

Introducción

DEMO BG 19SEP23

CUESTIONARIO DEMO CONSULTORÍA

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2023-09-19 08:55:55** hasta el **2023-09-19 08:55:55**

Datos Personales

DEMO BG 19SEP23 EVALUACION DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	1032456228
Nombres :	ADRIÁN
Apellidos :	REY
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	I+D
Cargo :	CONSULTORA
Nivel Jerárquico :	CONSULTOR
Jefe Inmediato :	BLANCA GUTIERREZ
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

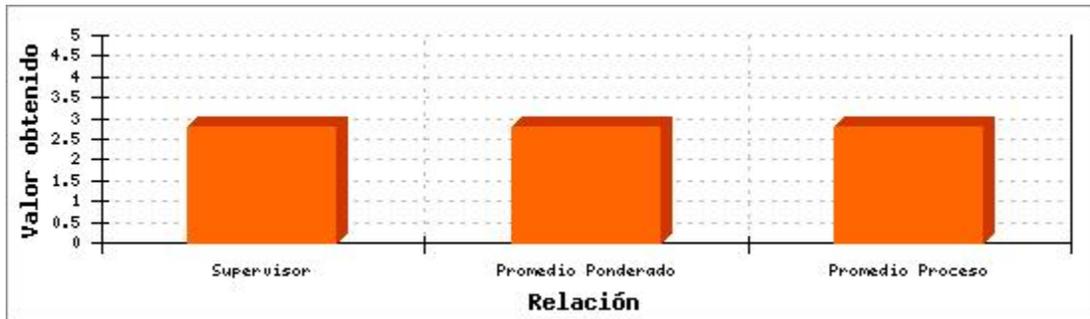
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

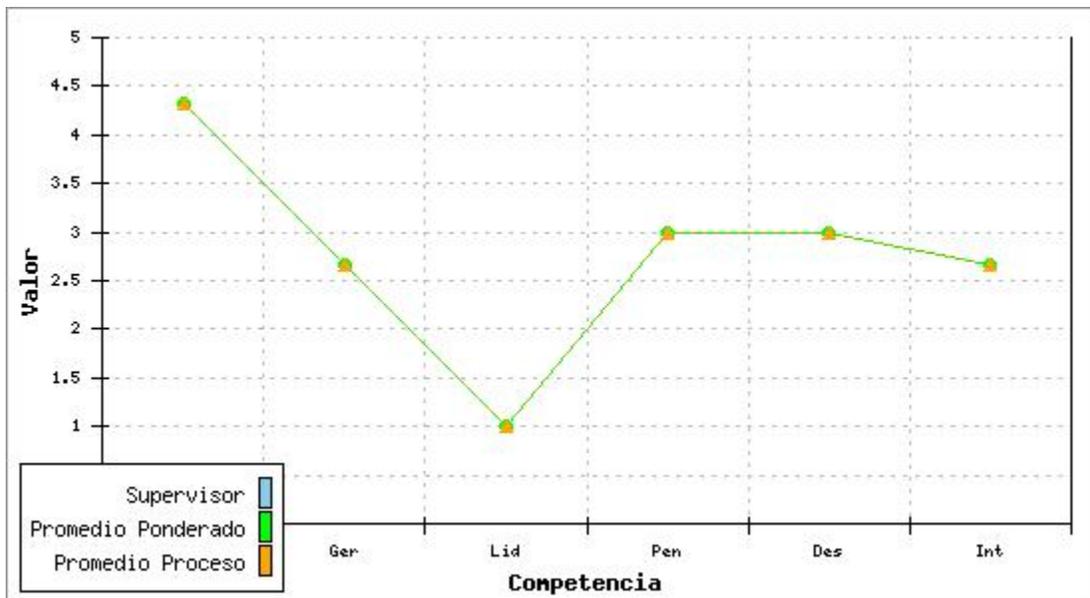
Resumen General

DEMO BG 19SEP23 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	2.78
Promedio Ponderado	2.78
Promedio Proceso	2.78



Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Orientación al logro y resultados	4.33	4.33	4.33
2 Gerencia del cambio - Gestión del cambio	2.67	2.67	2.67
3 Liderazgo	1.00	1.00	1.00
4 Pensamiento estratégico	3.00	3.00	3.00
5 Desarrollo de otros - Desarrollo de personas	3.00	3.00	3.00
6 Integridad	2.67	2.67	2.67

