

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO GRADOS 10-12 PERSONAL A CARGO EVALUACIÓN DESEMPEÑO GRADOS 10&12

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Influencia Eficaz
- Reunión y Desarrollo de Talento
- Resolución de Problemas y Toma de Decisiones
- Ejecución de Planes y Entrega de Resultados
- Apoyo a los Clientes Internos y Externos
- Aprendizaje y Mejora Continua
- Adaptabilidad
- Impulso a la Innovación y el Cambio
- Cultivo de Confianza y Credibilidad

La escala de valoración usada es:

No cumple con las expectativas = 1

Se acerca a las expectativas = 2

Cumple las expectativas = 3

Excede las expectativas = 4

Excede por mucho las expectativas = 5

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2015-03-16 10:56:03** hasta el **2015-03-31 12:02:24**



Datos Personales



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO GRADOS 10-12 PERSONAL A CARGO EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

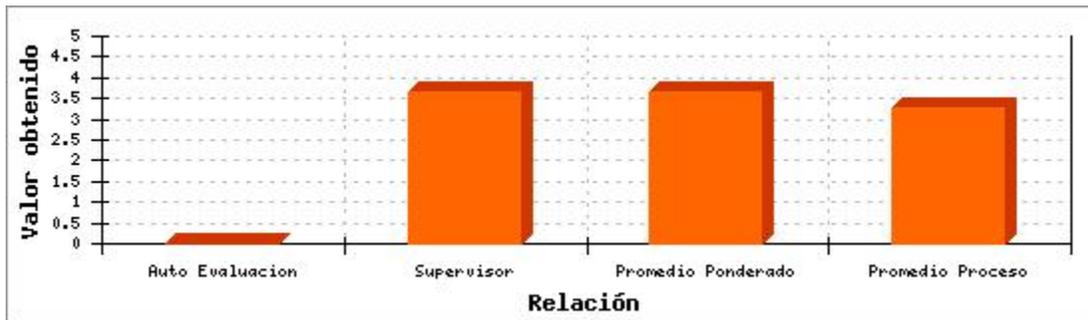
No. Identificación :	24002562
Nombres :	EDDY
Apellidos :	REINOSO RIVAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	Plaza República
Departamento :	GERENCIA DE OPERACIONES TI
Cargo :	Supervisor de Operaciones TI de Middleware - Sistemas Middleware
Nivel Jerárquico :	Supervisor
Jefe Inmediato :	JAVIER ALEXANDER RODRIGUEZ ROA
Area de Estudio :	ING. INFORMÁTICA
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1974-04-21

Peso de las Evaluaciones:

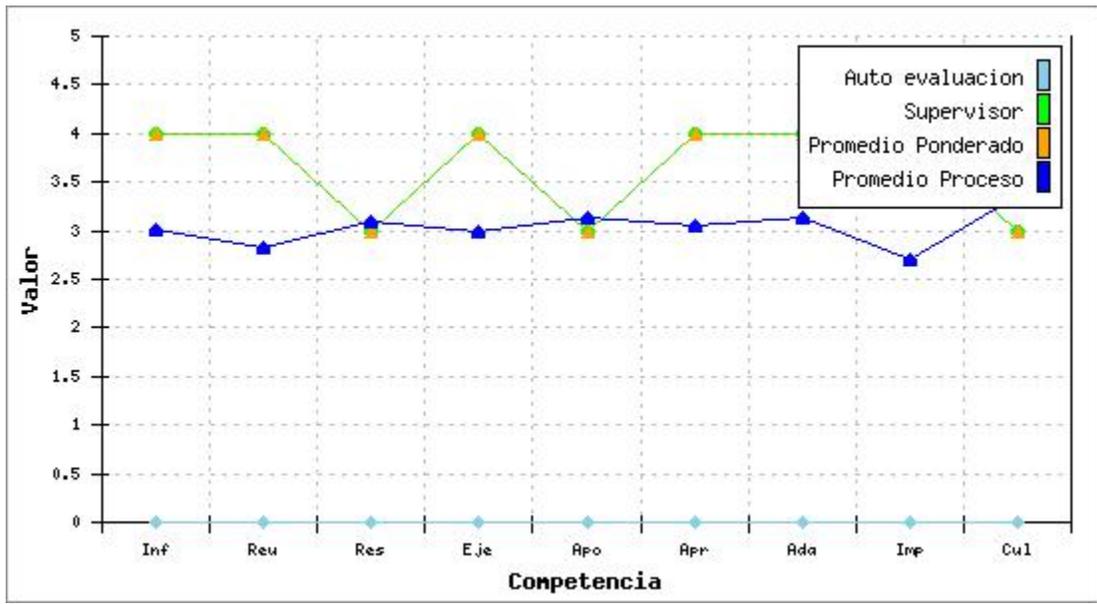
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO GRADOS 10-12 PERSONAL A CARGO EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	0.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.28



Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Influencia Eficaz	0.00	4.00	4.00	3.01
2 Reunión y Desarrollo de Talento	0.00	4.00	4.00	2.83
3 Resolución de Problemas y Toma de Decisiones	0.00	3.00	3.00	3.09
4 Ejecución de Planes y Entrega de Resultados	0.00	4.00	4.00	3.00
5 Apoyo a los Clientes Internos y Externos	0.00	3.00	3.00	3.14
6 Aprendizaje y Mejora Continua	0.00	4.00	4.00	3.06
7 Adaptabilidad	0.00	4.00	4.00	3.13
8 Impulso a la Innovación y el Cambio	0.00	4.00	4.00	2.71
9 Cultivo de Confianza y Credibilidad	0.00	3.00	3.00	3.36



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO GRADOS 10-12 PERSONAL A CARGO EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

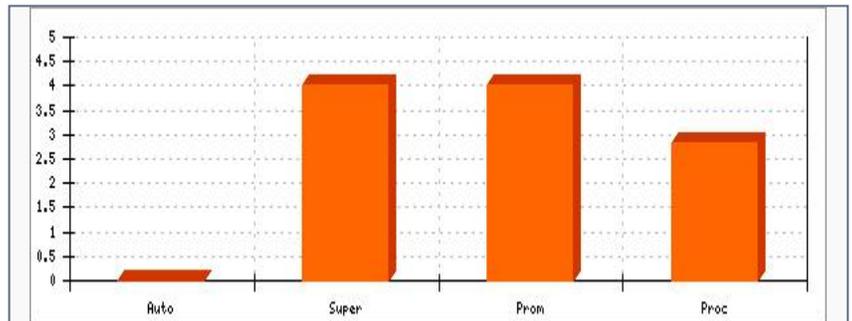
Influencia Eficaz (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.01



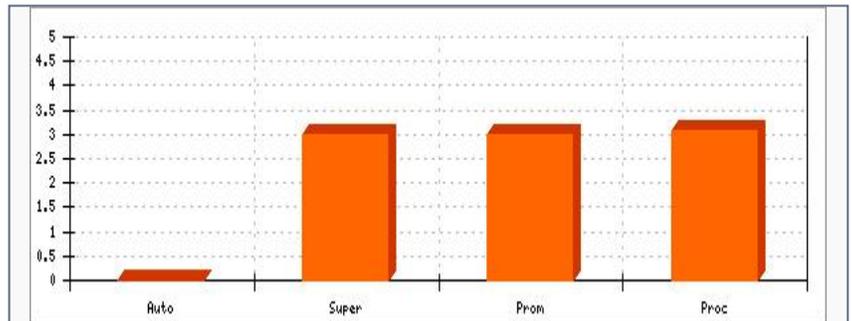
Reunión y Desarrollo de Talento (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.83



