

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DATAPRO

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Es la herramienta de medición que permite evaluar 17 competencias laborales genéricas o universales que predicen el éxito en un rol o puesto laboral.

Evalúa Logro y Acción:

1. Orientación al logro
2. Iniciativa
3. Orden y Calidad
4. Búsqueda de Información

Servicio:

1. Sensibilidad Interpersonal
2. Orientación hacia el cliente

Influencia:

1. Influencia e impacto
2. Conciencia de la organización
3. Construcción de relaciones

Cognitivas:

1. Aprendizaje activo
2. Pensamiento Analítico

Dominio Personal:

1. Confianza en sí mismo(a)
2. Autocontrol
3. Flexibilidad y Adaptación al cambio
4. Persistencia
5. Compromiso Organizacional
6. Trabajo en equipo

Evaluación de amplio espectro, aplica para personas que ocupen cargos administrativos, desde auxiliaturas, cargos asistenciales, mandos medios, supervisión y gerentes de línea.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2014-09-25 08:59:06** hasta el **2014-10-06 10:50:02**



Datos Personales



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DATAPRO EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

| | |
|-----------------------|----------------------------------|
| No. Identificación : | 1705833083 |
| Nombres : | MARIA ALEXANDRA |
| Apellidos : | ESPINOZA VALDIVIEZO |
| Dirección : | |
| Teléfono : | 3550116 |
| Celular : | 0999025439 |
| Género : | FEMENINO |
| Estado Civil : | DIVORCIADO |
| Agencia : | MATRIZ QUITO |
| Departamento : | COMERCIAL UIO |
| Cargo : | VENDEDOR UIO 5 |
| Nivel Jerárquico : | COLABORADOR |
| Jefe Inmediato : | MARTHA PAULINA CHARPENTIER RICCI |
| Área de Estudio : | GENERAL |
| Escolaridad : | GENERAL |
| Fecha de Nacimiento : | 1960-06-03 |

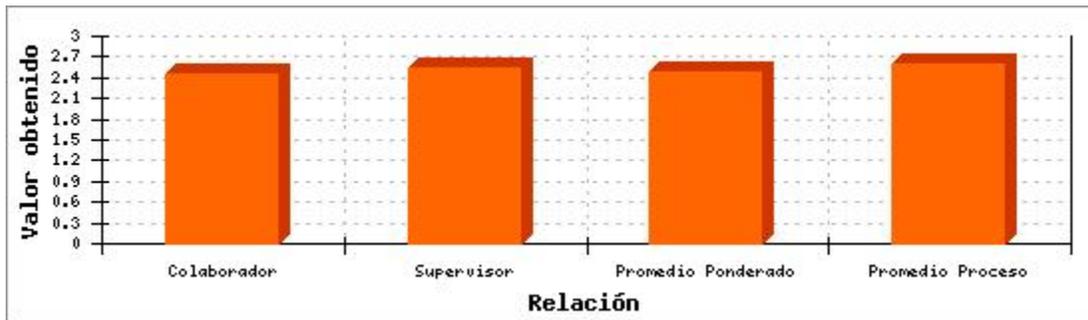
Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|------------|--------|-------------|-------------|
| Pares | 49.25% | 4 | 4 |
| Supervisor | 50.75% | 1 | 1 |

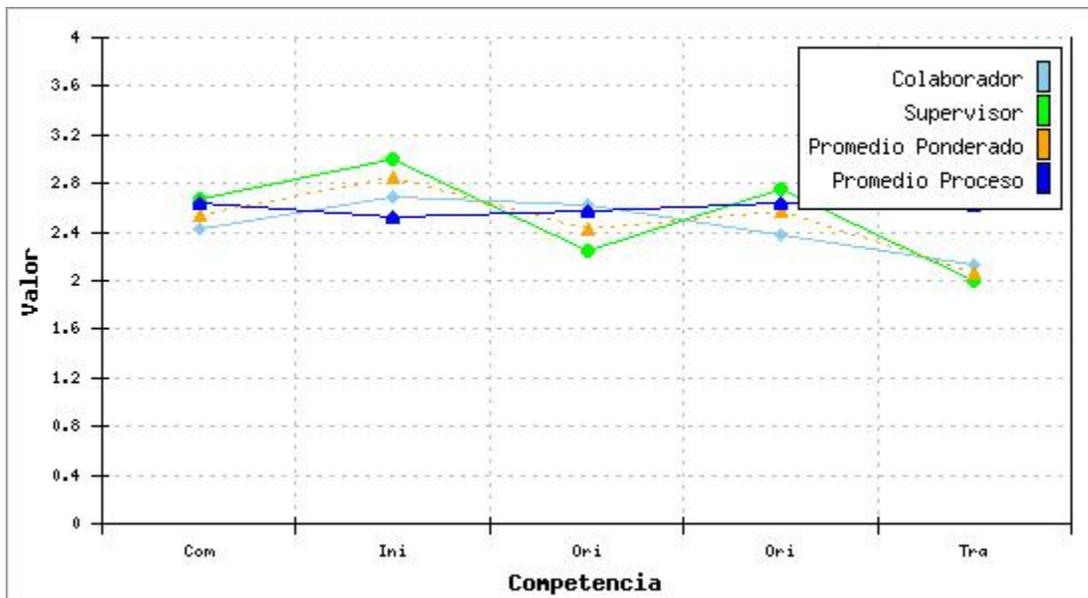
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DATAPRO

