

**EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DATAPRO**  
**EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO**

Es la herramienta de medición que permite evaluar 17 competencias laborales genéricas o universales que predicen el éxito en un rol o puesto laboral.

**Evalúa Logro y Acción:**

1. Orientación al logro
2. Iniciativa
3. Orden y Calidad
4. Búsqueda de Información

**Servicio:**

1. Sensibilidad Interpersonal
2. Orientación hacia el cliente

**Influencia:**

1. Influencia e impacto
2. Conciencia de la organización
3. Construcción de relaciones

**Cognitivas:**

1. Aprendizaje activo
2. Pensamiento Analítico

**Dominio Personal:**

1. Confianza en sí mismo(a)
2. Autocontrol
3. Flexibilidad y Adaptación al cambio
4. Persistencia
5. Compromiso Organizacional
6. Trabajo en equipo

Evaluación de amplio espectro, aplica para personas que ocupen cargos administrativos, desde auxiliaturas, cargos asistenciales, mandos medios, supervisión y gerentes de línea.

La escala de valoración usada es:

**No = 1**

**En ocasiones = 2**

**Si = 3**

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2014-09-25 08:42:54** hasta el **2014-09-29 11:53:19**



## Datos Personales



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DATAPRO EVALUACION DE DESEMPEÑO

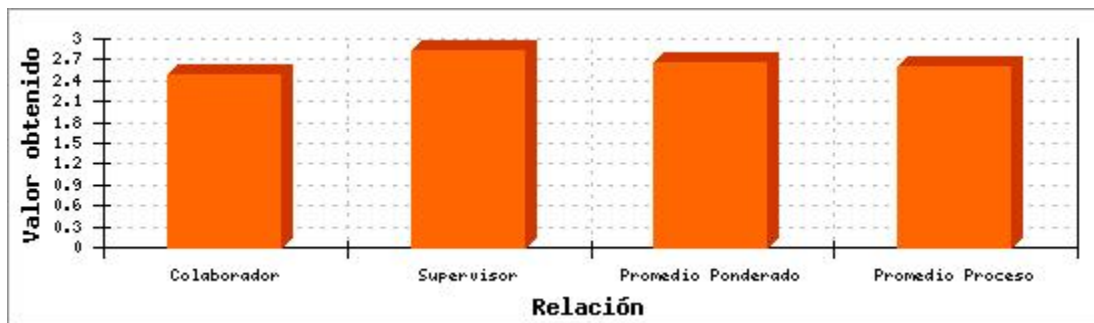
|                       |                                  |
|-----------------------|----------------------------------|
| No. Identificación :  | 0922103361                       |
| Nombres :             | CHARLES MICHAEL                  |
| Apellidos :           | VILLAFUERTE PAZMIÑO              |
| Dirección :           | GOMEZ RENDON Y GUERRERO MARTINEZ |
| Teléfono :            | 042451299                        |
| Celular :             | 0993944733                       |
| Género :              | MASCULINO                        |
| Estado Civil :        | SOLTERO                          |
| Agencia :             | SUCURSAL GUAYAQUIL               |
| Departamento :        | COMERCIAL GYE                    |
| Cargo :               | VENDEDOR GYE 7                   |
| Nivel Jerárquico :    | COLABORADOR                      |
| Jefe Inmediato :      | GABRIEL ALONSO ALARCON CHAVEZ    |
| Area de Estudio :     | ING. COMERCIAL                   |
| Escolaridad :         | INGENIERO SUPERIOR               |
| Fecha de Nacimiento : | 1987-10-27                       |