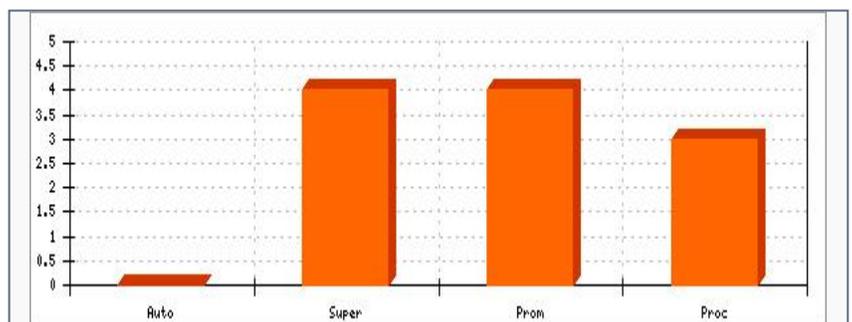
Resolución de Problemas y Toma de Decisiones (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.09



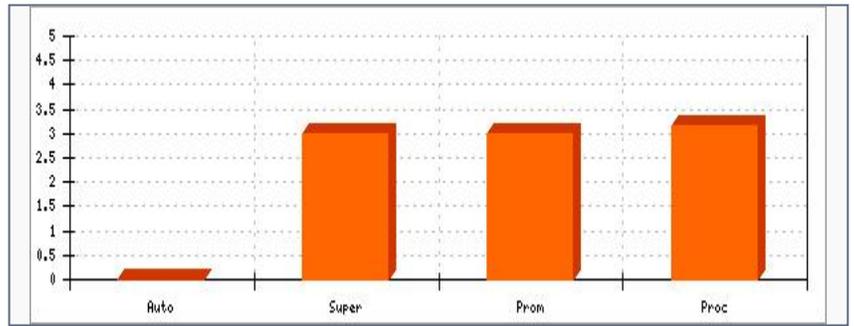
Ejecución de Planes y Entrega de Resultados (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.00



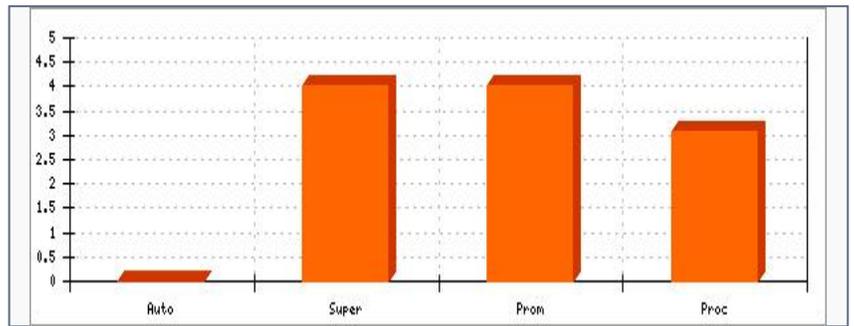
Apoyo a los Clientes Internos y Externos (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.14



Aprendizaje y Mejora Continua (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.06



Adaptabilidad (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.13



Impulso a la Innovación y el Cambio (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.71



Cultivo de Confianza y Credibilidad (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.36



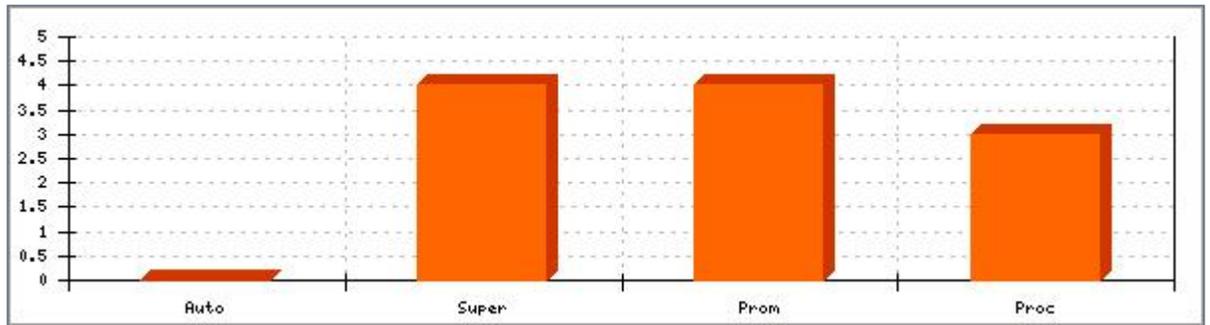
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO GRADOS 10-12 PERSONAL A CARGO

