

### INTRODUCCIÓN

El objetivo de este reporte es proporcionarte una imagen actual de tus fortalezas y áreas de mejora con relación a las competencias GRUPASA.

**Importante:** Cuando tu autoevaluación no coincida con la evaluación de los demás, es una valiosa oportunidad de aprendizaje en términos de lo que haces en tu trabajo y cómo lo haces.

### CONTENIDO

Sección 1: Resumen General

Sección 2: Análisis por competencia

Sección 3: Análisis por pregunta

Sección 4: Análisis GAP

Sección 5: Fortalezas y áreas en desarrollo

### Recomendaciones

1. Lee con calma y detenimiento todo el reporte. Tómame el tiempo necesario para entenderlo y capitalizar lo que hay en él. Conforme lo lees, subraya lo que llama la atención, tanto positiva como negativamente
2. Usa las siguientes preguntas para la reflexión y el análisis:
  - Fortalezas: ¿Dónde están mis fortalezas confirmadas?, es decir, ¿dónde hay consistencia entre mi autoevaluación y la del resto de los evaluadores?
  - Debilidades: ¿Dónde están mis áreas de desarrollo confirmadas?, es decir, ¿dónde hay consistencia entre mi autoevaluación y la del resto de los evaluadores respecto a las debilidades?
  - Oportunidades: ¿Dónde están mis fortalezas ocultas?, es decir, ¿dónde los evaluadores me calificaron mejor que yo mismo (a)?
  - Amenazas: ¿Dónde están mis puntos ciegos?, es decir, ¿dónde me veo mejor en comparación con mis evaluadores?

#### Sección 1: Resumen General

Compara los promedios de tu Autoevaluación, Otros evaluadores, Promedio Ponderado, Promedio referencia.

Identifica las brechas positivas donde el entorno ve fortalezas que tú no percibes, así como las brechas negativas donde tu autoevaluación es mejor que la de tu entorno.

#### Sección 2: Análisis por competencia

Esta sección permite identificar los valores obtenidos en cada una de las competencias evaluadas, así como también compararlas con tu autoevaluación.

#### Sección 3: Análisis por pregunta

Esta sección permite identificar los valores obtenidos en cada uno de los comportamientos evaluados, así como también compararlos con tu autoevaluación.

#### Sección 4: Análisis GAP

Esta sección permite identificar las brechas que existen entre el resultado de tu autoevaluación y la tus evaluadores por competencia.

#### Sección 5: Fortalezas y áreas en desarrollo

Son consideradas fortalezas aquellas conductas con puntajes mayores al 60% y áreas de oportunidad aquellas conductas con puntajes menores al 40%.

### DEMO LÍDERES GRUPASA 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS

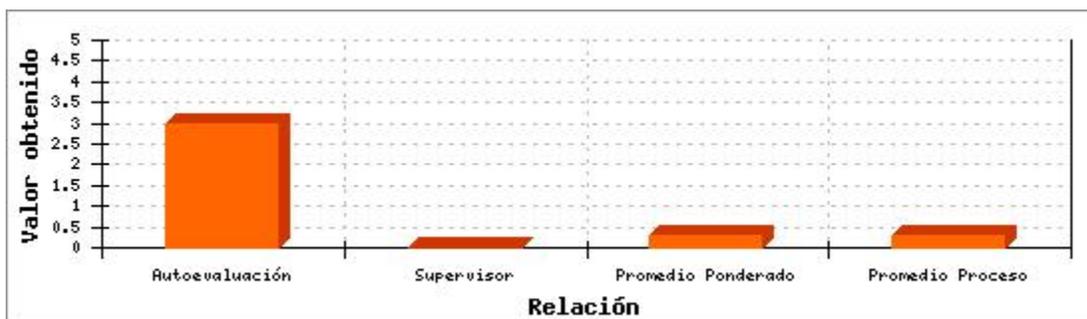
No. Identificación :	gucb800228
Nombres :	BLANCA
Apellidos :	GUTIERREZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	TALENTO HUMANO
Cargo :	JEFE TALENTO HUMANO
Nivel Jerárquico :	JEFE
Jefe Inmediato :	ALEXANDRA CABRERA TROYA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

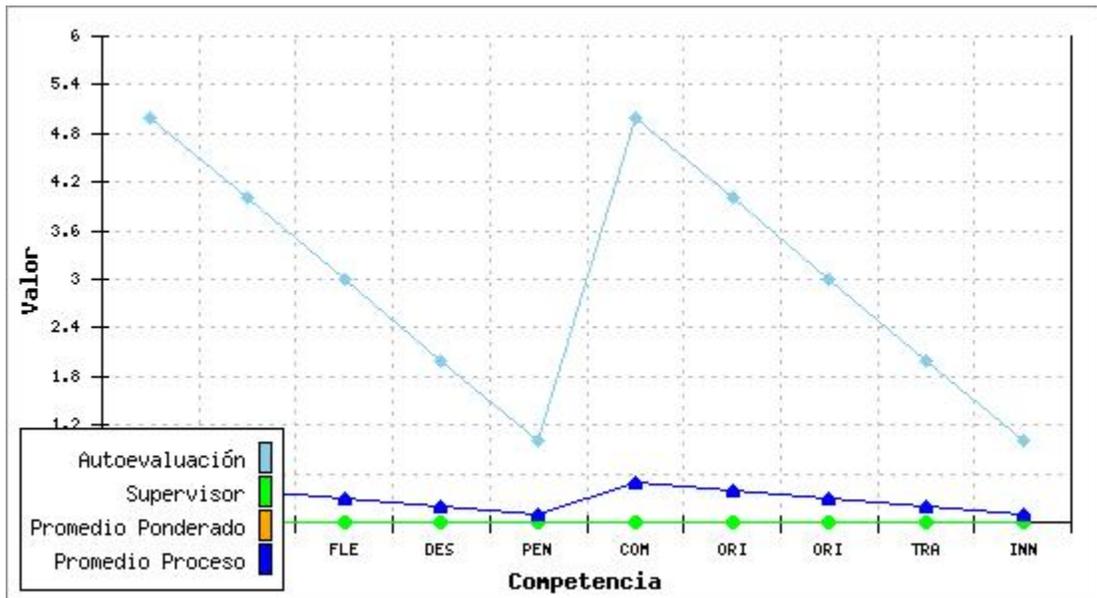
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	0

### DEMO LÍDERES GRUPASA 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.30
Promedio Proceso	0.30



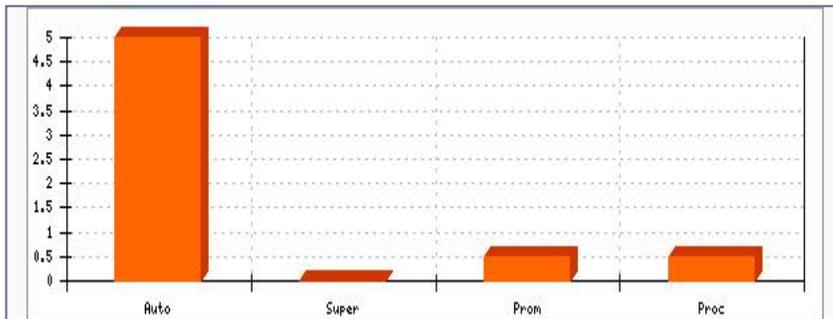
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 CAPACIDAD DE GESTIÓN	5.00	0.00	0.50	0.50
2 POTENCIAL DE LIDERAZGO	4.00	0.00	0.40	0.40
3 FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD	3.00	0.00	0.30	0.30
4 DESARROLLO DEL EQUIPO	2.00	0.00	0.20	0.20
5 PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	1.00	0.00	0.10	0.10
6 COMUNICACIÓN EFECTIVA	5.00	0.00	0.50	0.50
7 ORIENTACIÓN AL CLIENTE	4.00	0.00	0.40	0.40
8 ORIENTACIÓN AL LOGRO	3.00	0.00	0.30	0.30
9 TRABAJO EN EQUIPO	2.00	0.00	0.20	0.20
10 INNOVACIÓN	1.00	0.00	0.10	0.10