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

| Relación | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Colaborador | 2.45 |
| Supervisor | 2.53 |
| Promedio Ponderado | 2.49 |
| Promedio Proceso | 2.60 |



| Competencia | Valor Colaborador | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|----------------------------------|-------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Compromiso con la Organización | 2.42 | 2.67 | 2.54 | 2.64 |
| 2 Iniciativa | 2.69 | 3.00 | 2.85 | 2.53 |
| 3 Orientación al logro | 2.63 | 2.25 | 2.43 | 2.58 |
| 4 Orientación hacia el Cliente | 2.38 | 2.75 | 2.57 | 2.64 |
| 5 Trabajo en equipo | 2.13 | 2.00 | 2.06 | 2.62 |



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DATAPRO

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

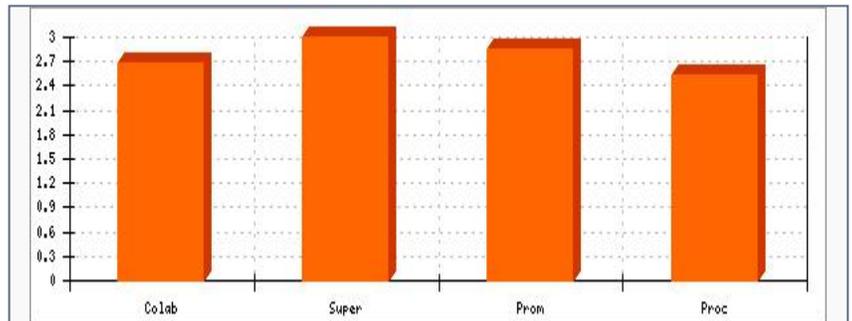
Compromiso con la Organización (2.54)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador | 2.42 |
| Supervisor | 2.67 |
| Promedio Ponderado | 2.54 |
| Promedio Proceso | 2.64 |



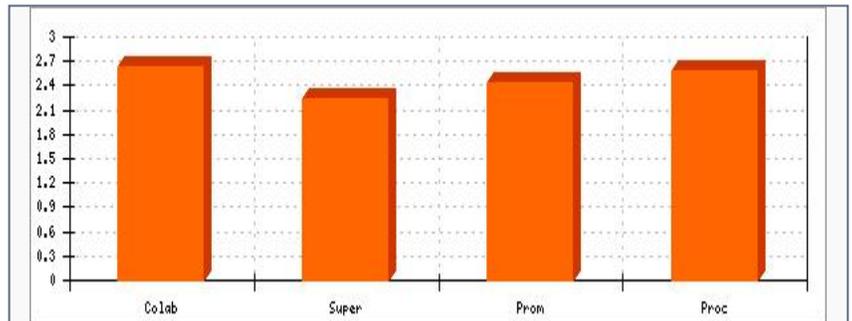
Iniciativa (2.85)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador | 2.69 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 2.85 |
| Promedio Proceso | 2.53 |



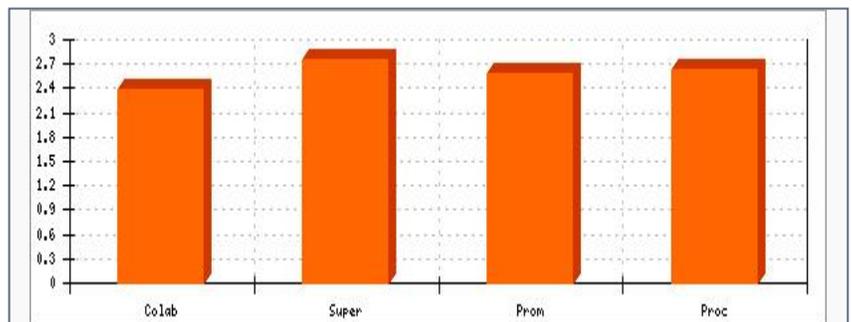
Orientación al logro (2.43)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador | 2.63 |
| Supervisor | 2.25 |
| Promedio Ponderado | 2.43 |
| Promedio Proceso | 2.58 |