#### Peso de las Evaluaciones:

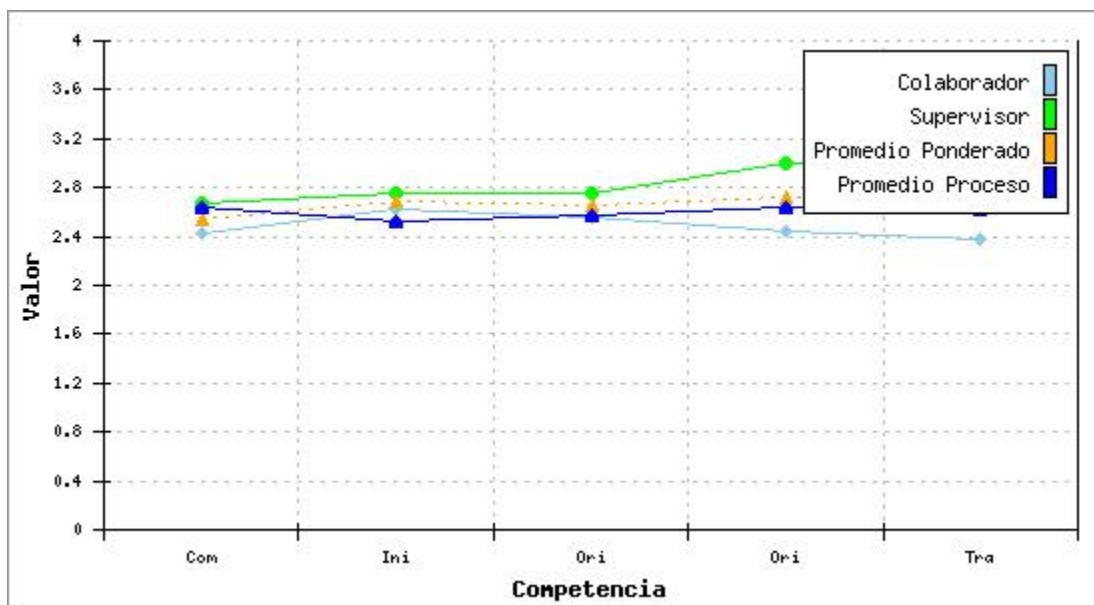
| Relación   | Peso   | Gestionadas | Finalizadas |
|------------|--------|-------------|-------------|
| Pares      | 49.25% | 4           | 4           |
| Supervisor | 50.75% | 1           | 1           |

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DATAPRO EVALUACION DE DESEMPEÑO

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Colaborador        | 2.48           |
| Supervisor         | 2.83           |
| Promedio Ponderado | 2.66           |
| Promedio Proceso   | 2.60           |



| Competencia                      | Valor Colaborador | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|----------------------------------|-------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Compromiso con la Organización | 2.42              | 2.67             | 2.54                     | 2.64                   |
| 2 Iniciativa                     | 2.63              | 2.75             | 2.69                     | 2.53                   |
| 3 Orientación al logro           | 2.56              | 2.75             | 2.66                     | 2.58                   |
| 4 Orientación hacia el Cliente   | 2.44              | 3.00             | 2.72                     | 2.64                   |
| 5 Trabajo en equipo              | 2.38              | 3.00             | 2.69                     | 2.62                   |