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Influencia Eficaz

1.- Por favor califique en base a la siguiente escala, una vez que ha analizado los comportamientos descritos en relación a esta competencia.
Influencia eficaz. (4.00)

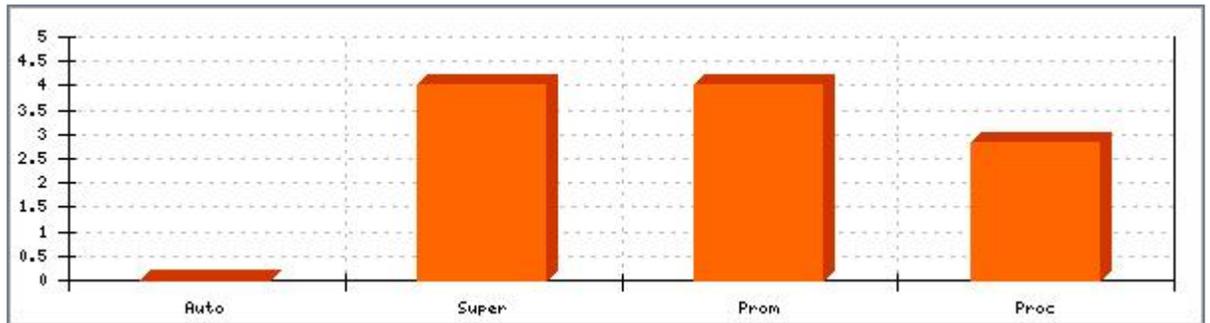
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.01



Reunión y Desarrollo de Talento

2.- Por favor, califique en base a la siguiente escala, una vez que ha analizado los comportamientos descritos en relación a esta competencia.
Reunión y desarrollo del talento. (4.00)

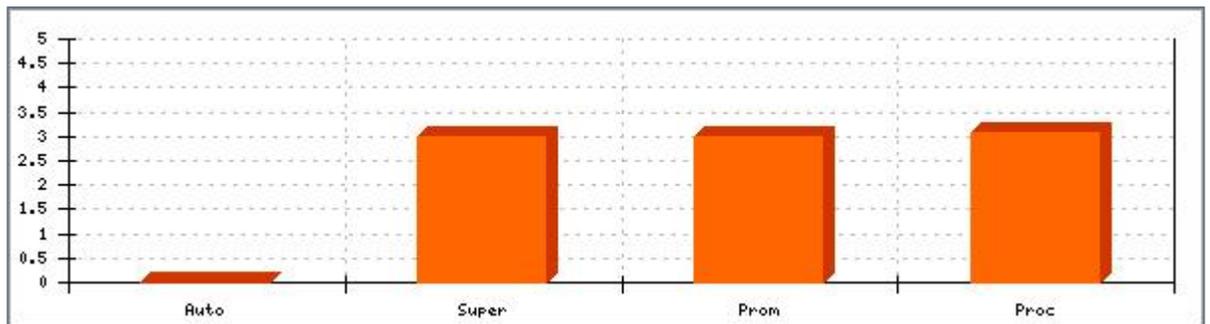
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.83



Resolución de Problemas y Toma de Decisiones

3.- Por favor califique en base a la siguiente escala, una vez que ha analizado los comportamientos descritos en relación a esta competencia.
Resolución de problemas y toma de decisiones. (3.00)