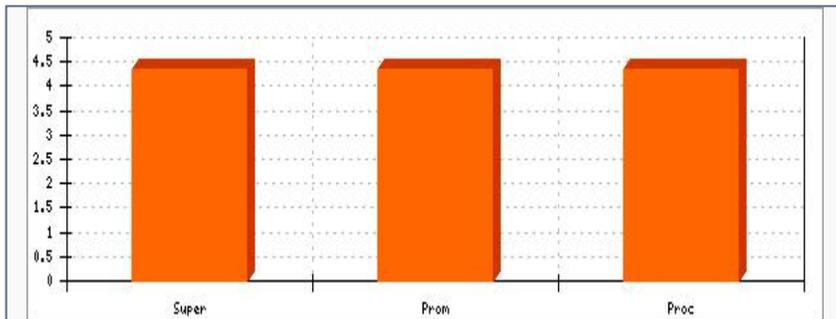


Análisis por Competencia

DEMO BG 19SEP23 EVALUACION DE COMPETENCIAS

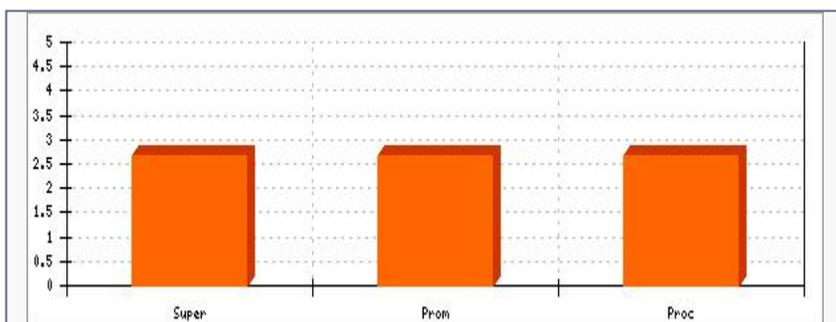
Orientación al logro y resultados (4.33)

Relación	Valor
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	4.33



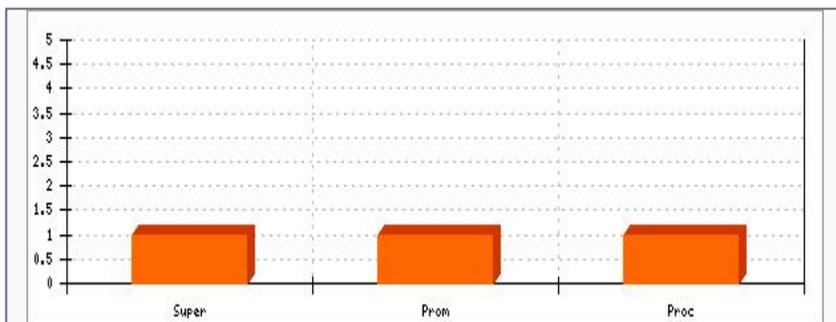
Gerencia del cambio - Gestión del cambio (2.67)

Relación	Valor
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.67
Promedio Proceso	2.67



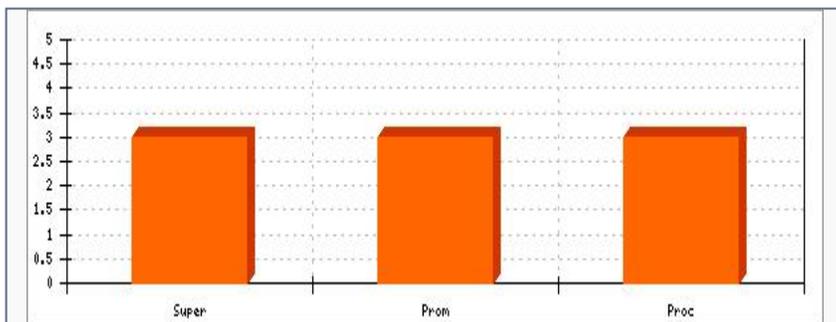
Liderazgo (1.00)

Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



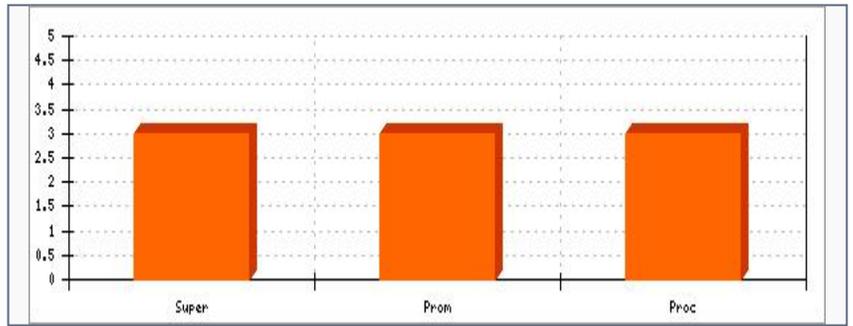
Pensamiento estratégico (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



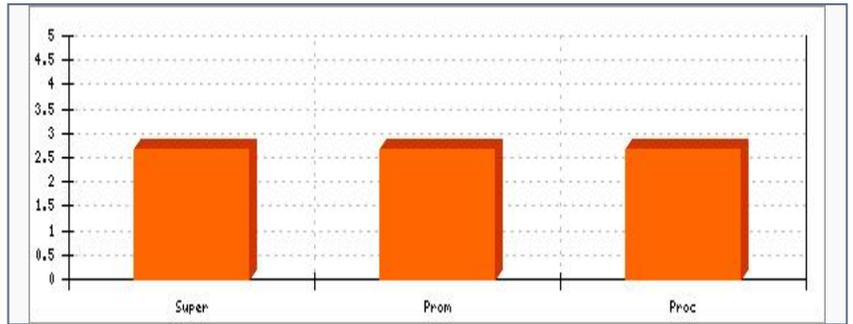
Desarrollo de otros - Desarrollo de personas (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