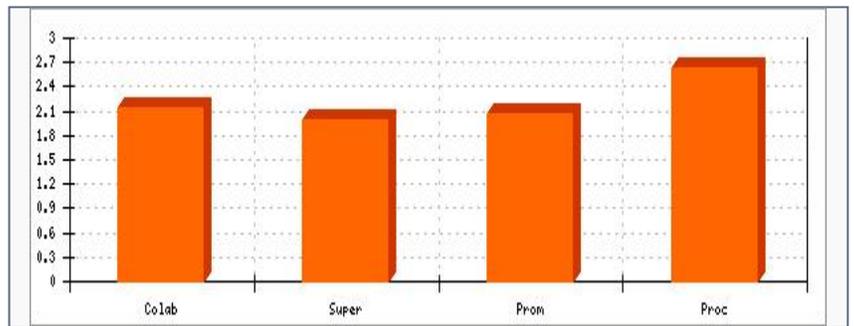
Orientación hacia el Cliente (2.57)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador | 2.38 |
| Supervisor | 2.75 |
| Promedio Ponderado | 2.57 |
| Promedio Proceso | 2.64 |



Trabajo en equipo (2.06)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador | 2.13 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.06 |
| Promedio Proceso | 2.62 |



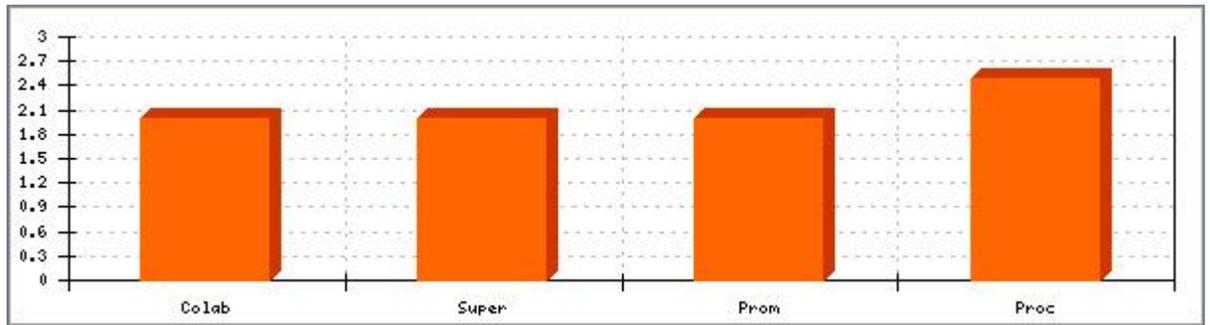
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DATAPRO

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Compromiso con la Organización

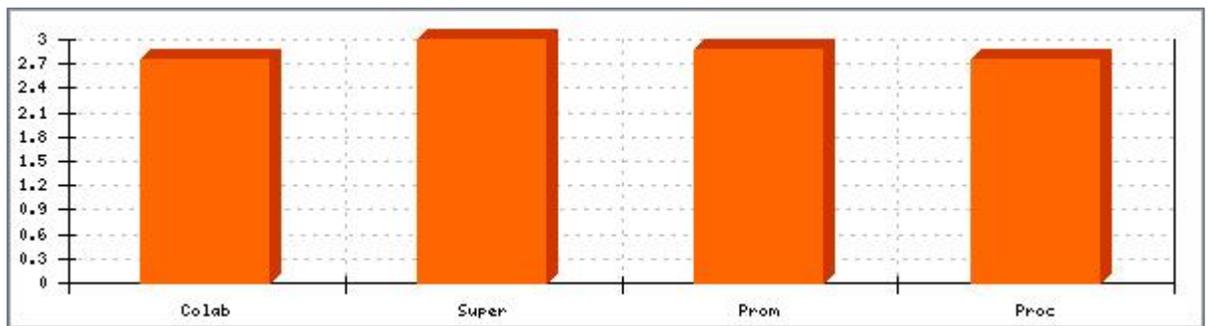
1.- En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. (2.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador | 2.00 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.00 |
| Promedio Proceso | 2.49 |



