

Introducción

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO JEFATURAS NOV 23

JEFATURAS LUZ DEL VALLE

INTRODUCCIÓN

El objetivo de este reporte es proporcionarte una imagen actual de tus fortalezas y áreas de mejora con relación a las competencias evaluadas.

Importante: Cuando tu autoevaluación no coincida con la evaluación de los demás, es una valiosa oportunidad de aprendizaje en términos de lo que haces en tu trabajo y cómo lo haces.

CONTENIDO

Sección 1: Resumen General

Sección 2: Análisis por competencia

Sección 3: Análisis por pregunta

Sección 4: Análisis GAP

Sección 5: Fortalezas y áreas en desarrollo

Recomendaciones

1. Lee con calma y detenimiento todo el reporte. Tómate el tiempo necesario para entenderlo y capitalizar lo que hay en él. Conforme lo lees, subraya lo que llama la atención, tanto positiva como negativamente
2. Usa las siguientes preguntas para la reflexión y el análisis:
 - Fortalezas: ¿Dónde están mis fortalezas confirmadas?, es decir, ¿dónde hay consistencia entre mi autoevaluación y la del resto de los evaluadores?
 - Debilidades: ¿Dónde están mis áreas de desarrollo confirmadas?, es decir, ¿dónde hay consistencia entre mi autoevaluación y la del resto de los evaluadores respecto a las debilidades?
 - Oportunidades: ¿Dónde están mis fortalezas ocultas?, es decir, ¿dónde los evaluadores me calificaron mejor que yo mismo (a)?
 - Amenazas: ¿Dónde están mis puntos ciegos?, es decir, ¿dónde me veo mejor en comparación con mis evaluadores?

Sección 1: Resumen General

Compara los promedios de tu Autoevaluación, Otros evaluadores, Promedio Ponderado, Promedio referencia. Identifica las brechas positivas donde el entorno ve fortalezas que tú no percibes, así como las brechas negativas donde tu autoevaluación es mejor que la de tu entorno.

Sección 2: Análisis por competencia

Esta sección permite identificar los valores obtenidos en cada una de las competencias evaluadas, así como también compararlas con tu autoevaluación.

Sección 3: Análisis por pregunta

Esta sección permite identificar los valores obtenidos en cada uno de los comportamientos evaluados, así como también compararlos con tu autoevaluación.

Sección 4: Análisis GAP

Esta sección permite identificar las brechas que existen entre el resultado de tu autoevaluación y la de tus evaluadores por competencia.

Sección 5: Fortalezas y áreas en desarrollo

Son consideradas fortalezas aquellas conductas con puntajes mayores al 60% y áreas de oportunidad aquellas conductas con puntajes menores al 40%.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2023-11-17 10:41:18** hasta el **2023-12-05 10:01:51**

Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO JEFATURAS NOV 23 EVALUACION DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	1724216112
Nombres :	MIGUEL ANGEL
Apellidos :	PAUCAR ÑACATA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA
Cargo :	COORDINADOR ADMINISTRATIVO FINANCIERO
Nivel Jerárquico :	COORDINACIONES
Jefe Inmediato :	JUAN CARLOS VALENCIA MORALES
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

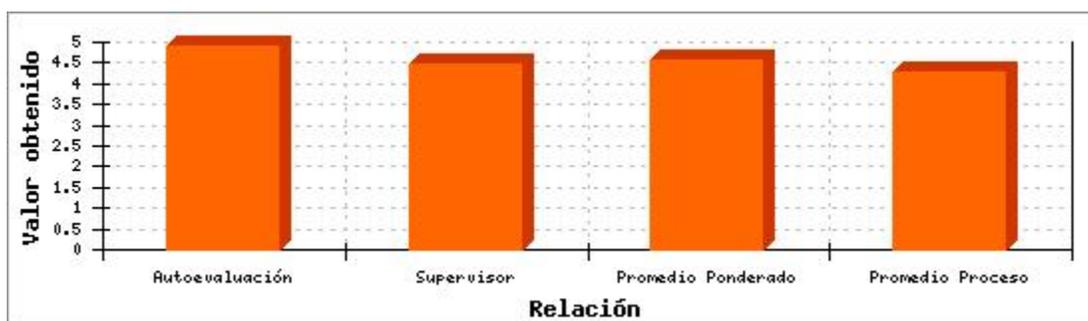
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	20.00%	1	1
Supervisor	80.00%	1	1