Integridad (2.67)

Relación	Valor
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.67
Promedio Proceso	2.67



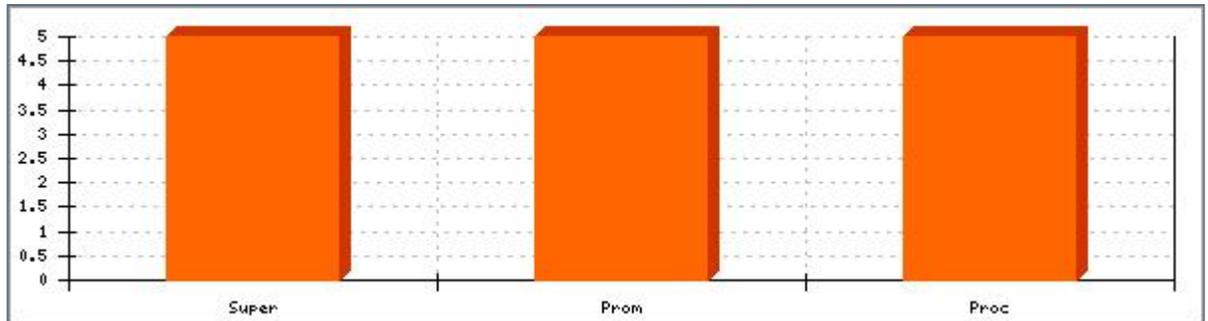
Análisis por Pregunta

DEMO BG 19SEP23 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Orientación al logro y resultados

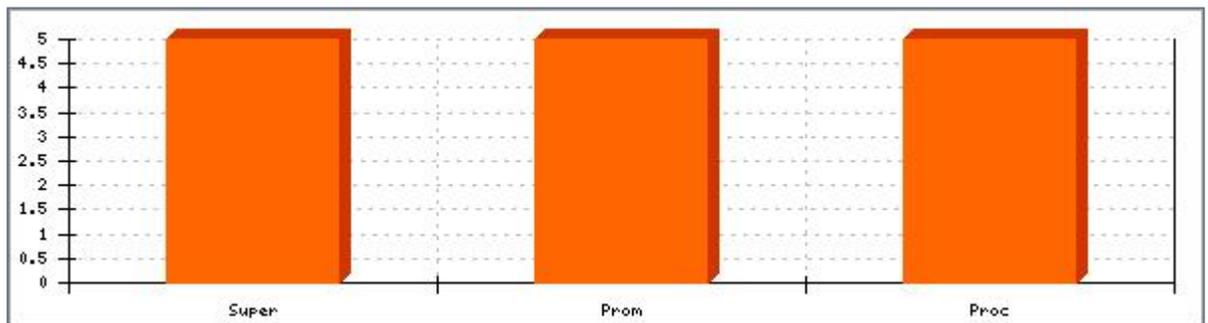
1.- Promueve y desarrolla la orientación al logro en su área y la superación de los resultados esperados, y para ello fija estándares retadores de calidad. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



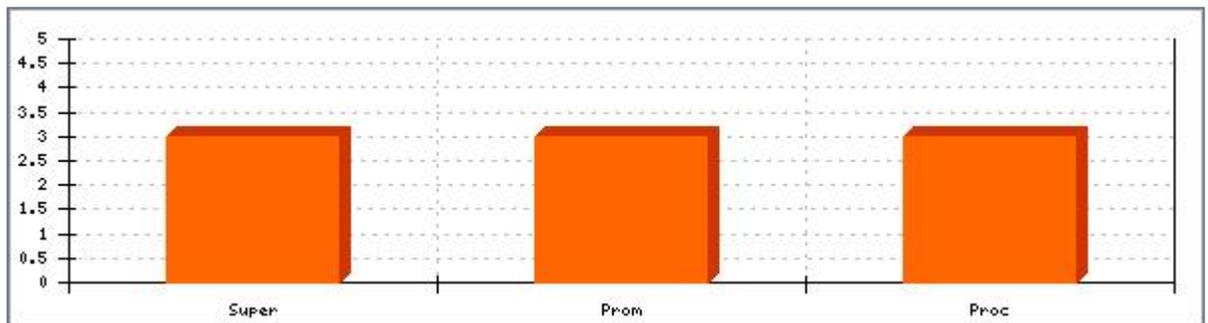
2.- Diseña mecanismos que permiten revisar periódicamente el progreso alcanzado con respecto al cumplimiento de las metas de su área y/o equipo de trabajo. (5.00)

Relación	Valor
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



3.- Fija nuevos desafíos y metas retadoras para su área y/o equipo de trabajo. (3.00)

