

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DATAPRO EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Es la herramienta de medición que permite evaluar 17 competencias laborales genéricas o universales que predicen el éxito en un rol o puesto laboral.

#### **Evalúa Logro y Acción:**

1. Orientación al logro
2. Iniciativa
3. Orden y Calidad
4. Búsqueda de Información

#### **Servicio:**

1. Sensibilidad Interpersonal
2. Orientación hacia el cliente

#### **Influencia:**

1. Influencia e impacto
2. Conciencia de la organización
3. Construcción de relaciones

#### **Cognitivas:**

1. Aprendizaje activo
2. Pensamiento Analítico

#### **Dominio Personal:**

1. Confianza en sí mismo(a)
2. Autocontrol
3. Flexibilidad y Adaptación al cambio
4. Persistencia
5. Compromiso Organizacional
6. Trabajo en equipo

Evaluación de amplio espectro, aplica para personas que ocupen cargos administrativos, desde auxiliaturas, cargos asistenciales, mandos medios, supervisión y gerentes de línea.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2014-09-25 08:40:28** hasta el **2014-10-06 10:43:31**



## Datos Personales



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DATAPRO EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

|                       |                                  |
|-----------------------|----------------------------------|
| No. Identificación :  | 1712446739                       |
| Nombres :             | EDGAR MAURICIO                   |
| Apellidos :           | SOLA RODRIGUEZ                   |
| Dirección :           |                                  |
| Teléfono :            |                                  |
| Celular :             |                                  |
| Género :              | MASCULINO                        |
| Estado Civil :        | CASADO                           |
| Agencia :             | MATRIZ QUITO                     |
| Departamento :        | COMERCIAL UIO                    |
| Cargo :               | GERENCIA COMERCIAL UIO           |
| Nivel Jerárquico :    | COLABORADOR                      |
| Jefe Inmediato :      | MARTHA PAULINA CHARPENTIER RICCI |
| Área de Estudio :     | COMERCIAL/VENTAS                 |
| Escolaridad :         | POSTGRADO                        |
| Fecha de Nacimiento : | 1973-03-18                       |

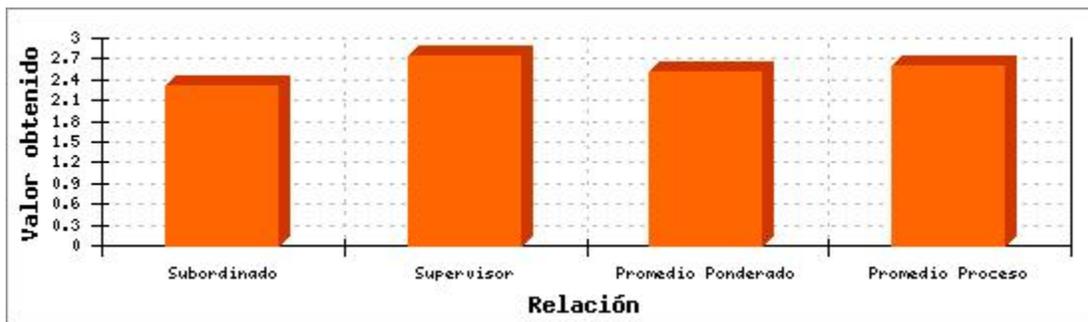
#### Peso de las Evaluaciones:

| Relación    | Peso   | Gestionadas | Finalizadas |
|-------------|--------|-------------|-------------|
| Subordinado | 49.25% | 6           | 6           |
| Supervisor  | 50.75% | 1           | 1           |

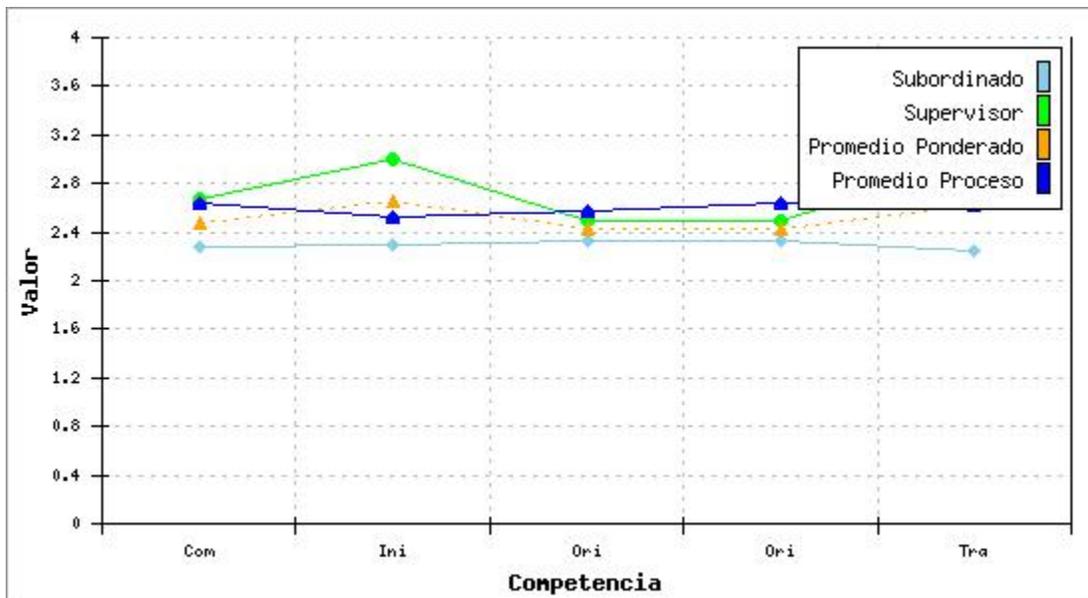
### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DATAPRO