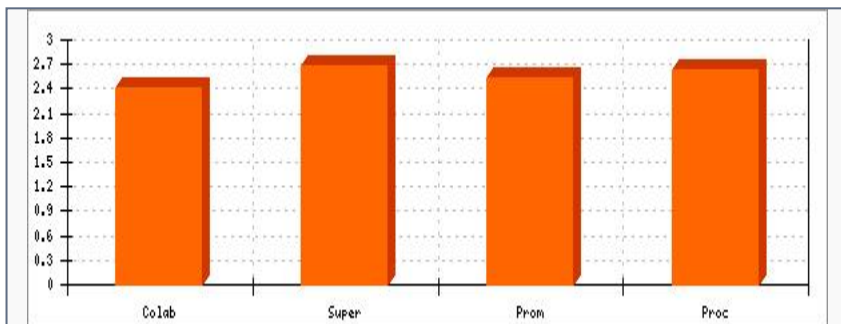


### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DATAPRO

#### EVALUACION DE DESEMPEÑO

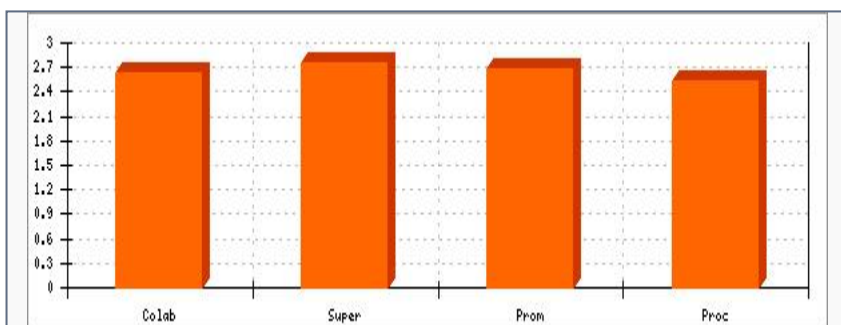
#### Compromiso con la Organización (2.54)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador        | 2.42  |
| Supervisor         | 2.67  |
| Promedio Ponderado | 2.54  |
| Promedio Proceso   | 2.64  |



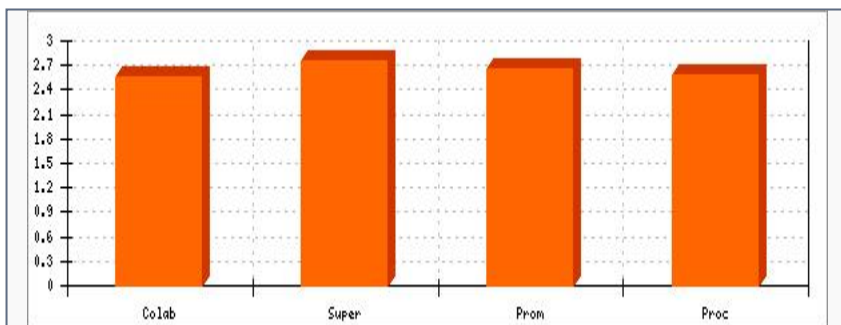
#### Iniciativa (2.69)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador        | 2.63  |
| Supervisor         | 2.75  |
| Promedio Ponderado | 2.69  |
| Promedio Proceso   | 2.53  |



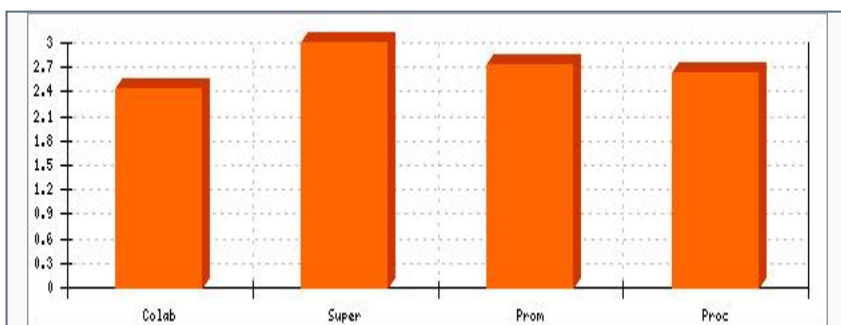
#### Orientación al logro (2.66)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador        | 2.56  |
| Supervisor         | 2.75  |
| Promedio Ponderado | 2.66  |
| Promedio Proceso   | 2.58  |



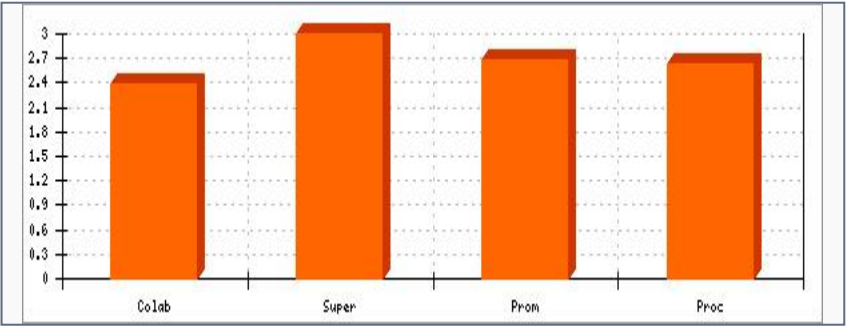
#### Orientación hacia el Cliente (2.72)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador        | 2.44  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.72  |
| Promedio Proceso   | 2.64  |