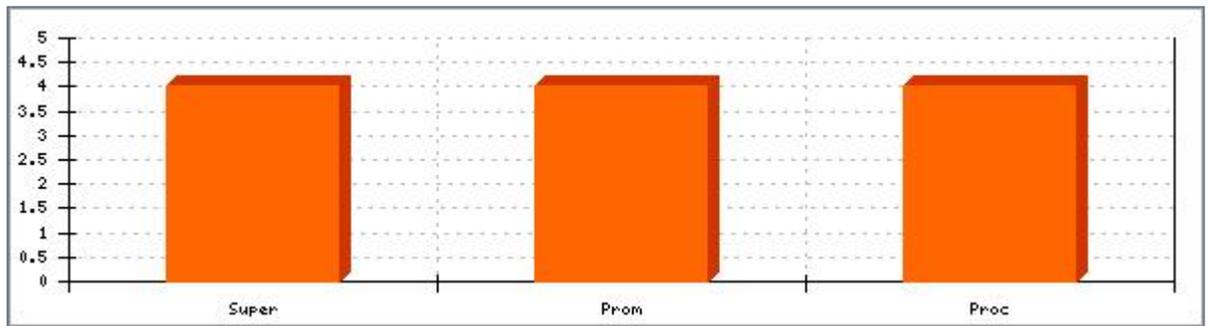
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



Gerencia del cambio - Gestión del cambio

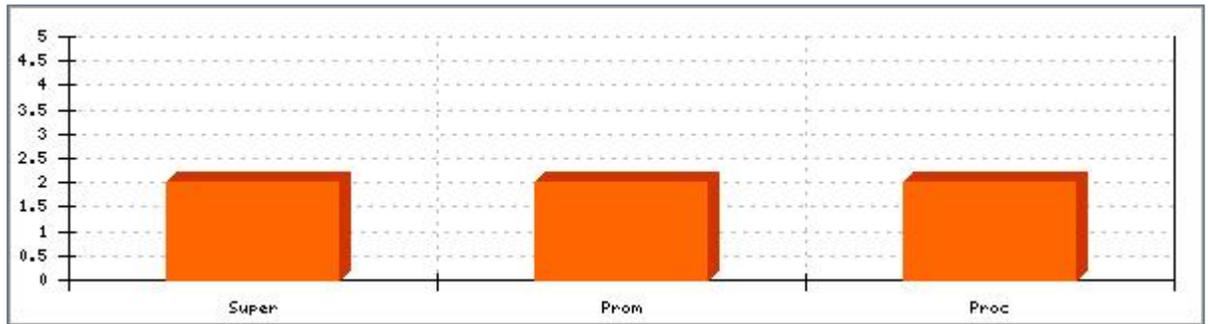
4.- Tiene una visión clara del cambio necesario y pueden comunicarla de manera efectiva a los demás. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



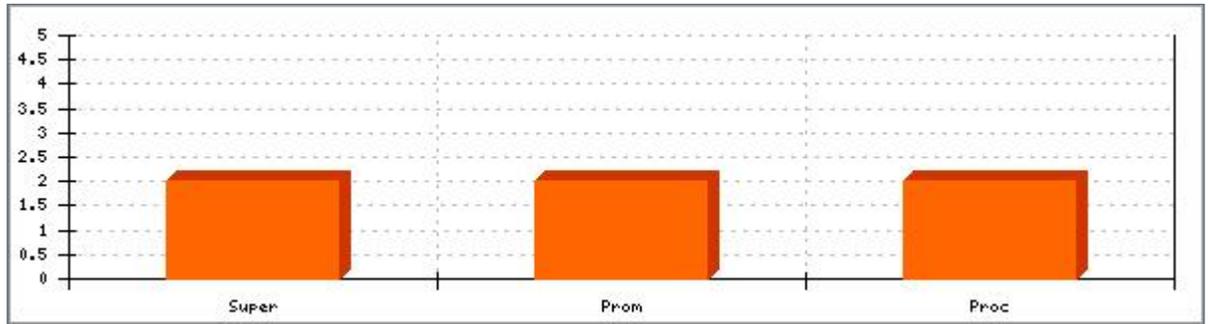
5.- Enfrenta la resistencia que pudiera presentar los colaboradores y sabe cómo abordarla de manera efectiva. Puede anticipar las preocupaciones de los colaboradores, abordarlas de manera proactiva y encontrar formas de generar confianza y aceptación. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



6.- Se muestra flexible y con apertura al aprendizaje continuo, lo que le permite adaptarse a nuevas circunstancias y desafíos. (2.00)