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Subordinado        | 2.30           |
| Supervisor         | 2.73           |
| Promedio Ponderado | 2.52           |
| Promedio Proceso   | 2.60           |



| Competencia                      | Valor Subordinado | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|----------------------------------|-------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Compromiso con la Organización | 2.28              | 2.67             | 2.48                     | 2.64                   |
| 2 Iniciativa                     | 2.29              | 3.00             | 2.65                     | 2.53                   |
| 3 Orientación al logro           | 2.33              | 2.50             | 2.42                     | 2.58                   |
| 4 Orientación hacia el Cliente   | 2.33              | 2.50             | 2.42                     | 2.64                   |
| 5 Trabajo en equipo              | 2.25              | 3.00             | 2.63                     | 2.62                   |

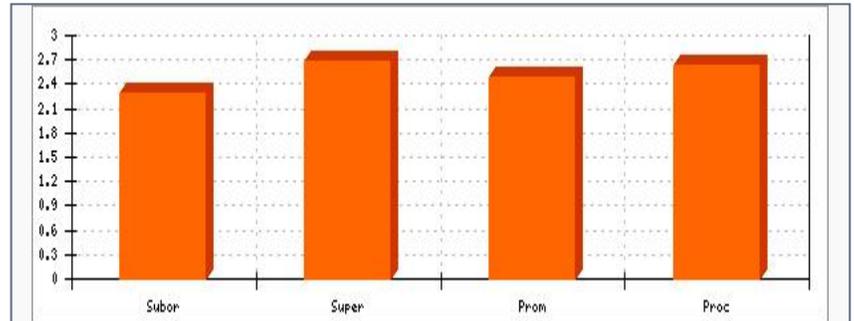


### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DATAPRO

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

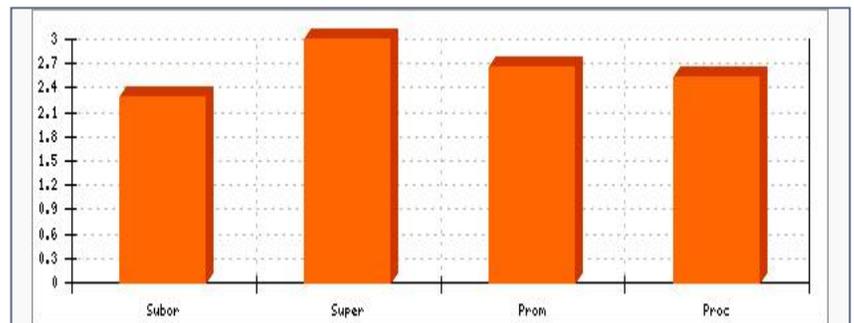
#### Compromiso con la Organización (2.48)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 2.28  |
| Supervisor         | 2.67  |
| Promedio Ponderado | 2.48  |
| Promedio Proceso   | 2.64  |



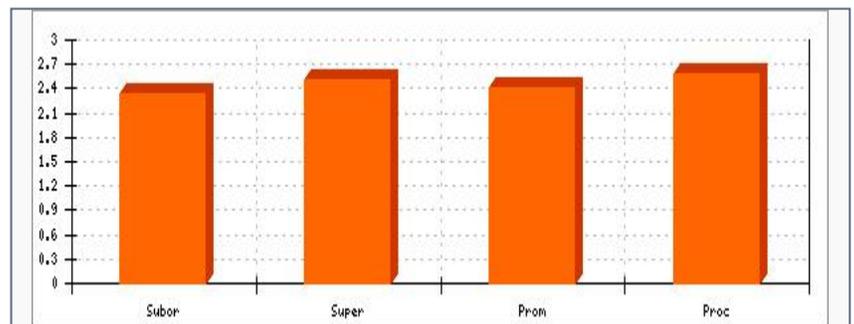
#### Iniciativa (2.65)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 2.29  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.65  |
| Promedio Proceso   | 2.53  |