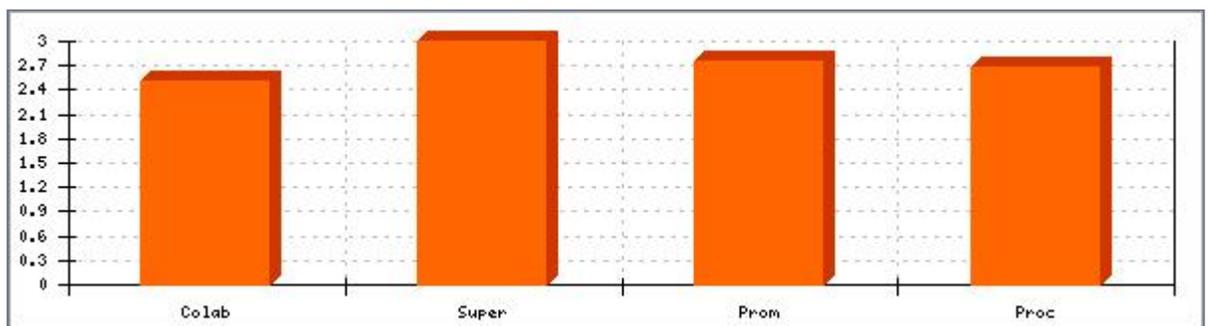
2.- Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. (2.88)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador | 2.75 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 2.88 |
| Promedio Proceso | 2.76 |



3.- Se compromete incondicionalmente con su trabajo. (2.75)

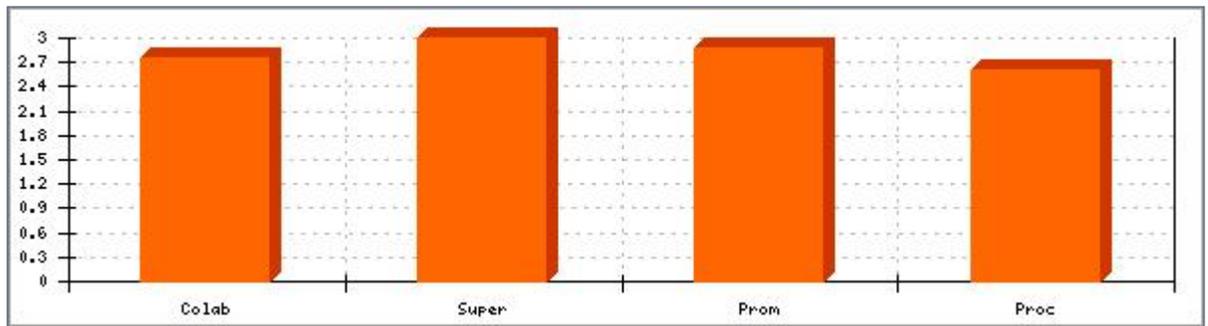
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador | 2.50 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 2.75 |
| Promedio Proceso | 2.68 |



Iniciativa

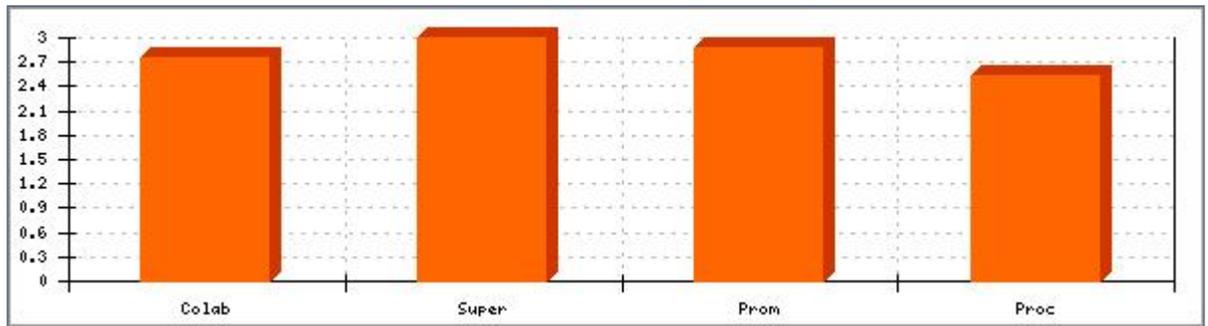
4.- Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. (2.88)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador | 2.75 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 2.88 |
| Promedio Proceso | 2.61 |



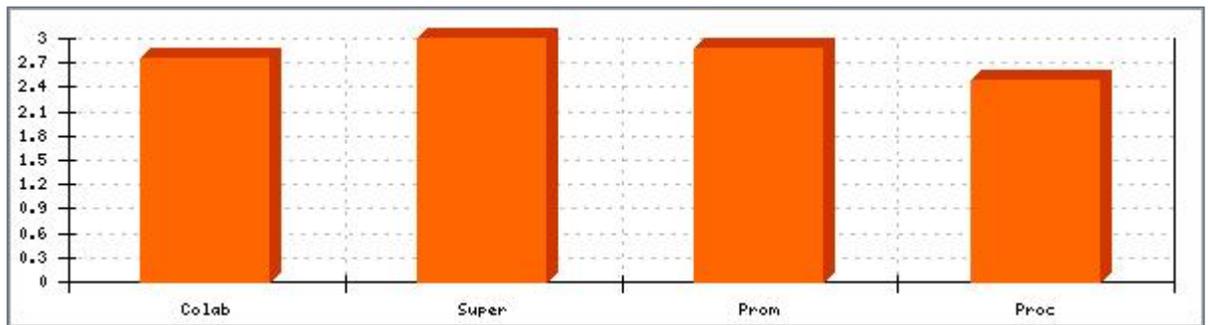
5.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. (2.88)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador | 2.75 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 2.88 |
| Promedio Proceso | 2.54 |