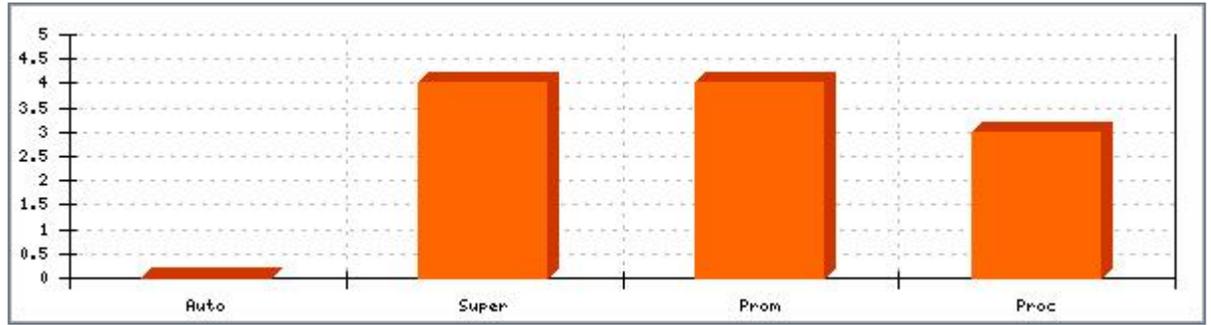
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.09



Ejecución de Planes y Entrega de Resultados

4.- Por favor, califique en base a la siguiente escala, una vez que ha analizado los comportamientos descritos en relación a esta competencia. Ejecución de planes y entrega de resultados. (4.00)

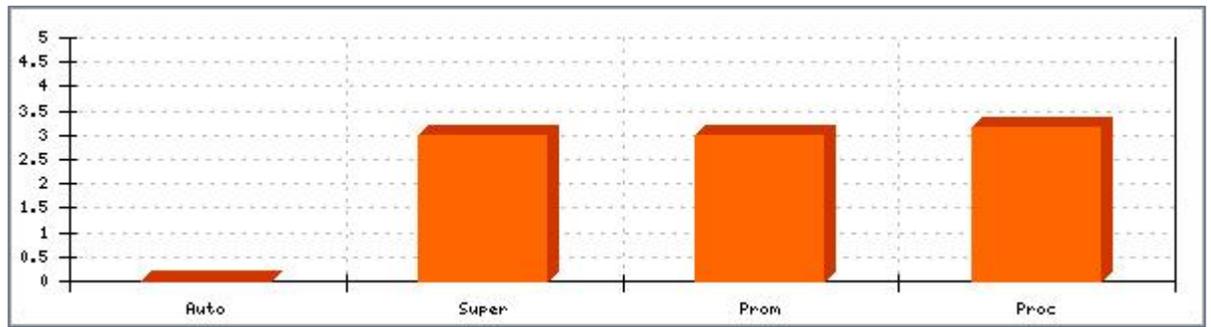
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.00



Apoyo a los Clientes Internos y Externos

5.- Por favor, califique en base a la siguiente escala, una vez que ha analizado los comportamientos descritos en relación a esta competencia. Apoyo a los clientes internos y externos. (3.00)

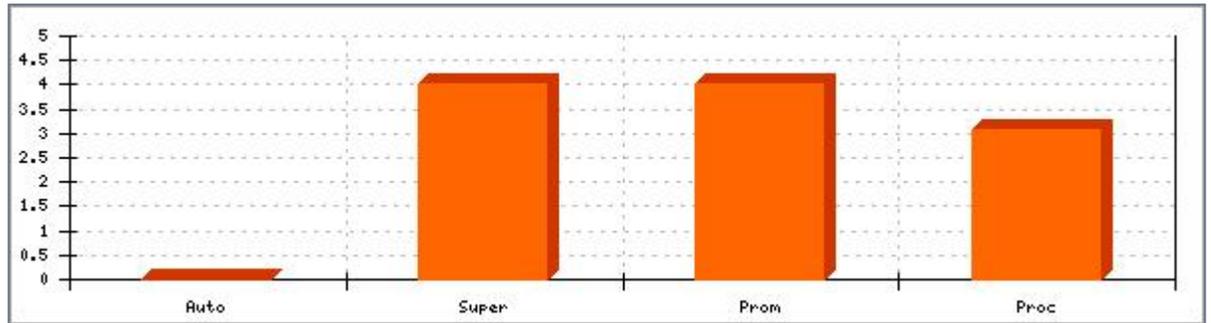
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.14