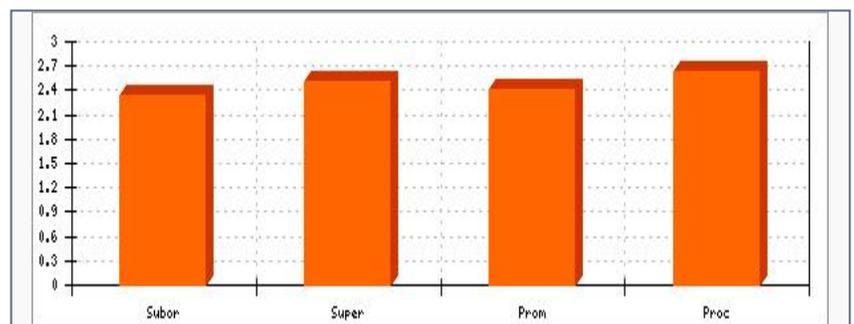
#### Orientación al logro (2.42)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 2.33  |
| Supervisor         | 2.50  |
| Promedio Ponderado | 2.42  |
| Promedio Proceso   | 2.58  |



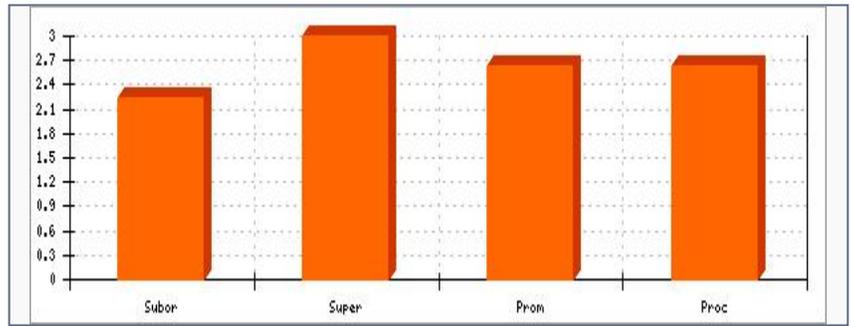
#### Orientación hacia el Cliente (2.42)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 2.33  |
| Supervisor         | 2.50  |
| Promedio Ponderado | 2.42  |
| Promedio Proceso   | 2.64  |



#### Trabajo en equipo (2.63)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 2.25  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.63  |
| Promedio Proceso   | 2.62  |

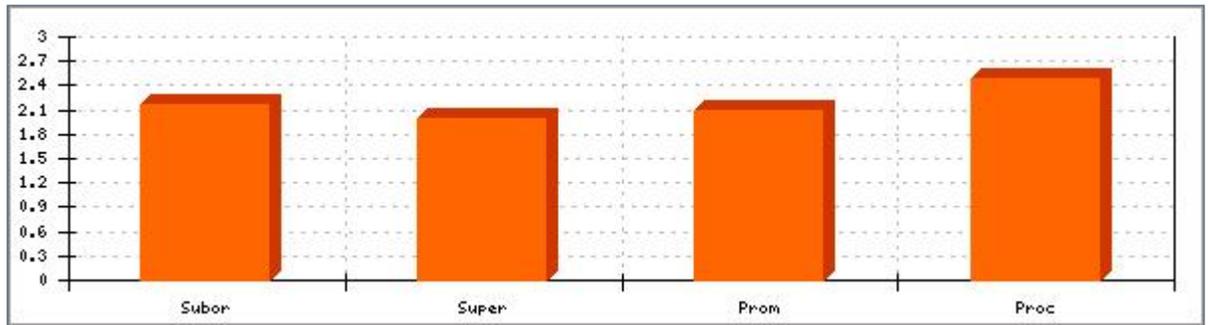


### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DATAPRO EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Compromiso con la Organización

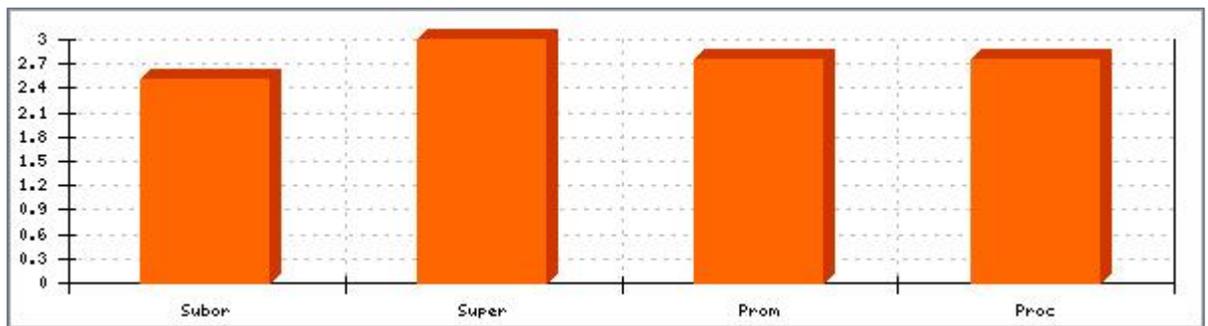
1.- En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. (2.08)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 2.17  |
| Supervisor         | 2.00  |
| Promedio Ponderado | 2.08  |
| Promedio Proceso   | 2.49  |