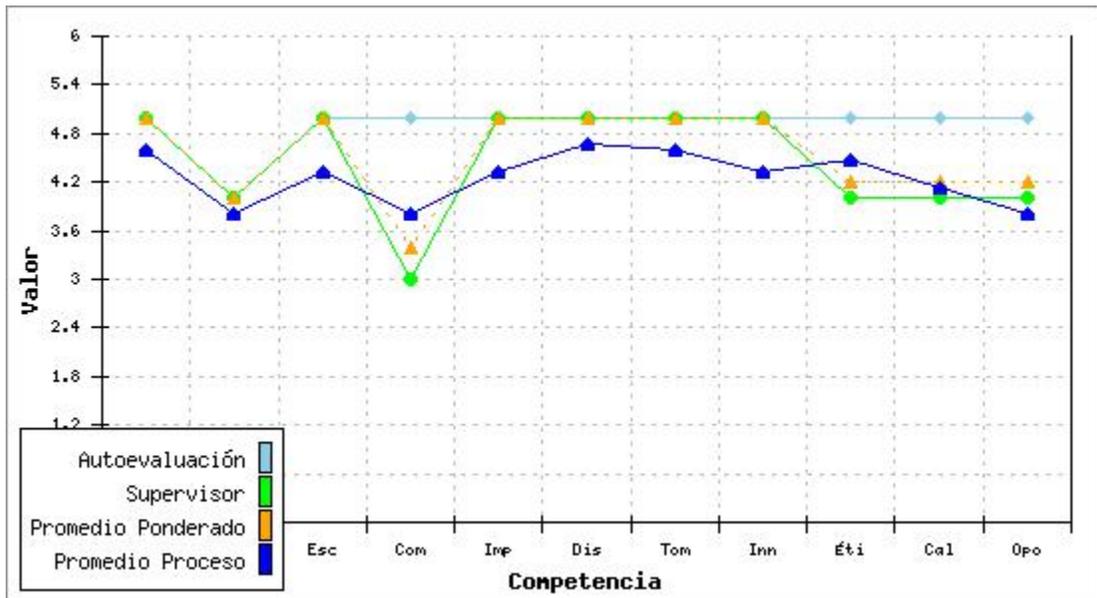
Resumen General

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO JEFATURAS NOV 23 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.91
Supervisor	4.45
Promedio Ponderado	4.55
Promedio Proceso	4.26



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Pensamiento Estratégico	5.00	5.00	5.00	4.60
2 Liderazgo	4.00	4.00	4.00	3.80
3 Escucha Activa	5.00	5.00	5.00	4.33
4 Comunicación Efectiva	5.00	3.00	3.40	3.80
5 Impacto e Influencia	5.00	5.00	5.00	4.33
6 Discernimiento y Criterio	5.00	5.00	5.00	4.67
7 Toma de riesgos y decisiones	5.00	5.00	5.00	4.60
8 Innovación	5.00	5.00	5.00	4.33
9 Ética Profesional	5.00	4.00	4.20	4.47
10 Calidad de las labores desarrolladas	5.00	4.00	4.20	4.13
11 Oportunidad en el desarrollo de labores	5.00	4.00	4.20	3.80

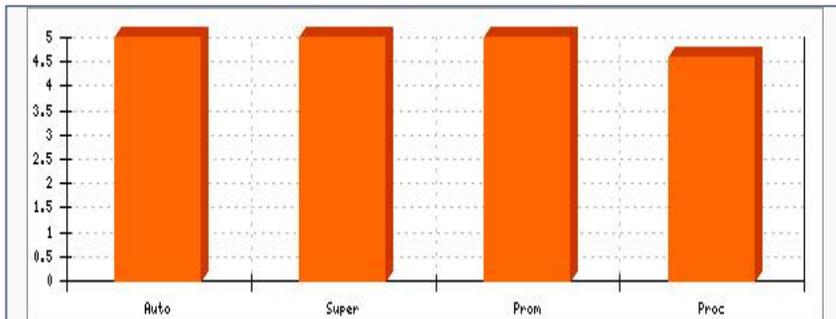


Análisis por Competencia

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO JEFATURAS NOV 23 EVALUACION DE COMPETENCIAS

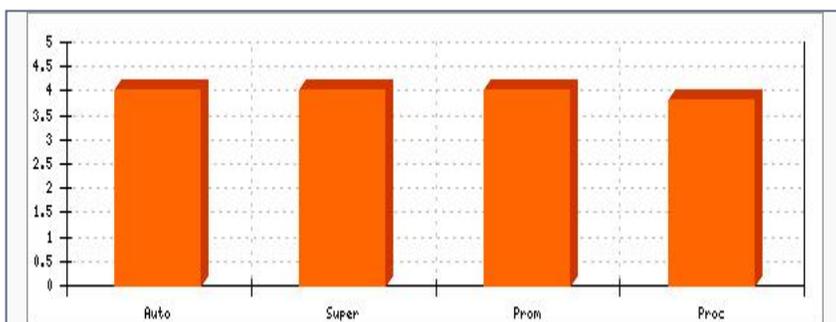
Pensamiento Estratégico (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.60