#### Trabajo en equipo (2.69)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador        | 2.38  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.69  |
| Promedio Proceso   | 2.62  |



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DATAPRO

#### EVALUACION DE DESEMPEÑO

#### Compromiso con la Organización

1.- En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. (2.12)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador        | 2.25  |
| Supervisor         | 2.00  |
| Promedio Ponderado | 2.12  |
| Promedio Proceso   | 2.49  |



2.- Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. (2.75)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador        | 2.50  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.75  |
| Promedio Proceso   | 2.76  |



3.- Se compromete incondicionalmente con su trabajo. (2.75)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador        | 2.50  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.75  |
| Promedio Proceso   | 2.68  |



#### Iniciativa

4.- Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. (2.25)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador        | 2.50  |
| Supervisor         | 2.00  |
| Promedio Ponderado | 2.25  |
| Promedio Proceso   | 2.61  |



5.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. (2.88)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador        | 2.75  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.88  |
| Promedio Proceso   | 2.54  |



6.- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. (2.75)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador        | 2.50  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.75  |
| Promedio Proceso   | 2.48  |



7.- Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer. (2.88)

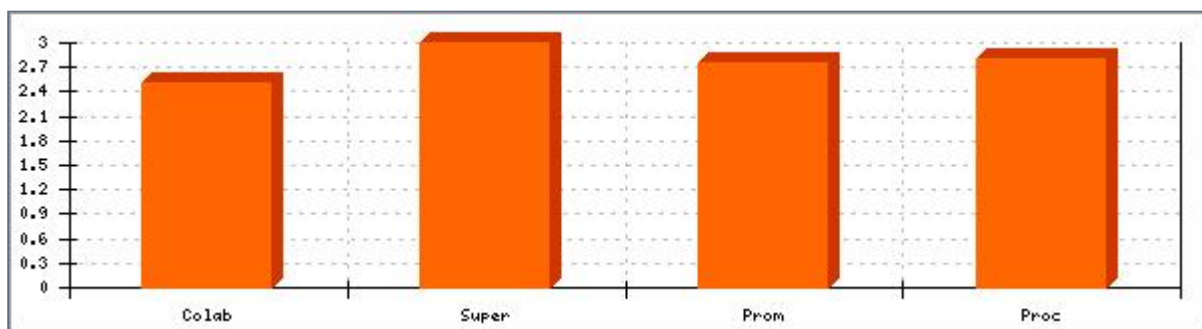
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador        | 2.75  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.88  |
| Promedio Proceso   | 2.48  |



## Orientación al logro

8.- Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. (2.75)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador        | 2.50  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.75  |
| Promedio Proceso   | 2.80  |



9.- Cumple con los objetivos planificados. (2.88)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador        | 2.75  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.88  |
| Promedio Proceso   | 2.68  |



10.- Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales. (2.75)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador        | 2.50  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.75  |
| Promedio Proceso   | 2.58  |



11.- Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas. (2.25)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador        | 2.50  |
| Supervisor         | 2.00  |
| Promedio Ponderado | 2.25  |
| Promedio Proceso   | 2.27  |



