

DEMO EVD GERENCIAS Y SUBGERENCIAS GERENCIAS Y SUBGERENCIAS

INTRODUCCIÓN

El objetivo de este reporte es proporcionarte una imagen actual de tus fortalezas y áreas de mejoras con relación a las competencias evaluadas.

Importante: Cuando tu autoevaluación no coincida con la evaluación de los demás, es una valiosa oportunidad de aprendizaje en términos de lo que haces en tu trabajo y cómo lo haces.

CONTENIDO

Sección 1: Resumen General

Sección 2: Análisis por competencia

Sección 3: Análisis por pregunta

Sección 4: Fortalezas y áreas en desarrollo

Recomendaciones

1. Lee con calma y detenimiento todo el reporte. Tómame el tiempo necesario para entenderlo y capitalizar lo que hay en él. Conforme lo leas, subraya lo que llama la atención, tanto positiva como negativamente.

2. Usa las siguientes preguntas para la reflexión y el análisis:

Fortalezas: ¿Dónde están mis fortalezas confirmadas?, es decir, ¿dónde hay consistencia entre mi autoevaluación y la del resto de los evaluadores?

Debilidades: ¿Dónde están mis áreas de desarrollo confirmadas?, es decir, ¿dónde hay consistencia entre mi autoevaluación y la del resto de los evaluadores respecto a las debilidades?

Oportunidades: ¿Dónde están mis fortalezas ocultas?, es decir, ¿dónde los evaluadores me clasificaron mejor que yo mismo (a)?

Amenazas: ¿Dónde están mis puntos ciegos?, es decir, ¿dónde me veo mejor en comparación con tus evaluadores?

Sección 1: Resumen General

Compara los promedios de tu Autoevaluación y otros evaluadores, Promedio Ponderado, Promedio Proceso.

Identifica las brechas positivas donde el entorno ve fortalezas que tú no percibes, así como las brechas negativas donde tu autoevaluación es mejor que la de tu entorno.

Sección 2: Análisis por competencia

Esta sección permite identificar los valores obtenidos en cada una de las competencias evaluadas, así como también compararlas con tu autoevaluación.

Sección 3: Análisis por pregunta

Esta sección permite identificar los valores obtenidos en cada uno de los comportamientos evaluados, así como también compararlos con tu autoevaluación.

Sección 4: Fortalezas y áreas en desarrollo

Son consideradas fortalezas aquellas conductas con puntajes mayores al 60% y áreas de oportunidad aquellas conductas con puntajes menores al 40%



Datos Personales



DEMO EVD GERENCIAS Y SUBGERENCIAS EVALUACION DE COMPETENCIAS

| | |
|-----------------------|------------------------|
| No. Identificación : | gucb800228 |
| Nombres : | BLANCA |
| Apellidos : | GUTIERREZ |
| Dirección : | |
| Teléfono : | |
| Celular : | |
| Género : | -- |
| Estado Civil : | -- |
| Agencia : | MATRIZ |
| Departamento : | RECURSOS HUMANOS |
| Cargo : | JEFE DE TALENTO HUMANO |
| Nivel Jerárquico : | JEFE |
| Jefe Inmediato : | JESSICA FERNÁNDEZ |
| Área de Estudio : | GENERAL |
| Escolaridad : | GENERAL |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

Peso de las Evaluaciones:

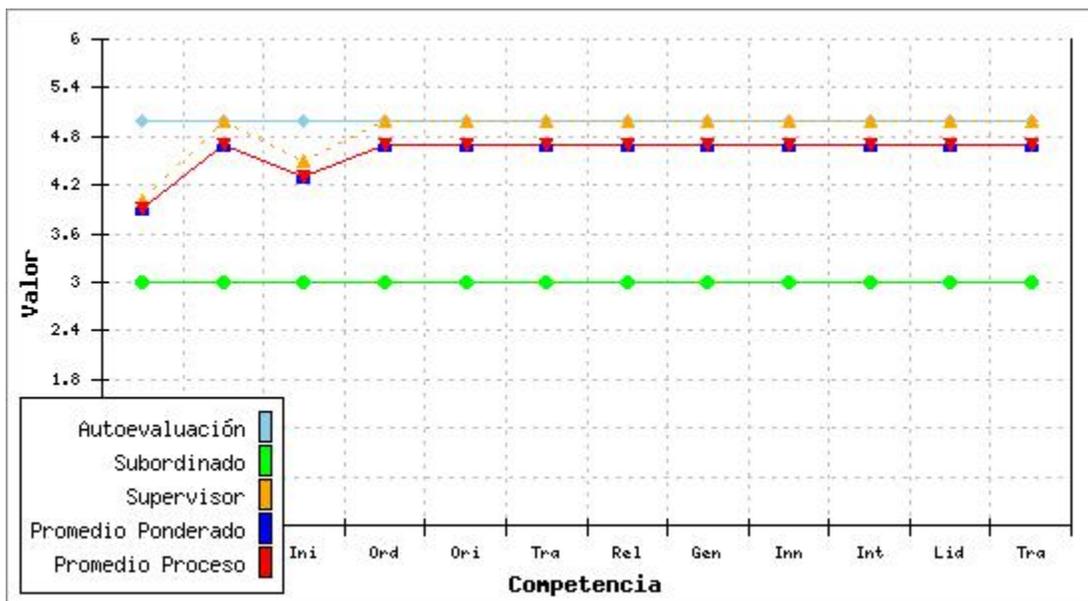
| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 5.00% | 1 | 1 |
| Subordinado | 15.00% | 1 | 1 |
| Supervisor | 80.00% | 1 | 1 |

DEMO EVD GERENCIAS Y SUBGERENCIAS EVALUACION DE COMPETENCIAS

| Relación | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 4.88 |
| Promedio Ponderado | 4.60 |
| Promedio Proceso | 4.60 |



| | Competencia | Valor Autoevaluación | Valor Subordinado | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|----|---|----------------------|-------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 | Búsqueda de Información | 5.00 | 3.00 | 4.00 | 3.90 | 3.90 |
| 2 | Compromiso con la Organización | 5.00 | 3.00 | 5.00 | 4.70 | 4.70 |
| 3 | Iniciativa | 5.00 | 3.00 | 4.50 | 4.30 | 4.30 |
| 4 | Orden y Calidad | 5.00 | 3.00 | 5.00 | 4.70 | 4.70 |
| 5 | Orientación al logro | 5.00 | 3.00 | 5.00 | 4.70 | 4.70 |
| 6 | Trabajo en equipo | 5.00 | 3.00 | 5.00 | 4.70 | 4.70 |
| 7 | Relaciones Interpersonales | 5.00 | 3.00 | 5.00 | 4.70 | 4.70 |
| 8 | Generación de resultados | 5.00 | 3.00 | 5.00 | 4.70 | 4.70 |
| 9 | Innovación y creatividad | 5.00 | 3.00 | 5.00 | 4.70 | 4.70 |
| 10 | Integridad | 5.00 | 3.00 | 5.00 | 4.70 | 4.70 |
| 11 | Liderazgo | 5.00 | 3.00 | 5.00 | 4.70 | 4.70 |
| 12 | Transmisión de visión, misión y generación de compromisos | 5.00 | 3.00 | 5.00 | 4.70 | 4.70 |



DEMO EVD GERENCIAS Y SUBGERENCIAS EVALUACION DE COMPETENCIAS

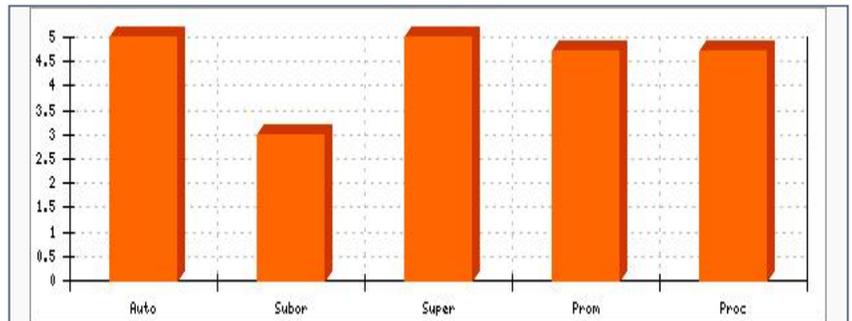
Búsqueda de Información (3.90)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.90 |
| Promedio Proceso | 3.90 |



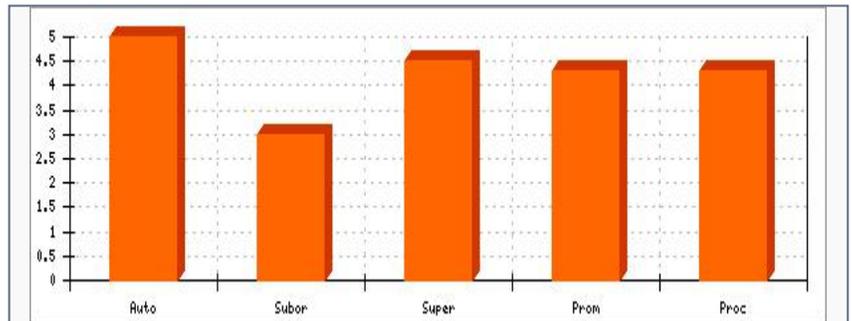
Compromiso con la Organización (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



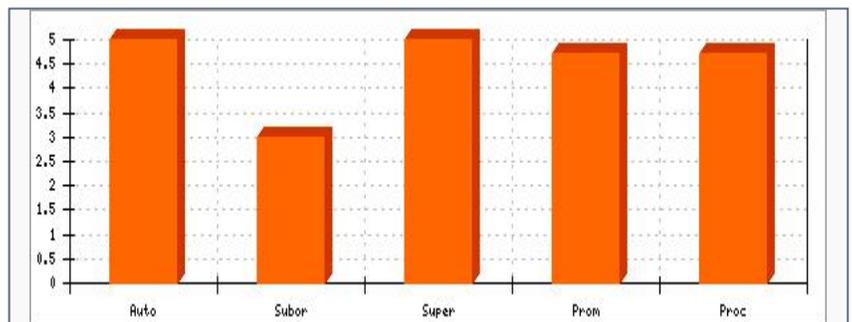
Iniciativa (4.30)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 4.50 |
| Promedio Ponderado | 4.30 |
| Promedio Proceso | 4.30 |



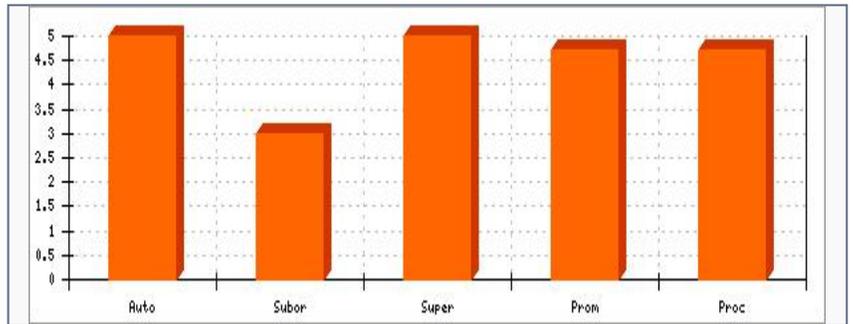
Orden y Calidad (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



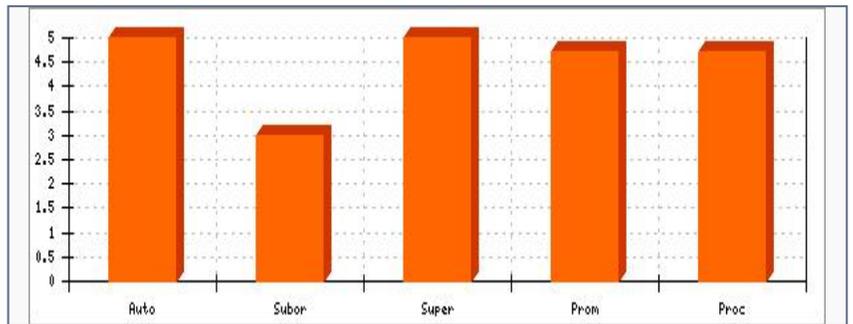
Orientación al logro (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