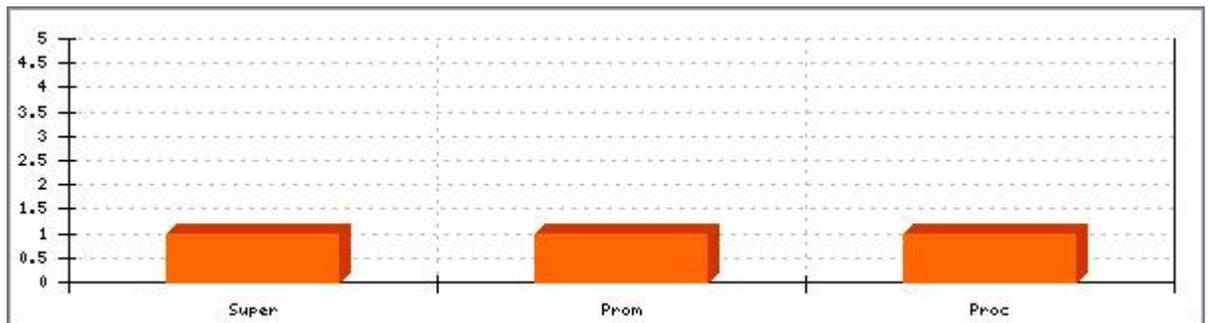
Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



Liderazgo

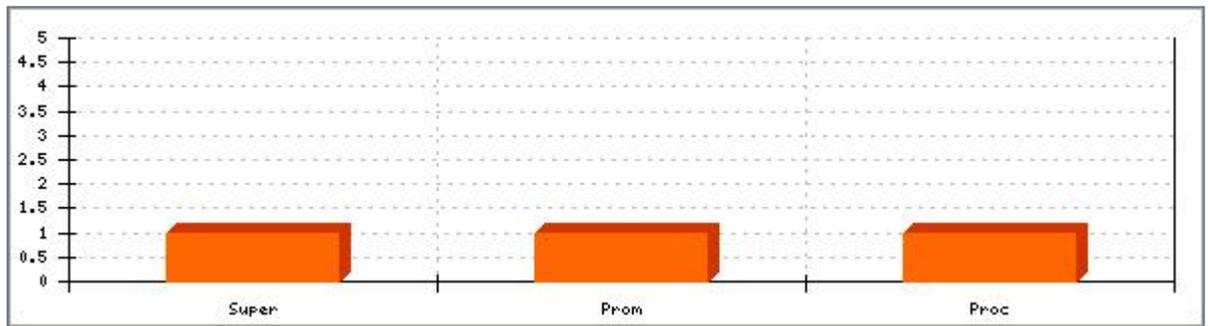
7.- Propone y diseña procesos, cursos de acción y métodos de trabajo con el propósito de asegurar una adecuada conducción de personas y desarrollar su talento. (1.00)

Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



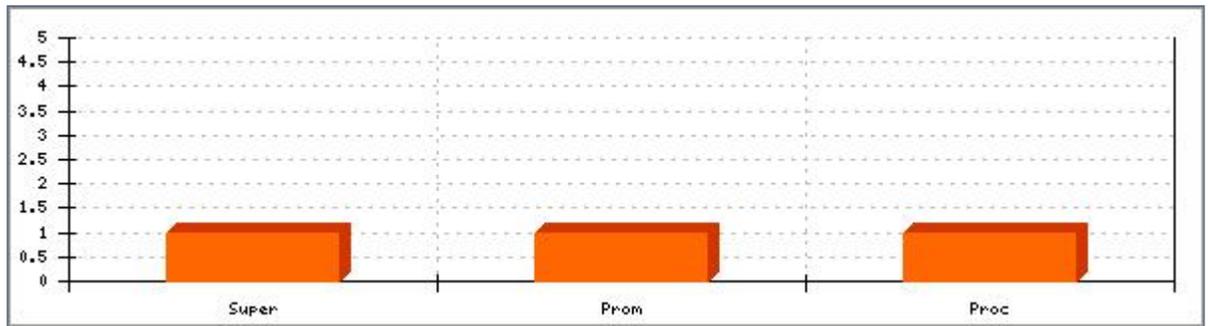
8.- Propone y diseña procesos y cursos de acción con el fin de lograr el compromiso y el respaldo de sus superiores para enfrentar los desafíos propuestos para su área. (1.00)

Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



9.- Su desempeño en la conducción y desarrollo de personas transluce visión y proyección en el mediano plazo. (1.00)

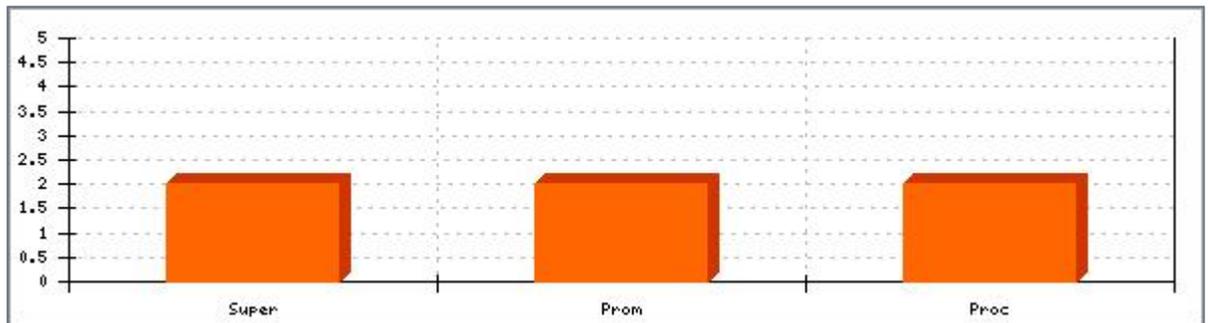
Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



