Fortalezas y Areas de Desarrollo

EVALUACIóN DE DESEMPEñO 2015.

EVALUACION 360 EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto. 100.00%
- (Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto. 100.00%
- (Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez. 100.00%
- (Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo. 100.00%
- (Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo. 100.00%
- (Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona. 100.00%
- (Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía? 100.00%
- (Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas. 88.24%
- (Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades. 88.24%
- (Productividad) Consigue los estándares de productividad. 88.24%
- (Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz. 88.24%
- (Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo. 88.24%
- (Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área 88.24%
- (Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo. 88.24%
- (Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos. 88.24%
- (Productividad) Consigue los objetivos. 80.39%
- (Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones. 80.39%
- (Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos. 74.51%
- (Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada. 66.67%
- (Habilidades de comunicación) Sabe escuchar. 66.67%
- (Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima. 60.78%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo