



Introducción

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DIRECTORES Y GERENTES 2024 NIVEL DIRECTORES Y GERENTES 2024

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2024-05-07 05:23:36** hasta el **2024-05-20 03:09:45**



Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DIRECTORES Y GERENTES 2024 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS

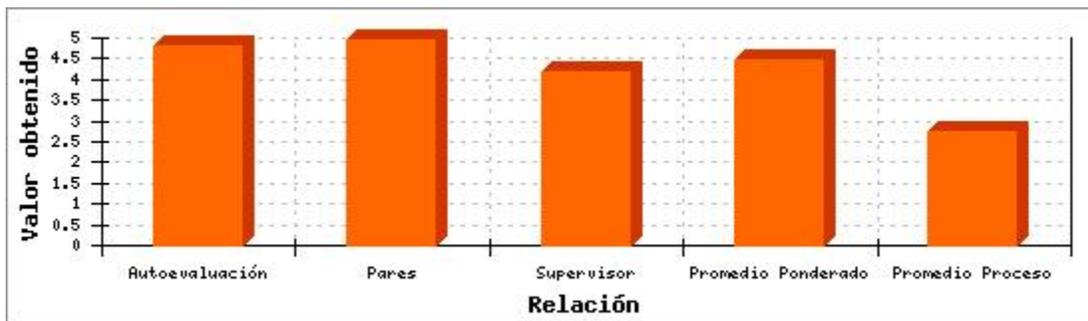
No. Identificación :	1032397002
Nombres :	CAMILO ANDRES
Apellidos :	HERNANDEZ AGUIRRE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	IBAGUÉ
Departamento :	TIC
Cargo :	DIRECTOR TIC
Nivel Jerárquico :	DIRECTIVO
Jefe Inmediato :	JUAN ALVARO PINZON RIVERA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

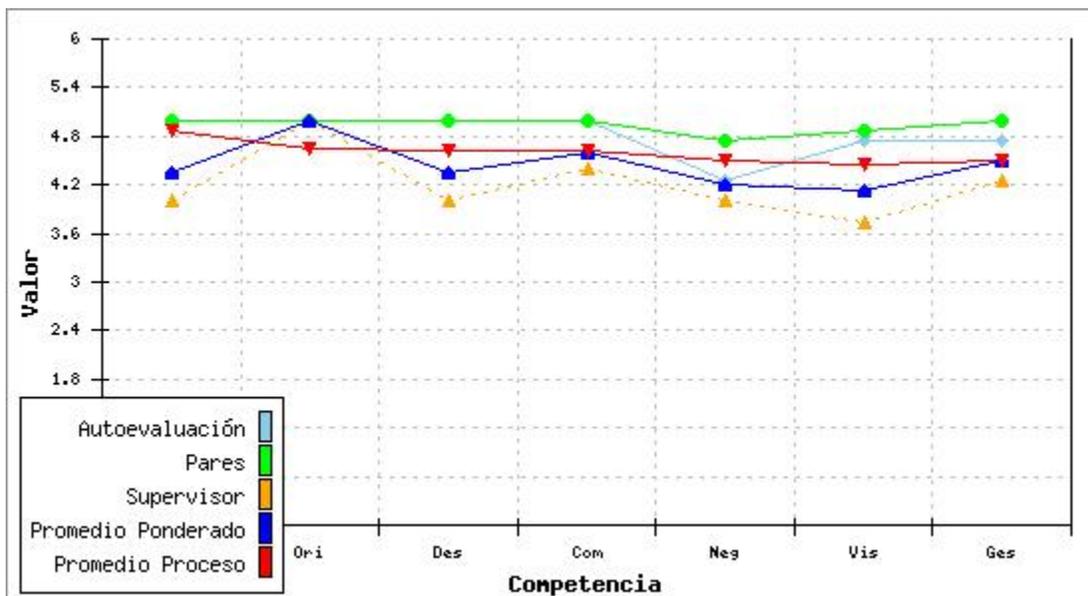
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	25.00%	2	2
Supervisor	65.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DIRECTORES Y GERENTES 2024 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.82
Pares	4.95
Supervisor	4.20
Promedio Ponderado	4.45
Promedio Proceso	2.72

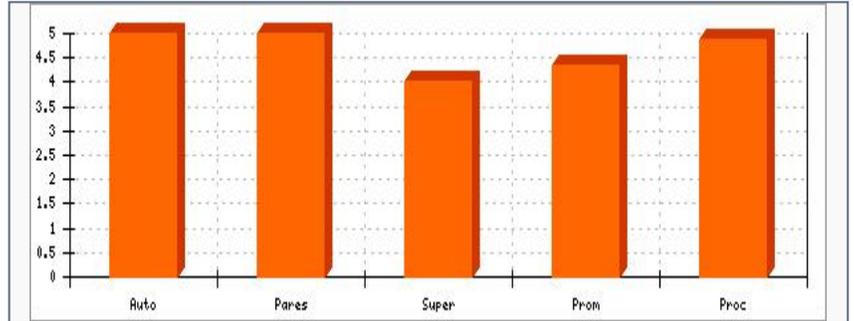


Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Ética profesional	5.00	5.00	4.00	4.35	4.86
2 Orientación al cliente	5.00	5.00	5.00	5.00	4.64
3 Desarrollo Equipo	5.00	5.00	4.00	4.35	4.62
4 Comunicación Efectiva	5.00	5.00	4.40	4.61	4.62
5 Negociación efectiva	4.25	4.75	4.00	4.21	4.51
6 Visión del Negocio	4.75	4.88	3.75	4.13	4.46
7 Gestion de Proyectos	4.75	5.00	4.25	4.49	4.49



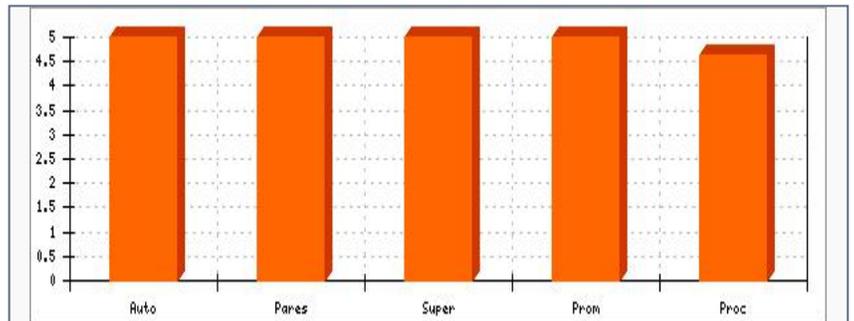
Ética profesional (4.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.35
Promedio Proceso	4.86



Orientación al cliente (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.64



Desarrollo Equipo (4.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.35
Promedio Proceso	4.62