Pensamiento estratégico

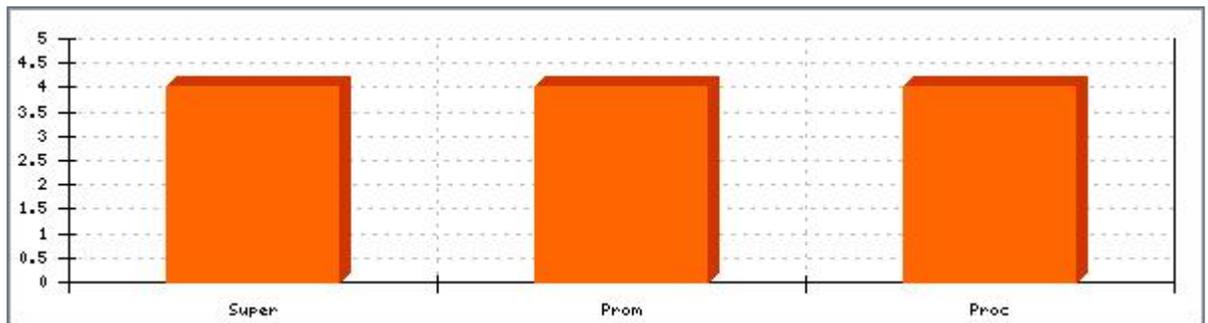
10.- Comprende los cambios del entorno y establece su impacto a corto, mediano y largo plazo. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



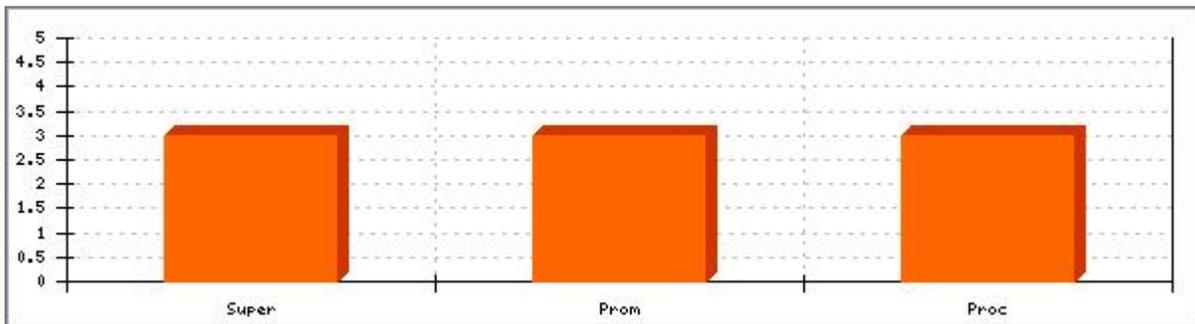
11.- Modifica procedimientos del área a su cargo a fin de optimizar las fortalezas de las mismas, actuar sobre sus debilidades y aprovechar las oportunidades que se presentan. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



12.- Comprende y aprovecha las oportunidades del entorno logrando beneficios para su área de trabajo. (3.00)

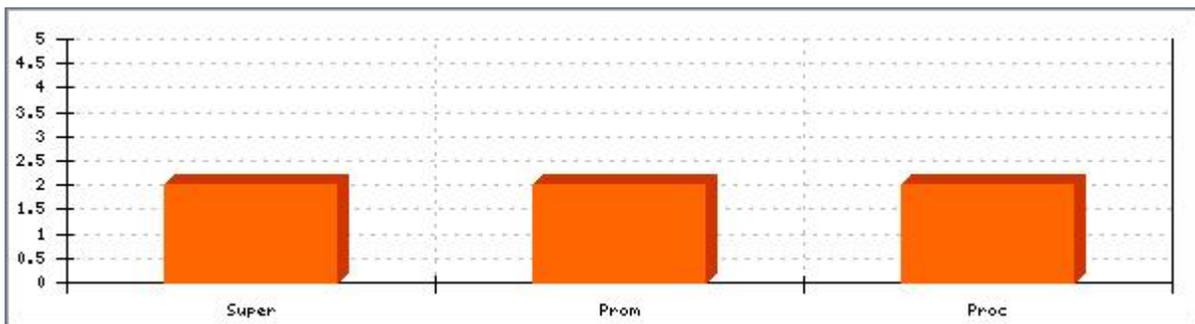
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



