



Introducción



EVALUACION SUNAT - METAS - PRUEBA EVALUACION SUNAT - METAS

La escala de valoración usada es:

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2015-04-27 01:04:38** hasta el **2015-04-27 01:04:38**

EVALUACION SUNAT - METAS - PRUEBA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	43241067
Nombres :	VERONICA
Apellidos :	SOTO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	943558300
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	Lima
Departamento :	COMERCIAL
Cargo :	GERENTE DE VENTAS NUEVAS
Nivel Jerárquico :	GERENTE
Jefe Inmediato :	CINTYA GABRIELA RODRIGUEZ BELTRAN
Area de Estudio :	MARKETING / COMERCIALIZACIÓN
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1985-10-09

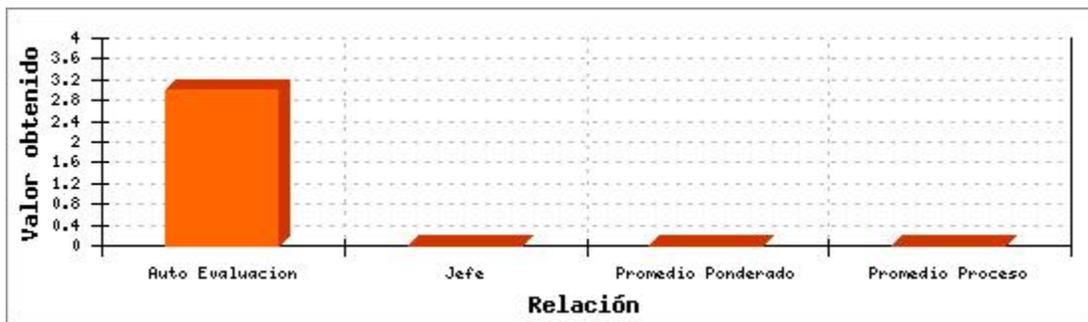
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	0

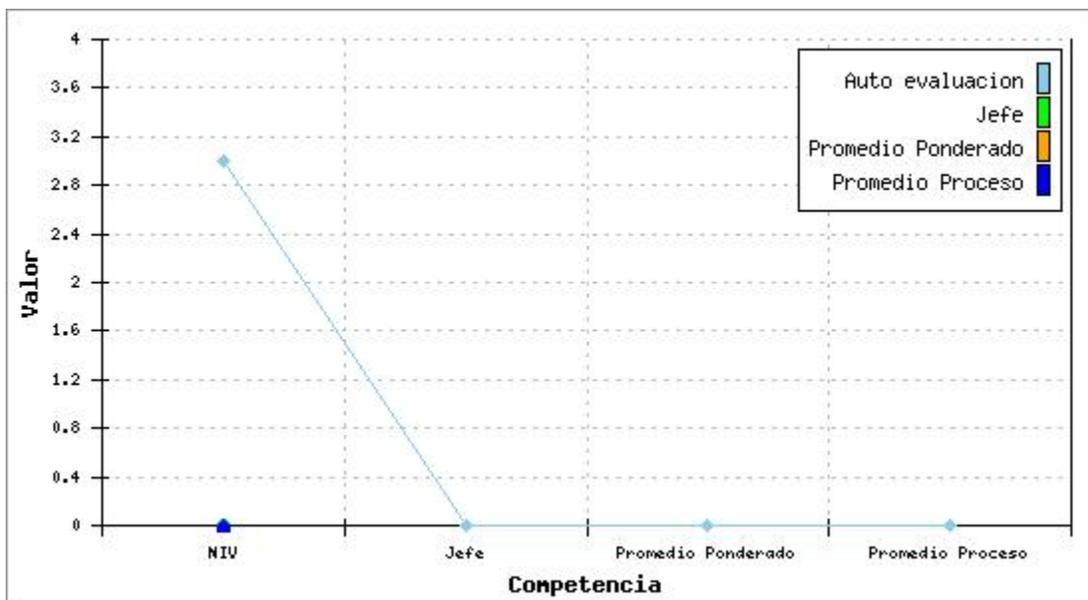
EVALUACION SUNAT - METAS - PRUEBA

EVALUACION DE DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	3.00
Jefe	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



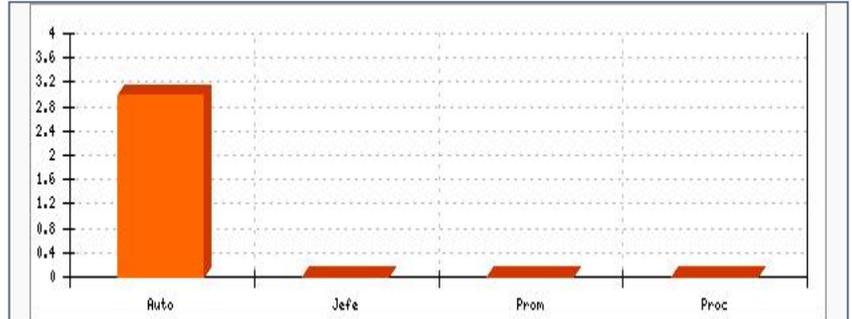
Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 NIVEL DE APORTE	3.00	0.00	0.00	0.00