### DEMO LÍDERES GRUPASA 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS

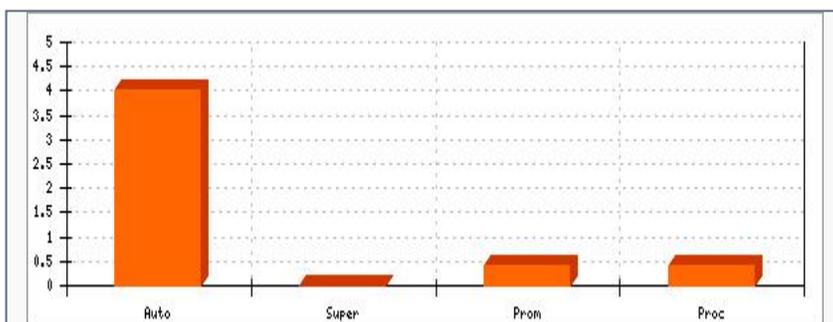
#### CAPACIDAD DE GESTIÓN (0.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.50
Promedio Proceso	0.50



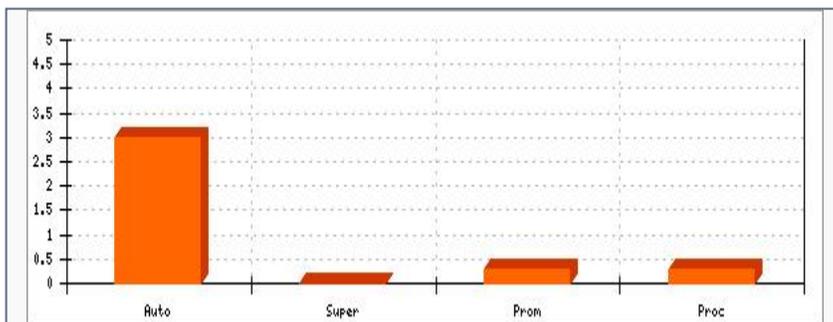
#### POTENCIAL DE LIDERAZGO (0.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.40
Promedio Proceso	0.40



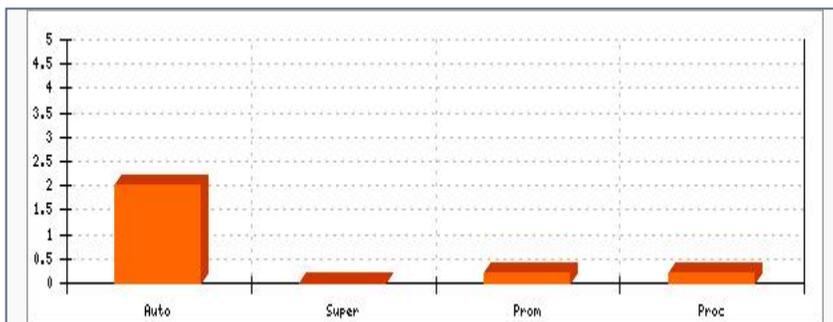
#### FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD (0.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.30
Promedio Proceso	0.30



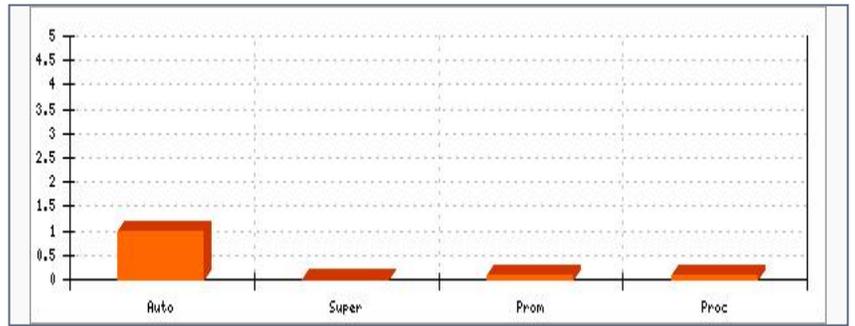
#### DESARROLLO DEL EQUIPO (0.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.20
Promedio Proceso	0.20



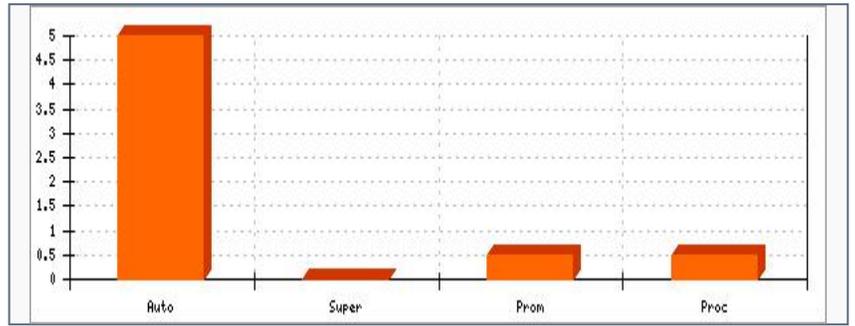
#### PENSAMIENTO ESTRATÉGICO (0.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.10
Promedio Proceso	0.10



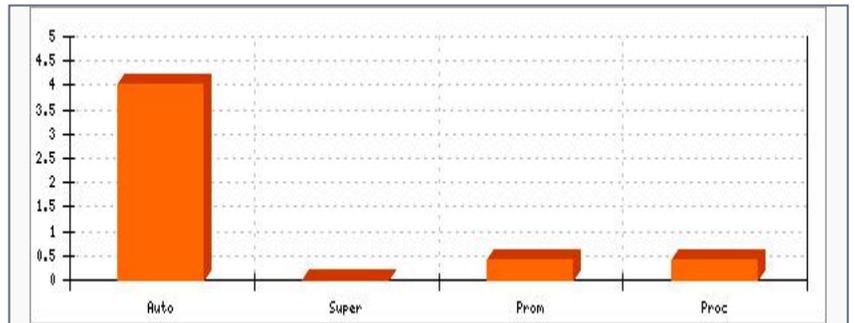
#### COMUNICACIÓN EFECTIVA (0.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.50
Promedio Proceso	0.50



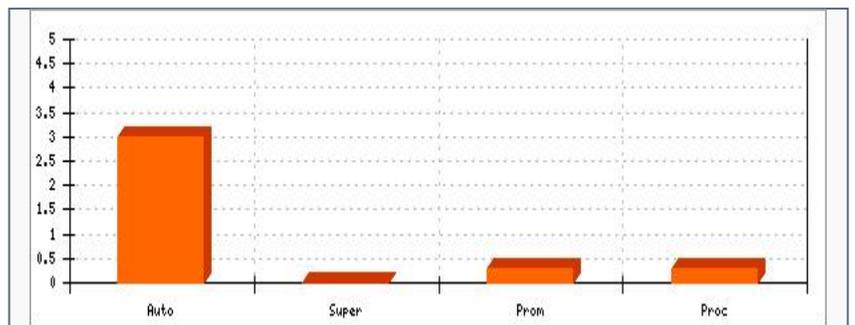
#### ORIENTACIÓN AL CLIENTE (0.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.40
Promedio Proceso	0.40



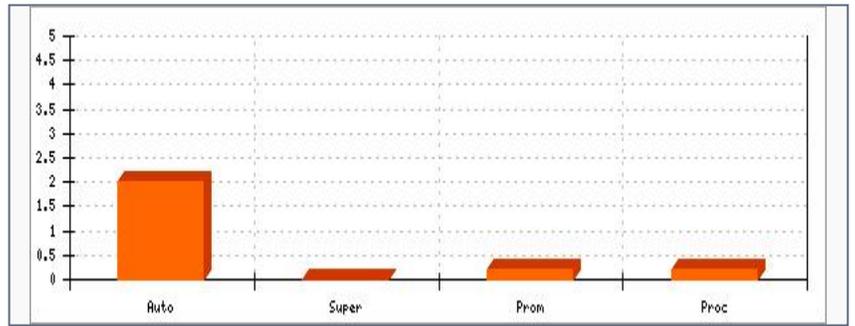
#### ORIENTACIÓN AL LOGRO (0.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.30
Promedio Proceso	0.30