## Orientación hacia el Cliente

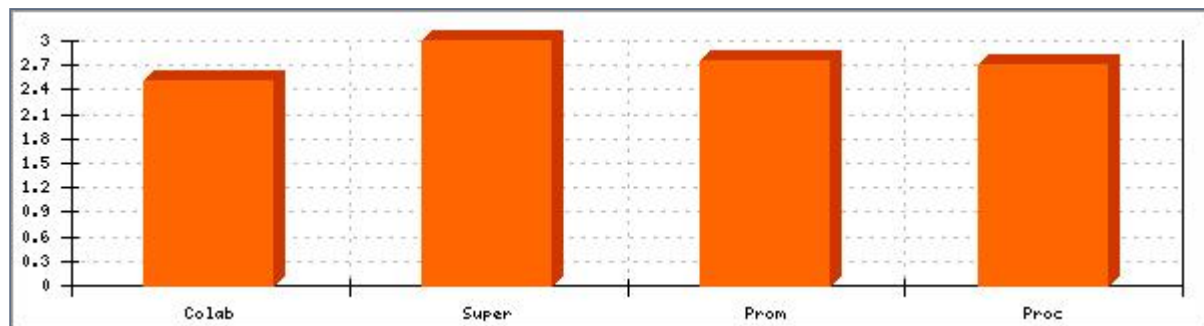
12.- Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. (2.63)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador        | 2.25  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.63  |
| Promedio Proceso   | 2.63  |



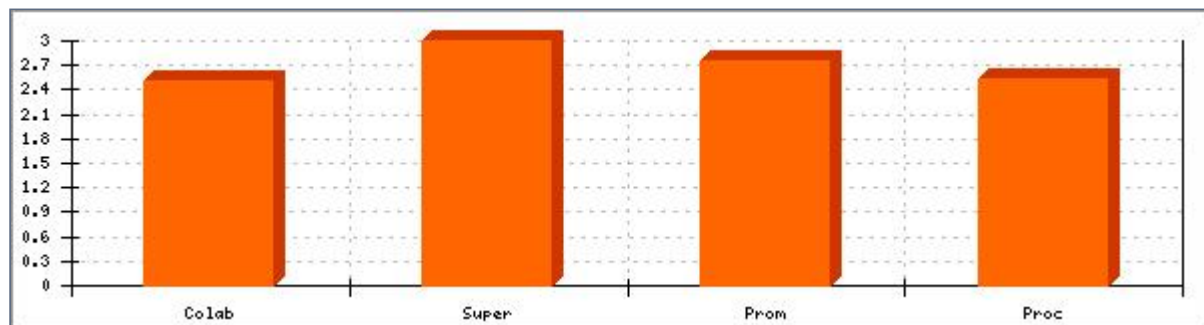
13.- Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. (2.75)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador        | 2.50  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.75  |
| Promedio Proceso   | 2.71  |



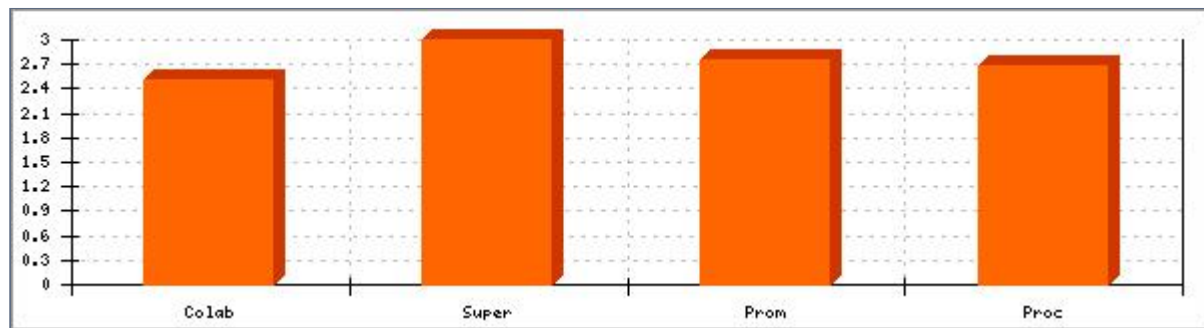
14.- Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos). (2.75)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador        | 2.50  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.75  |
| Promedio Proceso   | 2.54  |



15.- Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos). (2.75)

