar como miembro totalmente integrado en un equipo del cual no se tiene por qué ser necesariamente el jefe. Colaborador eficaz incluso cuando el equipo se encuentra trabajando en algo que no está directamente relacionado con int

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	3.38	3.38
Subordinado	3.50	3.50
Supervisor	3.00	3.00

Fortalezas y Areas de Desarrollo

EVALUACIONES DE DESEMPEÑO 2015 EVALUACIONES DESEMPEÑO

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•Se apoya en su autoconfianza cada vez que su trabajo se pone difícil o surgen muchos obstáculos.	75.00%
•Presenta seguridad en sí mismo(a).	75.00%
•Conoce y comprende el funcionamiento de los productos y/o servicios de la empresa.	75.00%
•Presenta "fuerza del yo" por ejemplo: automotivación, autoconfianza, autoseguridad, etc.	70.00%
•Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	67.50%
•Presenta suficiente capacidad para lograr las tareas encomendadas en su trabajo.	67.50%
•Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	67.50%
•Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos.	67.50%
•Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la empresa.	67.50%
•Muestra capacidad para mantener amistades útiles en su trabajo.	67.50%
•Clasifica las ideas usando gráficos y/o tablas que explican los temas analizados.	67.50%
•Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	65.00%
•Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados.	65.00%
•Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades.	65.00%
•Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo.	65.00%
•Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad.	65.00%
•Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor su trabajo.	65.00%
•Se adapta con facilidad a los cambios.	65.00%
•Recopila información relevante, la organiza de forma sistemática y establece relaciones entre los datos.	65.00%
•Cumple con los objetivos planificados.	62.50%
•Persiste en una tarea laboral a pesar de encontrarse con dificultades.	62.50%
•Demuestra que a través de su persistencia logra cumplir sus tareas.	62.50%
•En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	62.50%
•Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado.	62.50%
•Muestra capacidad para convencer e influir en los demás.	62.50%
•Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos.	62.50%
•Detecta a tiempo problemas relacionados con su área y cualquier otra área de la empresa.	60.00%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

•Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente).	37.50%
•Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores.	37.50%
•Se controla aún en situaciones de mucha tensión.	35.00%

Comentarios

EVALUACIONES DE DESEMPEÑO 2015 EVALUACIONES DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

