

## EVALUACION DE DESEMPEÑO GRADOS 10-12 - APORTANTE INDIVIDUAL

### EVALUACIÓN DESEMPEÑO GRADOS 10-12 - APORTANTE INDIV

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Influencia Eficaz
- Resolución de Problemas y Toma de Decisiones
- Ejecución de Planes y Entrega de Resultados
- Apoyo a los Clientes Internos y Externos
- Aprendizaje y Mejora Continua
- Adaptabilidad
- Impulso a la Innovación y el Cambio
- Cultivo de Confianza y Credibilidad

La escala de valoración usada es:

**No cumple con las expectativas = 1**

**Se acerca a las expectativas = 2**

**Cumple las expectativas = 3**

**Excede las expectativas = 4**

**Excede por mucho las expectativas = 5**

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2015-02-25 09:51:43** hasta el **2015-03-02 11:13:18**



## Datos Personales



### EVALUACION DE DESEMPEÑO GRADOS 10-12 - APORTANTE INDIVIDUAL EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	09982393
Nombres :	ADOLFO AURELIO
Apellidos :	GOMERO PRETEL
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	FIBRA
Departamento :	GERENCIA DE INGENIERIA DE REDES CORE Y SERVICIOS
Cargo :	Coordinador de Ingeniería de Soluciones Tecnológicas - Ingeniería VAS y Plataformas de Red
Nivel Jerárquico :	Coordinador
Jefe Inmediato :	ALDO MAURICIO MONTOYA SALAS
Area de Estudio :	ING. - OTROS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1975-01-17

#### Peso de las Evaluaciones:

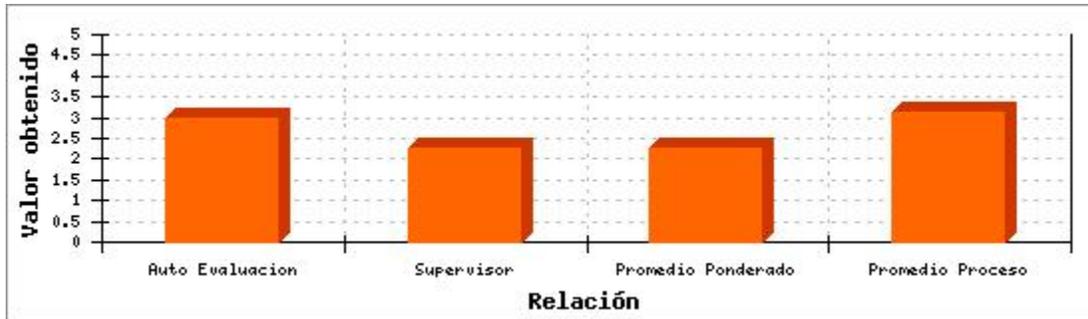
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1



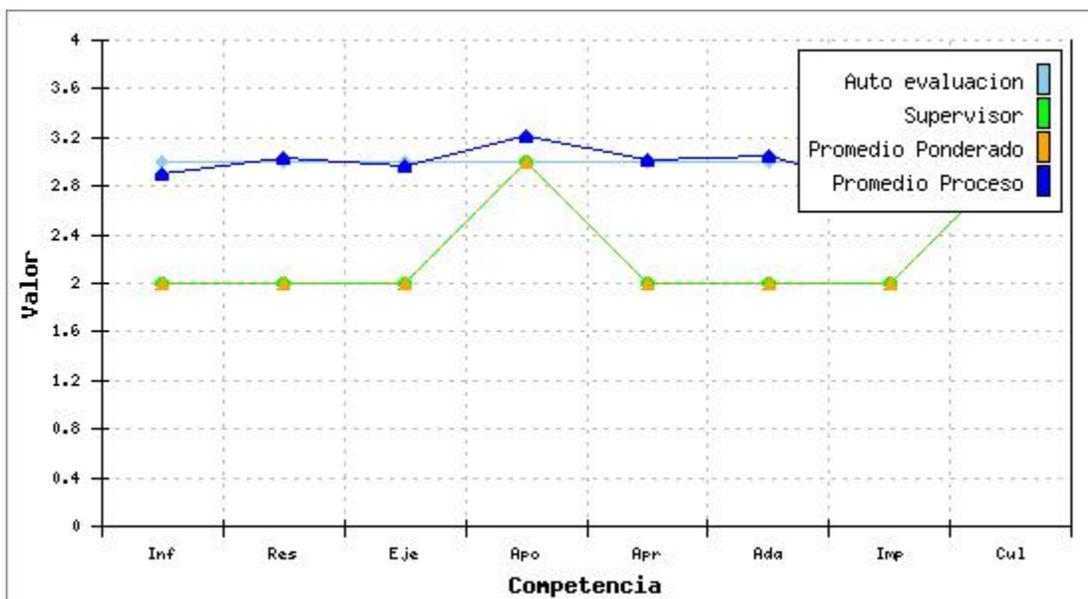
## EVALUACION DE DESEMPEÑO GRADOS 10-12 - APORTANTE INDIVIDUAL

### EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Auto Evaluacion	3.00
Supervisor	2.25
Promedio Ponderado	2.25
Promedio Proceso	3.13



Competencia	Valor Auto Evaluacion	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Influencia Eficaz	3.00	2.00	2.00	2.90
2 Resolución de Problemas y Toma de Decisiones	3.00	2.00	2.00	3.03
3 Ejecución de Planes y Entrega de Resultados	3.00	2.00	2.00	2.96
4 Apoyo a los Clientes Internos y Externos	3.00	3.00	3.00	3.22
5 Aprendizaje y Mejora Continua	3.00	2.00	2.00	3.01
6 Adaptabilidad	3.00	2.00	2.00	3.05
7 Impulso a la Innovación y el Cambio	3.00	2.00	2.00	2.77
8 Cultivo de Confianza y Credibilidad	3.00	3.00	3.00	3.24



## EVALUACION DE DESEMPEÑO GRADOS 10-12 - APORTANTE INDIVIDUAL

### EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

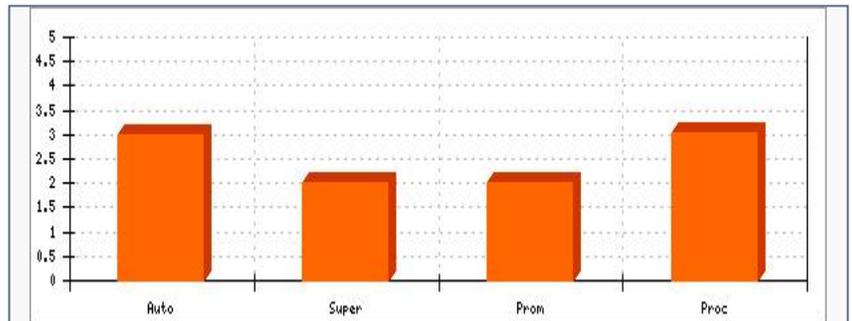
#### Influencia Eficaz (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.90



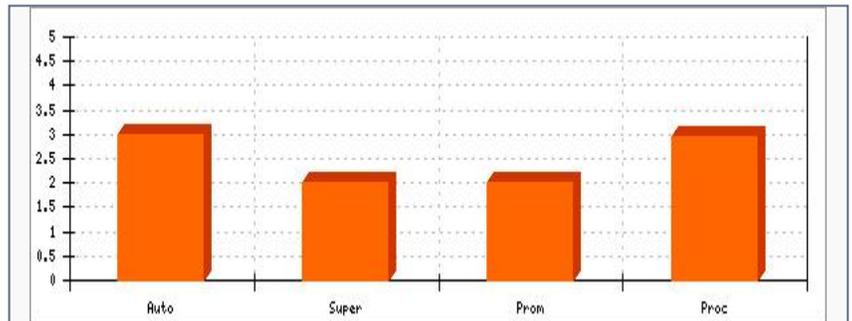
#### Resolución de Problemas y Toma de Decisiones (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.03



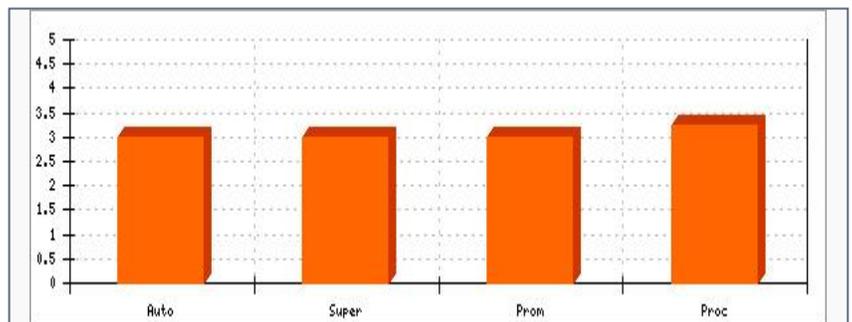
#### Ejecución de Planes y Entrega de Resultados (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.96