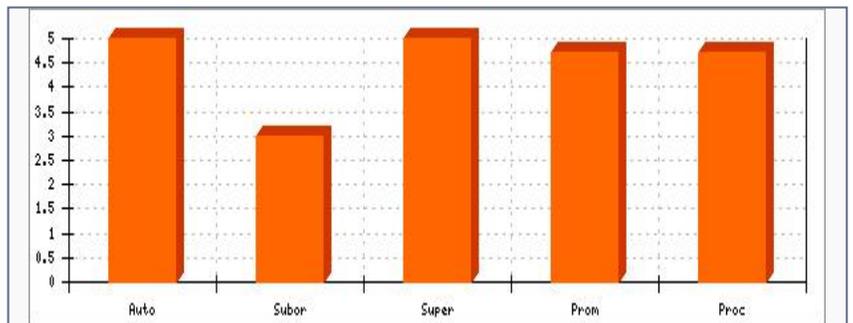
Trabajo en equipo (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



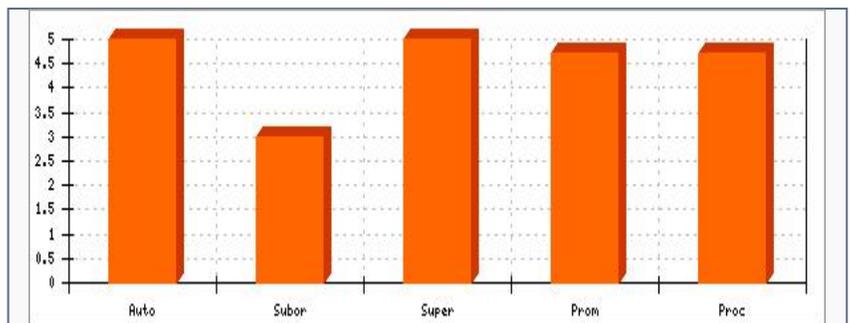
Relaciones Interpersonales (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



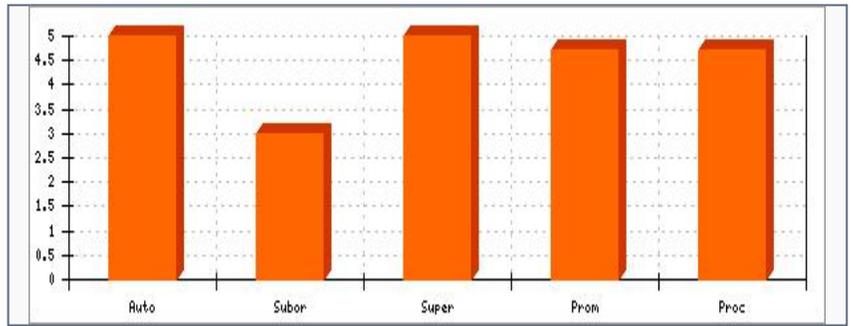
Generación de resultados (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



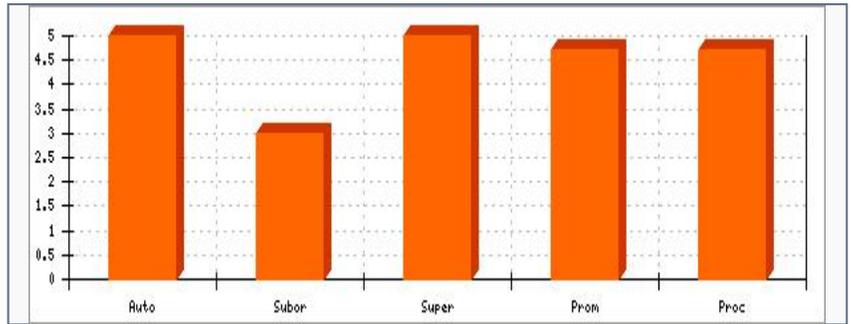
Innovación y creatividad (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



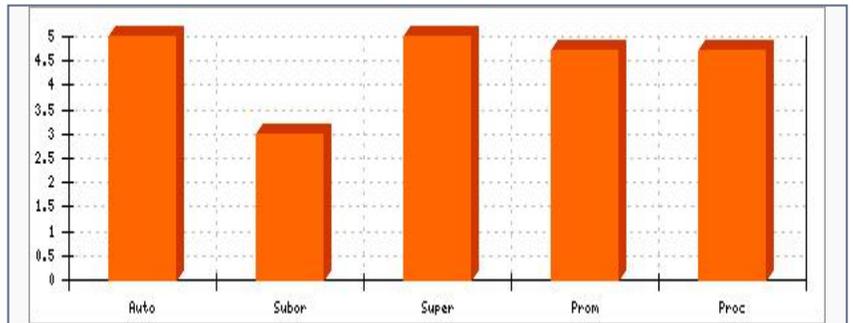
Integridad (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



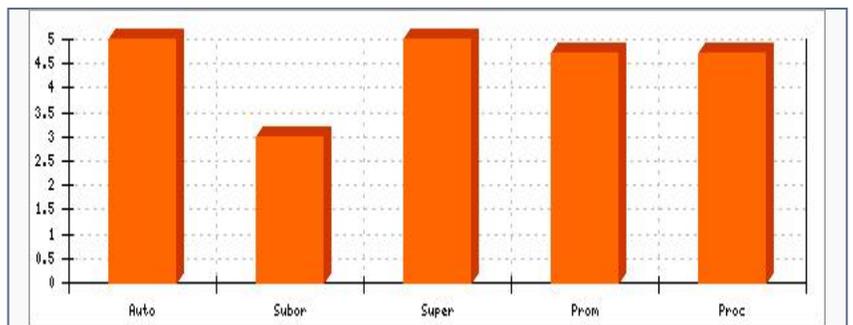
Liderazgo (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



Transmisión de visión, misión y generación de compromisos (4.70)

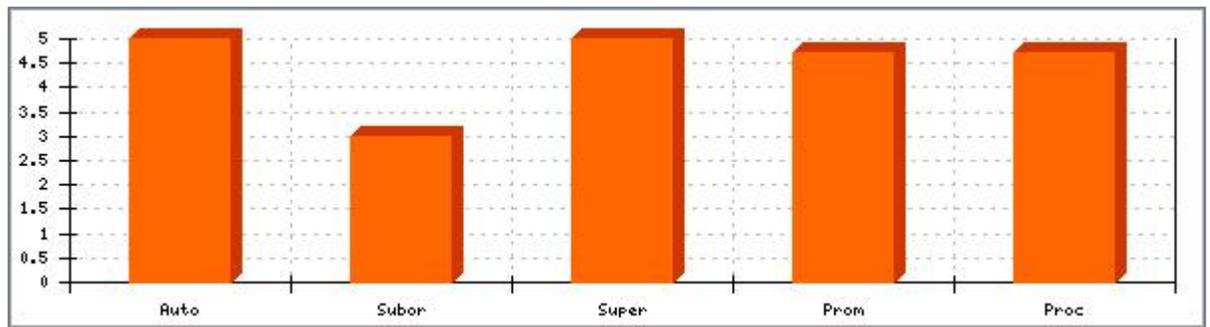
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



Búsqueda de Información

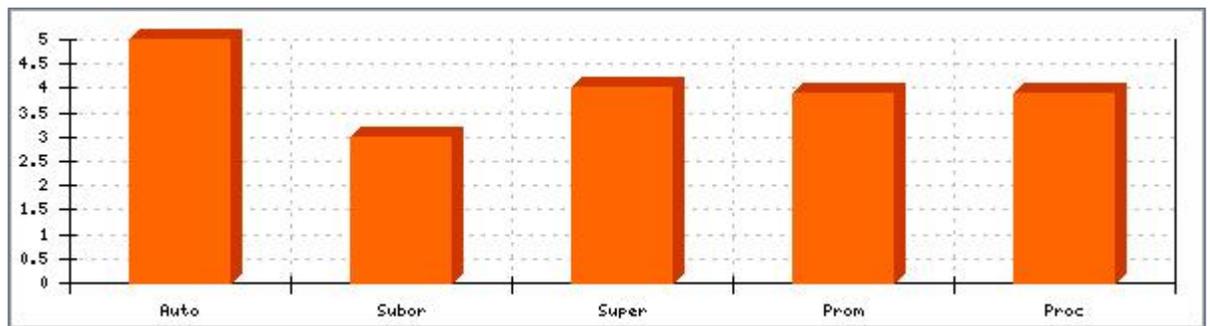
1.- Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



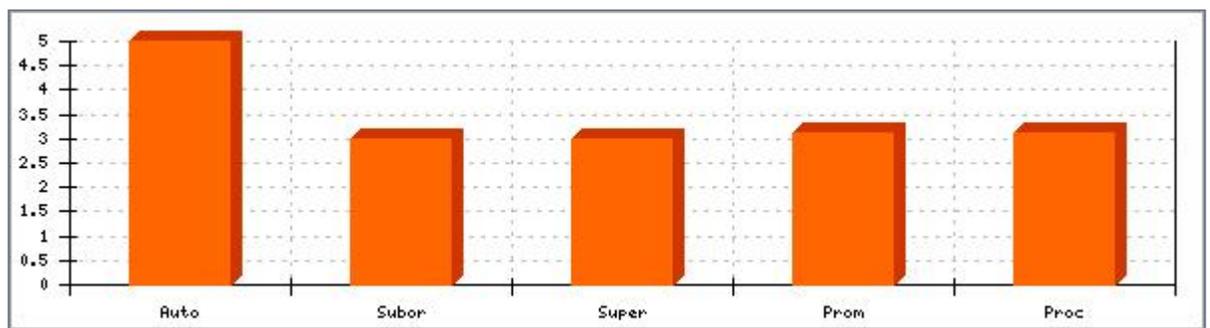
2.- Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor (3.90)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.90 |
| Promedio Proceso | 3.90 |



3.- Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado (3.10)

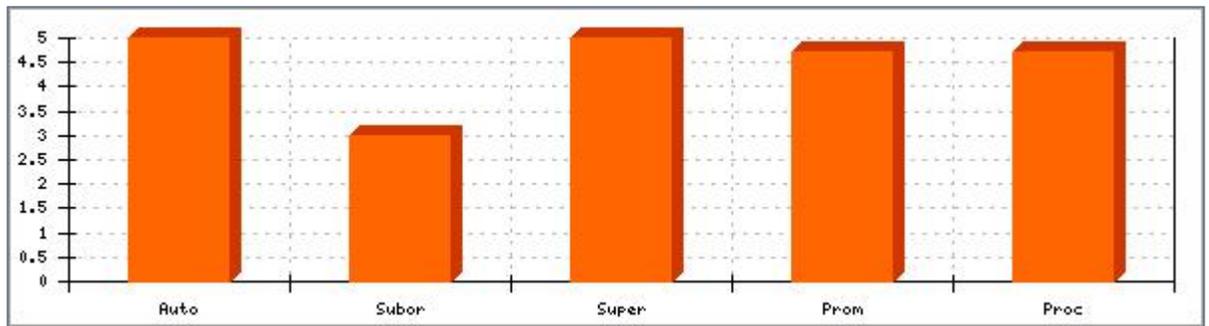
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.10 |
| Promedio Proceso | 3.10 |



Compromiso con la Organización

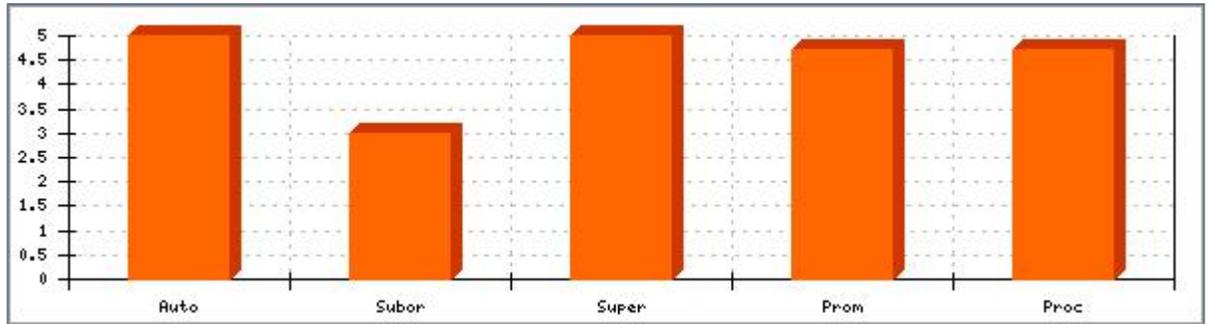
4.- En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



