

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	78.33%
● (Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	78.33%
● (Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	78.33%
● (Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	78.33%
● (Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	75.00%
● (Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	73.33%
● (Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	73.33%
● (Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	73.33%
● (Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	73.33%
● (Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	68.33%
● (Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	66.67%
● (Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	66.67%
● (Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	66.67%
● (Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	66.67%
● (Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	63.33%
● (Productividad) Consigue los objetivos.	63.33%
● (Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	61.67%
● (Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	61.67%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

● (Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	33.33%
---	--------