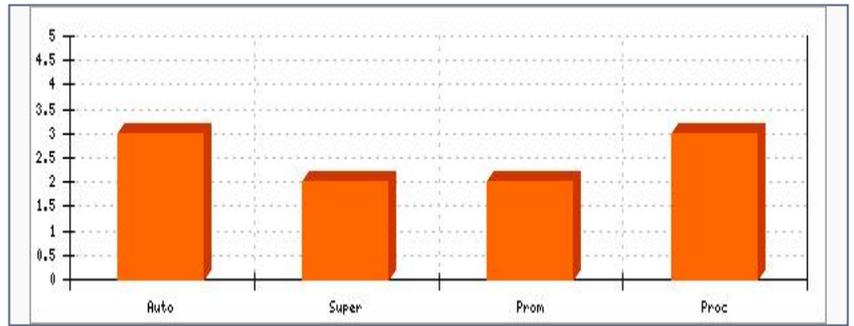
#### Apoyo a los Clientes Internos y Externos (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.22



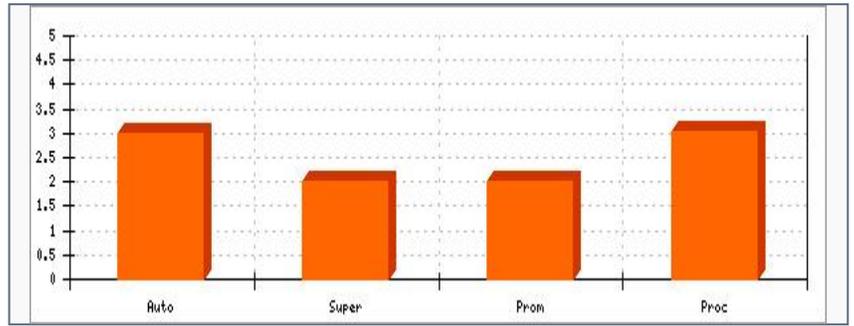
#### Aprendizaje y Mejora Continua (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.01



#### Adaptabilidad (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.05



#### Impulso a la Innovación y el Cambio (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.77



#### Cultivo de Confianza y Credibilidad (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.24

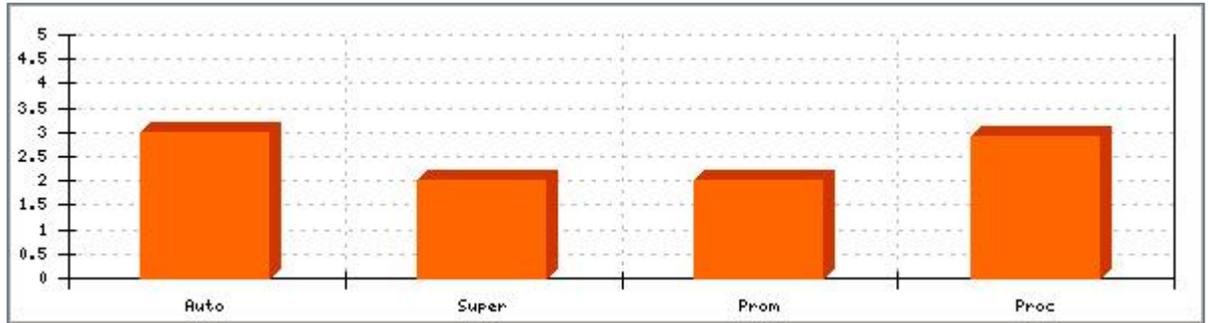


### EVALUACION DE DESEMPEÑO GRADOS 10-12 - APORTANTE INDIVIDUAL EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

#### Influencia Eficaz

1.- Por favor, califique en base a la siguiente escala, una vez que ha analizado los comportamientos descritos en relación a esta competencia.  
Influencia eficaz. (2.00)