Aprendizaje y Mejora Continua

6.- Por favor califique en base a la siguiente escala, una vez que ha analizado los comportamientos descritos en relación a esta competencia. Aprendizaje y mejora continua. (4.00)

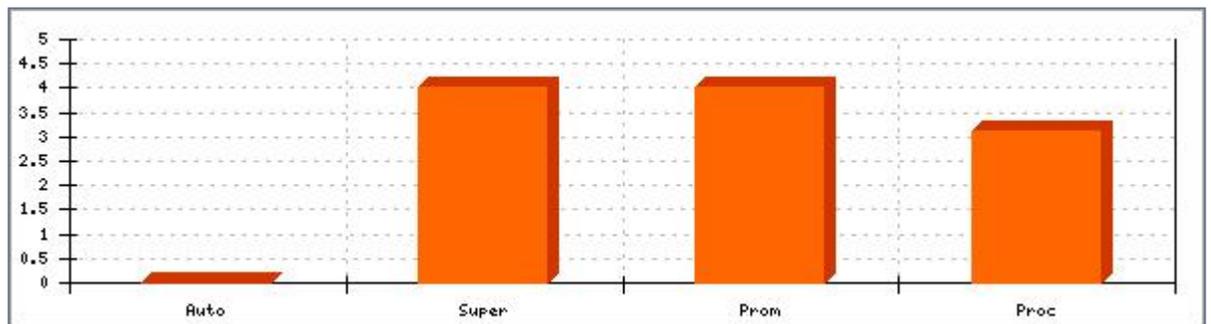
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.06



Adaptabilidad

7.- Por favor, califique en base a la siguiente escala, una vez que ha analizado los comportamientos descritos en relación a esta competencia. Adaptabilidad. (4.00)

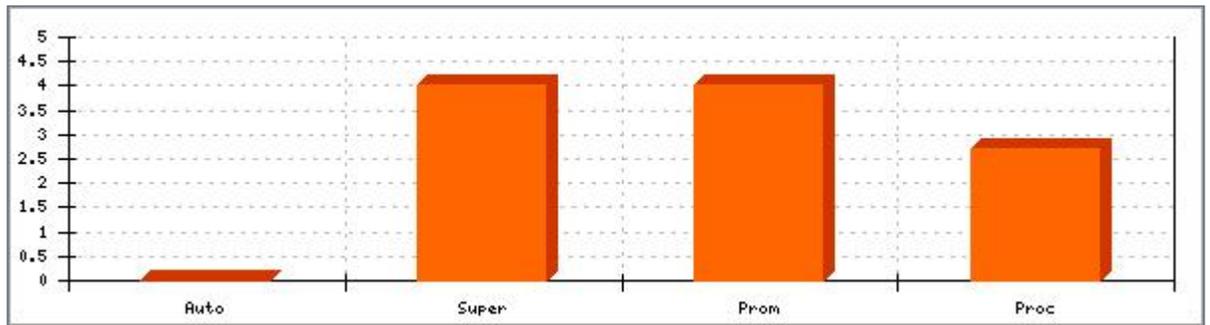
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.13



Impulso a la Innovación y el Cambio

8.- Por favor, califique en base a la siguiente escala, una vez que ha analizado los comportamientos descritos en relación a esta competencia. Impulso a la innovación y al cambio. (4.00)

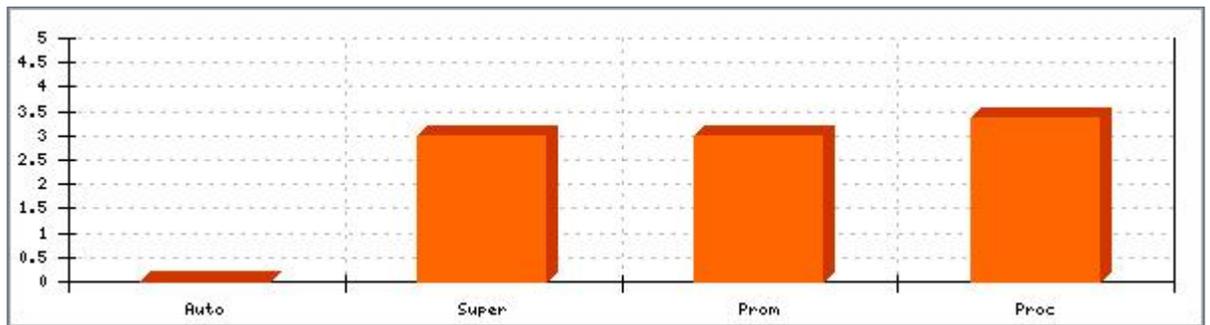
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.71