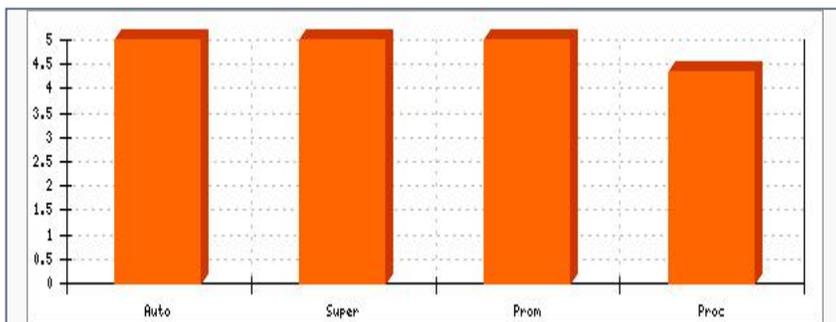
Liderazgo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.80



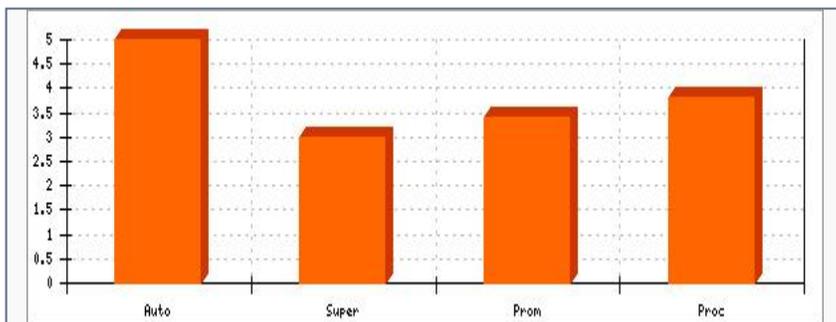
Escucha Activa (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.33



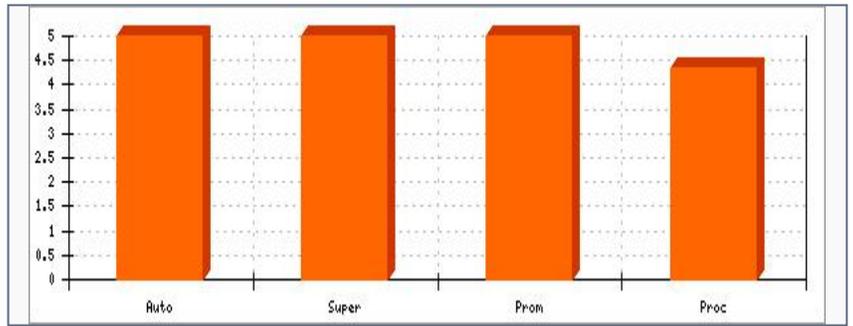
Comunicación Efectiva (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.80



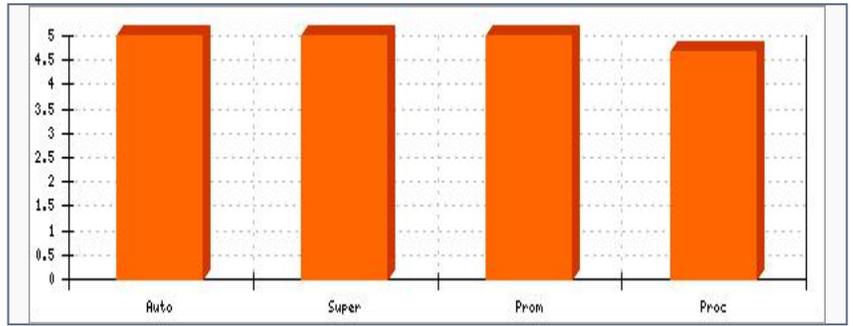
Impacto e Influencia (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.33



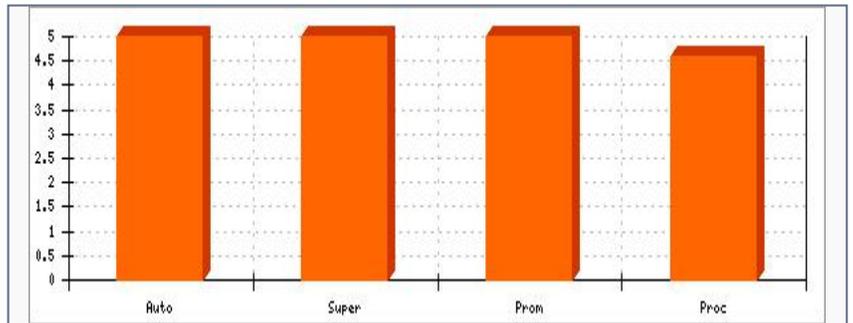
Discernimiento y Criterio (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.67