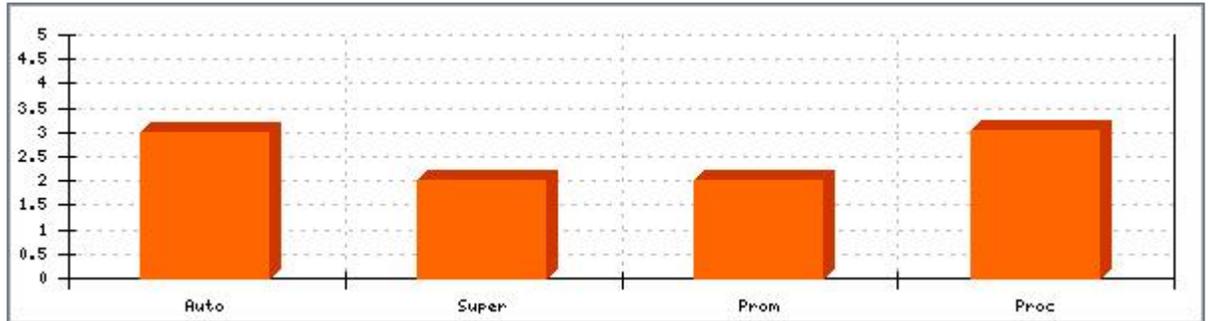
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.90



#### Resolución de Problemas y Toma de Decisiones

2.- Por favor, califique en base a la siguiente escala, una vez que ha analizado los comportamientos descritos en relación a esta competencia.  
Resolución de problemas y toma de decisiones. (2.00)

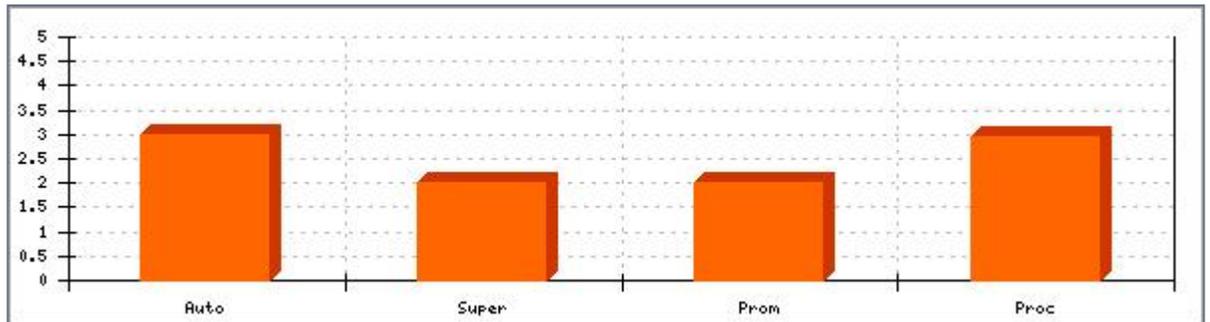
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.03



#### Ejecución de Planes y Entrega de Resultados

3.- Por favor, califique en base a la siguiente escala, una vez que ha analizado los comportamientos descritos en relación a esta competencia.  
Ejecución de planes y entrega de resultados. (2.00)

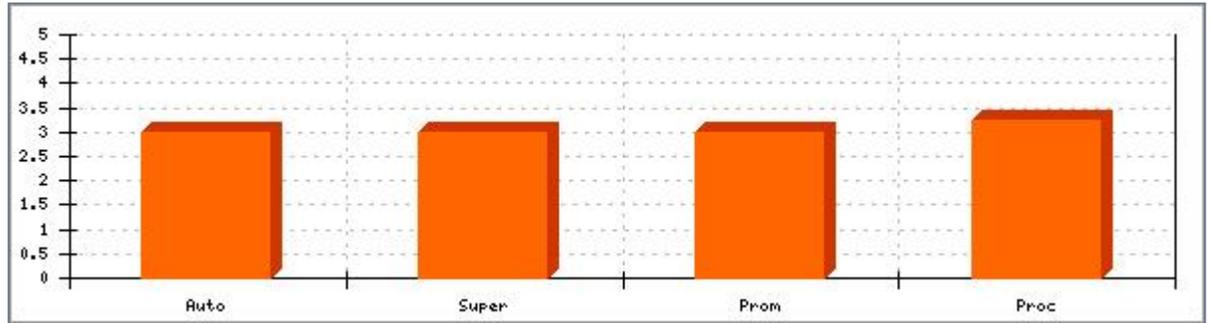
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.96



#### Apoyo a los Clientes Internos y Externos

4.- Por favor, califique en base a la siguiente escala, una vez que ha analizado los comportamientos descritos en relación a esta competencia. Apoyo a los clientes internos y externos. (3.00)