EVALUACION SUNAT - METAS - PRUEBA EVALUACION DE DESEMPEÑO

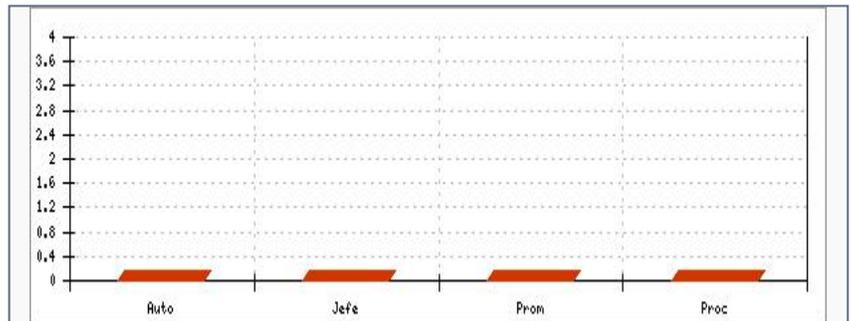
NIVEL DE APORTE (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Jefe	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



TEXTO DESCRIPTIVO (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Jefe	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



EVALUACION SUNAT - METAS - PRUEBA EVALUACION DE DESEMPEÑO

NIVEL DE APORTE

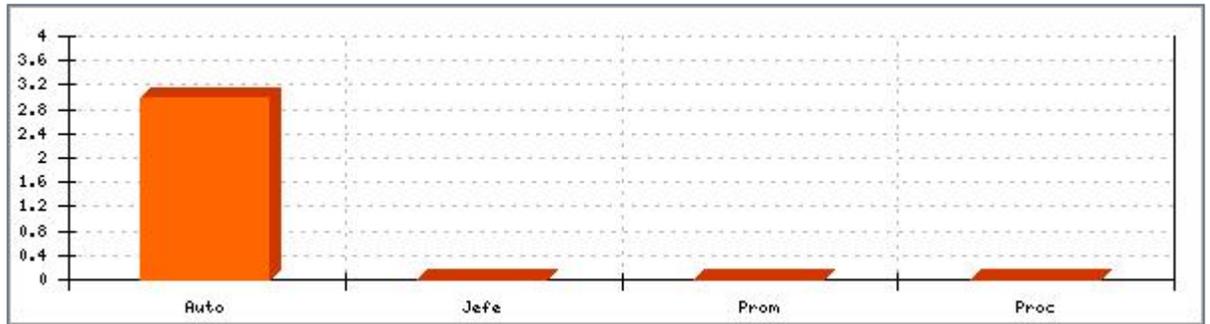
1.-

4. NIVEL DE APORTE

Identifique el nivel de aporte en el que se encuentra el colaborador evaluado.

(0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Jefe	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



2.-

NIVEL DE DESEMPEÑO

SOBRESALIENTE

ESPERADO

EN DESARROLLO

BAJO

(0.00)

EVALUACIÓN POR LOGRO DE METAS

RESULTADO DE NIVEL DE DESEMPEÑO OBTENIDO EN LOGRO DE METAS

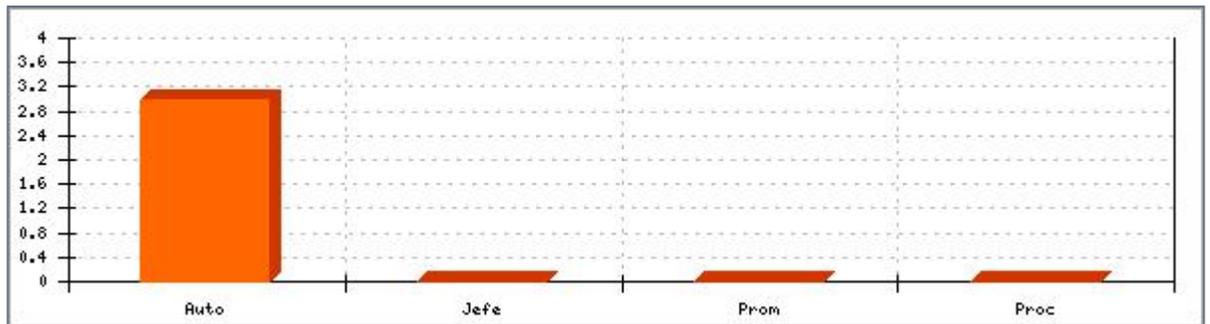
Supera las metas establecidas en el periodo y su nivel de aporte es superior por la incidencia en la mejora de los procesos, productividad y/o calidad de los productos o servicios de la unidad.