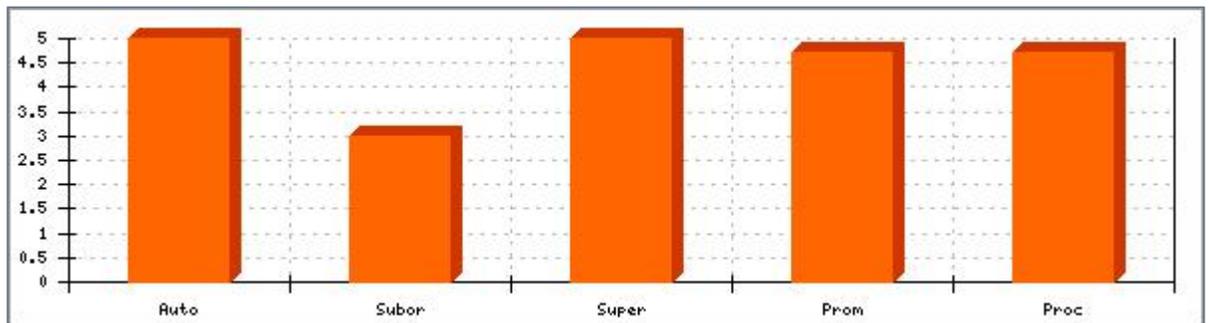
5.- Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



6.- Se compromete incondicionalmente con su trabajo (4.70)

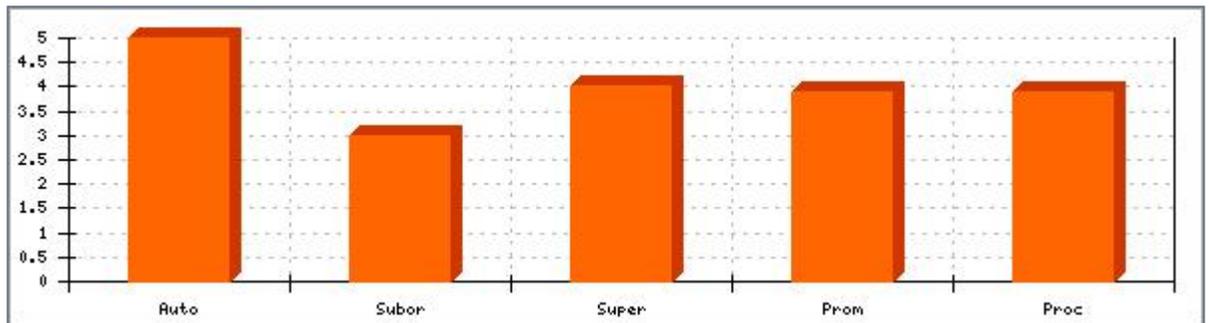
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



Iniciativa

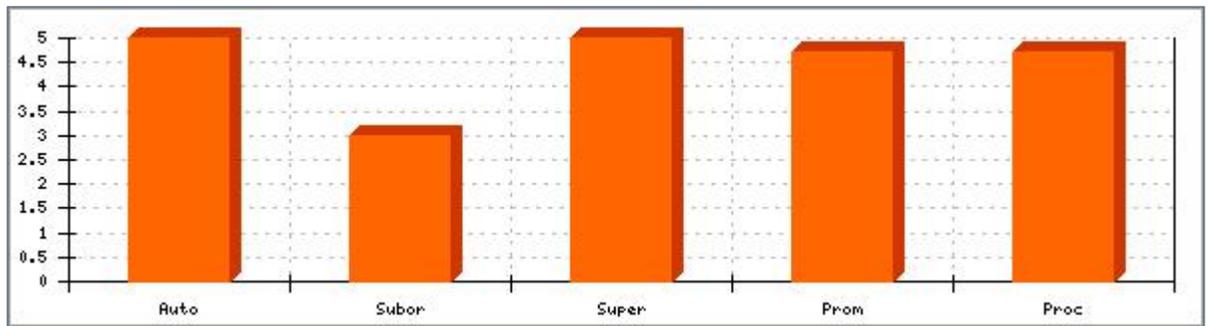
7.- Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen (3.90)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.90 |
| Promedio Proceso | 3.90 |



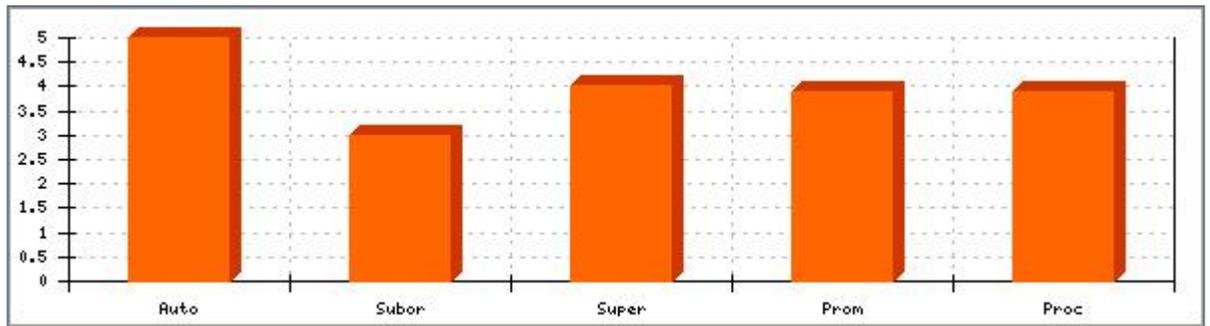
8.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



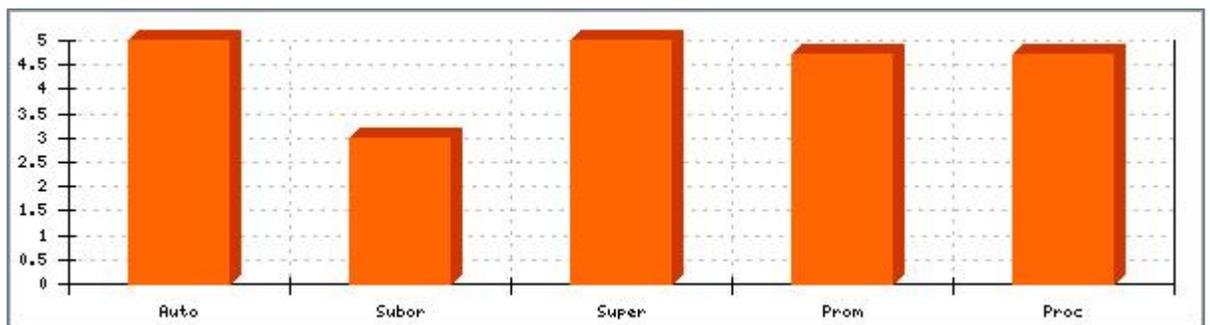
9.- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo (3.90)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.90 |
| Promedio Proceso | 3.90 |



10.- Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer (4.70)

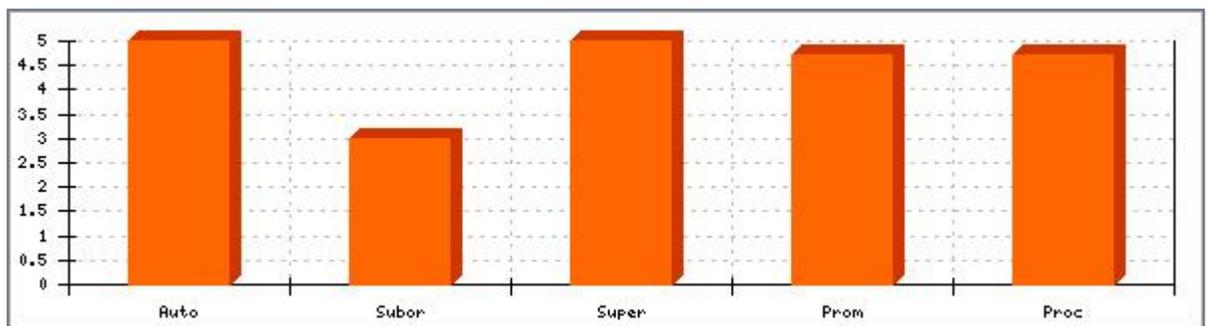
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



Orden y Calidad

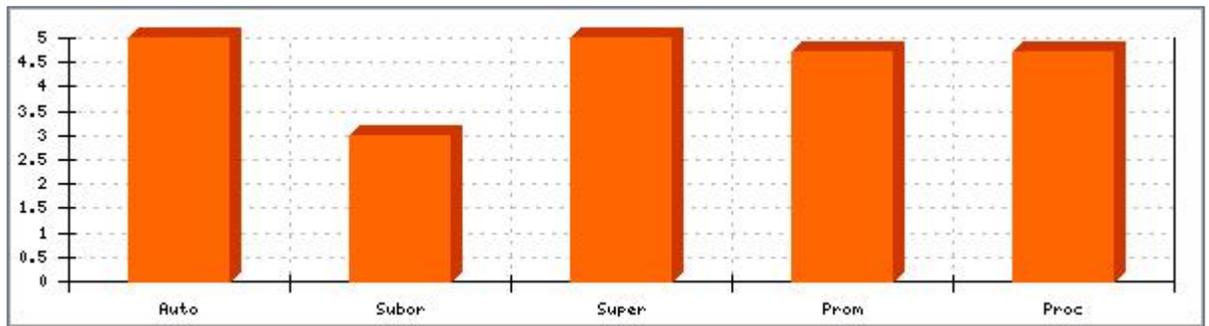
11.- Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



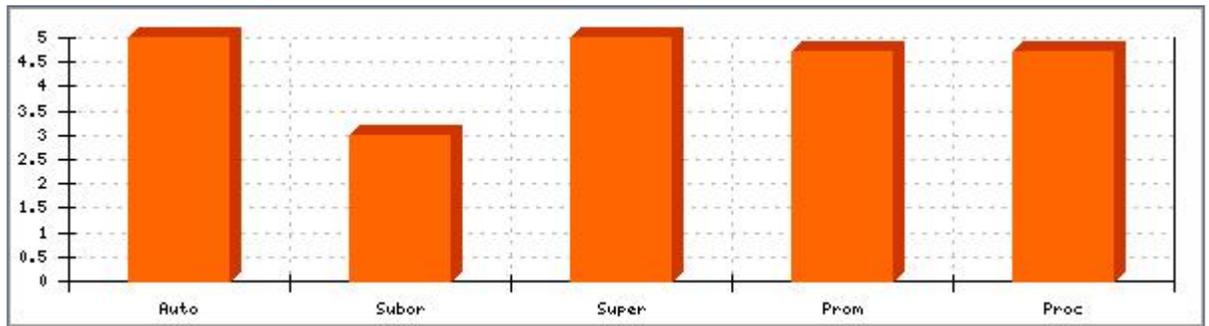
12.- Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



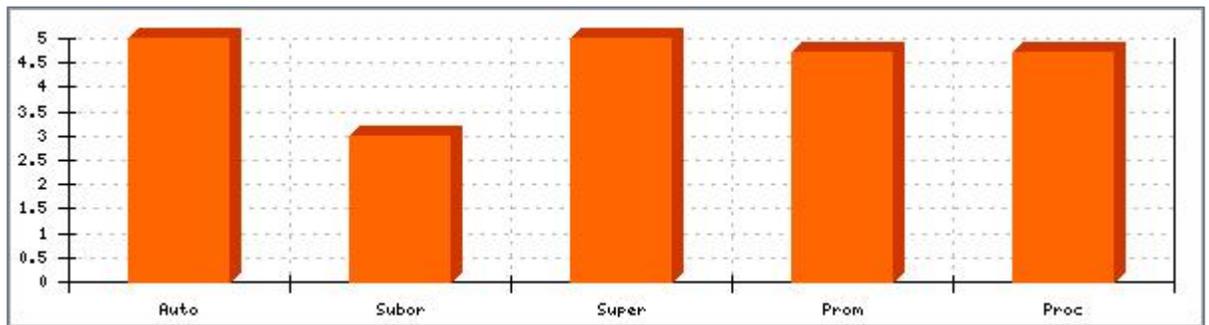
13.- Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