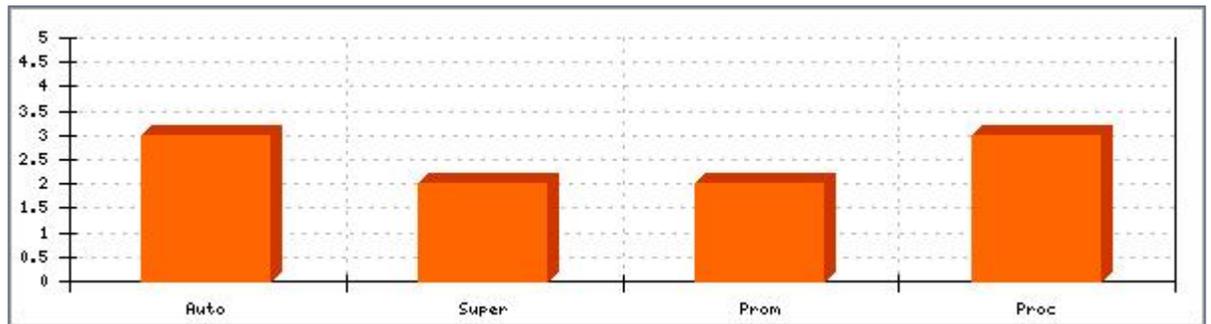
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.22



### Aprendizaje y Mejora Continua

5.- Por favor, califique en base a la siguiente escala, una vez que ha analizado los comportamientos descritos en relación a esta competencia. Aprendizaje y mejora continua. (2.00)

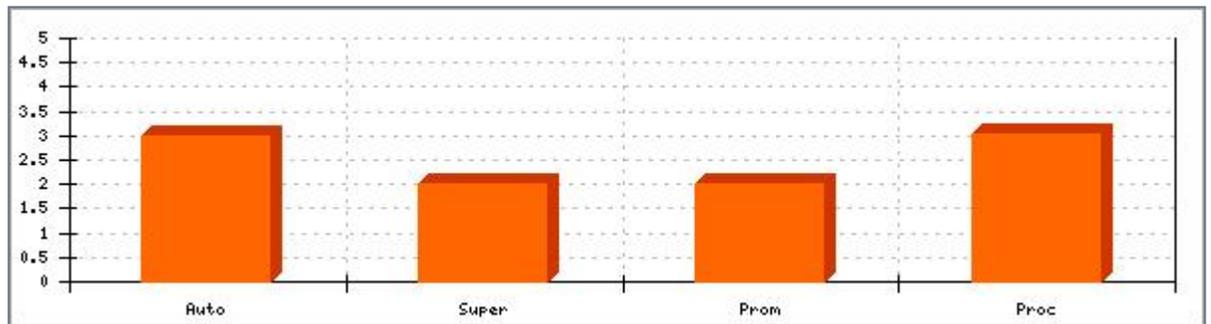
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.01



### Adaptabilidad

6.- Por favor, califique en base a la siguiente escala, una vez que ha analizado los comportamientos descritos en relación a esta competencia. Adaptabilidad. (2.00)

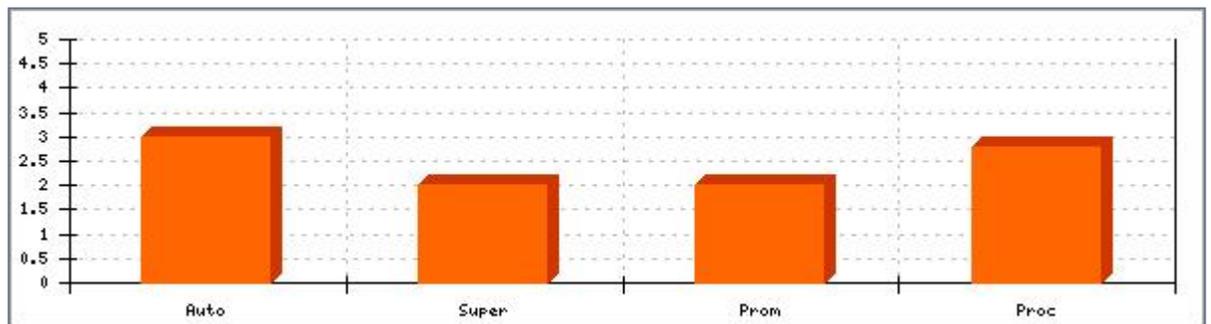
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.05