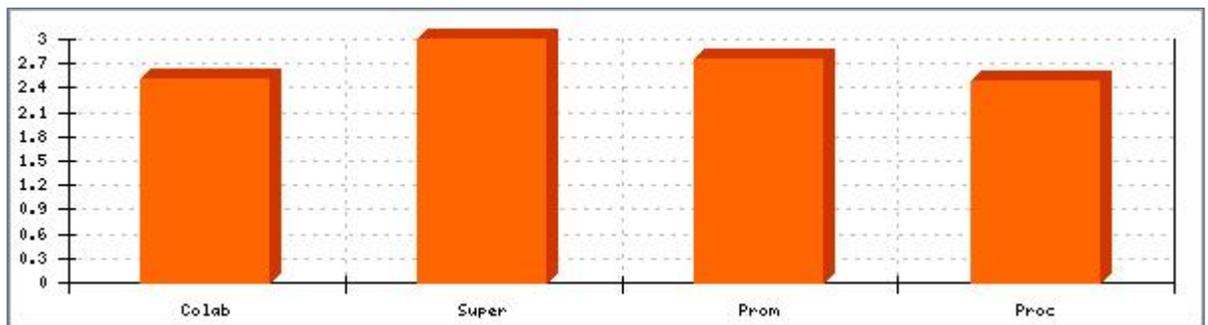
6.- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. (2.88)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador | 2.75 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 2.88 |
| Promedio Proceso | 2.48 |



7.- Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer. (2.75)

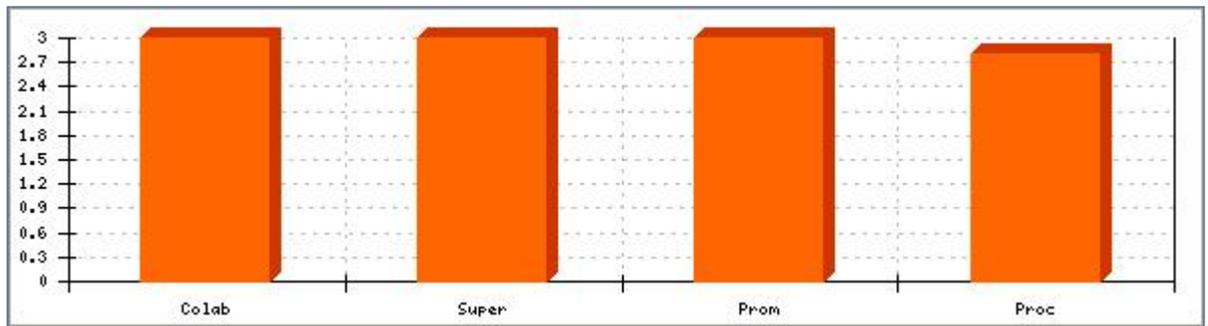
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador | 2.50 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 2.75 |
| Promedio Proceso | 2.48 |



Orientación al logro

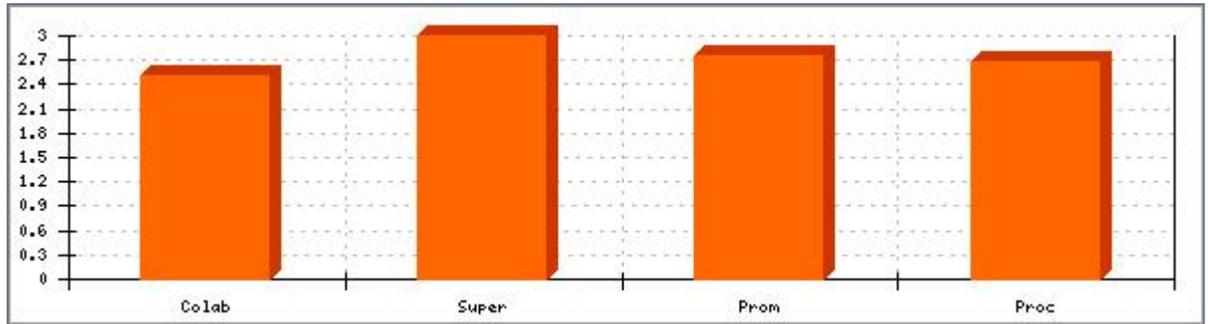
8.- Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. (3.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador | 3.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.00 |
| Promedio Proceso | 2.80 |