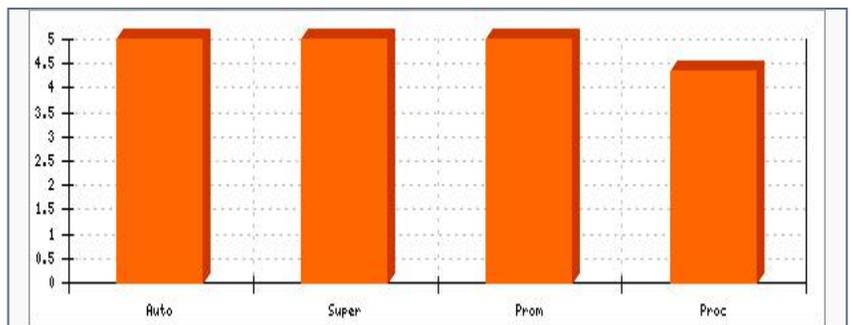
Toma de riesgos y decisiones (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.60



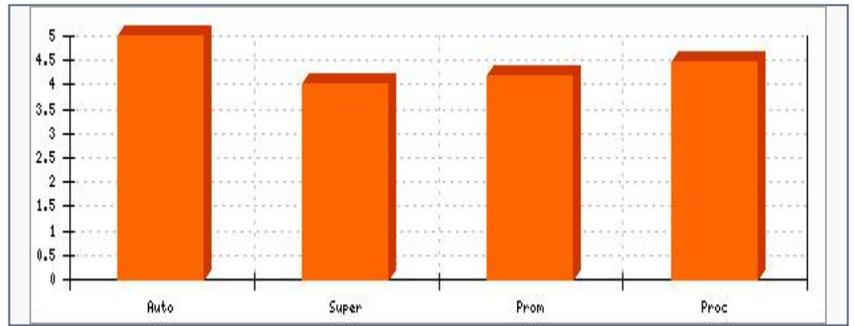
Innovación (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.33



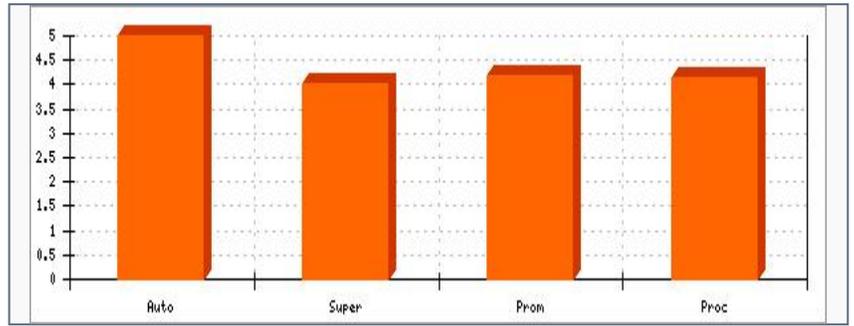
Ética Profesional (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.47



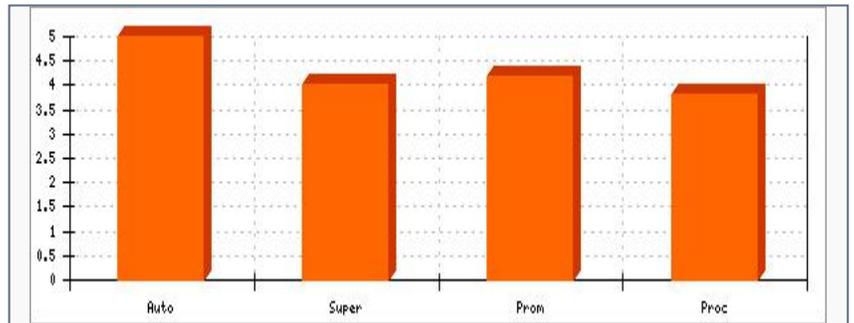
Calidad de las labores desarrolladas (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.13



Oportunidad en el desarrollo de labores (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	3.80



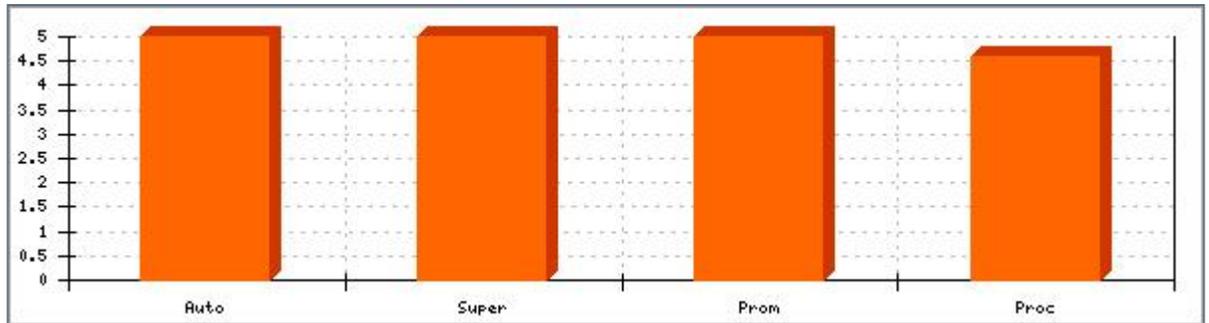
Análisis por Pregunta

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO JEFATURAS NOV 23 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Pensamiento Estratégico