14.- Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad (4.70)

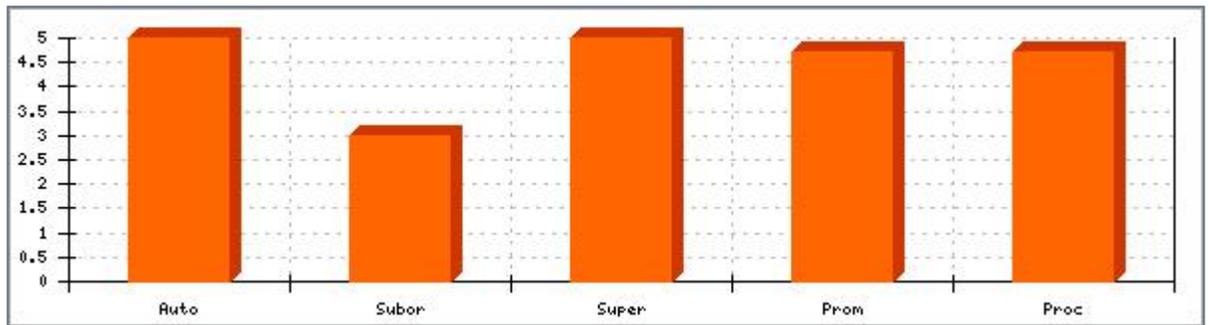
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



Orientación al logro

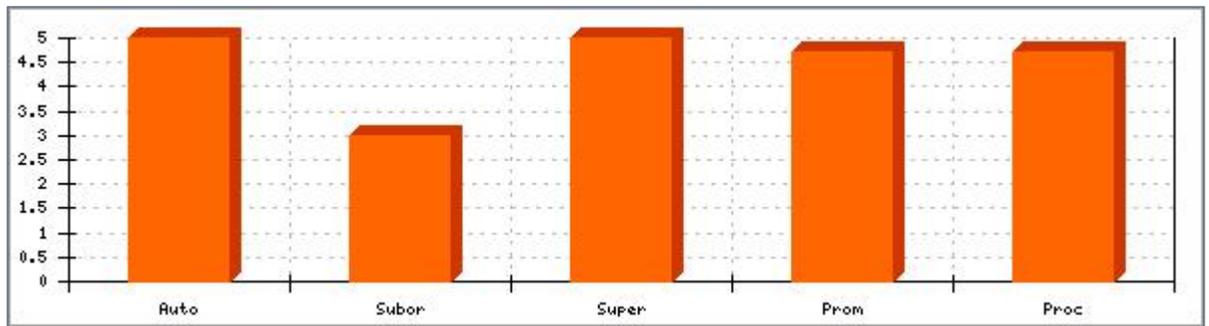
15.- Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



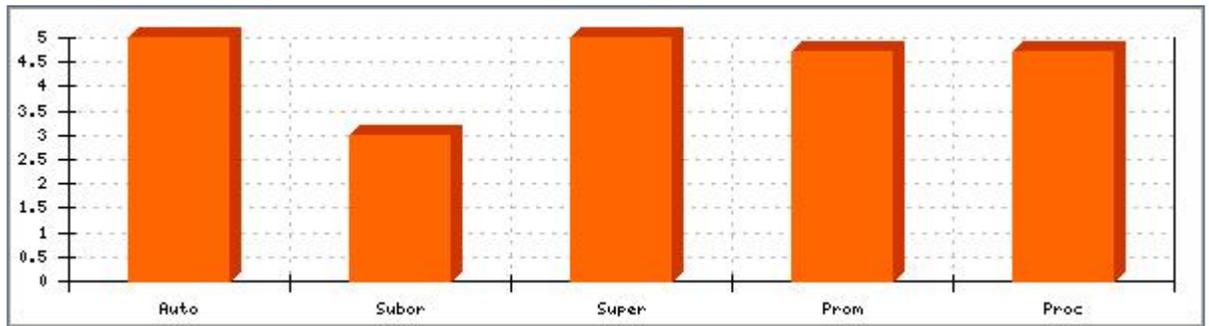
16.- Cumple con los objetivos planificados (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



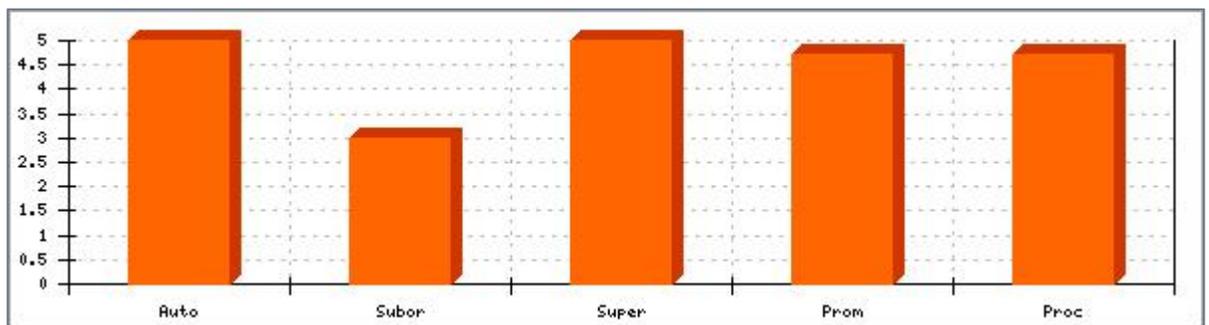
17.- Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



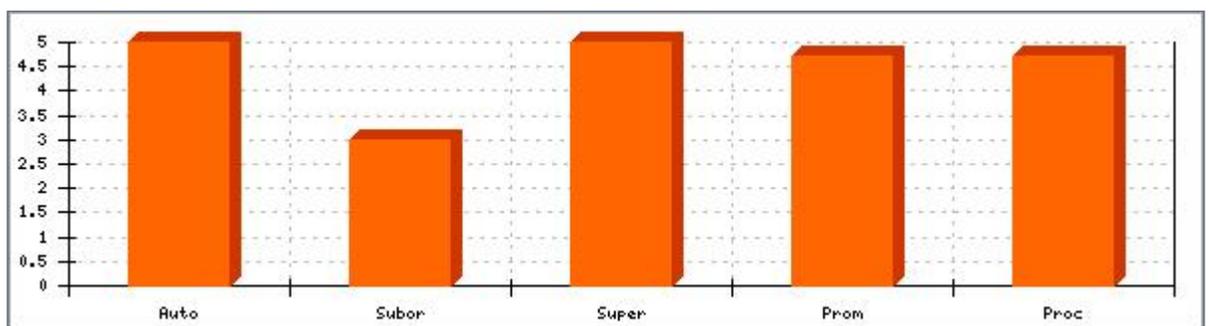
18.- Planifica y actúa rápidamente (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



19.- Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas (4.70)

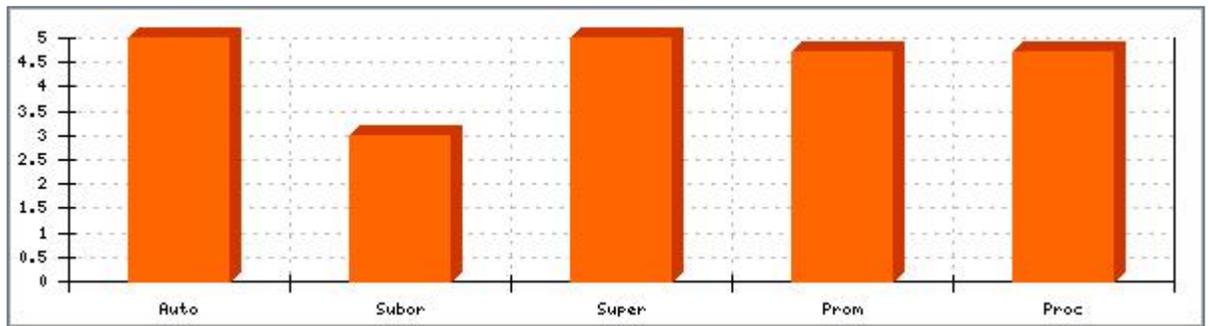
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



Trabajo en equipo

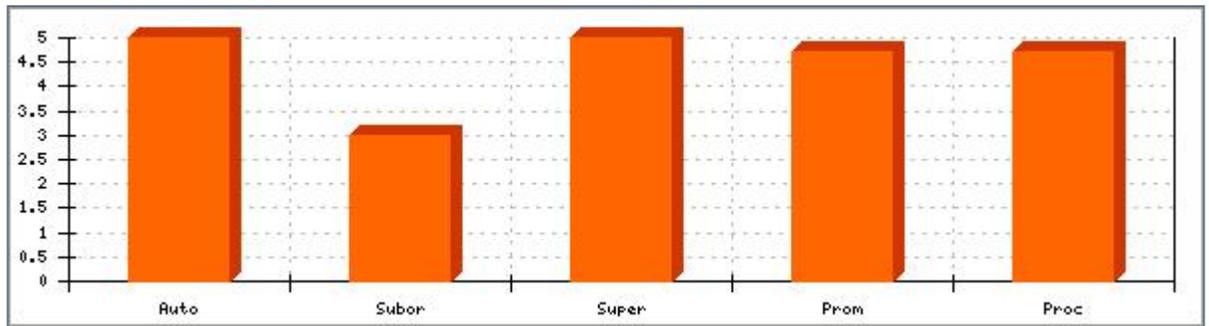
20.- Colabora activamente en el equipo de trabajo (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



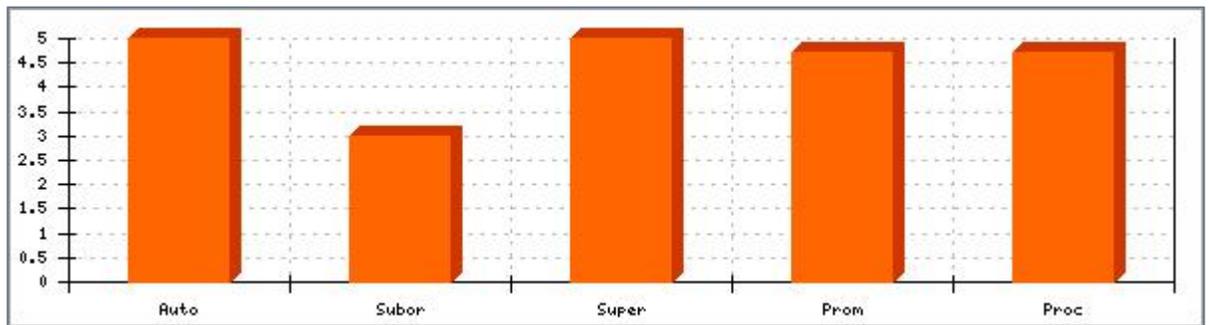
21.- Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



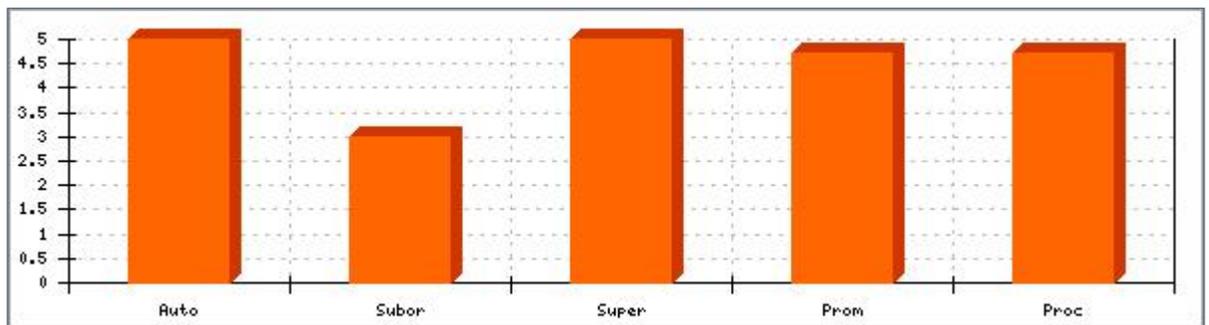
22.- Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