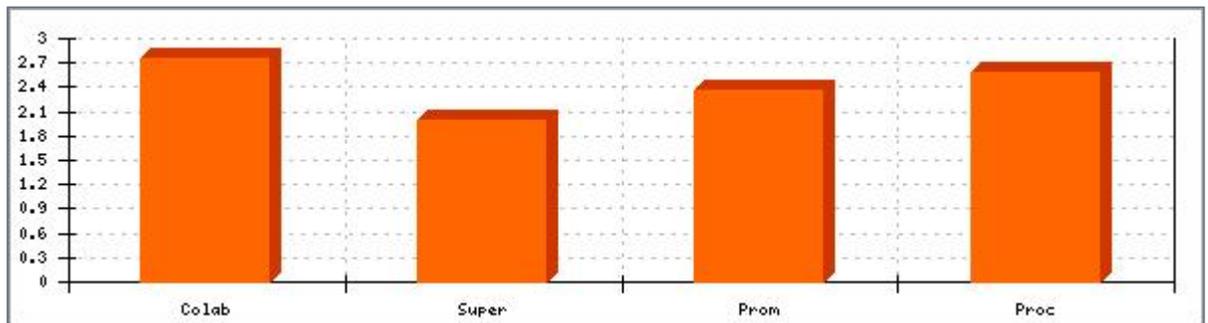
9.- Cumple con los objetivos planificados. (2.75)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador | 2.50 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 2.75 |
| Promedio Proceso | 2.68 |



10.- Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales. (2.37)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador | 2.75 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.37 |
| Promedio Proceso | 2.58 |



11.- Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas. (1.62)

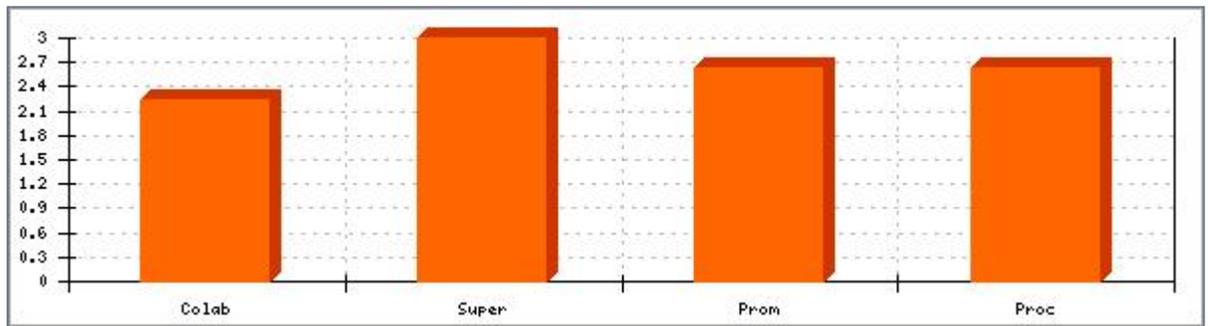
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador | 2.25 |
| Supervisor | 1.00 |
| Promedio Ponderado | 1.62 |
| Promedio Proceso | 2.27 |



Orientación hacia el Cliente

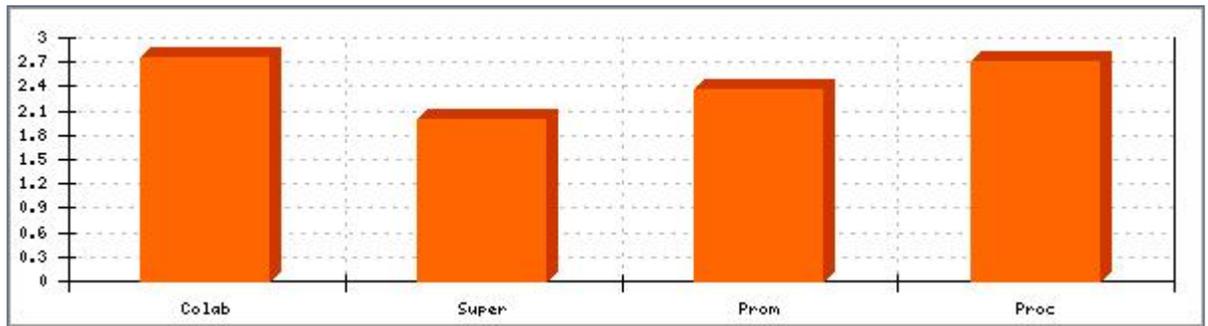
12.- Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. (2.63)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador | 2.25 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 2.63 |
| Promedio Proceso | 2.63 |