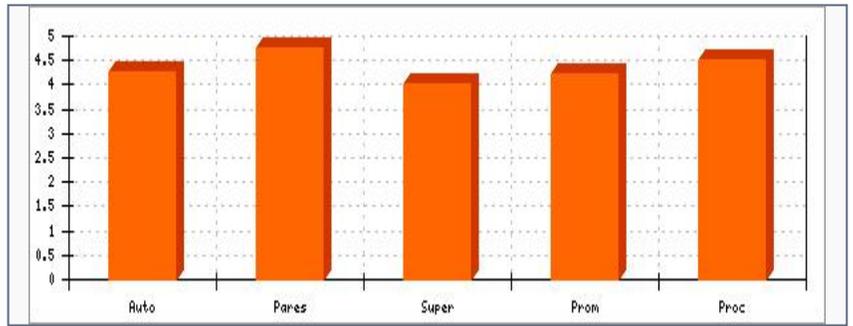
Comunicación Efectiva (4.61)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.40
Promedio Ponderado	4.61
Promedio Proceso	4.62



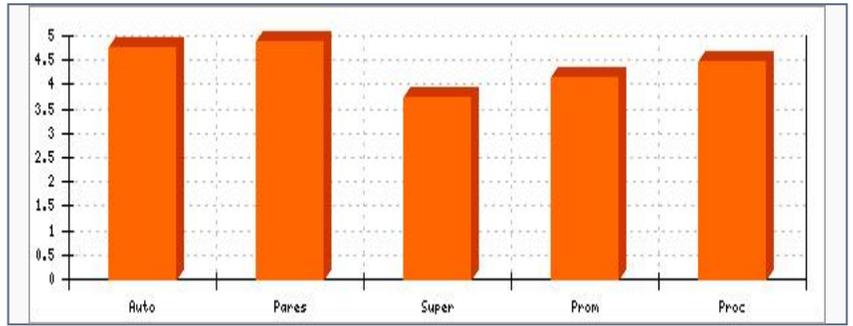
Negociación efectiva (4.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Pares	4.75
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.21
Promedio Proceso	4.51



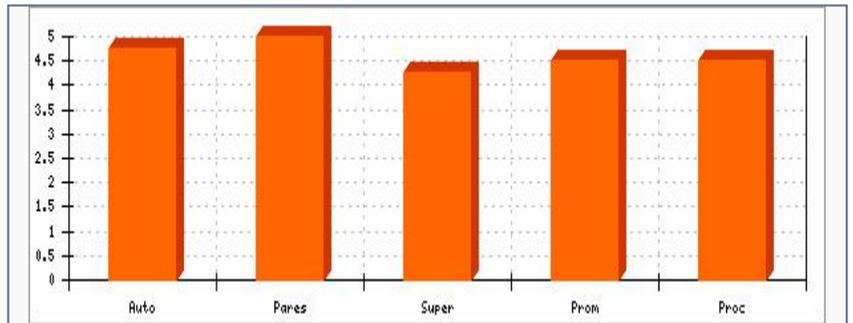
Visión del Negocio (4.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	4.88
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	4.13
Promedio Proceso	4.46



Gestion de Proyectos (4.49)

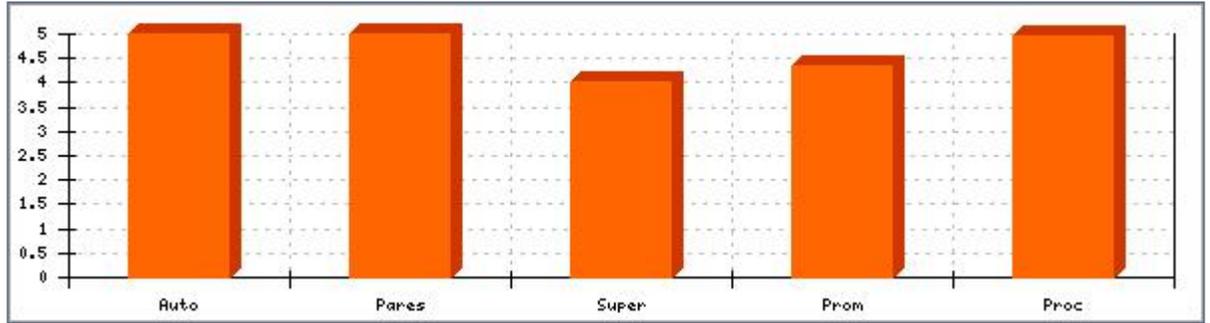
Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	5.00
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	4.49
Promedio Proceso	4.49



Ética profesional

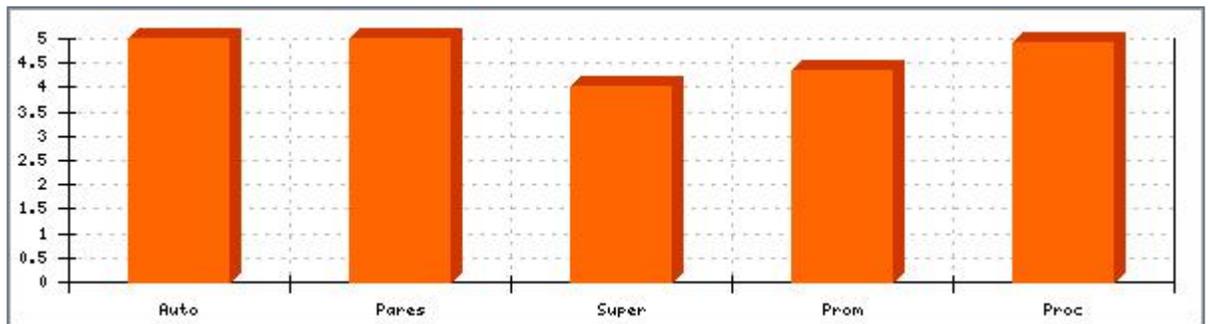
1.- Actúa de forma íntegra y ética en lo laboral y personal. (4.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.35
Promedio Proceso	4.96