23.- Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales (4.70)

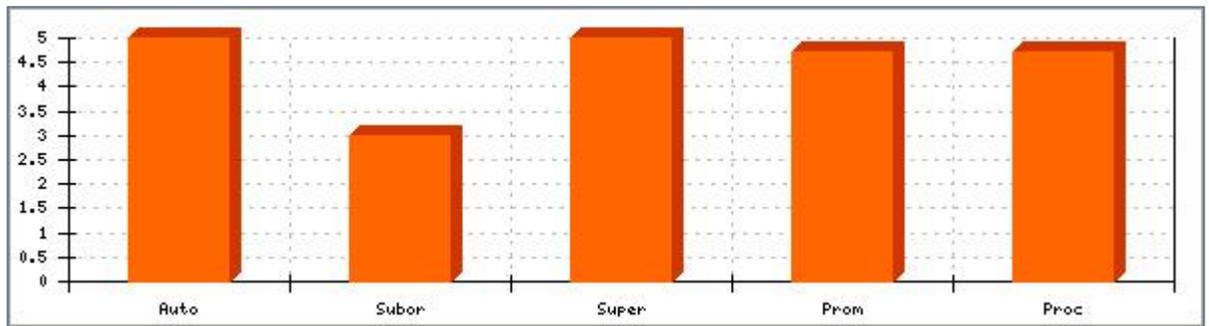
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



Relaciones Interpersonales

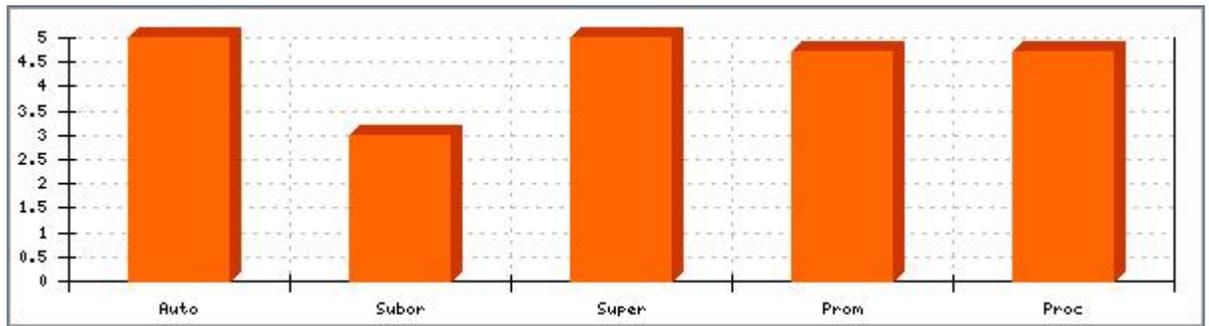
24.- Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



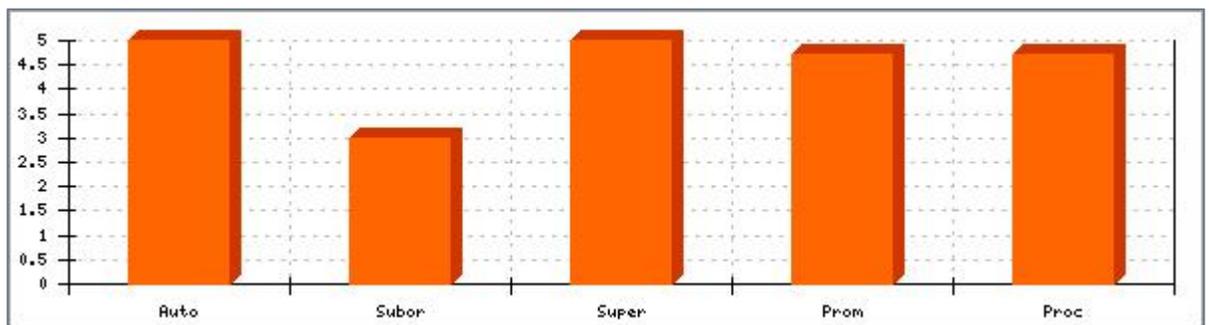
25.- Su comunicación es clara y concisa con los demás (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



26.- Es cuidadoso y respetuoso en su trato (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



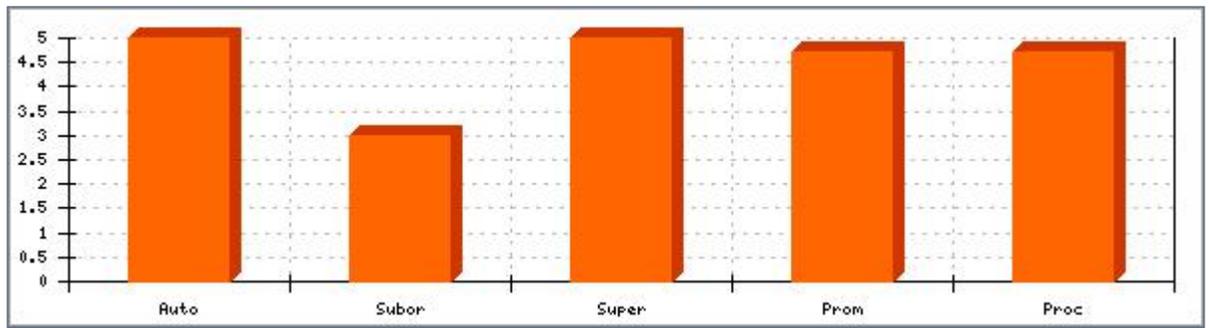
27.- Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



28.- Escucha y pregunta con genuino interés por los demás (4.70)

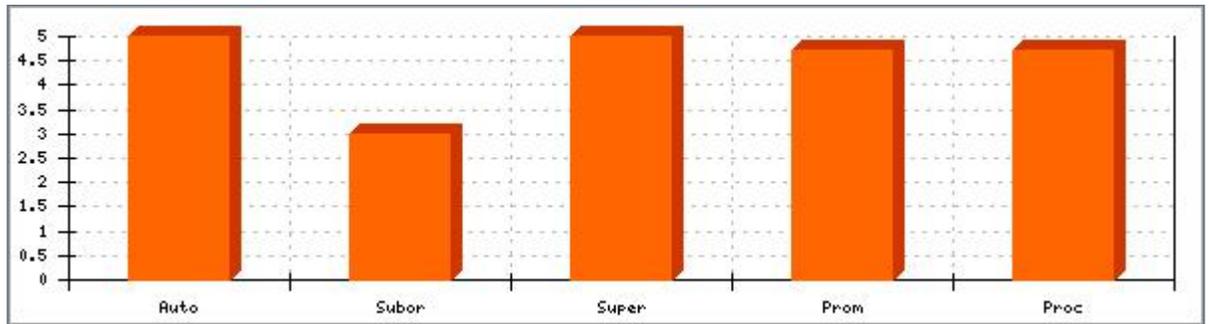
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



Generación de resultados

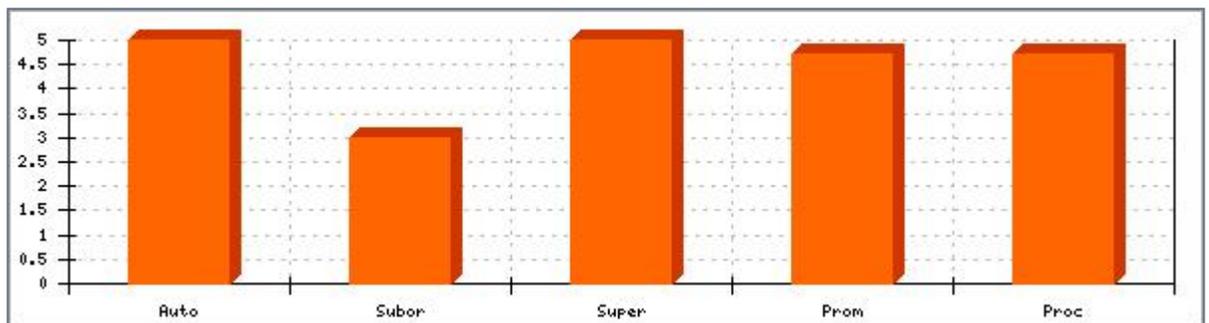
29.- Establece claramente el desempeño esperado (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



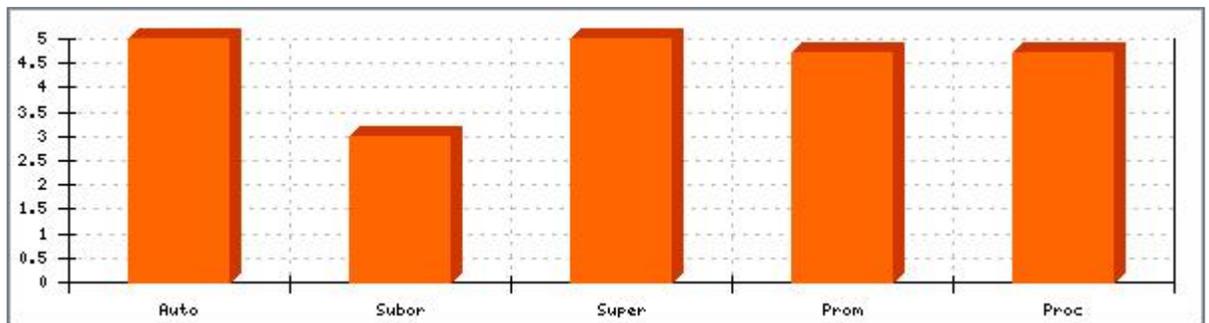
30.- Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



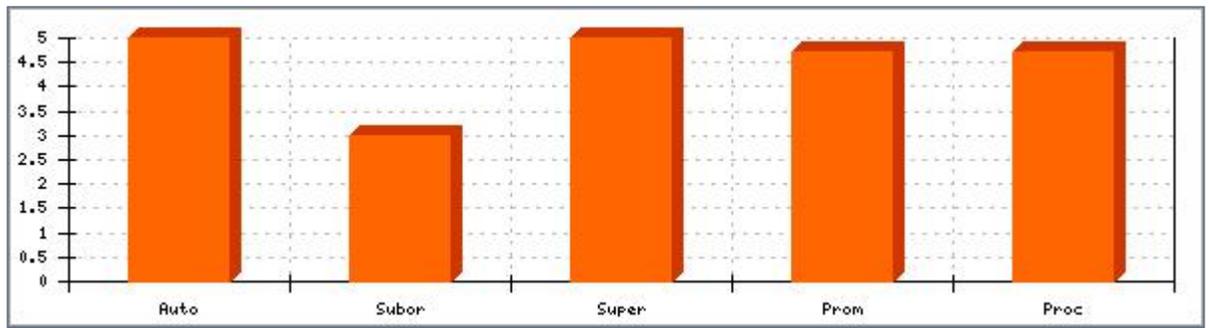
31.- Recompensa por el logro de los objetivos (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