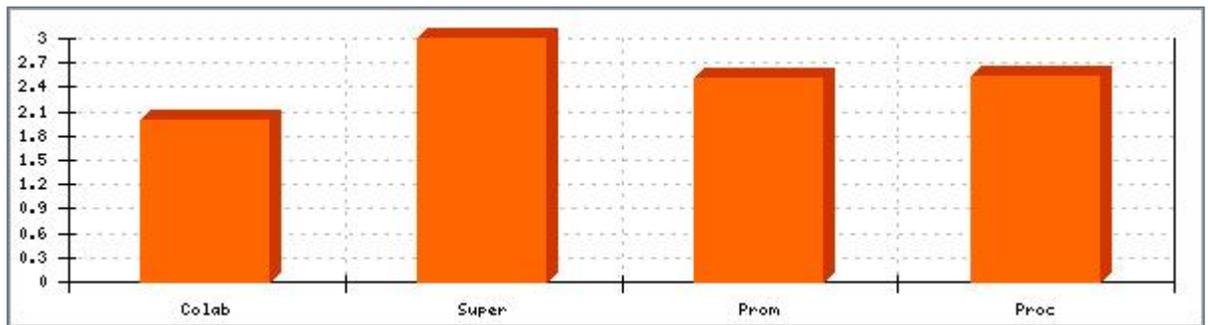
13.- Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. (2.37)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador | 2.75 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.37 |
| Promedio Proceso | 2.71 |



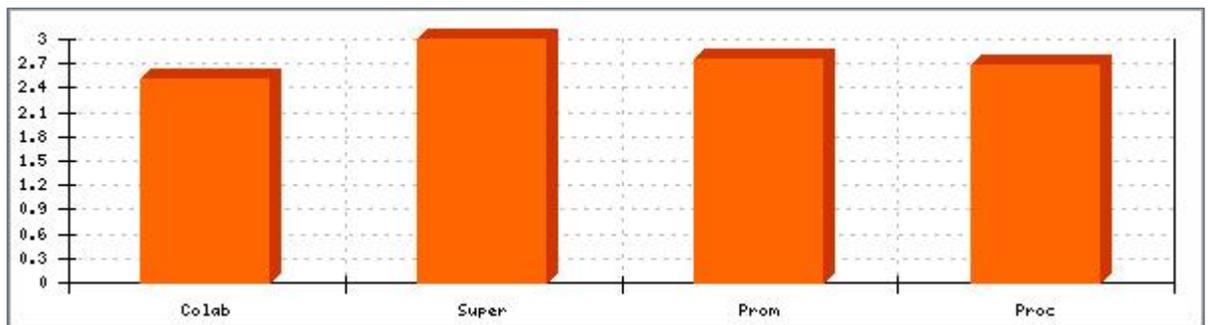
14.- Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos). (2.51)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador | 2.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 2.51 |
| Promedio Proceso | 2.54 |



15.- Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos). (2.75)

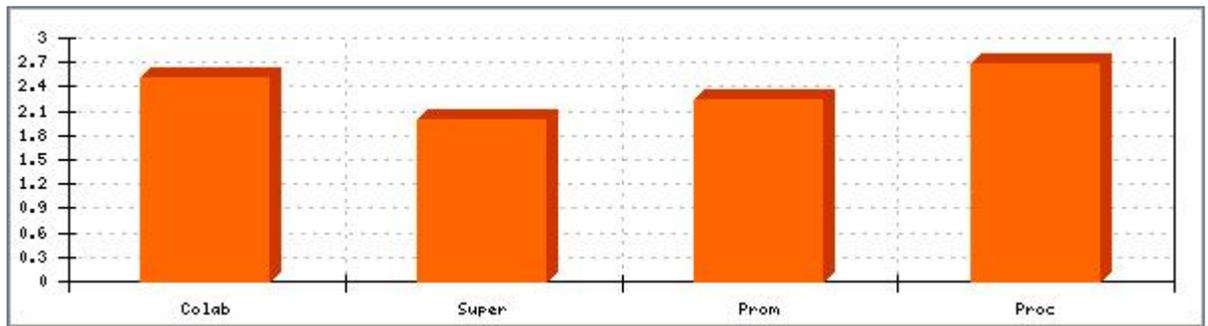
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador | 2.50 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 2.75 |
| Promedio Proceso | 2.67 |