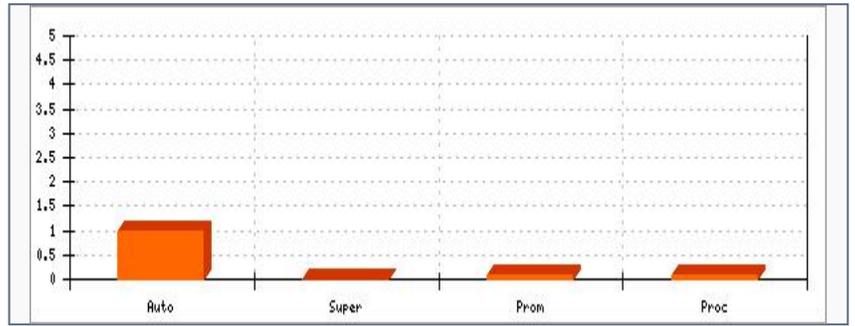
#### TRABAJO EN EQUIPO (0.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.20
Promedio Proceso	0.20



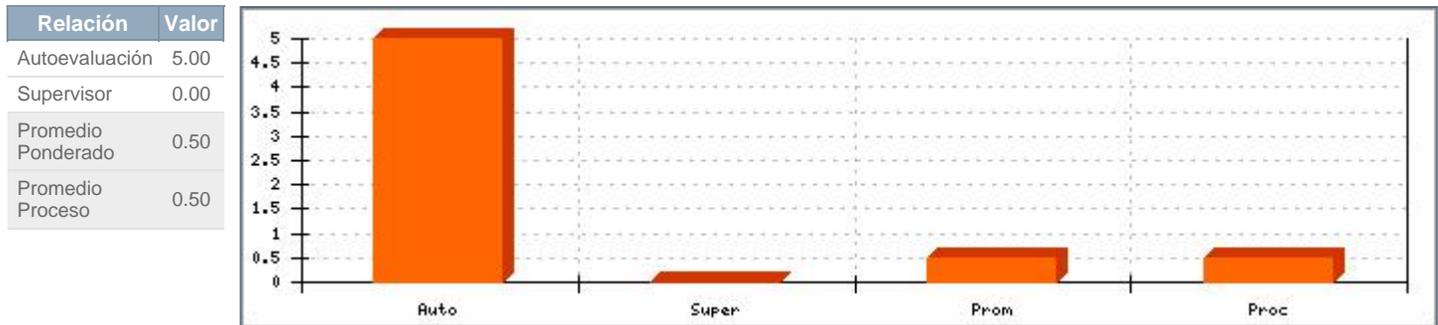
### INNOVACIÓN (0.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.10
Promedio Proceso	0.10

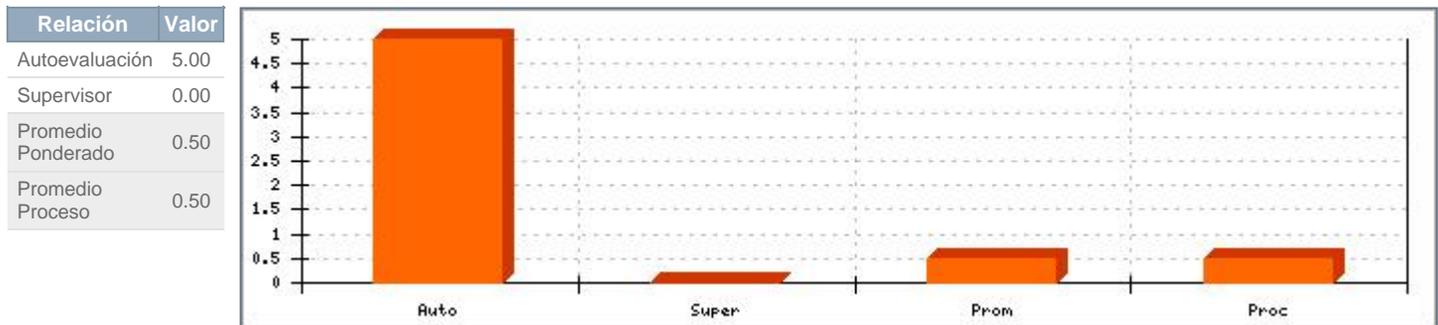


**CAPACIDAD DE GESTIÓN**

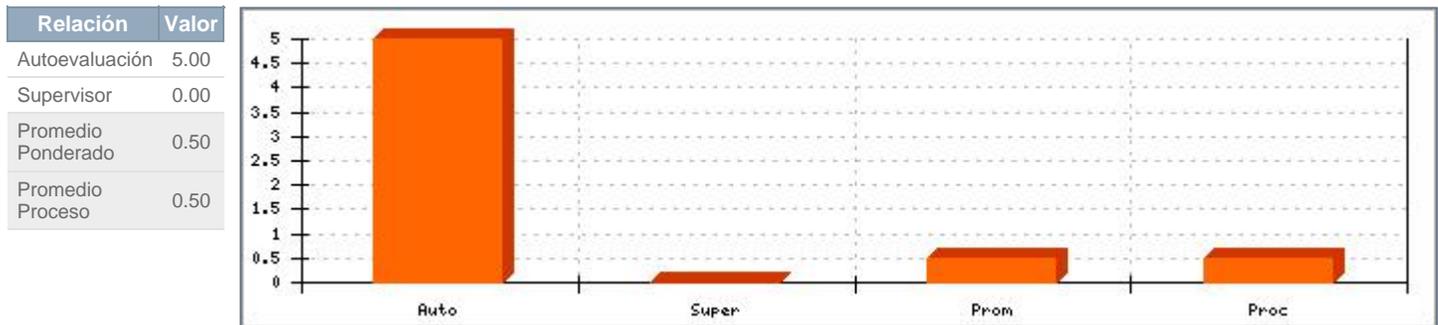
1.- Logra movilizar los recursos organizacionales de un modo innovador e inteligente, y logra su optimización mediante el control de la gestión, evaluando cuidadosamente los riesgos. (0.50)



2.- Funda sus acciones y decisiones en criterios de eficacia, eficiencia y calidad en el uso de los recursos disponibles para el cumplimiento de los objetivos organizacionales. (0.50)



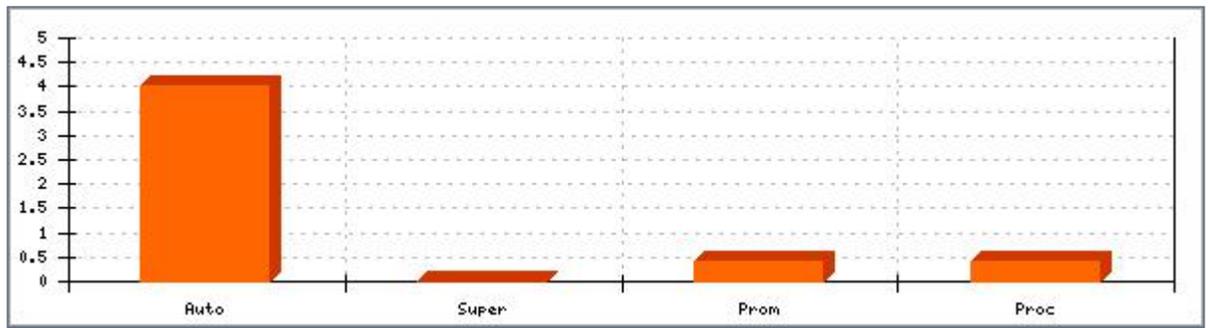
3.- Está apto a incorporar nuevas formas de trabajo que puedan significar mejoras en los resultados (0.50)



**POTENCIAL DE LIDERAZGO**

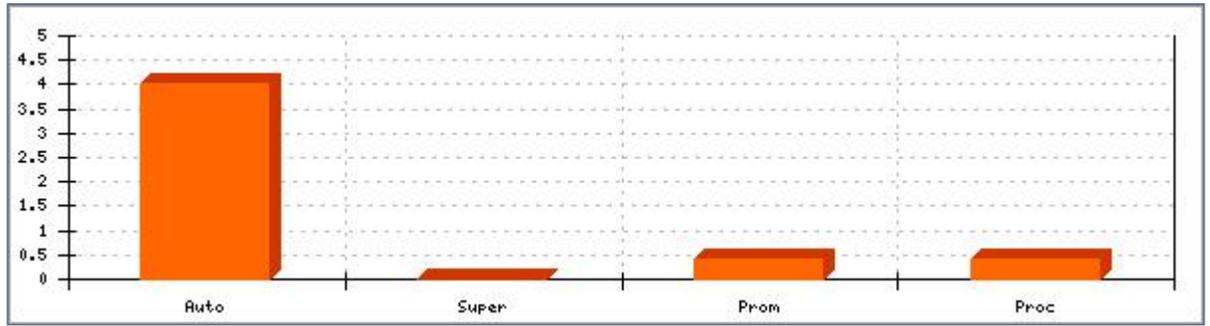
4.- Demuestra capacidad para dirigir su equipo de trabajo. (0.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.40
Promedio Proceso	0.40