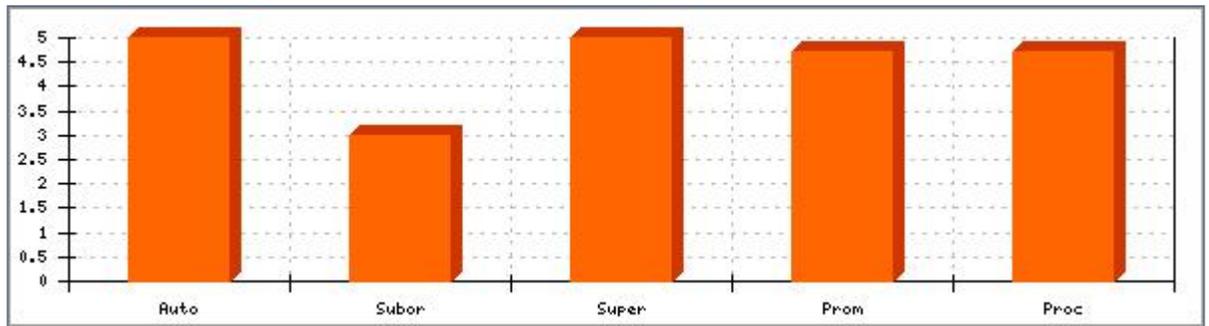
32.- Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



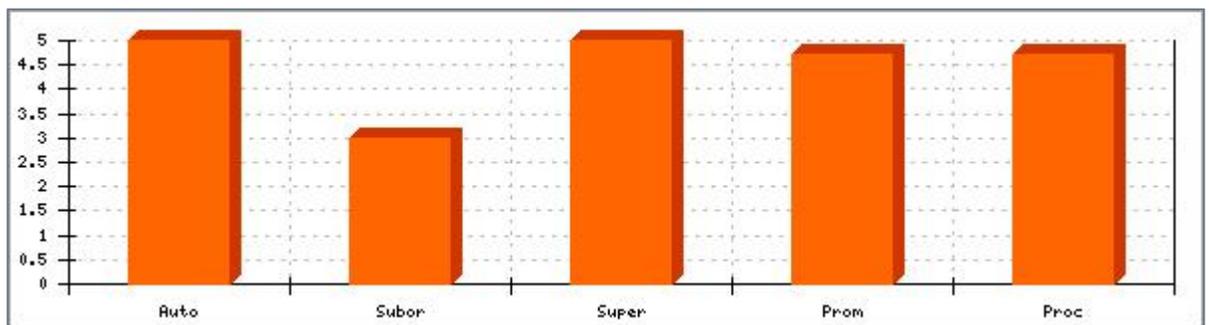
33.- Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



34.- Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir (4.70)

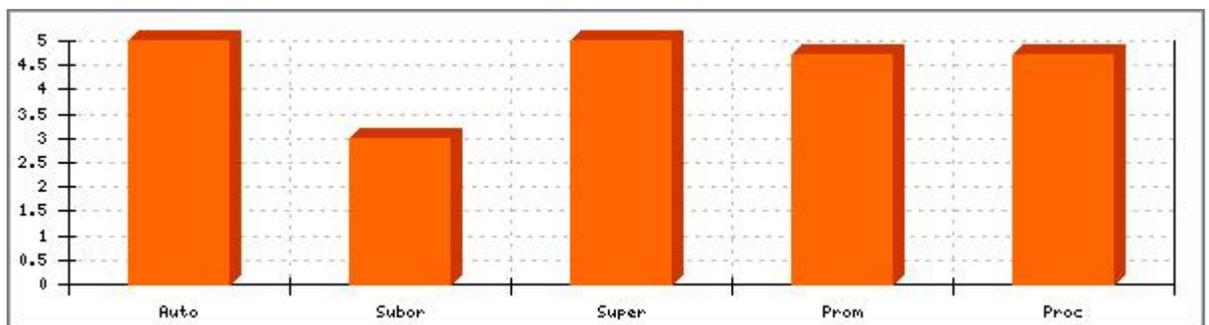
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



Innovación y creatividad

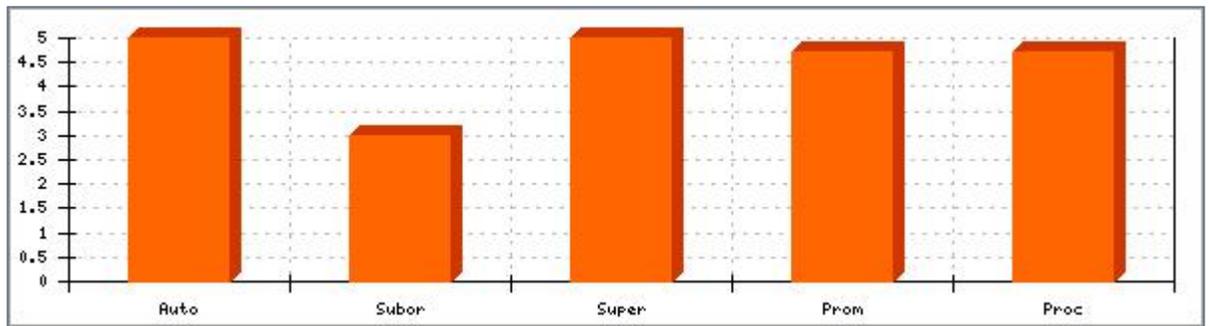
35.- Busca mejorar la forma como se hacen las cosas (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



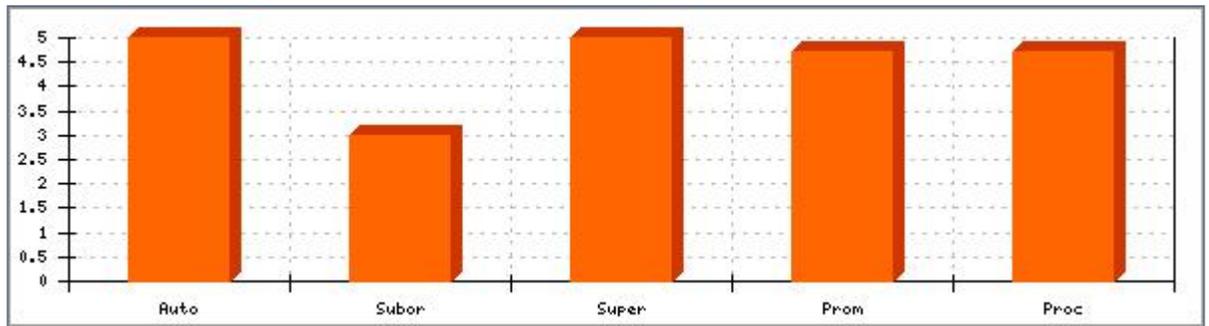
36.- Genera constantemente ideas diferentes y creativas (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



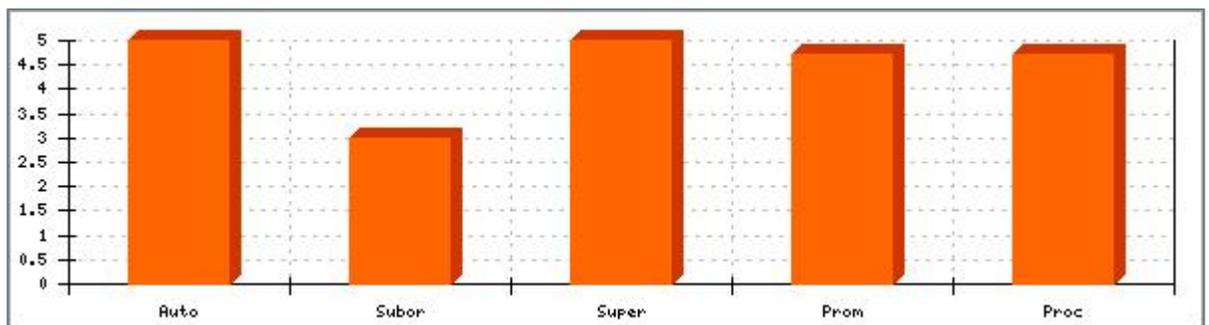
37.- Demuestra habilidades para la ejecución (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



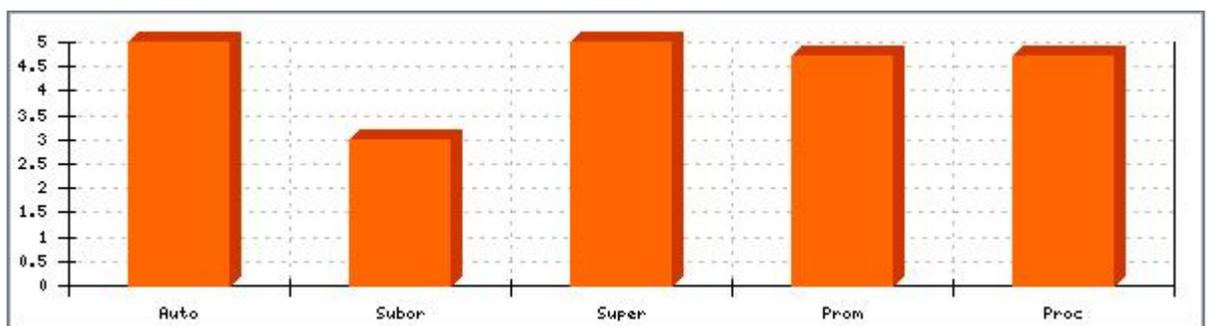
38.- Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



39.- Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización (4.70)

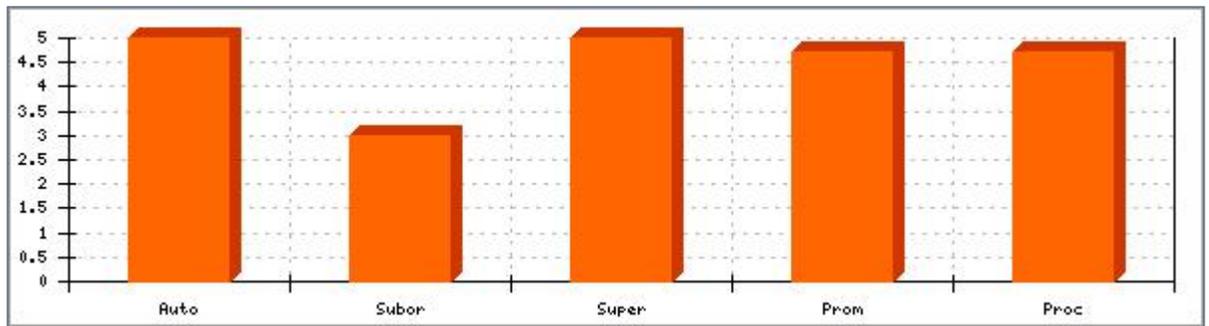
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



Integridad

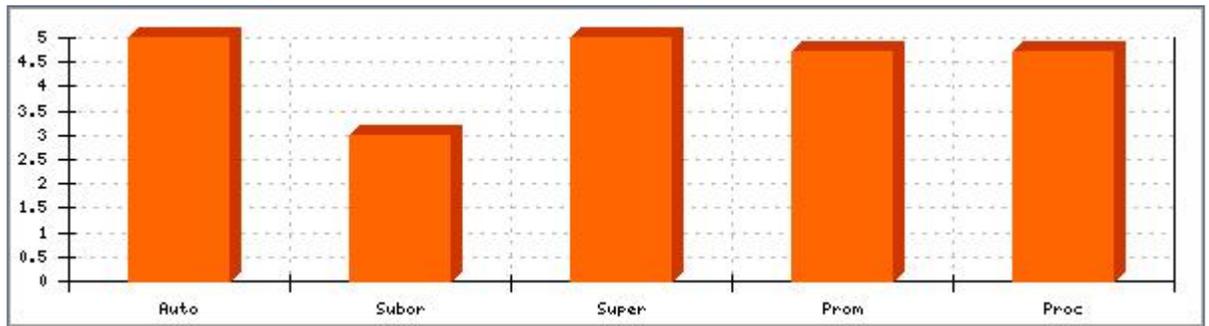
40.- Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



