# Introducción

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DATAPRO

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Es la herramienta de medición que permite evaluar 17 competencias laborales genéricas o universales que predicen el éxito en un rol o puesto laboral.

**Evalúa Logro y Acción:**

1. Orientación al logro
2. Iniciativa
3. Orden y Calidad
4. Búsqueda de Información

**Servicio:**

1. Sensibilidad Interpersonal
2. Orientación hacia el cliente

**Influencia:**

1. Influencia e impacto
2. Conciencia de la organización
3. Construcción de relaciones

**Cognitivas:**

1. Aprendizaje activo
2. Pensamiento Analítico

**Dominio Personal:**

1. Confianza en sí mismo(a)
2. Autocontrol
3. Flexibilidad y Adaptación al cambio
4. Persistencia
5. Compromiso Organizacional
6. Trabajo en equipo

Evaluación de amplio espectro, aplica para personas que ocupen cargos administrativos, desde auxiliaturas, cargos asistenciales, mandos medios, supervisión y gerentes de línea.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2014-09-25 09:05:19** hasta el **2014-09-29 02:01:02**

## Datos Personales

# EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DATAPRO

### EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

| | |
|---|---|
| No. Identificación : | 1713191847 |
| Nombres : | EDGAR VINICIO |
| Apellidos : | ANDRANGO ALTA |
| Dirección : | LLANO CHICO |
| Teléfono : | 23475143 |
| Celular : | 0999013033 |
| Género : | MASCULINO |
| Estado Civil : | SOLTERO |
| Agencia : | MATRIZ QUITO |
| Departamento : | TÉCNICO UIO |
| Cargo : | TÉCNICO DE MANTENIMIENTO UIO 2 |
| Nivel Jerárquico : | COLABORADOR |
| Jefe Inmediato : | BYRON MAURICIO PAZMIÑO PEREZ |
| Área de Estudio : | ING. TELECOMUNICACIONES |
| Escolaridad : | INGENIERO TECNICO |
| Fecha de Nacimiento : | 1976-07-12 |

## Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|---|---|---|---|
| Pares | 49.25% | 4 | 4 |
| Supervisor | 50.75% | 1 | 1 |

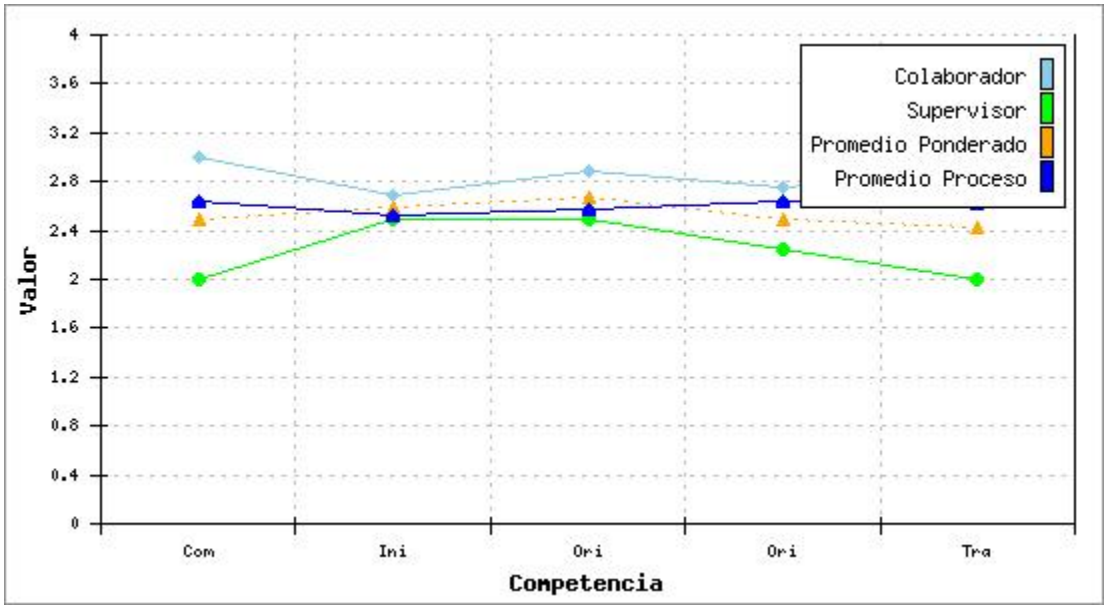
# Resumen General

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DATAPRO

### EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

| Relación | Valor Obtenido |
|---|---|
| Colaborador | 2.84 |
| Supervisor | 2.25 |
| Promedio Ponderado | 2.54 |
| Promedio Proceso | 2.60 |