### Impulso a la Innovación y el Cambio

7.- Por favor, califique en base a la siguiente escala, una vez que ha analizado los comportamientos descritos en relación a esta competencia. Impulso a la innovación y el cambio. (2.00)

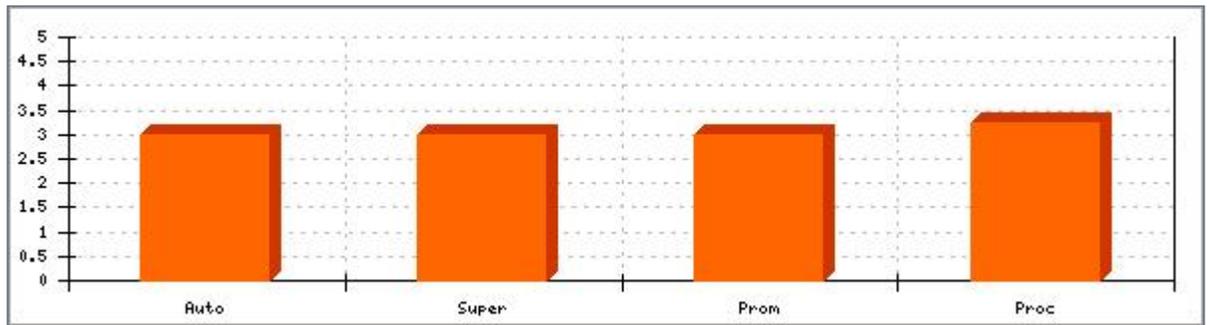
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.77



**Cultivo de  
Confianza y  
Credibilidad**

8.- Por favor, califique en base a la siguiente escala, una vez que ha analizado los comportamientos descritos en relación a esta competencia. Cultivo de confianza y credibilidad. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.24



**EVALUACION DE DESEMPEÑO GRADOS 10-12 - APORTANTE INDIVIDUAL**  
**EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS**
**Influencia Eficaz**

Definición de la competencia: Es capaz de cambiar el punto de vista de los demás y adapta su comportamiento para trabajar mejor con ellos. Toma el control diplomáticamente. Toma en consideración las condiciones particulares de los demás y adapta su enfoque a la situación usando varias técnicas para lograr los resultados deseados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	2.00	-1.00

**Resolución de Problemas y Toma de Decisiones**

Definición de la competencia: Anticipa, reconoce y define claramente los problemas usando varias técnicas para analizarlos sistemáticamente, considerar las alternativas, proponer soluciones o tomar decisiones.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	2.00	-1.00

**Ejecución de Planes y Entrega de Resultados**

Definición de la competencia: Demuestra ambición y energía para alcanzar objetivos desafiantes de su posición y de la organización, ejerce presión hasta completar su trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	2.00	-1.00

**Apoyo a los Clientes Internos y Externos**

Definición de la competencia: Demuestra interés por los empleados, clientes y comunidades, comprendiendo y anticipando las necesidades del cliente y tomando acción para proveer productos y servicios de alta calidad que excedan las expectativas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	3.00	0.00

**Aprendizaje y Mejora Continua**

Definición de la competencia: Se enfoca en el desarrollo de los conocimientos, habilidades y destrezas personales para crecer y mejorar continuamente.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	2.00	-1.00

**Adaptabilidad**

Definición de la competencia: Es ágil, reconoce y esta abierto a circunstancias en constante cambio y modifica su comportamiento cuando es necesario.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	2.00	-1.00

**Impulso a la Innovación y el Cambio**

Definición de la competencia: Genera o facilita la generación de nuevas ideas, métodos, productos o soluciones, mejorando continuamente los procesos existentes.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	2.00	-1.00

---

#### Cultivo de Confianza y Credibilidad

Definición de la competencia: Inspira confianza y credibilidad a través de su experiencia y conducta personal, comportándose de una manera ética y honesta.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	3.00	0.00