1.- ¿Visualiza las causas y consecuencias que podrían afectar al tomar una decisión, planificando mentalmente los caminos que podría tomar para no perjudicar a los objetivos planteados? (5.00)

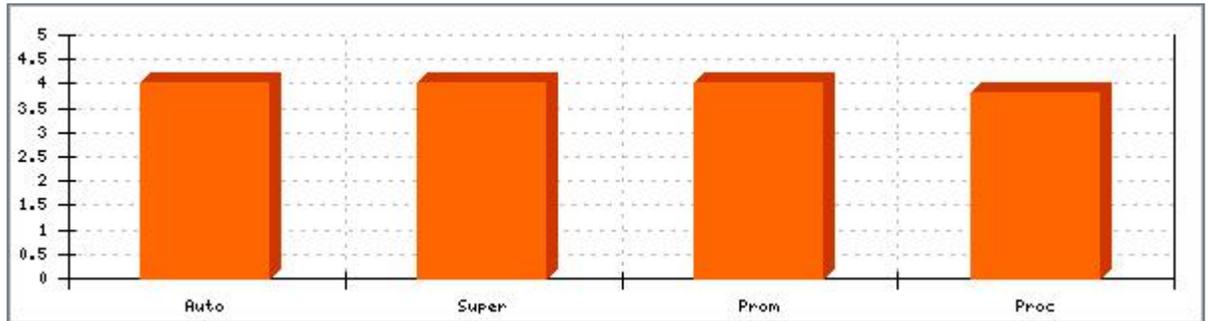
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.60



Liderazgo

2.- ¿Define estándares de desempeño, fomenta la participación de todo el grupo de trabajo, guía al equipo de trabajo ayudándolo a fortalecer sus puntos débiles, generando el compromiso del equipo de trabajo? (4.00)

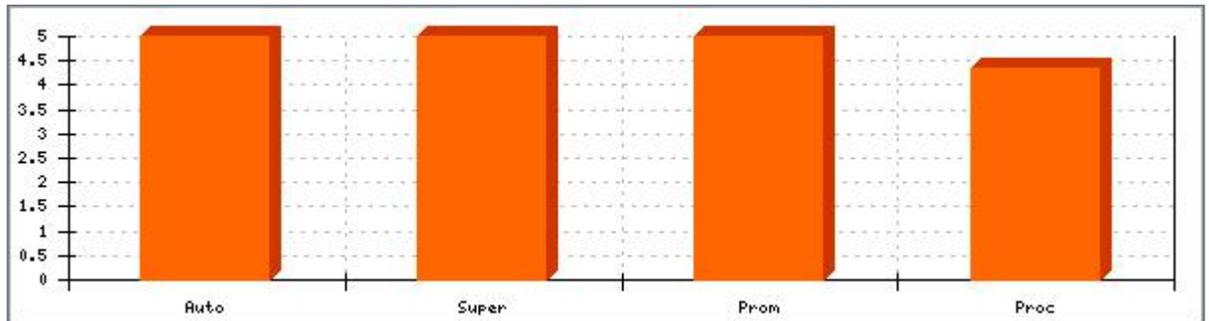
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.80



Escucha Activa

3.- ¿Escuchar atentamente a las personas, logrando captar las ideas clave, realiza preguntas abiertas para obtener mayor información y verificando si la comprensión del mensaje es correcta? (5.00)

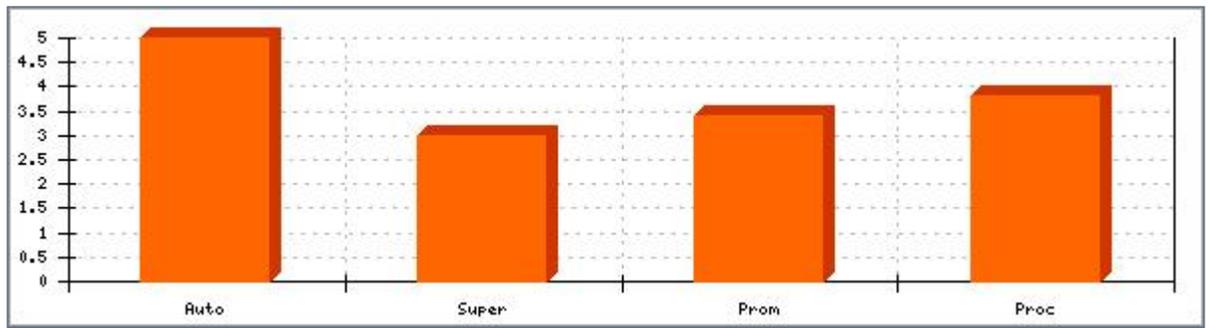
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.33