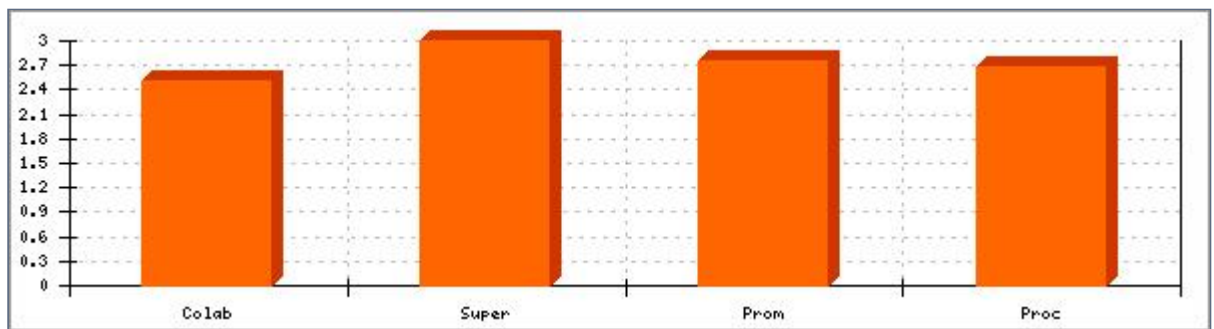
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador        | 2.50  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.75  |
| Promedio Proceso   | 2.67  |



## Trabajo en equipo

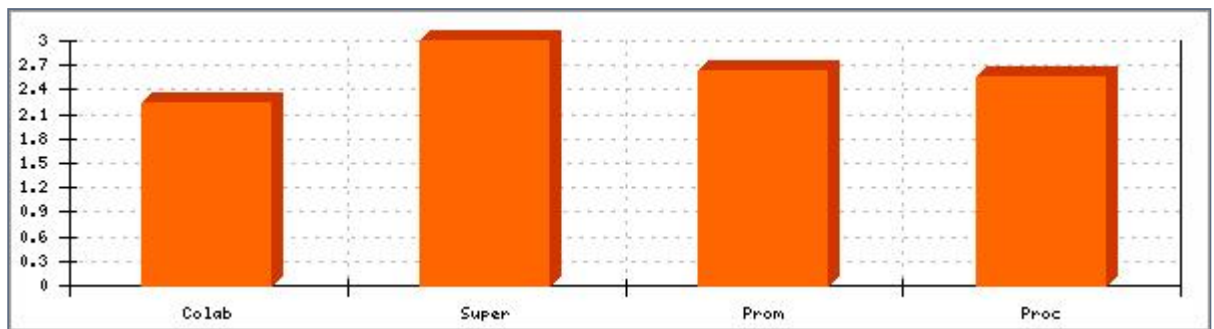
16.- Colabora activamente en el equipo de trabajo. (2.75)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador        | 2.50  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.75  |
| Promedio Proceso   | 2.69  |



17.- Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo. (2.63)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador        | 2.25  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.63  |
| Promedio Proceso   | 2.56  |



18.- Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo. (2.63)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador        | 2.25  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.63  |
| Promedio Proceso   | 2.68  |



19.- Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales. (2.75)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador        | 2.50  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.75  |
| Promedio Proceso   | 2.54  |



**Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)**

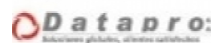
|                                                                                                                         |        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| •(Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.                           | 93.84% |
| •(Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.        | 93.84% |
| •(Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados.                                                          | 93.84% |
| •(Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.                             | 87.69% |
| •(Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo.                                      | 87.69% |
| •(Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.                                                      | 87.69% |
| •(Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.   | 87.69% |
| •(Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.                                             | 87.69% |
| •(Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. | 87.69% |
| •(Orientación hacia el Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).             | 87.69% |
| •(Orientación hacia el Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).        | 87.69% |
| •(Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.                                       | 87.69% |
| •(Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.                           | 87.69% |
| •(Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.                                   | 81.53% |
| •(Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.                                         | 81.53% |
| •(Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.                                | 81.53% |
| •(Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.                                                    | 62.31% |
| •(Orientación al logro) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.               | 62.31% |

**Areas de Desarrollo (Menor a 40%)**

No existen Areas de Desarrollo



## Comentarios



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DATAPRO EVALUACION DE DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