---

**Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)**

No existen Fortalezas

**Areas de Desarrollo (Menor a 40%)**

Por favor, califique en base a la siguiente escala, una vez que ha analizado los comportamientos descritos en relación a esta •competencia. Influencia eficaz.	25.00%
Por favor, califique en base a la siguiente escala, una vez que ha analizado los comportamientos descritos en relación a esta •competencia. Resolución de problemas y toma de decisiones.	25.00%
Por favor, califique en base a la siguiente escala, una vez que ha analizado los comportamientos descritos en relación a esta •competencia. Ejecución de planes y entrega de resultados.	25.00%
Por favor, califique en base a la siguiente escala, una vez que ha analizado los comportamientos descritos en relación a esta •competencia. Aprendizaje y mejora continua.	25.00%
Por favor, califique en base a la siguiente escala, una vez que ha analizado los comportamientos descritos en relación a esta •competencia. Adaptabilidad.	25.00%
Por favor, califique en base a la siguiente escala, una vez que ha analizado los comportamientos descritos en relación a esta •competencia. Impulso a la innovación y el cambio.	25.00%

## AUTOEVALUACION

Por favor, agregar los comentarios que considere oportuno sobre la persona a quien está evaluando en relación a la competencia descrita. **Influencia eficaz.**

Cumplir las expectativas

Por favor, agregar los comentarios que considere oportuno sobre la persona a quien está evaluando en relación a la competencia descrita. **Ejecución de planes y entrega de resultados.**

Orientado a la ejecución de planes y entrega de resultados

Por favor, agregar los comentarios que considere oportuno sobre la persona a quien está evaluando en relación a la competencia descrita. **Apoyo a los clientes internos y externos.**

Apoyo incondicional a clientes internos y externos.

Por favor, agregar los comentarios que considere oportuno sobre la persona a quien está evaluando en relación a la competencia descrita. **Aprendizaje y mejora continua.**

Expectante a realizar mejoras en las actividades.

Por favor, agregar los comentarios que considere oportuno sobre la persona a quien está evaluando en relación a la competencia descrita. **Adaptabilidad.**

Adaptabilidad al cambio y a situaciones adversas.

Por favor, agregar los comentarios que considere oportuno sobre la persona a quien está evaluando en relación a la competencia descrita. **Impulso a la innovación y el cambio.**

Orientado con las directivas de la Gerencia.

Por favor, agregar los comentarios que considere oportuno sobre la persona a quien está evaluando en relación a la competencia descrita. **Cultivo de confianza y credibilidad.**

Trabaja en mejorar la confianza y credibilidad

**Ingrese dos fortalezas:**

Perseverancia Apoyo permanente a los clientes internos.

**Ingrese dos necesidades de desarrollo:**

Fortalecer la credibilidad Mayor control de las actividades

## SUPERVISOR

Por favor, agregar los comentarios que considere oportuno sobre la persona a quien está evaluando en relación a la competencia descrita. **Influencia eficaz.**

Se tiene como oportunidad de mejora desarrollar habilidades de comunicación y presentación de información a gerentes de mayor jerarquía

Por favor, agregar los comentarios que considere oportuno sobre la persona a quien está evaluando en relación a la competencia descrita. **Resolución de problemas y toma de decisiones.**

El comportamiento mas destacado de Adolfo es el buscar varias perspectivas y aportes para obtener más información a fin de entender el problema por completo. Adolfo tiene como oportunidad de mejora el cuestionar las suposiciones para redefinir los problemas y mirar más allá de lo obvio y no detenerse con la primera respuesta.

Por favor, agregar los comentarios que considere oportuno sobre la persona a quien está evaluando en relación a la competencia descrita. **Ejecución de planes y entrega de resultados.**

Adolfo persigue todo con energía y mucho interés en el cumplimiento. Esta comprometido con el éxito de las tareas que se le asignan. Tiene como oportunidad de mejora el establecer mecanismos de control para asegurar los entregables que tiene a cargo.

Por favor, agregar los comentarios que considere oportuno sobre la persona a quien está evaluando en relación a la competencia descrita. Aprendizaje y mejora continua.

Adolfo tiene como oportunidad de mejora establecer mecanismos de medición para establecer puntos de mejora

Por favor, agregar los comentarios que considere oportuno sobre la persona a quien está evaluando en relación a la competencia descrita. Adaptabilidad.

Adolfo es una persona Flexible y se compromete con el cambio. Como oportunidad de mejora Adolfo podría mejorar el manejo de situaciones ambiguas con confianza trabajando con información limitada.

Ingrese dos fortalezas:

Es una persona confiable y apoya a los clientes internos en conseguir los objetivos.

Ingrese dos necesidades de desarrollo:

Mejorar sus habilidades de comunicación y presentación de informes. Definir mecanismos de control para el cumplimiento de objetivos.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