Comunicación Efectiva

4.- ¿Expresa y comprende los mensajes (ideas, gestos o palabras) de manera clara y efectiva, ya sea verbalmente o de forma escrita? (3.40)

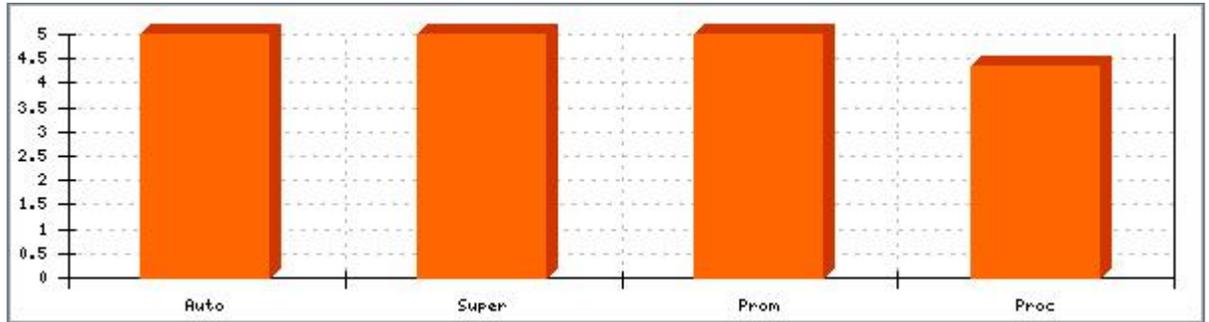
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.80



Impacto e Influencia

5.- ¿Tiene habilidad para persuadir, convencer, influir o impresionar a una persona mediante el uso de argumentos sólidos para orientar la toma de decisiones? (5.00)

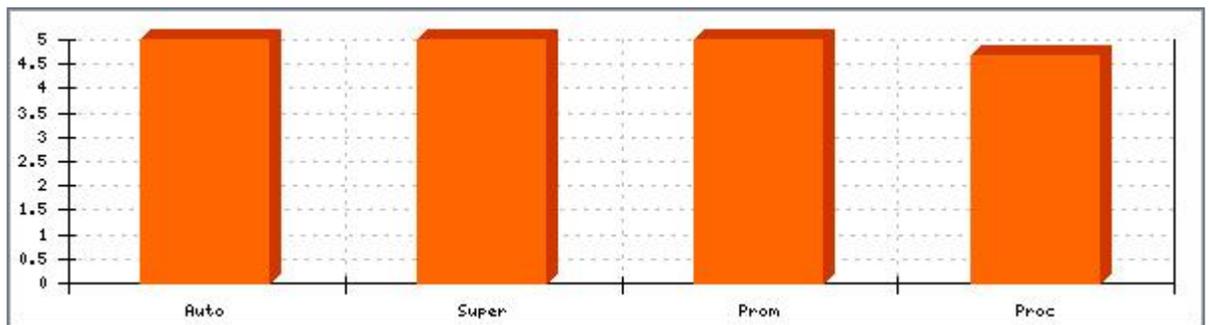
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.33



Discernimiento y Criterio

6.- ¿Identifica los riesgos y beneficios probables de determinada acción; con la finalidad de escoger la mejor alternativa? (5.00)

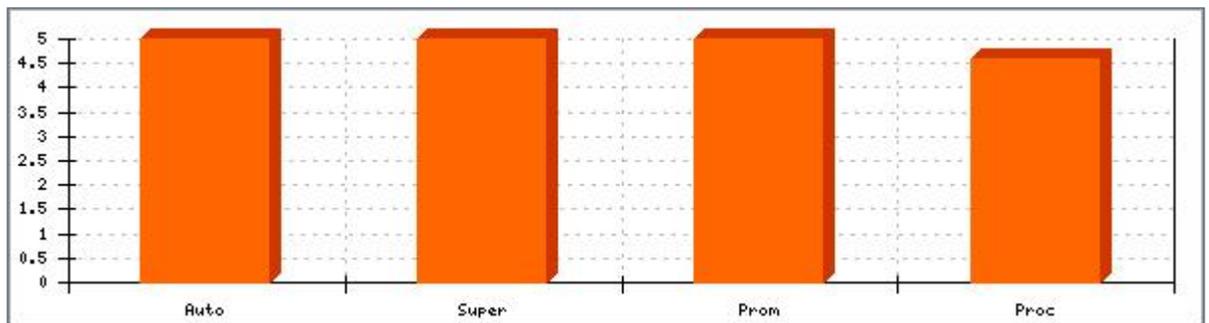
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.67



