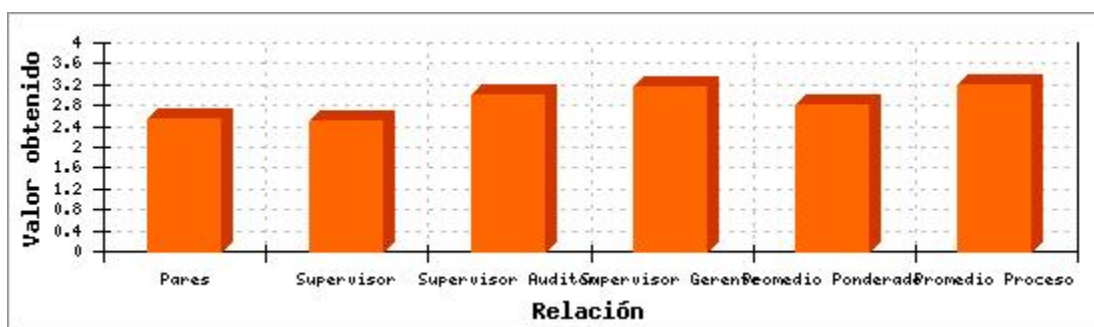
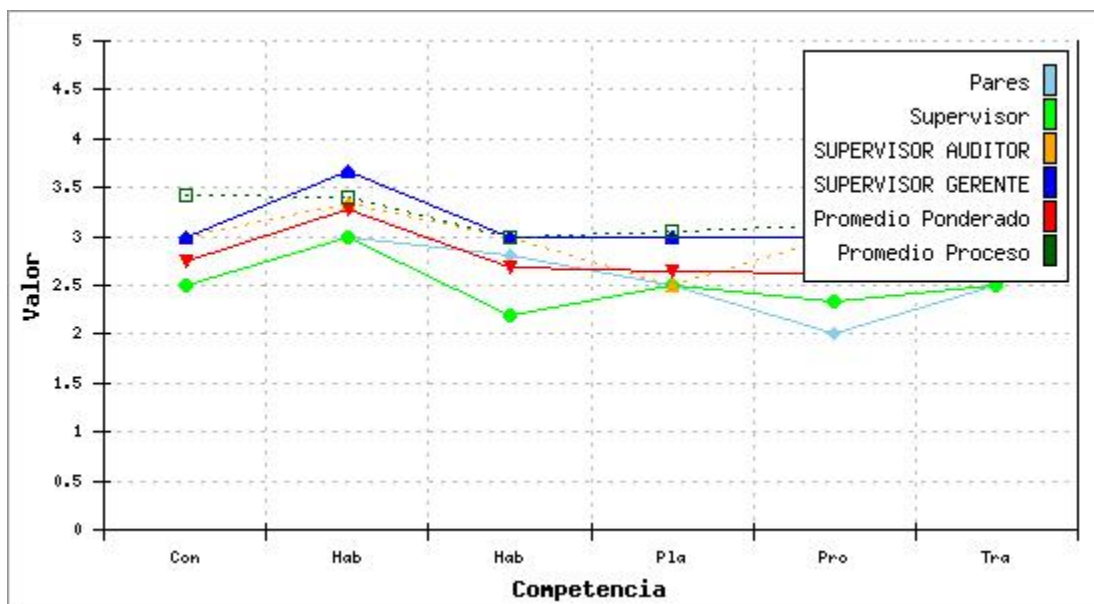


Relación	Valor Obtenido
Pares	2.55
Supervisor	2.51
Supervisor Auditor	3.01
Supervisor Gerente	3.15
Promedio Ponderado	2.81
Promedio Proceso	3.21



	Competencia	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Supervisor Auditor	Valor Supervisor Gerente	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Conocimiento del puesto	2.50	2.50	3.00	3.00	2.75	3.42
2	Habilidades de comunicación	3.00	3.00	3.33	3.67	3.27	3.40
3	Habilidades de Dirección	2.80	2.20	3.00	3.00	2.69	3.00
4	Planificación y Resolución	2.50	2.50	2.50	3.00	2.65	3.06
5	Productividad	2.00	2.33	3.00	3.00	2.62	3.12
6	Trabajo en equipo	2.50	2.50	3.25	3.25	2.88	3.28



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	83.33%
● (Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	76.67%
● (Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	76.67%
● (Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	73.33%
● (Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	73.33%
● (Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	73.33%
● (Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	61.67%
● (Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	61.67%
● (Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	61.67%
● (Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	61.67%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

● (Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	30.00%
---	--------