Trabajo en equipo

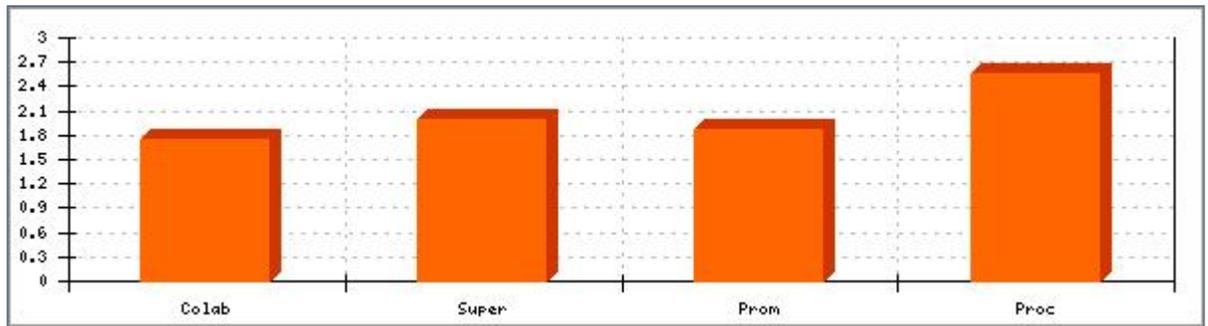
16.- Colabora activamente en el equipo de trabajo. (2.25)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador | 2.50 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.25 |
| Promedio Proceso | 2.69 |



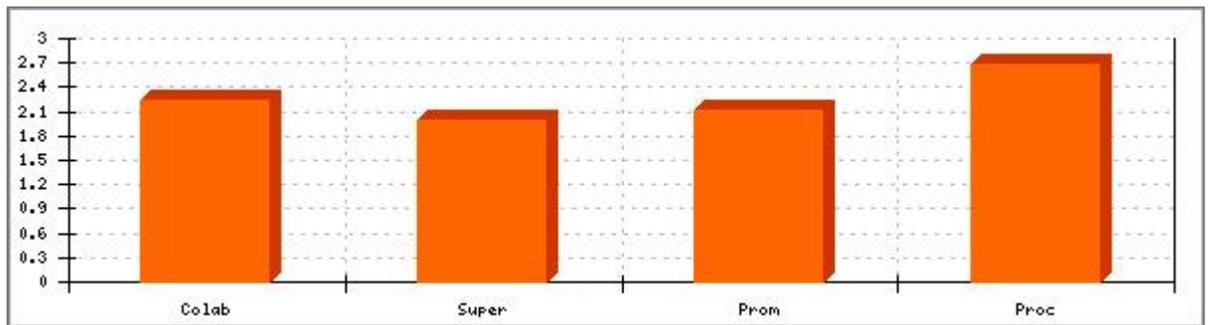
17.- Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo. (1.88)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador | 1.75 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 1.88 |
| Promedio Proceso | 2.56 |



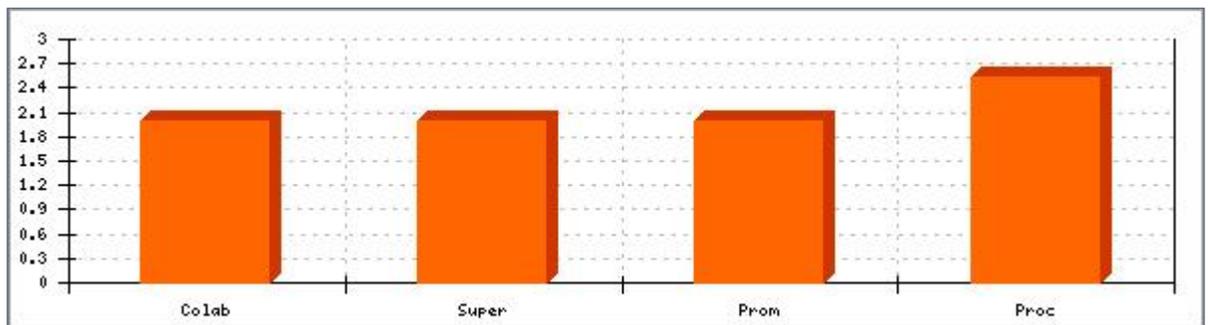
18.- Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo. (2.12)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador | 2.25 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.12 |
| Promedio Proceso | 2.68 |



19.- Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales. (2.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Colaborador | 2.00 |
| Supervisor | 2.00 |
| Promedio Ponderado | 2.00 |
| Promedio Proceso | 2.54 |



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DATAPRO EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

| | |
|--|---------|
| (Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. | 100.00% |
| (Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. | 93.84% |
| (Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. | 93.84% |
| (Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. | 93.84% |
| (Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. | 93.84% |
| (Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo. | 87.69% |
| (Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer. | 87.69% |
| (Orientación hacia el Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos). | 87.69% |
| (Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados. | 87.69% |
| (Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. | 81.53% |
| (Orientación hacia el Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos). | 75.37% |
| (Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. | 68.47% |
| (Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales. | 68.47% |
| (Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo. | 62.31% |

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

| | |
|---|--------|
| •(Orientación al logro) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas. | 30.78% |
|---|--------|



Comentarios



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DATAPRO EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