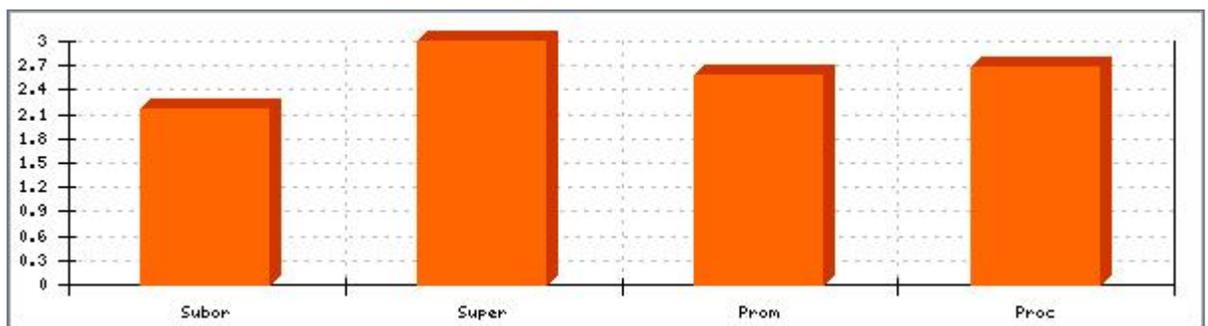
2.- Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. (2.75)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 2.50  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.75  |
| Promedio Proceso   | 2.76  |



3.- Se compromete incondicionalmente con su trabajo. (2.59)

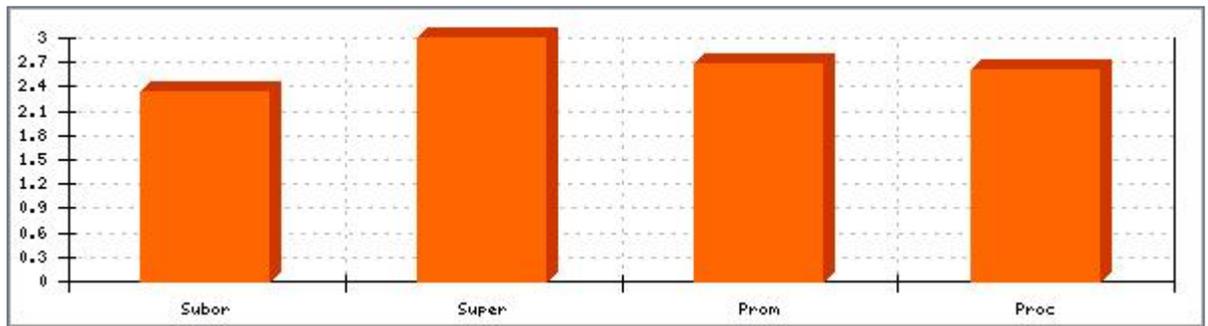
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 2.17  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.59  |
| Promedio Proceso   | 2.68  |



#### Iniciativa

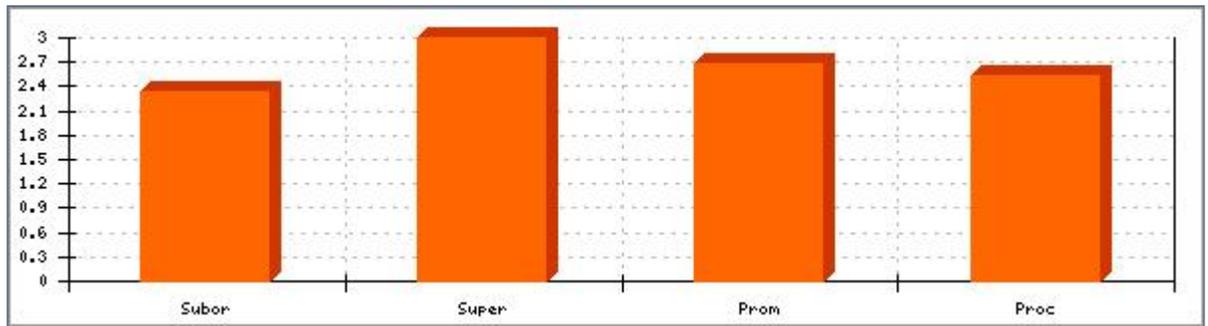
4.- Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. (2.67)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 2.33  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.67  |
| Promedio Proceso   | 2.61  |



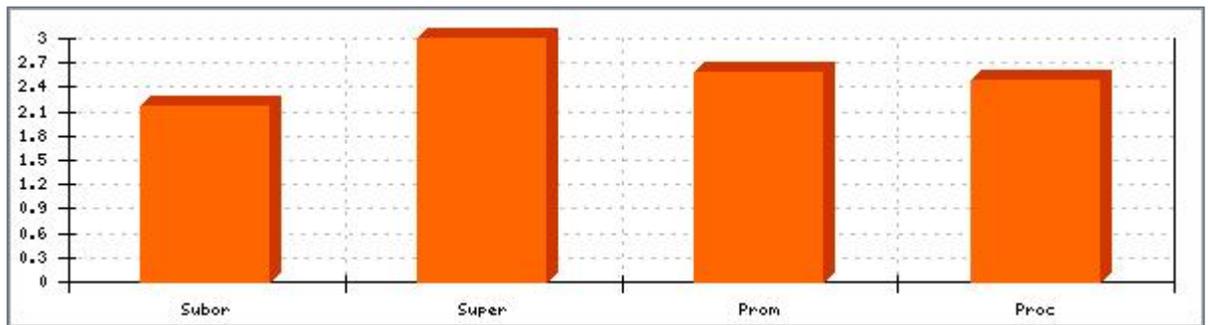
5.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. (2.67)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 2.33  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.67  |
| Promedio Proceso   | 2.54  |