| | Competencia | Valor Colaborador | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Compromiso con la Organización | 3.00 | 2.00 | 2.49 | 2.64 |
| 2 | Iniciativa | 2.69 | 2.50 | 2.59 | 2.53 |
| 3 | Orientación al logro | 2.88 | 2.50 | 2.68 | 2.58 |
| 4 | Orientación hacia el Cliente | 2.75 | 2.25 | 2.50 | 2.64 |
| 5 | Trabajo en equipo | 2.88 | 2.00 | 2.43 | 2.62 |

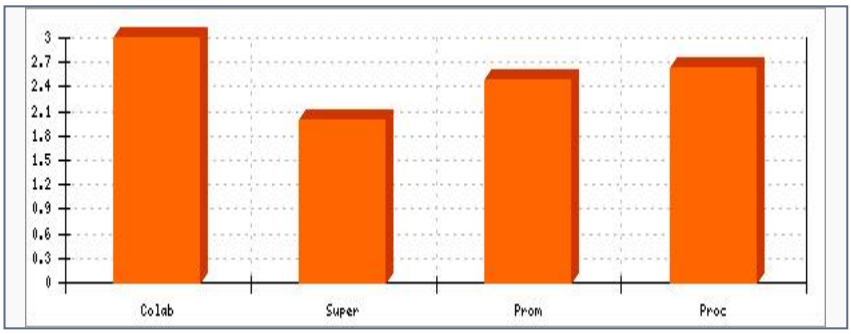


# EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DATAPRO

## EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

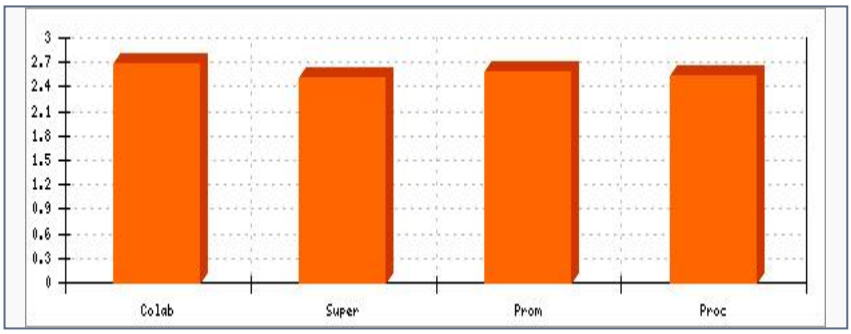
### Compromiso con la Organización (2.49)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Colaborador | 3.00 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.49 |
| Promedio Proceso | 2.64 |



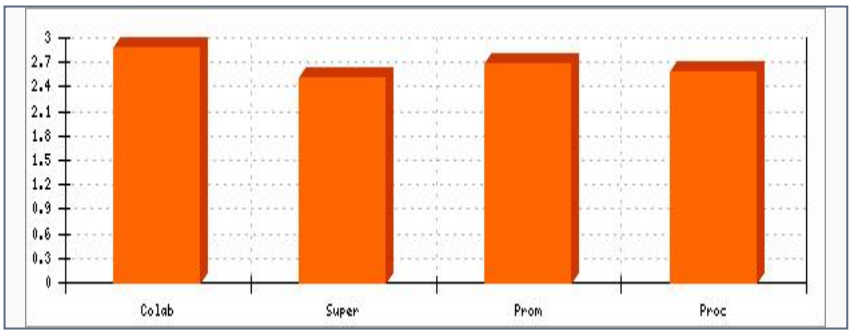

### Iniciativa (2.59)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Colaborador | 2.69 |
| Supervisor | 2.50 |
| Promedio Ponderado | 2.59 |
| Promedio Proceso | 2.53 |