Cultivo de Confianza y Credibilidad

9.- Por favor, califique en base a la siguiente escala, una vez que ha analizado los comportamientos descritos en relación a esta competencia. Cultivo de confianza y credibilidad. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.36



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO GRADOS 10-12 PERSONAL A CARGO
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS
Influencia Eficaz

Definición de la competencia: Es capaz de cambiar el punto de vista de los demás y adapta su comportamiento para trabajar mejor con ellos. Toma el control diplomáticamente. Toma en consideración las condiciones particulares de los demás y adapta su enfoque a la situación usando varias técnicas para lograr los resultados deseados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	4.00	4.00

Reunión y Desarrollo de Talento

Definición de la competencia: Forma el equipo adecuado basado en las habilidades requeridas y los objetivos del equipo/área/división. Mejora y desarrolla a los empleados a través del establecimiento de los objetivos, entrenamiento, creando oportunidades de desarrollo y proveyendo feedback del desempeño. Administra activamente la sucesión fomentando/ejecutando movimientos planificados de talento y creando otros estratégicamente.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	4.00	4.00

Resolución de Problemas y Toma de Decisiones

Definición de la competencia: Anticipa, reconoce y define claramente los problemas usando varias técnicas para analizarlos sistemáticamente, considerar las alternativas, proponer soluciones o tomar decisiones.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	3.00	3.00

Ejecución de Planes y Entrega de Resultados

Definición de la competencia: Demuestra ambición y energía para alcanzar objetivos desafiantes de su posición y de la organización, ejerce presión hasta completar su trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	4.00	4.00

Apoyo a los Clientes Internos y Externos

Definición de la competencia: Demuestra interés por los empleados, clientes y comunidades, comprendiendo y anticipando las necesidades del cliente y tomando acción para proveer productos y servicios de alta calidad que excedan las expectativas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	3.00	3.00

Aprendizaje y Mejora Continua

Definición de la competencia: Se enfoca en el desarrollo de los conocimientos, habilidades y destrezas personales para crecer y mejorar continuamente.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	4.00	4.00

Adaptabilidad

Definición de la competencia: Es ágil, reconoce y está abierto a circunstancias en constante cambio y modifica su comportamiento cuando es necesario.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	4.00	4.00

Impulso a la Innovación y el Cambio

Definición de la competencia: Genera o facilita la generación de nuevas ideas, métodos, productos o soluciones, mejorando continuamente los procesos existentes.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	4.00	4.00

Cultivo de Confianza y Credibilidad

Definición de la competencia: Inspira confianza y credibilidad a través de su experiencia y conducta personal, comportándose de una manera ética y honesta.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Supervisor	3.00	3.00



Fortalezas y Areas de Desarrollo



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO GRADOS 10-12 PERSONAL A CARGO EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

Por favor califique en base a la siguiente escala, una vez que ha analizado los comportamientos descritos en relación a esta •competencia. Influencia eficaz.	75.00%
Por favor, califique en base a la siguiente escala, una vez que ha analizado los comportamientos descritos en relación a esta •competencia. Reunión y desarrollo del talento.	75.00%
Por favor, califique en base a la siguiente escala, una vez que ha analizado los comportamientos descritos en relación a esta •competencia. Ejecución de planes y entrega de resultados.	75.00%
Por favor califique en base a la siguiente escala, una vez que ha analizado los comportamientos descritos en relación a esta •competencia. Aprendizaje y mejora continua.	75.00%
Por favor, califique en base a la siguiente escala, una vez que ha analizado los comportamientos descritos en relación a esta •competencia. Adaptabilidad.	75.00%
Por favor, califique en base a la siguiente escala, una vez que ha analizado los comportamientos descritos en relación a esta •competencia. Impulso a la innovación y al cambio.	75.00%