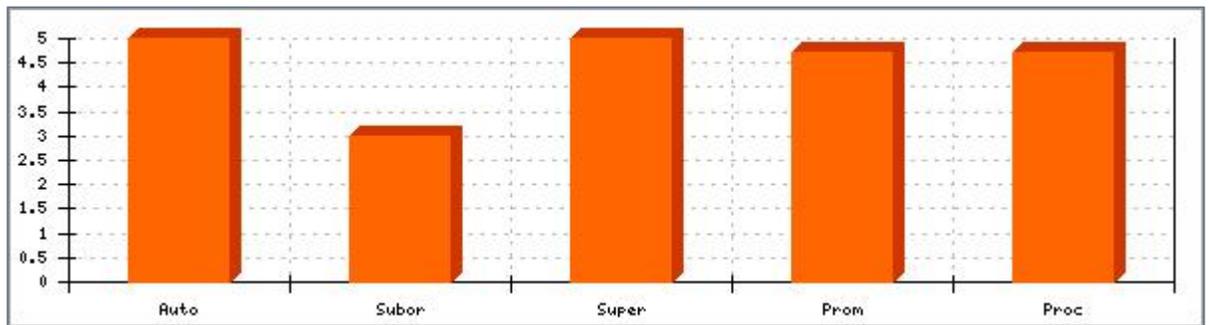
41.- Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



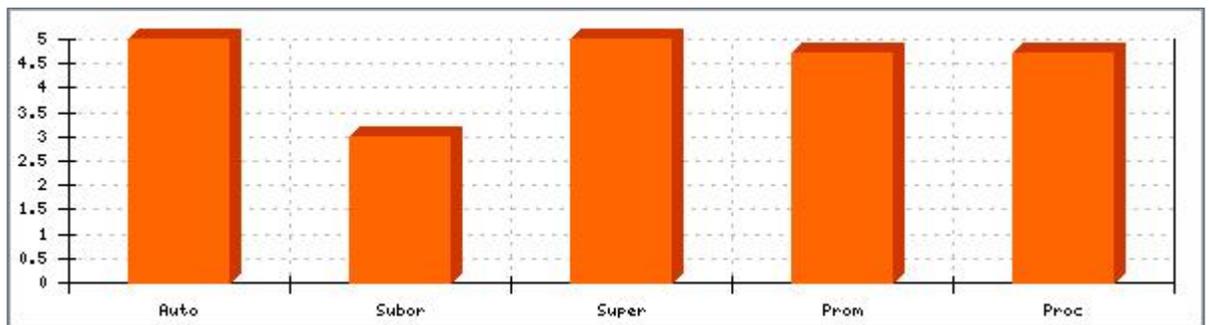
42.- Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



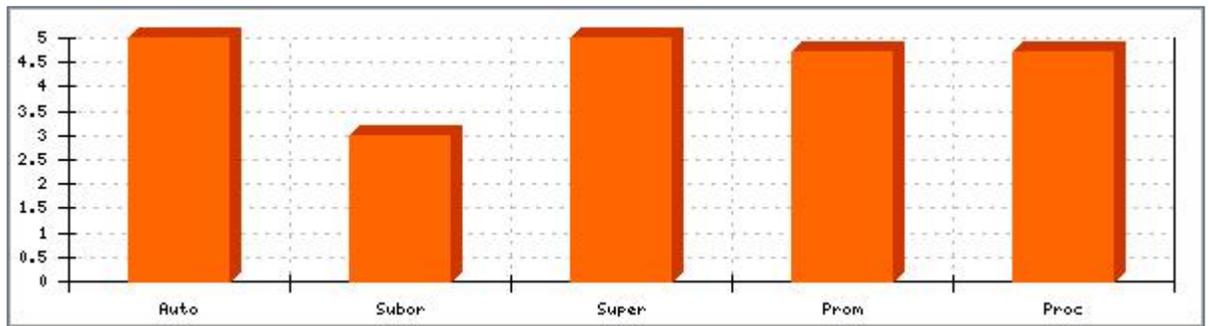
43.- Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



44.- Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto (4.70)

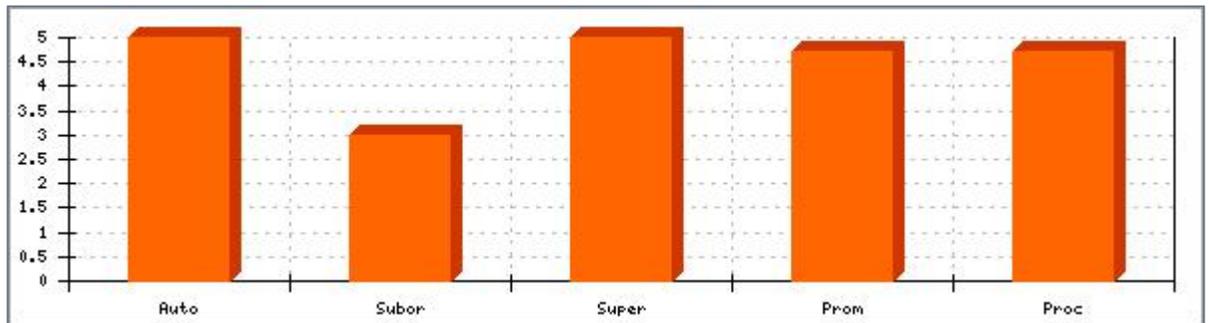
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



Liderazgo

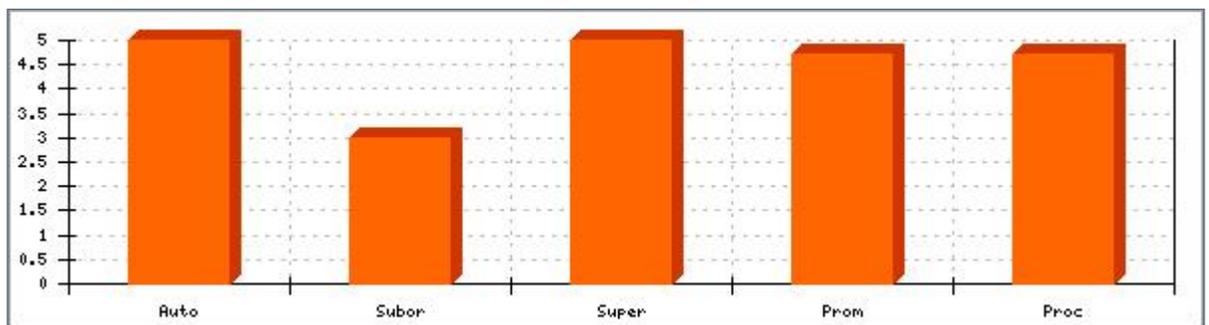
45.- Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



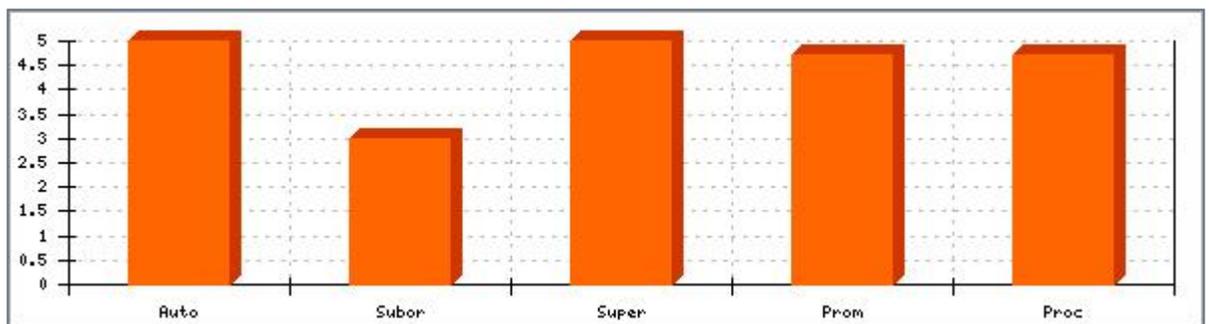
46.- Demuestra una fuerte orientación al éxito (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



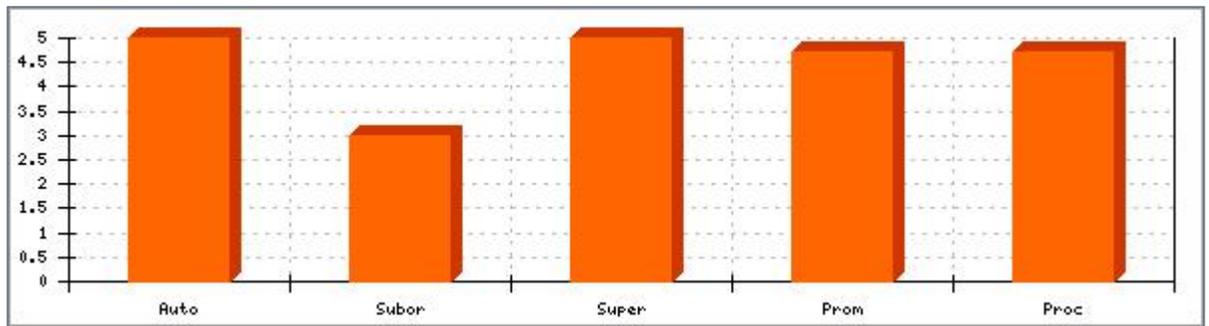
47.- Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



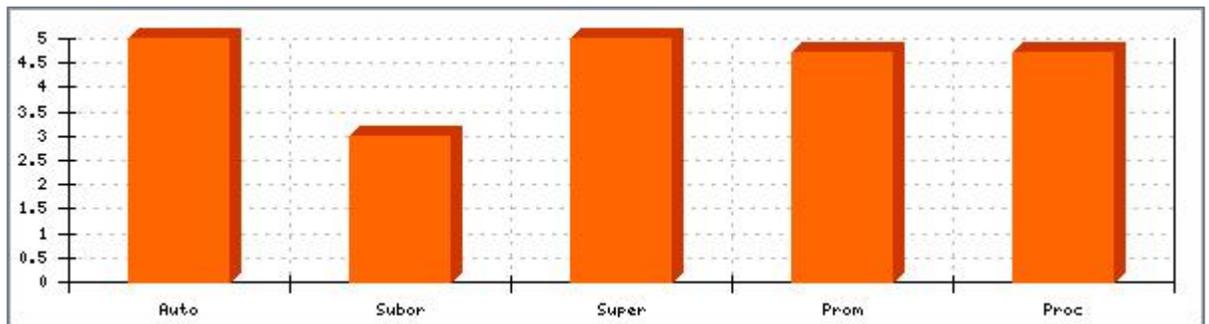
48.- Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



49.- Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas (4.70)

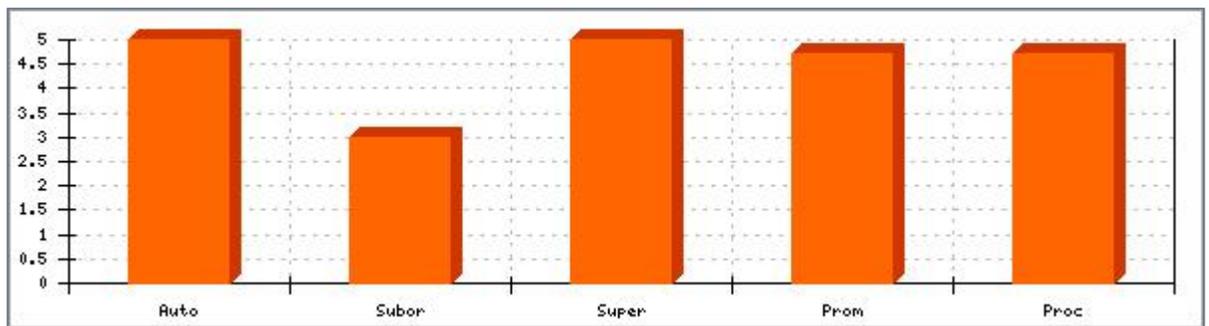
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