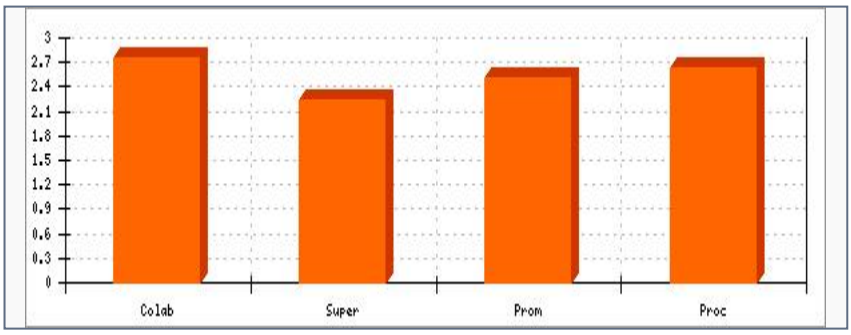

### Orientación al logro (2.68)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Colaborador | 2.88 |
| Supervisor | 2.50 |
| Promedio Ponderado | 2.68 |
| Promedio Proceso | 2.58 |



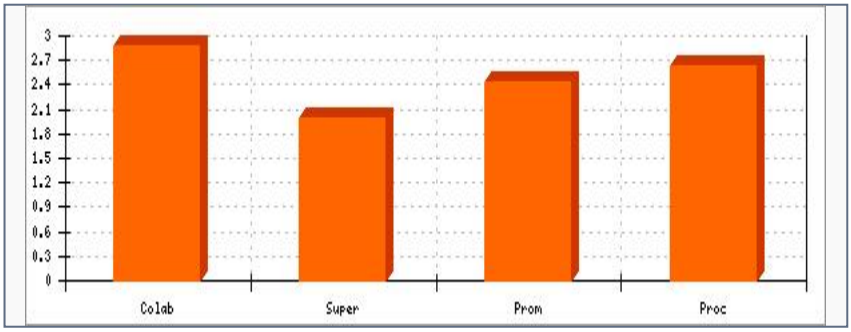

### Orientación hacia el Cliente (2.50)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Colaborador | 2.75 |
| Supervisor | 2.25 |
| Promedio Ponderado | 2.50 |
| Promedio Proceso | 2.64 |




### Trabajo en equipo (2.43)

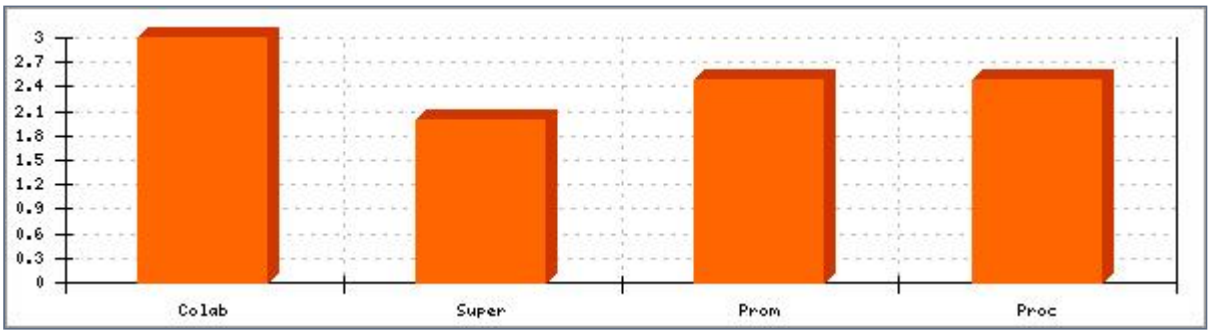
| Relación | Valor |
|---|---|
| Colaborador | 2.88 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.43 |
| Promedio Proceso | 2.62 |



## Compromiso con la Organización

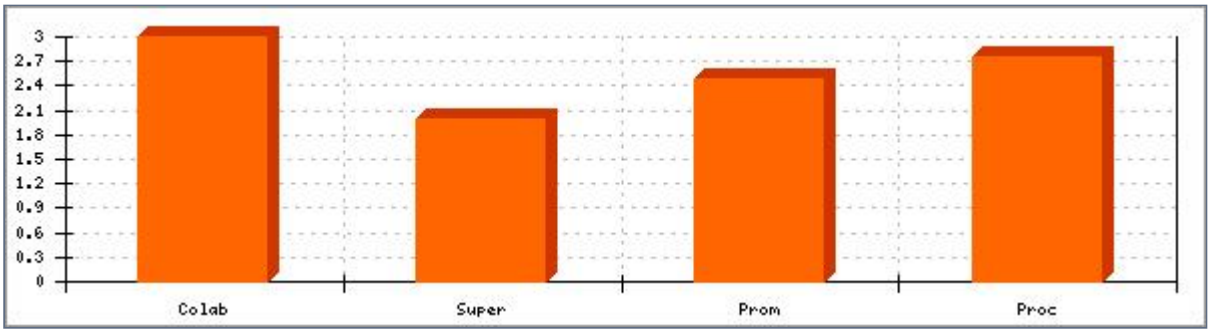
1.- En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. (2.49)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Colaborador | 3.00 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.49 |
| Promedio Proceso | 2.49 |



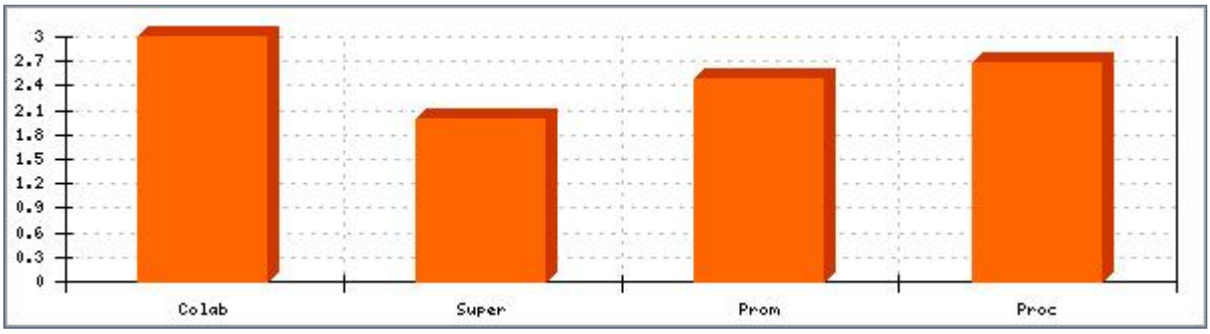

2.- Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. (2.49)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Colaborador | 3.00 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.49 |
| Promedio Proceso | 2.76 |




3.- Se compromete incondicionalmente con su trabajo. (2.49)

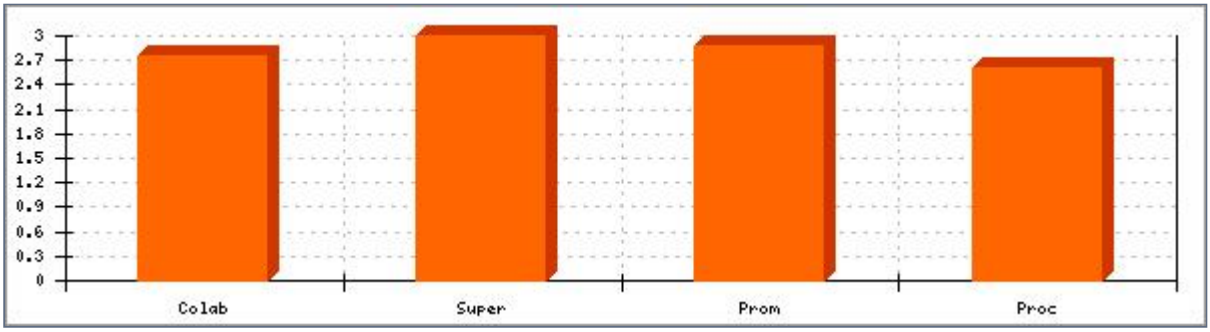
| Relación | Valor |
|---|---|
| Colaborador | 3.00 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.49 |
| Promedio Proceso | 2.68 |




## Iniciativa

4.- Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. (2.88)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Colaborador | 2.75 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 2.88 |
| Promedio Proceso | 2.61 |




5.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. (2.88)

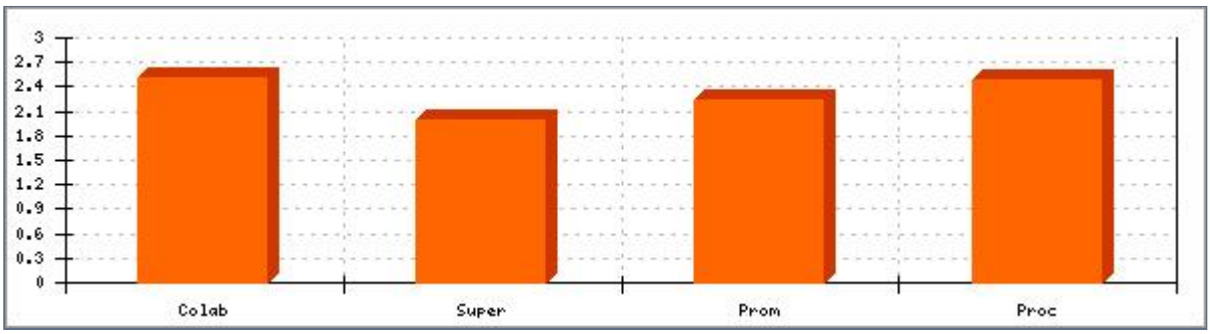
| Relación | Valor |
|---|---|
| Colaborador | 2.75 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 2.88 |
| Promedio Proceso | 2.54 |

6.- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. (2.37)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Colaborador | 2.75 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.37 |
| Promedio Proceso | 2.48 |

7.- Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer. (2.25)

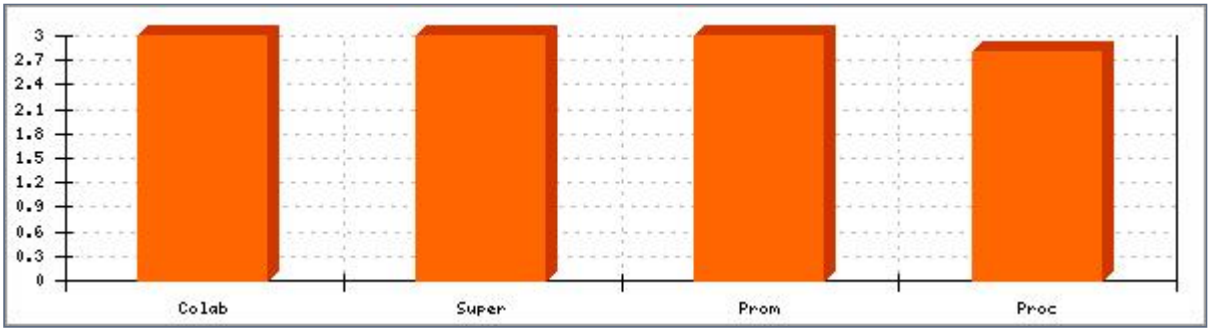
| Relación | Valor |
|---|---|
| Colaborador | 2.50 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.25 |
| Promedio Proceso | 2.48 |




**Orientación al logro**

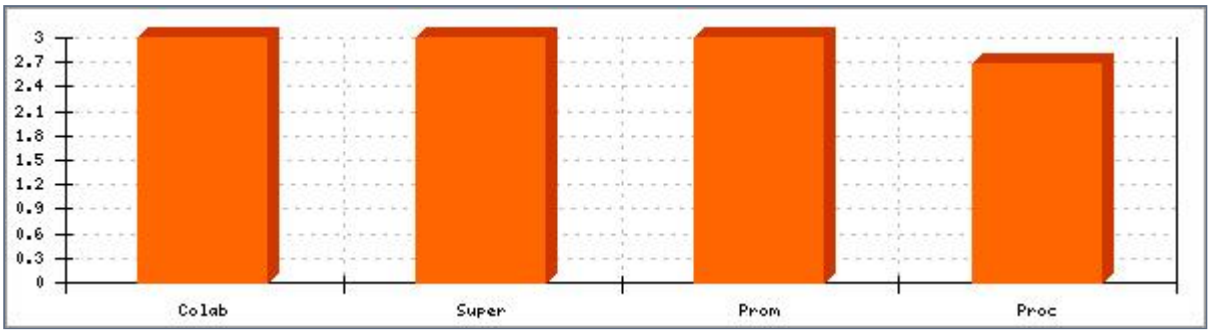
8.- Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. (3.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Colaborador | 3.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 2.80 |



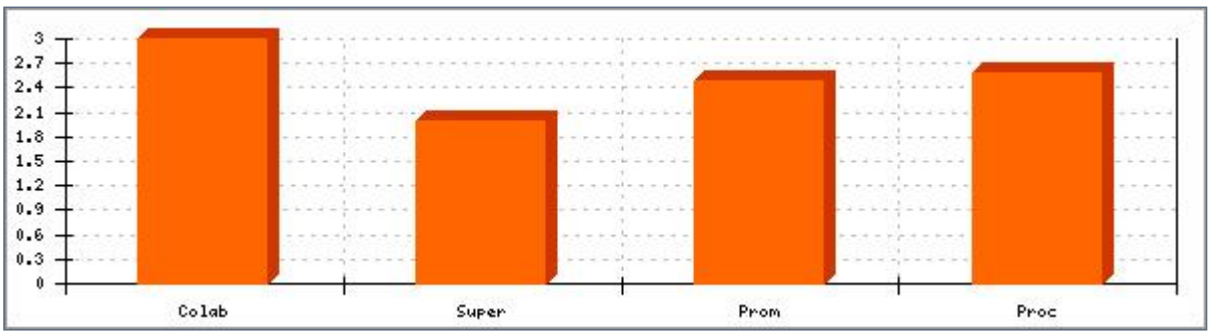

9.- Cumple con los objetivos planificados. (3.00)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Colaborador | 3.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 2.68 |



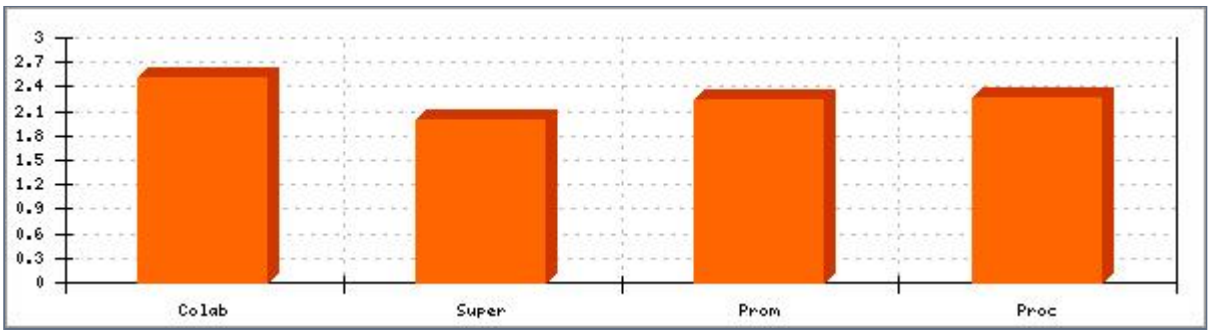

10.- Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales. (2.49)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Colaborador | 3.00 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.49 |
| Promedio Proceso | 2.58 |




11.- Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas. (2.25)

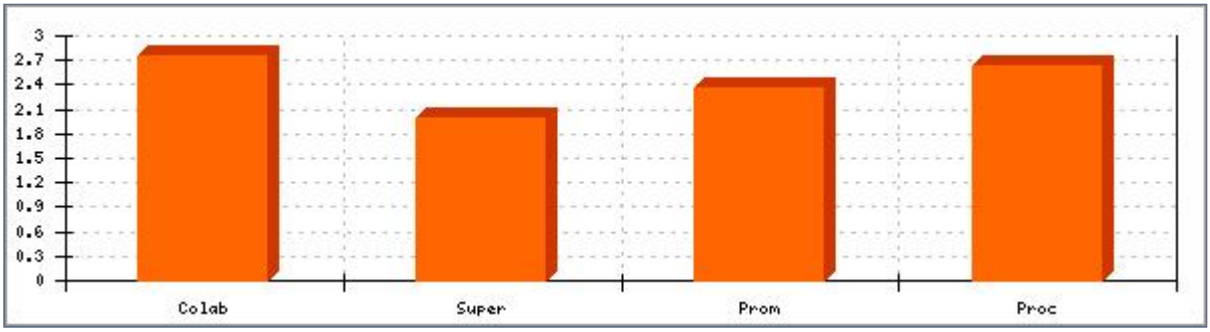
| Relación | Valor |
|---|---|
| Colaborador | 2.50 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.25 |
| Promedio Proceso | 2.27 |




**Orientación hacia el Cliente**

12.- Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. (2.37)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Colaborador | 2.75 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.37 |
| Promedio Proceso | 2.63 |




13.- Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. (2.49)

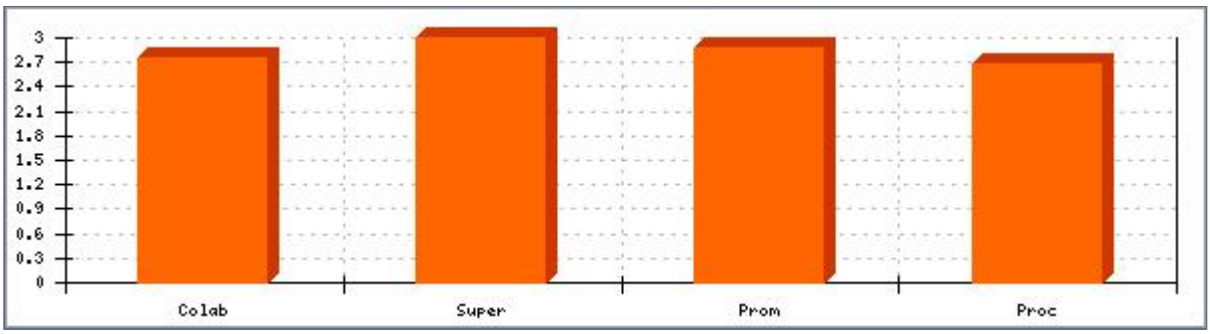
| Relación | Valor |
|---|---|
| Colaborador | 3.00 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.49 |
| Promedio Proceso | 2.71 |

14.- Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos). (2.25)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Colaborador | 2.50 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.25 |
| Promedio Proceso | 2.54 |

15.- Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos). (2.88)

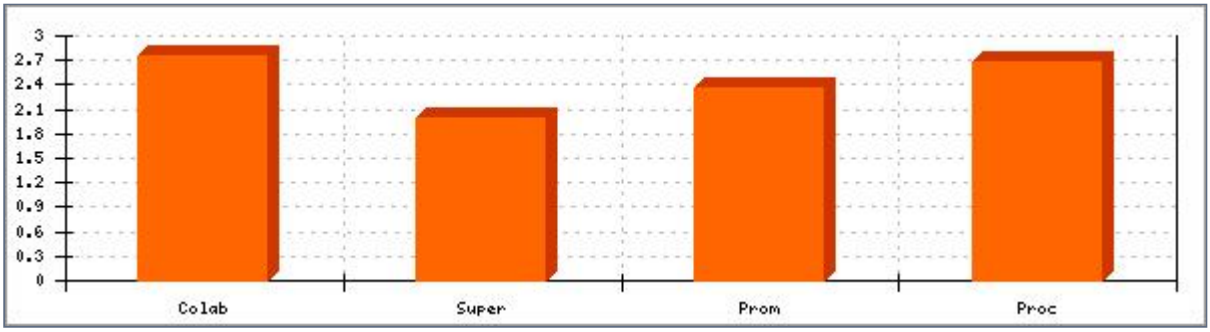
| Relación | Valor |
|---|---|
| Colaborador | 2.75 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 2.88 |
| Promedio Proceso | 2.67 |




**Trabajo en equipo**

16.- Colabora activamente en el equipo de trabajo. (2.37)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Colaborador | 2.75 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.37 |
| Promedio Proceso | 2.69 |