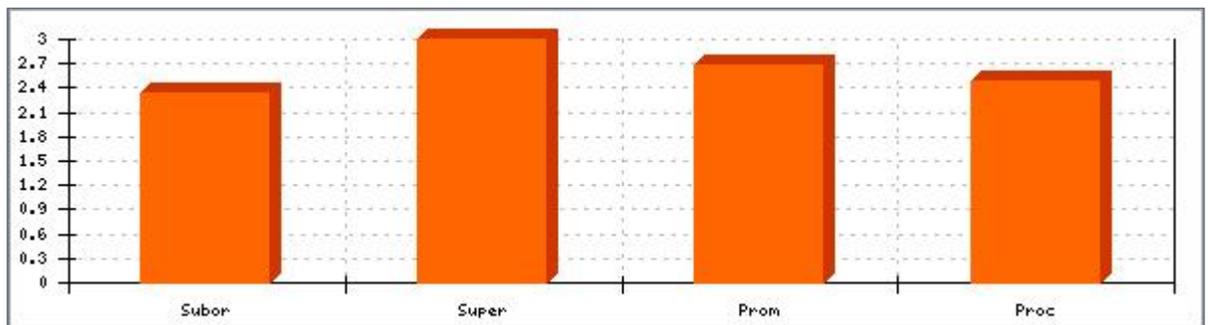
6.- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. (2.59)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 2.17  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.59  |
| Promedio Proceso   | 2.48  |



7.- Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer. (2.67)

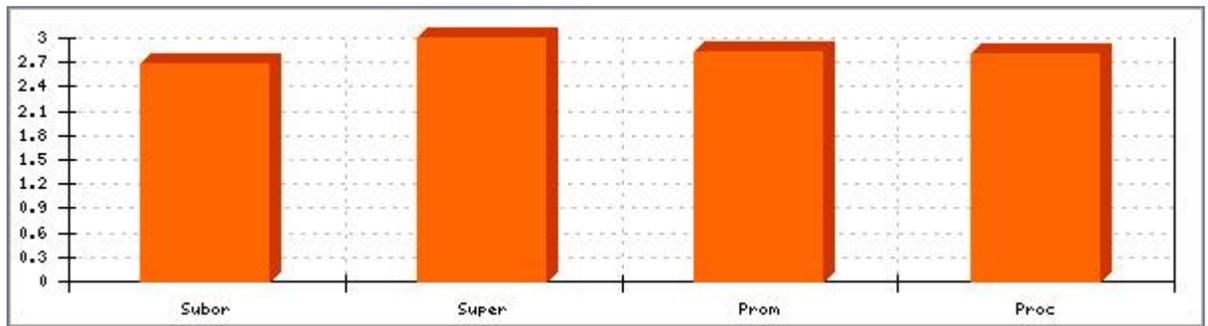
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 2.33  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.67  |
| Promedio Proceso   | 2.48  |



### Orientación al logro

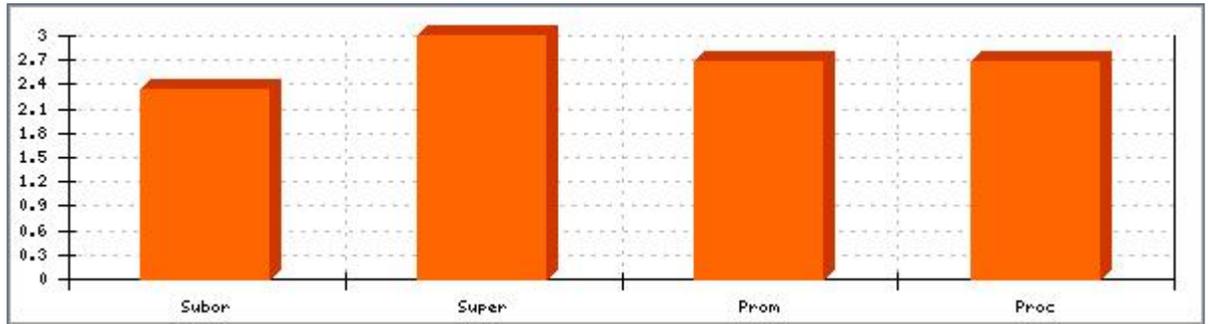
8.- Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. (2.84)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 2.67  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.84  |
| Promedio Proceso   | 2.80  |



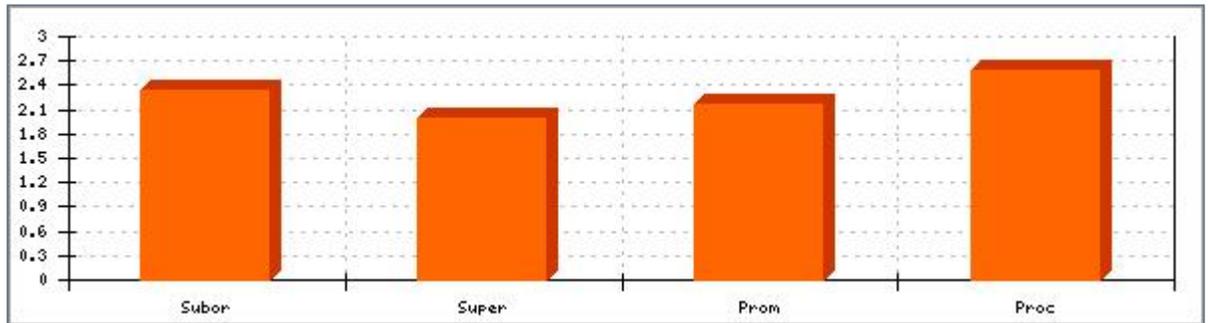
9.- Cumple con los objetivos planificados. (2.67)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 2.33  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.67  |
| Promedio Proceso   | 2.68  |



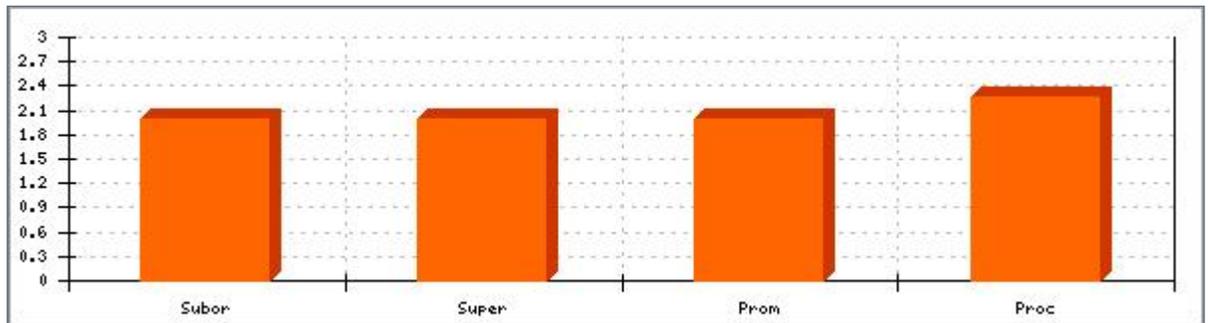
10.- Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales. (2.16)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 2.33  |
| Supervisor         | 2.00  |
| Promedio Ponderado | 2.16  |
| Promedio Proceso   | 2.58  |



11.- Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas. (2.00)

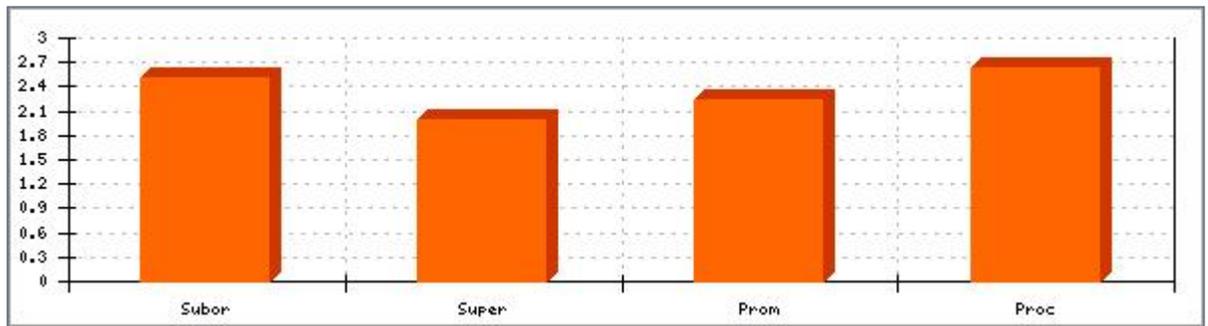
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 2.00  |
| Supervisor         | 2.00  |
| Promedio Ponderado | 2.00  |
| Promedio Proceso   | 2.27  |



### Orientación hacia el Cliente

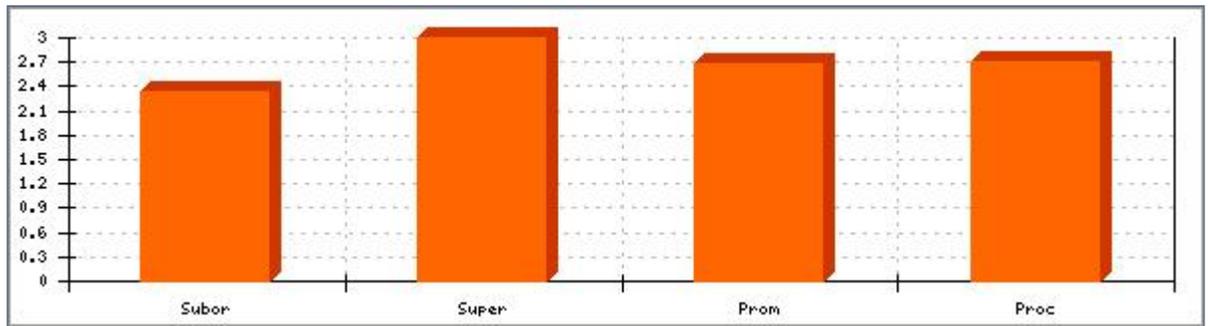
12.- Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. (2.25)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 2.50  |
| Supervisor         | 2.00  |
| Promedio Ponderado | 2.25  |
| Promedio Proceso   | 2.63  |



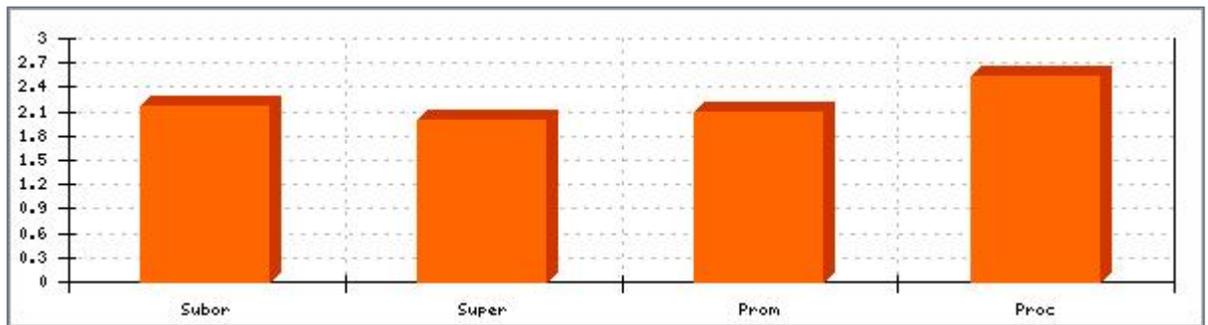
13.- Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. (2.67)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 2.33  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.67  |
| Promedio Proceso   | 2.71  |



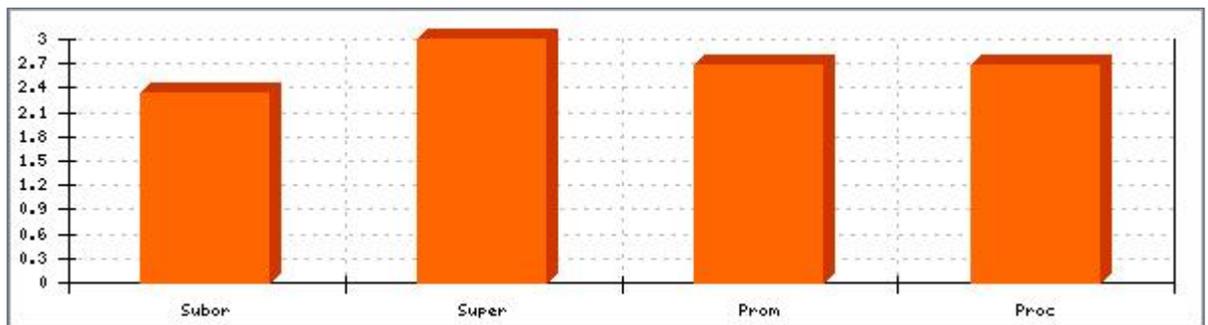
14.- Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos). (2.08)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 2.17  |
| Supervisor         | 2.00  |
| Promedio Ponderado | 2.08  |
| Promedio Proceso   | 2.54  |



15.- Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos). (2.67)

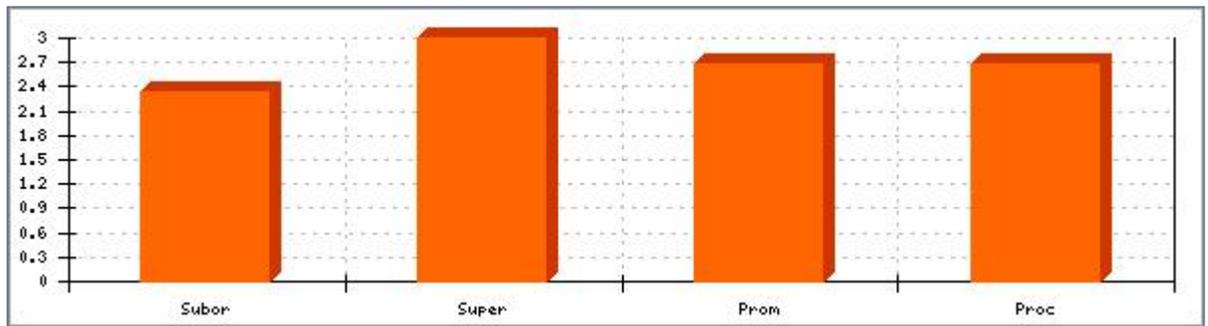
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 2.33  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.67  |
| Promedio Proceso   | 2.67  |



### Trabajo en equipo

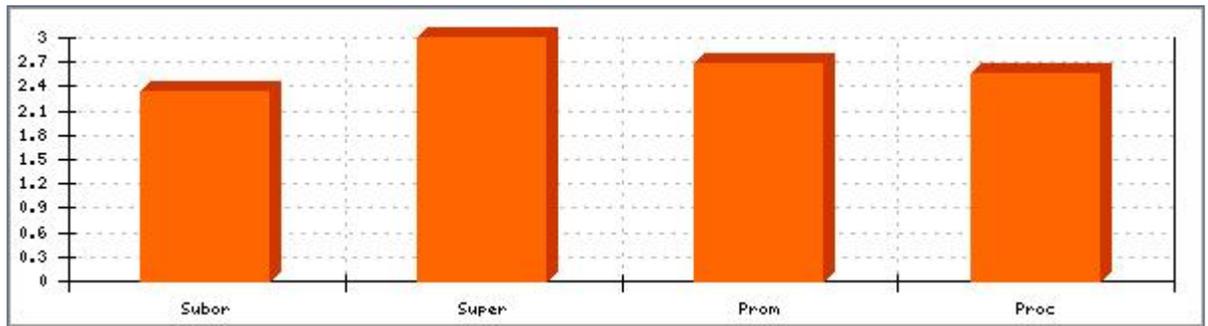
16.- Colabora activamente en el equipo de trabajo. (2.67)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 2.33  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.67  |
| Promedio Proceso   | 2.69  |



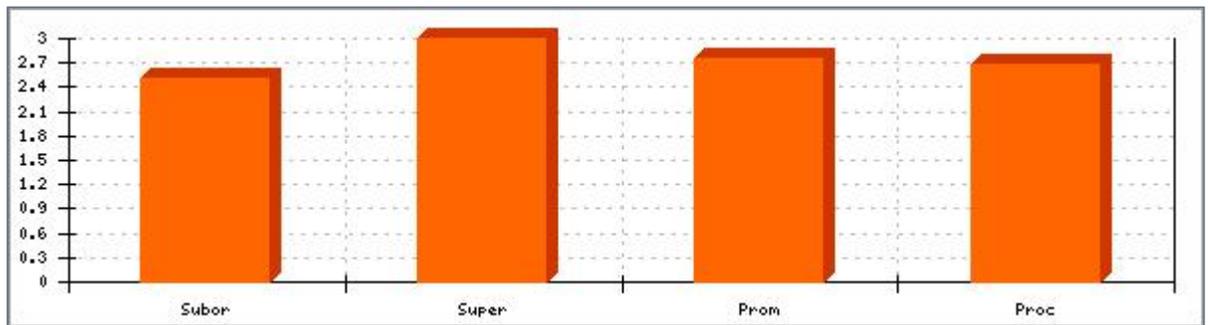
17.- Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo. (2.67)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 2.33  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.67  |
| Promedio Proceso   | 2.56  |



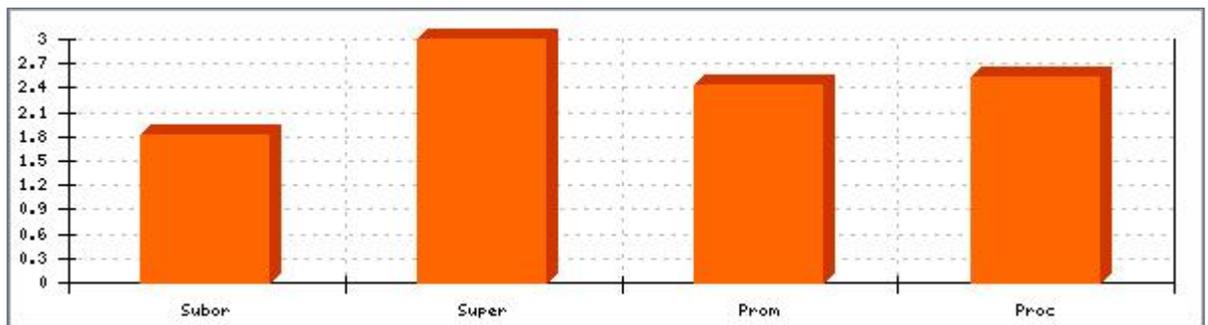
18.- Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo. (2.75)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 2.50  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.75  |
| Promedio Proceso   | 2.68  |



19.- Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales. (2.43)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Subordinado        | 1.83  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 2.43  |
| Promedio Proceso   | 2.54  |



#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

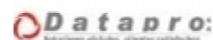
|   |        |
|---|--------|
| •(Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.                                       | 91.79% |
| •(Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.                             | 87.69% |
| •(Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.   | 87.69% |
| •(Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.  | 83.58% |
| •(Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.                                   | 83.58% |
| •(Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.  | 83.58% |
| •(Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.                           | 83.58% |
| •(Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.        | 83.58% |
| •(Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. | 83.58% |
| •(Orientación hacia el Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).        | 83.58% |
| •(Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados.  | 83.58% |
| •(Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo.                                      | 79.48% |
| •(Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.   | 79.48% |
| •(Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.   | 71.27% |
| •(Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.                                | 62.31% |

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



## Comentarios



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DATAPRO EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