Desarrollo de otros - Desarrollo de personas

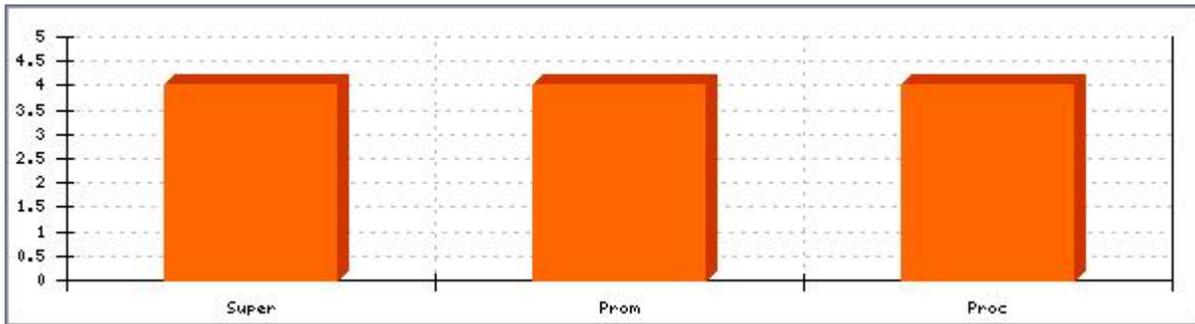
13.- Identifica oportunidades de desarrollo en conocimientos y competencias, tanto para sí mismo como para los demás integrantes del equipo de trabajo a su cargo. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



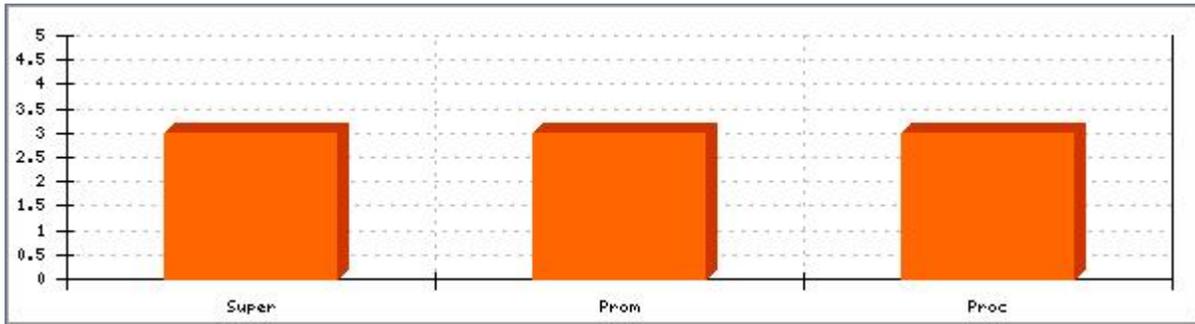
14.- Administra de manera eficiente las tecnologías, herramientas y medios existentes destinados al desarrollo del talento. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



15.- Busca nuevos caminos de aprendizaje y actualización permanentes que resulten útiles para su desempeño y el de sus colaboradores. (3.00)

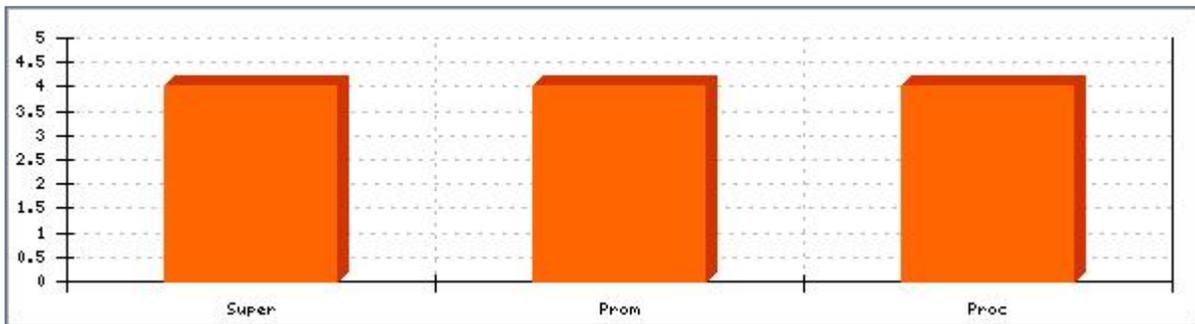
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