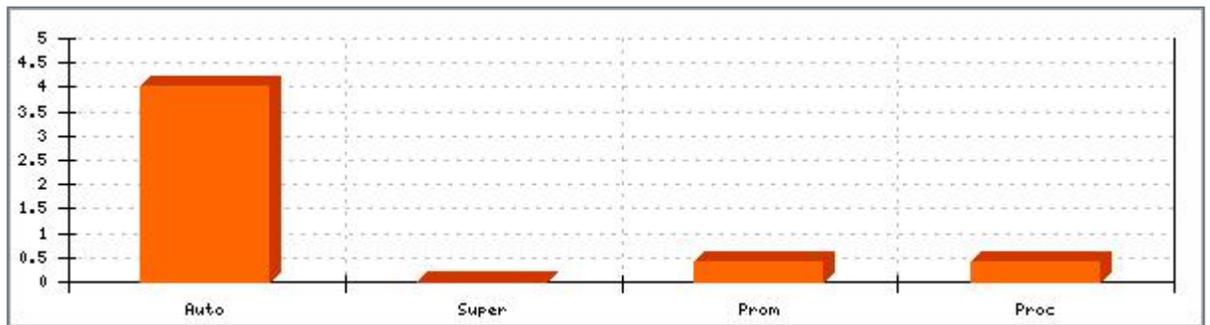
5.- Es capaz de orientar a sus colaboradores hacia el logro de los objetivos planteados. (0.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.40
Promedio Proceso	0.40



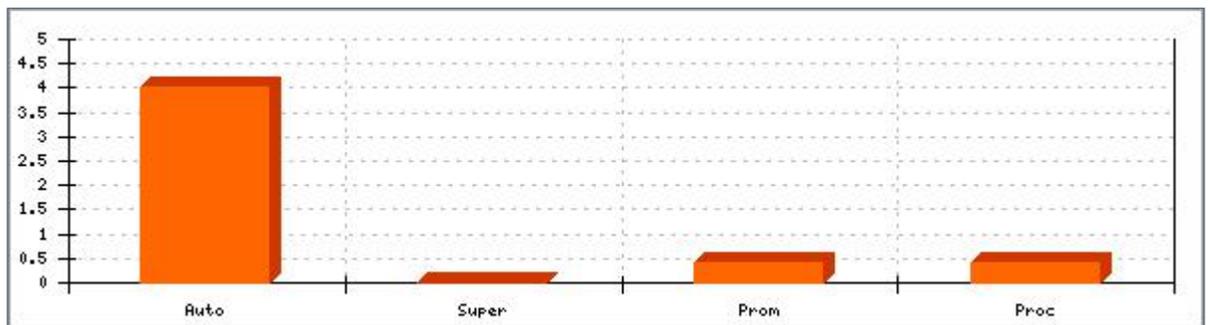
6.- Genera un clima laboral de energía y compromiso. (0.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.40
Promedio Proceso	0.40



7.- Comunica la visión y la misión de la empresa a través de sus acciones y ejemplo. (0.40)

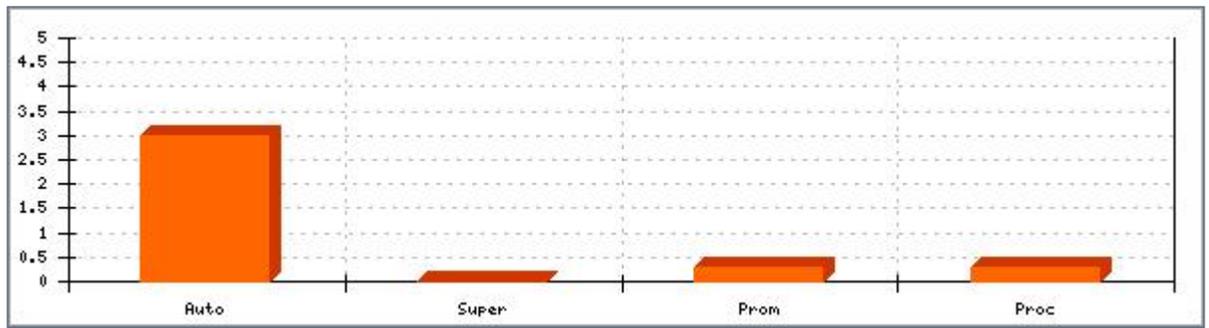
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.40
Promedio Proceso	0.40



## FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD

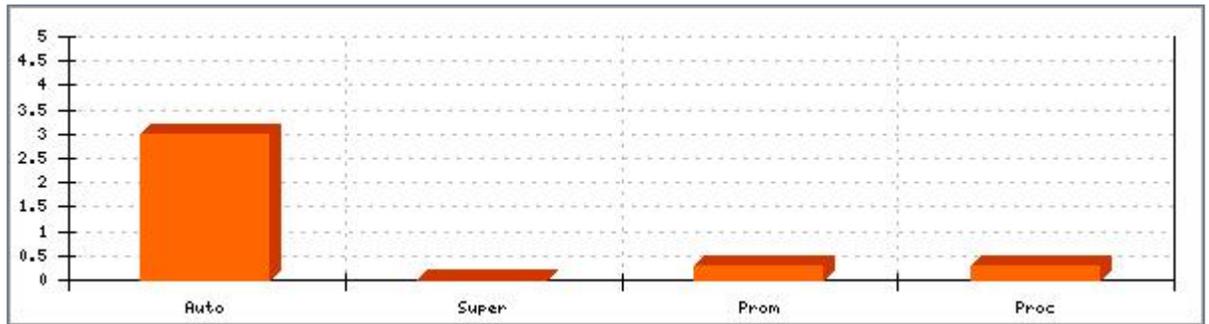
8.- Propone e implementa políticas organizacionales con el objetivo de abordar de manera proactiva y eficaz una variedad de problemas y situaciones. (0.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.30
Promedio Proceso	0.30



9.- Analiza e interpreta de manera adecuada las características de individuos o grupos diversos y multiculturales, asumiendo de manera efectiva su liderazgo. (0.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.30
Promedio Proceso	0.30



10.- Demuestra la capacidad de comprender y valorar perspectivas diferentes a las propias, incluso aquellas que puedan ser opuestas, adaptando su enfoque según las demandas de una situación en constante cambio. (0.30)

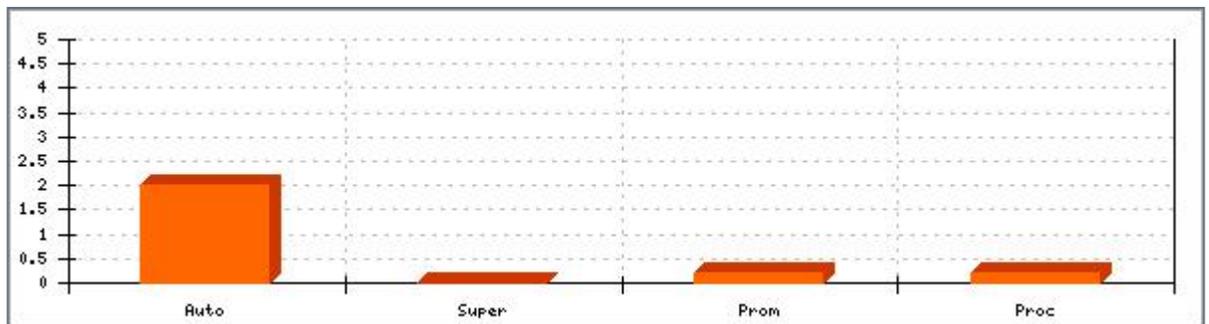
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.30
Promedio Proceso	0.30



## DESARROLLO DEL EQUIPO

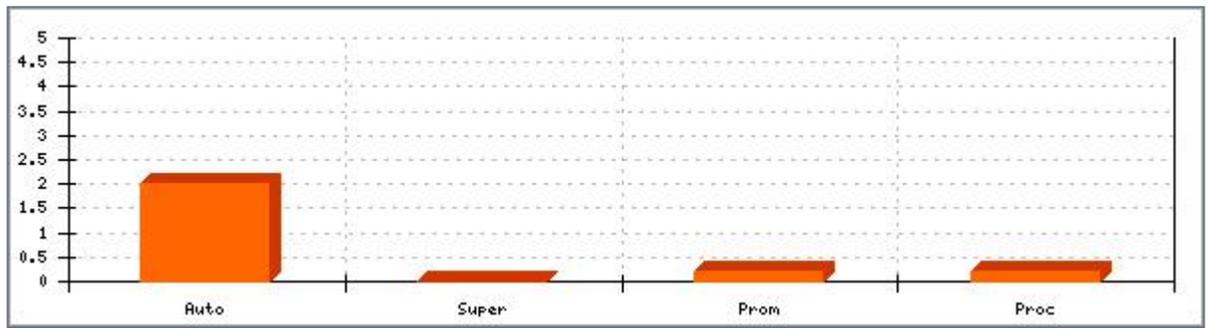
11.- Idea, elabora e implementa estrategias que fomentan y promueven la colaboración en equipos interdisciplinarios, partiendo desde el ámbito bajo su supervisión. (0.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.20
Promedio Proceso	0.20



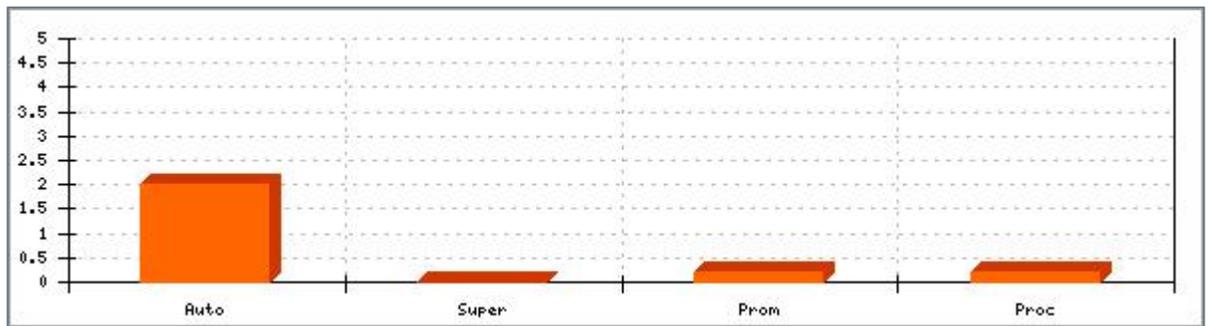
12.- Maximiza las oportunidades de desarrollo y éxito individual de cada uno de los colaboradores de su área. (0.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.20
Promedio Proceso	0.20



13.- Fomenta la colaboración de todos los miembros de su área para alcanzar los objetivos establecidos, dando lugar a la formación de equipos de trabajo altamente eficientes. (0.20)

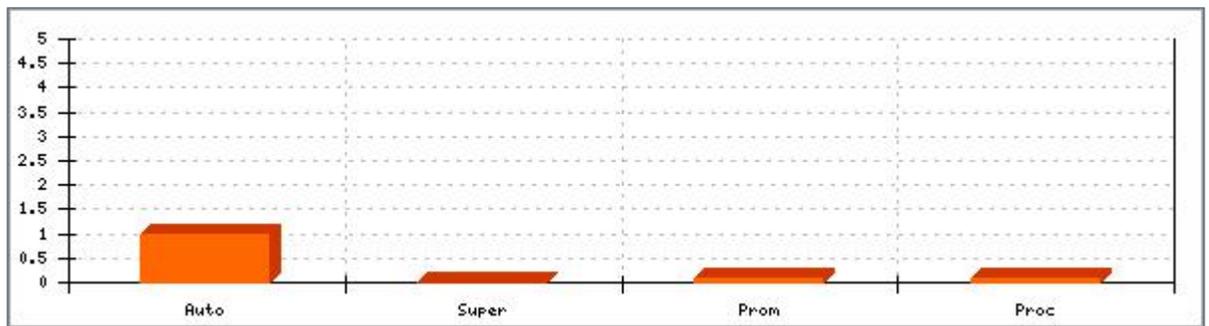
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.20
Promedio Proceso	0.20



### PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

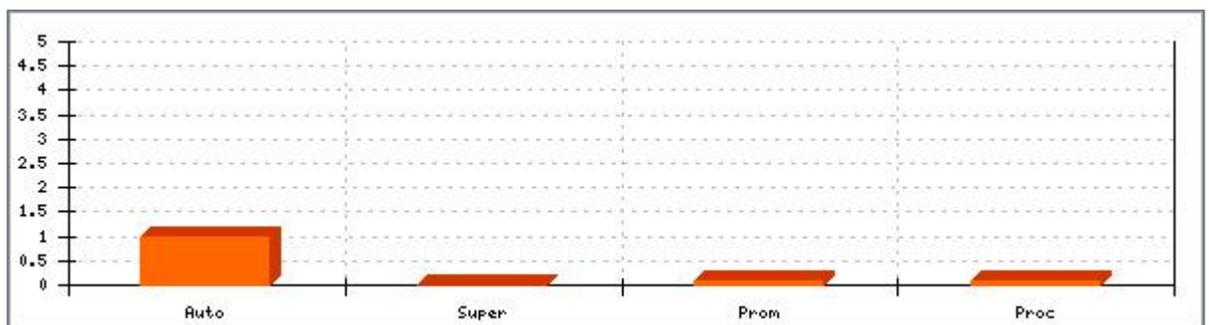
14.- Comprende los cambios del entorno y establece su impacto a corto, mediano y largo plazo. (0.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.10
Promedio Proceso	0.10



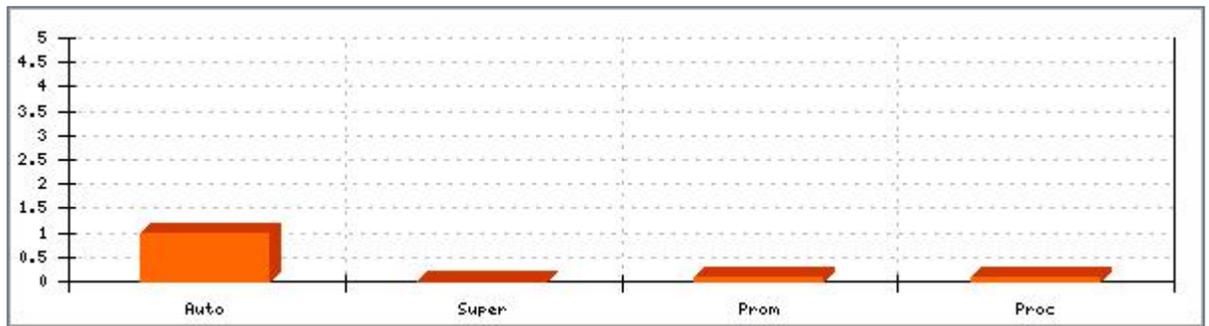
15.- Ajusta los procedimientos en el área a su cargo con el objetivo de potenciar las fortalezas del equipo y abordar eficazmente sus debilidades. (0.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.10
Promedio Proceso	0.10



16.- Comprende y aprovecha las oportunidades del entorno generando beneficios significativos para el área a su cargo. (0.10)

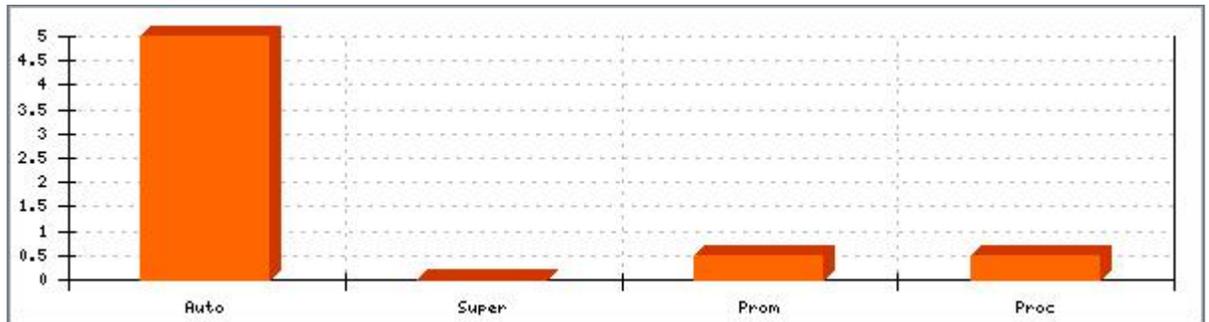
Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.10
Promedio Proceso	0.10



## COMUNICACIÓN EFECTIVA

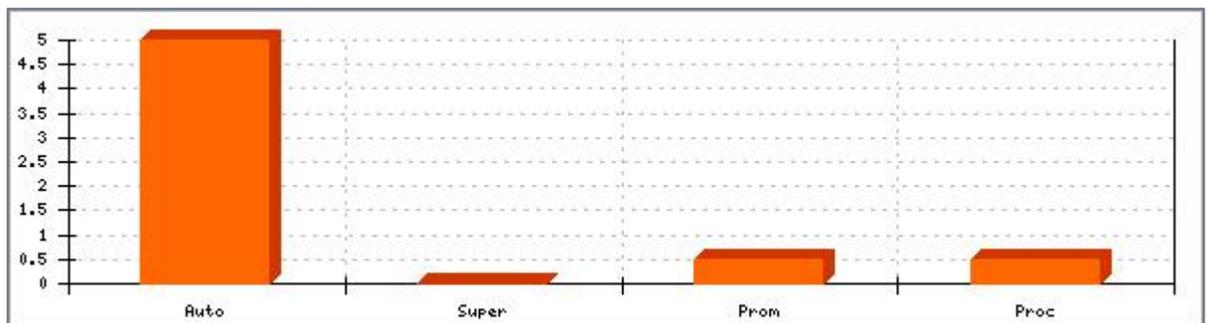
17.- Trasmite a sus colaboradores los objetivos planteados para su trabajo con el detalle y claridad requeridos. (0.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.50
Promedio Proceso	0.50



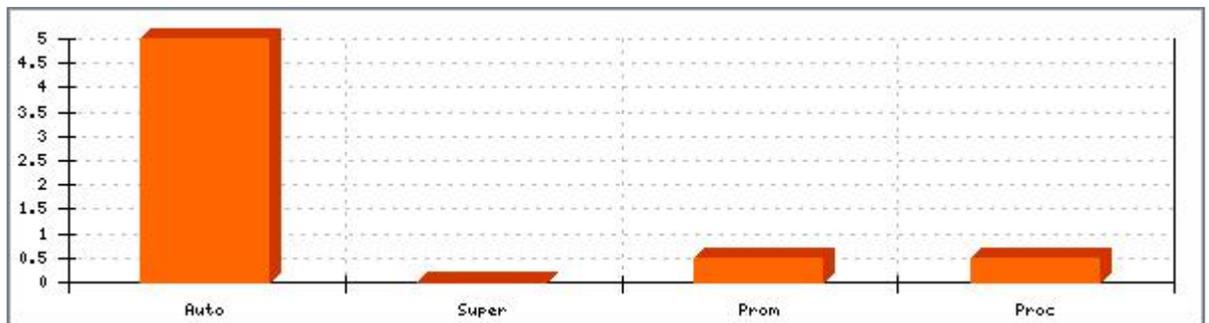
18.- Escucha a los demás con empatía, preocupándose en entender sus puntos de vista , evitando ideas y juicios preconcebidos. (0.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.50
Promedio Proceso	0.50



19.- Ofrece retroalimentación positiva a sus pares y/o colaboradores para actuar de manera exitosa. (0.50)

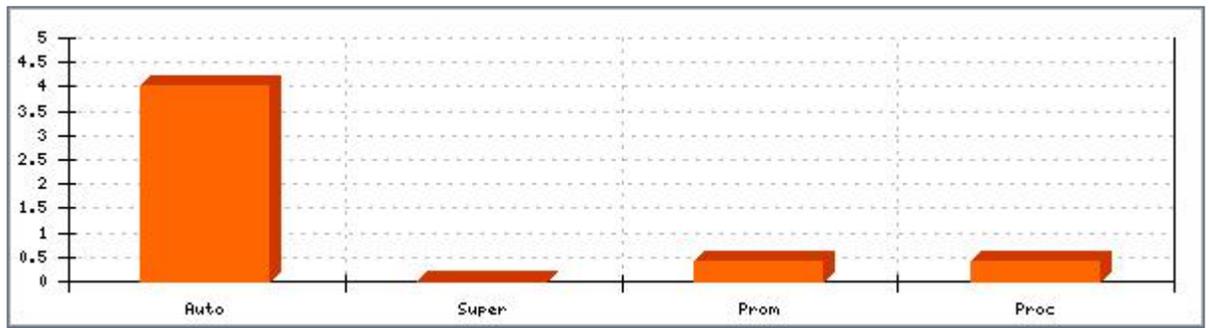
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.50
Promedio Proceso	0.50



## ORIENTACIÓN AL CLIENTE

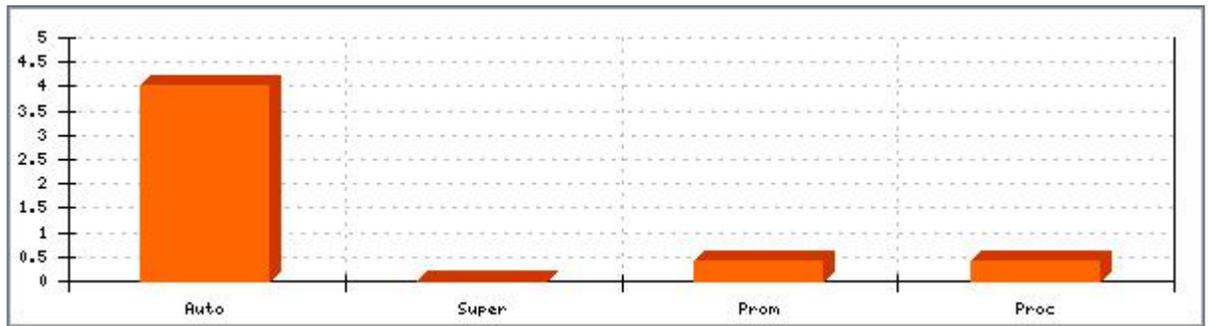
20.- Establece una estrategia o desarrolla un plan estratégico para que la organización promueva el cuidado de la relación con el cliente. (0.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.40
Promedio Proceso	0.40



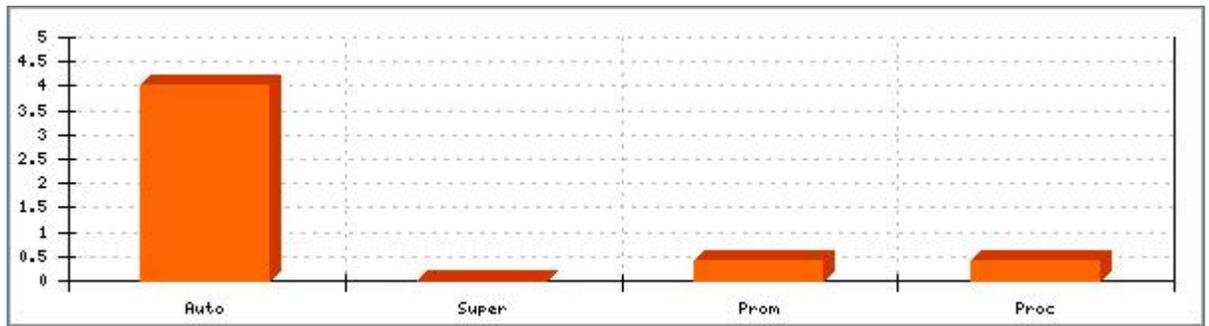
21.- Realiza sacrificios sobre beneficios inmediatos ocasionales en pro de la consolidación de una relación a largo plazo con el cliente. (0.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.40
Promedio Proceso	0.40



22.- Planifica las actividades de su equipo y determina los objetivos de la organización en relación a la satisfacción de las necesidades del cliente, teniéndolo como eje principal en la planificación de las acciones a seguir. (0.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.40
Promedio Proceso	0.40



23.- Promueve un ambiente laboral adecuado para que todos sus colaboradores busquen comprender y satisfacer las necesidades de los clientes. (0.40)

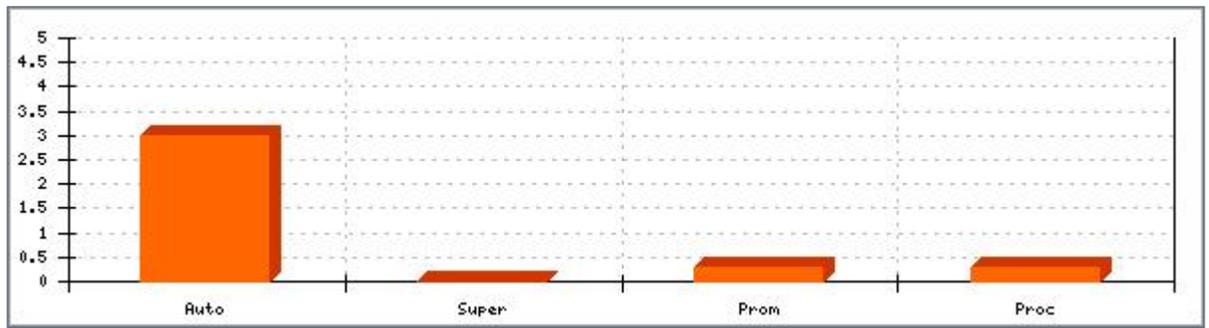
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.40
Promedio Proceso	0.40



## ORIENTACIÓN AL LOGRO

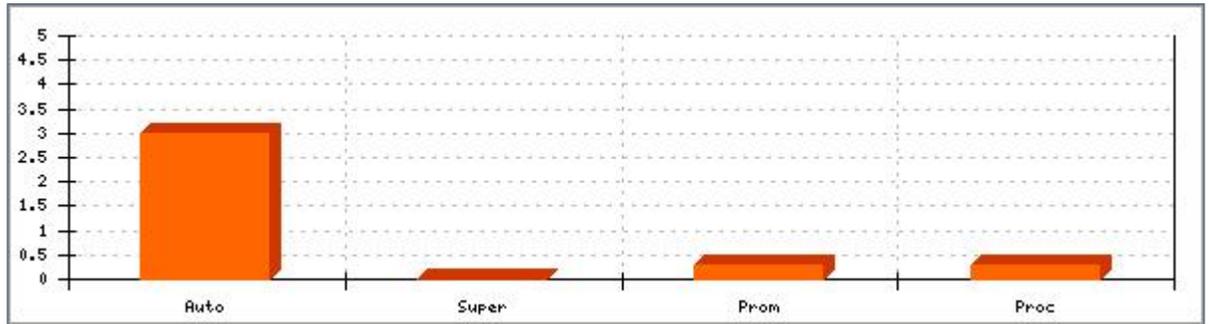
24.- Cumple con los objetivos planteados para sí mismo y para su equipo de trabajo. (0.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.30
Promedio Proceso	0.30



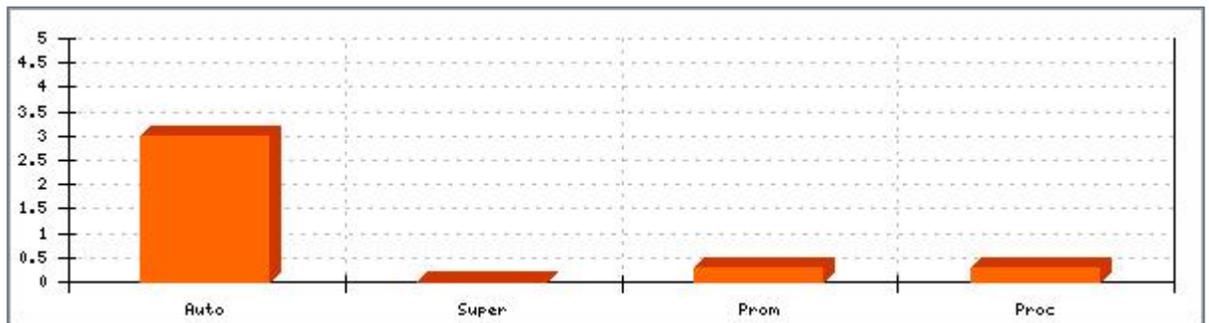
25.- Realiza revisiones periódicas sobre el avance en el cumplimiento de las metas. (0.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.30
Promedio Proceso	0.30



26.- Diseña formas de realizar el trabajo de manera más eficiente para sí mismo y para su equipo. (0.30)

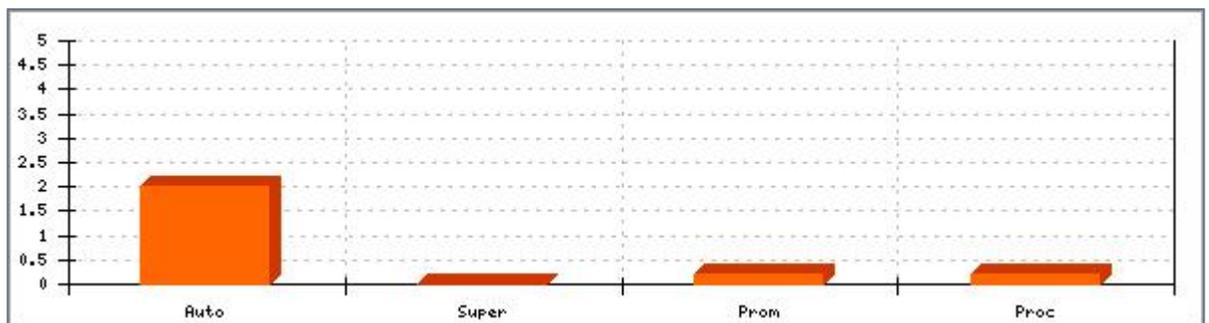
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.30
Promedio Proceso	0.30



## TRABAJO EN EQUIPO

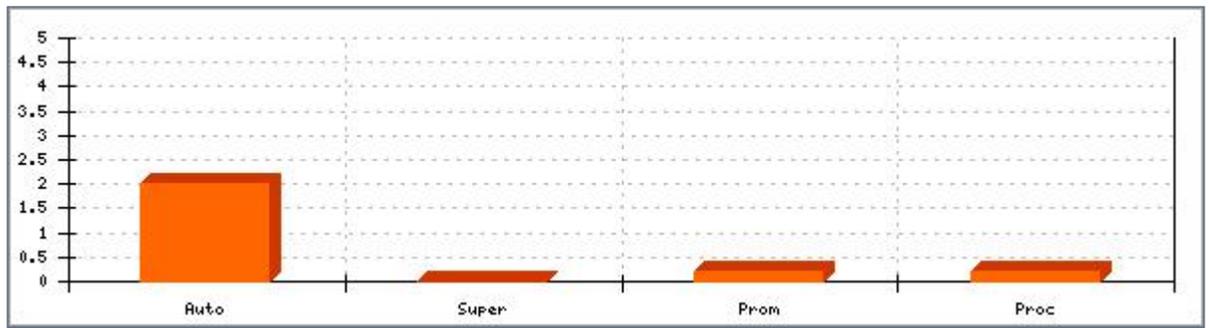
27.- Motiva a su equipo a trabajar de manera cooperativa mediante lineamientos que les permitan coordinar eficientemente con otras personas y áreas. (0.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.20
Promedio Proceso	0.20



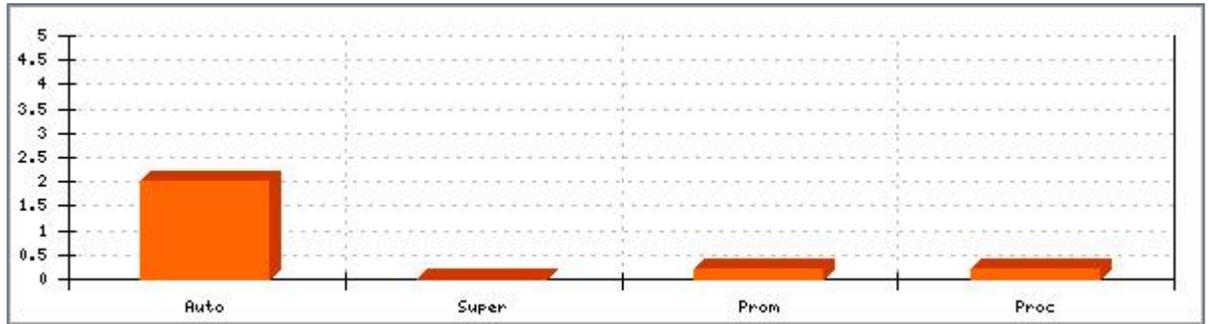
28.- Impulsa actividades que fortalecen los vínculos de confianza con todos los miembros de su equipo. (0.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.20
Promedio Proceso	0.20