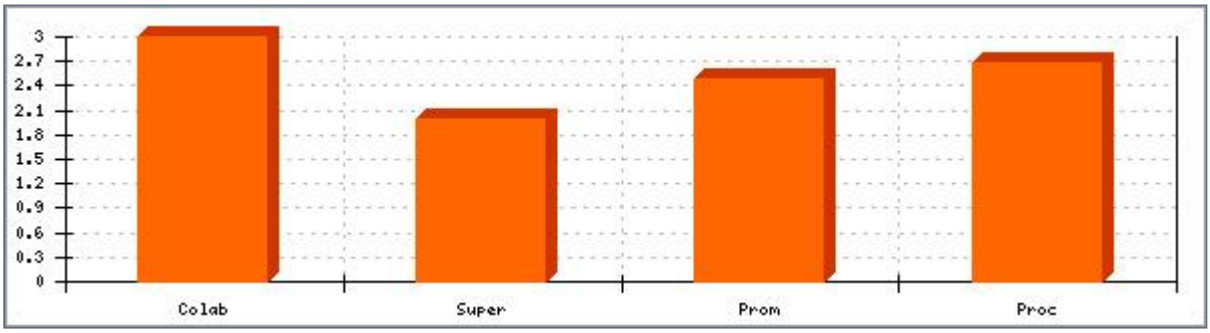



17.- Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo. (2.37)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Colaborador | 2.75 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.37 |
| Promedio Proceso | 2.56 |

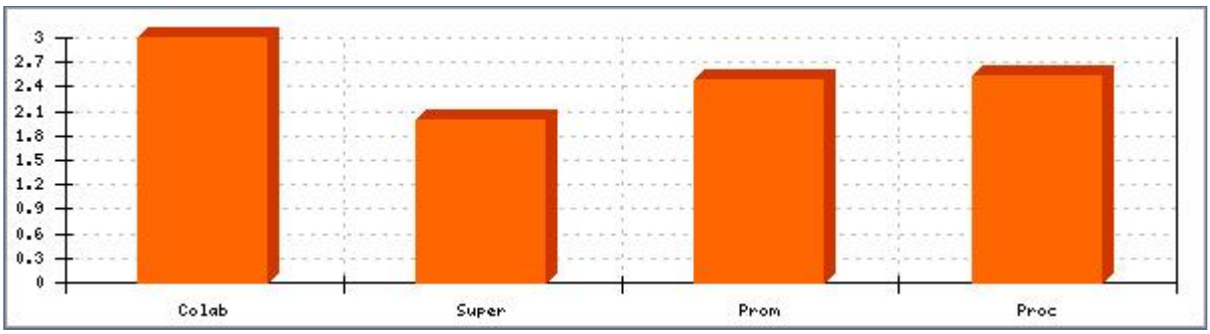
18.- Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo. (2.49)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Colaborador | 3.00 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.49 |
| Promedio Proceso | 2.68 |




19.- Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales. (2.49)

| Relación | Valor |
|---|---|
| Colaborador | 3.00 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.49 |
| Promedio Proceso | 2.54 |



# Fortalezas y Áreas de Desarrollo

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DATAPRO

**EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD**

### **Fortalezas** (Mayor o Igual a 60%)

| | |
|---|---|
| (Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. | 100.00% |
| (Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados. | 100.00% |
| (Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. | 93.84% |
| (Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. | 93.84% |
| (Orientación hacia el Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos). | 93.84% |
| (Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. | 74.63% |
| (Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. | 74.63% |
| (Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo. | 74.63% |
| (Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo. | 74.63% |
| (Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales. | 74.63% |
| (Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. | 74.63% |
| (Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales. | 74.63% |
| (Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo. | 68.47% |
| (Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo. | 68.47% |
| (Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. | 68.47% |
| (Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. | 68.47% |
| (Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer. | 62.31% |
| (Orientación hacia el Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos). | 62.31% |
| (Orientación al logro) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas. | 62.31% |

### **Áreas de Desarrollo** (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## Comentarios

# EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DATAPRO

### EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

_____ _____

**EVALUADO** **EVALUADOR**