Logra las metas establecidas, cumpliendo con los estándares solicitado con respecto a las metas asignadas.

No logra cumplir con la totalidad de los estándares solicitados con respecto a las metas asignadas, requiere supervisión moderada y ha presentado errores.

No cumple con los estándares solicitados con respecto a las metas asignadas, requiere supervisión permanente y presenta errores de forma continua.

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Jefe	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



COMENTARIOS

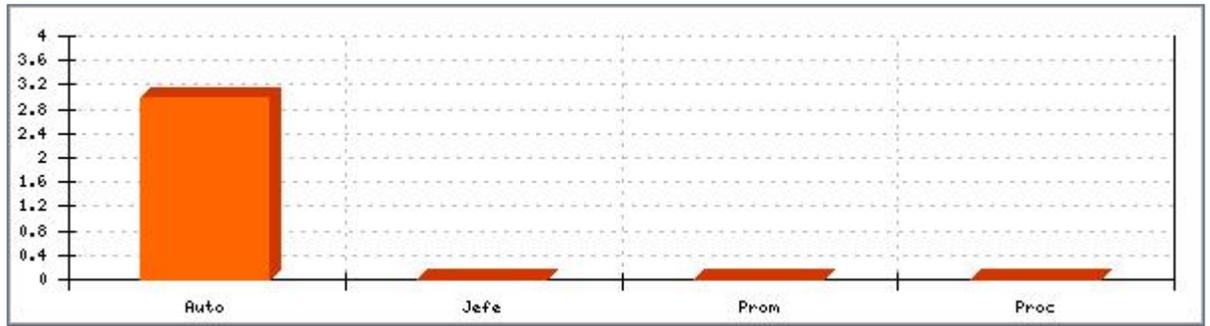
3.-

4. NIVEL DE APORTE

Identifique el nivel de aporte en el que se encuentra el colaborador evaluado.

(0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Jefe	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



EVALUACION SUNAT - METAS - PRUEBA EVALUACION DE DESEMPEÑO

NIVEL DE APORTE

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Jefe	0.00	-3.00

TEXTO DESCRIPTIVO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Jefe	0.00	0.00



Fortalezas y Areas de Desarrollo
EVALUACION SUNAT - METAS - PRUEBA
 EVALUACION DE DESEMPEÑO



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

(NIVEL DE APORTE)

4. NIVEL DE APORTE

- Identifique el nivel de aporte en el que se encuentra el colaborador evaluado. 0.00%

(COMENTARIOS)

4. NIVEL DE APORTE

- Identifique el nivel de aporte en el que se encuentra el colaborador evaluado. 0.00%

(NIVEL DE APORTE)

EVALUACIÓN POR LOGRO DE METAS

NIVEL DE DESEMPEÑO

RESULTADO DE NIVEL DE DESEMPEÑO OBTENIDO EN LOGRO DE METAS

SOBRESALIENTE

Supera las metas establecidas en el periodo y su nivel de aporte es superior por la incidencia en la mejora de los procesos, productividad y/o calidad de los productos o servicios de la unidad.

- ESPERADO 0.00%

Logra las metas establecidas, cumpliendo con los estándares solicitado con respecto a las metas asignadas.

EN DESARROLLO

No logra cumplir con la totalidad de los estándares solicitados con respecto a las metas asignadas, requiere supervisión moderada y ha presentado errores.

BAJO

No cumple con los estándares solicitados con respecto a las metas asignadas, requiere supervisión permanente y presenta errores de forma continua.

AUTOEVALUACION

Ingrese la descripción del indicador operativo

XXXX

Coloque la meta

XXXX

Señale el % de avance del colaborador evaluado

XXXX

Coloque el peso

XXXX

Resultado final

XXXX

Observación: utilizar este espacio sólo cuando no se haya llegado a la meta establecida

XXXX

Ingrese la descripción del indicador operativo

XXXX

Coloque la meta

XXXX

Señale el % de avance del colaborador evaluado

XXXX

Coloque el peso

XXXX

Resultado final

XXXX

Observación: utilizar este espacio sólo cuando no se haya llegado a la meta establecida

XXXX

4. NIVEL DE APORTE

Identifique el nivel de aporte en el que se encuentra el colaborador evaluado.

Bueno

En relación al Nivel de Aporte coloque la meta del colaborador evaluado

XXXX

En relación al Nivel de Aporte, señale el % de avance del colaborador evaluado

XXXX

En relación al Nivel de Aporte coloque el peso

XXXX

En relación al Nivel de Aporte, indique las observaciones pertinentes en caso no se haya llegado a la meta establecida

XXXX

EVALUADO

EVALUADOR