Areas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Areas de Desarrollo

SUPERVISOR

Por favor, agregar los comentarios que considere oportuno sobre la persona a quien está evaluando en relación a la competencia descrita. **Influencia eficaz.**

De acuerdo. Buena predisposición con el equipo para trabajar mejoras y atención de temas del día a día.

De acuerdo. Buena predisposición con el equipo para trabajar mejoras y atención de temas del día a día.

Por favor, agregar los comentarios que considere oportuno sobre la persona a quien está evaluando en relación a la competencia descrita. **Reunión y desarrollo del talento.**

De acuerdo. Promueve las habilidades de cada uno del equipo en beneficio de su desarrollo y crecimiento.

De acuerdo. Promueve las habilidades de cada uno del equipo en beneficio de su desarrollo y crecimiento.

Por favor, agregar los comentarios que considere oportuno sobre la persona a quien está evaluando en relación a la competencia descrita. **Resolución de problemas y toma de decisiones.**

De acuerdo. Punto de atención, definir mejor el plan de mejoras y monitoreo para anticipar incidentes q requieren actividades correctivas.

De acuerdo. Punto de atención, definir mejor el plan de mejoras y monitoreo para anticipar incidentes q requieren actividades correctivas.

Por favor, agregar los comentarios que considere oportuno sobre la persona a quien está evaluando en relación a la competencia descrita. **Ejecución de planes y entrega de resultados.**

De acuerdo. Demuestra eficiencia en la ejecución de las tareas asignadas.

De acuerdo. Demuestra eficiencia en la ejecución de las tareas asignadas.

Por favor, agregar los comentarios que considere oportuno sobre la persona a quien está evaluando en relación a la competencia descrita. **Apoyo a los Clientes internos y externos.**

De acuerdo. Promover reuniones con el equipo interno TI para comunicar, coordinar mejoras, acciones correctivas.

De acuerdo. Promover reuniones con el equipo interno TI para comunicar, coordinar mejoras, acciones correctivas.

Por favor, agregar los comentarios que considere oportuno sobre la persona a quien está evaluando en relación a la competencia descrita. **Aprendizaje y mejora continua.**

De acuerdo. Promueve la mejora continua basada en recomendaciones, consultorías, mejores prácticas.

De acuerdo. Promueve la mejora continua basada en recomendaciones, consultorías, mejores prácticas.

Por favor, agregar los comentarios que considere oportuno sobre la persona a quien está evaluando en relación a la competencia descrita. **Adaptabilidad.**

De acuerdo. Demuestra compromiso y sentido de urgencia.

De acuerdo. Demuestra compromiso y sentido de urgencia.

Por favor, agregar los comentarios que considere oportuno sobre la persona a quien está evaluando en relación a la competencia descrita. **Impulso a la innovación y al cambio.**

De acuerdo. Promueve la mejora continua a fin de estabilizar la operación.

De acuerdo. Promueve la mejora continua a fin de estabilizar la operación.

Por favor, agregar los comentarios que considere oportuno sobre la persona a quien está evaluando en relación a la competencia descrita. **Cultivo de confianza y credibilidad.**

De acuerdo. Denota confianza y credibilidad en su desempeño.

De acuerdo. Denota confianza y credibilidad en su desempeño.

Ingrese dos fortalezas:

Sentido de urgencia Trabajo en equipo Mejora continua

Sentido de urgencia Trabajo en equipo Mejora continua

Ingrese dos necesidades de desarrollo:

Mayor comunicación con los otros equipos TI Mejorar temas administrativos: tardanza.

Mayor comunicación con los otros equipos TI Mejorar temas administrativos: tardanza.

EVALUADO

EVALUADOR