Toma de riesgos y decisiones

7.- ¿Toma riesgos calculados para obtener ventajas específicas y decidir con seguridad la opción que presente mayor beneficio para la entidad? (5.00)

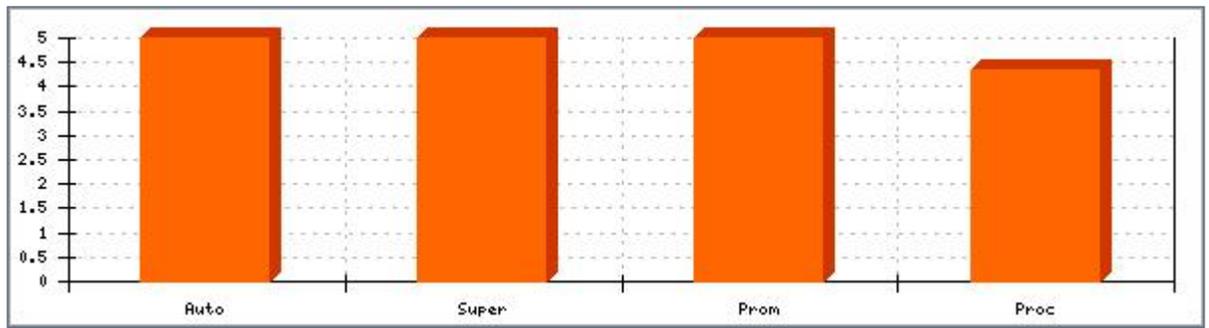
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.60



Innovación

8.- ¿Genera valor a través del conocimiento, creando, modificando o mejorando procesos, productos, servicios o situaciones de una manera nueva y beneficiosa para la entidad? (5.00)

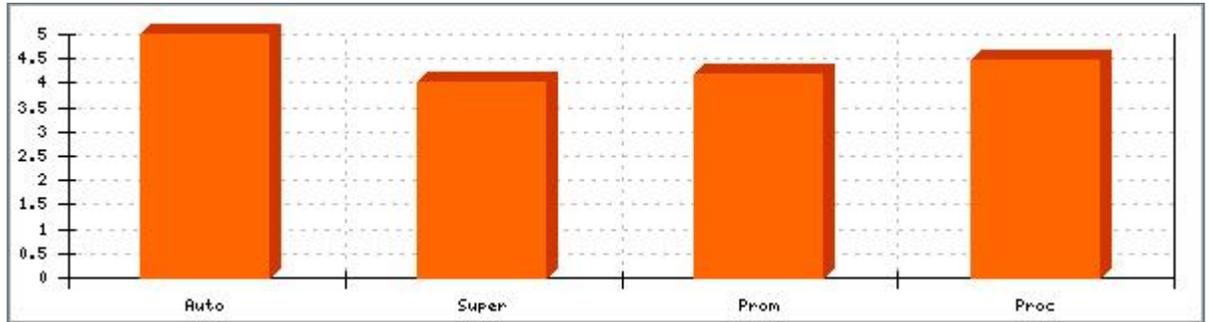
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.33



Ética Profesional

9.- ¿Actúa con rectitud y honestidad, teniendo en cuenta los principios de ética de la profesión y de la institución, llevándolos a la práctica en las labores cotidianas? (4.20)

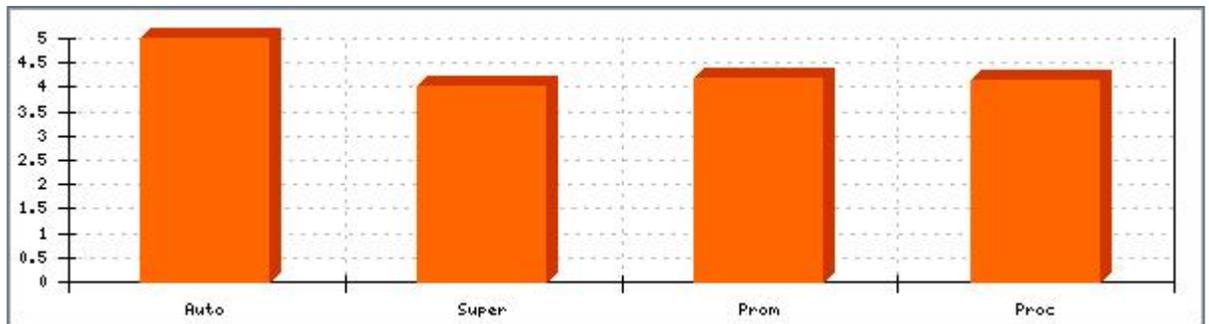
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.47