Transmisión de visión, misión y generación de compromisos

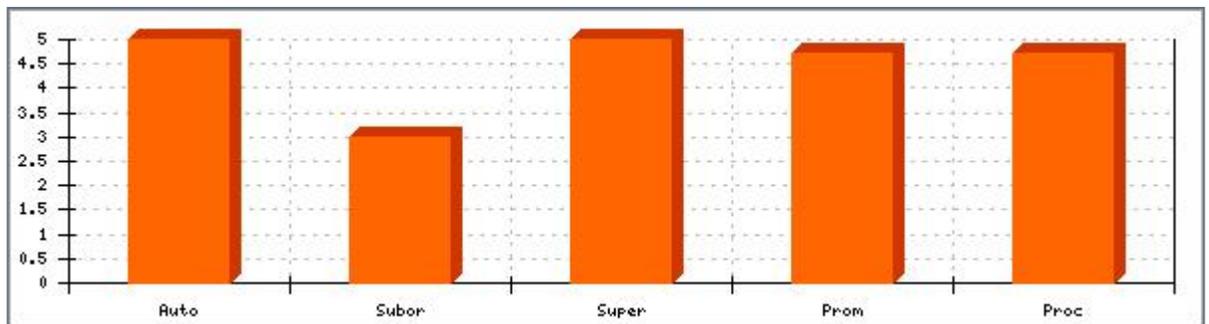
50.- Visualiza, concreta y comunica, con claridad y pasión, la visión y misión de la organización (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



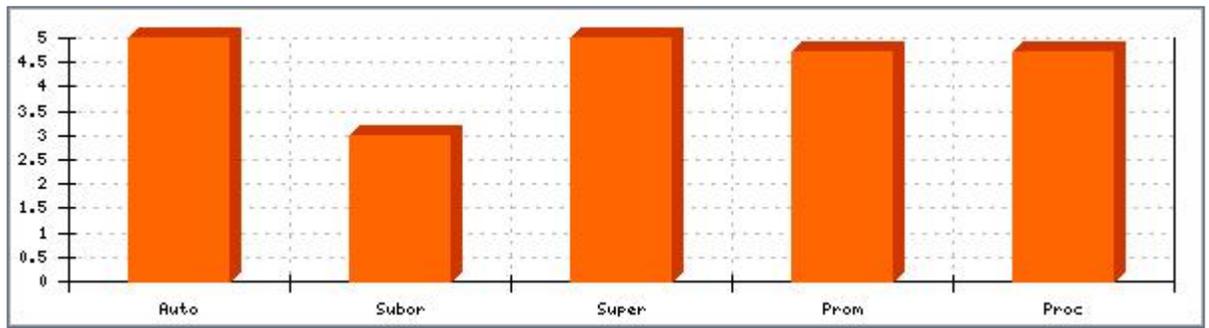
51.- En el día a día demuestra su compromiso con la visión y misión (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



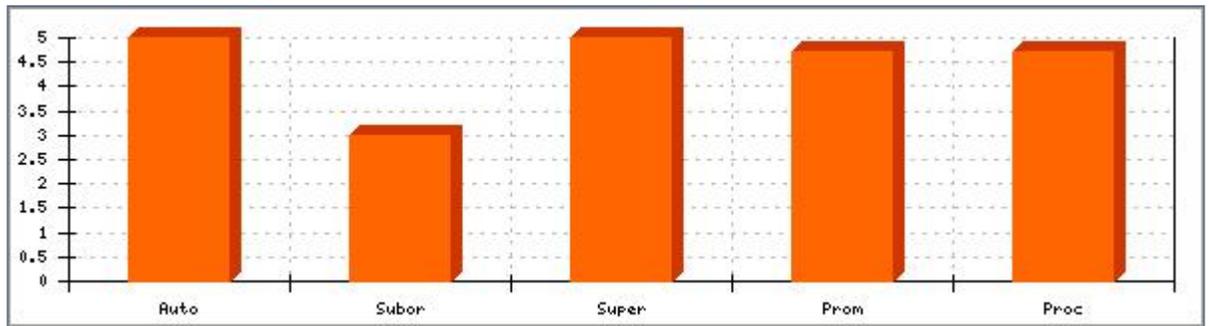
52.- Inspira el mismo compromiso en los demás a través de comunicación, influencia y participación (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



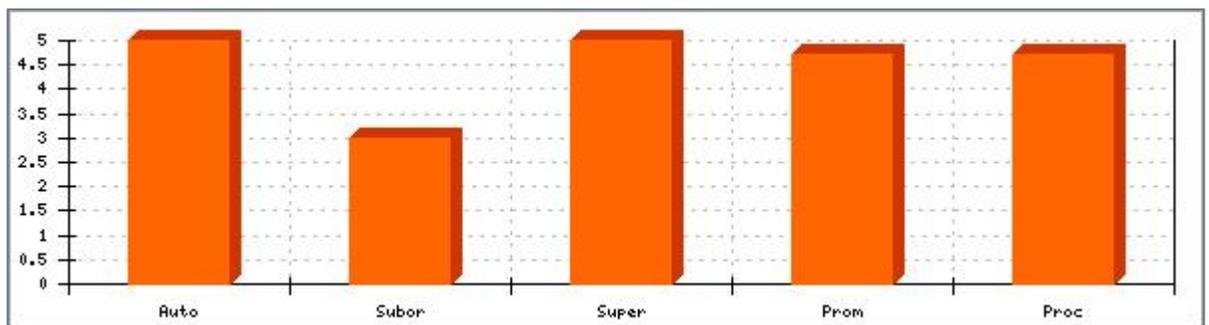
53.- Entiende las tendencias y oportunidades del negocio y señala claramente la dirección hacia el futuro (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



54.- Convierte la visión y misión en estrategias, objetivos y planes (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.70 |



DEMO EVD GERENCIAS Y SUBGERENCIAS EVALUACION DE COMPETENCIAS

Búsqueda de Información

Curiosidad y deseo de obtener información amplia y precisa para llegar al fondo de los asuntos.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Subordinado | 3.00 | -2.00 |
| Supervisor | 4.00 | -1.00 |

Compromiso con la Organización

Voluntad de orientar su actuación de acuerdo con los principios, prioridades y objetivos de la organización

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Subordinado | 3.00 | -2.00 |
| Supervisor | 5.00 | 0.00 |

Iniciativa

Predisposición a emprender acciones, mejorar resultados o buscar oportunidades antes de que se lo indiquen

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Subordinado | 3.00 | -2.00 |
| Supervisor | 4.50 | -0.50 |

Orden y Calidad

Preocupación por disminuir la incertidumbre y asegurar la calidad mediante comprobaciones y sistemas de control claros y ordenados

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Subordinado | 3.00 | -2.00 |
| Supervisor | 5.00 | 0.00 |

Orientación al logro

Preocupación e interés por trabajar eficazmente, o por competir para superar un estándar de excelencia.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Subordinado | 3.00 | -2.00 |
| Supervisor | 5.00 | 0.00 |

Trabajo en equipo

Disposición para participar como miembro totalmente integrado en un equipo del cual no se tiene por qué ser necesariamente el jefe. Colaborador eficaz incluso cuando el equipo se encuentra trabajando en algo que no está directamente relacionado con sus funciones

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Subordinado | 3.00 | -2.00 |
| Supervisor | 5.00 | 0.00 |

Relaciones Interpersonales

Detalla la relación con las personas. Su tipo de sociabilidad, amigabilidad

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Subordinado | 3.00 | -2.00 |
| Supervisor | 5.00 | 0.00 |

Generación de resultados

El desempeño basándose en los resultados de la gestión. No sirve de nada tener la visión sino se ha puesto en práctica

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Subordinado | 3.00 | -2.00 |
| Supervisor | 5.00 | 0.00 |

Innovación y creatividad

La capacidad de crear soluciones nuevas para problemas desconocidos, contando con elementos inexistentes o inventados. Comprende la capacidad de crear nuevas necesidades, propuestas y metas estratégicas que definan el rumbo a seguir

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Subordinado | 3.00 | -2.00 |
| Supervisor | 5.00 | 0.00 |

Integridad

Los líderes efectivos demuestran integridad, ética profesional, valentía, honestidad y dedicación. Estas son las bases para construir prácticas efectivas de liderazgo

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Subordinado | 3.00 | -2.00 |
| Supervisor | 5.00 | 0.00 |

Liderazgo

Los líderes efectivos comparten características comunes en una comunicación única de conocimientos, destrezas, actitudes y valores. Tienen una imagen realista de sí mismos, demuestran orientación al logro y toman riesgos medidos

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Subordinado | 3.00 | -2.00 |
| Supervisor | 5.00 | 0.00 |

Transmisión de visión, misión y generación de compromisos

Los líderes efectivos crean y comunican claramente la visión y misión de la organización basados en su visualizar del futuro de la empresa. Se compromete apasionadamente con la visión y misión, su compromiso genera un mensaje que impulsa el entusiasmo

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Subordinado | 3.00 | -2.00 |
| Supervisor | 5.00 | 0.00 |

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

| | |
|---|--------|
| •(Búsqueda de Información) Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos | 92.50% |
| •(Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa | 92.50% |
| •(Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo | 92.50% |
| •(Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo | 92.50% |
| •(Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo | 92.50% |
| •(Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer | 92.50% |
| •(Orden y Calidad) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados | 92.50% |
| •(Orden y Calidad) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades | 92.50% |
| •(Orden y Calidad) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo | 92.50% |
| •(Orden y Calidad) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad | 92.50% |
| •(Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente | 92.50% |
| •(Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados | 92.50% |
| •(Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales | 92.50% |
| •(Orientación al logro) Planifica y actúa rápidamente | 92.50% |
| •(Orientación al logro) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas | 92.50% |
| •(Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo | 92.50% |
| •(Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo | 92.50% |
| •(Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo | 92.50% |
| •(Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales | 92.50% |
| •(Relaciones Interpersonales) Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él | 92.50% |
| •(Relaciones Interpersonales) Su comunicación es clara y concisa con los demás | 92.50% |
| •(Relaciones Interpersonales) Es cuidadoso y respetuoso en su trato | 92.50% |
| •(Relaciones Interpersonales) Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos | 92.50% |
| •(Relaciones Interpersonales) Escucha y pregunta con genuino interés por los demás | 92.50% |
| •(Generación de resultados) Establece claramente el desempeño esperado | 92.50% |
| •(Generación de resultados) Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones | 92.50% |
| •(Generación de resultados) Recompensa por el logro de los objetivos | 92.50% |
| •(Generación de resultados) Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros | 92.50% |
| •(Generación de resultados) Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente | 92.50% |
| •(Generación de resultados) Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir | 92.50% |
| •(Innovación y creatividad) Busca mejorar la forma como se hacen las cosas | 92.50% |
| •(Innovación y creatividad) Genera constantemente ideas diferentes y creativas | 92.50% |
| •(Innovación y creatividad) Demuestra habilidades para la ejecución | 92.50% |

| | |
|---|--------|
| •(Innovación y creatividad) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas | 92.50% |
| •(Innovación y creatividad) Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización | 92.50% |
| •(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional | 92.50% |
| •(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos | 92.50% |
| •(Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico | 92.50% |
| •(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo | 92.50% |
| •(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto | 92.50% |
| •(Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo | 92.50% |
| •(Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito | 92.50% |
| •(Liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone | 92.50% |
| •(Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones | 92.50% |
| •(Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas | 92.50% |
| •(Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Visualiza, concreta y comunica, con claridad y pasión, la visión y misión de la organización | 92.50% |
| •(Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) En el día a día demuestra su compromiso con la visión y misión | 92.50% |
| •(Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Inspira el mismo compromiso en los demás a través de comunicación, influencia y participación | 92.50% |
| •(Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Entiende las tendencias y oportunidades del negocio y señala claramente la dirección hacia el futuro | 92.50% |
| •(Transmisión de visión, misión y generación de compromisos) Convierte la visión y misión en estrategias, objetivos y planes | 92.50% |
| •(Búsqueda de Información) Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor | 72.50% |
| •(Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen | 72.50% |
| •(Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo | 72.50% |

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



DEMO EVD GERENCIAS Y SUBGERENCIAS EVALUACION DE COMPETENCIAS

AUTOEVALUACIÓN

Indique 1 o 2 fortalezas del evaluado.

búsqueda de información y liderazgo

Indique 1 o 2 oportunidades de mejora del evaluado

orientación al cliente y planificación

SUBORDINADO

Indique 1 o 2 fortalezas del evaluado.

Respuestas abiertas 1

Indique 1 o 2 oportunidades de mejora del evaluado

Respuestas abiertas 2

SUPERVISOR

Indique 1 o 2 fortalezas del evaluado.

NINGUNA

Indique 1 o 2 oportunidades de mejora del evaluado

NINGUNA

EVALUADO

EVALUADOR