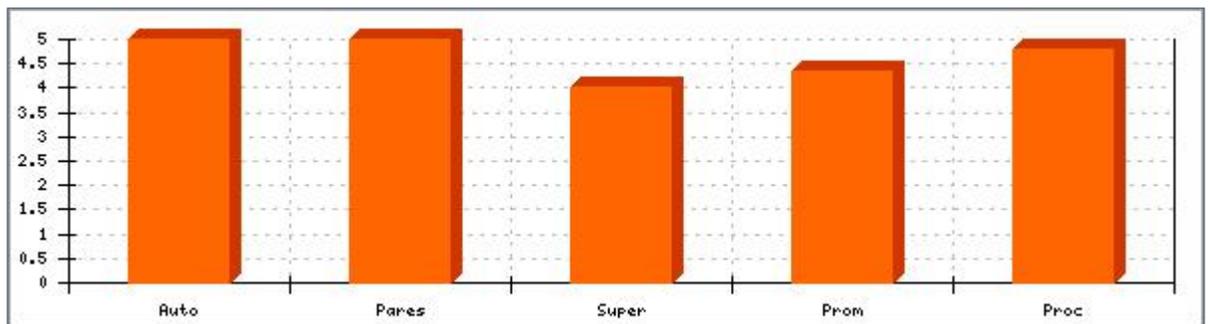
2.- Compromete a otros a actuar de manera íntegra siguiendo las políticas organizacionales y normas de transparencia. (4.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.35
Promedio Proceso	4.92



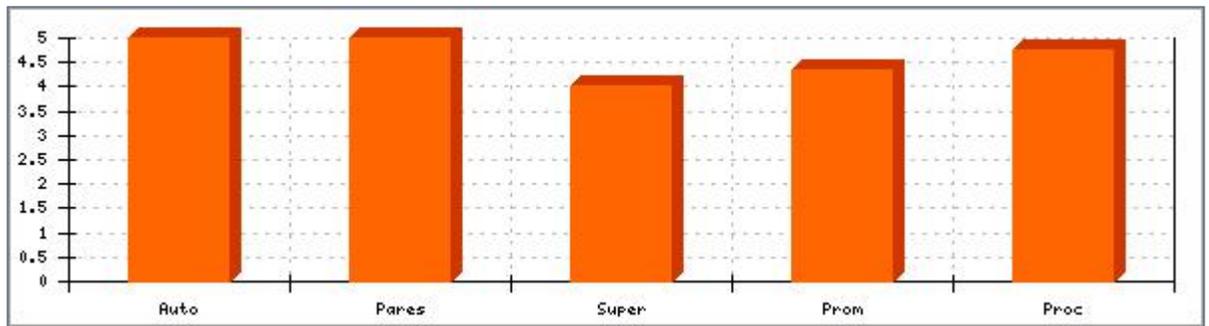
3.- Establece relaciones laborales sobre la base de sus principios, valores morales y del respeto, tratando a todos con respeto y dignidad de manera justa y equitativa. (4.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.35
Promedio Proceso	4.79



4.- Actúa con honestidad y sinceridad en las interacciones laborales, respetando la confidencialidad de la información confidencial y contribuyendo a un entorno laboral positivo y sostenible. (4.35)

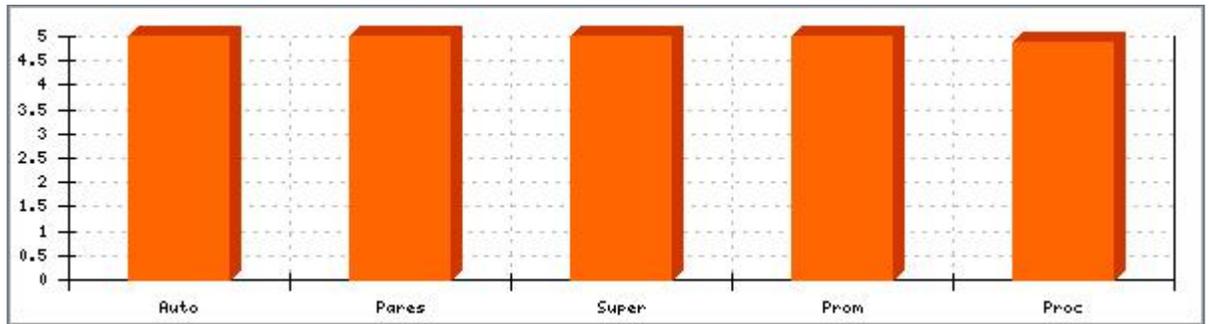
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.35
Promedio Proceso	4.76



Orientación al cliente

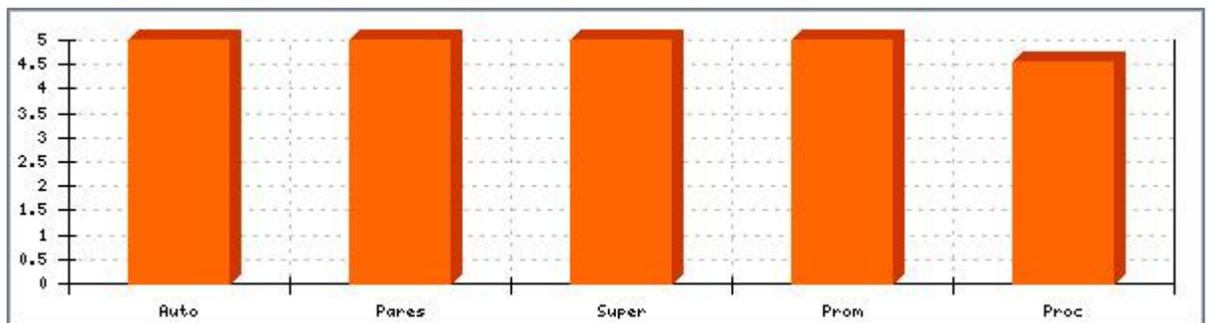
5.- Se evidencia como una persona amable y respetuosa en su trato con el cliente interno y externo. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.88



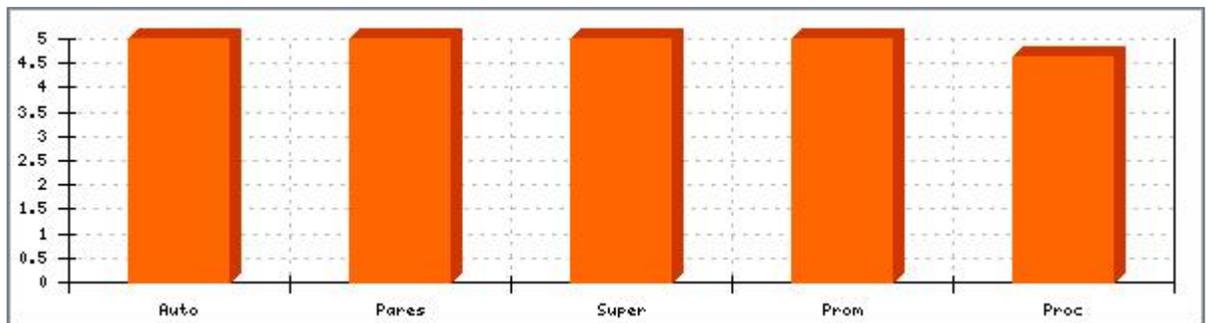
6.- Indaga las necesidades específicas de sus clientes internos y/o externos con el fin de anticiparse a sus requerimientos. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.53



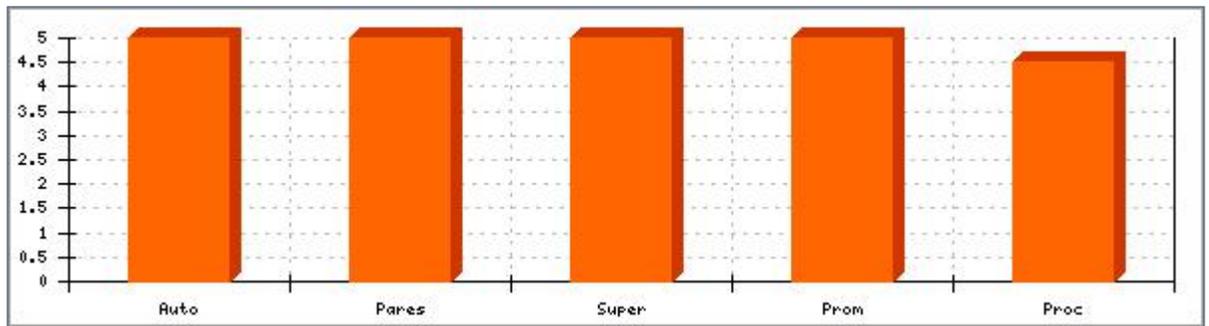
7.- Crea un ambiente adecuado que asegure que todos los miembros de su equipo trabajen orientados a la satisfacción de los clientes. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.63



8.- Resuelve las problemáticas con el cliente externo e interno de manera efectiva y apropiada. (5.00)

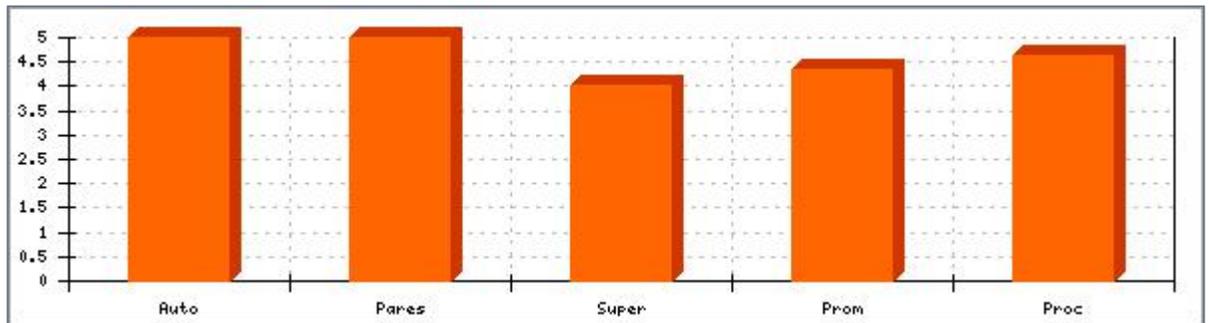
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.52



Desarrollo Equipo

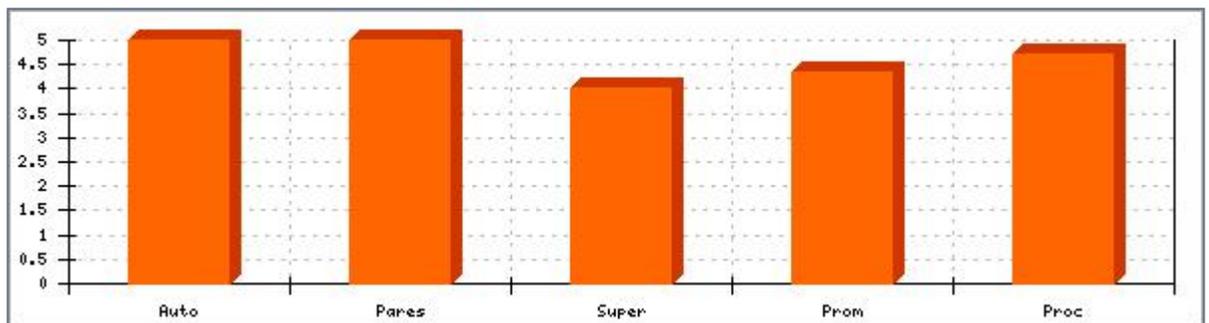
9.- Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su equipo. (4.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.35
Promedio Proceso	4.63



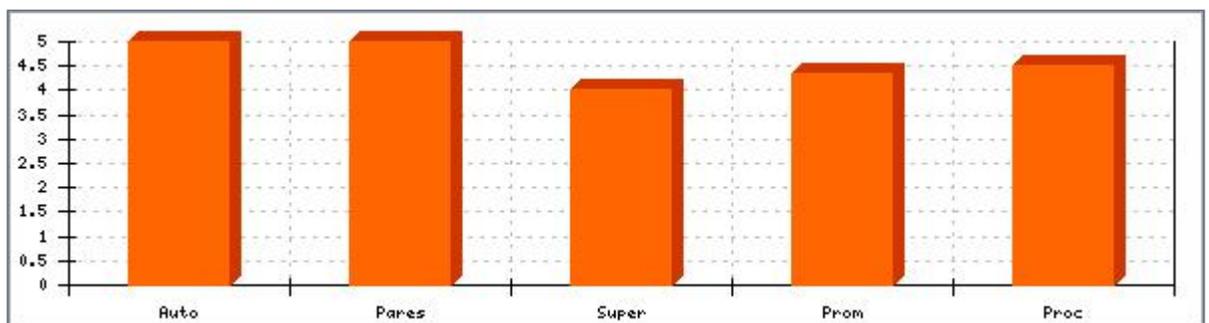
10.- Comprende la importancia de la comunicación abierta y honesta para el crecimiento y el éxito tanto individual como colectivo de su equipo de trabajo, esta dispuesto a escuchar las opiniones y preocupaciones de los miembros del equipo en un ambiente de confianza y respeto. (4.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.35
Promedio Proceso	4.71



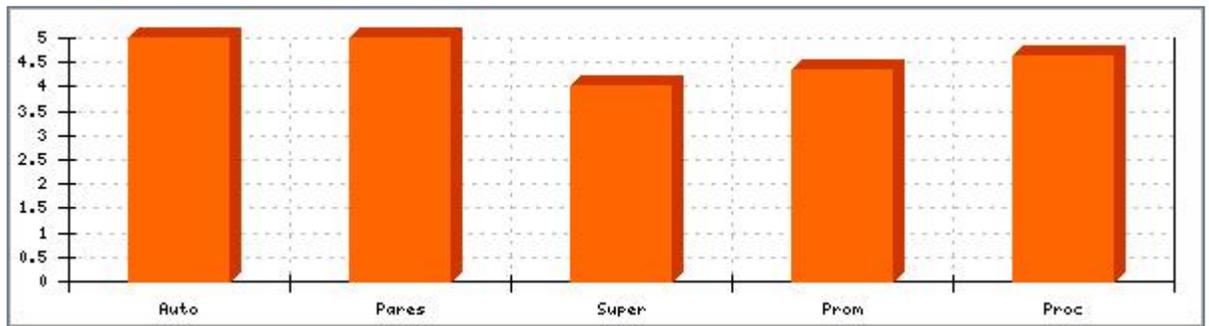
11.- Tiende a estar al tanto de las fortalezas y debilidades individuales de cada miembro del equipo, comunica claramente las expectativas y metas al equipo, proporcionando comentarios detallados y concretos sobre el desempeño de cada miembro del equipo y ofreciendo sugerencias y recursos para mejorar el rendimiento y alcance de metas, reconociendo y celebrando los logros y éxitos del equipo. (4.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.35
Promedio Proceso	4.49



12.- Comprende las necesidades y preocupaciones de su equipo y lidera con empatía fomentando un ambiente de trabajo positivo y desarrollador, confía en su equipo y da autonomía necesaria para llevar a cabo sus tareas. (4.35)

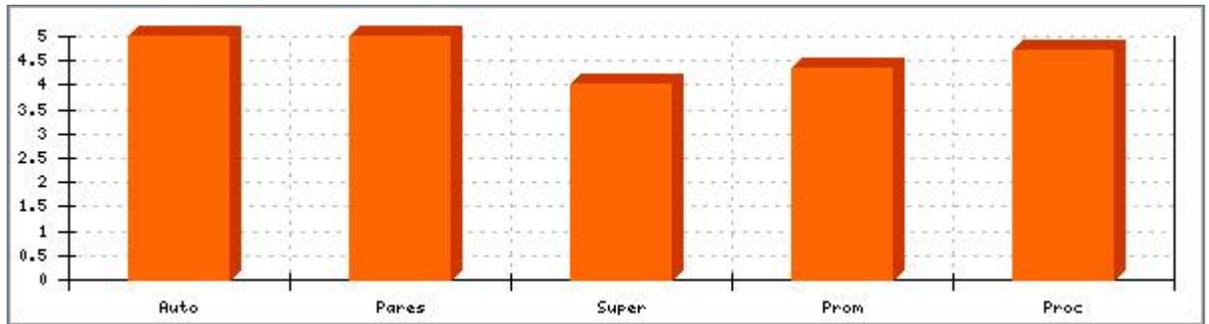
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.35
Promedio Proceso	4.64



Comunicación Efectiva

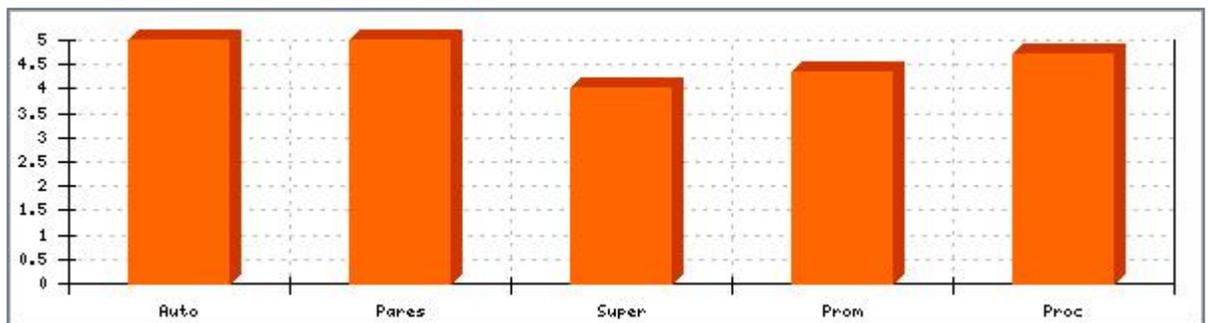
13.- Transmite claramente a sus colaboradores los objetivos organizacionales y los resultados esperados para su trabajo. (4.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.35
Promedio Proceso	4.71



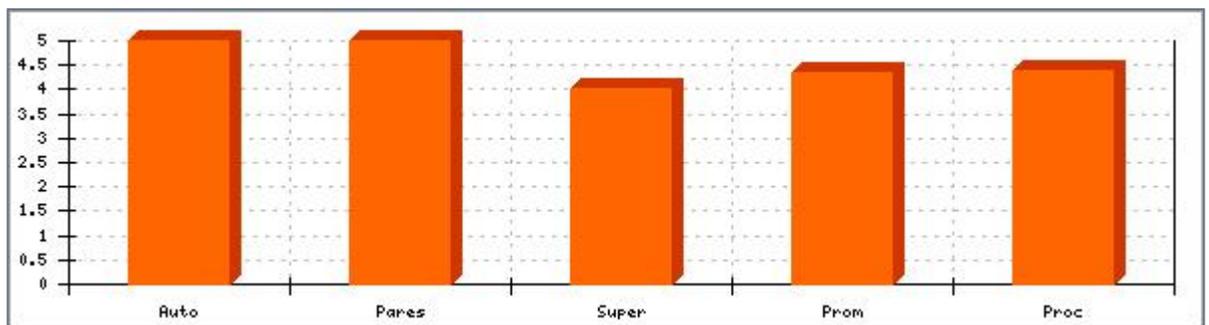
14.- Promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes. (4.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.35
Promedio Proceso	4.72



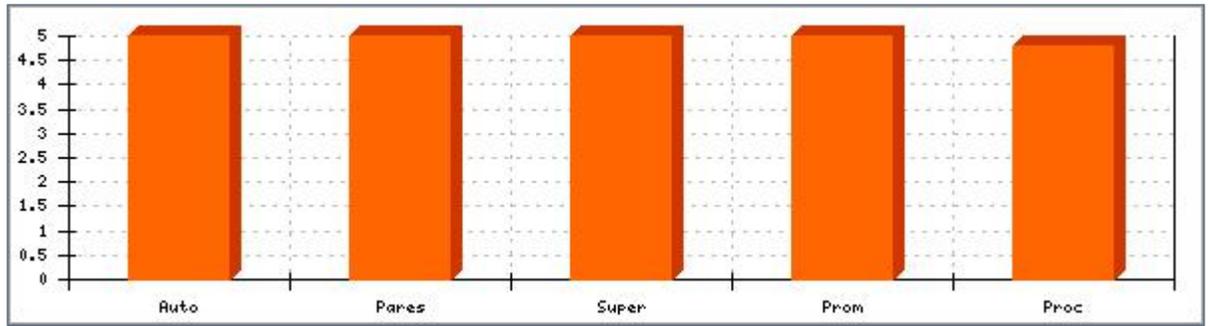
15.- Tiene la habilidad de escuchar y comprender otras opiniones, emociones y perspectivas, tendiente a adaptar su comunicación para ser más efectiva y comprensiva. (4.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.35
Promedio Proceso	4.39



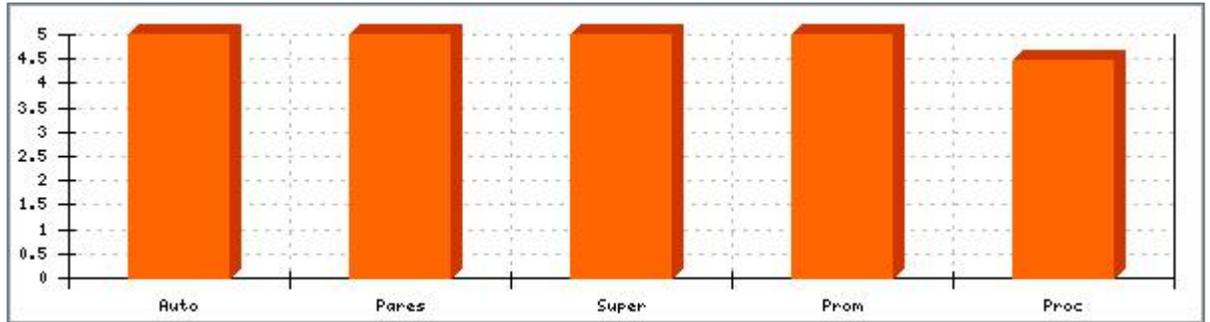
16.- Muestra apertura para compartir información y conocimientos útiles con otras áreas y su equipo de trabajo. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.81



17.- Escucha activamente a su equipo, proporciona feedback y adapta su estilo de comunicación según las necesidades de las situaciones laborales existentes. (5.00)

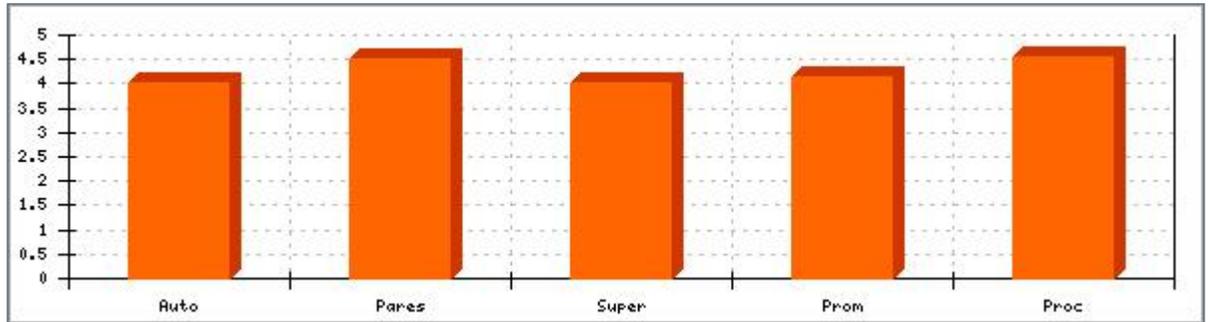
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.46



Negociación efectiva

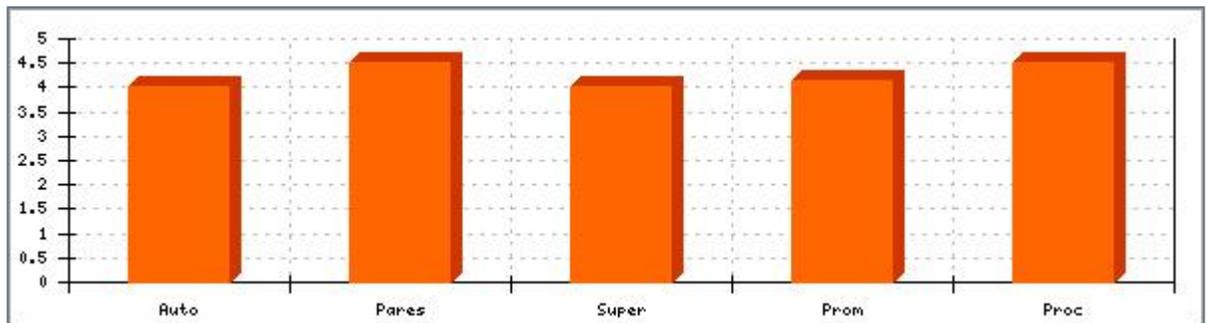
18.- A través de sus habilidades de negociación ha logrado acuerdos importantes para la organización. (4.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.13
Promedio Proceso	4.56



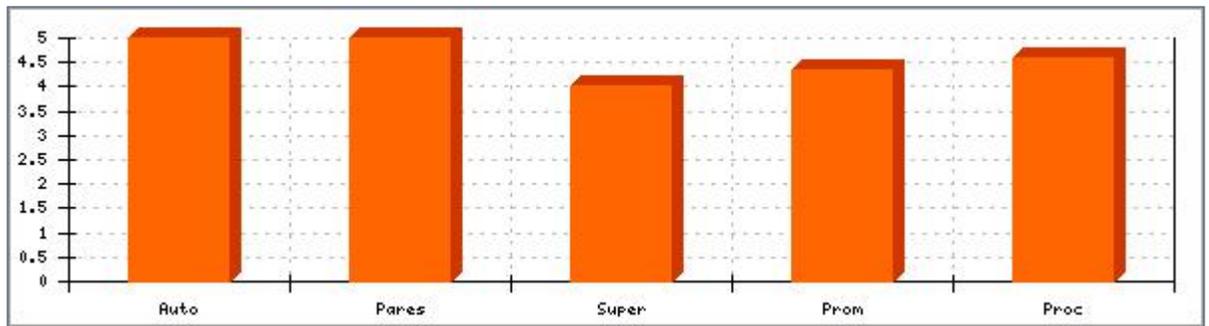
19.- Posee la habilidad de influenciar a los demás para lograr los objetivos planteados ya sea hacia clientes y/o colaboradores. (4.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.13
Promedio Proceso	4.50



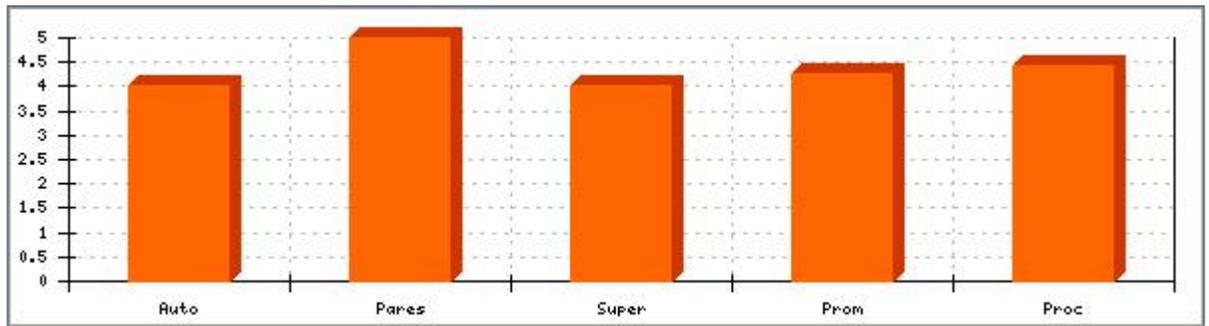
20.- Es hábil en su comunicación, empatía, creatividad, análisis y flexibilidad, así como también gestiona los conflictos y mantiene altos estándares éticos a lo largo del proceso de negociación. (4.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.35
Promedio Proceso	4.57



21.- Mantiene la calma y el control emocional durante las negociaciones, incluso en situaciones de alta presión o conflicto. (4.25)

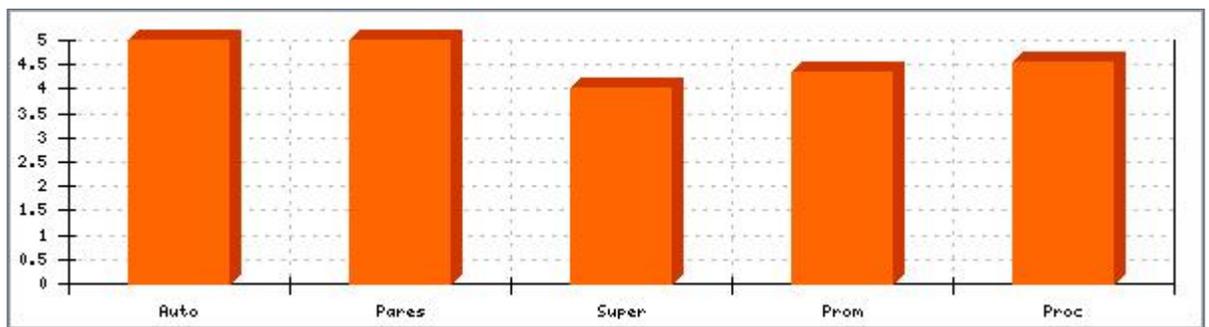
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.41



Visión del Negocio

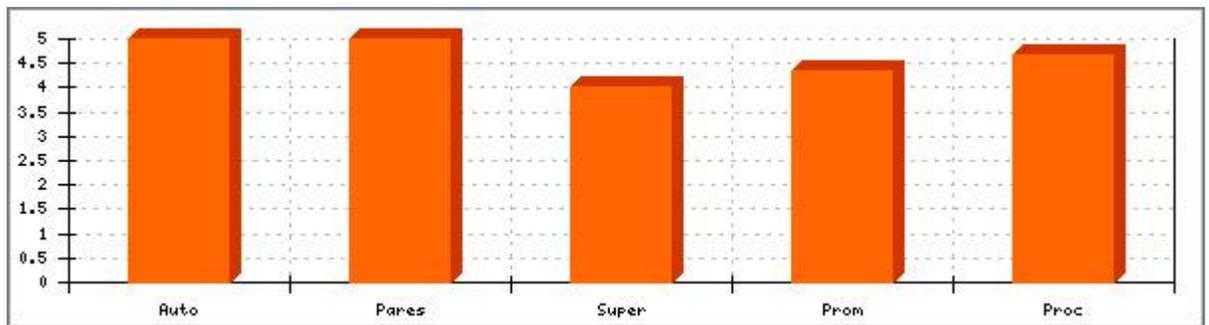
22.- Detecta y aprovecha las oportunidades del entorno logrando beneficios para la Empresa. (4.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.35
Promedio Proceso	4.55



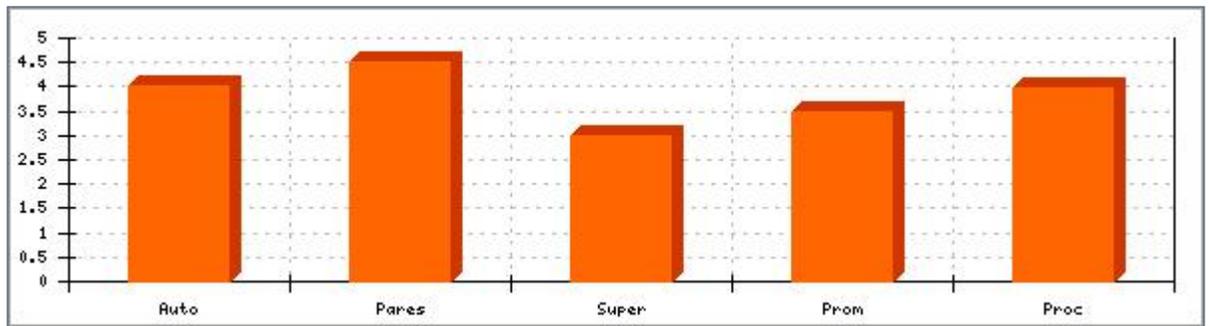
23.- Posee una combinación de habilidades estratégicas, orientación y enfoque en resultados, flexibilidad, visión a largo plazo y capacidad de liderazgo. (4.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.35
Promedio Proceso	4.67



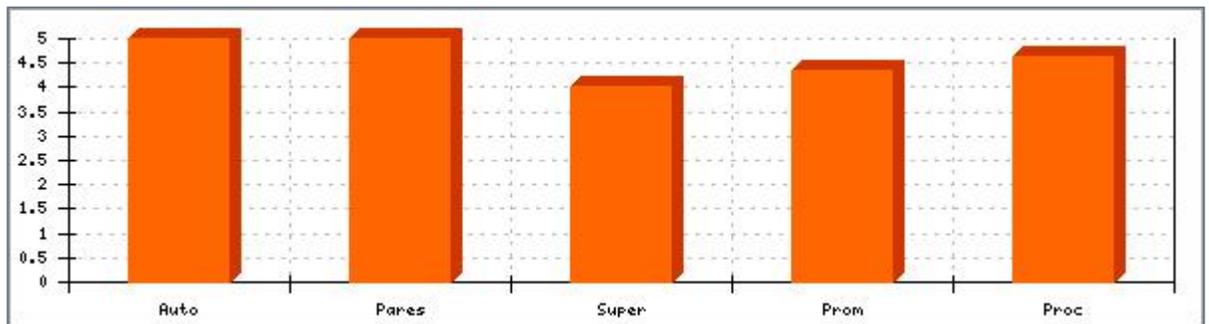
24.- Es considerado una autoridad en materia de visión estratégica. (3.48)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.48
Promedio Proceso	3.99