Integridad

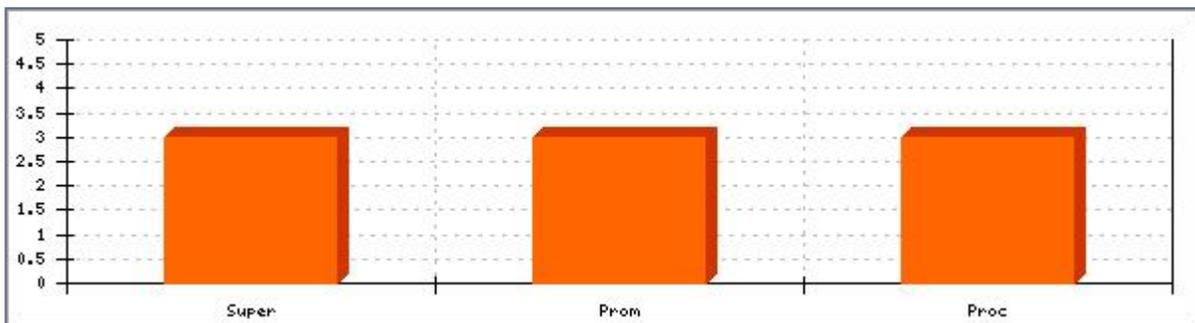
16.- Actúa en concordancia con los valores morales y las buenas prácticas y costumbres profesionales. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



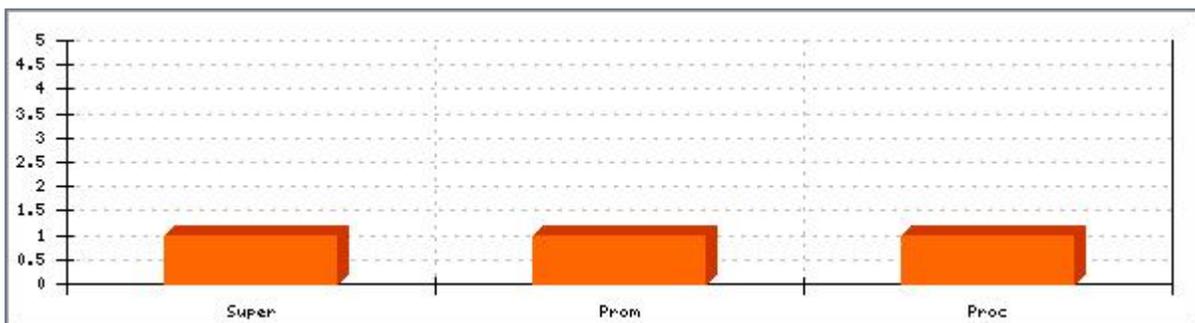
17.- Es justo y seguro en la creación y aplicación de procesos y procedimientos dentro de su área. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



18.- Fomenta e inculca en todos los integrantes de su área el respeto por los valores y la justicia en el trato con los demás. (1.00)

Relación	Valor
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.00



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

DEMO BG 19SEP23 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Orientación al logro y resultados) Promueve y desarrolla la orientación al logro en su área y la superación de los resultados esperados, y para ello fija estándares retadores de calidad.	100.00%
(Orientación al logro y resultados) Diseña mecanismos que permiten revisar periódicamente el progreso alcanzado con respecto al cumplimiento de las metas de su área y/o equipo de trabajo.	100.00%
(Gerencia del cambio - Gestión del cambio) Tiene una visión clara del cambio necesario y pueden comunicarla de manera efectiva a los demás.	75.00%
(Pensamiento estratégico) Modifica procedimientos del área a su cargo a fin de optimizar las fortalezas de las mismas, actuar sobre sus debilidades y aprovechar las oportunidades que se presentan.	75.00%
(Desarrollo de otros - Desarrollo de personas) Administra de manera eficiente las tecnologías, herramientas y medios existentes destinados al desarrollo del talento.	75.00%
(Integridad) Actúa en concordancia con los valores morales y las buenas prácticas y costumbres profesionales.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

(Gerencia del cambio - Gestión del cambio) Enfrenta la resistencia que pudiera presentar los colaboradores y sabe cómo abordarla de manera efectiva. Puede anticipar las preocupaciones de los colaboradores, abordarlas de manera proactiva y encontrar formas de generar confianza y aceptación.	25.00%
(Gerencia del cambio - Gestión del cambio) Se muestra flexible y con apertura al aprendizaje continuo, lo que le permite adaptarse a nuevas circunstancias y desafíos.	25.00%
(Pensamiento estratégico) Comprende los cambios del entorno y establece su impacto a corto, mediano y largo plazo.	25.00%
(Desarrollo de otros - Desarrollo de personas) Identifica oportunidades de desarrollo en conocimientos y competencias, tanto para sí mismo como para los demás integrantes del equipo de trabajo a su cargo.	25.00%
(Liderazgo) Propone y diseña procesos, cursos de acción y métodos de trabajo con el propósito de asegurar una adecuada conducción de personas y desarrollar su talento.	0.00%
(Liderazgo) Propone y diseña procesos y cursos de acción con el fin de lograr el compromiso y el respaldo de sus superiores para enfrentar los desafíos propuestos para su área.	0.00%
(Liderazgo) Su desempeño en la conducción y desarrollo de personas transluce visión y proyección en el mediano plazo.	0.00%
(Integridad) Fomenta e inculca en todos los integrantes de su área el respeto por los valores y la justicia en el trato con los demás.	0.00%

Comentarios

DEMO BG 19SEP23
EVALUACION DE COMPETENCIAS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

Feedback

DEMO BG 19SEP23 EVALUACION DE COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

