

### INTRODUCCIÓN

El objetivo de este reporte es proporcionarte una imagen actual de tus fortalezas y áreas de mejora con relación a las competencias evaluadas.

**Importante:** Cuando tu autoevaluación no coincida con la evaluación de los demás, es una valiosa oportunidad de aprendizaje en términos de lo que haces en tu trabajo y cómo lo haces.

### CONTENIDO

Sección 1: Resumen General

Sección 2: Análisis por competencia

Sección 3: Análisis por pregunta

### Recomendaciones

1. Lee con calma y detenimiento todo el reporte. Tómame el tiempo necesario para entenderlo y capitalizar lo que hay en él. Conforme lo leas, subraya lo que llama la atención, tanto positiva como negativamente.

2. Usa las siguientes preguntas para la reflexión y el análisis:

Fortalezas: ¿Dónde están mis fortalezas confirmadas?, es decir, ¿dónde hay consistencia entre mi autoevaluación y la del resto de los evaluadores?

Debilidades: ¿Dónde están mis áreas de desarrollo confirmadas?, es decir, ¿dónde hay consistencia entre mi autoevaluación y la del resto de los evaluadores respecto a las debilidades?

Oportunidades: ¿Dónde están mis fortalezas ocultas?, es decir, ¿dónde los evaluadores me calificaron mejor que yo mismo (a)?

Amenazas: ¿Dónde están mis puntos ciegos?, es decir, ¿dónde me veo mejor en comparación con mis evaluadores?

### Sección 1: Resumen General

Compara los promedios de tu Autoevaluación y otros Evaluadores, Promedio Ponderado, Promedio Proceso.

Identifica las brechas positivas donde el entorno ve fortalezas que tú no percibes, así como las brechas negativas donde tu autoevaluación es mejor que la de tu entorno.

### Sección 2: Análisis por competencia

Esta sección permite identificar los valores obtenidos en cada una de las competencias evaluadas, así como también compararlas con tu autoevaluación.

### Sección 3: Análisis por pregunta

Esta sección permite identificar los valores obtenidos en cada uno de los comportamientos evaluados, así como también compararlos con tu autoevaluación.



## Datos Personales



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS

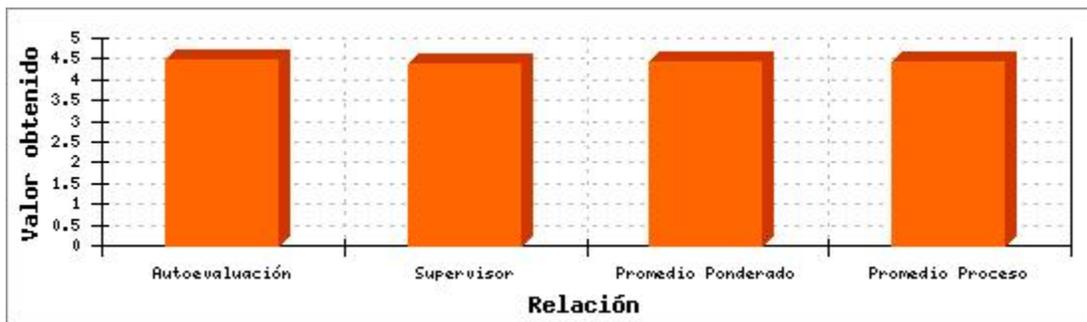
No. Identificación :	2200125348
Nombres :	YANDRI RENE
Apellidos :	GOMEZ CASTRO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PS1 - AMAZONAS
Departamento :	OPERACIONES Y MANTENIMIENTO
Cargo :	TECNICO DE TRANSPORTE CARRO TANQUE
Nivel Jerárquico :	ANALISTA
Jefe Inmediato :	SERGIO ALEX SANTANDER MONTEVERDE
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

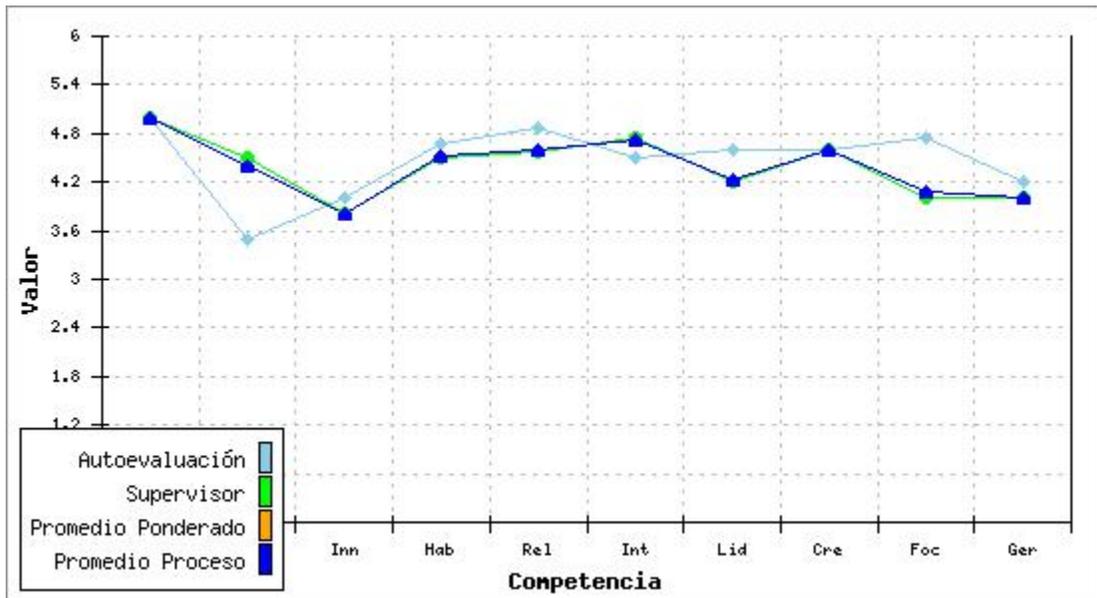
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	11.11%	1	1
Supervisor	88.89%	1	1

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.47
Supervisor	4.39
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.40



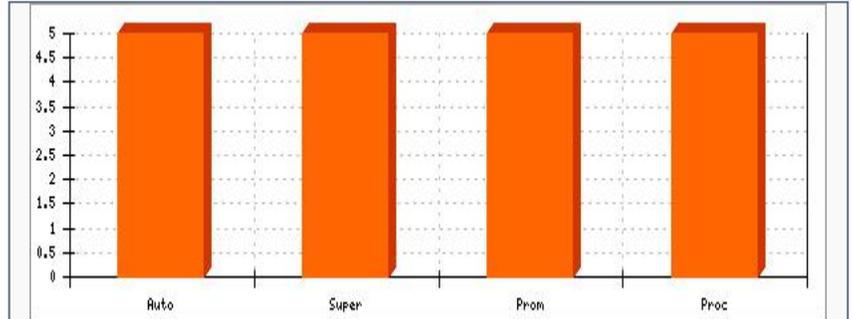
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	5.00	5.00	5.00	5.00
2 Planificación y Resolución	3.50	4.50	4.39	4.39
3 Innovación y creatividad	4.00	3.80	3.82	3.82
4 Habilidades de comunicación	4.67	4.50	4.52	4.52
5 Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)	4.86	4.57	4.60	4.60
6 Integridad	4.50	4.75	4.72	4.72
7 Liderazgo	4.60	4.20	4.24	4.24
8 Credibilidad Profesional	4.60	4.60	4.60	4.60
9 Foco en los clientes	4.75	4.00	4.08	4.08
10 Gerencia del cambio	4.20	4.00	4.02	4.02



### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS

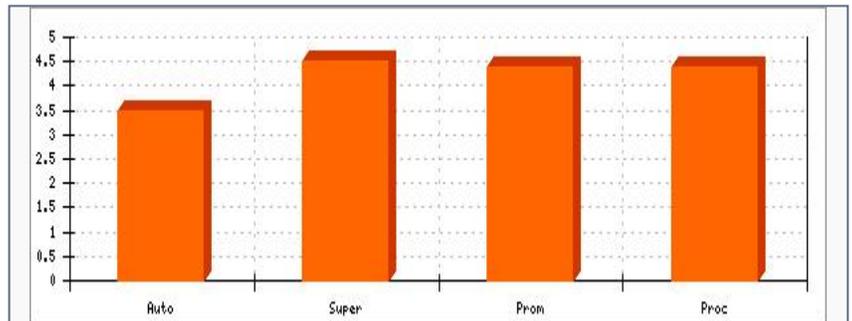
#### Conocimiento del puesto (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



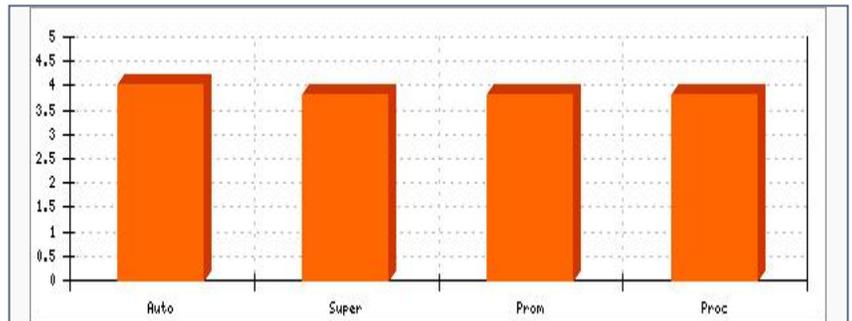
#### Planificación y Resolución (4.39)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.39
Promedio Proceso	4.39



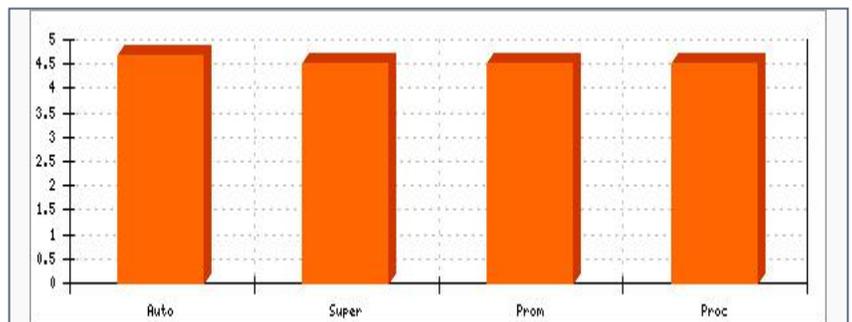
#### Innovación y creatividad (3.82)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.80
Promedio Ponderado	3.82
Promedio Proceso	3.82



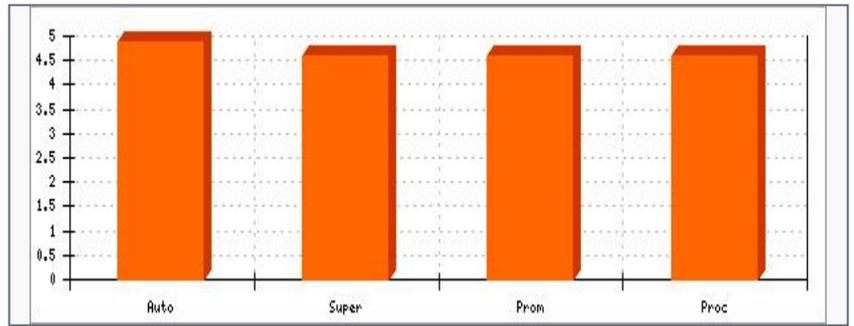
#### Habilidades de comunicación (4.52)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.52
Promedio Proceso	4.52



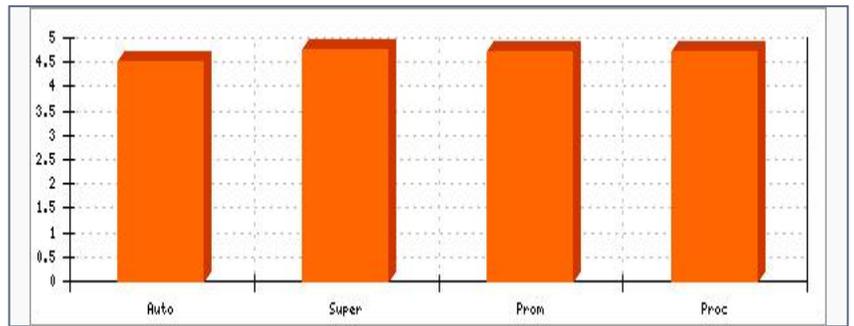
#### Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo) (4.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.86
Supervisor	4.57
Promedio Ponderado	4.60
Promedio Proceso	4.60



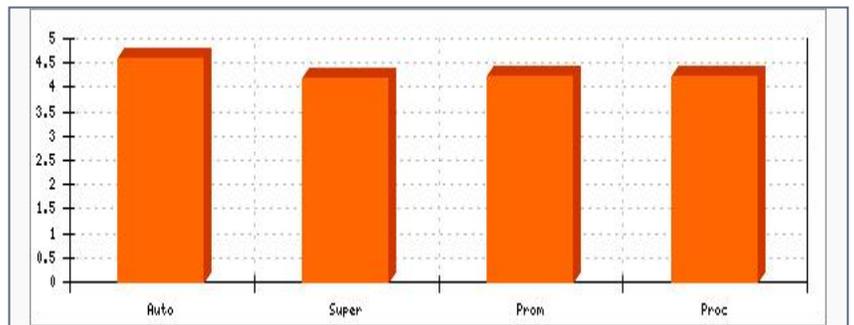
#### Integridad (4.72)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Supervisor	4.75
Promedio Ponderado	4.72
Promedio Proceso	4.72



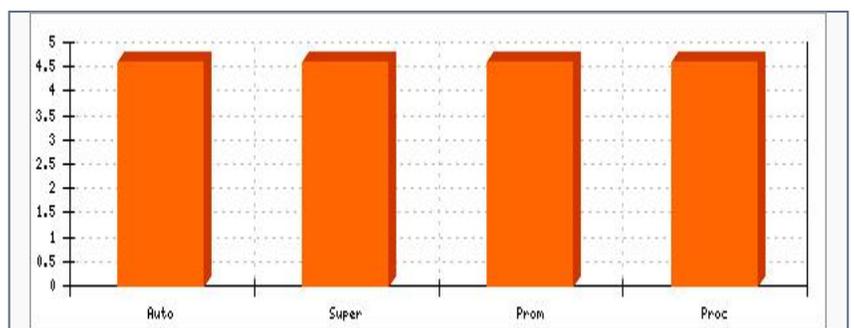
#### Liderazgo (4.24)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.60
Supervisor	4.20
Promedio Ponderado	4.24
Promedio Proceso	4.24



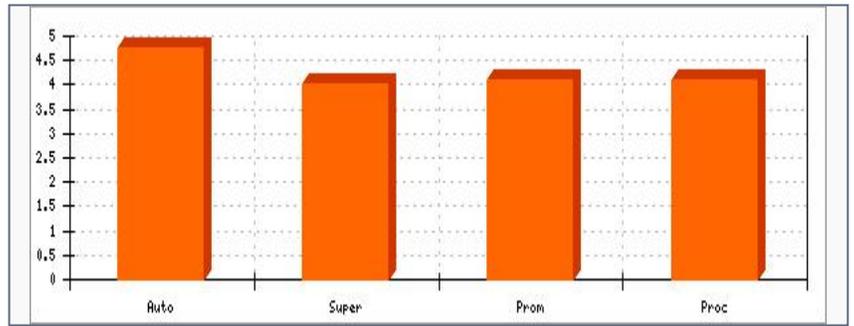
#### Credibilidad Profesional (4.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.60
Supervisor	4.60
Promedio Ponderado	4.60
Promedio Proceso	4.60



#### Foco en los clientes (4.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	4.08



#### Gerencia del cambio (4.02)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.20
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.02
Promedio Proceso	4.02