25.- Comprender el panorama general en cuanto a los objetivos trazados y guía a su equipo hacia el éxito, mostrándose proactivo en la implementación de prácticas soluciones, interactúa con facilidad con todas las partes de la empresa. (4.35)

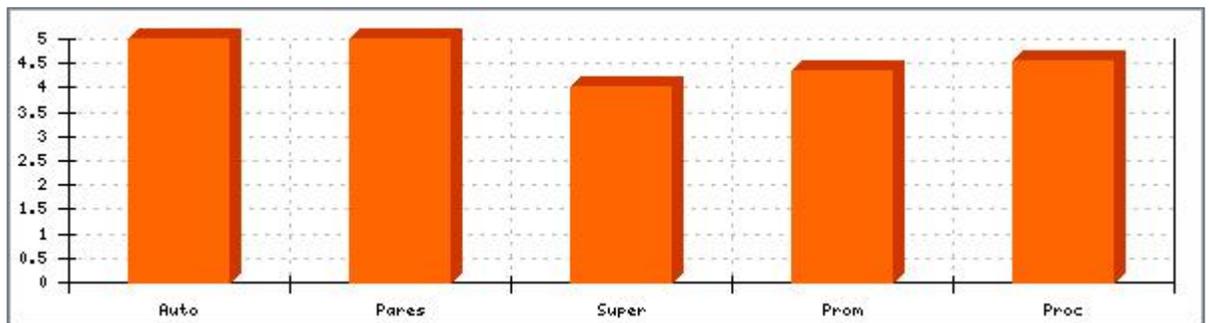
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.35
Promedio Proceso	4.62



Gestion de Proyectos

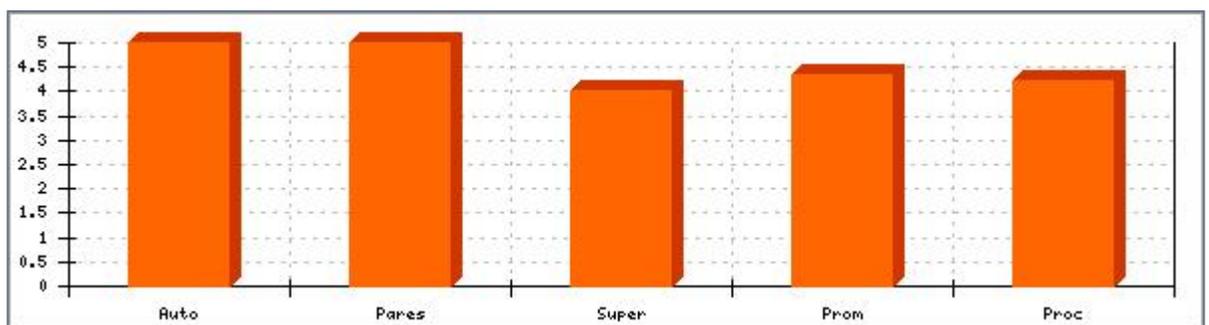
26.- Lidera los proyectos y responsabilidades a su cargo asegurando que todos los involucrados actúen para conseguirlo. (4.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.35
Promedio Proceso	4.56



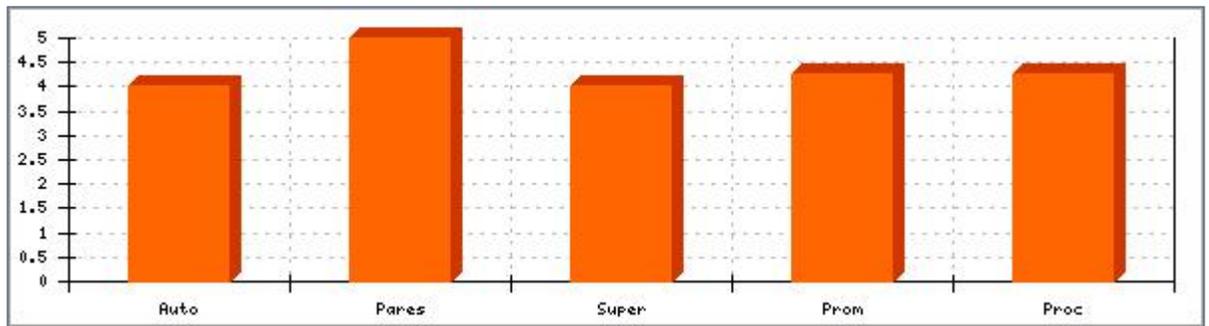
27.- Mantiene el control de los procesos a cargo y aplica las medidas correctivas que sean necesarias a tiempo. (4.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.35
Promedio Proceso	4.22



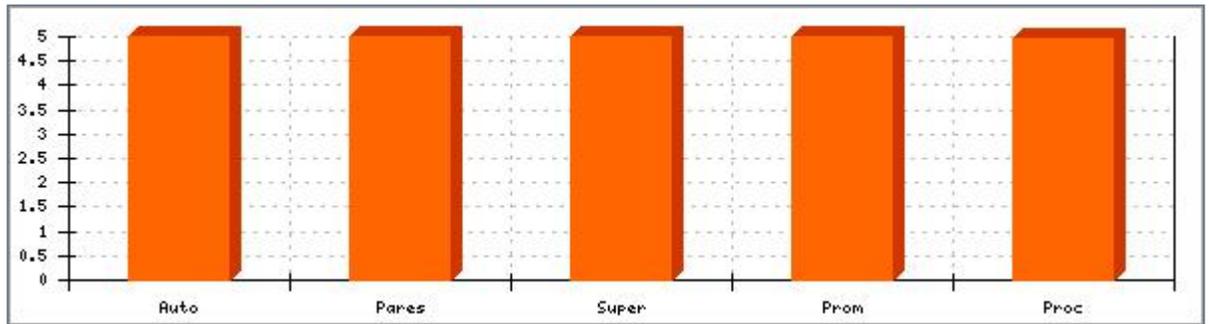
28.- Se anticipa a posibles obstáculos que puedan interferir en la obtención de las metas y prioridades organizacionales. (4.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.25



29.- Representa a la empresa de manera responsable ante cualquier público o partes de interes con ejemplo de constancia, leltad, respeto y compromiso con el bienestar de la empresa, construyendo y manteniendo relaciones sólidas y positivas. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.95





Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DIRECTORES Y GERENTES 2024 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DIRECTORES Y GERENTES 2024 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