Calidad de las labores desarrolladas

10.- ¿Desarrolla sus actividades bien, cada vez mejorando su desempeño, buscando la mayor calidad posible en su trabajo, utilizando un mínimo de recursos? (4.20)

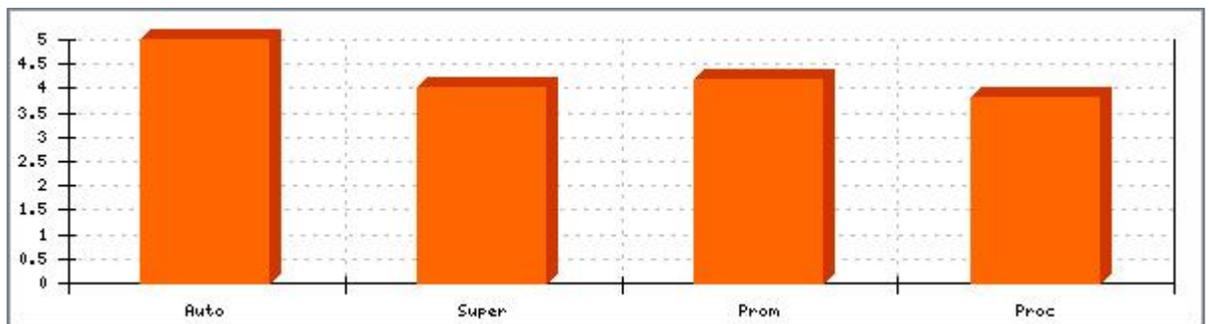
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.13



Oportunidad en el desarrollo de labores

11.- ¿Entrega las actividades asignadas dentro del tiempo programado? (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	3.80



Análisis GAP

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO JEFATURAS NOV 23 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Pensamiento Estratégico

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	5.00	0.00

Liderazgo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	4.00	0.00

Escucha Activa

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	5.00	0.00

Comunicación Efectiva

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	3.00	-2.00

Impacto e Influencia

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	5.00	0.00

Discernimiento y Criterio

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	5.00	0.00

Toma de riesgos y decisiones

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	5.00	0.00

Innovación

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	5.00	0.00

Ética Profesional

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	4.00	-1.00

Calidad de las labores desarrolladas

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	4.00	-1.00

Oportunidad en el desarrollo de labores

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	4.00	-1.00

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO JEFATURAS NOV 23 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Pensamiento Estratégico) ¿Visualiza las causas y consecuencias que podrían afectar al tomar una decisión, planificando mentalmente los caminos que podría tomar para no perjudicar a los objetivos planteados?	100.00%
(Escucha Activa) ¿Escuchar atentamente a las personas, logrando captar las ideas clave, realiza preguntas abiertas para obtener mayor información y verificando si la comprensión del mensaje es correcta?	100.00%
(Impacto e Influencia) ¿Tiene habilidad para persuadir, convencer, influir o impresionar a una persona mediante el uso de argumentos sólidos para orientar la toma de decisiones?	100.00%
(Discernimiento y Criterio) ¿Identifica los riesgos y beneficios probables de determinada acción; con la finalidad de escoger la mejor alternativa?	100.00%
(Toma de riesgos y decisiones) ¿Toma riesgos calculados para obtener ventajas específicas y decidir con seguridad la opción que presente mayor beneficio para la entidad?	100.00%
(Innovación) ¿Genera valor a través del conocimiento, creando, modificando o mejorando procesos, productos, servicios o situaciones de una manera nueva y beneficiosa para la entidad?	100.00%
(Ética Profesional) ¿Actúa con rectitud y honestidad, teniendo en cuenta los principios de ética de la profesión y de la institución, llevándolos a la práctica en las labores cotidianas?	80.00%
(Calidad de las labores desarrolladas) ¿Desarrolla sus actividades bien, cada vez mejorando su desempeño, buscando la mayor calidad posible en su trabajo, utilizando un mínimo de recursos?	80.00%
(Oportunidad en el desarrollo de labores) ¿Entrega las actividades asignadas dentro del tiempo programado?	80.00%
(Liderazgo) ¿Define estándares de desempeño, fomenta la participación de todo el grupo de trabajo, guía al equipo de trabajo ayudándolo a fortalecer sus puntos débiles, generando el compromiso del equipo de trabajo?	75.00%
(Comunicación Efectiva) ¿Expresa y comprende los mensajes (ideas, gestos o palabras) de manera clara y efectiva, ya sea verbalmente o de forma escrita?	60.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