29.- Comunica sus ideas activamente y escucha las ideas de los demás integrantes del equipo, rescatando las mejores. (0.20)

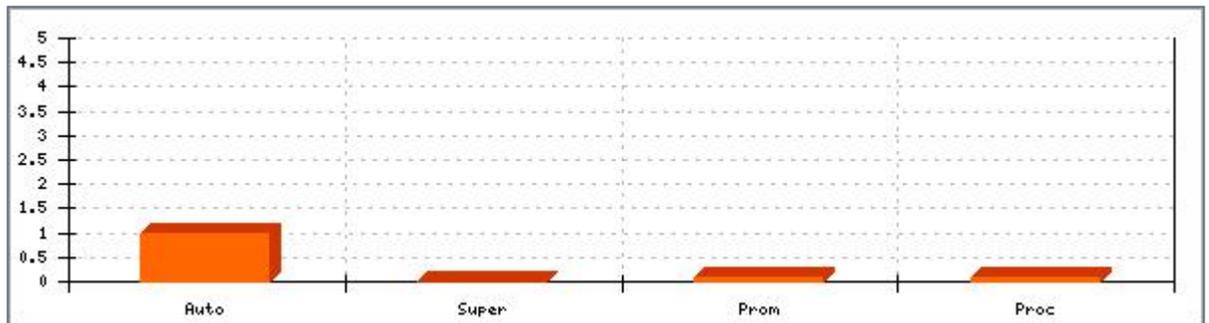
Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.20
Promedio Proceso	0.20



## INNOVACIÓN

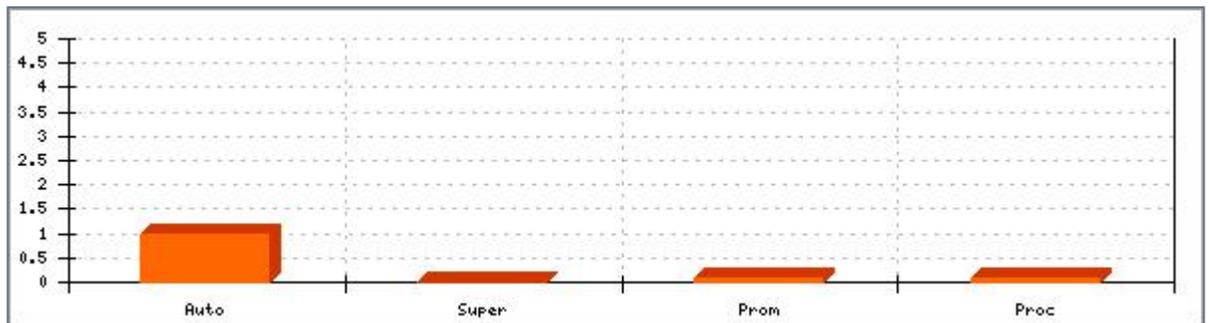
30.- Conduce a su área o equipo de trabajo mediante prácticas innovadoras y creativas, logrando posicionar su gestión en un papel destacado de liderazgo dentro de la organización. (0.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.10
Promedio Proceso	0.10



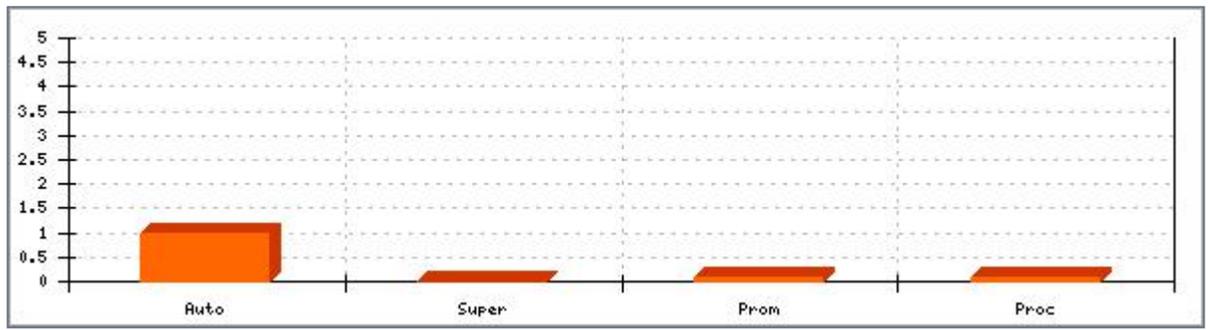
31.- Dispone de una visión clara del mercado, lo cual le capacita para desarrollar propuestas de solución y/o iniciativas de negocios novedosas y originales. (0.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.10
Promedio Proceso	0.10



32.- Las soluciones nuevas y originales que propone son aplicables no solo en el ámbito de su área, sino también con repercusiones positivas en otros sectores de la organización (0.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.10
Promedio Proceso	0.10



### DEMO LÍDERES GRUPASA 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS

#### CAPACIDAD DE GESTIÓN

CONCEPTO: Es la continua actitud de mejorar e incorporar nuevas metodologías de trabajo que generen resultados y desempeños exitosos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	0.00	-5.00

#### POTENCIAL DE LIDERAZGO

CONCEPTO: Capacidad de dirigir a un grupo o equipo de trabajo del que dependen otros equipos. Es líder de líderes con deseo de guiar a los demás. Crea un clima de energía y compromiso, comunicando la visión y misión de la empresa, tanto desde una posición formal como una informal de autoridad.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	0.00	-4.00

#### FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD

CONCEPTO: Es la facilidad para adaptarse rápida y eficazmente a los cambios, trabajando dentro de cualquier contexto con el mismo nivel de efectividad.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	0.00	-3.00

#### DESARROLLO DEL EQUIPO

CONCEPTO: Capacidad de identificar y reconocer el aporte específico de cada miembro del equipo, con la finalidad de aprovechar sus fortalezas y ayudar al desarrollo de sus oportunidades de mejora.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.00	--
Supervisor	0.00	-2.00

#### PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

CONCEPTO: Capacidad para anticiparse y comprender los cambios del entorno, establecer su impacto a corto, mediano y largo plazo en la organización con el propósito de optimizar las fortalezas, actuar sobre las debilidades y aprovechar las oportunidades del contexto. Implica la capacidad para visualizar y conducir la empresa o el área a cargo como un sistema integral, para lograr objetivos y metas retadoras, asociados a la estrategia corporativa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	1.00	--
Supervisor	0.00	-1.00

#### COMUNICACIÓN EFECTIVA

CONCEPTO: Capacidad para escuchar y entender al otro para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos organizacionales.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	0.00	-5.00

#### ORIENTACIÓN AL CLIENTE

CONCEPTO: Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades. Asimismo, incluye esforzarse por conocer y resolver los problemas actuales del cliente; así como también, ejecutar acciones que ayuden a prevenir inconvenientes futuros. Implica una actitud permanente de servicio lo cual implica el mantener al cliente como eje de cada actividad a planificar.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	0.00	-4.00

#### ORIENTACIÓN AL LOGRO

CONCEPTO: Capacidad para fijar metas de forma ambiciosa, por encima de los estándares y de las expectativas. Búsqueda de la consecución de resultados positivos más allá de las exigencias de la organización. Impulso alto para conseguir retos y desafíos profesionales, aplicando de forma autodirigida la originalidad de planteamientos novedosos para alcanzar la meta en tiempos predeterminados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	0.00	-3.00

#### TRABAJO EN EQUIPO

CONCEPTO: Capacidad de participar activamente en la consecución de una meta común. Supone facilidad para las relaciones interpersonales y capacidad para comprender la repercusión de las propias acciones en el éxito de las acciones del equipo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.00	--
Supervisor	0.00	-2.00

#### INNOVACIÓN

CONCEPTO: Es la capacidad de generar valor a través del conocimiento, creando, modificando o mejorando procesos, productos, servicios o situaciones de una manera nueva y beneficiosa para la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	1.00	--
Supervisor	0.00	-1.00



## Fortalezas y Áreas de Desarrollo



### DEMO LÍDERES GRUPASA 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



## Comentarios



### DEMO LÍDERES GRUPASA 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



## Feedback



### DEMO LÍDERES GRUPASA 2023 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

